

Kwartaalbericht Arbeidsmarkt

September 2004

Inhoudsopgave

Samenvatting	1
1. Werkgelegenheid en werkloosheid	5
1.1 Economische groei	5
1.2 Werkgelegenheid	5
1.3 Werkloosheid	8
2. Uitkeringen	11
2.1 Werkloosheidsuitkeringen	12
2.2 Bijstand	12
2.3 Arbeidsongeschiktheid	12
3. Gesubsidieerde arbeid	12
3.1 De ontwikkeling van de WIW	14
3.2 De ontwikkeling van de WSW	14
3.3 De ontwikkeling van I/D-banen	15
4. Reïntegratie	15
4.1 Sluitende aanpak	15
4.2 Indicatoren UWV	17
4.3 Indicatoren CWI	19
Bijlage:	
Kerngegevens arbeidsmarkt	22

Samenvatting

De Nederlandse arbeidsmarkt is zich in het eerste halfjaar van 2004 langzaam maar zeker aan het herstellen. De positieve ontwikkelingen van het eerste kwartaal dit jaar zetten door, zoals de stijging van de economische groei, het aantal vacatures en een daling van het aantal ontslagaanvragen. De werkloosheid en het aantal WW-uitkeringen zijn bovendien in het tweede kwartaal 2004, na een stijging sinds het derde kwartaal 2002, voor het eerste weer afgenomen. Met de vernieuwde economische groei zal zowel de vraag naar arbeid als het aanbod weer aantrekken. Werknemers die de laatste jaren zijn blijven zitten op hun plek (wachtend op betere tijden) zullen weer vrijwillig van baan veranderen. De arbeidsmarkt krijgt hierdoor weer meer dynamiek.

Groei

De economische groei zal naar verwachting van het CPB dit jaar uitkomen op 1¼ procent. Het BBP lag in het tweede kwartaal 2004 ten opzichte van dezelfde periode een jaar eerder 1,0 procent hoger. De sinds 1997 achterblijvende groei van de arbeidsproductiviteit was een belangrijke reden waarom de Nederlandse economie een achterstand opliep ten opzichte van de VS en de Europese lidstaten.

Werkgelegenheid

Economische groei is de eerste 1 à 2 jaar na een recessie vaak baanloze (of baanarme) groei. Ondanks het herstel van de economie neemt derhalve het aantal banen nog niet toe. Het aantal banen is in het tweede kwartaal van 2004 afgenomen met 1,3 procent ten opzichte van een jaar eerder. Wel is zichtbaar dat werkgevers meer vertrouwen hebben en hun personeelsbestanden willen uitbreiden. Het aantal bij CWI geregistreerde vacatures is met 15 procent gestegen ten opzichte van een jaar geleden. Op termijn zal het economisch herstel ook manifest worden in een toename van het aantal banen.

Werkloosheid

Aan de stijging van de werkloosheid lijkt, door de toegenomen bedrijvigheid, voorlopig een einde te zijn gekomen. In de laatste maanden was er zelfs sprake van een daling. De werkloosheid bedroeg in het tweede kwartaal (mei 2004) 485 duizend personen, een daling ten opzichte van april met 10 duizend. Het werkloosheidspercentage was in juli 6,2 procent.

Vrouwen en jongeren op de arbeidsmarkt

Vrouwen en jongeren hebben nog steeds een ongunstigere positie op de arbeidsmarkt dan volwassen mannen. De arbeidsdeelname ligt lager en de werkloosheid is hoger. In juli was de arbeidsparticipatie van vrouwen 54,4 procent en van jongeren (15 t/m 24 jaar) 39,0 procent tegen een gemiddelde arbeidsparticipatie van 64,4 procent. De werkloosheid onder vrouwen was in juli 2004 7,1 procent, en onder jongeren 13,0 procent.

Uitkeringen

Algemeen kan worden gesteld dat als gevolg van de matige conjunctuur in de afgelopen periode, het aantal WW-uitkeringen en het aantal WWB-uitkeringen is gestegen. Overigens is in het tweede kwartaal 2004 het aantal WW-gerechtigden weer iets gedaald. Het aantal arbeidsongeschiktheidsuitkeringen, dat minder afhankelijk is van de economische situatie, is al een aantal kwartalen aan het dalen. Beleidsmaatregelen die op het terrein van de WAO zijn genomen spelen hier een belangrijke rol.

Eind juni 2004 werden er ruim 305 duizend WW-uitkeringen verstrekt. Dit aantal betekent een stijging van 26 procent ten opzichte van een jaar eerder. Het betekent echter ook een lichte daling in vergelijking met het voorgaande kwartaal. Hiermee lijkt een einde te komen aan de stijging sinds 4^e kwartaal 2002.

Eind eerste kwartaal 2004 werden er 339 duizend WWB-uitkeringen geteld. Dit betekent een stijging in vergelijking met een jaar eerder, toen dit aantal 325 duizend bedroeg.

Het aantal arbeidsongeschiktheidsuitkeringen vertoont sinds eind 2002 een daling en bedraagt ultimo tweede kwartaal van 2004 971 duizend. De daling van het aantal lopende uitkeringen ligt vooral aan een lagere instroom in het eerste halfjaar van 2004.

Reïntegratie

De ongunstige banenmarkt heeft een nadelig effect op de werklozen die na een reïntegratietraject opnieuw aan de slag willen. Op het moment zijn er minder mensen die na een reïntegratietraject een baan vinden, terwijl de omvang van de reïntegratiepopulatie relatief groot is.

De 'mate van sluitendheid'¹ over 2003 is op twee manieren weergegeven. Het eerste cijfer, 88 procent, geeft weer de mate van sluitendheid voor de nieuwe werklozen die binnen het jaar afhankelijk waren van één uitkeringsinstantie. Het tweede cijfer, 79 procent, geeft weer de mate van sluitendheid inclusief de groep werklozen die binnen 12 maanden van uitkeringspositie verandert². Dat is bijvoorbeeld het geval als een persoon eerst een kortdurende WW-uitkering ontvangt en daarna afhankelijk wordt van een ABW-uitkering.

De daling van het cijfer laat zien dat het voor werklozen nadelig is om binnen 12 maanden van uitkeringsinstantie te veranderen. Zij hebben minder kans, dan een persoon die afhankelijk is van één instantie, om uit te stromen uit de werkloosheid of een aanbod te ontvangen voor een reïntegratietraject. Mogelijke oorzaken hiervan zijn dat de resterende tijd voor de uitkeringsinstantie na de overdracht te kort is voor het doen van een aanbod binnen de 12-maandstermijn of er tijd verloren gaat in de overdracht van ene uitkeringsinstantie naar de andere.

De reïntegratiecijfers van het UWV met name voor wat betreft WW-gerechtigden laten zien dat er in 2002 en 2003 meer reïntegratietrajecten zijn gestart voor het toegenomen aantal werklozen, maar dat het herplaatsen van die werklozen op de arbeidsmarkt nu minder makkelijk gaat dan in de voorafgaande jaren. In 2002 zijn er 40 procent meer trajecten gestart ten opzichte van het contractjaar 2001, terwijl de plaatsingsnormen WW van 40 procent naar verwachting aan het einde van de contractperiode niet worden gehaald. De voorlopige tussenstand is 18 procent.

De streefwaarde (30 procent) voor het plaatsen van WAO-ers op de reguliere arbeidsmarkt wordt vermoedelijk wel gerealiseerd. De tussenstand in het tweede kwartaal bedroeg 19 procent.

CWI laat zien dat zij, net als in het eerste kwartaal, in het tweede kwartaal de normen ten aanzien van de prestatie-indicatoren op het terrein van reïntegratie heeft gehaald (zie tabel 1).

In tabel 7 zijn de belangrijkste cijfers van 2003 en indien beschikbaar tot en met het tweede kwartaal 2004 samengevat. Voor UWV en CWI zijn eveneens de normen voor 2004 in de tabel opgenomen.

¹ , De mate van sluitendheid betreft het aandeel van de groep nieuwe werklozen die binnen twaalf maanden uitstroomde uit de werkloosheid of een aanbod kreeg voor een reïntegratietraject.

² In dit cijfer wordt zodoende rekening gehouden met de gehele nieuwe instroom in werkloosheid

Tabel 1: Cijfers arbeidsmarkt en reïntegratie 2003 en 2^e kwartaal 2004

	Feitelijk 2003	Norm 2004	Feitelijk 2004 t/m 2 ^e kwartaal
Werkloosheid	5,3 %	-	6,4 %
Ontslagaanvragen	85.200	-	44.700
Netto-arbeidsparticipatie	65,1%	-	64,6 %
Banen in arbeidsjaren	5.695.000	-	5.657.000
Openstaande vacatures	109.000	-	136.000
ontstane vacatures	645.000	-	203.000
vervulde vacatures	671.000	-	188.000
WW-uitkeringen (ultimocijfer)	280.300	-	305.400
Arbeidsongeschiktheids-uitkeringen (ultimocijfer)	979.600	-	971.200
WSW-indicaties	12.130 ³	-	-
ID-werknemers (ultimo cijfer)	44.442		
WIW-werknemers (ultimo cijfer)	27.094		
Snelle start ⁴ reïntegratietrajecten WW	-	85%	22%
Snelle start reïntegratietrajecten WAO	-	85%	82%
Plaatsingspercentages WW	46%	40%	18% ⁵ (tussenstand)
Plaatsingspercentages WAO	39%	40%	19% (tussenstand)
Sluitende Aanpak totaal	88% (79%) ⁶		
Sluitende Aanpak WW	87%		
Sluitende Aanpak ABW	54%		
Sluitende Aanpak NUG	90%		
Sluitende Aanpak langdurig werklozen	54%		
Aantal vervulde vacatures CWI	62.700	36.400 ⁷	43.800
Preventiequote WW ⁸	17,3%	18%	19,5%
Preventiequote WWB	45,6%	40%	45,9%
Uitstroomquote WW	51,0%	50%	57,8%
Uitstroomquote WWB	50,4%	50%	59,4%
Poortwachtersquote WW	-	60%	66,9%
Poortwachtersquote WWB	-	75%	87,7%

³ In 2002 was het aantal indicaties 8.950.

