Kwartaalbericht Arbeidsmarkt
Juni 2005

Inhoudsopgave

Samenvatting 2

1. Werkgelegenheid en werkloosheid 5

1.1 Economische groei 5
1.2 Werkgelegenheid 5
1.3 Werkloosheid 8

2. Uitkeringen 11

2.1 Werkloosheidsuitkeringen 11
2.2 Bijstand 11
2.3 Arbeidsongeschiktheid 12

3. Gesubsidieerde arbeid 12

3.1 De ontwikkeling van de gesubsidieerde arbeidsplaatsen onder de WWB 12
3.2 De ontwikkeling van de WSW 13

4. Reïntegratie 14

4.1 Sluitende aanpak 14
4.1.1 Nulmeting. 25% méér uitstroom uit reïntegratietrajecten naar regulier werk 14
4.1.2. Onderzoek WWB 14
4.2 Indicatoren UWV 16
4.3 Indicatoren CWI 18

Bijlage:
Kerngegevens arbeidsmarkt 21

Samenvatting

Economische groei, werkgelegenheid en werkloosheid
Het economisch herstel van ons land verloopt trager dan verwacht. Mede op basis van de realisatiecijfers over het eerste kwartaal van 2005, heeft het CPB haar groeiraming voor dit jaar beneden bijgesteld van 1 procent naar een ½ procent in 2005. Voor 2006 wordt een groei verwacht van 2 procent.

Het aantal banen lag in het eerste kwartaal 2005 opnieuw iets lager dan in hetzelfde kwartaal van 2004: een daling van 78 duizend of 1,1 procent. Een positief signaal is dat de daling de afgelopen vier kwartalen steeds kleiner is geworden. Met name de werkgelegenheid in de zakelijke dienstverlening trok weer aan in de tweede helft van 2004.

Ook de netto arbeidsdeelname is in het 1e kwartaal van 2005 verder gedaald tot 63,7 procent, tegenover een gemiddelde van 64,1 procent in 2004. In april steeg dit cijfer (voor seizoen gecorrigeerd) weer iets tot 63,9 procent.

Stabiel blijven de werkloosheidscijfers en de cijfers over het aantal niet werkenden werkzoekenden (waarover CWI rapporteert). De werkloosheid beweegt zich al enige tijd op een niveau van rond de 6,5 procent van de beroepsbevolking. Het aantal niet-werkende werkzoekenden (waarover CWI rapporteert) is sinds begin 2004 op min of meer hetzelfde niveau gebleven. Sinds enkele maanden treedt een lichte daling op.

De eerste tekenen van economisch herstel zijn zichtbaar in de cijfers over uitzendwerk dat eind 2004 ten opzichte van een jaar geleden met 9 procent is gestegen en het aantal openstaande vacatures in het eerste kwartaal van 2005 25 procent is gestegen ten opzichte van een jaar eerder.

Uitkeringen
De ontwikkelingen in de uitkeringen laten een wisselend verloop zien. Het volume van werkloosheidsuitkeringen, het meest conjunctureel-gevoelig, is licht gestegen van 322.000 eind 2004 naar 338.000 eind maart 2005. Het aantal bijstandsgerechtigden stabiliseert zich op 337.000[1] eind 2004. Het aantal arbeidsongeschiktheidsuitkeringen, dat minder afhankelijk is van de economische situatie, is nog steeds dalende. Eind maart 2005 verstrekte UWV 954 duizend arbeidsongeschiktheidsuitkeringen, 11 duizend minder dan een kwartaal eerder. Vooral door de Wet verbetering Poortwachter is de instroom in de WAO gedaald van 92 duizend 2002 tot 59 duizend in 2004. De daling geldt tot nu toe alleen voor de WAO. Het aantal personen met een WAZ-, resp. Wajong-uitkering blijft ongeveer op hetzelfde niveau.

Gesubsidieerde arbeid
De cijfers over gesubsidieerde arbeid onder de WWB laten zien dat het totaal aantal werknemers op gesubsidieerde arbeidsplaatsen op 31 december 2004 56.025 bedraagt. Het gaat hier om het aantal WIW-dienstbetrekkingen en –werkervaringsplaatsen, het aantal In- en Doorstroombanen alsmede het aantal banen dat tot stand is gekomen met geheel of gedeeltelijke loonkostensubsidies.

De voorlopige uitkomsten van de WIW-monitor laten zien dat *positieve uitstroom* (naar reguliere arbeid, ander gesubsidieerd werk of scholing) uit de WIW-werkervaringsplaatsen is gestegen naar 77 procent in 2004 ten opzichte van 66 procent in 2003. De *positieve* uitstroom uit dienstbetrekkingen is licht gestegen naar 39 procent, tegen 38 procent in 2003.

[1] Thuiswonenden, onder de 65 jaar.

Reïntegratie
In het Kwartaalbericht Arbeidsmarkt september 2005 verschijnt het definitieve cijfer over de mate van sluitendheid voor 2004 en de cijfers over het gemeentelijke domein en het UWV-domein. De mate van sluitendheid is het percentage van de nieuwe instroom in de werkloosheid, dat binnen 12 maanden uitstroomt uit de werkloosheid, of een aanbod voor een reïntegratietraject heeft gehad.

Vanaf de begroting 2006 zal SZW de realisatie van de sluitende aanpak anders presenteren, namelijk in de vorm van het hiaatpercentage. Dit is het aantal personen dat binnen 12 maanden niet is uitgestroomd uit de werkloosheid en geen traject heeft gehad, in verhouding tot het totale aantal personen dat in die periode wel is uitgestroomd. De overstap naar deze nieuwe indicator wordt gemaakt om nauwkeuriger de bijdrage van de uitvoerders in beeld te brengen.

Het kabinet heeft zich tot doel gesteld om de uitstroom uit reïntegratietrajecten naar regulier werk in 2007 met een kwart te doen toenemen ten opzichte van 2004. De nulmeting hiervoor wordt gepresenteerd in het Kwartaalbericht Arbeidsmarkt september 2005.

Indicatoren UWV reïntegratie
De resultaten van de indicatoren snelle start WW en de sluitende aanpak WW laten zien dat resultaten achterlopen bij de streefwaarden, maar beter zijn dan in 2004. UWV verwacht dat met de inzet van extra maatregelen de resultaten zullen verbeteren. De resultaten ten aanzien van de snelle start AG en de sluitende aanpak AG 2005 zijn als gevolg van systeemaanpassingen bij het UWV niet beschikbaar.

Als gevolg van de duur van reïntegratietrajecten komen plaatsingspercentages pas beschikbaar met een vertraging van ongeveer 2 jaar. De trajecten die zijn gestart in kalenderjaar 2002 en in het eerste kwartaal 2003 zijn vrijwel allemaal afgerond. De AG voldoet voor trajecten die zijn gestart in 2002 (en in 2004 tot plaatsing hebben geleid) aan de norm van 30 procent, en valt voor trajecten gestart in het eerste kwartaal van 2003 (plaatsing eerste kwartaal 2005) vooralsnog iets lager uit met 27 procent. De WW valt als gevolg van de conjuncturele ontwikkelingen met een resultaat van 32 procent voor trajecten gestart in 2002 (plaatsing in 2004) en 29 procent voor trajecten gestart in het eerste kwartaal van 2003 (plaatsing eerste kwartaal 2005) lager uit dan de norm van 40 procent.

Indicatoren CWI
CWI laat in het eerste kwartaal 2005 zien dat zij de streefwaarden op het poortwachtersvlak (preventiequote WW en WWB, uitstroomquote WW en WWB en poortwachtersquote WW en WWB) haalt.

Volgens het CBS omvatte de omvang van de totale vacaturemarkt voor het 1e kwartaal in 2005 in totaal 226.000 vacatures. In dit 1e kwartaal zijn in deze periode zijn ongeveer 66.000 vacatures *werk.nl* bekend geworden bij CWI (norm 75.000). Daarnaast werden er ruim 65.000 vacatures bij CWI (met verzoek tot voorwerk) ingediend (norm 55.000). Het is denkbaar dat er een relatie bestaat tussen het niet behalen van de norm aan de ene kant en de de hogere realisatie aan de andere kant. Het aantal vervulde vacatures met voorwerk van CWI bedroeg voor het 1e kwartaal van 2005 20.400 (norm 21.900). Bovenstaande aspecten hebben de aandacht van CWI.

Tabel 1: Cijfers arbeidsmarkt en reïntegratie 2004 en 1e kwartaal 2005

	2004		1e kwartaal 2005	
	norm	feitelijk	norm	feitelijk
Werkloosheid		6,4%		6,6%
Ontslagaanvragen		90.000		20.000
Netto arbeidsparticipatie		64,1%		63,7%
Banen in arbeidsjaren		5.598.000		5.541.000
Openstaande vacatures		118.000		141.000
WW-uitkeringen		306.000		340.000
Arbeidsongeschiktheidsuitkeringen		971.000		954.000
WWB		337.000		
WSW-indicaties		24.300		
ID-werknemers (ultimocijfer)		36.226		
WIW-werknemers (ultimocijfer)		19.799		
Snelle start[2] reïntegratietrajecten WW	85%	25%	85%	42% (jan.)
Snelle start reïntegratietrajecten AG	85%	83%	85%	
Plaatsingspercentages WW	40%	31% (trajecten gestart in 2002)	40%	29% (trajecten gestart 1e kw.'03)
Plaatsingspercentages AG	30%	30% (trajecten gestart in 2002)	30%	27% (trajecten gestart 1e kw.'03)
Sluitende Aanpak totaal		(80%)[3]		
Sluitende Aanpak WW		89%	95%	90%
Sluitende Aanpak ABW/WWB		59%		
Sluitende Aanpak NUG		90%		
Aantal vervulde vacatures CWI	74.250	82.157	82.000	20.396
Preventiequote WW[4]	18%	19,9%	20%	19,9%
Preventiequote WWB	40%	46,5%	45%	47,2%
Uitstroomquote WW	50%	59,1%	55%	55,9%
Uitstroomquote WWB	50%	61,8%	55%	57,8%
Poortwachtersquote WW	60%	68,2%	65%	66,4%
Poortwachtersquote WWB	75%	88,0%	85%	87,8%

[2] UWV streeft ernaar de uitkeringsgerechtigde binnen 4 weken, na het opstellen van de reïntegratievisie, aan te melden bij een reïntegratiebureau.

