

Jaarrapport

Wsw-statistiek 2003

Een onderzoek in opdracht van
Het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

Peter Plooi
Eva Mandos

B2676

Leiden, 28 juli 2004



Voorwoord

Dit jaarrapport 2003 bevat gedetailleerde informatie over de Sociale Werkvoorziening. De gegevens zijn verzameld met behulp van de Wsw-statistiek, een integrale halfjaarlijkse statistiek op persoonsniveau. Tot nu toe zijn acht metingen uitgevoerd. In dit rapport wordt dan ook niet alleen stilgestaan bij de laatste halfjaarmeting (over de tweede helft van 2003), maar worden regelmatig ook de ontwikkelingen vanaf 2001 weergegeven.

Om opeenvolgende rapportages met elkaar te kunnen vergelijken is de opzet van dit rapport vergelijkbaar met vorige jaar- en halfjaarrapportages. Dit rapport is besproken met de leden van de begeleidingscommissie waarin vertegenwoordigers zitting hebben van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (opdrachtgever van de statistiek), De Vereniging Nederlandse Gemeenten (VNG) de brancheorganisatie Cedris.

Ook de voor de statistiek ingestelde werkgroep met vertegenwoordigers van SW-bedrijven krijgt de gelegenheid dit rapport te becommentariëren.

De Wsw-statistiek wordt uitgevoerd door een team van Research voor Beleid bestaande uit Peter Plooi, Piet van Santen en Eelco Flapper. Het team staat onder leiding van ondergetekende.

Eva Mandos

Projectleider Wsw-statistiek

Inhoudsopgave

Samenvatting	7
1 Inleiding	11
1.1 De Wet sociale werkvoorziening	11
1.2 Inhoud en opzet van het rapport	11
2 Omvang van de Wsw	13
2.1 Volumegegevens Wsw in 2003	13
2.2 Historische gegevens	14
2.3 Verdeling over provincies	16
3 Indicaties	19
3.1 Eerste indicaties	19
3.1.1 Doorlooptijd van aanvraag tot een eerste indicatie	21
3.1.2 Nadere gegevens doelgroep van de Wsw	23
3.2 Herindicatie wachtlijst	23
3.3 Herindicatie werknemersbestand	25
3.4 Herindicatie op eigen verzoek en ontslaaanvraag	27
4 Wachtlijst	29
4.1 Profiel deelnemers op de wachtlijst	29
4.2 Wachtduur op de wachtlijst	32
4.3 Uitstroom wachtlijst	33
4.4 Wachtduur bij uitstroom wachtlijst	35
5 Werknemersbestand	37
5.1 Kenmerken deelnemers met een dienstbetrekking	37
5.2 Kenmerken deelnemers begeleid werken	40
5.3 Kenmerken dienstbetrekkingen en begeleid werken	42
5.4 Instroom in het werknemersbestand	46
5.5 Uitstroom uit het werknemersbestand	47
6 Vergelijking van groepen	51
7 Themahoofdstuk: Begeleid Werken	53
7.1 Taakstelling en realisatie	53
7.2 Profiel begeleid werkers versus individueel gedetacheerden	54
7.3 Uitstroom	55
7.4 Analyse van personen die in 2001 zijn uitgestroomd	57
Bijlage 1 Uitvoering en responsverantwoording 7 ^e en 8 ^e meting	59
Bijlage 2 Kenmerken uitvoerende organisaties	61
Bijlage 3 Aanvullende tabellen	63
Bijlage 4 Verdeling over provincies	71
Bijlage 5 Te registreren kenmerken Wsw-statistiek	75
Bijlage 6 Volledigheid van de gegevens	77



Samenvatting

1. Volumeontwikkelingen

In 2003 is voor het eerst in jaren sprake van een flinke toename van de wachtlijst (met 45%). Belangrijkste reden hiervoor is waarschijnlijk de economische teruggang, waardoor er veel nieuwe instroom is op de wachtlijst. Een andere reden voor de toename is dat er begin 2003 minder plaatsingen zijn geweest, omdat er eind 2002 relatief veel mensen zijn geplaatst vanwege het aflopen van de regeling voor vermindering van afdracht. Het aantal eerste indicaties is dan ook veel hoger dan in het vorige jaar. Een mogelijke oorzaak hiervoor is de overgang van de indicatiestelling naar het CWI (en de onzekerheid omtrent de datum waarop deze overgang geëffectueerd wordt).

Het aantal dienstbetrekkingen is (beperkt) gestegen en het aantal arbeidsovereenkomst voor begeleid werken is weliswaar toegenomen, echter in voorgaande periodes was de groei in het aantal begeleid werkers groter.

Tabel S1 Volumeontwikkeling Wsw in 2003, in aantal personen

	Beginstand 2003	Instroom 2003	Uitstroom 2003	Eindstand 2003	In%	Uit%	Toename/ afname%
Wachtlijst	5840	10420	7770	8490	178%	133%	45%
Werknemersbestand	94960	6980	5510	96430	7,4%	5,8%	1,4%
w.v. Dienstbetrekkingen	93780	6580	5240	95210	7,0%	5,6%	1,4%
w.v. Begeleid werkers	1085	400	270	1215	37%	25%	12%
1 ^e Indicaties	12130 (totaal 2003)						
overige indicaties	6865 (totaal 2003)						

Instroompercentage = instroom / beginstand, Uitstroompercentage = uitstroom / beginstand

De taakstelling voor nieuwe instroom in begeleid werken (25% van de nieuwe instroom) wordt niet gehaald. Het aantal plaatsingen in begeleid werken bedraagt slechts 6%.

2. Indicatiebesluiten

Tabel S2 Aantal indicatiebesluiten in 2003

	Aantal
1 ^e indicaties	12130
Herindicatie wachtlijst	490
Herindicatie werknemersbestand, 2 jaar na plaatsing	4500
Herindicatie werknemersbestand periodiek	1230
Herindicatie op eigen verzoek	155
Ontslagaanvraag (niet gespecificeerd)	10
Ontslagaanvraag ivm WAO	430
Ontslagaanvraag overige redenen	40
Totaal (missing: 0%)	18995

Eerste indicaties

In 2003 is ruim driekwart van de personen met een eerste indicatiebesluit toegelaten tot de doelgroep van de Wsw (79%). Degenen die niet toegelaten zijn, behoren vooral tot de bovenzijde (17%). De overige 4% behoort tot de onderzijde. Deze percentages zijn vergelijkbaar met die in 2002.

- Volwassenen boven de 35 jaar worden minder vaak tot de doelgroep toegelaten (74%) dan degenen onder de 35 jaar (85%) en worden meer bovenzijde geïndiceerd (22%) dan degenen onder de 35 jaar (9%). Onderzijde-indicaties komen het meest voor bij jongeren tot 23 jaar;
- Personen met een verstandelijke of psychische handicap worden bijna allemaal tot de doelgroep toegelaten en worden nauwelijks bovenzijde geïndiceerd;
- De kleine groep matig verstandelijk gehandicapten behoren meer dan de andere categorieën tot de onderzijde (13% krijgt een indicatie onderzijde);
- Personen met een lichamelijke handicap vormen een duidelijke uitzondering: zo'n twee derde van de aanmeldingen met een lichamelijke handicap wordt tot de Wsw toegelaten (65%), maar bijna een derde (31%) wordt bovenzijde geïndiceerd.

De gemiddelde doorlooptijd tussen een aanvraag en het indicatiebesluit wordt bij een eerste indicatie steeds korter: van 18 weken in de eerste helft van 2001 naar gemiddeld 14 weken in het tweede halfjaar van 2003.

Herindicaties

Na een herindicatie wachtlijst behoort 79% nog steeds tot de doelgroep van de Wsw, 18% tot de onderzijde en 3% tot de bovenzijde.

Van de personen in het werknemersbestand die een reguliere periodieke herindicatie zijn ondergaan, behoort het merendeel nog steeds tot de doelgroep (97% bij de eerste herindicatie na plaatsing, 96% bij een volgende herindicatie).

Bij ontslagaanvragen wordt in 96% een positief besluit genomen. Bij indicaties op eigen verzoek wordt in de meeste gevallen een positieve indicatie afgegeven voor begeleid werken (67%).

3. Wachtlijst

Profiel en wachtduur

Gedurende de laatste drie jaar is een aantal (beperkte) ontwikkelingen te constateren in het profiel van de wachtlijst:

- Het aandeel (matig) psychisch gehandicapten neemt toe (van 42% naar 50%)
- Het aandeel lichamelijk gehandicapten neemt af (van 34% naar 28%)
- Het aandeel ouderen (vanaf 45 jaar) neemt toe (van 25% naar 30%)
- Het aandeel licht arbeidsgehandicapten neemt af (van 16% naar 11%)
- Het aandeel ernstig arbeidsgehandicapten neemt toe (van 30% naar 33%).

De wachtduur op de wachtlijst is afgenomen van 19 maanden medio 2001 naar 11 maanden eind 2003. Dit hangt samen met de hoge nieuwe instroom in 2003, maar ook in 2002 was er al sprake van een afname van de wachtduur.

Uitstroom

De meeste personen die uitstromen van de wachtlijst stromen door naar een dienstbetrekking (80%). Een beperkt aantal mensen start in een arbeidsovereenkomst voor begeleid werken (4%).

De profielen van de uitstroom naar een dienstbetrekking en naar begeleid werken verschillen op een aantal punten:

- relatief stromen meer mannen uit naar begeleid werken;
- de uitstroom naar begeleid werken is wat jonger;
- de uitstroom naar begeleid werken is minder vaak ernstig psychisch gehandicapt en minder lichamelijk gehandicapt, maar wel meer licht en matig verstandelijk gehandicapt;
- de uitstroom naar begeleid werken heeft minder vaak een ernstige arbeidshandicap.

De conclusie kan zijn dat personen die naar begeleid werken uitstromen minder (ernstige) beperkingen hebben dan personen die naar een dienstbetrekking uitstromen.

De wachtduur op de wachtlijst voorafgaand aan uitstroom is de afgelopen jaren flink afgenomen; van 15 maanden in de eerste helft van 2001 naar 9 maanden in 2003¹.

4. Werknemersbestand

Eind 2003 bestaat het werknemersbestand uit:

- 70,6% dienstbetrekkingen van vóór 1998;
- 28,2% dienstbetrekking vanaf 1998;
- 1,3% arbeidsovereenkomsten voor begeleid werken.

Het merendeel van de personen die medio 2003 een dienstbetrekking heeft (87%) is werkzaam voor het SW-bedrijf. Dertien procent is elders gedetacheerd, op individuele basis (10%) of in een groepsdetachering (3%)

Profiel dienstbetrekkingen

Gedurende de laatste drie jaar is een aantal (beperkte) ontwikkelingen te constateren in het profiel van de dienstbetrekkingen. Er is een toename te zien van het aandeel:

- matig psychisch gehandicapt (van 3% naar 9%)
- ernstig arbeidsgehandicapt (van 3% naar 9%)
- vrouwen (van 23% naar 25%)

Er is een afname te zien van het aandeel:

- matig arbeidsgehandicapt (van 95% naar 88%)
- 25 tot 45 jarigen (van 48% naar 43%)
- lichamelijk gehandicapt (van 43% naar 39%)
- psychisch gehandicapt (categorie 3) (van 14% naar 11%)

Het aandeel 55-plussers is eind 2003 hoger dan enig ander moment sinds begin 2001, maar er is hierbij geen duidelijke trend waar te nemen.

Profiel begeleid werken

Gedurende de laatste drie jaar is een aantal (beperkte) ontwikkelingen te constateren in het profiel van de begeleid werkers. Er is een toename te zien van het aandeel:

- mannen (van 67% naar 71%)
- matig psychisch gehandicapt (van 27% naar 33%)
- ernstig arbeidsgehandicapt (van 16% naar 24%)

¹ Dit is inclusief de uitstroom naar de categorie 'overig'.

Er is een afname te zien van het aandeel:

- vrouwen (van 33% naar 29%)
- lichamelijk gehandicapten (van 34% naar 24%)
- matig arbeidsgehandicapten (van 69% naar 65%)

Op een aantal overige kenmerken doen zich per meetperiode ook wel verschuivingen voor, maar gaat het meer om schommelingen dan om een eenduidige trend.

Instroom in het werknemersbestand

Bij zowel dienstbetrekkingen als begeleid werkplekken vindt instroom vooral plaats vanuit een uitkering voor ziekte of arbeidsongeschiktheid (38% en 37%). In de afgelopen drie jaar is er een gestage toename van instroom uit een bijstandsuitkering en een afname van instroom uit een andere werkloosheidsuitkering of een 'ander inkomen'.

Uitstroom uit het werknemersbestand

Personen die uitstromen uit *begeleid werken* worden vaak teruggeplaatst op de wachtlijst (68%). Van degenen die uitstromen gaat 7% aan het werk in een reguliere baan buiten de Wsw.

Ook bij de *dienstbetrekkingen vanaf 1998* vindt veel terugkeer naar de wachtlijst plaats (31%); Daarnaast komt ontslag op eigen verzoek veelvuldig voor (28%). De doorstroom naar reguliere arbeid bedraagt 5%.

De uitstromers uit een *dienstbetrekking van vóór 1998* gaan vooral met (pre)pensioen (41%) of belanden in de WAO (26%). Ook bij deze groep is de uitstroom naar reguliere arbeid 5%.

In de afgelopen drie jaar is het aandeel personen dat na uitstroom in de WAO belandt toegenomen (van 18% naar 21%) en ook het aantal terugplaatsingen op de wachtlijst is wat toegenomen (van 8% naar 13%). De uitstroom naar reguliere arbeid is fors afgenomen van 14% naar nog maar 5%.

1 Inleiding

1.1 De Wet sociale werkvoorziening

Het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) wordt op de hoogte gehouden van de omvang van de Wsw-populatie en de realisatiecijfers door de jaarlijkse volume en financiële opgaven. Voor meer uitgebreide beleidsinformatie heeft het ministerie de halfjaarlijkse Wsw-statistiek op persoonsniveau ingevoerd.

De Wsw-statistiek omvat statistische informatievoorziening over indicatiebesluiten, de wachtlijst, dienstbetrekkingen en arbeidsovereenkomsten voor begeleid werken.

In bijlage 5 is een overzicht opgenomen van de kenmerken die deel uitmaken van de Wsw-statistiek. Voor de onderhavige meting over het jaar 2003 is de bedrijven verzocht een aantal nieuwe kenmerken te registreren te weten:

- datum ontslag
- detachering
- percentage uitbetaald loon
- arbeidsongeschiktheidsuitkering.

Het laatste kenmerk is echter zeer onbetrouwbaar omdat SW-bedrijven veelal niet de beschikking hebben over deze informatie. Dit kenmerk is dan ook niet in de rapportage opgenomen.

Alle SW-bedrijven zijn in staat gebleken om binnen de vastgestelde termijn een bestand met gegevens aan te leveren, dat van voldoende kwaliteit is bevonden voor verdere analyse. Een uitgebreidere beschrijving van de uitvoering van de statistiek door Research voor Beleid en de gerealiseerde respons is opgenomen in bijlage 1 van dit rapport. Een overzicht van de kwaliteit van de aangeleverde gegevens door de jaren heen is opgenomen in bijlage 6.

1.2 Inhoud en opzet van het rapport

In dit rapport wordt een beeld gegeven van de omvang en karakteristieken van de Wsw in 2003. Daarnaast komen ontwikkelingen in de twee voorafgaande jaren aan de orde. Hoofdstuk 2 geeft een overzicht van de aantallen personen in de Wsw. In hoofdstuk 3 worden resultaten gepresenteerd over indicaties. De ontwikkelingen van de wachtlijst en het werknemersbestand komen aan de orde in hoofdstuk 4 en 5. In hoofdstuk 6 worden de profielen van de verschillende groepen uit de voorgaande hoofdstukken naast elkaar gepresenteerd. Het themahoofdstuk in deze jaarrapportage gaat over begeleid werken en is terug te vinden in hoofdstuk 7.

Wanneer de resultaten over de volgende meting bekend zijn is het mogelijk dat er (beperkte) correcties op de cijfers uit deze rapportage nodig zijn.

Er is in 2003 gebleken dat er een correctie op de cijfers uit 2002 gedaan moest worden. Zo werd er in het jaarrapport 2002 een eindstand wachtlijst van 5600 personen geconstateerd. In 2003 is deze eindstand gecorrigeerd tot 5840 personen. Door nagekomen informatie blijkt de instroom in 2002 hoger te zijn dan aanvankelijk is vastgesteld. De uitstroom bleek lager te zijn dan gerapporteerd in het jaarrapport 2002. Deze hoger instroom en lagere uitstroom hebben geleid tot een hogere eindstand. Het werknemersbestand is daarentegen iets naar beneden bijgesteld.

Voor de vergelijkbaarheid van gegevens zijn alle 'missing values' (cases waarbij een bepaald kenmerk niet of niet juist is aangeleverd) niet in de tabellen opgenomen en worden dus alleen de 'valide percentages' weergegeven. De in de tabellen vermelde absolute aantallen zijn wel inclusief de 'missing values' (tenzij anders aangegeven).

2 Omvang van de Wsw

2.1 Volumegegevens Wsw in 2003

Op basis van de gegevens uit de Wsw-statistiek is in tabel 2.1 een overzicht opgesteld van de volumeontwikkelingen in de Wsw in 2003.

Tabel 2.1 Volumeontwikkeling Wsw in 2003, in aantal personen

	Beginstand 2003	Instroom 2003	Uitstroom 2003	Eindstand 2003	In%	Uit%	Toename/ afname%
Wachttijst	5840	10420	7770	8490	178%	133%	45%
Werknemersbestand	94960	6980	5510	96430	7,4%	5,8%	1,4%
w.v. Dienstbetrekkingen	93870	6580	5240	95210	7,0%	5,6%	1,4%
w.v. Begeleid werkers	1085	400	270	1215	37%	25%	12%
1 ^e Indicaties	12130 (totaal 2003)						
overige indicaties	6865 (totaal 2003)						

Instroompercentage = instroom / beginstand, Uitstroompercentage = uitstroom / beginstand

In 2003 zijn er veel meer (her-)indicaties (totaal 19045) uitgevoerd dan in 2002. Vooral bij de eerste indicaties is deze toename te constateren (12180 eerste indicaties in 2003 tegen 8950 eerste indicaties in 2002). Dit heeft geleid tot een hoge instroom in de wachttijst.

In 2003 is de omvang van de **wachttijst** toegenomen. Waar er in 2002 nog sprake was van een beperkte toename van de wachttijst (2%) is er in heel 2003 sprake van een flinke toename van de wachttijst die gepaard gaat met een flinke toename van het aantal eerste indicaties. Mogelijke oorzaken daarvoor zijn:

- de economische recessie
- het aflopen van reïntegratie-trajecten
- actieve werving van SW-bedrijven
- het aflopen van de SPAK-regeling¹
- bezuinigingen op andere vormen van gesubsidieerde arbeid (zoals de Wiw)
- de geplande overgang van de indicatiestelling naar het CWI².

Het aantal personen in een **dienstbetrekking** is licht gestegen.

Het aantal personen met een arbeidsovereenkomst voor **begeleid werken** is met 12% toegenomen. Dat is minder dan de vorige jaren (2002: 29% en 2001: 41%). Opvallend is echter wel dat er in het eerste halfjaar van 2003 nog een toename van 3% is waargenomen terwijl over het hele jaar bekeken de toename flink hoger is.

Taakstelling begeleid werken

Het aantal nieuwe plaatsingen in begeleid werken ligt ruim onder de taakstelling: volgens de norm dienen 25% van de nieuwe plaatsingen te worden gerealiseerd in een begeleid werkplek. In de praktijk gaat het slechts om 6%³

¹ Eind 2002 heeft dit geleid hebben tot relatief veel plaatsingen, begin 2003 minder.

² Mogelijk dat onzekerheid omtrent de indicatiestelling door het CWI, en de onzekerheid over de datum waarop de indicatiestelling zou overgaan, ertoe heeft geleid dat er versneld indicaties zijn uitgevoerd.

³ Hierbij wordt alleen gekeken naar plaatsingen vanaf de wachttijst en plaatsingen in een begeleid werkenplek vanuit een dienstbetrekking. Plaatsing in een begeleid werkenplek door naadloze overnames van andere gemeenten tellen niet mee.

2.2 Historische gegevens

Tabel 2.2 Aantal 1^e indicaties vanaf 2000

	Aantal 1 ^e indicaties	Toename t.o.v het vorige jaar
2000	7163	-
2001	7110	-0,7%
2002	8950	25,9%
2003	12130	35,5%

Bron: Jaarstatistiek (2000); Wsw-statistiek (2001, 2002, 2003).

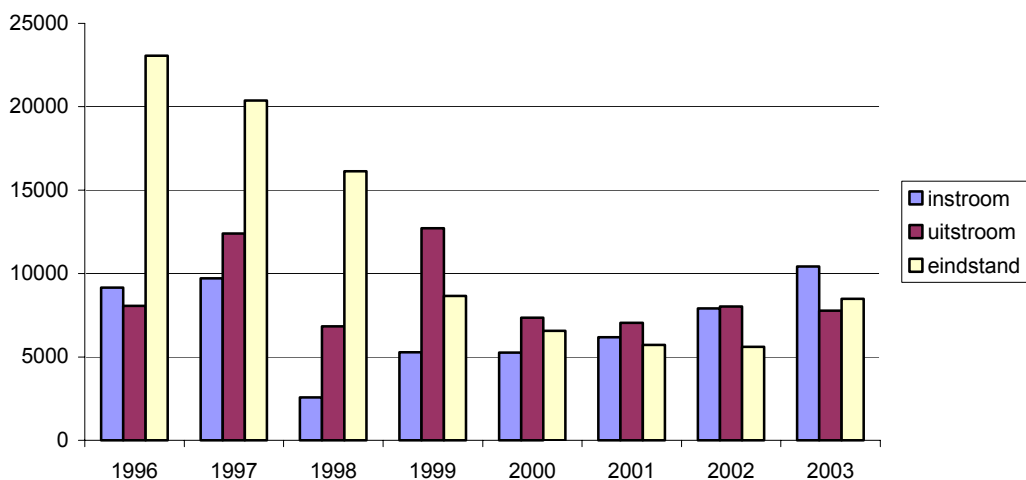
Waar er in 2001 nog een afname van het aantal indicaties ten opzichte van het jaar ervoor was, constateren we in 2002 en 2003 een flinke toename ten opzichte van het jaar daar aan voorafgaand. Ten opzichte van 2000 zien we in 2003 zelfs een toename van bijna 70% (van 7163 indicaties in 2000 naar 12130 eerste indicaties in 2003).

Tabel 2.3 Ontwikkeling omvang wachtlijst vanaf 1997

	Beginstand	Instroom	Uitstroom	Eindstand	In%	Uit%	Toename/ afname%
1997	23059	9725	12412	20368	42%	54%	-12%
1998	20368	2576	6833	16125	13%	34%	-21%
1999	16125	5277	12718	8651	33%	79%	-46%
2000	8651	5270	7350	6570	61%	85%	-24%
2001	6570	6185	7040	5715	94%	107%	-13%
2002	5715	8040	7915	5840	141%	138%	2%
2003	5840	10420	7770	8490	178%	133%	45%

Bron: kwartaalrapportage SZW (1997); Jaarstatistiek (1998, 1999, 2000); Wsw-statistiek (2001, 2002, 2003).
Instroompercentage = instroom / beginstand, Uitstroompercentage = uitstroom / beginstand

Grafiek 2.1 Ontwikkeling omvang wachtlijst door de jaren heen



Bron: kwartaalrapportage SZW (1996, 1997); Jaarstatistiek (1998, 1999, 2000); Wsw-statistiek (2001, 2002, 2003).