⁴ UWV streeft ernaar de uitkeringsgerechtigde binnen 4 weken, na het opstellen van de reïntegratievisie, aan te melden bij een reïntegratiebureau.

⁵ De cijfers betreffen de trajecten die bij UWV zijn aangemeld in de periode 1 april 2002 tot juni 2003. Gezien de doorlooptijd van deze trajecten tot medio 2005 betreft het plaatsingspercentage een tussenstand. Ondanks de slechte arbeidsmarktsituatie geeft het UWV aan haar doelstellingen voor contract 2002 te gaan halen.

⁶ De mate van sluitendheid daalt naar 79 procent indien wordt rekening gehouden met de gehele nieuwe instroom in werkloosheid, dus inclusief de groep die binnen 12 maanden overgaat van uitkeringsinstantie.

⁷ Norm voor tweede kwartaal 2004.

⁸ Geen beroep op een WW-uitkering binnen de overdrachtstermijn van 8 dagen.

1. Werkgelegenheid en werkloosheid

Langzame opleving Nederlandse economie: einde recessie in zicht

1.1 Economische groei

De Nederlandse economie staat eindelijk op het punt om mee te deinen met de opwaartse beweging van de wereldeconomie. Daar waar de wereldeconomie al sinds 2002 aan het aantrekken is, krabbelt de Nederlandse economie pas in 2004 weer voorzichtig op. Tot eind 2003 bleef de Nederlandse economie ook achter ten opzichte van de andere eurolanden⁹. Die achterstand lag voor een belangrijk deel aan de verslechterde concurrentiepositie, weerspiegeld in sterk gestegen arbeidskosten en een achterblijvende groei van de arbeidsproductiviteit.

Anno 2004 trekt ook de Nederlandse economie weer aan. Volgens het CPB komt de economische groei dit jaar uit op 1¼ procent, om volgend jaar verder aan te trekken met 1½ procent. Het BBP lag in het tweede kwartaal 2004 ten opzichte van dezelfde periode een jaar eerder 1,0 procent hoger. De groei van het BBP is toe te schrijven aan een toename van de uitvoer van goederen¹⁰ en de toename in investeringen¹¹. Een positief signaal is dat het stijgingstempo van de loonkosten per arbeidsjaar verder is afgenomen en dat de arbeidsproductiviteit een stijgende lijn laat zien. Overigens is het economisch herstel in historisch opzicht bescheiden.

1.2 Werkgelegenheid

Economische groei is de eerste 1 à 2 jaar na een recessie vaak baanloze (of baanarme) groei. Dat geldt eveneens voor de huidige situatie op de Nederlandse arbeidsmarkt. De werkgelegenheid daalt in 2004 nog licht. In arbeidsjaren gemeten lag de werkgelegenheid in het tweede kwartaal van 2004 1,4 procent lager dan in de vergelijkbare periode in 2003.

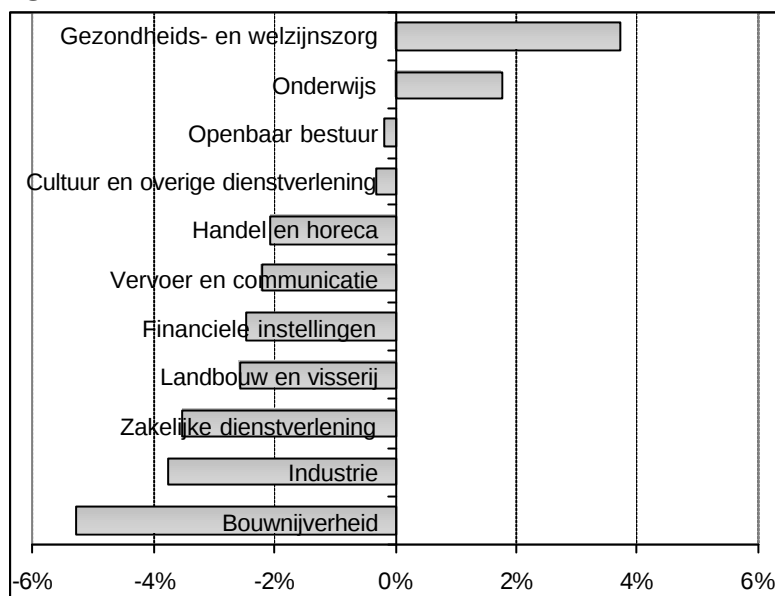
Het aantal banen is in het tweede kwartaal van 2004 afgenomen met 1,3 procent ten opzichte van een jaar eerder. Vooral in de zakelijke dienstverlening, de industrie, handel/horeca en de bouwnijverheid is er sprake van een daling, alleen in het onderwijs en de zorg is er een stijging waar te nemen.

⁹ Voor het eurogebied wordt de groei geraamd op 1¾ procent in 2004 en 2¼ procent in 2005 (CPB).

¹⁰ Van januari-juli 2004 was er 7 procent groei ten opzichte van dezelfde periode in 2003.

¹¹ 4,3 procent groei ten opzichte van het eerste kwartaal 2003.

Figuur 1: Mutatie aantal banen naar sector, 1^e kwartaal 2004, t.o.v. 1^e kwartaal 2003



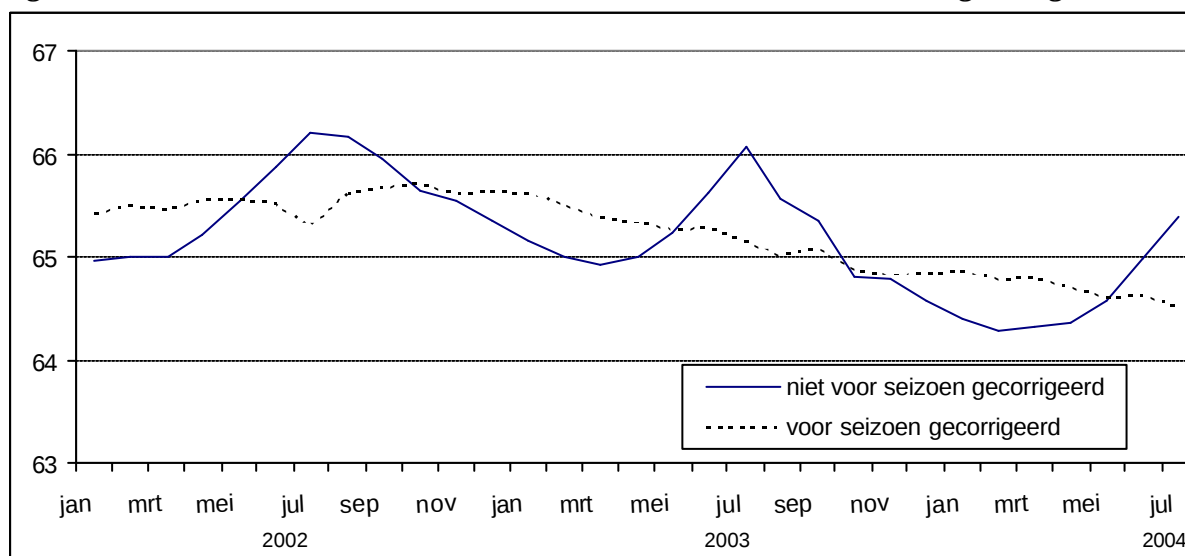
Bron: CBS

Niet alle banen die ten tijde van de economische neergang verdwijnen, komen terug. Arbeidsbesparende investeringen leiden op termijn tot een vervanging van arbeid door kapitaal. Ook het consumptiepatroon verandert, waardoor de vraag naar sommige producten afneemt. Een deel van de werkgelegenheid zal verdwijnen naar zogenaamde lagelonenlanden. Tegelijkertijd zorgen economische ontwikkelingen voor nieuwe kansen in andere sectoren.

Arbeidsparticipatie

De netto arbeidsdeelname is sinds eind 2002 langzaam aan het dalen. De afgelopen maanden is deze in absolute zin weliswaar licht gestegen, maar dat is gebruikelijk in de maanden maart tot en met juli. In de afgelopen twaalf maanden is de participatie (voor seizoen gecorrigeerd) met 0,7 procentpunt afgenomen van 65,2 procent in juli 2003 tot 64,5 procent in juli 2004.

Figuur 2: Netto arbeidsdeelname, 2002-2004, in absolute zin en voor seizoen gecorrigeerd



Bron: CBS

Arbeidsdeelname naar geslacht en leeftijd

Het bedrijfsleven heeft in de huidige ruime arbeidsmarkt voldoende aanbod van potentiële werknemers. Een strenge selectie aan de poort is hierdoor mogelijk. Vooral de lager geschoolden en jongeren blijken hiervan nadeel te hebben. De netto-participatiegraad van jongeren is in het tweede kwartaal van 2004 met 2,4 procentpunten gedaald ten opzichte van dezelfde periode vorig jaar. In het tweede kwartaal 2004 lag deze op 40,1 procent.

De decennialange stijging van de arbeidsdeelname van vrouwen is voorlopig afgevlakt. Het cijfer daalde van 55,1 begin 2003 naar 54,4 procent in juli 2004.

Opvallend is de aanhoudende groei van de participatiegraad van ouderen in de leeftijdscategorie 55 tot en met 64 jaar, ook in de eerste twee kwartalen van 2004. In het tweede kwartaal bedroeg de arbeidsdeelname van ouderen 39,3 procent. Dit is 0,3 procentpunt hoger dan in het tweede kwartaal van 2003.