[3] In de mate van sluitendheid van 80 procent wordt rekening gehouden met de gehele nieuwe instroom in werkloosheid, dus inclusief de groep die binnen 12 maanden overgaat van uitkeringsinstantie. Het cijfer exclusief de zgn. doorstroomgroep ligt naar verwachting hoger, in 2003 88 procent, en zal voor 2004 bekend worden gemaakt in Kwartaalbericht Arbeidsmarkt september 2005.

[4] Geen beroep op een WW-uitkering binnen de overdrachtstermijn van 8 dagen.

1. Werkgelegenheid en werkloosheid

Herstel blijft wankel

1.1 Economische groei

Het economisch herstel van ons land verloopt trager dan verwacht. Mede op basis van de realisatiecijfers over het eerste kwartaal van 2005, heeft het Centraal Plan Bureau (CPB) haar groeiraming voor dit jaar bijgesteld. Waar ten tijde van het Centraal Economisch Plan (CEP) nog een raming van 1 procent gold, houdt de meeste recente raming het op een groei van ½ procent in 2005. In 2004 bedroeg de economische groei nog 1,4 procent. Als belangrijkste oorzaken van de groeivertraging noemt het CPB de lagere uitvoer en minder investeringen. De lagere uitvoer wordt op haar beurt weer veroorzaakt door de hoge olieprijs, een lagere groei van de relevante wereldhandel en een verslechtering van de concurrentiepositie.

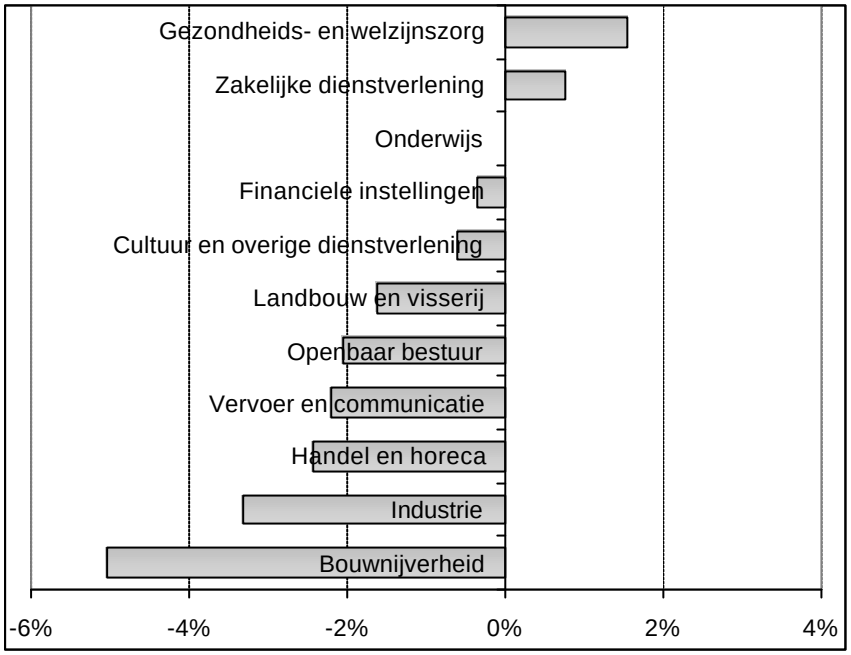
De groei in het eurogebied ontwikkelt zich eveneens minder voorspoedig dan het zich eerder liet aanzien. Het CPB heeft haar groeiraming voor het eurogebied eveneens bijgesteld en komt nu uit op 1¼ procent (2004: 2,0 procent). Behalve door de duurdere euro en de hoge olieprijs wordt de economische groei in het eurogebied gedrukt door een sombere en verslechterende stemming van consumenten en producten.
De OESO heeft in mei haar groeiraming voor het eurogebied voor 2005 bijgesteld van 1,9 procent naar 1,2 procent.

Voor 2006 wordt zowel voor Nederland als het eurogebied economisch herstel verwacht, hoewel in mindere mate dan in maart, ten tijde van het CEP. De Nederlandse economie groeit dan met naar verwachting 2 procent, de economie van het eurogebied met 2¼ procent. Voor Nederland geldt dat het CPB vooral minder optimistisch is over de ontwikkeling van de consumptie dan in maart. Een lager consumentenvertrouwen en een minder harde stijging van het reëel beschikbaar inkomen vormen hiervoor de verklaring.

1.2 Werkgelegenheid

Het aantal banen lag in het eerste kwartaal 2005 opnieuw iets lager dan in hetzelfde kwartaal van 2004: een daling van 78 duizend of 1,1 procent. Een positief signaal is dat de daling de afgelopen vier kwartalen steeds kleiner is geworden.
Met name de werkgelegenheid in de zakelijke dienstverlening trok weer aan in de tweede helft van 2004. Hierdoor was het aantal banen in het vierde kwartaal van 2004 zelfs 0,8 procent hoger dan in hetzelfde kwartaal van 2003, terwijl dit aantal in het tweede kwartaal van 2004 nog 2,9 procent lager was dan in 2003. In de bouwnijverheid en de industrie hield de daling echter aan (zie figuur 1).

Figuur 1: Mutatie aantal banen naar sector, 4e kwartaal 2004 t.o.v. 4e kwartaal 2003



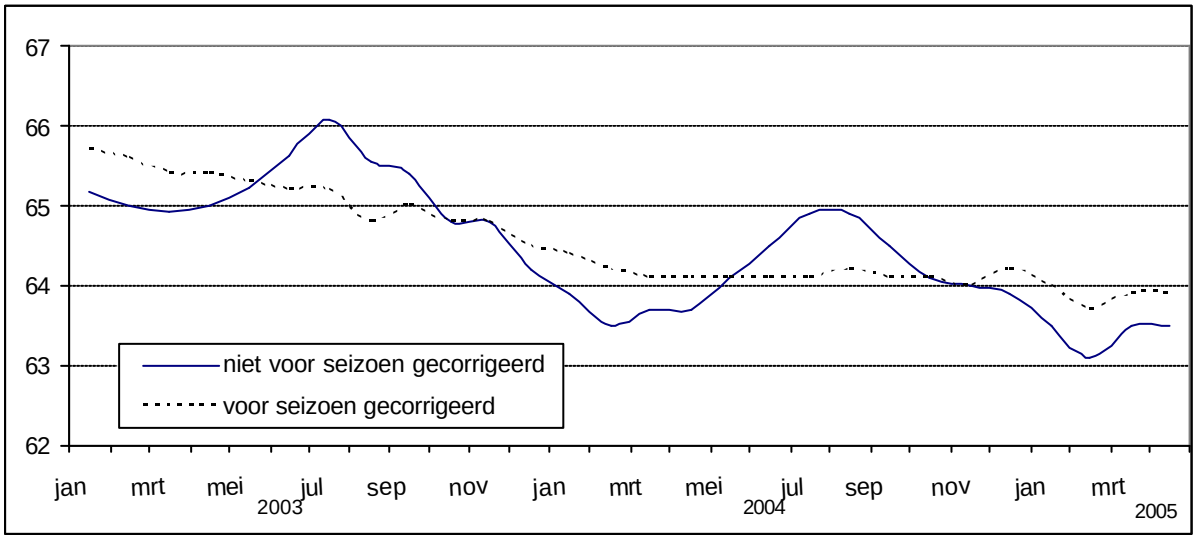
Bron: CBS

Arbeidsdeelname

De netto arbeidsdeelname (mannen en vrouwen samen) is in het 1e kwartaal van 2005 verder gedaald tot 63,7 procent, tegenover een gemiddelde van 64,1 procent in 2004. In april steeg dit cijfer (voor seizoen gecorrigeerd) weer iets tot 63,9 procent.

Het aantal werkenden daalde het eerste kwartaal van 2005 met 0,5 procent ten opzichte van hetzelfde kwartaal in 2004. Uitgedrukt in volume (arbeidsjaren) was de daling iets groter, namelijk 1,1 procent. Die grotere daling wordt veroorzaakt door de aanhoudende groei van het aantal deeltijdwerknemers in Nederland.

Figuur 2: Netto arbeidsdeelname, 2003 – april 2005, absoluut en voor seizoen gecorrigeerd



Bron: CBS

Arbeidsdeelname naar geslacht en leeftijd

De arbeidsdeelname van mannen (voor seizoen gecorrigeerd) is het eerste kwartaal van 2005 in vergelijking met het voorgaande kwartaal gedaald met 0,6 procentpunt naar 72,9 procent en bij vrouwen met 0,1 procentpunt gedaald naar 54,4 procent. In april zijn deze percentages weer licht gestegen: 73,1 en 54,5 procent.

Kijken we naar de leeftijdsgroepen, dan valt op de *afname* van de arbeidsparticipatie onder jongeren, en de *toename* onder ouderen. In de afgelopen 12 maanden daalde de arbeidsdeelname (seizoengecorrigeerd) van 15 t/m 24 jarigen van 40,4 naar 39,0 procent, en steeg die bij 55 t/m 64 jarigen van 39,3 naar 40,4 procent.

De daling bij de jongeren kan verklaard worden doordat zij langer op school blijven; de werkloosheid onder jongeren is de afgelopen periode niet gestegen. Bij de ouderen is de stijging uitsluitend het gevolg van de toenemende arbeidsdeelname van vrouwen.

Box 1: Arbeidsdeelname naar opleidingsniveau

De startkwalificatie (MBO-2 niveau) wordt beschouwd als een voorwaarde om met succes een beroep uit te kunnen oefenen. In onderstaande tabel is de ontwikkeling weergegeven van bevolking en beroepsbevolking, plus het aandeel van de beroepsbevolking met minimaal startkwalificatieniveau. In het kader van de Lissabon-doelstellingen is het streven dat dit aandeel in 2010 is toegenomen tot minstens 80% (in 2002 was het nog 74,1%).

Dat betekent dat in de periode 2003 t/m 2010 het aantal personen in de beroepsbevolking met startkwalificatie jaarlijks met gemiddeld 50 duizend personen moet toenemen, bovenop de trendmatige groei van circa 60 duizend personen (als gevolg van demografische ontwikkelingen en de verwachte stijging van de participatiegraad).