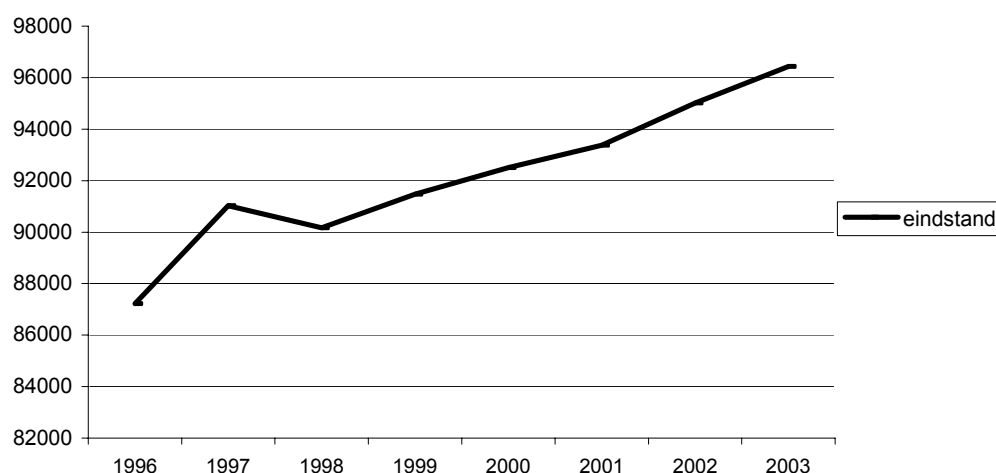
In 2002 was er voor het eerst sinds 1996 weer sprake van een (kleine) toename van de wachtlijst. In 2003 is die toename veel groter. Opvallend is vooral dat de instroom enorm is toegenomen en de uitstroom, ten opzichte van 2002, nagenoeg is gelijk gebleven.

Tabel 2.4 Ontwikkeling omvang werknemersbestand vanaf 1997

	Beginstand	Instroom	Uitstroom	Eindstand	In%	Uit%	Toename/ afname%
1997	87224	8253	4465	91021	9,5%	5,1%	+ 4,4%
1998	91021	2010	3140	90167	2,2%	3,4%	- 1,2%
1999	90167	5178	4264	91473	5,7%	4,7%	+ 1,0%
2000	91473	6765	5728	92510	7,4%	6,3%	+ 1,1%
2001	92510	6165	5300	93375	6,7%	5,7%	+0,9%
2002	93375	7155	5570	94960	7,7%	6,0%	+1,7%
2003	94960	6980	5510	96430	7,4%	5,8%	+1,4%

Bron: kwartaalrapportage SZW (1997); Jaarstatistiek (1998, 1999, 2000); Wsw-statistiek (2001, 2002, 2003).
 Instroompercentage = instroom / beginstand, Uitstroompercentage = uitstroom / beginstand

Grafiek 2.2 Ontwikkeling omvang werknemersbestand vanaf 1997

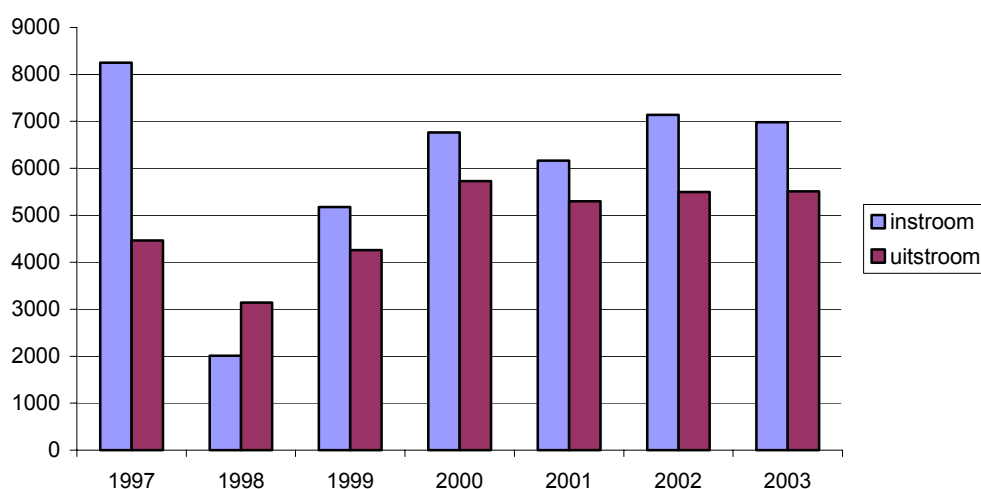


Bron: kwartaalrapportage SZW (1996, 1997); Jaarstatistiek (1998, 1999, 2000); Wsw-statistiek (2001, 2002, 2003).

In tabel 2.4 zien we dat het werknemersbestand licht gegroeid is door de jaren heen, met een kleine terugval in 1998, na een forse groei in 1997. Na 1997 is de groei het grootst in 2002.

In grafiek 2.3 is de instroom en uitstroom nader in beeld gebracht. De verhouding tussen in- en uitstroom is vanaf 1999 redelijk stabiel gebleven. In absolute aantallen zien we in 2003 een lichte daling in instroom ten opzichte van 2002, terwijl de uitstroom nagenoeg hetzelfde is gebleven.

Grafiek 2.3 Ontwikkeling in- en uitstroom werknemersbestand vanaf 1997



Bron: kwartaalrapportage SZW (1996, 1997); Jaarstatistiek (1998, 1999, 2000); Wsw-statistiek (2001, 2002, 2003).

2.3 Verdeling over provincies

Per provincie is een berekening gemaakt van aantallen indicaties, wachtlijst en begeleid werkers als percentage van de totale Wsw-populatie in de provincie¹ (begeleid werkers + dienstbetrekkings- + wachtlijst). Eventuele verschillen tussen provincies worden daarmee zichtbaar.

De absolute aantallen per provincie staan in bijlage 4 vermeld. In deze paragraaf is ook een tabel opgenomen waarin het aandeel Wsw-arbeidsplaatsen ten opzichte van de beroepsbevolking per provincie wordt weergegeven.

Tabel 2.5 Standcijfers eind 2003 per provincie, als percentage van de Wsw-populatie per provincie

	1 ^e indicaties / wn- bestand + wachtlijst	herindicaties / wn- bestand + wachtlijst	Wachtlijst / wn- bestand + wachtlijst	Begeleid werken / wn- bestand + wachtlijst
Groningen	8,6%	6,7%	9,2%	0,6%
Friesland	11,2%	7,2%	8,2%	3,4%
Drenthe	8,0%	8,2%	5,7%	1,4%
Overijssel	9,9%	6,3%	6,5%	1,4%
Gelderland	11,1%	5,6%	8,7%	1,3%
Utrecht	11,7%	6,0%	9,0%	0,7%
Noord-Holland	12,4%	7,2%	9,2%	1,2%
Zuid-Holland	11,5%	5,7%	6,9%	0,8%
Zeeland	13,2%	8,1%	10,3%	0,7%
Noord-Brabant	14,4%	7,1%	8,5%	1,0%
Limburg	12,0%	6,4%	8,4%	1,0%
Totaal	11,6%	6,5%	8,1%	1,2%

¹ Op basis de provinciecode in het UO-nummer van het sw-bedrijf. Er is één sw-bedrijf gevestigd in Flevoland, met de provinciecode voor Overijssel.

Indicatiebesluiten

Voor heel Nederland komt het aantal eerste indicatiebesluiten in 2003 uit op 11,6% van de Wsw-populatie (werknemersbestand plus de wachtlijst). In Noord-Brabant en Zeeland is het aantal aanmeldingen voor de Wsw relatief het grootst geweest (14,4% en 13,2%). In Drenthe is het nieuwe aanbod in verhouding tot de aanwezige Wsw-populatie relatief laag (8,0%). Het totaal aantal herindicaties omvat 6,5% van de Wsw-populatie. Met name in Drenthe en Zeeland zijn relatief veel herindicatiebesluiten genomen (8,2% en 8,1%), en in Gelderland relatief weinig (5,6%).

Wachtlijst

Provincies verschillen ook in de omvang van hun wachtlijst in verhouding tot de hele populatie. De provincie Zeeland springt er uit (10,3%), deze heeft een relatief omvangrijke wachtlijst in verhouding tot de gehele populatie. Daarna volgen Groningen en Noord-Holland met 9,2%. De provincies Drenthe (5,7%) heeft naar verhouding een kleine wachtlijst ten opzichte van populatie. De omvang van de wachtlijst over alle provincies tezamen komt uit op 8,1% van de populatie.

Begeleid werkers

Iets meer dan één procent van de totale populatie van de Wsw bestaat uit begeleid werkers. Tussen provincies bestaan ook op dit punt verschillen. De provincie Friesland is relatief gezien koploper met 3,4% begeleid werkers. Daarna volgen Drenthe en Overijssel met 1,4% begeleid werkers. De provincie Groningen blijft achter. Iets meer dan een half procent van de Wsw-populatie is in deze provincie werkzaam op een begeleid werkplek.

Het aandeel Wsw-arbeitsplaatsen ten opzichte van de beroepsbevolking per provincie

Tabel 2.6 Het aandeel Wsw-arbeitsplaatsen t.o.v de beroepsbevolking per provincie

	Beroepsbevolking 2003	Werknemersbestand eind 2003	Aandeel werknemersbestand t.o.v. beroepsbevolking
Groningen	253000	6381	2,5%
Friesland	282000	4656	1,7%
Drenthe	215000	4689	2,2%
Overijssel	664000	9549	1,4%
Gelderland	887000	12602	1,4%
Utrecht	556000	4165	0,7%
Noord-Holland	1242000	9297	0,7%
Zuid-Holland	1608000	14927	0,9%
Zeeland	161000	2272	1,4%
Noord-Brabant	1127000	16425	1,5%
Limburg	515000	11457	2,2%
Totaal	7510000	96430	1,3%

Uit tabel 2.6 blijkt dat de provincies Groningen, Drenthe en Limburg het grootste aandeel Wsw-populatie hebben ten opzichte van de beroepsbevolking in die provincies (respectievelijk 2,5%, 2,2% en 2,2%). De provincies Utrecht, Noord-Holland en Zuid-Holland hebben het kleinste aandeel (respectievelijk 0,7%, 0,7% en 0,9%).

3 Indicaties

In dit hoofdstuk worden achtereenvolgens eerste indicaties, periodieke herindicaties en indicaties voor enkele specifieke doeleinden besproken.

In 2003 zijn in totaal 18995 indicatiebesluiten genomen. Tabel 3.1 geeft een overzicht van de soorten indicatiebesluiten.

Tabel 3.1 Totaal aantal indicatiebesluiten in 2003 naar soort indicatie

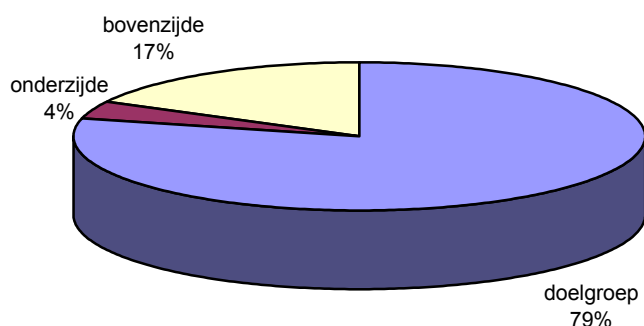
	Aantal
1 ^e indicaties	12130
Herindicatie wachtlijst	490
Herindicatie werknemersbestand, 1 ^e herindicatie na plaatsing	4500
Herindicatie werknemersbestand periodiek	1230
Herindicatie op eigen verzoek	155
Ontslagaanvraag (niet gespecificeerd) ¹	10
Ontslagaanvraag ivm WAO	430
Ontslagaanvraag overige redenen	40
Totaal (missing: 0%)	18995

¹ Niet gespecificeerd wil zeggen dat het kenmerk nog is aangeleverd volgens de oude specificaties en er geen onderscheid is gemaakt in 'ontslagaanvraag ivm wao' en 'ontslagaanvraag overige redenen'.

3.1 Eerste indicaties

In 2003 is ruim driekwart van de personen met een eerste indicatiebesluit toegelaten tot de doelgroep van de Wsw (79%). Degenen die niet toegelaten zijn, behoren vooral tot de bovenzijde (17%). 4% behoort tot de onderzijde, zie figuur 3.1. Deze percentages van de eerste indicatiebesluiten zijn vergelijkbaar met die in 2002.

Figuur 3.1 Eerste indicatiebesluiten 2003, naar doelgroepbesluit (n=12130)



In onderstaande tabel is van de persoonskenmerken geslacht, leeftijd en handicap in beeld gebracht wat de relatie is met het eerste indicatiebesluit. Bij de handicapcode dient opgemerkt te worden dat bij de onderzijde en bovenzijde geïndiceerden in circa een kwart van de gevallen geen handicapcode is vastgesteld of deze code niet is aangeleverd.

Tabel 3.2 Eerste indicatiebesluiten in 2003, persoonskenmerken naar doelgroepbesluit

	Doelgroep	Onderzijde	Bovenzijde	Totaal	
Geslacht <i>missing totaal 0%</i>					
Man	78%	4%	17%	100%	(n=7895)
Vrouw	79%	5%	16%	100%	(n=4235)
Leeftijd <i>missing totaal 0%</i>					
Jonger dan 23 jaar	88%	7%	5%	100%	(n=2500)
23-24 jaar	85%	5%	9%	100%	(n=460)
25-34 jaar	82%	4%	14%	100%	(n=2150)
35-44 jaar	74%	4%	22%	100%	(n=3170)
45-54 jaar	73%	4%	23%	100%	(n=3145)
55 jaar en ouder	74%	4%	22%	100%	(n=700)
Handicapcode <i>missing totaal 6%</i>					
1 = Lichamelijk gehandicapt	65%	4%	31%	100%	(n=4380)
2a = Licht verstandelijk gehandicapt	95%	3%	1%	100%	(n=2360)
2b = Matig verstandelijk gehandicapt	88%	13%	0%	100%	(n=330)
3a = Matig psychisch gehandicapt	91%	2%	6%	100%	(n=4095)
3b = Ernstig psychisch gehandicapt	94%	6%	0%	100%	(n=965)
Totaal	79%	4%	17%	100%	(n=12130)

- Mannen en vrouwen worden in nagenoeg gelijke mate toegelaten tot de Wsw.
- Volwassenen boven de 35 jaar worden minder vaak tot de doelgroep toegelaten (en wat meer bovenzijde geïndiceerd) dan degenen onder de 35 jaar. Met name jongeren onder de 25 jaar worden bijna allemaal tot de doelgroep toegelaten (en worden zeer weinig bovenzijde geïndiceerd). Opvallend is nog dat jongeren onder de 23 jaar bovengemiddeld onderzijde geïndiceerd worden.
- Personen met een verstandelijke of psychische handicap worden bijna allemaal tot de doelgroep toegelaten en worden nauwelijks bovenzijde geïndiceerd.
- De kleine groep matig verstandelijk gehandicapten behoren meer dan de andere categorieën tot de onderzijde.
- Personen met een lichamelijke handicap vormen een duidelijke uitzondering: zo'n twee derde van de aanmeldingen met een lichamelijke handicap wordt tot de Wsw toegelaten, maar bijna een derde wordt bovenzijde geïndiceerd.

Uit de gegevens blijkt mogelijk dat met name bij personen met een lichamelijke handicap de toelatingscriteria vooraf niet helder zijn omdat relatief veel van hen tot de bovenzijde worden geïndiceerd. Het relatief hoge aantal jongeren onder de 23 jaar die onderzijde zijn geïndiceerd, heeft zich wellicht aangemeld om een indicatie voor zorgvoorzieningen te krijgen (en niet voor plaatsing in de Wsw).

In tabel 3.3 zijn de gegevens uit tabel 3.2 'andersom' weergegeven (verticaal gepercenteerd). Het profiel van degenen die wel en niet tot de doelgroep zijn gaan behoren is hieruit af te lezen.

De onderzijde geïndiceerden bestaan voor een groot deel uit jongeren tot 23 jaar en uit lichamelijke gehandicapten.

De bovenzijde geïndiceerden zijn voornamelijk 35 tot 54 jarigen en ook weer lichamelijke gehandicapten.

Tabel 3.3 1^e indicatiebesluiten in 2003, doelgroepbesluit naar persoonskenmerken

	Doelgroep	Onderzijde	Bovenzijde	Totaal
Geslacht				
Man	65%	60%	67%	65%
Vrouw	35%	40%	33%	35%
Leeftijd				
Jonger dan 23 jaar	23%	33%	6%	21%
23-24 jaar	4%	4%	2%	4%
25-34 jaar	19%	14%	15%	18%
35-44 jaar	25%	22%	34%	26%
45-54 jaar	24%	21%	35%	26%
55 jaar en ouder	5%	5%	7%	6%
<i>Gemiddelde leeftijd (in jaren)</i>	<i>35,6</i>	<i>33,4</i>	<i>41,5</i>	<i>36,5</i>
Handicapcode				
1 = Lichamelijke gehandicapt	27%	37%	76%	34%
2a = Licht verstandelijk gehandicapt	23%	17%	3%	20%
2b = Matig verstandelijk gehandicapt	3%	11%	0%	3%
3a = Matig psychisch gehandicapt	37%	21%	20%	34%
3b = Ernstig psychisch gehandicapt	10%	15%	1%	9%
Totaal	100%	100%	100%	100%
	(n=9540)	(n=530)	(n=2060)	(n=12130)

3.1.1 Doorlooptijd van aanvraag tot een eerste indicatie

In onderstaande tabel is de tijdsduur van het totale indicatieproces tussen de datum van aanvraag en de datum van het indicatiebesluit weergegeven.

Tabel 3.4 Doorlooptijd van datum aanvraag tot datum indicatiebesluit van 1^e indicatiebesluiten in 2003, naar doelgroepbesluit

	Doelgroep	Onderzijde	Bovenzijde	Totaal
Minder dan 4 weken	10%	11%	8%	9%
4 tot 6 weken	10%	8%	8%	9%
6 tot 10 weken	26%	20%	24%	25%
10 tot 14 weken	21%	18%	27%	22%
14 tot 20 weken	17%	21%	20%	18%
20 tot 24 weken	6%	8%	5%	6%
24 weken of meer	11%	15%	8%	10%
<i>Gemiddelde duur in weken</i>	<i>14</i>	<i>15</i>	<i>13</i>	<i>14</i>
Totaal	100%	100%	100%	100%
	(n=9540)	(n=530)	(n=2060)	(n=12130)

Van de personen die in 2003 een eerste indicatie hebben ontvangen, blijkt bijna driekwart minder dan 14 weken op een indicatiebesluit te moeten wachten (65%).

De gemiddelde doorlooptijd is voor alle geïndiceerden 14 weken; de boven- en onderzijde geïndiceerden wijken daar iets vanaf (respectievelijk 13 en 15 weken).

De gemiddelde doorlooptijd wordt steeds korter: van 18 weken in de eerste helft van 2001 naar gemiddeld 14 weken in 2003 (zie tabel 3.5).

De grootste tijdbesparing is behaald doordat de grootte van de groep die 24 weken of meer heeft moeten wachten is afgenomen van 21% tot 10%.

Tabel 3.5 Doorlooptijd van datum aanvraag tot datum indicatiebesluit van 1e indicatiebesluiten in de afgelopen halfjaren

	1 ^e helft 2001	2 ^e helft 2001	1 ^e helft 2002	2 ^e helft 2002	1 ^e helft 2003	2 ^e helft 2003
Minder dan 4 weken	10%	11%	10%	11%	7%	12%
4 tot 6 weken	6%	8%	7%	7%	8%	10%
6 tot 10 weken	16%	19%	21%	20%	26%	25%
10 tot 14 weken	19%	18%	21%	22%	23%	21%
14 tot 20 weken	20%	17%	17%	19%	19%	16%
20 tot 24 weken	9%	9%	8%	7%	6%	5%
24 weken of meer	21%	19%	16%	15%	10%	10%
<i>Gemiddelde duur in weken</i>	<i>18</i>	<i>17</i>	<i>16</i>	<i>15</i>	<i>14</i>	<i>14</i>
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	(n=3500)	(n= 3610)	(n=3960)	(n=4990)	(n=5780)	(n=6350)

In de navolgende tabel is de tijd tussen de datum van de aanvraag tot indicatie en de datum van het advies opgenomen.

Tabel 3.6 Doorlooptijd van datum aanvraag tot datum advies van 1e indicatiebesluiten in 2003, naar doelgroepbesluit

	Doelgroep	Onderzijde	Bovenzijde	Totaal
Minder dan 4 weken	16%	17%	13%	16%
4 tot 6 weken	13%	8%	11%	12%
6 tot 10 weken	26%	23%	28%	26%
10 tot 14 weken	18%	17%	22%	19%
14 tot 20 weken	14%	15%	14%	14%
20 weken of meer	14%	20%	11%	14%
<i>Gemiddelde duur in weken</i>	<i>12</i>	<i>14</i>	<i>12</i>	<i>12</i>
Totaal	100%	100%	100%	100%
	(n=9540)	(n=530)	(n=2060)	(n=12130)

De wachttijd tot de datum advies is gemiddeld 12 weken. Bij onderzijde indicaties duurt het iets langer (gemiddeld 14 weken) voordat een advies wordt afgegeven.

Gemiddeld verstrijkt er anderhalve week tussen het uitbrengen van een advies (door de indicatie-commissie) en het nemen van een besluit (door het WGR-verband of de gemeente). Wettelijk mag dit vier weken duren.

3.1.2 Nadere gegevens doelgroep van de Wsw

Hieronder is van degenen die tot de doelgroep zijn gaan behoren aangegeven wat is besloten over de arbeidshandicap, de (on)geschiktheid voor begeleid werken, de benodigde scholing en de handicapcode.

Tabel 3.7 Besluit arbeidshandicap, werkvorm en scholing bij doelgroepgeïndiceerden in 2003 (1^e indicatie)

	Percentage
Besluit arbeidshandicap¹	
Licht	11%
Matig	57%
Ernstig	32%
Besluit werkvorm¹	
Begeleid werken	33%
Niet begeleid werken	67%
Besluit scholing¹	
Scholing	34%
Geen scholing	66%
Totaal	100%
	(n=9540)

Tabel 3.8 Doelgroepbesluit 1e indicatie 2003: arbeidshandicap naar handicapcode

	Licht	Matig	Ernstig
1 = Lichamelijk gehandicapt	85%	21%	17%
2a = Licht verstandelijk gehandicapt	3%	24%	29%
2b = Matig verstandelijk gehandicapt	0%	1%	7%
3 = Psychisch gehandicapt	-	-	0%
3a = Matig psychisch gehandicapt	11%	49%	28%
3b = Ernstig psychisch gehandicapt	0%	5%	21%
Totaal	100%	100%	100%
	(n=1050)	(n=5450)	(n=3040)

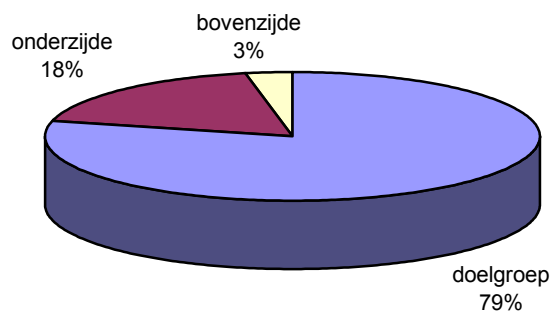
3.2 Herindicatie wachtlijst

In 2003 zijn er 490 personen op de wachtlijst geherindiceerd.

Volgens deze herindicatiebesluiten behoort 79% nog steeds tot de doelgroep van de Wsw, 18% tot de onderzijde en 3% tot de bovenzijde (zie figuur 3.2).

¹ Besluit *niet* in overeenstemming met het advies van de indicatiecommissie 1,0%.

Figuur 3.2 Herindicatie wachtlijst in 2003, naar doelgroepbesluit (n=490)



Tabel 3.9 Profiel geherindiceerden op de wachtlijst in 2003, naar doelgroepbesluit

	Doelgroep	Onderzijde	Bovenzijde	Totaal
Geslacht <i>missing totaal = 0%</i>				
Man	63%	66%	73%	64%
Vrouw	37%	34%	27%	36%
Leeftijd <i>missing totaal = 0%</i>				
Jonger dan 23 jaar	8%	20%	-	10%
23-24 jaar	7%	9%	-	7%
25-34 jaar	27%	21%	33%	26%
35-44 jaar	27%	23%	47%	27%
45-54 jaar	24%	22%	13%	23%
55 jaar en ouder	7%	5%	7%	7%
<i>Gemiddelde leeftijd (in jaren)</i>	37,9	34,1	38,3	37,2
Handicapcode <i>missing totaal = 1%</i>				
1 = Lichamelijk gehandicapt	28%	22%	50%	27%
2a = Licht verstandelijk gehandicapt	21%	18%	17%	20%
2b = Matig verstandelijk gehandicapt	1%	6%	-	2%
3a = Matig psychisch gehandicapt	40%	33%	8%	38%
3b = Ernstig psychisch gehandicapt	10%	21%	25%	13%
Arbeidshandicap <i>missing dg = 1%</i>				
Licht	9%			9%
Matig	52%			52%
Ernstig	39%			39%
Totaal	100%			100%
	(n=385)	(n=90)	(n=15)	(n=490)

De waarden op het kenmerk arbeidshandicap zijn bij de onder- en bovenzijde weggelaten, omdat het om een zeer kleine groep personen gaat waarvan in de meeste gevallen het kenmerk ontbreekt. Het aantal missing op het totaal is daardoor 20%.