Box 1: Profiel herintredende vrouwen op de arbeidsmarkt¹²

Het CBS heeft op verzoek van het ministerie van SZW het analyseren van gegevens over herintreders hervat en zal hierover periodiek berichten. Onderstaande gegevens zijn gebaseerd op de Enquête Bezoepsbevolking (EBB) van 2002. Van de 695 duizend mensen die in 2002 werk wilden van 12 uur of meer per week, waren 145 duizend personen als herintreder te kwalificeren. Vijftigduizend vrouwelijke herintreders hebben in 2002 een baan gevonden van 12 uur of meer per week. Het CBS komt tot het volgende profiel van herintreders¹³:

- Herintreders zijn voornamelijk vrouwen, 92 procent, in de leeftijd van 35-44 jaar en laag of middelbaar opgeleid.
- Veel herintreedsters hebben meer dan 10 jaar niet gewerkt, vanwege zorg voor gezin of huishouden.
- Bijna zeven van de tien herintredende vrouwen hebben een partner en thuiswonende kinderen.
- Herintreders zijn minder actief op zoek naar werk en maken nauwelijks gebruik van het CWI.
- De werkende herintreedsters hebben meestal een parttime baan van 12-19 uur op contractbasis.

Vacatures

Werkgevers durven pas hun personeelsbestand uit te breiden als de economische opleving aanhoudt. De eerste tekenen van herstel zijn daarom te verwachten in cijfers over flexibele arbeid en uitzendarbeid en in een toename in het aantal vacatures.

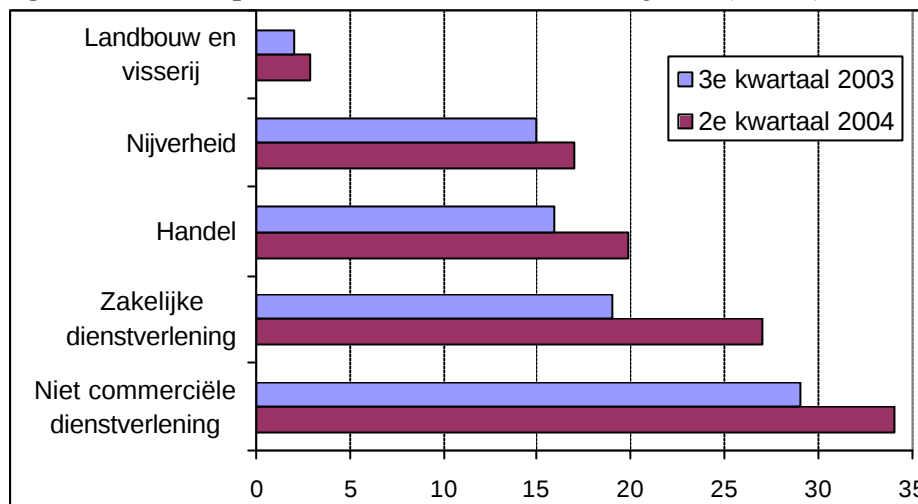
De omvang van het uitzendvolume daalde minder in het eerste kwartaal van 2004 ten opzichte van de voorafgaande kwartalen. In het eerste kwartaal van 2004 was het uitzendvolume met 3,5 procent nog maar 0,1 procentpunt lager dan in dezelfde periode vorig jaar.

Het aantal bij CWI geregistreerde vacatures stijgt. Die stijging bedroeg 15 procent in het tweede kwartaal van 2004 ten opzichte van een jaar geleden. Eind juni 2004 stonden er 121 duizend vacatures open (CBS). Hoewel de meeste bedrijfstakken een stijgende trend laten zien, deed de sterkste toename zich voor in de zakelijke dienstverlening (zie figuur 3).

¹² CBS, *Sociaal-economische trends*, 2de kwartaal 2004, p. 20 e.v.

¹³ Het CBS zal later dit jaar gegevens publiceren over de inkomensachtergrond van de vrouwen vóór herintreden.

Figuur 3: Aantal openstaande vacatures naar bedrijfstak (x 1000), voor seizoen gecorrigeerd



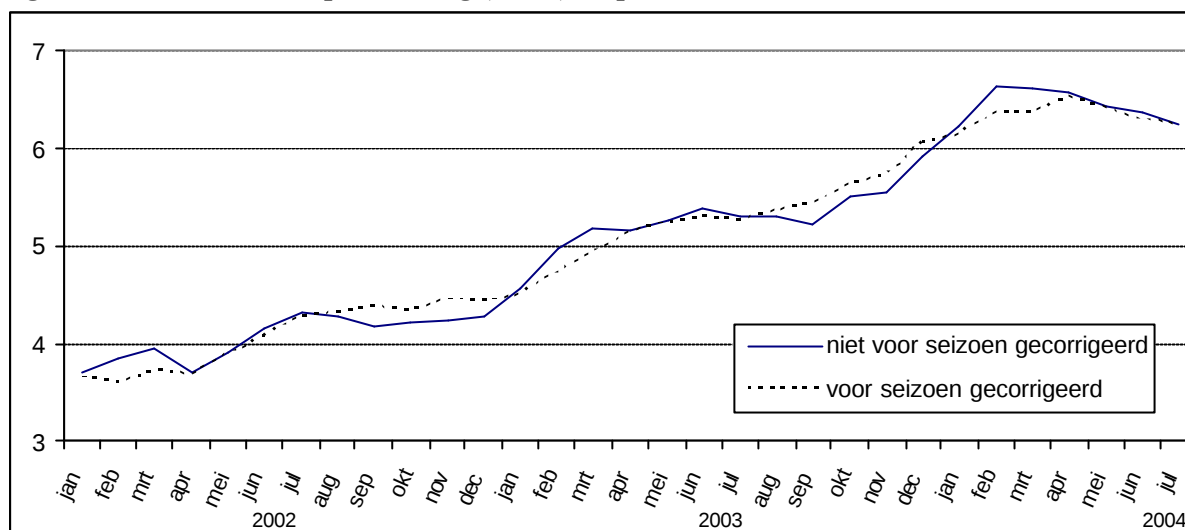
Met de vernieuwde economische groei trekt zowel de vraag naar arbeid als het aanbod weer aan. Werknemers die de laatste jaren zijn blijven zitten op hun plek (wachtend op betere tijden) zullen weer vrijwillig van baan veranderen. De arbeidsmarkt krijgt hierdoor weer meer dynamiek.

1.3 Werkloosheid

Ook aan de stijging van de werkloosheid lijkt, door de toegenomen bedrijvigheid, een einde te zijn gekomen. In de tweede helft van 2003 groeide de werkloosheid met 10 duizend per maand. Dit stijgingstempo is teruggelopen tot 3 duizend per maand in het eerste halfjaar van 2004. In de laatste maanden was er zelfs sprake van een daling.

De voor seizoensgecorrigeerde werkloosheid bedroeg in het tweede kwartaal (mei 2004) 485 duizend personen, een daling ten opzichte van april met 10 duizend. In juli is het aantal weer in twee maanden tijd met 15 duizend afgenomen tot 470 duizend. Het werkloosheidspercentage was daarmee in juli 6,2 procent. In onderstaande figuur is de ontwikkeling van de werkloosheid vanaf 2002 weergegeven.

Figuur 4: Werkloze beroepsbevolking (WBB), in procenten, 2002 – 2004



Bron: CBS

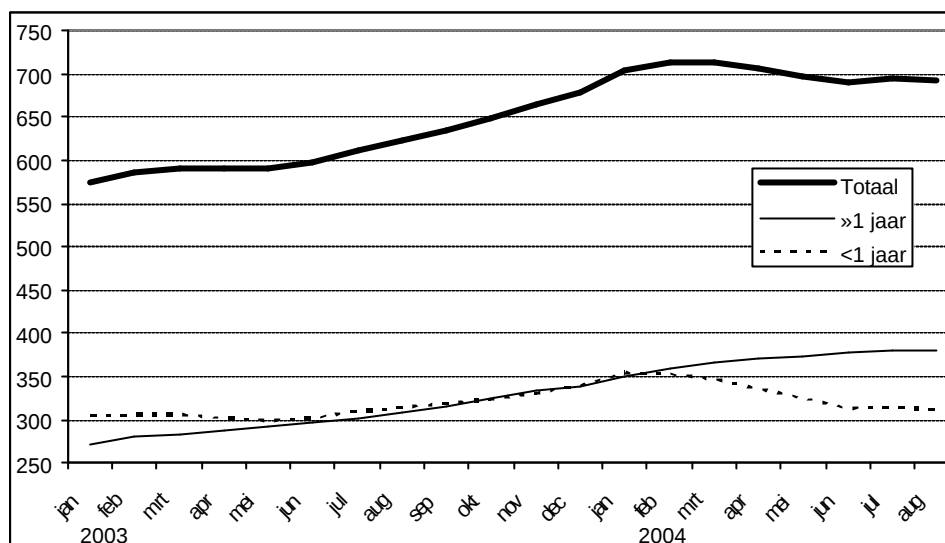
Volgens CWI zal het arbeidsaanbod door demografische factoren en het ‘discouraged worker’ effect¹⁴ dit jaar relatief weinig toenemen. Het aantal niet-werkende werkzoekenden (waarover CWI rapporteert¹⁵) is dan ook in de loop van 2004 nagenoeg gelijk gebleven, op een niveau van rond de 700.000. Eind juni bedroeg het aantal NWW’ers 691 duizend.

In figuur 5 is te zien hoe vanaf januari 2004 het aantal kortdurig ingeschreven NWW’ers afneemt terwijl het aantal ingeschreven bij CWI langer dan twaalf maanden toeneemt. Het tweede kwartaal van 2004 was de instroom in het NWW-bestand 1 procentpunt kleiner dan in het tweede kwartaal van 2003. Het aantal ingeschrevenen bij CWI langer dan een jaar nam in diezelfde periode toe met 28 procent. De instroom in de werkloosheid is dus aan het dalen, terwijl de verhoogde instroom van een jaar geleden nu zorgt voor een relatief groot bestand langdurig werklozen.

¹⁴ In tijden van hoge werkloosheid zijn niet-uitkeringsgerechtigde werkzoekenden minder snel geneigd zich aan te bieden op de arbeidsmarkt.

¹⁵ CWI hanteert bij haar werkloosheidsgegevens een andere definitie. CWI telt het aantal mensen dat zich op zoek naar (ander) werk heeft ingeschreven. Daarbij wordt onderscheid gemaakt tussen mensen met een baan en zonder een baan. De laatste groep bestaat uit de zogenoemde Niet-Werkende Werkzoekenden (NWW’ers). Dat aantal ligt hoger dan het WBB-cijfer (CBS), onder meer omdat in het NWW-cijfer ook mensen die minder dan 12 uur per week willen werken, en mensen die niet direct beschikbaar zijn, worden meegenomen.