Bij een toename tussen 2002 en 2010 van het aantal 25-64 jarigen conform de bevolkingsprognose van het CBS met 143 duizend personen, en een trendmatige toename van de bruto-participatie naar 78 procent in 2010 (extrapolatie van de gemiddelde jaarlijkse groei in de jaren 1998 t/m 2002) volgt, dat de beroepsbevolking van 25-64 jaar in 2010 7,1 miljoen personen omvat.

Realisatie van de doelstelling (80% met startkwalificatie in 2010), betekent dat de beroepsbevolking van 25-64 jaar met startkwalificatie in 2010 uit 5,7 miljoen personen bestaat. Uitgaande van 4,8 miljoen in 2002 (zie tabel), betekent dit een jaarlijkse toename met 108 duizend personen. Hiervan is rond 60 duizend toe te schrijven aan een 'autonome groei' (bij een gelijkblijvend aandeel met startkwalificatie in de beroepsbevolking) en rond 50 duizend aan 'extra groei' (door de inspanning als gevolg van de gestelde doelstelling).

De feitelijke groei van de beroepsbevolking 25-64 jaar met startkwalificatie in 2003 bedroeg al 140 duizend personen. Dit aantal is te verdelen in 69 duizend trendmatige groei, en 71 duizend extra groei. In dit jaar dus al 21 duizend méér dan de doelstelling van 50 duizend 'extra groei'.

Bevolking en beroepsbevolking 25-64 jaar met/zonder startkwalificatie, 2002-2010 ')

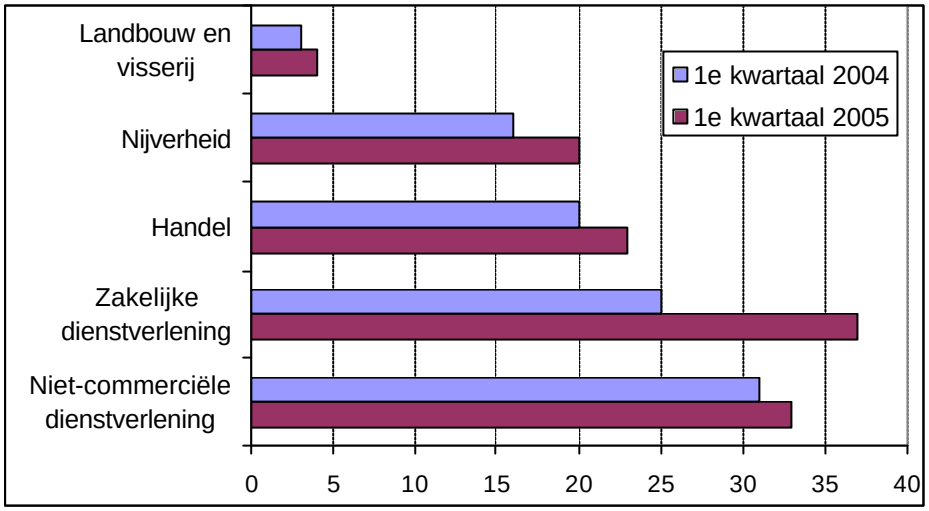
	2002	2003	2004	2005	2006	….	2010	jaarlijkse groei 2003-'10
bevolking (x 1000)	8.961	8.998	9.025	*9.046*	*9.070*	….	*9.104*	*18*
bruto arbeidsdeelname	72,6%	73,3%	73,4%	*74,2%*	*74,9%*	….	*78%*	*0,68%*
beroepsbevolking	6.502	6.595	6.625	*6.710*	*6.797*	….	*7.102*	*75*
wv. met startkwalificatie (x 1000)	4.816	4.956	*5.024*	*5.135*	*5.249*	….	*5.682*	*108*
idem, % aandeel	74,1%	75,1%	*75,8%*	*76,5%*	*77,2%*	….	*80%*	*0,74%*
autonome groei beroepsbevolking met startkwalificatie (x 1000)	4.816	*4.885*	*4.908*	*4.971*	*5.035*	….	*5.261*	*56*
verschil met feitelijke groei / doelstelling		71	*117*	*165*	*214*	….	*421*	*53*

') prognoses / doelstellingen staan cursief

Bron: SZW, op basis van CBS (Enquête beroepsbevolking en Bevolkingsprognose)

Vacatures
De eerste tekenen van economisch herstel zijn zichtbaar in de cijfers over uitzendwerk en vacatures. Het uitzendvolume is eind 2004 ten opzichte van een jaar eerder met 9 procent gestegen. En ook het aantal openstaande vacatures stijgt verder. Die stijging bedroeg 25 procent in het eerste kwartaal van 2005 ten opzichte van een jaar eerder. Op 31 maart 2005 stonden (voor seizoen gecorrigeerd) 141 duizend vacatures open. De grootste toename zien we bij de zakelijke dienstverlening (zie figuur 3).

Figuur 3: Aantal openstaande vacatures naar bedrijfstak (x 1000), voor seizoen gecorrigeerd



Bron: CBS

1.3 Werkloosheid

De werkloosheid beweegt zich al enige tijd op hetzelfde niveau van rond de 6,5 procent van de beroepsbevolking. In de zomer van 2004 daalde het – voor seizoen gecorrigeerde – cijfer licht, om daarna weer iets toe te nemen. In het 1e kwartaal 2005 lag het werkloosheidscijfer op 496 duizend (voor seizoen gecorrigeerd). Dat komt neer op 6,6 procent. In april 2005 is dit cijfer iets gestegen tot 498 duizend (eveneens 6,6 procent). In de figuur hieronder is de ontwikkeling van de werkloosheid vanaf januari 2003 weergegeven.

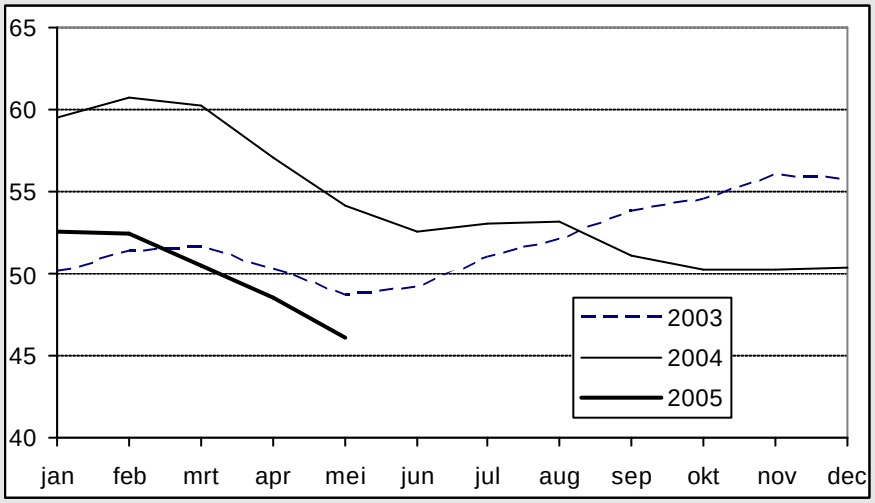
Werkloosheid naar geslacht en leeftijd
De werkloosheid bij vrouwen ligt hoger dan bij mannen. De afgelopen 12 maanden is het werkloosheidspercentage bij mannen licht gedaald, van 5,8 naar 5,7 procent, bij vrouwen iets gestegen: van 7,6 naar 7,9 procent.
De werkloosheid onder jongeren (15 t/m 24 jaar) ligt veel hoger dan gemiddeld, maar ze is de laatste tijd niet meer gestegen. De afgelopen 12 maanden daalde ze zelfs iets: van 13,5 naar 13,3 procent. De werkloosheid onder ouderen (55 t/m 64 jaar) ligt onder het algemeen gemiddelde, maar is de laatste 12 maanden wel gestegen: van 4,7 naar 5,5 procent.

Box 2: Jeugdwerkloosheid

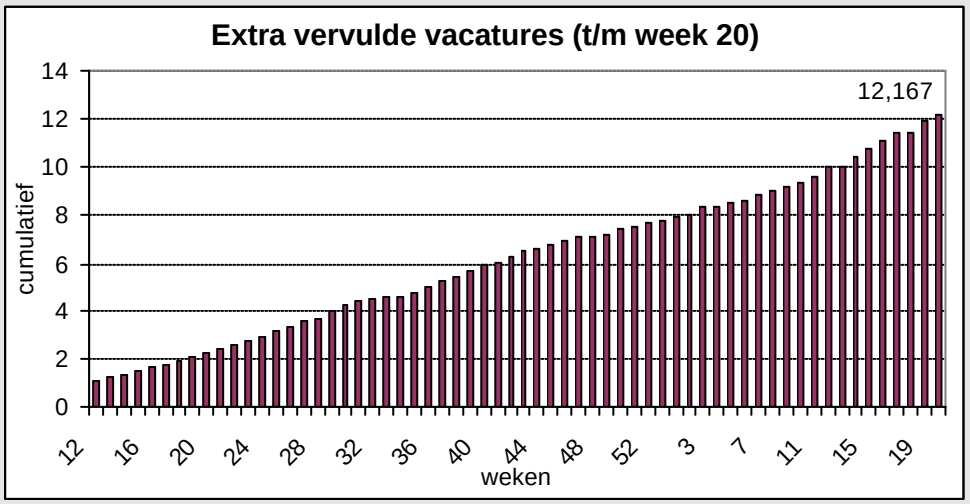
Tot en met eind juli organiseert de *Taskforce Jeugdwerkloosheid* in samenwerking met CWI het *Lenteoffensief*. Dit offensief is nodig om het aantal bemiddelingen via CWI te ondersteunen. In het eerste kwartaal van dit jaar viel het aantal extra bemiddelingen voor jongeren nogal tegen. Met dank aan het Lenteoffensief vertoont het aantal bemiddelingen inmiddels weer een sterk stijgende lijn. Hierdoor blijft de doelstelling voor de Taskforce om dit jaar 15.000 extra jeugdbanen te realiseren binnen bereik.