Doelgroep

Personen die bij een herindicatie wachtlijst nog steeds tot de doelgroep behoren, wijken in hun profiel niet af van de totale groep die een herindicatie wachtlijst heeft gehad. Dat is logisch omdat diegenen die nog tot de doelgroep behoren ook de grootste groep vormt (79%).

Duur tot een herindicatie wachtlijst

De tijd tussen de datum van het advies en de datum van het indicatiebesluit is bij de doelgroep gemiddeld ruim 3 weken langer dan bij de personen die tot de onderzijde behoren (1,2 week), maar minder lang dan bij personen die tot de bovenzijde behoren (3,4 weken). Dit is wel weer aanmerkelijk langer dan de tijd tussen advies en indicatiebesluit bij de eerste indicaties (gemiddeld anderhalve week).

Gegevens over de duur tussen de aanvraag van het advies en de datum van het advies zijn in de Wsw-statistiek niet beschikbaar.

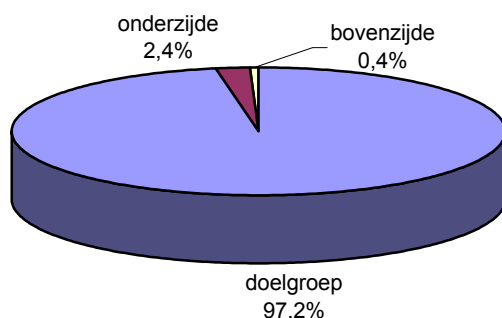
3.3 Herindicatie werknemersbestand

Eerste herindicatie na plaatsing

In 2003 hebben 4500 personen een "herindicatie werknemersbestand 2 jaar na plaatsing" gehad. In figuur 3.3 is te zien dat vrijwel iedereen (97,2%) nog steeds tot de doelgroep behoort; 2,4% valt af vanwege een onderzijde indicatie en 0,4% is tot de bovenzijde gaan behoren.

Dit is een groot verschil met de herindicaties wachtlijst, waar in totaal bijna een kwart van de geherindiceerden afviel.

Figuur 3.3 Herindicatie werknemersbestand in 2003, naar doelgroepbesluit (n=4500)



Bij een deel van de personen die nog steeds tot de doelgroep behoort, heeft de herindicatie er wel toe geleid dat de handicapcode en/of de arbeidshandicap is aangepast. De tabel 3.10, 3.11 en 3.12 geven hiervan een overzicht.

Tabel 3.10 Veranderingen in arbeidshandicap of handicapcode bij herindicatie werknemerbestand in 2003, doelgroepgeïndiceerden

	%
Handicapcode en arbeidshandicap aangepast	6%
Alleen handicapcode aangepast	11%
Alleen arbeidshandicap aangepast	21%
Geen aanpassing	62%
Totaal (n=4370)	100%

Verandering van de handicapcode

In totaal is van 17% van de geherindiceerden die nog steeds tot de doelgroep behoren de handicapcode aangepast. In onderstaande tabel is aangegeven wat hun oude en nieuwe handicapcode is.

Tabel 3.11 Verandering van handicapcode bij herindicatie werknemersbestand in 2003, doelgroepgeïndiceerden

	(n=745)
lichamelijk → ernstig psychisch	4%
lichamelijk → licht verstandelijk	8%
lichamelijk → matig psychisch	15%
licht verstandelijk → matig psychisch	6%
licht verstandelijk → lichamelijk	6%
matig verstandelijk → licht verstandelijk	10%
matig psychisch → ernstig psychisch	15%
matig psychisch → lichamelijk	9%
matig psychisch → licht verstandelijk	6%
ernstig psychisch → matig psychisch	10%
overige aanpassingen ¹	11%
Totaal	100%

¹ Diverse combinaties van handicapcodes, variërend van 1 tot 25 personen per combinatie

De grootste groep waarvoor de handicapcode is aangepast zijn de matig psychisch gehandicapten (30% van de aanpassingen vinden bij deze groep plaats). Bij de overige groepen is de aanpassing in de meeste gevallen juist richting matig psychisch gehandicapt (32% van de aanpassingen). Het is opvallend dat er in veel gevallen na herindicatie sprake is van een ander-soortige handicap (bijvoorbeeld van lichamelijk naar psychisch).

Verandering in de arbeidshandicap

Van 27% van de geherindiceerden die nog steeds tot de doelgroep behoren is de arbeidshandicap aangepast. In onderstaande tabel is te zien dat het in de meeste gevallen gaat om een verzwaring van de arbeidshandicap.

Tabel 3.12 Verandering van arbeidshandicap bij herindicatie werknemersbestand in 2003, doelgroepgeïndiceerden

	(n=1190)
licht → matig	13%
licht → ernstig	3%
matig → ernstig	45%
<i>subtotaal: verzwaring arbeidshandicap 61%</i>	
matig → licht	8%
ernstig → matig	31%
ernstig → licht	0%
<i>subtotaal: verlichting arbeidshandicap 39%</i>	
Totaal	100%

Duur indicatie

Doelgroep of onderzijde geherindiceerden krijgen sneller dan de bovenzijde geïndiceerden een indicatiebesluit: respectievelijk 3 en 2 weken versus ruim 4 weken tussen datum advies en datum indicatiebesluit.

Navolgende herindicatie

In 2003 zijn 1230 personen die in het werknemersbestand zitten en al eerder een herindicatie werknemersbestand (2 jaar na plaatsing) gehad hebben, na 3 jaar opnieuw geherindiceerd. Na genoeg iedereen (1176 personen; 95,6%) behoorde na deze herindicatie nog tot de doelgroep.

3.4 Herindicatie op eigen verzoek en ontslagaanvraag

Herindicatie op eigen verzoek

155 personen die tot het 'oude' werknemersbestand behoren, hebben in 2003 een herindicatie op eigen verzoek gehad. In meerderheid (104 personen) worden zij in staat geacht tot begeleid werken. Op drie gevallen na zijn deze besluiten overeenkomstig het advies van de indicatiecommissie.

Ontslagaanvraag

In totaal is er in 2003 bij 480 personen sprake van een ontslagaanvraag:

- 430 ontslagaanvragen zijn in verband met WAO;
- 40 ontslagaanvragen zijn in verband met overige redenen;
- 10 ontslagaanvragen zijn niet gespecificeerd en

Bij 96% van de ontslagaanvragen is besloten tot ontslag. Geen van de ontslagbesluiten wijkt af van het advies van de indicatiecommissie.

Bij de herindicatie op eigen verzoek en de ontslagaanvraag is in de meeste gevallen (respectievelijk 83% en 79%) binnen twee weken na de adviesdatum een indicatiebesluit genomen.

4 Wachtlijst

In dit hoofdstuk wordt het profiel van de wachtlijstpopulatie in 2003 geschetst, komen eventuele ontwikkelingen in dat profiel in de afgelopen jaren aan de orde en wordt de wachtduur weergegeven. In paragraaf 4.3 is informatie opgenomen over de uitstroom van de wachtlijst.

4.1 Profiel deelnemers op de wachtlijst

Onderstaande tabel geeft het profiel weer van de personen die in 2003 enige tijd op de wachtlijst hebben gestaan, aan de hand van een aantal persoonskenmerken.

Tabel 4.1 Profiel wachtlijst 2003¹

	Begin 2003	Instroom	Uitstroom	Eind 2003
Geslacht <i>missing eindstand 0%</i>				
Man	63%	65%	65%	64%
Vrouw	37%	35%	35%	36%
Leeftijd (diverse peildata ²) <i>missing eindstand 0%</i>				
Jonger dan 23 jaar	19%	23%	23%	18%
23-24 jaar	5%	4%	5%	5%
25-34 jaar	21%	19%	19%	21%
35-44 jaar	26%	25%	25%	26%
45-54 jaar	23%	24%	23%	24%
55 jaar en ouder	5%	5%	5%	6%
<i>Gemiddelde leeftijd (in jaren)</i>	36,1	35,3	35,5	36,5
Handicapcode <i>missing eindstand 1%</i>				
1 = Lichamelijk gehandicapt	29%	26%	27%	28%
2a = Licht verstandelijk gehandicapt	21%	23%	24%	20%
2b = Matig verstandelijk gehandicapt	3%	3%	3%	2%
3 = Psychisch gehandicapt ³	<1%	<1%	<1%	<1%
3a = Matig psychisch gehandicapt	35%	38%	36%	39%
3b = Ernstig psychisch gehandicapt	12%	9%	9%	11%
4 = Overig	<1%	<1%	<1%	<1%
Arbeidshandicap <i>missing eindstand 1%</i>				
Licht	12%	11%	11%	11%
Matig	56%	57%	58%	56%
Ernstig	32%	32%	31%	33%
Totaal	100%	100%	100%	100%
	(n=5840)	(n=10420)	(n=7770)	(n=8490)

Van degenen die eind 2003 op de wachtlijst staan, heeft 32% een scholingsindicatie en 34% een indicatie begeleid werken.

¹ Een uitsplitsing van de eindstand van de wachtlijst naar geslacht is opgenomen in bijlage 3.

² De leeftijd is (in alle tabellen in dit rapport) berekend op verschillende peildatum: iemand die begin 2003 54 jaar is en eind 2003 55 jaar, is dus in de beginstand en eindstand in verschillende categorieën ingedeeld.

³ Dat de categorieën psychisch gehandicapt en overig nog in deze tabel voorkomen wordt veroorzaakt door personen met terugkeergarantie die zich weer voor de Wsw aanmelden.

Profiel eind 2003

Eind 2003 is het profiel van de personen op de wachtlijst als volgt:

- Er staan beduidend meer mannen (64%) op de wachtlijst dan vrouwen (36%).
- Er is een grote spreiding over de verschillende leeftijdscategorieën. Meer dan de helft is ouder dan 35 jaar (56%). De gemiddelde leeftijd is ruim 36 jaar.
- De helft heeft een psychische handicap (50%), 28% een lichamelijk handicap en ruim een vijfde een verstandelijke handicap (22%).
- Meer dan de helft is matig arbeidsgehandicapt (56%), een derde is ernstig arbeidsgehandicapt (33%) en 11% is licht arbeidsgehandicapt.

Vergelijking beginstand – eindstand

Ondanks een aanzienlijke in- en uitstroom is het profiel van de beginstand en de eindstand van de wachtlijst in 2003 vrijwel identiek. Dit komt omdat de kenmerken van de in- en uitstromers vergelijkbaar zijn. Alleen het aandeel matig psychisch gehandicapten is met 4 procentpunt veranderd: van 35% begin 2003 naar 39% eind 2003.

Vergelijking instroom – beginstand

Het profiel van de instromers is in grote lijnen vergelijkbaar met dat van het zittende bestand begin 2003. Kleine profielverschillen zijn:

- Er stromen relatief veel jongeren onder de 23 jaar in (23% bij instroom tegen 19% bij beginstand).
- Er stromen relatief weinig personen met een lichamelijke handicap of een ernstig psychische handicap in, en relatief veel personen met een licht verstandelijke of matig psychische handicap.

Vergelijking uitstroom – beginstand

Het profiel van personen die uitstromen is nagenoeg identiek aan dat van personen die instromen. In vergelijking met de beginstand betekent dat dus relatief veel jongeren tot 23 jaar, licht verstandelijk gehandicapten en matig psychisch gehandicapten en relatief weinig lichamelijk en ernstig psychisch gehandicapten. In tegenstelling tot de instroom is het aandeel matig psychisch gehandicapten bij de instroom echter vrijwel gelijk aan de beginstand. Dit verklaart de eerder genoemde toename van het aandeel matig psychisch gehandicapten in de eindstand 2003.

In tabel 4.2 is de handicapcode uitgesplitst naar de arbeidshandicap.

Tabel 4.2 Profiel wachtlijst eind 2003, handicapcode naar arbeidshandicap

	Licht	Matig	Ernstig	Totaal
1 lichamelijk gehandicapt	84%	22%	18%	28%
2a licht verstandelijk gehandicapt	3%	22%	24%	21%
2b matig verstandelijk gehandicapt	0%	1%	5%	2%
3 psychisch gehandicapt	-	0%	0%	0%
3a matig psychisch gehandicapt	13%	50%	28%	39%
3b ernstig psychisch gehandicapt	0%	4%	25%	11%
Totaal	100%	100%	100%	100%
	(n=930)	(n=4760)	(n=2800)	(n=8490)

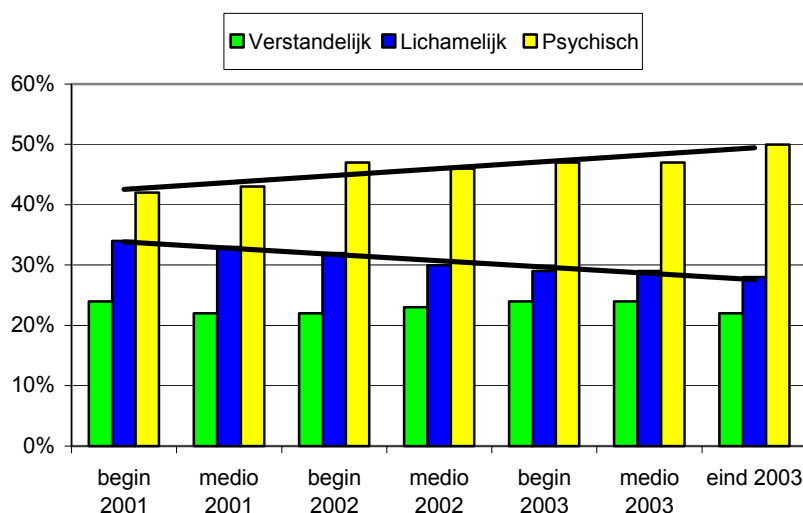
Bij de personen die medio 2003 op de wachtlijst staan, is:

- van de licht arbeidsgehandicapten veruit de grootste groep lichamelijk gehandicapt (84%);
- van de matig arbeidsgehandicapten de helft matig psychisch gehandicapt (50%);
- van de ernstig arbeidsgehandicapten de grootste groep matig psychisch gehandicapt (28%).

Ontwikkeling wachtlijst in de afgelopen drie jaren

Hoewel er in 2003 dus weinig ontwikkelingen zijn in het profiel van de wachtlijst, wordt door de gegevens van de afgelopen drie jaar naast elkaar te zetten wel een paar trends zichtbaar. Met name in de aard van de handicap is een duidelijke verschuiving waar te nemen naar meer psychisch gehandicapten en minder lichamelijk gehandicapten. Deze ontwikkeling is weergegeven in figuur 4.1.

Figuur 4.1 Ontwikkeling in het profiel op de wachtlijst, naar handicapcode



In tabel 4.2 is het profiel op alle kenmerken weergegeven. Hierin zijn de volgende trends te zien:

- Het aandeel (matig) psychisch gehandicapten neemt toe met 8 procentpunt
- Het aandeel lichamelijk gehandicapten neemt af met 6 procentpunt
- Het aandeel ouderen (vanaf 45 jaar) neemt toe met 5 procentpunt
- Het aandeel licht arbeidsgehandicapten neemt af met 5 procentpunt
- Het aandeel ernstig arbeidsgehandicapten neemt toe met 3 procentpunt.

Op de overige kenmerken is er geen sprake van een eenduidige ontwikkeling, of is deze ontwikkeling verwaarloosbaar.

Tabel 4.3 Profiel wachtlijst van begin 2001 tot eind 2003

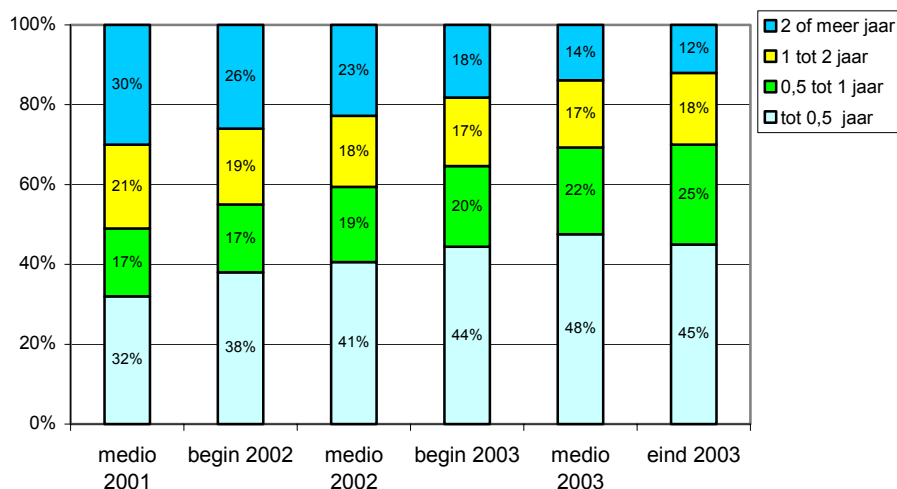
	Begin 2001	Medio 2001	Begin 2002	Medio 2002	Begin 2003	Medio 2003	Eind 2003
Geslacht							
Man	63%	63%	64%	63%	63%	63%	64%
Vrouw	37%	37%	36%	37%	37%	37%	36%
Leeftijd							
Jonger dan 23 jaar	20%	18%	17%	19%	19%	20%	18%
23-24 jaar	6%	5%	5%	5%	5%	4%	5%
25-34 jaar	23%	23%	23%	22%	21%	20%	21%
35-44 jaar	26%	27%	28%	26%	26%	26%	26%
45-54 jaar	21%	22%	23%	23%	24%	24%	24%
55 jaar en ouder	4%	4%	4%	5%	5%	6%	6%
<i>Gemiddelde leeftijd (in jaren)</i>	<i>35,2</i>	<i>35,7</i>	<i>36,2</i>	<i>35,7</i>	<i>36,0</i>	<i>36,1</i>	<i>36,5</i>
Handicapcode							
1 Lichamelijk gehandicapt	34%	33%	32%	30%	29%	28%	28%
2a Licht verstandelijk geh.	21%	19%	19%	20%	21%	21%	20%
2b Matig verstandelijk geh.	3%	3%	3%	3%	3%	3%	2%
3 Psychisch gehandicapt	1%	0%	<1%	<1%	0%	0%	<1%
3a Matig psychisch geh.	31%	32%	35%	35%	35%	36%	39%
3b Ernstig psychisch geh.	10%	11%	12%	11%	12%	11%	11%
4 Overig	<1%	<1%	<1%	<1%	<1%	<1%	<1%
Arbeidshandicap							
Licht	16%	14%	12%	12%	12%	11%	11%
Matig	54%	56%	56%	56%	56%	55%	56%
Ernstig	30%	30%	31%	32%	32%	34%	33%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	(n=6570)	(n=6020)	(n=5715)	(n=5300)	(n=5840)	(n=7575)	(n=8490)

4.2 Wachtduur op de wachtlijst

Personen die eind 2003 nog op de wachtlijst staan, hebben er gemiddeld 11 maanden wachttijd op zitten. Een aanzienlijk deel (45%) staat korter dan 6 maanden op de wachtlijst en bijna een derde (30%) staat al een jaar of langer op de wachtlijst (zie tabel 4.4).

In de afgelopen jaren is de wachtduur aanzienlijk afgenomen. Medio 2001 was de gemiddelde wachtduur bijvoorbeeld nog 19 maanden. In figuur 2.4 is de ontwikkeling van de wachtduur weer-gegeven in de afgelopen tweeënehalf jaar. Gemiddeld genomen is de wachtduur in het laatste halfjaar nog wel wat korter dan het vorige halfjaar, maar in de grafiek is wel te zien dat de groep die minder dan een half jaar op de wachtlijst staat weer wat kleiner wordt (medio 2003 was dit nog 48%, nu 45%). De groep die al meer dan 2 jaar op de wachtlijst staat neemt echter ook verder af.

Figuur 4.2 Wachtduur op de wachtlijst van medio 2001 tot eind 2003



De wachtduur is niet voor iedereen gelijk. Zo is eind 2003 de wachtduur voor mensen met een lichte handicap hoger (13 maanden, zie tabel 4.4). Jongeren (tot 23 jaar) staan relatief kort op de wachtlijst (ruim 7 maanden) en de kleine groep ouderen vanaf 55 jaar lang (ruim 16 maanden). Het verschil in wachtduur tussen mannen en vrouwen is slechts een halve maand. Verder is de wachtduur, wanneer we kijken naar handicap, het langst voor mensen met een lichamelijke handicap of een ernstig psychische handicap (beide 13 maanden) en het kortst voor mensen met een verstandelijke handicap (10 maanden)¹.

Tabel 4.4 Wachtduur op wachtlijst eind 2003, naar arbeidshandicap

	Licht	Matig	Ernstig	Totaal
Minder dan 0,5 jaar	43%	46%	44%	45%
0,5 tot 1 jaar	26%	24%	26%	25%
1 tot 2 jaar	19%	18%	18%	18%
2 tot 3 jaar	5%	6%	6%	6%
3 tot 5 jaar	5%	4%	4%	4%
5 jaar of meer	3%	2%	2%	2%
<i>Gemiddelde wachtduur (in maanden)</i>	<i>13</i>	<i>11</i>	<i>11</i>	<i>11</i>
Totaal	100%	100%	100%	100%
	(n=930)	(n=4760)	(n=2800)	(n=8490)

4.3 Uitstroom wachtlijst

Het merendeel van de mensen die uitstromen van de wachtlijst gaat aan de slag in een dienstbetrekking (80%). Een klein deel (4%) start in een begeleid werkplek. De overige 16% verdwijnt uit de Wsw. Ten opzichte van 2002 en 2001 is de uitstroom naar een bestemming buiten de Wsw afgenomen ten gunste van instroom in een dienstbetrekking. Waarom steeds minder mensen de wachtlijst verlaten zonder instroom in het werknemersbestand is niet onderzocht.

¹ De wachtduur is het langst (15 maanden) voor mensen met een psychische handicap (categorie 3) en mensen met een 'overige' handicap. Dit betreft echter slechts enkele personen.

Tabel 4.5 Bestemming na uitstroom wachtlijst in 2001, 2002 en 2003

	2001	2002	2003
Naar dienstbetrekking	72%	77%	80%
Naar begeleid werken	4%	5%	4%
Overig	24%	17%	16%
Totaal	100%	100%	100%
	(n=7040)	(n=7920)	(n=7770)

Van degenen die in 2003 uitstromen van de wachtlijst heeft 36% een scholingsindicatie en 30% heeft een indicatie voor begeleid werken.

Van de personen met een begeleid werken indicatie stroomt ongeveer één op de acht personen door naar het begeleid werken (13%). Het merendeel stroomt door naar een dienstbetrekking (71%). De overige personen met een indicatie begeleid werken (16%) stroomt (bij uitstroom) niet door naar het werknemersbestand.

In tabel 4.6 is de uitstroombestemming van de wachtlijst in 2003 uitgesplitst naar een aantal persoonskenmerken.