Figuur 5. Niet-werkende werkzoekenden naar inschrijvingsduur (x 1000), januari 2003 - augustus 2004



Bron: CWI

Werkloosheid naar leeftijd en geslacht

Het werkloosheidspercentage van vrouwen en jongeren ligt hoger dan het gemiddelde werkloosheidspercentage. De voor seizoensgecorrigeerde werkloosheid onder vrouwen was in juli 2004 7,1 procent, terwijl dit een jaar geleden nog 6,0 procent was. Bij jongeren (15 t/m 24 jaar) liggen die cijfers op 13,0 procent in juli 2004 ten opzichte van 10,4 procent in juli 2003. Opvallend is evenwel dat in de laatste paar maanden vooral de werkloosheid onder jonge vrouwen (15 t/m 24 jaar) is gedaald met 12 duizend. Hun werkloosheidspercentage nam van maart tot juli af van 14,5 naar 12,6 procent.

Box 2: Jeugdwerkloosheid

De jeugdwerkloosheid (15-22 jaar exclusief scholieren en studenten) is in 2003 opgelopen van 8,7% naar 12,3%. Dit betekent dat de werkloosheid onder jongeren in 2003 ruim twee maal de totale werkloosheid (5,3%) bedroeg. Die ontwikkeling onderstreept eens te meer de noodzaak van het aanpakken van de jeugdwerkloosheid, waarmee dit kabinet in 2003 is gestart. Omdat de meeste acties een langere doorlooptijd kennen, zullen de resultaten van deze aanpak pas in de komende jaren zichtbaar worden.

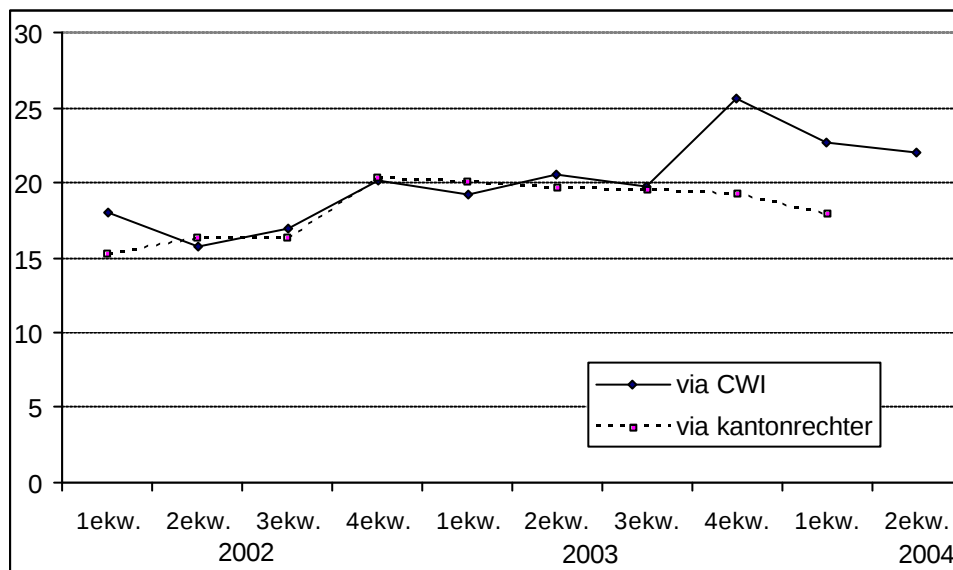
Omdat over de doelgroep van het plan van aanpak slechts een jaarcijfer bekend is, wordt voor de ontwikkeling in 2004 gebruik gemaakt van het leeftijdscohort 15-24 jarigen, dat wel een standaardcategorie van het CBS is. De voor seizoensinvloeden gecorrigeerde werkloosheid in deze categorie is tussen maart en juli met 12 duizend personen afgenomen van 13,6 naar 13,0 procent. De totale werkloosheid nam in deze periode met 0,2 procentpunt af naar 6,2 procent.

De Taskforce Jeugdwerkloosheid meldt dat het aantal vervulde jeugdbanen tot en met augustus op bijna vijftienduizend ligt. Dit is ruim 4.700 banen meer dan een jaar eerder. De doelstelling om in 2004 te komen tot 7.500 extra vervulde jeugdbanen, als onderdeel van het totaal van 40.000 extra jeugdbanen in de lopende kabinetsperiode, blijft daarmee binnen bereik.

Ontslag

Ook voor wat betreft het aantal ontslagaanvragen is te zien dat de stijging van het aantal aanvragen tot eind 2003, in 2004 omslaat in een daling (zie figuur 6). Het aantal ingediende ontslagaanvragen bij het CWI in het tweede kwartaal van 2004 bedraagt 22 duizend en is daarmee iets gedaald ten opzichte van het tweede kwartaal. Het aantal is overigens nog steeds 7 procent hoger dan dat in het eerste kwartaal van 2003, toen het ruim 19 duizend bedroeg. Dezelfde ontwikkeling is zichtbaar bij het aantal ontslagverzoeken via de kantonrechter (zie figuur 6). Het grootste deel van de ontslagaanvragen bij CWI is het gevolg van bedrijfseconomische redenen.

Figuur 6: Ontslagverzoeken via CWI en kantonrechter (x 1000), 2002-2004



Bron: CWI

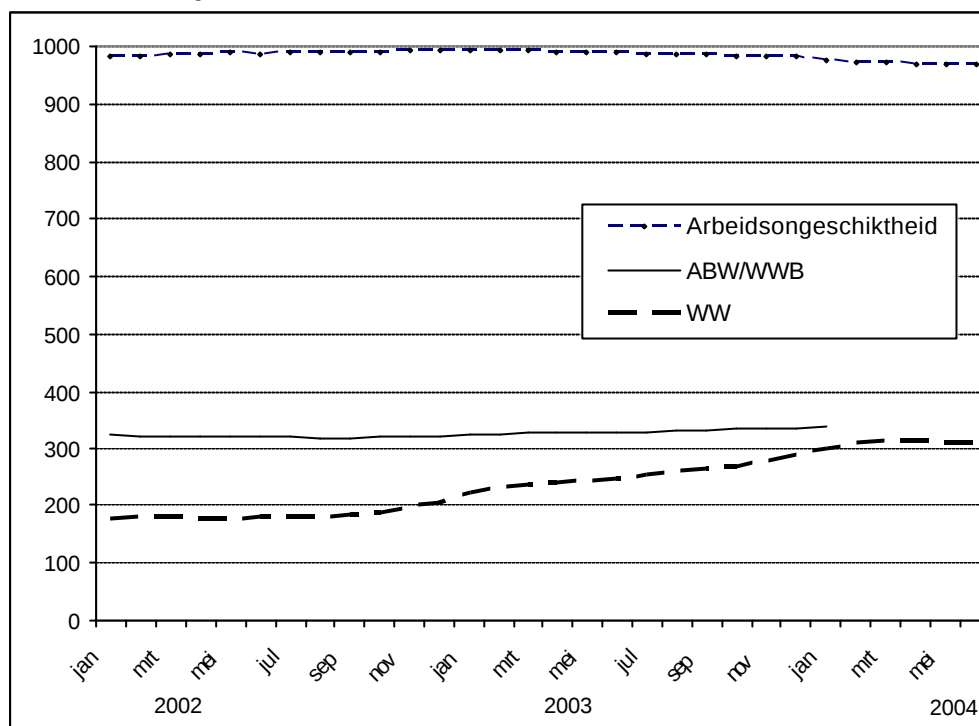
2. Uitkeringen

Algemeen kan worden gesteld dat als gevolg van de matige conjunctuur in de afgelopen periode, het aantal WW-uitkeringen en het aantal WWB-uitkeringen is gestegen. Het aantal arbeidsongeschiktheidsuitkeringen, dat minder afhankelijk is van de economische situatie, is gedaald. Beleidsmaatregelen die op het terrein van de WAO zijn genomen spelen hier een belangrijke rol.

Figuur 7 toont de recente ontwikkeling in het aantal uitkeringen: een daling bij de arbeidsongeschiktheid, en een stijging bij de WW en Bijstand¹⁶.

¹⁶ Vanwege dubbeltellingen (sommige mensen ontvangen meerdere gedeeltelijke uitkeringen) is het niet zinvol de uitkeringen bij elkaar op te tellen. Het aantal personen met een uitkering is dus lager. Bovendien moet bedacht worden dat een aanzienlijk deel van de uitkeringsgerechtigden een (parttime) baan heeft. Van de personen met een (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheidsuitkering heeft 27 procent daarnaast een betaalde baan.

Figuur 7: Aantal uitkeringen WAO/WAZ/Wajong, WW en ABW/WWB (x 1000), Januari 2002 – juli 2004



Bron: UWV, CBS (ABW/WWB)

2.1 Werkloosheidsuitkeringen

Eind juni 2004 werden er ruim 305 duizend WW-uitkeringen verstrekt. Dit aantal betekent een stijging van 26 procent ten opzichte van een jaar eerder. Het betekent echter ook een lichte daling in vergelijking met het voorgaande kwartaal; hiermee lijkt een einde te komen aan de stijging sinds 4^e kwartaal 2002. De gemiddelde duur van de lopende uitkeringen bleef nagenoeg gelijk: 41 weken, tegenover 40 weken in het tweede kwartaal van 2003.

2.2 Bijstand

Eind eerste kwartaal 2004 werden er 339 duizend WWB-uitkeringen (onder de 65 jaar) geteld. Dit betekent een lichte stijging in vergelijking met een jaar eerder toen dit aantal 325 duizend bedroeg. Het aantal bijstandsuitkeringen stijgt sinds het laatste kwartaal van 2002. De instroom in het eerste kwartaal 2004 is niet toegenomen in vergelijking met de laatste twee kwartalen van 2003. De uitstroom is daarentegen vergeleken met het laatste kwartaal 2003 gestegen.