Het CBS signaleert in haar trendberekeningen een stabilisering van het aantal jeugdwerklozen. Uit berekeningen blijkt dat het aantal jongeren tot en met 24 jaar dat voor meer dan 12 uur per week werk zoekt zich rond de 115.000 gestabiliseerd heeft.
Het CWI dat de leeftijdsgroep 'jonger dan 23 jaar' onderscheidt bij haar registratie van 'Niet-werkende werkzoekenden' heeft over april en mei 2005 een daling van het aantal ingeschreven jongeren laten zien tot 46.000. Het was voor het eerst sinds juni 2003 dat het aantal NWW-ers onder de 23 was gedaald tot onder de 50.000.

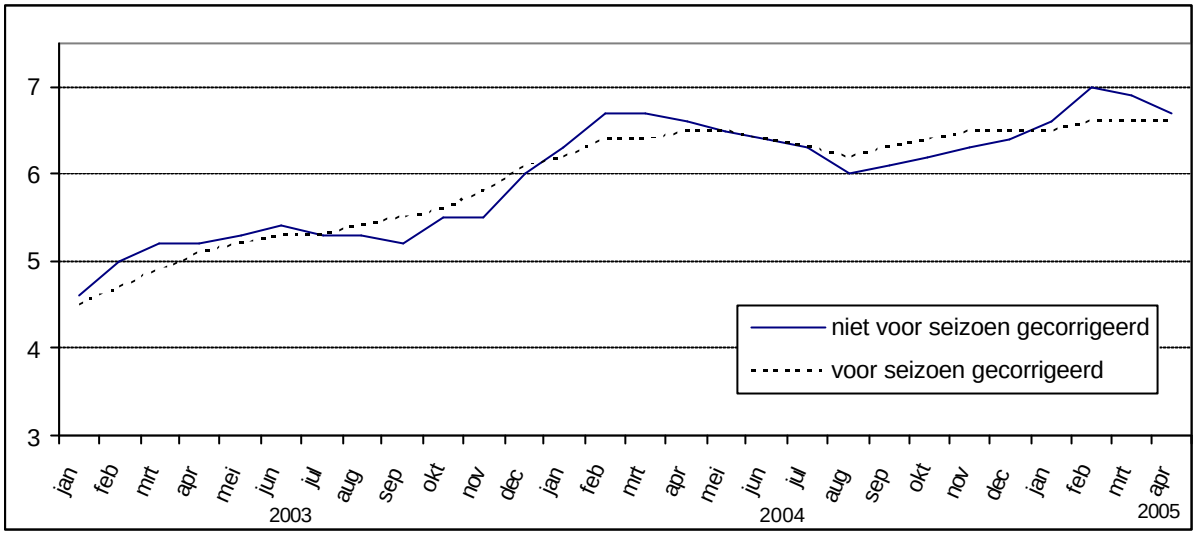
Niet-werkende werkzoekenden < 23 jaar, jan.2003 – mei 2005



In 2005 hebben 10.504 jongeren via CWI werk gevonden. Dat zijn er 4.424 extra, dat betekent dat er in totaal 12.167 jongeren extra bemiddeld zijn op een jeugdbaan.



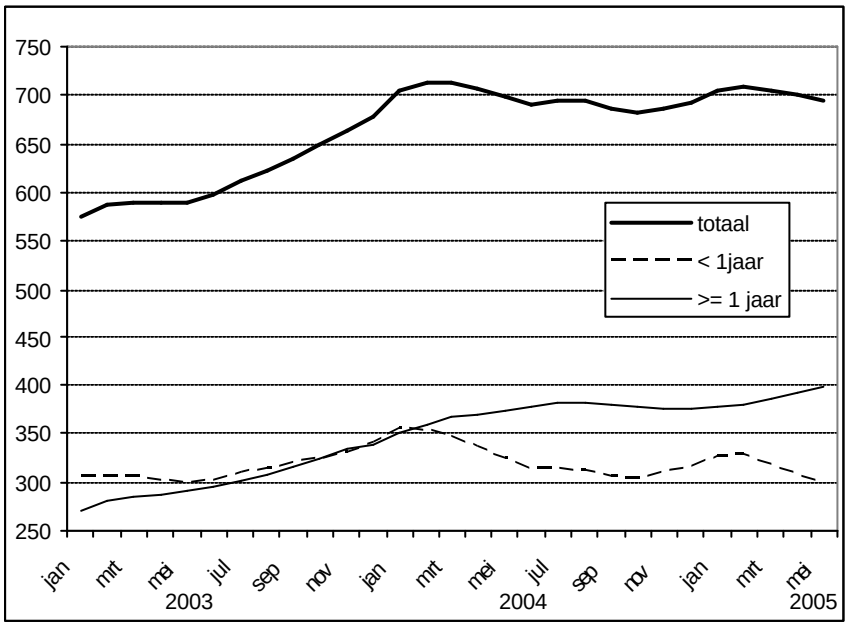
Figuur 4: Werkloze beroepsbevolking (WBB), in procenten, 2003 - april 2005



Bron: CBS

Het aantal niet-werkende werkzoekenden (waarover CWI rapporteert) is sinds begin 2004 op min of meer hetzelfde niveau gebleven. Sinds enkele maanden treedt een lichte daling op.
In figuur 5 is te zien hoe vooral de kortdurig ingeschrevenen uit het bestand stromen; het aandeel NWW-ers dat langer dan 1 jaar is ingeschreven is daardoor gestegen van 54 naar 57 procent.

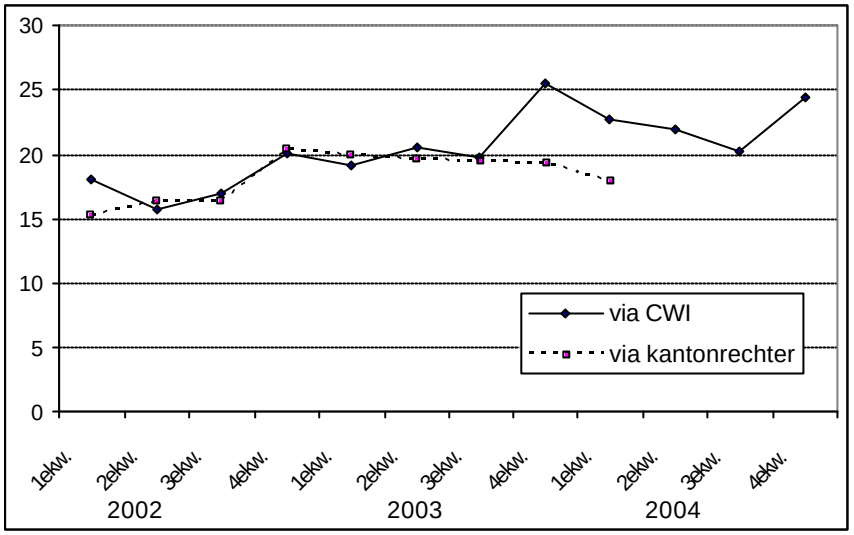
Figuur 5. Niet-werkende werkzoekenden naar inschrijvingsduur (x 1000), jan.2003 – mei 2005



Bron: CWI

Ontslag
Het aantal ontslagaanvragen is het 4e kwartaal van 2004 gestegen, van 20 naar 24 duizend. Over het jaar 2004 betekent dat een stijging van 5 procent ten opzichte van 2003. Het aantal faillissementen is in de loop van 2004 gedaald (zie *Kerntabel* achterin).

Figuur 6: Ontslagen met toestemming CWI, 2002-2004



2. Uitkeringen

De ontwikkelingen in de uitkeringen laten een wisselend verloop zien. Het volume van werkloosheidsuitkeringen, het meest conjunctureel-gevoelig, is licht gestegen. Het aantal bijstandsgerechtigden stabiliseert zich. Het aantal arbeidsongeschiktheidsuitkeringen, dat minder afhankelijk is van de economische situatie, is nog steeds dalende.

2.1 Werkloosheidsuitkeringen

Het aantal WW-ers is in het eerste kwartaal 2005 opnieuw gestegen. Eind 2004 was het aantal WW-uitkeringen 322 duizend, eind maart 2005 waren dat er 338 duizend. Volgens het UWV wordt de toename veroorzaakt door twee recente wijzingen: de sollicitatieplicht voor 57,5-plussers, en het nieuwe WAO-schattingsbesluit, waardoor velen hun WAO-uitkering verliezen.
Het aantal nieuwe uitkeringen gedurende 2004 nam toe tot 426 duizend; in het 1e kwartaal 2005 waren dat er 116 duizend. Het aantal beëindigde WW-uitkeringen steeg ook, tot 384 duizend in 2004; 1e kwartaal 101 duizend (zie *Kerntabel* achterin). In ruim de helft van de gevallen kon de uitkering worden beëindigd wegens werkhervatting.

2.2 Bijstand WWB-uitkeringen

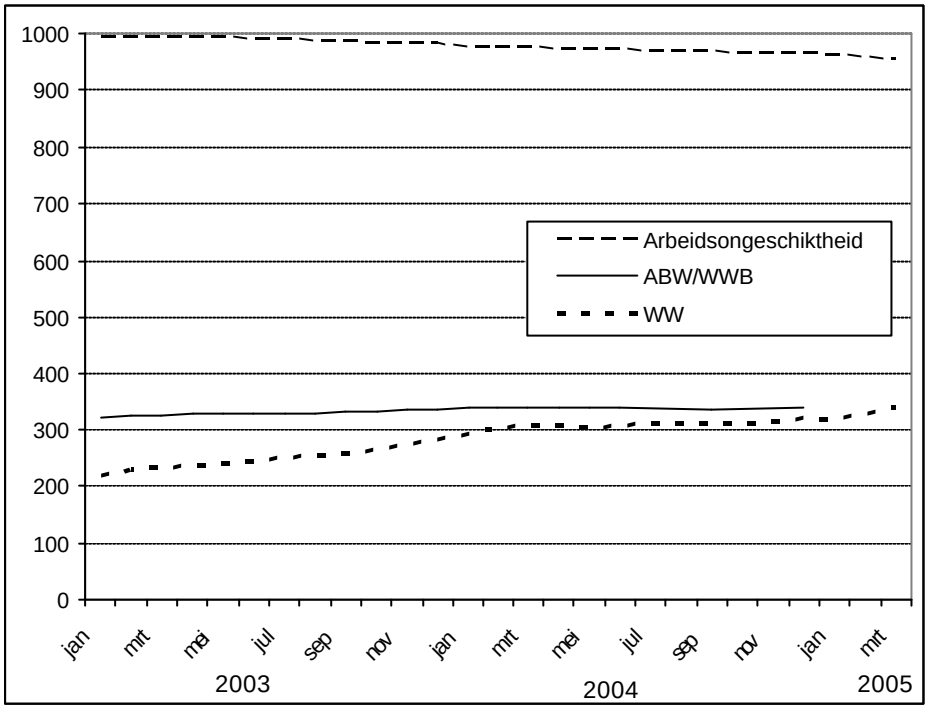
Eind 4e kwartaal 2004 ontvingen 337.000 huishoudens[5] een WWB-uitkering. De daling van het volume in het 2e en 3e kwartaal 2004 zette zich dus niet voort.
Gezien de beschikbaarheid van slechts drie kwartalen definitieve volume- en in- en uitstroomgegevens kunnen nog geen defintieve conclusies getrokken worden over de werking van de WWB. Wel is opvallend dat ondanks de conjunctuur het bijstandsvolume in 2004 met slechts 9.000 personen is gestegen. Het lijkt aannemelijk dat gemeenten onder invloed van de WWB strenger zijn geworden aan de poort en nieuwe reïntegratiemethoden zijn gaan toepassen (zie ook par. 4.1.2).