Tabel 4.6 Bestemming na uitstroom wachtlijst in 2003, naar persoonskenmerken

	Dienstbetrekking	Begeleid werken	Overig	Totaal
Geslacht <i>missing totaal 0%</i>				
Man	65%	72%	60%	65%
Vrouw	35%	28%	40%	35%
Leeftijd				
Jonger dan 23 jaar <i>missing totaal 0%</i>	23%	34%	21%	23%
23-24 jaar	5%	7%	5%	5%
25-34 jaar	18%	19%	23%	19%
35-44 jaar	25%	24%	24%	25%
45-54 jaar	25%	13%	21%	23%
55 jaar en ouder	5%	3%	6%	6%
<i>Gemiddelde leeftijd (in jaren)</i>	35,8	31,3	35,4	35,6
Handicapcode <i>missing totaal 1%</i>				
1 = Lichamelijk gehandicapt	27%	22%	28%	27%
2a = Licht verstandelijk gehandicapt	25%	32%	20%	24%
2b = Matig verstandelijk gehandicapt	3%	5%	3%	3%
3 = Psychisch gehandicapt	0%	0%	0%	0%
3a = Matig psychisch gehandicapt	35%	35%	37%	36%
3b = Ernstig psychisch gehandicapt	9%	5%	13%	9%
4 = Overig	0%	0%	0%	0%
Arbeidshandicap <i>missing totaal 3%</i>				
Licht	11%	11%	10%	11%
Matig	58%	66%	55%	58%
Ernstig	31%	23%	34%	31%
Totaal	100%	100%	100%	100%
	(n=6170)	(n=310)	(n=1290)	(n=7770)

Uitstroom naar een dienstbetrekking versus uitstroom naar begeleid werken

De profielen van de uitstroom naar een dienstbetrekking en naar begeleid werken verschillen op een aantal punten:

- relatief stromen meer mannen uit naar begeleid werken
- de uitstroom naar begeleid werken is wat jonger
- verstandelijk gehandicapten gaan relatief vaker begeleid werken, lichamelijk en ernstig psychisch gehandicapten minder vaak
- de uitstroom naar begeleid werken heeft minder vaak een ernstige arbeidshandicap.

Uitstroom werknemersbestand versus uitstroom overig

Van de personen die niet naar het werknemersbestand uitstromen valt vooral op dat dit relatief vaak vrouwen zijn, jongeren onder de 23 jaar en personen met een ernstige (psychische) handicap.

4.4 Wachtduur bij uitstroom wachtlijst

Wachtduur in 2003 en de afgelopen drie jaren

De gemiddelde tijd op de wachtlijst voorafgaand aan de uitstroom is in 2003 9 maanden. Het merendeel van de personen die uitstromen (60%), heeft minder dan 6 maanden op de wachtlijst gestaan (zie tabel 4.8).

Net als bij het nog zittende bestand is ook bij de uitstromers de wachtduur korter geworden. Personen die in de eerste helft van 2001 uitstroonden, hadden er gemiddeld nog 15 maanden wachttijd op zitten.

Tabel 4.7 Wachtduur op wachtlijst bij uitstroom wachtlijst in 2001, 2002 en 2003

	1 ^e helft 2001	2 ^e helft 2001	1 ^e helft 2002	2 ^e helft 2002	1 ^e helft 2003	2 ^e helft 2003
Minder dan 0,5 jaar	46%	50%	57%	63%	64%	56%
0,5 tot 1 jaar	15%	15%	16%	15%	14%	22%
1 tot 2 jaar	18%	14%	12%	12%	14%	14%
2 tot 3 jaar	8%	10%	8%	6%	6%	4%
3 tot 5 jaar	8%	6%	5%	4%	3%	2%
5 jaar of meer	5%	5%	2%	1%	2%	1%
<i>Gemiddelde wachtduur (in maanden)</i>	<i>15</i>	<i>14</i>	<i>10</i>	<i>9</i>	<i>9</i>	<i>9</i>
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	(n=3470)	(n=3570)	(n=3900)	(n=4020)	(n=3260)	(n=4510)

Verschillen in wachtduur

De gemiddelde wachtduur van licht, matig en ernstig gehandicapten is ongeveer gelijk (zie tabel 4.8). Wel stromen ernstig gehandicapten wat minder vaak al binnen zes maanden uit. Het aandeel ernstig gehandicapten dat binnen een jaar uitstroom is echter weer even groot als bij de matig en licht gehandicapten.

Tabel 4.8 Wachtduur bij uitstroom wachtlijst in 2003, naar arbeidshandicap

	Licht	Matig	Ernstig	Totaal
Minder dan 0,5 jaar	60%	62%	56%	60%
0,5 tot 1 jaar	17%	17%	23%	19%
1 tot 2 jaar	13%	13%	13%	13%
2 tot 3 jaar	6%	5%	4%	5%
3 tot 5 jaar	3%	2%	3%	2%
5 jaar of meer	1%	1%	1%	1%
<i>Gemiddelde wachtduur (in maanden)</i>	9	8	9	9
Totaal	100%	100%	100%	100%
	(n=860)	(n=4500)	(n=2410)	(n=7770)

Ook bij uitstroom geldt dat de wachtduur niet voor iedereen gelijk is. Jongeren (tot 23 jaar) stromen het snelst uit (gemiddeld na 6 maanden) en de kleine groep ouderen vanaf 55 het langzaamst (na 11 maanden). Voor de overige leeftijdscategorieën is de wachtduur 9 of 10 maanden.

Verder is de wachtduur het langst voor mensen met een lichamelijke handicap of een ernstig psychische handicap (beide 10 maanden)¹. Mensen met een matige verstandelijke handicap hebben gemiddeld slechts 7 maanden wachtduur. Het gaat hier echter om een relatief beperkte groep (3% van de uitstromers).

Wachtduur naar uitstroombestemming

De wachtduur op de wachtlijst is het kortst voor personen die uitstromen naar een dienstbetrekking (6 maanden). Personen die uitstromen naar een bestemming buiten de Wsw staan substantieel langer op de wachtlijst (21 maanden).

Tabel 4.9 Wachtduur bij uitstroom wachtlijst in 2003, naar bestemming

	Dienstbetrekking	Begeleid werken	Overig ²	Totaal
Minder dan 0,5 jaar	68%	58%	22%	60%
0,5 tot 1 jaar	18%	23%	18%	19%
1 tot 2 jaar	10%	13%	25%	13%
2 tot 3 jaar	2%	3%	20%	5%
3 tot 5 jaar	1%	1%	9%	3%
5 jaar of meer	1%	2%	6%	1%
<i>Gemiddelde wachtduur (in maanden)</i>	6	8	21	9
Totaal	100%	100%	100%	100%
	(n=6170)	(n=310)	(n=1290)	(n=7770)

¹ De wachtduur voor mensen met een psychische handicap (categorie 3) en mensen met een 'overige' handicap is nog langer namelijk 26 en 15 maanden. Dit betreft echter slechts enkele personen.

² In de categorie overig zitten personen die wel uitstromen van de wachtlijst maar niet in een dienstbetrekking of het begeleid werken instromen.

5 Werknemersbestand

Het werknemersbestand bestaat uit personen met een dienstbetrekking of met een arbeidsovereenkomst begeleid werken. Eind 2003 bevinden zich 96430 personen in het werknemersbestand.

Het werknemersbestand bestaat eind 2003 uit:

- 70,6% dienstbetrekkingen van vóór 1998;
- 28,2% dienstbetrekking vanaf 1998;
- 1,3% arbeidsovereenkomsten voor begeleid werken.

5.1 Kenmerken deelnemers met een dienstbetrekking

Tabel 5.1 Profiel dienstbetrekkingen in 2003

	Begin 2003	Instroom	Uitstroom	Eind 2003
Geslacht <i>missing eindstand 0%</i>				
Man	76%	66%	76%	75%
Vrouw	24%	34%	24%	25%
Leeftijd (diverse peildata) ¹ <i>missing eindstand 0%</i>				
Jonger dan 23 jaar	4%	22%	6%	4%
23-24 jaar	2%	5%	2%	2%
25-34 jaar	16%	18%	13%	15%
35-44 jaar	29%	25%	19%	28%
45-54 jaar	33%	25%	21%	33%
55 jaar en ouder	16%	5%	39%	18%
<i>Gemiddelde leeftijd (in jaren)</i>	<i>43,4</i>	<i>35,9</i>	<i>47,0</i>	<i>43,7</i>
Handicapcode <i>missing eindstand 0%</i>				
1 = Lichamelijk gehandicapt	39%	28%	43%	39%
2a = Licht verstandelijk gehandicapt	30%	25%	21%	29%
2b = Matig verstandelijk gehandicapt	4%	3%	4%	4%
3 = Psychisch gehandicapt	12%	0%	12%	11%
3a = Matig psychisch gehandicapt	7%	34%	12%	9%
3b = Ernstig psychisch gehandicapt	2%	9%	3%	2%
4 = Overig	5%	<1%	5%	5%
Arbeidshandicap <i>missing eindstand 2%</i>				
Licht	3%	11%	3%	3%
Matig	90%	59%	87%	88%
Ernstig	7%	30%	11%	9%
Totaal	100%	100%	100%	100%
	(n=93870)	(n=6580)	(n=5240)	(n=95210)

Profiel eind 2003

Eind 2003 ziet het profiel van de personen met een dienstbetrekking er als volgt uit:

- Driekwart is man (75%);
- Ruim de helft is ouder dan 45 jaar (51%); de gemiddelde leeftijd is bijna 44 jaar;

¹ De leeftijd is (in alle tabellen in dit rapport) berekend op verschillende peildatums: iemand die begin 2003 54 jaar is en eind 2003 55 jaar, is dus in de beginstand en eindstand in verschillende categorieën ingedeeld. De leeftijd bij de in- en uitstroom is berekend op de dag van in- of uitstroom.

- 39% heeft een lichamelijke handicap, één op de drie personen heeft een verstandelijke handicap (33%) en één op de vijf een psychische handicap (22%); 5% heeft een handicap in de categorie overig;
- de groepen licht en ernstig arbeidsgehandicapten zijn nu in omvang nog zeer gering (3% en 9%); van de personen met een dienstbetrekking aangegaan vanaf 1998 is 11% licht, 57% matig en 32% ernstig arbeidsgehandicapt (zie bijlage 3).

Vergelijking instroom – beginpopulatie

- Geslacht: er stromen relatief veel vrouwen in.
- Leeftijd: de grootste verschillen tussen de instroom en de beginpopulatie is te zien bij de jongste en de oudste groep: er stromen relatief veel jongeren (onder 23 jaar) en weinig ouderen (boven 55 jaar) in. De gemiddeld leeftijd van de instroom (35,9 jaar) is dan ook flink lager dan van de beginpopulatie (43,4 jaar).
- Handicap: het aandeel (matig) psychisch gehandicapten (43%) is aanzienlijk hoger in de instroom dan in de beginpopulatie (21%); het aandeel lichamenlijk gehandicapten lager: 28% om 39%.
- Arbeidshandicap: in de instroom is een veel lager aandeel matig arbeidsgehandicapten (59%) dan in de beginpopulatie (90%); er is daarentegen een hoger aandeel licht (11%) en ernstig (30%) arbeidsgehandicapten in de instroom dan in de beginpopulatie (3% en 7%). Het hoge aandeel matig arbeidsgehandicapten in de beginpopulatie wordt veroorzaakt doordat de populatie begin 2003 voor het overgrote deel bestaat uit dienstbetrekkingen die voor 1998 zijn aangegaan en deze personen vrijwel allemaal ingedeeld zijn in de categorie matig arbeidsgehandicapt.

Vergelijking uitstroom – beginpopulatie

- Leeftijd: ten opzichte van de beginpopulatie stromen relatief aanzienlijk minder personen uit tussen de 35 en de 55 jaar (62% om 40%) en veel meer personen ouder dan 55 jaar (16% om 39%). Per saldo is de gemiddelde leeftijd van de uitstromers ruim drie jaar hoger dan de beginpopulatie¹.
- Handicap: er stromen relatief meer lichamenlijk gehandicapten uit (43% om 39%) en minder licht verstandelijk gehandicapten (25% om 34%).
- Arbeidshandicap: vergeleken met de beginpopulatie stromen relatief iets minder matig arbeidsgehandicapten uit (90% om 87%) en iets meer ernstig arbeidsgehandicapten (7% om 11%).

Vergelijking eindpopulatie - beginpopulatie

Omdat zowel de instroom in als de uitstroom uit een dienstbetrekking relatief beperkt is (tussen de 5,5 en 7%), vinden er geen grote verschuivingen plaats in het profiel van de deelnemers tussen het begin en het einde van 2003. Wanneer de gegevens nader worden bekeken (o.a. door de percentages niet af te ronden), zijn de volgende (kleine) ontwikkelingen binnen dit jaar te zien:

- Geslacht: het aandeel vrouwen neemt licht toe, doordat relatief meer vrouwen instromen.
- Leeftijd: het aandeel jongeren tot 25 jaar neemt licht toe, met name omdat zij relatief meer instromen. Alleen bij de categorie 55 jaar en ouder is de uitstroom (in absolute aantallen) hoger dan de instroom. Toch neemt hun aandeel in de totale populatie toe omdat er mensen zijn die binnen het jaar doorstromen van de categorie 45-55 jarigen naar de categorie 55 jaar en ouder. Zonder in- of uitstroom zou de gemiddelde leeftijd van de populatie medio 2003 zes maanden hoger zijn dan begin 2003. Omdat er echter relatief jonge mensen instromen en relatief veel oudere mensen uitstromen, is de gemiddelde leeftijd nauwelijks toegenomen.

¹ Waarbij de peildatum voor het berekenen van de leeftijd bij uitstroom wat later ligt dan 1 januari 2003, de datum waarop de leeftijd van de beginpopulatie is berekend.

- Handicap: eind 2003 zijn er relatief iets meer personen met een matig psychische handicap dan begin 2003.
- Arbeidshandicap: er valt een lichte daling in het aandeel matig arbeidsgehandicapt en een geringe stijging in het aandeel ernstig arbeidsgehandicapt te zien.

Ontwikkeling profiel dienstbetrekkingen

Als de profielgegevens op verschillende peildata in de afgelopen drie jaar naast elkaar worden gezet zijn de volgende trends herkenbaar (zie tabel 5.2)

- Het aandeel matig psychisch gehandicapten neemt toe met 6 procentpunt
- Het aandeel ernstig arbeidsgehandicapten neemt toe met 6 procentpunt
- Het aandeel vrouwen neemt toe met 2 procentpunt
- Het aandeel matig arbeidsgehandicapten neemt af met 7 procentpunt
- Het aandeel 25 tot 45 jarigen neemt af met 5 procentpunt
- Het aandeel lichamelijk gehandicapten neemt af met 4 procentpunt
- Het aandeel psychisch gehandicapten (categorie 3) neemt af met 3 procentpunt.

Het aandeel 55-plussers is eind 2003 hoger dan enig ander moment sinds begin 2001, maar er is hierbij geen duidelijke trend waar te nemen.

Tabel 5.2 Profiel dienstbetrekkingen van begin 2001 tot eind 2003

	Begin 2001	Medio 2001	Begin 2002	Medio 2002	Begin 2003	Medio 2003	Eind 2003
Geslacht							
Man	77%	77%	76%	76%	76%	75%	75%
Vrouw	23%	23%	24%	24%	24%	25%	25%
Leeftijd							
Jonger dan 23 jaar	3%	3%	3%	4%	4%	4%	4%
23-24 jaar	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%
25-34 jaar	18%	17%	17%	17%	16%	16%	15%
35-44 jaar	30%	30%	30%	30%	29%	29%	28%
45-54 jaar	33%	33%	33%	33%	33%	33%	33%
55 jaar en ouder	14%	15%	15%	14%	16%	15%	18%
<i>Gemiddelde leeftijd (in jaren)</i>	<i>43,0</i>	<i>43,2</i>	<i>43,3</i>	<i>43,4</i>	<i>43,4</i>	<i>43,6</i>	<i>43,7</i>
Handicapcode							
1 Lichamelijk gehandicapt	43%	42%	41%	41%	39%	39%	39%
2a Licht verstandelijk gehandicapt	29%	29%	29%	29%	30%	30%	29%
2b Matig verstandelijk gehandicapt	4%	4%	4%	4%	4%	4%	4%
3 Psychisch gehandicapt	14%	13%	13%	13%	12%	12%	11%
3a Matig psychisch gehandicapt	3%	4%	5%	6%	7%	8%	9%
3b Ernstig psychisch gehandicapt	1%	1%	1%	2%	2%	2%	2%
4 Overig	6%	6%	6%	5%	5%	5%	5%
Arbeidshandicap							
Licht	2%	2%	2%	2%	3%	3%	3%
Matig	95%	94%	93%	92%	90%	89%	88%
Ernstig	3%	4%	5%	6%	7%	8%	9%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	n=92510	n=92730	n=93375	n=92970	n=93870	n=93960	n=95210

5.2 Kenmerken deelnemers begeleid werken

Tabel 5.3 Profiel begeleid werken in 2003

	Begin 2003	Instroom	Uitstroom	Eind 2003
Geslacht <i>missing eindstand 0%</i>				
Man	70%	72%	68%	71%
Vrouw	30%	28%	32%	29%
Leeftijd (diverse peildata) <i>missing eindstand 0%</i>				
Jonger dan 23 jaar	17%	32%	18%	17%
23-24 jaar	9%	7%	8%	9%
25-34 jaar	32%	21%	28%	31%
35-44 jaar	21%	24%	24%	22%
45-54 jaar	17%	14%	19%	16%
55 jaar en ouder	3%	2%	3%	3%
<i>Gemiddelde leeftijd (in jaren)</i>	<i>33,4</i>	<i>31,6</i>	<i>34,2</i>	<i>33,5</i>
Handicapcode <i>missing eindstand 1%</i>				
1 = Lichamelijk gehandicapt	25%	23%	29%	24%
2a = Licht verstandelijk gehandicapt	29%	32%	28%	30%
2b = Matig verstandelijk gehandicapt	4%	5%	3%	4%
3 = Psychisch gehandicapt	2%	1%	1%	1%
3a = Matig psychisch gehandicapt	33%	34%	32%	33%
3b = Ernstig psychisch gehandicapt	7%	5%	6%	6%
4 = Overig	1%	<1%	0%	0%
Arbeidshandicap <i>missing eindstand 5%</i>				
Licht	12%	10%	12%	11%
Matig	65%	69%	69%	65%
Ernstig	23%	21%	20%	24%
Totaal	100%	100%	100%	100%
	(n=1085)	(n=400)	(n=270)	(n=1215)

Profiel 2003

Eind 2003 ziet het profiel van de personen met begeleid werk er als volgt uit:

- Geslacht: er zijn beduidend meer mannen (71%) dan vrouwen (29%).
- Leeftijd: de personen met begeleid werk zijn relatief jong: 57% is jonger dan 35 jaar en de gemiddelde leeftijd is bijna 33,5 jaar.
- Handicap: 40% is psychisch gehandicapt, één op de drie heeft een verstandelijke handicap (34%) en bijna een kwart een lichamelijke handicap (24%).
- Arbeidshandicap: bijna tweederde is matig arbeidsgehandicapt (65%); een kwart is ernstig arbeidsgehandicapt (24%) en één op de tien heeft een lichte arbeidshandicap (11%).

Vergelijking instroom – beginpopulatie

- Geslacht: het aandeel mannen in de instroom is hoger dan in de beginpopulatie (72% om 70%).
- Leeftijd: er stromen relatief meer jongeren (onder de 23 jaar) in (32% tegenover 17%); de gemiddelde leeftijd van de instromers is dan ook lager dan van de beginpopulatie (31,6 om 33,4 jaar)¹.
- Handicap: Er is iets minder instroom van lichamelijk gehandicapten (23% tegen 25%) en iets meer instroom van verstandelijk gehandicapten (37% tegenover 33%).
- Arbeidshandicap: er stromen relatief meer matig arbeidsgehandicapten in (69% om 65%) en minder ernstig arbeidsgehandicapten in (21% tegen 23%).

¹ Bovendien is de leeftijd van de instromers nog wat lager, wanneer die op dezelfde peildatum zou worden berekend als de beginpopulatie (1 januari).

Vergelijking uitstroom – beginpopulatie

- Handicap: er stromen relatief meer lichamelijk gehandicapten uit (29% om 25%).
- Arbeidshandicap: er stromen relatief iets meer matig arbeidsgehandicapten uit (69% om 65%) en wat minder ernstig arbeidsgehandicapten (20% tegenover 23%).

Vergelijking beginpopulatie – eindpopulatie

- Anders dan bij de dienstbetrekkingen is het in- en uitstroompercentage van begeleid werkers relatief hoog (circa 37% in- en 25% uitstroom). De in- en uitstroom leiden echter niet tot verschuivingen in het profiel. Alleen bij de leeftijd valt op dat de gemiddelde leeftijd slechts met 1 maand toeneemt: van 33,4 naar 33,5 jaar. Er stromen weliswaar relatief meer jongeren (onder de 23 jaar) in, maar het ouder worden van het zittende bestand heft dit effect weer op.

Ontwikkeling begeleid werken

Wanneer we het profiel van de begeleid werkers over een langere periode bekijken is wel een aantal trends zichtbaar: (zie tabel 5.4)

Gedurende de laatste drie jaar valt te constateren:

- Het aandeel mannen neemt toe (4 procentpunt), en het aantal vrouwen dus af
- Het aandeel lichamelijk gehandicapten neemt af (10 procentpunt)
- Het aandeel matig psychisch gehandicapten neemt toe (6 procentpunt)
- Het aandeel matig arbeidsgehandicapten neemt af (4 procentpunt)
- Het aandeel ernstig arbeidsgehandicapten neemt toe (8 procentpunt).

Op een aantal overige kenmerken doen zich per meetperiode ook wel verschuivingen voor, maar gaat het meer om schommelingen dan om een eenduidige trend.

Tabel 5.4 Profiel begeleid werken van begin 2001 tot eind 2003

	Begin 2001	Medio 2001	Begin 2002	Medio 2002	Begin 2003	Medio 2003	Eind 2003
Geslacht							
Man	67%	67%	67%	68%	70%	70%	71%
Vrouw	33%	33%	33%	32%	30%	30%	29%
Leeftijd							
Jonger dan 23 jaar	19%	18%	16%	17%	17%	19%	17%
23-24 jaar	10%	12%	11%	11%	9%	9%	9%
25-34 jaar	31%	30%	31%	31%	32%	31%	31%
35-44 jaar	24%	23%	23%	22%	21%	22%	22%
45-54 jaar	17%	17%	17%	17%	17%	16%	16%
55 jaar en ouder	1%	1%	2%	2%	3%	2%	3%
<i>Gemiddelde leeftijd (in jaren)</i>	<i>33,0</i>	<i>32,8</i>	<i>33,2</i>	<i>33,5</i>	<i>33,4</i>	<i>33,5</i>	<i>33,5</i>
Handicapcode							
1 Lichamelijk gehandicapt	34%	32%	29%	28%	25%	24%	24%
2a Licht verstandelijk gehandicapt	28%	28%	27%	27%	29%	30%	30%
2b Matig verstandelijk gehandicapt	3%	4%	4%	4%	4%	4%	4%
3 Psychisch gehandicapt	2%	2%	2%	2%	2%	2%	1%
3a Matig psychisch gehandicapt	27%	27%	32%	31%	33%	33%	33%
3b Ernstig psychisch gehandicapt	5%	5%	6%	6%	7%	7%	6%
4 Overig	<1%	1%	<1%	1%	1%	1%	0%
Arbeidshandicap							
Licht	15%	14%	12%	11%	12%	12%	11%
Matig	69%	68%	68%	68%	65%	65%	65%
Ernstig	16%	18%	20%	21%	23%	23%	24%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	(n=600)	(n=720)	(n=845)	(n=970)	(n=1085)	(n=1120)	(n=1215)

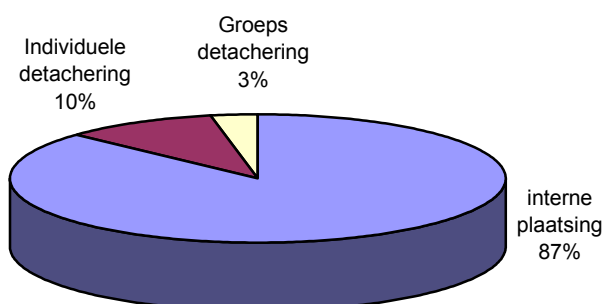
5.3 Kenmerken dienstbetrekkingen en begeleid werken

Detacheringen in een dienstbetrekking

Het merendeel van de personen die eind 2003 een dienstbetrekking heeft is werkzaam voor het SW-bedrijf (interne plaatsing). Dertien procent is elders gedetacheerd, op individuele basis of in een groepsdetachering.