2.3 Arbeidsongeschiktheid

Het aantal arbeidsongeschiktheidsuitkeringen vertoont sinds eind 2002 een daling en bedraagt 971 duizend ultimo tweede kwartaal van 2004. Het aantal nieuwe uitkeringen nam het eerste halfjaar van 2004 af met 16 procent ten opzichte van de overeenkomstige periode van 2003. Het aantal beëindigde uitkeringen bleef nagenoeg gelijk. De daling van het aantal lopende uitkeringen is derhalve vooral het resultaat van een lagere instroom.

Volgens UWV is de daling een weergave van de effectiviteit van de huidige wetgeving. De Wet Verbetering Poortwachter en de verlenging van de loondoorbetaling gedurende het tweede ziektejaar spelen hierin een belangrijke rol.

Box 3: Arbeidsgehandicapten niet ingeschreven bij CWI

Tijdens het Algemeen Overleg op 18 maart 2004 over onder meer de Monitor Arbeidsgehandicapten 2002 heeft de minister van SZW toegezegd de Tweede Kamer te informeren over het percentage arbeidsgehandicapten van 10% dat bij het CWI ingeschreven staat en het aantal werkloze arbeidsgehandicapten dat niet ingeschreven staat bij het CWI.

Uit de monitor¹⁷ blijkt dat in 2002 16 duizend werkloze arbeidsgehandicapten niet ingeschreven staan bij het CWI. Dit betreft de volgende groepen arbeidsgehandicapten:

- Arbeidsgehandicapten zonder uitkering die in eigen onderhoud voorzien (bijvoorbeeld omdat ze een verdienende partner hebben);
- Arbeidsgehandicapten met een volledige WAO-uitkering die gezien de huidige situatie aangeven te willen gaan werken (zij hebben voorsnog geen sollicitatieplicht);
- Arbeidsgehandicapten die reeds werken voor hun WW-deel maar deze activiteiten willen uitbreiden naar meer dan 12 uur.
- Werknemers die zelf wel beperkingen bij arbeid ondervinden, maar niet arbeidsgehandicapt zijn op grond van de Wet REA.

3. Gesubsidieerde arbeid

Gesubsidieerde arbeid: een keuze voor gemeenten

Gemeentelijke overheden zijn op grond van de Wet werk en bijstand (WWB) verantwoordelijk voor de reïntegratie van bijstandsgerechtigden, IOAW-, IOAZ- en ANW-gerechtigden en Niet-uitkeringsgerechtigde werkzoekenden (NUG). Om deze verantwoordelijkheid beter vorm te kunnen geven zijn per 1 januari 2004 diverse budgetten, waaronder de budgetten voor gesubsidieerde arbeid (WIW en ID), samengevoegd tot één flexibel reïntegratiebudget. Gemeenten kennen de lokale en regionale spelers op de arbeids- en reïntegratiemarkt en kunnen zo - zonder gebonden te zijn aan 'dichtgetimmerde' regelingen – aan de rol van regievoerder beter invulling geven. Onderstaande gegevens over gesubsidieerde arbeid en de Sluitende Aanpak gaan nog over 2003.

Op basis van een persoonsmonitor, de zogenaamde Statistiek Registratie Gemeenten (SRG), die voor alle gemeenten gaat gelden, zal SZW vanaf januari 2005 de uitvoering van het reïntegratiebeleid van gemeenten volgen. Deze monitor zal gaan meten in hoeverre gemeenten ten behoeve van de reïntegratie van werklozen reïntegratietrajecten of loonkostensubsidies inzetten¹⁸. De SRG zal ook de uitstroom uit gesubsidieerde arbeid naar regulier werk monitoren¹⁹.

¹⁷ In de Monitor Arbeidsgehandicapten wordt een andere, ruimere definitie van het begrip 'arbeidsgehandicapte' gebruikt dan in de Wet REA. Arbeidsgehandicapt op grond van de Wet REA:

Iemand is arbeidsgehandicapt als door de arbeidskundige is vastgesteld, dat hij/zij in verband met een ziekte of gebrek een belemmering heeft bij het verkrijgen of verrichten van arbeid. Hieronder vallen per definitie alle personen met een WAO-, WAZ- of Wajong-uitkering. Verder degenen van wie de arbeidsongeschiktheidsuitkering minder dan vijf jaar geleden is beëindigd, en werknemers met een voorziening gericht op behoud, herstel of bevordering van arbeidsgeschiktheid. Het arbeidsgehandicapt zijn is een voorwaarde om in aanmerking te kunnen komen voor bepaalde regelingen die gericht zijn op reïntegratie.

¹⁸ De monitors WIW en ID komen hiermee eind 2004 te vervallen. Op basis van gedurende het lopende jaar voortgezette WIW- en ID-monitors zal er in de Kwartaalberichten Arbeidsmarkt in 2005 nog gerapporteerd worden over de gesubsidieerde arbeid in 2004.

Box 4: Aantal vangnetbanen in de gesubsidieerde arbeid.

Op 12 februari 2004 is toegezegd aan de Tweede Kamer om, indien gegevens voorhanden zijn, te rapporteren over het aantal vangnetbanen in de gesubsidieerde arbeid. De gegevens over het onderscheid tussen 'opstap-' en 'vangnet-'banen zijn echter niet beschikbaar. Deze gegevens kunnen alleen worden verkregen door extra informatie-uitvraag bij gemeenten. In het kader van dérapportage, zoals vastgelegd in afspraken tussen de VNG en SZW²⁰, ligt het evenwel niet in de rede om een dergelijke informatievraag toe te voegen aan de huidige registraties en de SRG (Statistiek Reïntegratie Gemeenten).

3.1 De ontwikkeling van de WIW

Bij dit Kwartaalbericht wordt meegezonden het Jaarrapport WIW²¹-monitor 2003. De eerder in het Kwartaalbericht Arbeidsmarkt mei 2004 opgenomen conceptcijfers komen overeen met die in de definitieve rapportage.

3.2 De ontwikkeling van de WSW

Bij dit Kwartaalbericht is eveneens bijgevoegd het jaarrapport WSW²² 2003. De eerder in het Kwartaalbericht Arbeidsmarkt juni 2004 opgenomen conceptcijfers wijken enigszins af van onderstaande en de in het jaarrapport opgenomen definitieve cijfers

Het aantal WSW-indicaties, met name het aantal eerste indicaties, is sterk toegenomen en wel van 8.950 in 2002, tot 12.130 in 2003. Het aantal overige indicaties - met name herindicaties - groeide minder hard (zie tabel 1). Samenhangend met de groei van het aantal indicaties en derhalve van de instroom in de wachtlijst is er voor het eerst sinds 1998 sprake van een toename van de omvang van de WSW-wachtlijst. Het betreft een stijging van 2.650 personen (+ 45 procent). De uitstroom uit de wachtlijst (7.770) is iets afgenomen (7.915 in 2002).

De omvang van het werknemersbestand is in 2003 toegenomen met 1,4 procent. De instroom in het werknemersbestand is in vergelijking met 2002 afgenomen van 7.155 naar 6.980 personen. De uitstroom uit het werknemersbestand bedroeg 5.510 personen. In 2002 was dat 5.570. Het aantal personen in begeleid werken nam toe in 2003 met 14 procent. De instroom in begeleid werken was met 400 personen minder dan in 2002 (500), er stroomden 270 personen uit (260 in 2002).

Tabel 2: WSW

	Beginstand 2003	Instroom 2003	Uitstroom 2003	Eindstand 2003	Eindstand 2002
Wachtlijst	5.840	10.420	7.770	8.490	5.600
Dienstbetrekking	93.870	6.580	5.240	95.210	93.930
Begeleid werkplek	1.085	400	270	1.215	1.090
Werknemersbestand	94.960	6.980	5.510	96.430	95.020
Eerste indicaties				12.130	8.950
Overige indicaties				6.865	6.250

Bron: WSW-monitor jaarrapport 2003, Research voor Beleid

¹⁹ Dit is conform de toezegging uit de brief van 25 november 2003 (Kamerstuk 2003-2004, 28 870, nr. 95).

²⁰ De afspraken worden weergegeven in het op 28 juni 2004 aan de TK toegezonden Beleidsplan Informatie-uitvraag SZW (BIS) Kamerstuk 2003-2004 29 674, nr.1.

²¹ Wet inschakeling werkzoekenden.

²² Wet sociale werkvoorziening.

3.3 De ontwikkeling van I/D-banen

Hieronder volgen de belangrijkste resultaten uit de definitieve rapportage ID-monitor 2003. De gegevens zijn licht bijgesteld ten opzichte van de concept-rapportage ID-monitor, waarover in het Kwartaalbericht Arbeidsmarkt mei 2004 is gerapporteerd. Tevens is de TK bij brief van 16 augustus 2004 geïnformeerd over de afloop van het convenant gesubsidieerde arbeid en de 'tijdelijke stimuleringsregeling regulier maken 10.000 I/D-banen'.

Uitstroom uit een ID-baan is succesvol als de ID'er uitstroomt naar een reguliere baan. In 2003 is 15,0 procent uitgestroomd (in 2002 was dit 10,3 procent). Van deze uitstroom ging in 2003 58 procent naar reguliere arbeid tegenover 43 procent in 2002. Op de gemeentelijke re-integratiemiddelen moest een ombuiging van 53.500 eind 2002 naar 45.500 eind 2003 worden gerealiseerd. Ultimo 2003 zijn er nog 44 duizend ID-banen bezet.

Tabel 3: Ontwikkeling van aantallen ID-werknemers, 2002 en 2003

Kenmerk	2002	2003
Ultimo stand	52.289	44.442
Instroom	10.377	852
Uitstroom	5.006	7.225
Groei bestand	11,3 %	-15,0 %
Instroompercentage a)	21,2 %	1,8 %
Uitstroompercentage b)	10,3 %	15,1 %

Bron: ECORYS-NEI (2004), Jaarrapportage 2003

a) Instroompercentage: instroom / gemiddelde stand;

b) Uitstroompercentage: uitstroom / gemiddelde stand.