[5] Thuiswonenden, onder de 65 jaar.

2.3 Arbeidsongeschiktheidsuitkeringen

Het aantal arbeidsongeschikten is in het 1e kwartaal van 2005 verder gedaald. Eind maart 2005 verstrekte UWV 954 duizend arbeidsongeschiktheidsuitkeringen, 11 duizend minder dan een kwartaal eerder. Vooral door de Wet verbetering Poortwachter is de instroom in de WAO gedaald van 92 duizend 2002 tot 59 duizend in 2004.
De daling geldt tot nu toe alleen voor de WAO. Het aantal personen met een WAZ-, resp. Wajong-uitkering blijft ongeveer op hetzelfde niveau.

Figuur 7. Aantal uitkeringen WAO/WAZ/Wajong, WW en ABW/WWB (x 1000), jan.2003 – mrt.2005



Bron: UWV en CBS

3. Gesubsidieerde arbeid

3.1. De ontwikkeling van de gesubsidieerde arbeidsplaatsen onder de WWB

In onderstaande tabel worden de ontwikkelingen gemeld in de aantallen WIW-dienstbetrekkingen en –werkervaringsplaatsen in 2004. Daarnaast bevat de tabel onder 'loonkostensubsidies' het aantal gesubsidieerde banen dat sinds 1 januari 2004 onder de WWB tot stand is gekomen. Onder loonkostensubsidies worden alle varianten van gesubsidieerde arbeid verstaan, die sinds het begin van de WWB en de invoering van het vrij besteedbare Werkdeel tot stand zijn gekomen. Het kan gaan om gedeeltelijke of gehele loonkostensubsidies aan werkgevers, al of niet met detacheringsconstructies.

Tabel 2: Gesubsideerde arbeidsplaatsen op basis van de WIW-monitor

	Dienst-betrekkingen	Werkervarings-Plaatsen	Loonkosten-subsidies	Totaal
Begin 2004 1)	25.797	1.510	-	27.307
Instroom	-	-	6.605	6.605
Uitstroom	11.635	1.455	1.023	14.113
Eind 2004	14.162	55	5.582	19.799

Bron: Concept-Jaarrapport 2004 WIW-monitor, EIM.
1) De hier genoemde beginstanden kunnen afwijken van eerder gerapporteerde eindstanden van 2003 als gevolg van administratieve correcties achteraf/administratieve vertraging.
De REA-plaatsingen zijn vanwege het geringe aantal en aflopende aard niet opgenomen.

Samen met de 36.226 werknemers op In- en Doorstroombanen waarover in het Kwartaalbericht Arbeidsmarkt van mei is gerapporteerd, bedraagt het totaal aantal werknemers op gesubsidieerde arbeidsplaatsen onder de WWB op 31 december 2004 56.025.

Tabel 3: Uitstroompercentages 1) gesubsidieerde arbeidsplaatsen WIW-monitor

	2003		2004	
	uitstroom	waarvan positief 2)	uitstroom	waarvan positief 2)
Dienstbetrekkingen	28%	38%	45%	39% 3)
Werkervaringsplaatsen	64%	66%	96%	77% 4)
Loonkostensubsidies	-	-	15%	29% 5)

Bron: Concept-Jaarrapport 2004 WIW-monitor, EIM
1) Berekend als uitstroom / (beginstand plus instroom);
2) t.o.v. de totale uitstroom; 3) ontbrekend 13% 4) Ontbrekend 23%; 5) Ontbrekend 15%.

De percentages in de eerste en derde kolom van tabel 3 betreffen de totale uitstroom; dus zowel vanwege ontslag, afloop van het contract, overlijden en arbeidsongeschiktheid, scholing, verhuizing, pensionering, en uitstroom naar werk.

De voorlopige uitkomsten van de WIW-monitor laten zien dat *positieve uitstroom* (naar reguliere arbeid, ander gesubsidieerd werk of scholing) uit de WIW-werkervaringsplaatsen en -dienstbetrekkingen steeg. In 2004 was het aandeel van de totale uitstroom dat om een positieve reden uitstroomde uit een WIW-dienstbetrekking 39 procent, tegen 38 procent in 2003. Voor de WIW-ervaringsplaatsen lag het percentage positieve uitstroom in 2004 op 77 procent tegen, 66 procent in 2003.
Voor de uitstroompercentages bij de loonkostensubsidies is nog geen vergelijkingsjaar voorhanden.

3.2 De ontwikkeling van de Wsw

Nieuwe WSW-cijfers zijn voor het Kwartaalbericht Arbeidsmarkt van juni nog niet beschikbaar. In het septembernummer van het Kwartaalbericht Arbeidsmarkt zullen nieuwe cijfers over de WSW worden gepresenteerd. Tevens zal dan de WSW-monitor naar de Tweede Kamer worden gestuurd.

4. Reïntegratie

4.1 Sluitende aanpak

In het Kwartaalbericht Arbeidsmarkt september 2005 verschijnt het definitieve cijfer over de mate van sluitendheid voor 2004 en de cijfers over het gemeentelijke domein en het UWV-domein. De mate van sluitendheid is het percentage van de nieuwe instroom in de werkloosheid, dat binnen 12 maanden uitstroomt uit de werkloosheid, of een aanbod voor een reïntegratietraject heeft gehad.

Vanaf de begroting 2006 zal SZW de realisatie van de sluitende aanpak anders presenteren, namelijk in de vorm van het hiaatpercentage. Dit geeft aan: het aantal personen dat binnen 12 maanden niet is uitgestroomd uit de werkloosheid en geen traject heeft gehad, in verhouding tot het totale aantal personen dat in die periode niet is uitgestroomd uit werkloosheid binnen een jaar.
De overstap naar deze nieuwe indicator wordt gemaakt om nauwkeuriger de bijdrage van de uitvoerders in beeld te brengen. Voor UWV is het hiaatpercentage vanaf 2006 dan ook als prestatie-indicator opgenomen.
Tot de verantwoording over 2006 zal SZW in het Kwartaalberichten Arbeidsmarkt nog rapporteren over de mate van sluitendheid als indicator.

4.1.1 Nulmeting 25 procent méér uitstroom uit reïntegratietrajecten naar regulier werk

Het kabinet heeft zich tot doel gesteld om de uitstroom uit reïntegratietrajecten naar regulier werk in 2007 met een kwart te doen toenemen ten opzichte van 2004. De invulling van de doelstelling geldt over het totaal van alle reïntegratietrajecten (WW, WAO, Bijstand en NUG). Het is een gemiddelde over alle trajecten zonder tussentijdse streefwaarden.
Om de realisatie van de doelstelling vast te kunnen stellen wordt door SZW een nulmeting uitgevoerd, waar het resultaat in 2007 tegen afgezet kan worden. De definitieve nulmeting wordt gepresenteerd in het Kwartaalbericht Arbeidsmarkt september 2005.
De nulmeting betreft trajecten die in 2002 gestart zijn en waarvan in 2002, 2003 en 2004 de uitstroom is vast te stellen (binnen 24 maanden na de start).

4.1.2 Onderzoek WWB

Regioplan heeft in opdracht van SZW onderzoek gedaan in het kader van evaluatie WWB. Het onderzoek is aangekondigd in het in april 2005 aan de Tweede Kamer aangeboden *Plan van Aanpak Evaluatie WWB, Nader uitgewerkt*. Het betreft een kwalitatief onderzoek, waarbij vanuit de optiek van diverse gemeentelijke actoren wordt weergegeven hoe zij de WWB tot op heden ervaren en hoe zij het gemeentelijk instrumentarium inzetten om het hoofddoel van de WWB 'Werk boven inkomen' te bereiken.

Gemeenten zijn over het algemeen enthousiast over de nieuwe Wet werk en bijstand. De verantwoordelijkheden worden daar gelegd, waar ze naar de smaak van de respondenten ook moeten liggen: bij de gemeenten. Het nieuwe systeem van de WWB prikkelt de gemeenten om te sturen op bijstandsvolume. Het biedt gemeenten de mogelijkheid om de bijstandswet beter uit te voeren en meer aandacht te geven aan 'Werk boven inkomen'. Ook is er kritisch commentaar van gemeenten te beluisteren. Het gaat dan bijvoorbeeld om de toekomstbestendigheid van de prikkel, en de plausibiliteit van het objectief verdeelmodel voor het I-deel.