Figuur 5.1 Detacheringen eind 2003

(n=90.775, Bij ongeveer 5% van de dienstbetrekkingen ontbreekt dit kenmerk)



Duur en omvang dienstbetrekking en begeleid werkplek

Tabel 5.5 Duur dienstbetrekkingen en begeleid werken eind 2003

	Dienstbetrekking			Beg. Werken (vanaf 1-1-'98)	Totaal Wnb
	Vóór 1-1-1998	Vanaf 1-1-1998	Totaal		
Tot 1 jaar	-	24%	7%	29%	7%
1 tot 5 jaar	-	71%	20%	70%	21%
5 tot 10 jaar	22%	5%	17%	0%	17%
10 tot 25 jaar	60%	-	43%	-	42%
25 jaar of meer	19%	-	13%	-	13%
<i>Gemiddelde duur (in jaren)</i>	<i>17,1</i>	<i>2,5</i>	<i>12,9</i>	<i>2,0</i>	<i>12,8</i>
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%
	(n=68030)	(n=27170)	(n=95210)	(n=1215)	(n=96430)

Een 'oude' dienstbetrekking (minimale duur 5,5 jaar) blijkt veelal een baan voor langere tijd te zijn: de gemiddelde duur is ruim 17 jaar. De gemiddelde duur van 'nieuwe' dienstbetrekkingen (maximale duur is 5,5, jaar) is iets langer als die van het begeleid werken: 2,5 jaar tegenover 2 jaar. Ook in 2001 en 2002 was de gemiddelde duur van een dienstbetrekking 13 jaar.

Bijna een derde van de begeleid werkplekken is niet meer dan 1 jaar oud (29%). Van de nieuwe dienstbetrekkingen is een kwart niet meer dan een jaar oud (24%).

Zowel bij de dienstbetrekkingen als bij het begeleid werken zijn er geen verschillen in de gemiddelde duur tussen mannen en vrouwen.

Tabel 5.6 Omvang dienstbetrekkingen en begeleid werken eind 2003

	Dienstbetrekking			Begeleid Werken	Totaal Wnb
	Vóór 1-1-1998	Vanaf 1-1-1998	Totaal		
Tot 10 uur	0%	0%	0%	1%	0%
10 tot 20 uur	9%	14%	10%	9%	10%
20 tot 32 uur	9%	18%	11%	25%	12%
32 tot 36 uur	4%	19%	8%	17%	8%
36 uur /40 uur (=voltijd)	78%	48%	70%	47%	69%
<i>Gemiddelde omvang (in uren)</i>	33	30	32	30	32
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%
	(n=68030)	(n=27170)	(n=95210)	(n=1215)	(n=96430)

Opvallend is dat de dienstbetrekkingen vanaf 1998 gemiddeld hetzelfde aantal uren per week kennen als het begeleid werken (30 uur). Dit ondanks het feit dat begeleid werken op grond van de CAO's in de betreffende bedrijfstakken meer uren kunnen bevatten dan het maximum van 36 uur per week bij de sociale werkvoorziening.

Ten opzichte van 2002 en 2001 is de gemiddelde omvang van een begeleid werkplek en van een dienstbetrekking vanaf 1998 een uur korter geworden. Hierdoor is de gemiddelde duur van alle dienstbetrekkingen en van het totale werknemersbestand eind 2003 ook een uur korter.

In meer dan driekwart van de dienstbetrekkingen van vóór 1998 (78%) wordt in voltijd¹ gewerkt. In dienstbetrekkingen vanaf 1998 en in het begeleid werken werkt men in circa de helft van de gevallen (48% en 47%) in voltijd.

Vervolgens zijn in tabel 5.7 profielen van voltijd- en deeltijdwerkers met een dienstbetrekking respectievelijk een arbeidsovereenkomst voor begeleid werken opgesteld. Gekeken is waar voltijd- en deeltijdwerkers van elkaar verschillen.

¹ Onder voltijd werk wordt hier verstaan 36 uur per week of meer. Voor een bedrijfstak waar volgens de CAO voltijd werk gelijk staat aan 38 of 40 uur per week betekent dit dat ook een (deeltijd) arbeidsovereenkomst van 36 uur per week het predikaat voltijd krijgt. De Wsw-statistiek heeft geen informatie over de bedrijfstak van het begeleid werk.

Tabel 5.7 Omvang dienstbetrekkingen en begeleid werken eind 2003, naar persoonskenmerken¹

	Dienstbetrekkingen			Begeleid werken			Totaal		
	Deeltijd	Voltijd	Totaal	Deeltijd	Voltijd	Totaal	Deeltijd	Voltijd	Totaal
Geslacht									
Man	56%	83%	75%	57%	87%	71%	56%	83%	75%
Vrouw	44%	17%	25%	43%	13%	29%	44%	17%	25%
Leeftijd									
Jonger dan 23 jaar	7%	2%	4%	16%	18%	17%	7%	3%	4%
23-24 jaar	3%	2%	2%	11%	7%	9%	3%	2%	2%
25-34 jaar	16%	15%	15%	29%	34%	31%	17%	15%	15%
35-44 jaar	26%	29%	28%	22%	22%	22%	27%	29%	28%
45-54 jaar	32%	34%	33%	17%	15%	16%	32%	34%	33%
55 jaar en ouder	16%	18%	18%	4%	3%	3%	16%	18%	17%
<i>Gemiddelde leeftijd (in jaren)</i>	<i>42,5</i>	<i>44,3</i>	<i>43,7</i>	<i>34</i>	<i>33,2</i>	<i>33,6</i>	<i>42,3</i>	<i>44,2</i>	<i>43,6</i>
Handicapcode									
1 = Lichamelijk gehandicapt	38%	40%	39%	26%	22%	24%	37%	40%	39%
2a = Licht verstandelijk gehandicapt	25%	31%	29%	27%	34%	30%	25%	31%	29%
2b = Matig verstandelijk gehandicapt	5%	4%	4%	4%	5%	4%	5%	4%	4%
3 = Psychisch gehandicapt	10%	12%	11%	0%	2%	1%	10%	12%	11%
3a = Matig psychisch gehandicapt	16%	5%	9%	36%	29%	33%	16%	6%	9%
3b = Ernstig psychisch gehandicapt	5%	1%	2%	6%	7%	6%	5%	1%	2%
4 = Overig	3%	6%	5%	-	1%	0%	2%	6%	5%
Arbeidshandicap									
Licht	5%	2%	3%	12%	10%	11%	5%	2%	3%
Matig	77%	93%	88%	64%	66%	65%	77%	93%	88%
Ernstig	18%	5%	9%	24%	24%	24%	18%	5%	9%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	(n=28920)	(n=66290)	(n=95210)	(n=645)	(n=570)	(n=1215)	(n=29570)	(n=66860)	(n=96430)

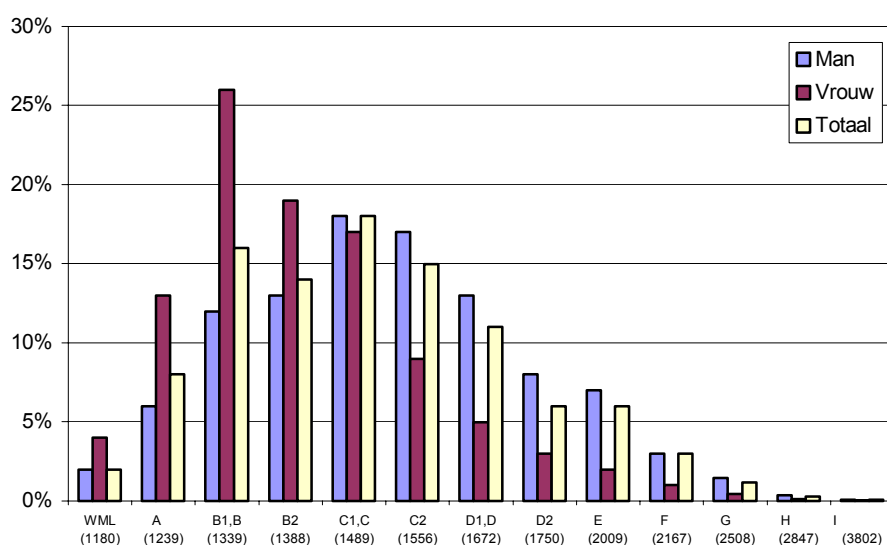
Kenmerkend voor in voltijd werkenden tegenover deeltijdwerkenden is het volgende:

- Geslacht: voltijdwerkers zijn aanmerkelijk vaker dan deeltijdwerkers man (dienstbetrekkingen 83% tegenover 56%; begeleid werken 87% tegenover 57%).
- Leeftijd: in voltijd werkende begeleid werkers zijn jonger (ruim 33 jaar) dan in deeltijd werkende begeleid werkers (34 jaar). Bij de dienstbetrekkingen zijn de in voltijd werkenden juist gemiddeld ouder (iets meer dan 44 jaar) dan de deeltijdwerkenden (42,5 jaar).
- Handicap: deeltijdwerkers zijn bij dienstbetrekkingen vaker dan voltijdwerkers psychisch gehandicapt (31% tegenover 18%). Bij begeleid werkers is dat verschil er ook, zei het in mindere mate (42% tegenover 37%). Voor zowel dienstbetrekkingen als begeleid werkplekken zijn voltijdwerkers vaker licht verstandelijk gehandicapt dan deeltijders.
- Arbeidshandicap: de in voltijd werkenden bij de dienstbetrekkingen zijn nagenoeg allemaal matig arbeidsgehandicapt (93%), terwijl dit bij de deeltijdwerkenden een kleinere groep is (77%) en daarnaast 18% ernstig arbeidsgehandicapt is.

¹ Een tabel geslacht en arbeidshandicap naar omvang dienstbetrekkingen en begeleid werken (voltijd, deeltijd), waarin rijen optellen tot 100%, is opgenomen in bijlage 3.

Bij de dienstbetrekkingen zijn naast gegevens over duur en omvang ook gegevens beschikbaar over de inschaling van werknemers in loonschalen. In grafiek 5.2 is daarbij onderscheid gemaakt tussen mannen en vrouwen. In de horizontale as is ook aangegeven wat het maximum salaris binnen de loonschaal is (in Euro's).

Grafiek 5.2 Loonschaal dienstbetrekkingen eind 2003 (n mannen=71.280, vrouwen=23.930)¹



Totaal zijn de meeste personen (en de meeste mannen) te vinden in loonschaal C1 of C (19%). De meeste vrouwen zijn werkzaam in de (lagere) loonschalen en vrouwen zijn in deze lagere loonschalen ook oververtegenwoordigd. Omdat er meer mannen dan vrouwen werkzaam zijn in de Wsw, wordt het totaalbeeld vooral bepaald door de loonschaal van de mannen. In bijlage 3 (Tabel B3.16 en B3.17) is het aantal fte's per loonschaal en salarisregel opgenomen. Hierin is te zien dat ook gemeten in fte's de grootste groep is te vinden in loonschaal C1 en C.

SW-bedrijven betalen niet altijd het volledige loon volgens de loonschaal uit. Wanneer iemand minder is gaan werken of helemaal niet meer werkt door langdurige ziekte wordt (een deel van) het loon 'vervangen' door een uitkering ('slapers'). In onderstaande tabel zijn de gegevens van 2 SW-bedrijven buiten beschouwing gelaten omdat die het kenmerk nog niet juist registreren.

Tabel 5.8 Percentage uitbetaald loon dienstbetrekkingen, eind 2003 (n=92.240; 3% ontbreekt)

	percentage
100%	94,6%
75% - 99%	1,0%
50% - 74%	0,3%
25% - 49%	0,1%
1%-24%	0,1%
0% (slapers)	0,8%
Totaal	100%

¹ Het gaat om deze grafiek om een vergelijking van de percentuele verdeling van mannen en vrouwen over de loonschalen. Het gaat hier niet om de absolute aantallen.

5.4 Instroom in het werknemersbestand

Tabel 5.9 (Inkomens)situatie bij instroom in het werknemersbestand in 2003

	Dienst- betrekking	Begeleid Werken	Totaal Wnb
Uitkering ziekte of arbeidsongeschiktheid	38%	37%	38%
Uitkering Abw, loaw, loaz	16%	8%	16%
Inkomen uit Wiw	12%	8%	12%
Ander inkomen (bijvoorbeeld alimentatie, studiefinanciering)	9%	19%	10%
Geen inkomen	9%	11%	9%
Uitkering werkloosheid (niet Abw)	8%	11%	8%
Overdracht van andere gemeente	7%	2%	7%
Instroom via terugkeergarantie	1%	1%	1%
Totaal	100% (n=6580)	100% (n=400)	100% (n=6980)

Missings: DB 9%, BW 20%, Totaal Wnb 10%

Bij zowel dienstbetrekkingen als begeleid werkplekken komt instroom vanuit een uitkering voor ziekte of arbeidsongeschiktheid het meeste voor.

Degenen met een dienstbetrekking stromen vaker dan begeleid werkers in vanuit een Abw uitkering, de Wiw of een andere gemeente. Bij de begeleid werkers valt vooral de instroom vanuit een 'ander inkomen' op (19%). Het aantal personen waarvan inkomensgegevens ontbreken is echter, vooral bij begeleid werken, erg groot.

Tabel 5.10 geeft de (inkomens)situatie bij instroom in het werknemersbestand weer in de afgelopen tweeënehalf jaar.

Tabel 5.10 (Inkomens)situatie bij instroom in het werknemersbestand van 2001 tot eind 2003

	1 ^e helft 2001	2 ^e helft 2001	1 ^e helft 2002	2 ^e helft 2002	1 ^e helft 2003	2 ^e helft 2003
Uitk. ziekte of arbeidsongeschiktheid	39%	39%	38%	40%	37%	39%
Uitkering Abw, loaw, loaz	13%	14%	14%	15%	16%	16%
Inkomen uit WIW	11%	12%	10%	12%	11%	13%
Ander inkomen (bv. alimentatie, studiefin.)	14%	12%	11%	9%	10%	8%
Geen inkomen	8%	9%	8%	9%	8%	9%
Uitkering werkloosheid (niet Abw)	5%	5%	6%	6%	7%	8%
Overdracht van andere gemeente	8%	7%	12%	6%	7%	6%
Instroom via terugkeergarantie	2%	2%	2%	1%	2%	1%
Totaal	100% (n=3080)	100% (n=3085)	100% (n=3535)	100% (n=3620)	100% (n=2910)	100% (n=4070)

Missing: 2001 12%, 2002 15%, 2003 10%

Gezien het groot aantal 'missings' (personen over wie geen inkomensgegevens bekend zijn) moet voorzichtig worden omgesprongen met het signaleren van ontwikkelingen in de herkomst van Wsw-ers. Vooralsnog duiden de cijfers echter op een gestage toename van instroom uit een bijstandsuitkering en een afname van een 'ander inkomen'.

Omvang dienstverband bij instroom

De omvang van het dienstverband van degenen die in 2003 beginnen in een dienstbetrekking of arbeidsovereenkomst voor begeleid werken wijkt enigszins af van degenen die eind 2003 tot het werknemersbestand behoren (de eindpopulatie):

de omvang van een dienstbetrekking van een instromer is gemiddeld 2 uur lager (29 uur) dan de omvang van alle dienstbetrekkingen vanaf 1998 van de eindpopulatie eind 2003 (30 uur; zie paragraaf 5.3); Voor de begeleid werkers geldt hetzelfde.

5.5 Uitstroom uit het werknemersbestand

Van degenen die gedurende 2003 zijn uitgestroomd uit het werknemersbestand is gekeken hoe lang zij werkzaam zijn geweest, wat de reden van uitstroom is geweest en waarheen zij zijn uitgestroomd.

Tabel 5.11 Duur van in 2003 afgesloten dienstbetrekkingen en arbeidsovereenkomsten BW werk

	Dienstbetrekking			Begeleid Werken
	Gestart vóór 1-1-1998	Gestart vanaf 1-1-1998	Totaal	
Tot 1 jaar		43%	14%	51%
1 tot 5 jaar		55%	18%	49%
5 tot 10 jaar	24%	2%	16%	-
10 tot 25 jaar	54%	-	36%	-
25 jaar of meer	22%	-	15%	-
<i>Gemiddelde duur</i>	<i>18 jaar</i>	<i>2 jaar</i>	<i>12 jaar</i>	<i>1 jaar</i>
Totaal	100%	100%	100%	100%
	(n=3480)	(n=1760)	(n=5240)	(n=270)

De begeleid werkers die in 2003 uitstromen hebben gemiddeld maar 1 jaar als zodanig gewerkt en de personen met een 'nieuwe' dienstbetrekking gemiddeld maar 2 jaar. Dit is een betrekkelijk korte duur aangezien men maximaal al 5,5 jaar werkzaam zou kunnen zijn. Dit wijst op een tweedeling in dit 'nieuwe' werknemersbestand, waarbij een deel betrekkelijk kort na aanvang weer uitstroomt en de rest vooralsnog in de Wsw werkzaam blijft.

Degenen die al vóór 1 januari 1998 in een dienstbetrekking werkzaam waren hebben bij uitstroom gemiddeld 18 jaar in de sociale werkvoorziening doorgebracht.

Ook in 2001 en 2002 was de gemiddelde duur van een afgesloten dienstbetrekking 12 jaar en die van een begeleid werkplek 1 jaar.

Tabel 5.12 Omvang afgesloten dienstbetrekkingen en begeleid werk eind 2003

	Dienstbetrekking			Begeleid Werken
	Gestart vóór 1-1-1998	Gestart vanaf 1-1-1998	Totaal	
Tot 10 uur	0%	1%	1%	1%
10 tot 20 uur	17%	23%	19%	8%
20 tot 32 uur	11%	19%	13%	24%
32 tot 36 uur	4%	22%	10%	18%
36 uur /40 uur (=voltijd)	67%	35%	56%	49%
<i>Gemiddelde omvang (in uren)</i>	<i>31</i>	<i>28</i>	<i>30</i>	<i>30</i>
Totaal	100%	100%	100%	100%
	(n=3480)	(n=1760)	(n=5240)	(n=270)

Mensen die uitstromen uit een dienstbetrekking hebben gemiddeld een kortere werkweek dan het zittende bestand.

De gemiddelde omvang van een afgesloten dienstbetrekking of begeleid werkplek was in 2002 en 2001 een uur korter dan in 2003. Eerder hebben we al kunnen constateren dat de gemiddelde duur van een overeenkomst ook bij het zittende bestand afneemt.

Reden van ontslag en bestemming

Tabel 5.13 Reden van ontslag bij uitstroom uit werknemersbestand in 2003

	Dienstbetrekking		Begeleid werken	Totaal
	Gestart vóór 1-1-1998	Gestart vanaf 1-1-1998		
Onvoldoende medewerking bevorderen arbeidsbekwaamheid	0%	1%	0%	1%
Onvoldoende medewerking herindicatie	0%	0%	-	0%
Betrokkene behoort niet langer tot doelgroep	3%	5%	2%	4%
Ontslag op eigen verzoek (bijv. regulier werk of verhuizing)	29%	28%	17%	29%
Overige redenen (o.a. 65 jaar, 2 jaar ziek)	57%	22%	27%	45%
Geen verlenging contract na proeftijd	0%	7%	5%	2%
Geen verlenging contract na contract voor bepaalde tijd	0%	32%	47%	12%
Overlijden	9%	5%	1%	8%
Totaal	100%	100%	100%	100%
	<i>missing totaal 4%</i>			
	(n=3480)	(n=1760)	(n=270)	(n=5510)

In totaal komt ontslag om 'overige redenen' het vaakst voor, en vooral bij dienstbetrekkingen van voor 1998. Bij de uitstroom uit dienstbetrekkingen vanaf 1998 en uit begeleid werk is het beëindigen van het contract na de proeftijd of na bepaalde tijd een belangrijke reden voor uitstroom. Ontslag op eigen verzoek is ook een veel voorkomende reden van ontslag, en komt bij begeleid werkers minder vaak voor dan bij mensen met een dienstbetrekking.

Tabel 5.14 Bestemming na uitstroom uit werknemersbestand in 2003

	Dienstbetrekking		Begeleid werken	Totaal
	Gestart vóór 1-1-1998	Gestart vanaf 1-1-1998		
Reguliere arbeid buiten Wsw (doorstroom)	5%	5%	7%	5%
Wsw-plaatsing andere gemeente/WGR-verband	7%	13%	6%	9%
WachtlIJst Wsw	0%	31%	68%	13%
Wiw-dienstbetrekking of werkervaringsplaats	-	0%	-	0%
Rea-plaatsing	0%	0%	0%	0%
Studie of opleiding	0%	0%	-	0%
Uitkering ziekte of arbeidsongeschiktheid	26%	13%	1%	21%
Tijdelijk ouderdomspensioen of pensioen	41%	2%	-	27%
Andere voorziening (bijv. dagopvang, psychiatrische inrichting)	2%	5%	0%	3%
Overige bestemmingen	9%	25%	15%	15%
Overlijden	9%	5%	1%	8%
Totaal	100%	100%	100%	100%
	<i>missing totaal 5%</i>			
	(n=3480)	(n=1760)	(n=270)	(n=5510)

Personen die uitstromen uit begeleid werken worden vaak teruggeplaatst op de wachtlijst (68%). Ook bij de dienstbetrekkingen vanaf 1998 vindt de meeste terugkeer naar de wachtlijst plaats (31%). De uitstromers uit een dienstbetrekking van vóór 1 januari 1998 gaan vooral met (pre)pensioen (41%) of belanden in de WAO (26%).

Uitstroomcategorie 'overig'

Uit tabel 5.13 en 5.14 blijkt dat een grote groep als reden voor ontslag bij uitstroom overige reden heeft (45%) en dat bij de bestemming een relatief groot deel onder de categorie overige bestemmingen valt (15%).

Bij 'overige redenen' blijkt het vooral te gaan om personen die uitstromen naar een uitkering WAO (37%) of met (pre)pensioen gaan (40%). Van de personen met een 'overige bestemming' is veelal de ontslagreden ook 'overige redenen' (40%). Bij 32% gaat het om ontslag op eigen verzoek.

Uitstroom in de afgelopen drie jaren

Gedurende de laatste drie jaar is het aandeel personen dat is uitgestroomd vanwege 'ontslag op eigen verzoek' steeds verder afgenomen (van 37% naar 27%), uitgezonderd de uitstroom in de eerste helft van 2002. Dit hangt samen met een afname van uitstroom naar reguliere arbeid buiten de Wsw (zie tabel 5.16). Het aandeel personen dat uitstroomt vanwege het aflopen van een overeenkomst voor bepaalde tijd neemt steeds verder toe (van 6% naar 13%), met wederom een uitzondering in de eerste helft van 2002.

Tabel 5.15 Reden van ontslag bij uitstroom uit werknemersbestand de laatste 3 jaar

	1 ^e helft 2001	2 ^e helft 2001	1 ^e helft 2002	2 ^e helft 2002	1 ^e helft 2003	2 ^e helft 2003
Onv. medew. bevorderen arbeidsbekwaamheid	1%	1%	1%	1%	1%	0%
Onvoldoende medewerking herindicatie	0%	0%	0%	0%	0%	-
Betrokkene behoort niet langer tot doelgroep	2%	3%	4%	3%	4%	4%
Ontslag op eigen verzoek	37%	36%	42%	33%	30%	27%
Overige redenen (o.a. overlijden) ¹	52%	51%	44%	52%	52%	52%
Beëindiging contract in proeftijd	2%	1%	2%	2%	2%	3%
Aflopen overeenkomst voor bepaalde tijd	6%	8%	7%	9%	11%	13%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	(n=2860)	(n=2440)	(n=2965)	(n=2605)	(n=2800)	(n=2710)

¹ De (nieuwe) categorie 'overlijden' is in dit overzicht opgenomen bij 'overige redenen'.

Afgezien van tijdelijke schommelingen neemt de uitstroom naar reguliere arbeid steeds verder af (van 14% naar 5%). Terugkeer naar de wachtlijst en uitstroom naar de WAO nemen steeds meer toe.