4. Reïntegratie

Reïntegratie na werkloosheid: kost moeite

Op dit moment is de situatie ontstaan dat minder mensen na een reïntegratietraject een baan vinden, terwijl de omvang van de reïntegratiepopulatie door conjuncturele oorzaken sterk is gestegen. Hiermee staan de uitvoerders van het reïntegratiebeleid het CWI, UWV, gemeenten en werkgevers voor een lastige taak.

4.1 Sluitende Aanpak

In het Kwartaalbericht Arbeidsmarkt Mei is het voorlopige cijfer voor het bereik van de Sluitende Aanpak, de zogenaamde mate van sluitendheid 2003, bekend gemaakt. De mate van sluitendheid geeft weer het aandeel van de nieuwe instroom in werkloosheid dat binnen twaalf maanden is uitgestroomd uit de werkloosheid of een aanbod voor een reïntegratietraject heeft gehad. De mate van sluitendheid was in 2003 - op basis van het voorlopige cijfer - 83 procent²³.

Op dit moment zijn er twee definitieve cijfers bekend voor de mate van sluitendheid in 2003. Het eerste cijfer geeft weer de mate van sluitendheid voor de groep werklozen die gedurende

²³ Het voorlopige cijfer kan niet worden vergeleken met de definitieve cijfers omdat de zogenaamde doorstroomgroep voor wat betreft de uitstroom in het voorlopige cijfer gedeeltelijk wel en gedeeltelijk niet is meegenomen. Ook heeft CBS voor het definitieve cijfer het jaarbestand van MOSA 2003 gebruikt. Het voorlopige cijfer was inclusief een raming van het aantal trajecten in de tweede helft van 2003.

het jaar afhankelijk is van één uitkeringsinstantie. De mate van sluitendheid voor die groep is 88 procent²⁴. Dat cijfer kan worden uitgesplitst naar de wetsdoelgroepen WW, ABW en NUG, zie tabel 4.

De mate van sluitendheid daalt naar 79 procent indien wordt rekening gehouden met de groep werklozen die binnen een jaar van uitkeringsinstantie veranderen²⁵. Dat is het geval als een persoon bijvoorbeeld eerst een kortdurende WW-uitkering ontvangt en daarna afhankelijk wordt van een ABW-uitkering.

Uit de daling blijkt dat het nadelig is voor werklozen om binnen 12 maanden van uitkeringsinstantie te veranderen. Overgaan van uitkeringsinstantie heeft blijkbaar voor de werkloze een negatief effect op zijn/haar kans op uitstroom naar werk dan wel op het verkrijgen van aanbod voor het volgen van een reïntegratietraject. Mogelijke oorzaken hiervan zijn dat de overdracht van uitkeringsinstantie niet soepel verloopt, of dat de tijdsperiode voor de uitkeringsinstantie na de overdracht te kort is voor het doen van een aanbod binnen de 12-maandstermijn. In het ketenoverleg is de problematiek voor de zogenaamde doorstroomgroep een aandachtspunt.

Tabel 4: Mate van Sluitendheid 2002, 2003, volwassenen: totaal en kolomcijfer

	2002	2003
Sluitende Aanpak totaal	84%	88% (79% incl. doorstroom)
Sluitende Aanpak WW	86%	87%
Sluitende Aanpak ABW	67%	54%
Sluitende Aanpak NUG	83%	90%
Weigeringen raming	2%	2%

Bron: Monitor Sluitende Aanpak

*De cijfers 2002 en 2003 zijn onderling niet vergelijkbaar vanwege een andere en verbeterde rekenmethode.

*De cijfers over 2003 zijn voor het gemeentelijk domein exclusief personen met een belemmering voor deelname aan de arbeidsmarkt en/of ontheffing van de arbeidsverplichting (eenoudergezinnen en overig).

*De kolomcijfers zijn exclusief weigeringen, het totaal is inclusief weigeringen.

In tabel 4 valt de relatief lage sluitendheid voor de ABW-gerechtigden in 2003 op. Hoewel de cijfers over 2002 en 2003 onderling niet zonder meer vergelijkbaar zijn, blijkt uit een nadere analyse dat de afname ten opzichte van 2002 vrijwel geheel toe te schrijven is aan een afgenomen spontane uitstroom uit de uitkering (zonder aanbod traject). De mate waarin de bijstandsgerechtigde doelgroep in 2003 een traject kreeg aangeboden is in vergelijking tot 2002 vrijwel gelijk gebleven. De afname in de sluitendheid lijkt dus vooral te wijten te zijn aan de toename van de totale werkloosheid in 2003, en de daling in het aantal banen.

Voor wat betreft de doelgroep NUG is de uitstroom uit het werkzoekendenbestand van het CWI in 2003 gestegen ten opzichte van 2002. Dat is mogelijk een weergave van het “discouraged worker effect”. Ontmoedigd door de hoge werkloosheid trekken werkzoekenden, die niet vanwege financiële noodzaak hoeven te werken, zich terug van de arbeidsmarkt.

Langdurige werkloosheid

De mate van sluitendheid voor de langdurig werklozen is 54 procent. Dit houdt in dat 54 procent van de groep werklozen die op 31 december 2001 langer dan 12 maanden werkloos was in 2002 en 2003 is uitgestroomd uit de werkloosheid dan wel in die periode op traject zit of een nieuw aanbod heeft ontvangen voor een reïntegratietraject. Het cijfer geeft overigens niet

²⁴ Totaalcijfers 2003 zijn optellingen van niet geheel vergelijkbare afzonderlijke doelgroepcijfers.

²⁵ In dit cijfer wordt zodoende rekening gehouden met de gehele nieuwe instroom in werkloosheid.

weer in hoeverre de groep langdurig werklozen aan het begin van hun werkloosheid al een aanbod voor een traject ontving.

4.2 Indicatoren UWV

De reïntegratiecijfers van het UWV met name voor wat betreft WW-gerechtigden laten zien dat er in 2002 en 2003 meer reïntegratietrajecten zijn gestart voor het toegenomen aantal werklozen, maar dat het herplaatsen van die werklozen op de arbeidsmarkt nu minder soepel verloopt dan in de voorafgaande jaren.

Reïntegratie-indicatoren WW en WAO

Het ministerie van SZW heeft met UWV een drietal prestatie-afspraken gemaakt over de reïntegratie van de WW- en WAO-populatie. Deze indicatoren zijn opgebouwd rondom de beleidsuitgangspunten, dat:

1. uitkeringsgerechtigden of arbeidsongeschikten niet langer dan noodzakelijk moeten wachten op een aanbod op werk (snelle start reïntegratietrajecten);
2. langdurige werkloosheid c.q. arbeidsongeschiktheid moet worden voorkomen, binnen 12 maanden werkloosheidsduur een aanbod op werk (sluitende aanpak);
3. UWV kwalitatief goede reïntegratiebedrijven contracteert met goede prestaties (uitgedrukt in normpercentage plaatsingen)

Snelle start reïntegratietrajecten WW en WAO

Bij arbeidsongeschikten is het beoogde tempo waarmee zij met een reïntegratietraject kunnen starten, vrijwel gerealiseerd. Tot en met het tweede kwartaal ligt het percentage op 82 procent. De norm van 85% binnen 4 weken zal eind dit jaar dan ook gerealiseerd worden.

Bij werklozen is dat nog niet het geval. Zij kunnen in 22% van de gevallen tijdig met een reïntegratietraject starten. De gemiddelde doorlooptijd bedraagt in het eerste half jaar 35 dagen in plaats van 20 dagen. Oorzaken hiervoor zijn het grote aanbod van cliënten in combinatie met het beperkte aantal casemanagers, alsmede logistieke problemen. Inmiddels zijn maatregelen getroffen om deze doorlooptijd te versnellen, waarbij ook het CWI is betrokken. Deze maatregelen lijken hun vruchten af te werpen. In juni is de gemiddelde doorlooptijd reeds 7 à 8 dagen lager dan het gemiddelde in de daaraan voorafgaande maanden. Verwacht wordt dat dit jaar de doorlooptijd nog met circa 5 dagen bekort kan worden.

Sluitende Aanpak WW

Er zijn over het tweede kwartaal 2004 geen cijfers beschikbaar over de Sluitende Aanpak WW. UWV is gevraagd die cijfers alsnog op te nemen in het derde kwartaalverslag UWV.

Plaatsingsresultaten WW

Het doel van de inzet van reïntegratietrajecten is arbeidsinpassing voor tenminste 6 maanden en uitkeringsonafhankelijkheid (dus werkhervatting voor het gehele WW deel). Vanaf 2001 worden de reïntegratietrajecten door het UWV openbaar aanbesteed aan reïntegratiebedrijven. De aanmeldingsperiode voor het contractjaar 2001 liep van 1 januari 2001 tot 1 april 2002. Het minimale plaatsingspercentage voor het contractjaar 2001 (40 procent WW) is gehaald namelijk 46 procent heeft tenminste 6 maanden een baan en is uitkeringsonafhankelijk.

Voor het contract 2002 liep de aanmeldingsperiode van april 2002 tot juli 2003. De meeste trajecten zijn dus halverwege. De eindstand zal in september 2005 bekend zijn. Het normpercentage van de contracten die in 2002 zijn afgesloten, is eveneens 40 procent.

Als gevolg van de toenemende werkloosheid, is er een sterke toename van het aantal trajecten WW. In 2002 werden 40 procent meer trajecten voor WW'ers ingekocht dat voor het contractjaar 2001.

Het voorlopige plaatsingsresultaat in het tweede kwartaal 2004 is 18 procent. UWV meldt dat het stijgingspercentage waarschijnlijk zal stijgen, maar dat de streefwaarde van 40 procent vermoedelijk niet zal worden gerealiseerd.

Over het contractjaar 2003 zijn gezien de korte looptijd (start: 1 juli 2003) nog geen resultaten te melden.