Het hoofddoel van de WWB valt uiteen in de doelen instroombeperking, uitstroombevordering en inkomenswaarborg. Voorzover gemeenten al resultaten kunnen tonen, komt naar voren dat met name de nieuwe aanpak volgens Work First-methodieken en de strengere contro-

les aan de poort tot een lagere instroom in de bijstand leiden. Voorts geven gemeenten aan dat zij uitstroom vooral proberen te bevorderen door een strenger handhavingsbeleid en door zich te richten op de kansrijke klanten. Op het punt van de inkomenswaarborg hebben gemeenten kritiek op de afschaffing van de categoriale bijzondere bijstand - die leidt tot extra werk voor de sociale dienst, en tot een afname van het beroep erop - en op de langdurigheidstoeslag, die bijstandsgerechtigden niet zou stimuleren om aan het werk te gaan.
Het rapport wordt ongeveer gelijktijdig met dit kwartaalbericht aan de Tweede Kamer aangeboden.

Box 3: Pavem: Werk verdient kleur

De arbeidsdeelname onder vrouwen uit etnische minderheidsgroepen loopt achter. Participatie betekent integratie. Daarom heeft de commissie-PaVEM `werk' als één van haar speerpunten gekozen. De nadruk van de commissie heeft gelegen op de negenduizend ingeschreven werkzoekende allochtone vrouwen in fase 1. Het idee is dat door eerst aandacht te vragen voor de meest kansrijke groep er een olievlekwerking op gang wordt gebracht.
De commissie-PaVEM heeft een rol gespeeld in het stimuleren van gemeenten, Centra voor Werk en Inkomen en UWV. Bovendien heeft ze een rol vervuld in het verspreiden van succesvolle methodieken en het bij elkaar brengen van relevante partijen. De PaVEM-aanpak is als volgt te beschrijven:

- De PaVEM-cocktail

Om allochtone werkzoekende (fase 1 en 2) vrouwen te helpen bij het verkrijgen van betaald werk is de PaVEM cocktail ontwikkeld: een combinatie van succesvol gebleken instrumenten. Kenmerkend voor alle instrumenten is dat werkgevers een grote rol spelen, net als een direct contact tussen hen en werkzoekenden. Ingrediënten zijn:
- CV- of 'smoelen'-boek: CV's met foto's van werkzoekende allochtone vrouwen bundelen.
- Convenant met het bedrijfsleven met afspraken over het aanmelden van vacatures bij CWI, over eerlijke kansen bieden, het aanbieden van (snuffel)stages etc.
- Netwerkbijeenkomst met werkgevers en werkzoekende vrouwen. Doel is om allochtone vrouwen die werk zoeken een gezicht te geven bij werkgevers.

- Participatieagenda landelijk CWI

Om direct bemiddelbare allochtone vrouwen betere kansen te geven op werk, zijn gerichte afspraken gemaakt met landelijk CWI over werkwijze, inzet en versterking van vraag en aanbod. Dit heeft onder meer geresulteerd in lokale inzet van CWI bij de uitvoering van gemeentelijke participatieagenda's en de PaVEM-cocktail. Daarnaast is afgesproken dat CWI een specifieke training, de zogeheten Zelfredzaamheid Zelfwerkzaamheid Top training (ZZTop) ontwikkeld voor allochtone vrouwen.
Ook heeft CWI in het kader van haar afspraken met PaVEM het coachproject *'Geef kleur aan je werk*!' opgezet. In dit project coachen zo'n 100 allochtone medewerksters van CWI één-op-één allochtone werkzoekende vrouwen.

- UWV

Met UWV zijn plannen besproken om de komende jaren verbetering in de situatie voor arbeidsongeschikte allochtone vrouwen te brengen. Bij aanbestedingsronden van reïntegratietrajecten koopt UWV in op specialistische kennis van deze groep.

- Participatieagenda Netwerk Samenleving en Bedrijf

Het Nederlandse bedrijfsleven wil via de stichting Samenleving en Bedrijf, waar meer dan 30 topondernemingen lid van zijn, werk maken van diversiteit. Zij beschouwt dit als een strategische noodzaak voor succesvol ondernemerschap. Het netwerk start daarvoor de projecten Coaching en mentoraat, Arbeidsbemiddeling en Taalverwerving. Meer informatie op www.samen.nl

4.2 Indicatoren UWV reïntegratie

In onderstaande tabel staan de resultaten van het eerste kwartaal 2005 van het UWV. Om de ontwikkeling te kunnen volgen wordt ook de realisatie van 2004 die al in het kwartaalbericht Arbeidsmarkt mei 2005 werd gemeld in het overzicht gepresenteerd. Onder de tabel worden de indicatoren afzonderlijk besproken.

Tabel 4: Prestatie-indicatoren reïntegratie UWV

Indicator:	Realisatie 2004:	Norm 2005:	1e kwartaal 2005:
Snelle start reïntegratietraject WW	25%	85%	42% (januari)
Snelle start reïntegratietraject AG	83%	85%	-
Aantal plaatsingen	21.125	25.000	5.200
Sluitende aanpak WW	89%	95%	90%
Sluitende aanpak AG	86%	90%	-

Bron: jaarverslag UWV 2004 en 1e kwartaalverslag 2005 UWV

Snelle start reïntegratie WW
In 2004 was deze indicator toegevoegd om te bevorderen dat cliënten niet onnodig lang hoeven te wachten met de aanvang van reïntegratie. In de loop van 2004 bleek dat het niet zou lukken om de norm te realiseren. De verbeteringen die in gang zijn gezet beginnen nu tot resultaten te leiden.
In januari 2005 kon 42 procent van de WW-ers tijdig worden aangemeld voor reïntegratie (binnen 4 weken na het vaststellen van de afstand tot de arbeidsmarkt door CWI). Over heel 2004 was dit 25 procent. Door de invoering van reïntegratiecoaching zal de doorlooptijd in 2005 nog verder worden verkort. Daarnaast is een wetsvoorstel ingediend waardoor het mogelijk wordt om in bepaalde situaties al vóór de eerste WW-dag met reïntegratie te beginnen. De streefwaarde zal naar verwachting in het 3e kwartaal van 2005 gehaald gaan worden.

Sluitende aanpak WW
De norm voor de sluitende aanpak WW is voor 2005 vastgesteld op 95 procent. In 2004 was de realisatie van UWV 89 procent inclusief jongeren en 86 procent voor alleen de volwassenen. Ten opzichte van 2004 heeft in het eerste kwartaal van 2005 een verbetering plaatsgevonden. De sluitende aanpak WW zal door meer aandacht te besteden aan het begin van een traject: een professionele fasering, inzet van de reïntegratiecoach en een snelle start van reïntegratie in de loop van 2005 nog verder verbeteren. De bestaande indicator sluitende aanpak wordt voor 2006 (e.v.) voor UWV vervangen door een indicator 'hiaatpercentage'. De oude indicator gaf, ook volgens de Algemene Rekenkamer, onvoldoende de prestaties van UWV weer omdat een deel van de prestatie ook door CWI werd geleverd en met de hele keten samenhangt. De nieuwe indicator geeft het aantal personen weer waarvoor geen reïntegratieinspanningen zijn verricht ten opzichte van het aantal personen dat na een jaar nog niet is uitgestroomd uit de UWV-uitkering.

Snelle start reïntegratie, en sluitende aanpak arbeidsgehandicapten
De resultaten ten aanzien van de snelle start AG en de sluitende aanpak AG over het 1e kwartaal 2005 zijn nog niet beschikbaar als gevolg van systeemaanpassingen bij het UWV. Reïntegratie AG richt zich in 2005 m.n. op de personen waarvan de uitkering is verlaagd als gevolg van de herbeoordelingen volgens het aangepaste Schattingsbesluit. In het tweede kwartaal 2005 kan UWV hierover verantwoording afleggen.

Plaatsingsresultaten WW en AG

In 2004 heeft UWV 21.125 plaatsingen gerealiseerd. Voor 2005 heeft men het jaarplan aangegeven 25.000 plaatsingen te gaan realiseren. In het eerste kwartaal 2005 zijn hiervan 5.200 gerealiseerd. De trajecten die tot deze plaatsingen hebben geleid zijn gestart in de jaren 2003 en 2004.

Als gevolg van de duur van reïntegratietrajecten komen plaatsingspercentages pas beschikbaar met een vertraging van ongeveer 2 jaar. In onderstaande tabellen staan de resultaten gerelateerd aan het kalenderjaar waarin de trajecten zijn gestart. De trajecten voor de instroom 1 april 2002/2e kwartaal, 1 juli 2002/3e kwartaal, 1 okt.2002/4e kwartaal en 1 jan.2003/1e kwartaal zijn afgerond (einddatum 1 april 2005, looptijd maximaal 2 jaar).

Tabel 5: Plaatsingen van trajecten gestart in kalenderjaar 2002 en 1e kwartaal 2003 - WW

Instroomcohort ')	netto instroom	plaatsingen	plaatsings-percentage
1-4-2002	3.492	1.172	34%
1-7-2002	3.641	1.161	32%
1-10-2002	3.017	926	31%
kalenderjaar 2002	10.150	3.259	32%
1-1-2003	5.687	1.670	29%

') Gegevens instroom cohort 1e kwartaal 2002 niet beschikbaar

Tabel 6: Plaatsingen van trajecten gestart in kalenderjaar 2002 en 1e kwartaal 2003 AG

Instroomcohort ')	netto instroom	plaatsingen	plaatsings-percentage
1-4-2002	8.769	2.916	33%
1-7-2002	10.576	3.257	31%
1-10-2002	10.521	3.108	30%
kalenderjaar 2002	29.866	9.281	31%
1-1-2003	11.302	3.065	27%

') Gegevens instroom cohort 1e kwartaal 2002 niet beschikbaar

De trajecten gestart in kalenderjaar 2002 zijn vrijwel allemaal afgerond. De WW-trajecten gestart in kalenderjaar 2002 hebben in 32 procent geresulteerd in een duurzame plaatsing. De WW valt blijft met een score van 31 procent als gevolg van de conjuncturele ontwikkelingen lager uit dan de norm van 40%. De AG-trajecten gestart in 2002 hebben in 31 procent van de gevallen geresulteerd in een duurzame plaatsing; deze realisatie voldoet aan de streefwaarde van 30 procent.

Ook de trajecten gestart in het eerste kwartaal 2003 zijn (vrijwel allemaal) afgerond en dit plaatsingspercentage zal dus praktisch niet meer oplopen. Van de trajecten gestart in 1e kwartaal 2003 heeft bij de WW-trajecten in het eerste kwartaal van 2005 voor 29 procent geleid tot plaatsingen, en bij de AG-trajecten voor 27 procent. Deze resultaten vallen vooralsnog lager uit dan de norm. In het eerstvolgende kwartaalbericht zullen de resultaten worden toegevoegd van de trajecten die gestart zijn in het 2e kwartaal van 2003.