Tabel 5.16 Bestemming na uitstroom uit werknemersbestand van 2001 tot eind 2003

	1 ^e helft 2001	2 ^e helft 2001	1 ^e helft 2002	2 ^e helft 2002	1 ^e helft 2003	2 ^e helft 2003
Reguliere arbeid buiten WSW (doorstroom)	14%	12%	9%	7%	6%	5%
Wsw-plaatsing andere gemeente	9%	5%	15%	8%	8%	9%
Wachtlijst WSW	8%	8%	8%	12%	11%	13%
Wiw-dienstbetrekking of werkervaringsplaats	0%	0%	0%	-	0%	0%
Rea-plaatsing	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Studie of opleiding	0%	0%	-	-	0%	0%
Uitkering ziekte of arbeidsongeschiktheid	18%	20%	18%	19%	21%	21%
Tijdelijk ouderdomspensioen of pensioen	28%	29%	26%	28%	27%	27%
Andere voorziening (oa. dagopvang)	3%	3%	2%	3%	3%	3%
Overige bestemmingen (o.a. bij overlijden)	21%	22%	21%	24%	24%	23%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	(n=2860)	(n=2440)	(n=2965)	(n=2605)	(n=2800)	(n=2710)

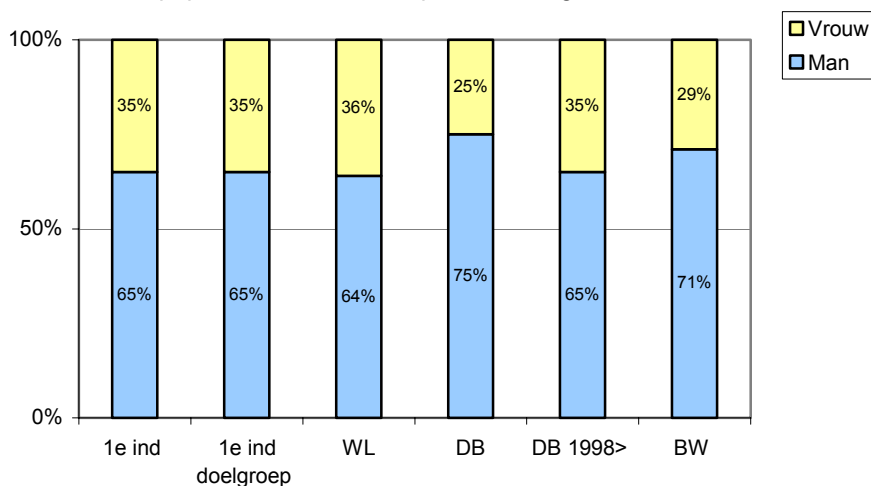
¹ De (nieuwe) categorie 'overlijden' is in dit overzicht opgenomen bij 'overige bestemmingen'.



6 Vergelijking van groepen

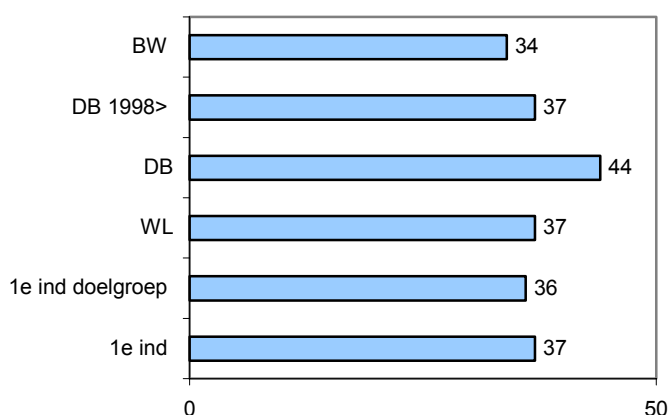
In de vorige hoofdstukken is telkens stilgestaan bij een deelpopulatie van de Wsw. In dit hoofdstuk vergelijken we deze deelpopulaties op een aantal (persoons-)kenmerken om eventuele verschillen tussen de deelpopulaties inzichtelijk te maken.

Grafiek 6.1 Deelpopulaties eind 2003, opbouw naar geslacht



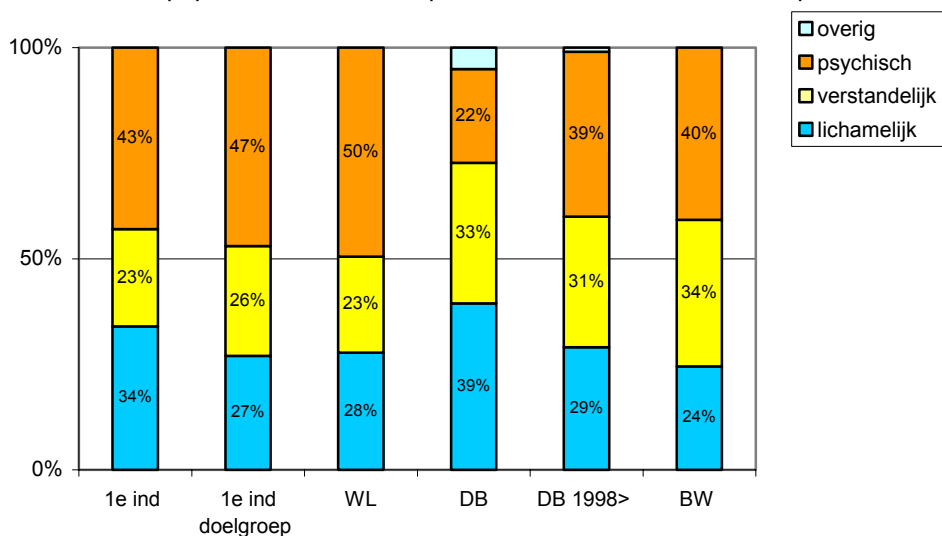
De Wsw bestaat grotendeels uit mannen; met name bij de dienstbetrekkingen is dit evident (75%). Bij de nieuwe instroom (indicaties, wachtlijst) is te zien dat het aandeel mannen wat kleiner is. Op termijn zal hierdoor ook het aandeel mannen in een dienstbetrekking kleiner worden, zoals al is te zien in de populatie dienstbetrekkingen vanaf 1998. Deze verschuiving is echter niet te zien bij de (vaak nog maar kortdurende) begeleid werkplekken.

Grafiek 6.2 Deelpopulaties eind 2003, opbouw naar gemiddelde leeftijd



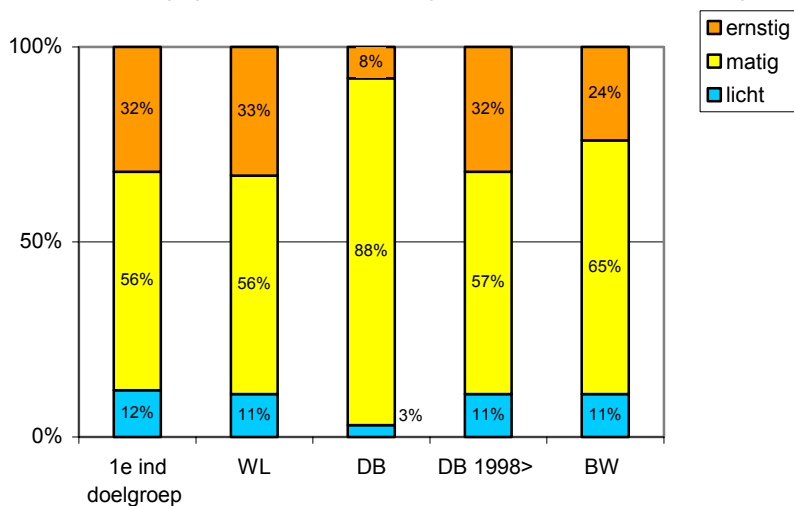
De gemiddelde leeftijd van de 'nieuwe instroom' (indicatie, wachtlijst) is ongeveer gelijk aan de 'nieuwe dienstbetrekkingen' (circa 37 jaar). Hier valt dan ook geen ontwikkeling in te verwachten. In deze grafiek is duidelijk te zien dat begeleid werkers jonger zijn dan personen met een dienstbetrekking. Omdat er weinig uitstroom uit dienstbetrekkingen plaatsvindt, ligt de leeftijd in deze groep (44 jaar) een stuk hoger dan bij de andere deelpopulaties. Daarbij komt ook nog dat Dienstbetrekkingen langer bestaan dan de Begeleid werkenplekken.

Grafiek 6.3 Deelpopulaties eind 2003, opbouw naar aard van de handicap



Voor de kenmerken geslacht en leeftijd geldt dat de nieuwe instroom veel lijkt op de nieuwe dienstbetrekkingen. In deze grafiek wordt duidelijk dat dit bij het kenmerk handicap eigenlijk alleen geldt voor de categorie lichamelijk gehandicapten. De nieuwe aanwas kent veel meer psychisch gehandicapten dan er in een nieuwe dienstbetrekking zitten, en veel minder verstandelijk gehandicapten.

Grafiek 6.4 Deelpopulaties eind 2003, opbouw naar arbeidshandicap



Ook voor het kenmerk arbeidshandicap geldt dat de nieuwe instroom (indicatie, wachtlijst) erg overeenkomt met de nieuwe dienstbetrekkingen (vanaf 1998). Bij de begeleid werkers is duidelijk te zien dat ernstig arbeidsgehandicapten daar nog ondervertegenwoordigd zijn. Over de populatie dienstbetrekkingen totaal is weinig op te merken omdat die groep bij inwerkingtreding van de nWsw standaard bij categorie 'matig' is ingedeeld.

7 Themahoofdstuk: Begeleid Werken

In de Wsw jaarrapporten wordt een themahoofdstuk opgenomen waarin een bepaald onderwerp wat meer in detail wordt besproken. Dit jaar staat het begeleid werken centraal. In dit hoofdstuk staan we stil bij de volgende onderwerpen:

- De taakstelling en realisatie van begeleid werkplekken, landelijke en regionaal
- Het profiel van begeleid werkers ten opzichte dat van individueel gedetacheerden
- De uitstroom uit begeleid werken versus de uitstroom van individueel gedetacheerden
- Een analyse van personen die in 2001 zijn uitgestroomd uit begeleid werken.

7.1 Taakstelling en realisatie

Volgens de norm dient 25% van de nieuwe plaatsingen in de Wsw een begeleid werkplek te zijn. In de praktijk gaat het in 2003 slechts om 6,1% en is er dus sprake van een flinke onderrealisatie.

In de onderstaande tabel is de taakstelling en de realisatie per provincie weergegeven. In de eerste kolom is de taakstelling weergegeven (25% van het aantal nieuwe plaatsingen). In de tweede kolom is het daadwerkelijk aantal nieuwe begeleid werkplekken weergegeven en in de derde kolom het realisatiepercentage (aantal nieuwe begeleid werkplekken ten opzichte van het totaal aantal nieuwe plaatsingen). De laatste kolom geeft weer hoe groot de onderrealisatie is.

In de tabel is te zien dat alle provincies een onderrealisatie hebben. Deze is het grootst in Utrecht (slechts 2% van de nieuwe plaatsingen is een begeleid werkplek). In Friesland en Drenthe is het aandeel begeleid werkplekken op het totaal aantal nieuwe plaatsingen het grootst (17% en 13%) maar nog steeds ruim onder de norm van 25%.

Tabel 7.1 Taakstelling en realisatie begeleid werkers per provincie in 2003

Provincie	Taakstelling BW ¹ (aantal)	Realisatie BW ² (aantal)	Realisatie BW (percentage)	Onderrealisatie (aantal)
Groningen	103	15	4%	88
Friesland	62	42	17%	20
Drenthe	82	43	13%	39
Overijssel	148	41	7%	107
Gelderland	174	44	6%	130
Utrecht	76	7	2%	69
Noord_holland	189	48	6%	141
Zuid-Holland	305	49	4%	256
Zeeland	39	6	4%	33
Noord-Brabant	298	56	5%	242
Limburg	148	45	8%	103
Totaal	1625	396	6%	1229

¹ De taakstelling is 25% van het totaal aantal nieuwe plaatsingen. Hierbij wordt alleen gekeken naar plaatsingen vanaf de wachtlijst in een dienstbetrekking of een begeleid werkplek en instroom in een begeleid werkplek vanuit een dienstbetrekking. Instroom door overdracht van een andere gemeente en instroom in een dienstbetrekking vanuit een begeleid werkplek worden niet meegerekend.

² De realisatie betreft instroom in een begeleid werkplek vanaf de wachtlijst of vanuit een dienstbetrekking. Overdracht van een andere gemeente is niet meegerekend.

7.2 Profiel begeleid werkers versus individueel gedetacheerden

Een begeleid werkplek is op een aantal punten vergelijkbaar met een individuele detachering¹ in een dienstbetrekking. In beide gevallen is immers sprake van een individuele arbeidsplaats buiten het sw-bedrijf. Uit onderstaande tabel blijkt dat het profiel van begeleid werkers echter op een aantal punten afwijkt van dat van individueel gedetacheerden.

De groep begeleid werkers bevat relatief meer vrouwen, is aanzienlijk jonger, bevat meer licht verstandelijk en psychisch gehandicapten en minder lichamelijk gehandicapten. Verder hebben begeleid werkers relatief vaak de handicapcode 'ernstig'. Vergelijkingen op dit laatste kenmerk zijn echter niet helemaal zuiver omdat veel individueel gedetacheerden standaard de code 'matig' hebben gekregen bij ingang van de nieuwe wet terwijl de begeleid werkers allemaal na ingang van de nieuwe wet zijn ingestroomd.

Tabel 7.2 Profiel begeleid werkers en individueel gedetacheerden eind 2003

	Begeleid werkers	Individueel gedetacheerden
Geslacht		
Man	71%	82%
Vrouw	29%	18%
Leeftijd		
Jonger dan 23 jaar	17%	2%
23-24 jaar	9%	1%
25-34 jaar	31%	11%
35-44 jaar	22%	25%
45-54 jaar	16%	38%
55 jaar en ouder	3%	23%
<i>Gemiddelde leeftijd (in jaren)</i>	<i>33,5</i>	<i>46,4</i>
Handicapcode <i>missing bw 1% / deta. 1%</i>		
1 = Lichamelijk gehandicapt	24%	55%
2a = Licht verstandelijk gehandicapt	30%	15%
2b = Matig verstandelijk gehandicapt	4%	1%
3 = Psychisch gehandicapt	1%	15%
3a = Matig psychisch gehandicapt	33%	6%
3b = Ernstig psychisch gehandicapt	6%	2%
4 = Overig	0%	6%
Arbeidshandicap <i>missing bw 5% / deta 3%</i>		
Licht	11%	3%
Matig	65%	93%
Ernstig	24%	4%
Totaal	100%	100%
	(n=1215)	(n=8950)

¹ Naast individuele detacheringen is er ook sprake van groepsdetacheringen. 3% van alle dienstbetrekkingen bestaat uit groepsdetacheringen. Omdat begeleid werkers het best vergelekt kunnen worden met individueel gedetacheerden worden de groepsdetacheerden in dit hoofdstuk verder buiten beschouwing gelaten.

7.3 Uitstroom

Naast verschillen in het profiel van begeleid werkers versus individueel gedetacheerden en de omvang van het aantal begeleid werkers versus individueel gedetacheerden, blijkt er een groot verschil te zijn in uitstroom.

In de eerste plaats is de uitstroom onder begeleid werkers veel groter dan onder individueel gedetacheerden. In 2003 is het uitstroompercentage respectievelijk 25% en 4%. Daarbij stromen begeleid werkers na een veel kortere periode uit en veelal naar een andere bestemming dan individueel gedetacheerden. In onderstaande tabellen is een en ander nader uitgewerkt.

Omvang uitstroom: uitstroompercentages

In tabel 7.3 is het uitstroompercentage¹ weergegeven zowel totaal als naar een aantal achtergrondkenmerken. Voor beide groepen geldt dat de uitstroom wat hoger is onder vrouwen dan mannen. Voor beide groepen geldt ook dat de uitstroom het hoogst is onder 55-plussers. Bij begeleid werkers is de uitstroom onder 35 tot 55 jarigen echter ook relatief hoog terwijl dit bij individueel gedetacheerden niet zo is. Verder is bij begeleid werkers de uitstroom onder lichamelijk gehandicapten het grootst en dit is niet het geval bij individueel gedetacheerden.

Tabel 7.3 Uitstroompercentages begeleid werkers en individueel gedetacheerden in 2003

	Uitstroompercentage begeleid werkers	Uitstroompercentage ind. gedetacheerden
Geslacht		
Man	24%	4%
Vrouw	27%	5%
Leeftijd		
Jonger dan 23 jaar	26%	10%
23-24 jaar	22%	8%
25-34 jaar	21%	4%
35-44 jaar	28%	3%
45-54 jaar	28%	2%
55 jaar en ouder	29%	10%
Handicapcode <i>missing bw 1% /deta 1%</i>	29%	5%
1 = Lichamelijk gehandicapt	24%	3%
2a = Licht verstandelijk gehandicapt	19%	3%
2b = Matig verstandelijk gehandicapt	16%	4%
3 = Psychisch gehandicapt	25%	8%
3a = Matig psychisch gehandicapt	24%	6%
3b = Ernstig psychisch gehandicapt	0%	5%
4 = Overig		
Arbeidshandicap <i>missing bw 5% /deta 3%</i>		
Licht	24%	5%
Matig	27%	4%
Ernstig	21%	6%
Totaal	25%	4%

¹ Het uitstroompercentage is het aantal uitstromers gedeeld door het aantal plaatsingen begin 2003.

Bestemming na uitstroom

In tabel 7.4 zien we dat personen die uitstromen uit een begeleid werkplek veruit het vaakst weer terugstromen naar de wachtlijst. Een reden hiervoor is dat de sw-bedrijven voor begeleid werkers vaak met korte contracten werken. Na beëindiging van zo'n contract gaat de werknemer dan weer terug naar de wachtlijst. De uitstroom naar reguliere arbeid is bij begeleid werken een stuk lager (7%) dan bij individueel gedetacheerden (17%). De uitstroom naar regulier werk is voor beide groepen overigens wel hoger dan bij het totale werknemersbestand (5%, zie tabel 5.14). Het grootste deel van de individueel gedetacheerden (36%) beëindigt de dienstbetrekking in verband met (tijdelijk) ouderdomspensioen terwijl dit bij begeleid werkers helemaal niet voorkomt.

Tabel 7.4 Bestemming bij uitstroom in 2003

	Begeleid werken	Individuele detachering
Reguliere arbeid buiten WSW (doorstroom)	7%	17%
Wsw-plaatsing andere gemeente/WGR-verband	6%	6%
Wachtlijst WSW	68%	4%
Wiw-dienstbetrekking of werkervaringsplaats	-	-
Rea-plaatsing	0%	-
Studie of opleiding	-	0%
Uitkering ziekte of arbeidsongeschiktheid	1%	17%
Tijdelijk ouderdomspensioen of pensioen	-	36%
Andere voorziening (bijv. dagopvang, psychiatrische inrichting)	0%	2%
Overige bestemmingen	15%	10%
Overlijden	1%	8%
Totaal	<i>missing BW 5% / deta. 2%</i> 100% (n=270)	100% (n=350)

Een beperkt aantal personen (6) gaat direct aansluitend aan de detachering naar een begeleid werkenplek. Geen van de gedetacheerden die in 2003 uitstromen naar de wachtlijst komen datzelfde jaar via de wachtlijst in begeleid werken terecht.

Duur en omvang arbeidsovereenkomst

Begeleid werkers hebben gemiddeld vrij kort (1 jaar) gewerkt voordat ze uitstromen. Personen die individueel gedetacheerd zijn hebben een veel langer dienstverband. De grootste groep (44%) werkt bij uitstroom tussen de 10 en 25 jaar, wat leidt tot een gemiddelde duur van het dienstverband van 14 jaar. Op zich is het logisch dat de begeleid werkplekken een kortere gemiddelde duur hebben. De mogelijkheid tot het begeleid werken bestaat minder lang dan de detacheringen. Dit verklaart echter niet waarom de helft van de begeleid werkers die uitstromen korter dan 1 jaar werkzaam waren. Vanuit de landelijk werkgroep Wsw¹ blijkt dat begeleid werkers vaker een contract voor bepaalde tijd krijgen. Een van de redenen hiervoor is dat werkgevers een contract voor langere tijd risicovol vinden in verband met de handicap (en de eventuele verslechtering daarvan). De huidige economische situatie draagt er ook aan bij dat werkgevers de voorkeur hebben voor kortlopende contracten.

¹ De landelijke werkgroep Wsw bestaat ongeveer uit een 15-tal sw-bedrijven die 2 maal per jaar samenkomen bij Research voor Beleid, en waarin actuele zaken rondom de Wsw, waaronder het landelijk rapport, worden besproken.

Een andere reden voor deze relatief korte duur van begeleid werkenplekken kan zijn dat het werken in het 'vrije bedrijf' voor de betrokkenen tegenvalt en ze daarom weer naar de wachtlijst of een dienstbetrekking terugstromen.

Tabel 7.5 Duur van in 2003 afgesloten begeleid werkplekken en individuele detacheringen

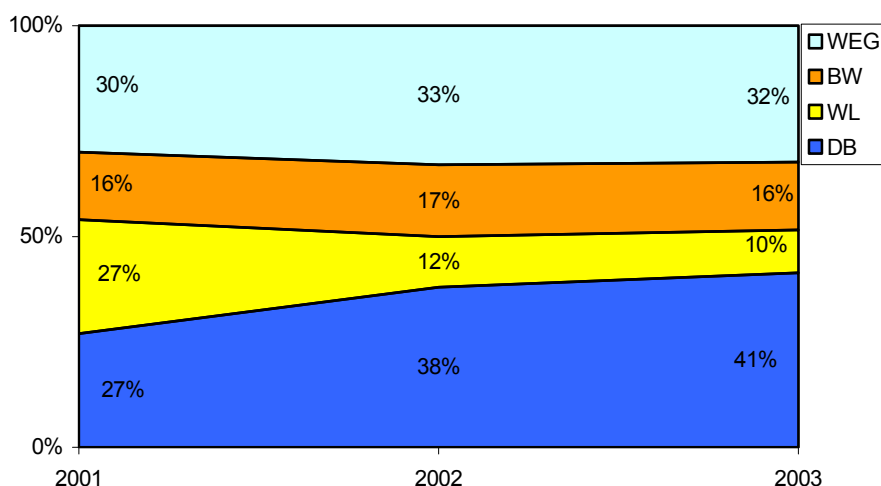
	Begeleid werken	Individuele detachering
Tot 1 jaar	51%	8%
1 tot 5 jaar	49%	16%
5 tot 10 jaar	-	16%
10 tot 25 jaar	-	44%
25 jaar of meer	-	16%
<i>Gemiddelde duur</i>	<i>1 jaar</i>	<i>14 jaar</i>
Totaal	100%	100%
	(n=270)	(n=350)

De omvang van de afgesloten begeleid werkplekken en individuele detacheringen is gemiddeld genomen hetzelfde, beide 30 uur. De gedetacheerden werken wel vaker voltijds (61%) dan de begeleid werkers (49%).

7.4 Analyse van personen die in 2001 zijn uitgestroomd

Uit tabel 7.4 blijkt dat 68% van de uitstroom uit begeleid werken weer teruggaat naar de wachtlijst en uit tabel 7.5 blijkt dat veel begeleid werkplekken al na korte tijd worden beëindigd. Daarom is een analyse uitgevoerd van een groep personen die in 2001 is uitgestroomd uit een begeleid werkplek. Met behulp van gegevens van deze groep uit 2001, 2002 en 2003 is nagegaan waar deze mensen in de loop der tijd terecht komen. Dit is grafisch weergegeven in figuur 7.1.