Tabel 5: Instroom, start en plaatsing: reïntegratietrajecten WW 2001 en 2002, ultimo 2^e kwartaal 2004

Reïntegratietrajecten WW	Contractjaar 2001	Contractjaar 2002
Bruto instroom	20.899	38.786
Niet gestarte trajecten	3.886	6.299
Netto instroom	17.013	32.264
Beëindigd zonder plaatsing	8.884	8.736
Plaatsing	7.791	5.718
Plaatsingspercentage	46%	18% (tussenstand)
Normpercentage	40%	40%
Vershil	+ 6%	-

Bron: UWV, 2e kwartaalrapportage 2004

Plaatsingspercentages WAO

Doel van de inzet van reïntegratietrajecten voor arbeidsongeschikten is arbeidsinpassing voor tenminste de helft van de verdien capaciteit voor een periode van 6 maanden. De aanmeldingsperiode voor het contractjaar 2001 liep gelijk aan de WW-trajecten, namelijk van 1 januari 2001 tot 1 april 2002. Het minimale plaatsingspercentage (30 procent) is gehaald, namelijk 39 procent.

Voor het contract 2002 liep de aanmeldingsperiode van april 2002 tot juli 2003. De meeste trajecten zijn dus halverwege de looptijd, vandaar dat het resultaat tot nu toe beperkt is. Het normpercentage van de contracten die in 2002 zijn afgesloten, is eveneens 30 procent. Als gevolg van een afnemende instroom in de WAO is er sprake van een afname in het aantal trajecten voor arbeidsongeschikten ten opzichte van het contractjaar 2001.

De tussenstand van het plaatsingspercentage van WAO is ten opzichte van het vorige kwartaal opgelopen met 4 procentpunten; gezien het stijgingstempo zal de streefwaarde van 30 procent medio 2005 vermoedelijk worden gerealiseerd.

Tabel 6: Instroom, start en plaatsing: reïntegratietrajecten WAO 2001 en 2002, ultimo 2^e kwartaal 2004

Reïntegratietrajecten WAO	Contractjaar 2001	Contractjaar 2002
Bruto instroom	58.458	69.609
Niet gestarte trajecten	9.713	9.212
Netto instroom	48.745	60.132
Beëindigd zonder plaatsing	24.771	21.359
Plaatsing	18.992	11.293
Plaatsingspercentage	39%	19% (tussenstand)
Normpercentage	30%	30%
Vershil	+ 9%	-

Bron: UWV, 2^e kwartaalrapportage 2004

4.3 Indicatoren CWI

CWI laat in tweede kwartaal 2004 zien dat ze haar normen ten aanzien van de prestatie-indicatoren op het terrein van reïntegratie haakt. De meest relevante indicatoren zijn hieronder weergegeven.

Tabel 7: Indicatoren CWI

	Realisatie t/m 2 ^e kwartaal 2004	Norm t/m 2 ^e kwartaal 2004	Afwijking t.o.v. de norm
<i>CWI draagt zorg voor een transparante arbeidsmarkt</i>			
Marktbereik vacatures	59,3%	50%	+9,3%-punt
<i>CWI draagt zorg voor vacaturematching voor werkgevers</i>			
Aantal ingediende vacatures	119.900	107.000	+12,1%
Aantal vervulde vacatures met voorwerk CWI	43.800	36.400	+20,4%
<i>CWI is poortwachter (inclusief reïntegratievoorbereiding)</i>			
Preventiequote WW	19,5 %	18,0%	+ 1,5%-punt
Preventiequote WWB	45,9%	40,0%	+ 5,9%-punt
Uitstroomquote WW	57,8%	50,0%	+ 7,8%-punt
Uitstroomquote WWB	59,4%	50,0%	+ 9,4%-punt
Poortwachtersquote WW	66,9%	60,0%	+ 6,9%-punt
Poortwachtersquote WWB	87,7%	75,0%	+12,7%-punt

Bron: CWI

Vacatures en vacaturematching

Naar schatting van het CWI omvatte de omvang van de totale vacaturemarkt in Nederland in het eerste halfjaar 350.000 vacatures. Tot en met het 2^e kwartaal van 2004 werden er bijna 120 duizend vacatures bij CWI ingediend, dit is ruim 12 procent boven de streefwaarde van 107 duizend. Daarnaast waren in diezelfde periode ongeveer 90 duizend vacatures via de website werk.nl bekend bij CWI. Het marktbereik van de vacatures bekend bij CWI ten opzichte van het totaal aantal vacatures voor het 2^e kwartaal van 2004 kwam daarmee uit op 59,3 procent. Dit is 9,3 procent hoger dan de streefwaarde van 50 procent en 3,3 procent hoger dan de realisatie in het 4^e kwartaal van 2003.

Het aantal vervulde vacatures van de door werkgevers bij CWI ingediende vacatures bedroeg tot en met 2^e kwartaal van 2004 43.800, dit is 20,4 procent boven de streefwaarde van 36.400.

Box 5: Vacatureoffensief

De eerste tranche van het in 2003 gestarte vacatureoffensief is per 31 december 2003 afgerond. Het CWI heeft besloten om het vacatureoffensief in 2004 te continueren. De doorstart wordt gefinancierd met behulp van een ESF-subsidie.

In het eerste kwartaal van 2004 zijn reeds alle voorbereidende werkzaamheden verricht om na toekenning van de ESF-gelden direct van start te kunnen gaan. Als doelstelling is afgesproken om 13.750 extra vacaturevervullingen in 2004 te realiseren tussen 1 april 2004 en 30 juni 2005. Dit betekent dat CWI 8.250 extra vacaturevervullingen in 2004 zal realiseren oftewel 2750 extra vacaturevervullingen in het 2e kwartaal. De resultaten over het tweede kwartaal 2004 zijn goed te noemen. De streefwaarde van 2.750 extra vacaturevervullingen is met een realisatie van 3.266 ruimschoots gehaald (18,7% boven de streefwaarde).

Preventiequote

De gerealiseerde preventiequote WW bedroeg 19,5 procent (norm 18 procent). Dit betekent dat tot en met het 2^e kwartaal 46.418 potentiële WW-gerechtigden binnen de overdrachtstermijn van 8 werkdagen geen beroep deden op de WW.

In overleg met CWI en UWV bekijkt de minister in hoeverre de preventiequote verhoogd kan worden, onder meer door potentiële WW-gerechtigden te verplichten zich eerder bij CWI te melden. Vooruitlopend daarop heeft de minister CWI gevraagd, in samenwerking met UWV, via voorlichting al te bevorderen dat personen die met ontslag bedreigd worden zich eerder melden bij CWI dan nu het geval is. Hoewel de minister en CWI van oordeel zijn dat de preventiequote nog kan worden verbeterd, leek een norm van 25 procent onder de huidige economische omstandigheden te hoog gegrepen. In het jaarplan voor 2004 is de norm daarom op 18 procent vastgesteld.

De gerealiseerde preventiequote WWB was 45,9 procent (streefwaarde 40 procent). Dit betekent dat tot en met het 2^e kwartaal 44.293 werkzoekenden geen beroep deden op de WWB.

Er geldt voor de preventiequote WWB geen uniforme overdrachtstermijn. Dit is één van de redenen waarom de realisatie van de preventiequote WWB hoger ligt dan de preventiequote WW, waar de overdrachtstermijn uniform 8 werkdagen is. Daarnaast is de score voor de WWB hoger, omdat potentiële WWB-cliënten eerder afzien van het aanvragen van een uitkering naar aanleiding van het geven van informatie en advies, met name over de voorwaarden van het recht op uitkering.

Uitstroomquote

De uitstroomquote is het aandeel uitkeringsgerechtigden dat is overgedragen aan de ketenpartner en binnen zes maanden is uitgestroomd naar werk. De quoten hebben betrekking op werkzoekenden die zijn ingestroomd in het eerste halfjaar van 2004. De gerealiseerde uitstroomquote WW in deze periode bedraagt 57,8 procent en voldoet hiermee aan de streefwaarde van 50 procent. De gerealiseerde uitstroomquote WWB bedroeg in het eerste halfjaar van 2004 59,4 procent (streefwaarde 50 procent).

Poortwachtersquote

De poortwachtersquote meet het percentage uitkeringsgerechtigden dat zes maanden na instroom niet meer bij CWI is ingeschreven in de klantgroep met werkloosheid bedreigd/sollicitatieplichtigen (preventiequote en uitstroomquote samen). De poortwachtersquote waarover hier gerapporteerd wordt, betreft uitsluitend de cliënten uit fase 1. Werkzoekenden uit fase 2, 3 of 4 worden immers direct overgedragen aan de ketenpartner, die vervolgens verantwoordelijk is voor de uitstroom. De gerealiseerde poortwachtersquoten WW en WWB waren in het eerste half jaar van 2004 respectievelijk 66,9 procent (streefwaarde: 60 procent) en 87,7 procent (streefwaarde: 75 procent).