Inkoop reïntegratie
Naar aanleiding van het advies van de *Commissie het Werkend Perspectief* over jonggehandicapten is besloten om het aantal trajecten voor deze groep te vergroten. UWV zal in de periode 2004-2006 6.000 extra jonggehandicapten een traject aanbieden. In 2004 zijn ruim 4.750 jonggehandicapten gestart met een reïntegratietraject. Per 1 januari 2005 heeft UWV 3.418 trajecten aanbesteed voor de doelgroepen jong(arbeids)gehandicapten en auditief/visueel gehandicapten.

4.3 Indicatoren CWI

CWI laat in het eerste kwartaal 2005 zien dat zij de normen op het poortwachtersvlak haalt. Het aantal door CWI vervulde vacatures is teruggelopen. De meest relevante indicatoren zijn hieronder weergegeven.

Tabel 6: Indicatoren CWI

	Realisatie t/m 1e kwartaal 2005	Norm t/m 1e kwartaal 2005	Afwijking t.o.v. de norm
CWI draagt zorg voor een transparante arbeidsmarkt			
Aantal beschikbare vacatures CWI in *werk.nl* ')	66.599	75.000	-11,2 %
CWI draagt zorg voor vacaturematching voor werkgevers			
Aantal ingediende vacatures met voorwerk CWI	65.620	55.000	+19,3%
Aantal vervulde vacatures met voorwerk CWI	20.396	21.875	-6,8 %
CWI is poortwachter			
Preventiequote WW	19,9%	20%	- 0,1 %-punt
Preventiequote WWB	47,2%	45%	+ 2,2%-punt
Uitstroomquote WW	55,9%	55%	+ 0,9%-punt
Uitstroomquote WWB	57,8%	55%	+ 2,8%-punt
Poortwachtersquote WW	66,4%	65%	+ 1,4%-punt
Poortwachtersquote WWB	87,8%	85%	+2,8%-punt

Bron: CWI

') De voormalige prestatie-indicator marktbereik is vervangen door een nieuwe indicator. De ontwikkeling van deze indicator zal in de loop van 2005 tot meer inzicht leiden.

Vacatures en vacaturematching

Volgens de vacature-enquête van het CBS omvatte de omvang van de totale vacaturemarkt in Nederland voor het eerste kwartaal in 2005 in totaal 226.000 vacatures.

In dit 1e kwartaal zijn in deze periode zijn ongeveer 66.000 vacatures *werk.nl* bekend geworden bij CWI (norm 75.000). Dat is 11 procent onder de norm. Daarnaast werden er ruim 65.000 vacatures bij CWI (met verzoek tot voorwerk) ingediend (norm 55.000), dit is ruim 19 procent boven de streefwaarde van 55 duizend. Het is denkbaar dat er een relatie bestaat tussen het niet behalen van de norm aan de ene kant en de de hogere realisatie aan de andere kant Het aantal vervulde vacatures met voorwerk van CWI bedroeg voor het 1e kwartaal van 2005 20.400, dit is 6,8 procent onder de streefwaarde van 21.900. Dit heeft de uitdrukkelijke aandacht van CWI.

Box 4: Vacatureoffensief

De tweede tranche van het vacatureoffensief is gestart op 1 april 2004 en loopt door tot juli 2005.
Als doelstelling is afgesproken om 13.750 extra vacaturevervullingen te realiseren tussen 1 april 2004 en 30 juni 2005. Voor 2004 is de streefwaarde van 8.250 extra vacaturevervullingen met een realisatie van 8.593 ruimschoots gehaald (4,2 % boven de streefwaarde). De resultaten in 2005 blijven tot nu toe met een realisatie van 2.492 vervullingen 9% achter bij de raming van 2.750.

Preventiequote
De gerealiseerde preventiequote *WW* bedroeg 19,9 procent (norm 20 procent). Dat betekent dat in het 1e kwartaal van 2005 door 19.358 potentiële WW-gerechtigden binnen de overdrachtstermijn van 8 werkdagen geen beroep is gedaan op de WW. De overdrachtstermijn begint te lopen nadat de aanvraag compleet en ingediend is.
De gerealiseerde preventiequote *WWB* was 47,2 procent (streefwaarde 40 procent). Dat betekent dat in het 1e kwartaal van 2005 door 18.567 werkzoekenden geen beroep is gedaan op de WWB.
Voor de preventiequote WWB geldt in principe eveneens de overdrachtstermijn van 8 dagen. Op grond van het *Besluit Suwi* is het echter mogelijk dat gemeenten en CWI in overleg de termijn van acht werkdagen verlengen. In de praktijk blijkt dat gemeenten en CWI over de overdrachtstermijn inderdaad onderlinge afspraken maken. Om de kans op werkhervatting vóór de uitkeringsaanvraag groter te maken, worden afspraken gemaakt om een bepaalde zoektermijn (variërend van 10 tot 20 werkdagen) te hanteren.
Een verlengde overdrachtstermijn is één van de redenen waarom de realisatie van de preventiequote WWB hoger ligt dan de preventiequote WW, waar die termijn altijd 8 werkdagen is. Daarnaast is de score voor de WWB hoger omdat potentiële WWB-cliënten soms afzien van het aanvragen van een uitkering na informatie en advies, in het bijzonder over de voorwaarden van het recht op uitkering.

Uitstroomquote
De uitstroomquote is het aandeel uitkeringsgerechtigden dat is overgedragen aan de ketenpartner en binnen zes maanden is uitgestroomd naar werk. De quotes hebben betrekking op werkzoekenden die zijn ingestroomd t/m het 1e kwartaal van 2005. De gerealiseerde uitstroomquote WW in deze periode bedraagt 55,9 procent en voldoet hiermee aan de streefwaarde van 55 procent. De gerealiseerde uitstroomquote WWB bedroeg t/m het 1e kwartaal 2005 57,8 procent (streefwaarde 55 procent).

Poortwachtersquote
De poortwachtersquote meet het percentage uitkeringsgerechtigden dat zes maanden na instroom niet meer bij CWI is ingeschreven in de klantgroep met werkloosheid bedreigd/sollicitatieplichtigen (preventiequote en uitstroomquote samen). De poortwachtersquote waarover hier gerapporteerd wordt, betreft uitsluitend cliënten uit fase 1. Werkzoekenden uit fase 2, 3 of 4 worden immers direct overgedragen aan de ketenpartner, die vervolgens verantwoordelijk is voor de uitstroom. De gerealiseerde poortwachtersquoten WW en WWB in het 1e kwartaal 2005 is respectievelijk 66,4 procent (streefwaarde 65 procent) en 87,8 procent (streefwaarde 85 procent).

Box 5: Uitvoering regionale convenanten herintredende vrouwen per 31-12-04

Naar aanleiding van de brief van de staatssecretaris van SZW over herintredende vrouwen (TK 2003-2004, 27 853 nr. 7), heeft de Kamer in november 2004 gevraagd naar de resultaten van de regionale convenanten herintredende vrouwen.

Regio	Afspraak	Stand van zaken
Zuidelijk Noord-Holland Convenant per 26-3-03	Reïntegratietrajecten: ca. 1400 Vacatures werkgevers: ca. 1000	Geplaatst op traject: 1650 Geplaatst op werk: 1100
Nijmegen Convenant per 16-12-03	M.b.t. allochtone herintreedsters: Info-bijeenkomsten voor aantal van 60 Workshops bemiddeling 30 Bemiddeling en plaatsing CWI 75 Reïntegratietrajecten 150 Plaatsing op duurzaam werk na traject: 50	 Deelnemers 38 12 87 71 12
Twente Convenant per 16 –12-03	Herintr. gemeld bij CWI met portfolio 400 Herintr. ingeschreven bij CWI 200 Herintr. geplaatst op werk na traject 100	 (voorlopig cijfer) 70
West-Brabant Convenant per 14-04-04	Duurzame plaatsing op werk van 2500 vrouwen tussen 2004-2005, waarvan herintreedsters: 300	Ruim 1100 vrouwen naar werk door CWI. Aantal herintr. zonder uitkering nog onbekend

Bron: opgave convenantspartijen.

Via de regionale convenantsafspraken zijn eind 2004 tenminste 1269 herintreedsters zonder uitkering aan de slag gekomen. Daarin ontbreken resultaten van West-Brabant omdat daar de gegevens over de inkomensachtergrond van herintreedsters zonder uitkering voorafgaand aan betaald werk, nog niet bekend zijn.
Op 20 januari 2005 is een convenant tot stand gekomen met diverse partijen uit Maastricht, is de Stichting Milieutec als landelijke partner toegetreden en hebben 11 partijen zich bij de convenanten van Twente en Zuidelijk Noord-Holland aangesloten. De achtergrond en de actieplannen van deze nieuwe partners zijn te vinden op de site www.ruimbaanvoorvrouwen.nl.