Figuur 7.1 De uitstroom uit begeleid werken in 2001 nader bekeken¹ (n=200)

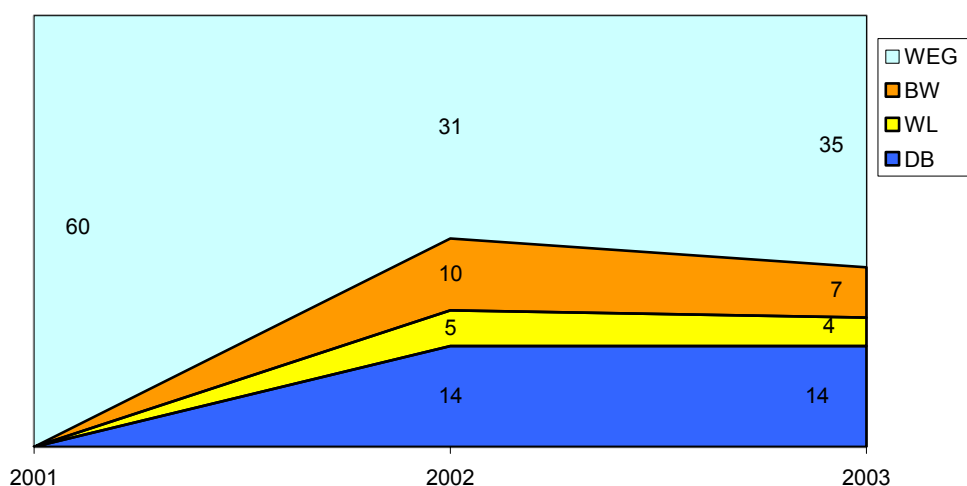


¹ De grafiek geeft de verdeling van de groep uitstromers op een bepaald moment weer (einde jaarsstand) en niet een cohort. Het is dus niet zo dat bijvoorbeeld de 27% dienstbetrekkingen in 2001 ook allemaal een dienstbetrekking hebben in 2003. Door de jaren heen vinden er verschuivingen plaats van bijvoorbeeld dienstbetrekking naar begeleid werken of naar wachtlijst en omgekeerd.

In de figuur zien we dat van alle mensen die in 2001 zijn uitgestroomd uit een begeleid werkplek een deel eind 2001 weer in een nieuwe begeleid werkplek werkzaam is (27%). Een even grote groep is aan het werk gegaan in een dienstbetrekking en 16% staat eind 2001 op de wachtlijst. Een aanzienlijke groep (30%) is uitgestroomd uit de Wsw. Wanneer we de situatie aan het einde van 2003 bekijken is te zien dat het merendeel van de uitstromers uit 2001 werkzaam is in een dienstbetrekking (41%). Dit gaat samen met een afname van het aantal personen dat terug op de wachtlijst was geplaatst. Van alle uitstromers is eind 2003 16% weer werkzaam in een begeleid werkplek.

Van de personen die in 2001 geheel uit de Wsw uitstromen is een nadere analyse gemaakt om te zien in hoeverre deze personen alsnog terugkeren in de Wsw. Dit is in figuur 7.2 grafisch weergegeven (in aantallen personen).

Figuur 7.2 Personen die in 2001 uitstromen uit de Wsw¹ (n=60)



In figuur 7.2 zien we dat eind 2002 ongeveer de helft van de personen (29) terug is gekeerd in de Wsw. In 2003 zijn dat nog altijd 25 personen. Dat betekent dat na (ruim) 2 jaar iets minder dan de helft van de personen die in 2001 was uitgestroomd vanuit een begeleid werkplek naar een bestemming buiten de Wsw alsnog in de sociale werkvoorziening werkt of op de wachtlijst staat. In de meeste gevallen zijn zij dan werkzaam in een dienstbetrekking.

¹ Opgemerkt dient te worden dat personen die bijvoorbeeld in 2002 een begeleid werkplek hebben niet noodzakelijk dezelfde hoeven te zijn als de personen die in 2003 een begeleid werkplek hebben. Het gaat hier wederom niet om een cohort maar een momentopname.

Bijlage 1 Uitvoering en responsverantwoording 7^e en 8^e meting

Uitvoering van de Wsw-statistiek

Het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) heeft Research voor Beleid aangewezen als bewerker en beheerder van de Wsw-statistiek. Research voor Beleid heeft ervoor gezorgd, dat van alle gemeenten en SW-bedrijven bekend is welke partijen op welke wijze betrokken zijn bij de uitvoering van de Wsw en wie de gegevens voor de Wsw-statistiek aanlevert. Door overleg te voeren met softwareleveranciers van veel gebruikte pakketten in de sociale werkvoorziening is bereikt dat de meeste van deze softwareleveranciers exportmodules aan hun programma hebben toegevoegd speciaal bedoeld voor de Wsw-statistiek. Hierdoor is Research voor Beleid in staat tot het verwerken van de gegevens van de Wsw-statistiek en het rapporteren hierover.

Respondenten

Gemeenten zijn bestuurlijk verantwoordelijk voor de uitvoering van de Wsw, maar kunnen die verantwoordelijkheid ook overdragen aan een samenwerkingsverband van gemeenten conform de Wet Gemeenschappelijke Regelingen (WGR). De feitelijke uitvoering van de Wsw wordt over het algemeen verricht door SW-bedrijven. Het beheer van de wachtlijsten berust, afhankelijk van de door gemeenten gemaakte bestuurlijke keuze, bij de gemeenten zelf of bij de WGR-verbanden. Ook de activiteiten rond het begeleid werken kunnen al dan niet uitbesteed zijn aan een aparte organisatie.

Met de zelfstandige gemeenten en WGR-verbanden zijn dusdanige afspraken gemaakt over de aanlevering van de bestanden voor de Wsw-persoonsstatistiek, dat zij allemaal de aanlevering van de bestanden overlaten aan de SW-bedrijven die voor hen de Wsw uitvoeren. Doordat een aantal SW-bedrijven de gegevens van meerdere zelfstandige gemeenten verwerkt, komt het aantal organisaties dat gegevensbestanden aanlevert, in het eerste halfjaar van 2003 uit op 91. Van al deze 91 organisaties zijn bij de zevende meting over het eerste halfjaar 2003 één of meerdere bestanden ontvangen.

In het tweede halfjaar van 2003 zijn er 90 organisaties die bestanden hebben aangeleverd. Er is een organisatie minder dan in de eerste helft van 2003 omdat in de tweede helft twee organisaties zijn samengegaan.

Van deze 90 organisaties zijn bij de achtste meting over het tweede halfjaar van 2003 een of meerdere bestanden ontvangen. Hieronder is de responsverantwoording voor zowel de zevende als de achtste meting weergegeven.

Responsverantwoording 7^e meting

Op de deadline van 15 augustus (6 weken na afloop van de meetperiode) hadden alle 91 organisaties een bestand aangeleverd aan Research voor Beleid.

Het grootste deel van de organisaties (80) is in staat gebleken om direct een bestand van voldoende kwaliteit aan te leveren. Bij 9 organisaties is de eerste versie van het bestand afgekeurd, maar een tweede versie goedgekeurd. Bij 2 organisaties is ook de laatste versie van het bestand afgekeurd. Deze bestanden waren (na reparatie) echter wel van voldoende kwaliteit om ze mee te nemen in de analyse en rapportage. Alleen bestanden die het totaalbeeld 'vervuilen', worden niet meegenomen in de analyses. Dit is bijvoorbeeld het geval wanneer een doelgroep onvolledig is of er (op grote schaal) fouten in het bestand zitten. Een hoge non-respons van een organisatie op bepaalde items is weliswaar onwenselijk, maar maakt het totaalbeeld niet onbetrouwbaar. In dat geval wordt er voor gekozen deze organisaties wel op te nemen in de rapportage.

In totaal zijn er 103 bestanden beoordeeld door Research voor Beleid (1^e of 2^e versies); dit is gemiddeld 1,13 bestand per bedrijf.¹ Dit is nagenoeg gelijk aan de vorige meting (1,11). Aangezien de kwaliteit van de geleverde bestanden bij elke meting toeneemt worden de eisen elke meting ook nog naar boven bijgesteld. Een goedgekeurd bestand wil echter nog niet zeggen dat het bestand voor 100% in orde is. Bedrijven kunnen dan nog steeds verbeteringen in het bestand aanbrengen hetgeen tot 2^e en soms 3^e versies van al goedgekeurde bestanden kan leiden.

Tabel B1.1 Aantal geleverde versies van bestanden per organisatie 7^e meting

	Aantal respondenten	Totaal aantal bestanden
1 versie	79	79
2 versies	12	24
3 versies	0	0
Totaal	91	103

Responsverantwoording 8^e meting

Op de deadline van 15 februari 2004 (6 weken na afloop van de meetperiode) hadden 88 organisaties een bestand aangeleverd aan Research voor Beleid; 2 organisaties leverden hun gegevens daags daarna aan.

Het grootste deel van de organisaties (74) is in staat gebleken om direct een bestand van voldoende kwaliteit aan te leveren. Bij 14 organisaties is de eerste versie van het bestand afgekeurd, maar een tweede versie goedgekeurd; daarnaast is van 4 organisaties een 2^e bestand ontvangen met verbeteringen op een reeds goedgekeurd bestand. Van 2 organisaties is nog geen tweede bestand ontvangen nadat de eerste versie van het bestand was afgekeurd. Deze 2 bestanden waren (na reparatie) echter wel van voldoende kwaliteit om ze mee te nemen in de analyse en rapportage. Alleen bestanden die het totaalbeeld 'vervuilen', worden niet meegenomen in de analyses. Dit is bijvoorbeeld het geval wanneer een doelgroep onvolledig is of er (op grote schaal) fouten in het bestand zitten. Een hoge non-respons van een organisatie op bepaalde items is weliswaar onwenselijk, maar maakt het totaalbeeld niet onbetrouwbaar. In dat geval wordt er voor gekozen deze gegevens wel op te nemen in de rapportage.

In totaal zijn er 108 bestanden beoordeeld door Research voor Beleid (1^e of 2^e versies); dit is gemiddeld 1,2 bestand per bedrijf.² Dit is iets meer dan bij de vorige meting (gemiddeld 1,13 bestand). Aangezien de kwaliteit van de geleverde bestanden bij elke meting toeneemt worden de eisen elke meting ook nog naar boven bijgesteld. Een goedgekeurd bestand wil echter nog niet zeggen dat het bestand voor 100% in orde is. Bedrijven kunnen dan nog steeds verbeteringen in het bestand aanbrengen hetgeen tot 2^e en soms 3^e versies van al goedgekeurde bestanden kan leiden.

Tabel B1.2 Aantal geleverde versies van bestanden per organisatie 8^e meting

	Aantal respondenten	Totaal aantal bestanden
1 versie	72	72
2 versies	18	36
3 versies	0	0
Totaal	90	108

¹ Het betreft hier de stand van zaken op het moment van analyse van de statistiekgegevens. Inmiddels zijn nog een drietal bestanden binnengekomen, waarvan een tweetal eerder afgekeurde bestanden betreft.

² Het betreft hier de stand van zaken op het moment van analyse van de statistiekgegevens.

Bijlage 2 Kenmerken uitvoerende organisaties

Het aantal SW-bedrijven varieert sterk per provincie evenals het aantal zelfstandige gemeenten en WGR-verbanden. In onderstaande tabel is een overzicht opgenomen per provincie. De provincie-indeling is afgeleid van de UO-nummers van de zelfstandige gemeenten en WGR-verbanden. De provincie Flevoland heeft geen 'eigen' UO-nummer, maar valt onder de provincies Noord-Holland en Overijssel.

Tabel B2.1 Aantal SW-bedrijven respectievelijk aantal zelfstandige gemeenten en WGR-verbanden, per provincie, situatie in 2003

	Aantal sw-bedrijven	Zelfstandige gemeenten en WGR-verbanden		Totaal aantal
		Aantal zelfstandige gemeenten	Aantal WGR-verbanden	
Groningen	7	5	5	10
Friesland	4	0	4	4
Drenthe	3	1	3	4
Flevoland	1	0	1	1
Overijssel	9	1	8	9
Gelderland	9	0	9	9
Utrecht	6	4	5	9
Noord-Holland	10	3	8	11
Zuid-Holland	18	16	11	27
Zeeland	4	1	3	4
Noord-Brabant	11	9	8	17
Limburg	8	0	8	8
Totaal	90	40	73	113



Bijlage 3 Aanvullende tabellen

Tabellen behorend bij paragraaf 3.1 Eerste indicaties

Tabel B3.1 Eerste indicatiebesluiten in 2003: doelgroepbesluit en geslacht naar persoonskenmerken en provincie

	Totaal	Doelgroep			Onderzijde			Bovenzijde		
		Man	Vrouw	Totaal	Man	Vrouw	Totaal	Man	Vrouw	Totaal
Geslacht										
Man	65%	X	X	65%	X	X	60%	X	X	67%
Vrouw	35%	X	X	35%	X	X	40%	X	X	33%
Leeftijd										
Jonger dan 23 jaar	21%	22%	25%	23%	30%	39%	33%	6%	6%	6%
23-24 jaar	4%	4%	5%	4%	5%	3%	4%	2%	2%	2%
25-34 jaar	18%	19%	18%	19%	15%	14%	14%	13%	18%	15%
35-44 jaar	26%	24%	26%	25%	23%	20%	22%	34%	35%	34%
45-54 jaar	26%	25%	23%	24%	22%	21%	21%	36%	35%	35%
55 jaar en ouder	6%	6%	4%	5%	6%	3%	5%	9%	4%	7%
Handicapcode										
1 = Lichamelijk gehandicapt	34%	27%	25%	27%	40%	36%	37%	80%	81%	80%
2a = Licht verstandelijk gehandicapt	20%	22%	25%	23%	16%	21%	17%	3%	2%	2%
2b = Matig verstandelijk gehandicapt	3%	3%	4%	3%	9%	10%	11%	0%	0%	0%
3a = Matig psychisch gehandicapt	34%	39%	37%	37%	22%	21%	21%	17%	22%	17%
3b = Ernstig psychisch gehandicapt	9%	10%	8%	10%	14%	11%	15%	0%	0%	1%
Provincie										
Groningen	5%	5%	5%	5%	4%	2%	3%	5%	3%	4%
Friesland	5%	5%	4%	5%	6%	7%	6%	4%	2%	4%
Drenthe	3%	3%	3%	3%	4%	2%	3%	4%	4%	4%
Overijssel	8%	9%	8%	9%	14%	19%	16%	5%	2%	4%
Gelderland	13%	14%	11%	13%	17%	14%	16%	13%	10%	12%
Utrecht	4%	5%	4%	5%	2%	1%	2%	3%	3%	3%
Noord-Holland	10%	11%	11%	11%	13%	9%	11%	6%	9%	7%
Zuid-Holland	15%	15%	19%	16%	9%	7%	8%	10%	14%	11%
Zeeland	3%	2%	3%	3%	1%	3%	2%	3%	5%	4%
Noord-Brabant	21%	20%	23%	21%	20%	29%	24%	23%	21%	22%
Limburg	12%	10%	9%	10%	9%	7%	8%	24%	26%	25%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Tabel B3.2 Eerste indicatiebesluiten in 2003: arbeidshandicap en geslacht, naar leeftijd

	Licht			Matig			Ernstig		
	Man	Vrouw	Totaal	Man	Vrouw	Totaal	man	Vrouw	Totaal
Jonger dan 23 jaar	3%	5%	4%	21%	23%	22%	32%	33%	32%
23-24 jaar	1%	2%	2%	4%	5%	4%	5%	5%	5%
25-34 jaar	9%	14%	11%	21%	20%	20%	19%	16%	18%
35-44 jaar	27%	32%	29%	25%	27%	25%	21%	23%	22%
45-54 jaar	42%	37%	40%	24%	23%	24%	19%	19%	19%
55 jaar en ouder	17%	10%	15%	6%	3%	5%	3%	3%	3%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Tabel B3.3 Eerste indicatiebesluiten in 2003: leeftijd, naar handicapcode

	< 23 jaar	23-24 jaar	25-34 jaar	35-44 jaar	45-54 jaar	55-65 jaar
1 = Lichamelijk gehandicapt	15%	19%	28%	38%	47%	56%
2a = Licht verstandelijk gehandicapt	47%	24%	17%	11%	11%	10%
2b = Matig verstandelijk gehandicapt	8%	4%	2%	1%	1%	1%
3 = Psychisch gehandicapt	-	-	0%	-	0%	-
3a = Matig psychisch gehandicapt	26%	41%	42%	39%	33%	27%
3b = Ernstig psychisch gehandicapt	5%	12%	11%	10%	7%	5%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Tabellen behorend bij paragraaf 4.1 Kenmerken deelnemers op de wachtlijst

Tabel B3.4 Stand eind 2003 wachtlijst: geslacht naar persoonskenmerken en provincie

	Man	Vrouw	Totaal
Leeftijd			
Jonger dan 23 jaar	18%	20%	18%
23-24 jaar	4%	5%	5%
25-34 jaar	21%	20%	21%
35-44 jaar	25%	28%	26%
45-54 jaar	25%	23%	24%
55 jaar en ouder	8%	4%	6%
<i>Gemiddelde leeftijd (in jaren)</i>	<i>36,9</i>	<i>35,7</i>	<i>36,5</i>
Handicapcode			
1 = Lichamelijk gehandicapt	29%	27%	28%
2a = Licht verstandelijk gehandicapt	19%	24%	21%
2b = Matig verstandelijk gehandicapt	2%	2%	2%
3 = Psychisch gehandicapt	0%	0%	0%
3a = Matig psychisch gehandicapt	39%	38%	39%
3b = Ernstig psychisch gehandicapt	12%	9%	11%
4 = Overig	-	0%	0%
Arbeidshandicap			
Licht	12%	9%	11%
Matig	56%	57%	56%
Ernstig	33%	34%	33%
Provincie			
Groningen	7%	8%	8%
Friesland	5%	4%	5%
Drenthe	4%	3%	3%
Overijssel	8%	8%	8%
Gelderland	15%	13%	14%
Utrecht	5%	4%	5%
Noord-Holland	11%	11%	11%
Zuid-Holland	12%	15%	13%
Zeeland	3%	4%	3%
Noord-Brabant	17%	19%	18%
Limburg	13%	11%	12%
Totaal	100%	100%	100%
	(n=5420)	(n=3070)	(n=8490)

Tabel B3.5 Stand eind 2003 wachtlijst: arbeidshandicap en geslacht, naar leeftijd

	Licht			Matig			Ernstig		
	Man	Vrouw	Totaal	Man	Vrouw	Totaal	Man	Vrouw	Totaal
Jonger dan 23 jaar	3%	4%	3%	17%	19%	18%	24%	25%	25%
23-24 jaar	2%	1%	1%	4%	5%	4%	6%	6%	6%
25-34 jaar	12%	18%	14%	22%	20%	22%	22%	20%	21%
35-44 jaar	26%	31%	28%	26%	29%	27%	23%	25%	24%
45-54 jaar	41%	36%	39%	24%	23%	23%	20%	20%	20%
55 jaar en ouder	17%	11%	15%	7%	4%	6%	5%	3%	4%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Tabel B3.6 Stand eind 2003 wachtlijst: handicapcode naar arbeidshandicap

	lichamelijk	licht		matig		ernstig		Totaal
		verstandelijk	verstandelijk	psychisch	psychisch	psychisch	psychisch	
licht	33%	2%	1%	-	4%	0%	0%	11%
matig	45%	61%	25%	40%	72%	23%	23%	56%
ernstig	21%	38%	75%	60%	24%	77%	77%	33%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Tabel B3.7 Stand eind 2003 wachtlijst: leeftijd, naar handicapcode

	< 23 jaar	23-24 jaar	25-34 jaar	35-44 jaar	45-54 jaar	55-65 jaar
1 = Lichamelijk gehandicapt	13%	16%	22%	29%	39%	52%
2a = Licht verstandelijk gehandicapt	45%	31%	18%	13%	12%	12%
2b = Matig verstandelijk gehandicapt	7%	2%	2%	1%	1%	1%
3 = Psychisch gehandicapt	0%	-	-	0%	0%	-
3a = Matig psychisch gehandicapt	28%	38%	45%	43%	38%	30%
3b = Ernstig psychisch gehandicapt	7%	12%	14%	13%	10%	6%
4 = Overig	-	0%	-	-	-	-
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Tabellen behorend bij paragraaf 5.1 Profiel deelnemers met een dienstbetrekking

Tabel B3.8 Stand eind 2003 dienstbetrekkingen: 'oude' en 'nieuwe' dienstbetrekkingen en geslacht naar persoonskenmerken

	Dienstbetrekking vóór 1 januari 1998			Dienstbetrekking vanaf 1 januari 1998			Totaal		
	Man	Vrouw	Totaal	Man	Vrouw	Totaal	Man	Vrouw	Totaal
Geslacht									
Man	X	X	79%	X	X	65%	X	X	75%
Vrouw	X	X	21%	X	X	35%	X	X	25%
Leeftijd									
Jonger dan 23 jaar	0%	0%	0%	13%	14%	13%	3%	6%	4%
23-24 jaar	0%	0%	0%	6%	7%	7%	2%	3%	2%
25-34 jaar	10%	19%	12%	23%	25%	23%	13%	21%	15%
35-44 jaar	28%	36%	30%	24%	25%	24%	27%	32%	28%
45-54 jaar	38%	32%	37%	25%	24%	25%	35%	28%	33%
55 jaar en ouder	24%	13%	21%	9%	5%	8%	20%	10%	18%
<i>Gemiddelde leeftijd (in jaren)</i>	<i>47,0</i>	<i>43,3</i>	<i>46,2</i>	<i>37,9</i>	<i>36,3</i>	<i>37,3</i>	<i>44,8</i>	<i>40,5</i>	<i>43,7</i>
Handicapcode									
1 = Lichamelijk gehandicapt	46%	32%	43%	30%	28%	29%	42%	31%	39%
2a = Licht verstandelijk gehandicapt	27%	42%	30%	26%	30%	27%	27%	37%	29%
2b = Matig verstandelijk gehandicapt	4%	6%	4%	4%	4%	4%	4%	5%	4%
3 = Psychisch gehandicapt	16%	14%	16%	2%	1%	1%	12%	9%	11%
3a = Matig psychisch gehandicapt	-	-	-	31%	29%	30%	8%	12%	9%
3b = Ernstig psychisch gehandicapt	-	-	-	8%	7%	8%	2%	3%	2%
4 = Overig	7%	6%	7%	1%	0%	1%	5%	4%	5%
Arbeidshandicap									
Licht	-	-	-	12%	10%	11%	3%	4%	3%
Matig	100%	100%	100%	56%	58%	57%	90%	84%	88%
Ernstig	0%	0%	0%	32%	33%	32%	7%	13%	9%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Tabel B3.9 Stand eind 2003 dienstbetrekkingen: arbeidshandicap en geslacht, naar leeftijd

	Licht			Matig			Ernstig		
	Man	Vrouw	Totaal	Man	Vrouw	Totaal	Man	Vrouw	Totaal
Jonger dan 23 jaar	2%	2%	2%	2%	4%	2%	20%	20%	39%
23-24 jaar	2%	3%	2%	1%	2%	1%	9%	9%	29%
25-34 jaar	12%	16%	13%	12%	21%	14%	26%	26%	4%
35-44 jaar	24%	29%	25%	28%	33%	29%	22%	21%	11%
45-54 jaar	40%	39%	39%	36%	29%	34%	18%	19%	9%
55 jaar en ouder	21%	12%	18%	22%	11%	19%	5%	4%	2%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Tabel B3.10 Stand eind 2003 dienstbetrekkingen: arbeidshandicap, naar handicapcode

	Licht	Matig	Ernstig
1 = Lichamelijk gehandicapt	79%	40%	17%
2a = Licht verstandelijk gehandicapt	5%	30%	32%
2b = Matig verstandelijk gehandicapt	1%	4%	8%
3 = Psychisch gehandicapt	0%	13%	0%
3a = Matig psychisch gehandicapt	14%	7%	25%
3b = Ernstig psychisch gehandicapt	1%	1%	18%
4 = Overig	-	6%	-
Totaal	100%	100%	100%

Tabel B3.11 Stand eind 2003 dienstbetrekkingen: leeftijd, naar handicapcode

	< 23 jaar	23-24 jaar	25-34 jaar	35-44 jaar	45-54 jaar	55-65 jaar
1 = Lichamelijk gehandicapt	12%	15%	23%	35%	46%	56%
2a = Licht verstandelijk gehandicapt	55%	50%	44%	34%	22%	15%
2b = Matig verstandelijk gehandicapt	8%	8%	6%	4%	3%	3%
3 = Psychisch gehandicapt	-	0%	5%	11%	14%	16%
3a = Matig psychisch gehandicapt	20%	23%	14%	9%	7%	3%
3b = Ernstig psychisch gehandicapt	5%	5%	4%	2%	2%	0%
4 = Overig	-	0%	3%	5%	6%	7%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Tabellen behorend bij paragraaf 5.3 Profiel dienstbetrekkingen en begeleid werken