Kerngegevens arbeidsmarkt, standcijfers

	2003				2004		Jaarcijfers		% mutaties		
	I	II	III	IV	I	II	2002	2003	2003	I'04	II'04
	x 1.000						jaargemiddelden ¹		t.o.v. 1 jaar eerder		
Stand											
Bruto Binnenlands Product (mld euro) ²	90,5	93,1	89,4	94,1	91,4	94,0 *	370,4	367,1	-0,9	0,9	1,0
Bevolking 15-64 jaar	10905	10915	10925	10936	10946	10955	10868	10920	0,5	0,4	0,4
- vrouwen	5386	5392	5398	5404	5409	5415	5367	5395	0,5	0,4	0,4
- 15-24 jarigen	1918	1921	1924	1927	1930	1933	1907	1922	0,8	0,6	0,6
- 55-64 jarigen	1809	1827	1844	1862	1878	1892	1755	1835	4,6	3,8	3,6
Werkzame personen, seiz.gecorrigeerd	7141	7122	7102	7089	7090	7077					
Werkzame personen	7088	7121	7162	7084	7036	7076	7125	7114	-0,2	-0,7	-0,6
- vrouwen	2947	2946	2978	2936	2925	2957	2914	2952	1,3	-0,7	0,4
- 15-24 jarigen	801	818	860	795	764	776	847	818	-3,4	-4,6	-5,1
- 55-64 jarigen	689	713	714	720	739	744	665	709	6,6	7,4	4,3
Banen van werknemers	7475	7482	7469	7422	7368	7382	7486	7462	-0,3	-1,4	-1,3
Arbeidsvolume (arbeidsjaren)	5717	5736	5691	5638	5613	5657	5751	5695	-1,0	-1,8	-1,4
Arbeidsvolume (mln betaalde uren)	2483	2494	2473	2447	2437	.	9993	9897	-1,0	-1,9	.
Uitzendvolume (mln betaalde uren)	90	96	103	97	85	.	424	387	-9	-5	.
Totaal vacatures, seiz.gecorrigeerd	116	115	92	99	113	121					
Totaal vacatures	124	125	81	94	121	136	149	109	-27	-2	9
Bij het CWI geregistreerde vacatures	37	40	41	34	42	46	48	39	-19	12	15
NWW	590	598	635	679	714	691	504	609	21	21	16
- <1 jaar ingeschreven	306	302	319	340	347	313	250	309	24	13	4
- »1 jaar ingeschreven	284	296	316	339	367	378	254	300	18	29	28
Werkloosheidsuitkeringen											
- WW-uitkeringen (UWV)	232	242	258	280	307	305	180	244	35	32	26
- WW-uitkeringen (CBS)	238	247	262	287	311	.	182	248	36	31	.
- Abw <65 jaar	325	327	330	335	339	.	319	327	3	4	.
Arbeidsongeschiktheidsuitkeringen (UWV)	994	990	984	980	974	971	988	989	0	-2	-2
Werkloze beroepsbevolking, seiz.gecorr.	355	395	402	431	483	485					
Werkloze beroepsbevolking	372	396	402	416	500	486	302	396	31	34	23
- vrouwen	173	194	196	198	238	233	155	190	23	38	20
- 15-24 jarigen	88	110	103	87	122	126	79	97	23	39	15
- 55-64 jarigen	29	26	27	33	40	40	19	29	52	41	55
Arbeidsproductiviteit (dld euro) ³	63,3	64,9	62,8	66,8	65,1	66,5	64,4	64,5	0,1	2,8	2,4
					* voorlopig cijfer				abs. mutatie (%punt)		
Netto-participatiegraad, seiz.gecorr. (%)	65,5	65,2	65,0	64,8	64,8	64,6					
Netto-participatiegraad (%)	65,0	65,2	65,6	64,8	64,3	64,6	65,6	65,1	-0,4	-0,7	-0,6
- mannen	75,0	75,6	75,7	75,0	74,2	74,4	76,5	75,3	-1,2	-0,8	-1,2
- vrouwen	54,7	54,6	55,2	54,3	54,1	54,6	54,3	54,7	0,4	-0,6	0,0
- 15-24 jarigen	41,8	42,6	44,7	41,3	39,6	40,1	44,4	42,6	-1,9	-2,2	-2,4
- 25-54 jarigen	78,0	78,0	78,1	77,9	77,5	77,9	77,9	78,0	0,1	-0,5	-0,1
- 55-64 jarigen	38,1	39,1	38,7	38,7	39,4	39,3	37,9	38,6	0,7	1,3	0,3
Werkloosheidspercentage, seiz.gecorr. (%)	4,7	5,3	5,4	5,7	6,4	6,4					
Werkloosheidspercentage (%)	5,0	5,3	5,3	5,5	6,6	6,4	4,1	5,3	1,2	1,6	1,2
- mannen	3,5	3,5	3,6	3,8	4,5	4,4	2,6	3,6	1,0	1,0	0,8
- vrouwen	5,5	6,2	6,2	6,3	7,5	7,3	5,1	6,1	1,0	2,0	1,1
- 15-24 jarigen	9,9	11,9	10,7	9,9	13,8	14,0	8,5	10,6	2,1	3,9	2,1
- 25-54 jarigen	3,4	3,5	3,7	4,0	4,5	4,3	2,8	3,6	0,9	1,1	0,8
- 55-64 jarigen	4,0	3,5	3,7	4,4	5,2	5,1	2,8	3,9	1,1	1,2	1,6
P/A-ratio (aantal banen per arbeidsjaar)	1,308	1,304	1,312	1,316	1,313	1,305	1,302	1,310	0,008	0,005	0,000
Vacaturegraad (%) ⁴	1,6	1,6	1,1	1,3	1,6	1,8	1,6	1,3	-0,3	0,0	0,2
Gemiddelde vacatieduur (weken)	9,1	9,3	7,5	8,0	8,9	8,7	10,5	8,8	-1,7	-0,2	-0,6
Uitzendvolume in % arbeidsvolume	3,6	3,8	4,2	4,0	3,5	.	4,2	3,9	-0,3	-0,1	.
Aantal NWW'ers per vacature (CBS)	4,8	4,8	7,8	7,2	5,9	5,1	3,4	5,6	2,2	1,1	0,3
Uitstroomkansen NWW ⁵											
- NWW <3 mnd ingeschreven	25%	31%	25%	22%	29%	34%	29%	26%	-3%	4%	3%
- NWW »1 jaar ingeschreven	7%	7%	5%	5%	7%	9%	8%	6%	-2%	0%	2%

1. Voor Bruto Binnenlands Product (mld euro), Arbeidsvolume (mln uren) en Uitzendvolume (mln uren) gaat het om jaartotalen.

2. Het totale bruto (= incl. afschrijvingen) inkomen dat door productie in Nederland is gevormd, in constante prijzen 1995. Het is daarmee gelijk aan de som van de toegevoegde waarden van alle bedrijfstakken inclusief afschrijvingen (in constante prijzen 1995).

3. Bruto Binnenlands Product per arbeidsjaar.

4. Aantal vacatures x 100 / (Aantal vacatures + aantal banen van werknemers).

5. Kans om binnen drie maanden het NWW-bestand te verlaten. Berekend als 100% minus de overgangsproportie <3 mnd (ult. kwartaal t-1) naar 3-<6 mnd (ult. kwartaal t), respectievelijk 100% minus de overgangsproportie van »1 jaar naar »15 mnd.

Bron: SZW, op basis van CBS, CWI, UWV

Kerngegevens arbeidsmarkt, stroomcijfers

	2003				2004		Jaarcijfers		% mutaties		
	I	II	III	IV	I	II	2002	2003	2003	I'04	II'04
	x 1.000						jaarinstroom		t.o.v. 1 jaar eerder		
Instroom											
Bevolking 15-64 jaar (14-jarigen)	49	49	49	49	50	50	195	196	1	2	3
Faillissementen (abs.) ⁶	1426	1734	1615	1611	1771	1564	4963	6386	29	24	-10
Bij het CWI ingediende ontslagaanvragen	19	21	20	26	23	22	71	85	20	18	7
- bedrijfseconomische redenen	12	14	13	19	16	16	44	58	34	32	13
Totaal ontstane vacatures (CBS)	177	175	141	152	178	203	735	645	-12	1	16
Bij het CWI ingediende vacatures ⁷	46	50	51	42	59	56	174	189	9	29	11
Marktbereik CWI (ontstane vacatures) ⁸ %	26	29	36	28	33	27	24	29	6	7	-1
Instroom in NWW-bestand ⁹	170	162	155	163	193	160	559	650	16	13	-1
- <1 jaar ingeschreven	170	162	155	163	193	160	559	650	16	13	-1
- »1 jaar ingeschreven (doorstroom)	35	35	39	42	50	43	118	151	28	46	22
Nieuwe werkloosheidsuitkeringen											
- WW-uitkeringen (UWV)	111	101	99	108	118	99	325	419	29	7	-2
- WW-uitkeringen (CBS)	106	92	90	98	108	.	297	387	30	2	.
vv: ontslagwerkklozen	94	81	80	86	95	.	265	342	29	1	.
- Abw <65 jaar	28	25	29	29	29	.	98	110	12	4	.
Arbeidsongeschiktheidsuitkeringen (UWV)	25	20	18	19	18	19	108	81	-24	-27	-3
Uitstroom							jaaruitstroom				
Bevolking 15-64 jaar (65-jarigen)	35	39	39	38	40	41	130	151	16	14	6
Totaal vervulde vacatures (CBS)	174	173	185	139	151	188	777	671	-14	-13	9
Door het CWI vervulde vacatures	11	15	18	19	21	23	50	63	25	99	52
Marktaandeel CWI (vervulde vacatures) %	6	9	10	14	14	12	6	9	3	8	3
Vervullingsgraad CWI ⁸ %	23	30	27	50	42	44	27	32	5	18	14
Uitstroom uit NWW-bestand ¹⁰	127	154	118	119	157	183	500	519	4	23	18
- <1 jaar ingeschreven (- doorstroom)	105	131	99	100	135	151	385	434	13	29	15
- »1 jaar ingeschreven	23	24	18	20	22	32	115	84	-27	-1	36
Beëindigde werkloosheidsuitkeringen											
- WW-uitkeringen (UWV)	83	92	82	86	92	99	287	343	19	10	8
- WW-uitkeringen (CBS)	76	84	78	78	88	.	270	316	17	16	.
vv: wegens werkhervatting	43	49	42	42	49	.	149	175	18	15	.
- Abw <65 jaar	23	22	25	23	25	.	99	93	-6	8	.
Arbeidsongeschiktheidsuitkeringen (UWV)	24	24	23	23	24	22	93	95	2	0	-9

6. Faillissementen van bedrijven en instellingen.

7. Bij het CWI ingediende vacatures en Marktbereik CWI exclusief de vacatures door werkgevers aangemeld op www.werk.nl.

Marktbereik CWI is berekend als aantal bij het CWI ingediende vacatures *100 / totaal ontstane vacatures.

8. Instroom en doorstroom naar »1 jaar zijn geschat op basis van kwartaalmutaties naar duurklasse en totale jaarinstroom NWW.

9. Berekend als marktaandeel CWI x 100 / marktbereik CWI. De vervullingsgraad is een maatstaf voor de effectiviteit als zoekkanaal.

10. Uitstroom is berekend op basis van (geschatte) instroom en mutatie van het bestand.

Bron: SZW, op basis van CBS, CWI, UWV