Tabel B3.12 Stand eind 2003, geslacht en arbeidshandicap naar omvang dienstbetrekkingen en begeleid werken

	Dienstbetrekkingen (DB)			Begeleid werken (BW)		
	Deeltijd	Voltijd	Totaal	Deeltijd	Voltijd	Totaal
Geslacht						
Man	23%	77%	100%	43%	57%	100%
Vrouw	54%	46%	100%	79%	21%	100%
Totaal	30%	70%	100%	53%	47%	100%
Arbeidshandicap						
Licht	50%	50%	100%	59%	41%	100%
Matig	27%	73%	100%	54%	46%	100%
Ernstig	62%	38%	100%	55%	45%	100%
Totaal	30%	70%	100%	55%	45%	100%

Tabel B3.13 Loonschaal en salarisregel; dienstbetrekkingen eind 2003, jonger dan 23 jaar, in FTE

	Loonschaal missing	WML	A	B1 of B	B2	C1 of C	C2	D1 of D	E	F	TOTAAL	IN %
1	6,2	669,6	1,8	1							678,6	21,13%
2											3,8	0,12%
3		0,8	24,3								24,7	0,77%
4												
5		0,8	88,5								89,3	2,78%
6				2,1							2,1	0,07%
7		0,8	129,6								130,4	4,06%
8			1,9	20,8	2,7						25,4	0,79%
9			166,4			1,9					168,3	5,24%
10			0,9	81,3	13,3						95,4	2,97%
11				1,9		3,9	1				6,8	0,21%
12				156,9	34,7						191,6	5,96%
13			9,6								9,6	0,30%
14				2	3	9,2	1				15,2	0,47%
15			0,9	217,8	74,1						292,8	9,11%
16			6,8	2	3	19,6	5,7				37,1	1,15%
17				9,4	9,1				0,9		19,3	0,60%
18					1	2,3					7,3	0,23%
19				2	1,8			1,9			11,5	0,36%
20	3,9	0,5	104,5	2,8				1		8,4	121,1	3,77%
21		1	211,5	120,7	31,9		1				366,1	11,40%
22			110,4	3,7		1					115	3,58%
23		1		255,2	100,4	19,8	1,9				378,3	11,78%
24				165,9	64,7						230,6	7,18%
25			0,6	4,8	17,7						23,1	0,72%
26				6,7	7,8	35	6				55,5	1,73%
27				0,8	2						2,8	0,09%
28					1	44,1	8,4				53,5	1,67%
29						1	3				4	0,12%
30								1,9			1,9	0,06%
31						2					2	0,06%
32						0,9					0,9	0,03%
33							1	1			2	0,06%
34												0,00%
35												0,00%
36												0,00%
37												0,00%
38												0,00%
39												0,00%
40												0,00%
41									1			0,03%
42												0,00%
43												0,00%
Salreg missing	6,4	11,3	9,2	16,4	1,8							1,40%
TOTAAL	16,6	681,1	874,1	1075,2	369,9	140,7	28,9	5,8	0,9	9,4	3212,3	100,00%
IN %	0,52%	21,28%	27,31%	33,59%	11,56%	4,40%	0,90%	0,18%	0,29%	0,12%	100,00%	

Tabel B3.14 Loonschaal en salarisregel; dienstbetrekkingen eind 2003, volwassenen, in FTE

	Is miss- ing	WML	A	B1	B2	C1	C2	D1	D2	E	F	G	H	I	TOTAAL	IN %
1	13,7	1182	25,5												1221,2	1,48%
2			0,9												0,9	0,00%
3				2,9											2,9	0,00%
4				0,9		0,8									1,7	0,00%
5						1									1	0,00%
6																0,00%
7						1	1,9								2,9	0,00%
8							1								1	0,00%
9	1														1	0,00%
10		7,1		0,9											8	0,01%
11																0,00%
12																0,00%
13																0,00%
14			0,4												0,40	0,00%
15				2											2	0,00%
16			0,9			0,2									1,2	0,00%
17																0,00%
18																0,00%
19				1												0,00%
20	0,6	9,3	834,4												844,3	1,02%
21			865,5	747,9	240,3										1853,7	2,24%
22			2442,6	17,7	2	2,9	1								2466,2	2,98%
23			52,1	1090,2	354,5	159,8	45,1								1701,6	2,06%
24			16,9	1448,1	500,3	1									1966,2	2,38%
25			6,3	1590,3	824,8	1,9	1								2424,3	2,93%
26		0,6	36,1	3345,8	803,9	398,3	112,8								4697,3	5,68%
27			400,4	1995	749,9	14,4	6,6								3166,3	3,83%
28			17	61,3	2944,5	815,7	208,4	19,9	4						4070,8	4,93%
29			210,5	918,9	4556,9	1326,6	325,6	2,6	2,8						7343,9	8,89%
30				10,8	19,8	1191,2	456,9	100,7	26,2						1805,6	2,18%
31			15,1	52,2	87,5	5807,4	530,3	7							6499,5	7,86%
32	1		67,6	240,9	488,7	5257,6	822,6	269	74,8	23,5	10,3	3	2,7	0,7	7262,4	8,79%
33			5,4	24,8	24,1	70,7	6159,5	2,8	6,8						6294,3	7,62%
34			11	48,6	116,7	409,4	4120,4	607,9	123,9						5437,8	6,58%
35				1,6	3	6,5	21,5	638	168,2						838,8	1,01%
36				1,8	3,5	6	6,8	964,6	222,6	30,2					1235,5	1,49%
37	1		3	9,9	35,2	121,7	230,7	6696,5	326,4	9,9					7434,3	9,00%
38			1	1,8		7,6	4,8	11,9	389,8	124,2					541,2	0,65%
39			4,4	5,3	12,8	34,6	68,5	102,1	4264,5	208,9	9,1				4710,2	5,70%
40			1	0,5	0,8		4,1	3	5,7	364,3	26,4				405,8	0,49%

Vervolg

	Is miss- ing	WML	A	B1	B2	C1	C2	D1	D2	E	F	G	H	I	TOTAAL	IN %
41				0,7	1	5,6	10,2	14,8	30,5	450,2	51,2				564,2	0,68%
42			0,9			1		2	8,4	463,2	70,3				545,8	0,66%
43			0,5				1	3,5	2,5	482,2	108,9	6,8			605,5	0,73%
44					1	5	24,1	24,8	56,1	2792,6	124,6	2			3030,2	3,67%
45								3	1,8	19,5	192,9	21,7			238,9	0,29%
46							0,4		2,8	105,3	254,6	1			364	0,44%
47							3	2	5,9	24	1429,2	43,1			1507,2	1,82%
48										0,5	6	82,1			88,6	0,11%
49						1		1		3	15,8	117,4	3,9		142,2	0,17%
50								1		1	6	118,9			126,8	0,15%
51										0,5	7	124,5	6,4		138,4	0,17%
52											2	108,5	1		111,5	0,13%
53									1		2	92,2	8,7		103,9	0,13%
54						1		1,6		1	3,7	365,1	15		387,4	0,47%
55											1	2	32,8		35,8	0,04%
56													23,9	3	26,9	0,03%
57											1	2	31,5		34,5	0,04%
58												4	40,5	1	45,5	0,06%
59													21,9		21,9	0,03%
60											1		75,1	5,7	81,7	0,10%
61													1	4,5	5,5	0,01%
62												4	1	7,6	12,6	0,02%
63											1		2	9	12	0,01%
64													3	5	8	0,01%
65													1	3,3	4,3	0,01%
66														3	3	0,00%
67														18,4	18,4	0,02%
Sr missing	55,2	12,4	55,5	25,7	6,7		0,5	0,4		1					157,4	0,19%
Totaal	55,1	1211,4	5074,5	11646,2	11777,9	15649,1	13169,5	9479,9	5724,9	5105,1	2324,1	1098,3	271,2	61,1	82648,2	100%
IN %	0,07%	1,47%	6,14%	14,09%	14,25%	18,93%	15,93%	11,47%	6,93%	6,18%	2,81%	1,33%	0,33%	0,07%	100,0%	

Bijlage 4 Verdeling over provincies

In de rapportage zijn uitspraken gedaan over de totale Wsw. Voor de volledigheid zijn hier uitsplitsingen naar provincie opgenomen¹. Dat geldt voor de eerste indicatiebesluiten, de ontwikkeling van de wachtlijst, de dienstbetrekkingen en begeleid werken.

Tabel B4.1 Waargenomen aantallen Wsw-statistiek eind 2003, naar provincie

Provincie	alle indicaties	1 ^e indicaties	wachtlijst	dienst- betrekkingen	begeleid werken	werknemers- bestand
Groningen	1073	602	644	6340	41	6381
Friesland	930	567	416	4483	173	4656
Drenthe	806	397	281	4620	69	4689
Overijssel	1656	995	668	9410	139	9549
Gelderland	2306	1537	1199	12424	178	12602
Utrecht	811	530	410	4135	30	4165
Noord-Holland	2013	1271	940	9177	120	9297
Zuid-Holland	2759	1843	1099	14792	135	14927
Zeeland	539	334	261	2254	18	2272
Noord-Brabant	3854	2556	1523	16244	181	16425
Limburg	2298	1495	1054	11328	129	11457
Totaal	18995	12130	8490	95210	1215	96430

Tabel B4.2 Eerste indicatiebesluiten in 2003, naar provincie

	Doelgroep	Onderzijde	Bovenzijde	Totaal
Groningen	5%	3%	4%	5%
Friesland	5%	6%	4%	5%
Drenthe	3%	3%	4%	3%
Overijssel	9%	16%	4%	8%
Gelderland	13%	16%	12%	13%
Utrecht	5%	2%	3%	4%
Noord-Holland	11%	11%	7%	10%
Zuid-Holland	16%	8%	11%	15%
Zeeland	3%	2%	4%	3%
Noord-Brabant	21%	24%	22%	21%
Limburg	10%	8%	25%	12%
Totaal	100%	100%	100%	100%
	(n=9540)	(n=530)	(n=2060)	(n=12130)

¹ Op basis de provinciecode in het UO-nummer van het sw-bedrijf. Er is één sw-bedrijf gevestigd in Flevoland, met de provinciecode voor Overijssel.

Tabel B4.3 Ontwikkeling wachtlijst in 2003, naar provincie

	Begin 2003	Instroom	Uitstroom	Eind 2003
Groningen	11%	5%	7%	8%
Friesland	4%	5%	4%	5%
Drenthe	5%	3%	5%	3%
Overijssel	8%	9%	9%	8%
Gelderland	12%	13%	11%	14%
Utrecht	5%	5%	5%	5%
Noord-Holland	10%	11%	11%	11%
Zuid-Holland	15%	16%	19%	13%
Zeeland	3%	3%	2%	3%
Noord-Brabant	15%	21%	19%	18%
Limburg	12%	10%	9%	12%
Totaal	100%	100%	100%	100%
	(n=5840)	(n=10420)	(n=7770)	(n=8490)

Tabel B4.4 Bestemming na uitstroom wachtlijst in 2003, naar provincie

	Dienstbetrekking	Begeleid werken	Overig	Totaal
Groningen	6%	4%	9%	7%
Friesland	3%	13%	4%	4%
Drenthe	5%	12%	4%	5%
Overijssel	9%	10%	7%	9%
Gelderland	11%	11%	10%	11%
Utrecht	5%	1%	8%	5%
Noord-Holland	12%	12%	6%	11%
Zuid-Holland	19%	6%	18%	19%
Zeeland	2%	2%	2%	2%
Noord-Brabant	19%	15%	22%	19%
Limburg	9%	14%	10%	9%
Totaal	100%	100%	100%	100%
	(n=6170)	(n=310)	(n=1290)	(n=7770)

Tabel B4.5 Ontwikkeling dienstbetrekkingen in 2003, naar provincie

	Begin 2003	Instroom	Uitstroom	Eind 2003
Groningen	7%	7%	5%	7%
Friesland	5%	3%	4%	5%
Drenthe	5%	5%	3%	5%
Overijssel	10%	9%	9%	10%
Gelderland	13%	11%	12%	13%
Utrecht	4%	5%	4%	4%
Noord-Holland	10%	11%	13%	10%
Zuid-Holland	15%	19%	16%	16%
Zeeland	2%	3%	3%	2%
Noord-Brabant	17%	18%	18%	17%
Limburg	12%	9%	12%	12%
Totaal	100%	100%	100%	100%
	(n=93870)	(n=6580)	(n=5240)	(n=95210)

Tabel B4.6 Ontwikkeling begeleid werken in 2003, naar provincie

	Begin 2003	Instroom	Uitstroom	Eind 2003
Groningen	3%	4%	2%	3%
Friesland	14%	10%	9%	14%
Drenthe	6%	11%	13%	6%
Overijssel	12%	10%	10%	11%
Gelderland	15%	11%	10%	15%
Utrecht	3%	2%	4%	2%
Noord-Holland	9%	12%	11%	10%
Zuid-Holland	10%	12%	10%	11%
Zeeland	2%	1%	2%	1%
Noord-Brabant	15%	14%	15%	15%
Limburg	11%	11%	13%	11%
Totaal	100%	100%	100%	100%
	(n=1085)	(n=400)	(n=270)	(n=1215)

Bijlage 5 Te registreren kenmerken Wsw-statistiek

Kenmerk	relevant bij				
	indicatie- besluit	wachtlIJst	DB van vóór 1998	DB vanaf 1998	begeleid werken
Administratieve gegevens					
(1) statistiekjaar en halfjaarsperiode	X	X	X	X	X
(2) verantwoordelijke gemeenten of WGR-verband	X	X	X	X	X
(3) statistiekcode	X	X	X	X	X
(4) organisatie	(X)	(X)	(X)	(X)	(X)
Persoonsgegevens					
(5) datum overdracht andere gemeente	X	X	X	X	X
(6) registratienummer	(X)	(X)	(X)	(X)	(X)
(7) sofinummer	X	X	X	X	X
(8) geboortedatum	X	X	X	X	X
(9) geslacht	X	X	X	X	X
(10) gemeente van inschrijving	X	X	X	X	X
(11, 12, 13) handicapcode	X	X	alleen 11	X	X
Advies indicatie					
(14) datum van aanvraag tot indicatie	X	X ¹		X	X
(15) aanleiding advisering	X	X	*	X	X
(16) datum advies	X	X	*	X	X
Indicatiebesluit					
(17) datum indicatiebesluit	X	X	*	X	X
(18) besluit doelgroep	X	X		X	X
(19) overeenstemming advies indicatiecommissie	X	X		X	X
(20) besluit arbeidshandicap	X	X		X	X
(21) overeenstemming advies indicatiecommissie	X	X		X	X
(22) besluit werkvorm	X	X	*	X	X
(23) overeenstemming advies indicatiecommissie	X	X	*	X	X
(24) besluit scholing	X	X		X	X
(25) overeenstemming advies indicatiecommissie	X	X		X	X
(26) besluit ontslag	X	X	*	X	X
(26b) datum ontslagbesluit			(X)	(X)	(X)
(27) overeenstemming advies indicatiecommissie	X	X	*	X	X
WachtlIJst					
(28) datum instroom wachtlIJst		X	X	X	X
(29) datum uitstroom wachtlIJst		(X)	X	X	X
Instroom in werknemersbestand					
(30a) (Inkomens-) situatie bij instroom W-bestand			X	X	X
(30b) Uitkering ziekte of arbeidsongeschiktheid				X	X

Kenmerk	relevant bij				
	indicatie- besluit	wachtlĳst	DB van vóór 1998	DB vanaf 1998	begeleid werken
Dienstbetrekking					
(31) begindatum dienstbetrekking			X	X	
(31b) detachering			X	X	X
(32) einddatum dienstbetrekking			(X)	(X)	
(33) loonschaal			X	X	
(34) salarisregel			X	X	
(35a) overeengekomen aantal uren per week			X	X	
(35b) percentage uitbetaald contractloon			X	X	
(35c) ontv. arbeidsongeschiktheidsuitkering per maand			X	X	
Arbeidsovereenkomst (begeleid werken)					
(36) begindatum arbeidsovereenkomst					X
(37) einddatum arbeidsovereenkomst					(X)
(38a) overeengekomen aantal uur per week					X
(38b) percentage uitbetaald contractloon					X
(38c) ontv. arbeidsongeschiktheidsuitkering per maand					X
Uitstroom werknemersbestand					
(39) datum uitstroom werknemersbestand			(X)	(X)	(X)
(40) reden ontslag uit werknemersbestand			(X)	(X)	(X)
(41) bestemming uitstroom uit werknemersbestand			(X)	(X)	(X)

(X) Gegevens over uitstroom zijn alleen van toepassing als er daadwerkelijk sprake is van uitstroom/beëindiging.

* Alleen van toepassing bij advies i.v.m. ontslagaanvraag of herindicatie op eigen verzoek vanwege begeleid werken.

¹ Bij mensen die op 31 december 1997 al op de wachtlĳst stonden hoeft dit gegeven niet geregistreerd te worden

Bijlage 6 Volledigheid van de gegevens

De huidige rapportage betreft de achtste meting van de Wsw-persoonsstatistiek. De omvang van het aantal fouten is ten opzichte van de 7^e meting nagenoeg stabiel gebleven. Op enkele items zien we een geringe stijging en op enkele andere items zien we een geringe daling van de omvang van fouten en ontbrekende gegevens. Opvallend is het item datum instroom wachtlijst. Op dat item is een daling van 2% in het aantal fouten ten opzichte van de vorige meting.

In onderstaande tabel is per kenmerk aangegeven hoeveel procent van de aangeleverde gegevens ontbreekt of fouten bevat bij alle uitgevoerde metingen. De kenmerken 14 t/m 27 zijn gerelateerd aan het aantal indicatiebesluiten vanaf 1-1-1998, de kenmerken 28 t/m 30b aan de instroom in het werknemersbestand vanaf 1-1-1989, kenmerken 31 t/m 35 aan het aantal dienstbetrekkingen, kenmerken 36 t/m 38 aan het aantal begeleid werken-plekken en kenmerken 39 t/m 41 aan de uitstroom uit het werknemersbestand.

Tabel B6.1 Omvang fouten en ontbrekende gegevens

		3 ^e meting (geschoond bestand)	4 ^e meting (geschoond bestand)	5 ^e meting (geschoond bestand)	6 ^e meting (geschoond bestand)	7 ^e meting (geschoond bestand)	8 ^e meting (geschoond bestand)
	Persoonsgegevens						
(5)	datum overdracht andere gemeente	<0,5%	<0,5%	<0,5%	1%	<0,5%	0%
(7)	sofi-nummer	<0,5%	0%	0%	0%	0%	0%
(8)	geboortedatum	<0,5%	<0,5%	<0,5%	0%	0%	0%
(9)	geslacht	0%	0%	0%	0%	0%	0%
(10)	gemeente van inschrijving	<0,5%	<1%	<0,5%	<0,5%	<0,5%	<0,5%
(11)	handicapcode	4%	3%	<0,5%	<0,5%	<0,5%	<0,5%
	Advies indicatie						
(14)	datum van aanvraag tot indicatie	1%	<1%	<0,5%	<1%	<0,5%	<0,5%
(15)	aanleiding advisering	2%	<0,5%	<0,5%	<0,5%	<0,5%	<0,5%
(16)	datum advies	2%	<1%	<0,5%	<0,5%	<0,5%	0%
	Indicatiebesluit						
(17)	terecht of onterecht geen datum indicatiebesluit	3%	<1%	1%	1%	1%	1%
(18)	besluit doelgroep	<0,5%	<0,5%	<0,5%	0%	<0,5%	<0,5%
(19)	overeenstemming advies indicatiecommissie	<0,5%	<1%	0%	0%	0%	0%
(20)	besluit arbeidshandicap	<0,5%	<1%	<0,5%	<0,5%	<0,5%	<0,5%
(21)	overeenstemming advies indicatiecommissie	<0,5%	<0,5%	<0,5%	<0,5%	0%	0%
(22)	besluit werkvorm	<1%	<1%	<0,5%	<0,5%	<0,5%	<0,5%
(23)	overeenstemming advies indicatiecommissie	<0,5%	<1%	<0,5%	<0,5%	<0,5%	<0,5%
(24)	besluit scholing	<1%	<0,5%	<0,5%	<0,5%	<0,5%	<0,5%
(25)	overeenstemming advies indicatiecommissie	<1%	<0,5%	<0,5%	0%	0%	0%
(26)	besluit ontslag	<0,5%	<0,5%	<0,5%	<0,5%	<0,5%	<0,5%
(27)	overeenstemming advies indicatiecommissie	<0,5%	<0,5%	<0,5%	0%	0%	0%

Vervolg

		3 ^e meting (geschoond bestand)	4 ^e meting (geschoond bestand)	5 ^e meting (geschoond bestand)	6 ^e meting (geschoond bestand)	7 ^e meting (geschoond bestand)	8 ^e meting (geschoond bestand)
	WachtlIJst						
(28)	datum instroom wachtlijst	8%	4%	3%	3%	3%	1%
(29)	datum uitstroom wachtlijst	8%	3%	3%	3%	2%	<0,5%
	wachtlijstgegevens ontbreken van instroom werknemersbestand vanaf 1998 excl. inkomen=overdracht	3%	<0,5%	<0,5%	<0,5%	<0,5%	<0,5%
	Instroom in werknemersbestand						
(30a)	inkomenssituatie bij instroom	7-15%	7%	4%	4%	1%	<0,5%
(30b)	uitkering ziekte of arbeidsongeschiktheid	<1%	<0,5%	<0,5%	0%	0%	<0,5%
	Dienstbetrekking						
(31)	begindatum dienstbetrekking	<0,5%	<0,5%	<0,5%	<0,5%	<0,5%	<0,5%
(32)	einddatum dienstbetrekking	0%	0%	0%	0%	0%	0%
(33)	loonschaal	<1%	<0,5%	<0,5%	0%	0%	<0,5%
(34)	salarisregel	3%	2%	<0,5%	<0,5%	<0,5%	<0,5%
(35)	aantal uren per week werkzaam	<0,5%	<0,5%	<0,5%	0%	0%	<0,5%
	Arbeidsovereenkomst						
(36)	begindatum arbeidsovereenkomst	<0,5%	<0,5%	<0,5%	<0,5%	<0,5%	0%
(37)	einddatum arbeidsovereenkomst	0%	0%	0%	<0,5%	0%	0%
(38)	aantal uren per week werkzaam	4%	<0,5%	<0,5%	0%	<0,5%	<0,5%
	Uitstroom uit werknemersbestand						
(39)	datum uitstroom werknemersbestand	<0,5%	<0,5%	<0,5%	<0,5%	<0,5%	0%
(40)	reden ontslag uit werknemersbestand	1%	<0,5%	<0,5%	0%	0%	<0,5%
(41)	bestemming uitstroom uit werknemersbestand	3%	<0,5%	<0,5%	<0,5%	<0,5%	<0,5%

Bij de nieuwe kenmerken is de item non-respons relatief hoog:

- Van de 378 personen met een indicatiebesluit vanwege een ontslagaanvraag in 2003-2 is bij 47 personen de 'datum ontslagbesluit' niet ingevuld (12%). Dat is een grote verbetering ten opzichte van het eerste halfjaar, waar dat percentage nog 24% betrof.
- Het kenmerk 'detachering' is bij 12 organisaties onbetrouwbaar, omdat daar alleen de waarde '1' in voorkomt. Dit is op zichzelf een valide waarde (geen detachering). In totaal gaat het om circa 10% van het aantal dienstbetrekkingen. Opnieuw een aanzienlijke verbetering ten opzichte van de vorige meting, waar dit nog 26 organisaties en ongeveer 25% van het aantal dienstbetrekkingen betrof.
- Het 'percentage uitbetaald loon' is bij 44 van de 91 organisaties niet betrouwbaar, omdat daar alleen de waarden 0 en 100 in voorkomen. Dit is een forse verslechtering ten opzichte van de vorige meting, waar 11 organisaties alleen de waarden 0 of 100 hadden.
- De hoogte van het 'WAO-inkomen' is bij de meeste sw-bedrijven niet bekend en dus ook niet aangeleverd.

Research voor Beleid
Schipholweg 13 - 15
Postbus 985
2300 AZ Leiden
telefoon: (071) 5253737
telefax: (071) 5253702
e-mail: rvb@rvbh.nl
www.researchvoorbeleid.nl