Kerngegevens arbeidsmarkt, standcijfers*

	2004				2005	Jaarcijfers		% mutaties				
	I	II	III	IV	I	2003	2004	2003	2004	III'04	IV'04	I'05
	x 1.000							*t.o.v. 1 jaar eerder*				
Stand						*jaargemiddelden* [1]						
Bruto Binnenlands Product (mld euro)[2]	91,6	94,4	90,8	95,6	91,3 *	367,1	372,4	-0,9	1,4	1,6	1,6	-0,3
Bevolking 15-64 jaar	10960	10967	10971	10982	10984	10920	10970	0,5	0,5	0,4	0,4	0,2
- vrouwen	5414	5419	5422	5428	5431	5395	5421	0,5	0,5	0,4	0,4	0,3
- 15-24 jarigen	1934	1937	1940	1942	1944	1922	1938	0,8	0,8	0,8	0,8	0,5
- 55-64 jarigen	1878	1892	1907	1922	1935	1835	1901	4,6	3,6	3,4	3,2	3,0
Werkzame personen, seiz.gecorrigeerd	7034	7031	7045	7031	7002							
Werkzame personen	6965	7030	7124	7028	6930	7114	7037	-0,2	-1,1	-0,5	-0,8	-0,5
- vrouwen	2910	2950	2997	2937	2928	2952	2949	1,3	-0,1	0,6	0,0	0,6
- 15-24 jarigen	755	770	826	736	718	818	772	-3,4	-5,7	-4,0	-7,4	-4,9
- 55-64 jarigen	735	746	768	777	768	709	757	6,6	6,7	7,6	7,9	4,5
Banen van werknemers	7368	7363	7360	7330	7290	7462	7355	-0,3	-1,4	-1,5	-1,2	-1,1
Arbeidsvolume (arbeidsjaren)	5613	5632	5593	5554	5541	5695	5598	-1,0	-1,7	-1,7	-1,5	-1,3
Arbeidsvolume (mln betaalde uren)	2437	2448	2429	2411	.	9897	9725	-1,0	-1,7	-1,8	-1,5	.
Uitzendvolume (mln betaalde uren)	84	95	107	107	.	387	392	-9	1	3	9	.
Totaal vacatures, seiz.gecorrigeerd	113	122	126	128	141							
Totaal vacatures	121	136	109	120	154	109	118	-27	8	34	28	27
Bij het CWI geregistreerde vacatures	42	46	49	.	.	39	.	-19	.	21	.	.
Niet werkende werkzoekenden (NWW)	714	691	686	692	705	609	694	21	14	8	2	-1
- jongeren (tot 23 jaar)	60	53	51	50	51	51	54	27	6	-5	-10	-16
- volwassenen (23 jaar of ouder)	654	639	634	642	654	558	640	20	15	9	3	0
- *<1 jaar ingeschreven*	*347*	*313*	*305*	*316*	*319*	*309*	*323*	*24*	*5*	*-4*	*-7*	*-8*
- *»1 jaar ingeschreven*	*367*	*378*	*381*	*376*	*386*	*300*	*371*	*18*	*23*	*20*	*11*	*5*
Werkloosheidsuitkeringen												
- *WW-uitkeringen (UWV)*	*306*	*308*	*309*	*322*	340	*244*	*306*	*35*	*26*	*20*	*15*	*11*
- *WW-uitkeringen (CBS)*	*311*	*315*	*310*	*323*	.	*248*	*310*	*36*	*25*	*18*	*13*	.
- *Abw/WWB <65 jaar*	*339*	*338*	*336*	*337*	.	*328*	*337*	*3*	*3*	*2*	*0*	.
Arbeidsongeschiktheidsuitkeringen (UWV)	975	971	967	964	954	989	971	0	-2	-2	-2	-2
Werkloze beroepsbevolking, seiz.gecorr.	480	485	464	492	496							
Werkloze beroepsbevolking	502	486	457	473	518	396	479	31	21	14	14	3
- vrouwen	241	237	223	230	256	190	233	23	22	14	16	6
- 15-24 jarigen	119	123	122	111	114	97	119	23	22	18	28	-4
- 55-64 jarigen	38	37	35	42	47	29	38	51	32	30	27	24
Arbeidsproductiviteit (dzd euro)[3]	65,3	67,0	65,0	68,8	65,9	64,5	66,5	0,1	3,2	3,4	3,1	1,0
	* voorlopig cijfer											
								abs. mutatie (%punt)				
Netto-participatiegraad, seiz.gecorr. (%)	64,2	64,1	64,2	64,0	63,7							
Netto-participatiegraad (%)	63,5	64,1	64,9	64,0	63,1	65,1	64,1	-0,4	-1,0	-0,6	-0,8	-0,5
- mannen	73,1	73,5	74,4	73,7	72,0	75,3	73,7	-1,2	-1,7	-1,3	-1,3	-1,1
- vrouwen	53,7	54,4	55,3	54,1	53,9	54,7	54,4	0,4	-0,3	0,1	-0,2	0,2
- 15-24 jarigen	39,0	39,8	42,6	37,9	36,9	42,6	39,8	-1,8	-2,8	-2,1	-3,4	-2,1
- 25-54 jarigen	76,6	77,3	77,6	77,5	76,6	78,0	77,2	0,1	-0,7	-0,5	-0,4	0,0
- 55-64 jarigen	39,1	39,4	40,3	40,4	39,7	38,6	39,8	0,7	1,2	1,6	1,8	0,6
Werkloosheidspercentage, seiz.gecorr. (%)	6,4	6,5	6,2	6,5	6,6							
Werkloosheidspercentage (%)	6,7	6,5	6,0	6,3	7,0	5,3	6,4	1,2	1,1	0,7	0,8	0,2
- mannen	4,5	4,3	4,0	4,2	4,5	3,6	4,3	1,0	0,7	0,5	0,4	0,0
- vrouwen	7,6	7,4	6,9	7,3	8,0	6,1	7,3	1,0	1,3	0,8	0,9	0,4
- 15-24 jarigen	13,6	13,8	12,9	13,1	13,7	10,6	13,3	2,1	2,7	2,2	3,2	0,1
- 25-54 jarigen	4,6	4,4	4,0	4,3	4,8	3,6	4,3	0,9	0,7	0,4	0,3	0,2
- 55-64 jarigen	4,9	4,7	4,4	5,1	5,8	3,9	4,8	1,1	0,9	0,7	0,7	0,9
P/A-ratio (aantal banen per arbeidsjaar)	1,313	1,307	1,316	1,320	1,316	1,310	1,314	0,008	0,004	0,003	0,003	0,003
Vacaturegraad (%)[4]	1,6	1,8	1,5	1,6	2,1	1,3	1,6	-0,3	0,4	0,4	0,4	0,4
Gemiddelde vacatieduur (weken)	8,9	8,7	8,5	8,9	9,2	8,8	8,5	-1,7	-0,3	1,0	0,8	0,4
Uitzendvolume in % arbeidsvolume	3,5	3,9	4,4	4,4	.	3,9	4,0	-0,3	0,1	0,2	0,4	.
Aantal NWW'ers per vacature (CBS)	5,9	5,1	6,3	5,8	4,6	5,6	5,9	2,2	0,3	-1,5	-1,5	-1,3
Uitstroomkansen NWW[5]												
- NWW <3 mnd ingeschreven	29%	34%	29%	22%	20%	26%	28%	-3%	3%	4%	0%	-9%
- NWW »1 jaar ingeschreven	7%	9%	11%	13%	10%	6%	10%	-2%	4%	6%	8%	3%

* Onderstreepte cijfers zijn gewijzigd ten opzichte van de cijfers in het vorige Kwartaalbericht Arbeidsmarkt.

1. Voor Bruto Binnenlands Product (mld euro), Arbeidsvolume (mln uren) en Uitzendvolume (mln uren) gaat het om jaartotalen.
2. Het totale bruto (= incl. afschrijvingen) inkomen dat door productie in Nederland is gevormd, in constante prijzen 1995. Het is daarmee gelijk aan de som van de toegevoegde waarden van alle bedrijfstakken inclusief afschrijvingen (in constante prijzen 1995).
3. Bruto Binnenlands Product per arbeidsjaar.
4. Aantal vacatures x 100 / (Aantal vacatures + aantal banen van werknemers).
5. Kans om binnen drie maanden het NWW-bestand te verlaten. Berekend als 100% minus de overgangsproportie <3 mnd (ult. kwartaal t-1) naar 3-<6 mnd (ult. kwartaal t), respectievelijk 100% minus de overgangsproportie van »1 jaar naar »15 mnd.

Bron: SZW, op basis van CBS, CWI, UWV

Kerngegevens arbeidsmarkt, stroomcijfers

	2004				2005	Jaarcijfers		% mutaties				
	I	II	III	IV	I	2003	2004	2003	2004	III'04	IV'04	I'05
	x 1.000								*t.o.v. 1 jaar eerder*			
Instroom						*jaarinstroom*						
Bevolking 15-64 jaar (14-jarigen)	50	50	51	51	51	196	202	1	3	3	4	3
Faillissementen (abs.)[6]	1783	1587	1680	1598	1780	6386	6648	29	4	4	-1	0
Bij het CWI ingediende ontslagaanvragen	23	22	20	25	20	85	90	20	6	2	-1	-12
- bedrijfseconomische redenen	16	16	14	18	11	58	65	34	11	8	-5	-32
Totaal ontstane vacatures (CBS)	178	203	168	176	217	645	725	-12	12	19	16	22
Bij het CWI ingediende vacatures[7]	59	56	65	52	67	189	232	9	22	27	22	13
Marktbereik CWI (ontstane vacatures)[7] %	33	27	39	29	31	29	32	6	3	3	2	-2
Instroom in NWW-bestand	189	154	166	193	157	638	702	15	10	6	10	-17
- jongeren (tot 23 jaar)	41	32	38	40	34	135	152	26	12	9	8	-17
- volwassenen (23 jaar of ouder)	147	123	128	153	122	502	551	12	10	5	11	-17
- *<1 jaar ingeschreven*	*189*	*154*	*166*	*193*	*157*	*638*	*702*	*15*	*10*	*6*	*10*	*-17*
- *»1 jaar ingeschreven (door stroom)*[8]	*56*	*49*	*51*	*52*	*52*	*159*	*209*	*35*	*31*	*26*	*16*	*-8*
Nieuwe werkloosheidsuitkeringen												
- *WW-uitkeringen (UWV)*	*119*	*99*	*93*	*115*	*119*	*419*	*426*	*29*	*2*	*-6*	*7*	*0*
- *WW-uitkeringen (CBS)*	*108*	*89*	*84*	*105*	.	*387*	*386*	*30*	*0*	*-7*	*6*	.
wv: ontslagwerklozen	*95*	*78*	*73*	*92*	.	*342*	*337*	*29*	*-1*	*-9*	*6*	.
- *Abw/WWB <65 jaar*	*29*	*24*	*27*	.	.	*110*	.	*12*	.	*-7*	.	.
Arbeidsongeschiktheidsuitkeringen (UWV)	18	19	19	19	12	81	75	-24	-8	3	0	-34
Uitstroom						*jaaruitstroom*						
Bevolking 15-64 jaar (64-jarigen)	38	38	38	39	38	148	152	14	3	3	4	2
Totaal vervulde vacatures (CBS)	151	188	195	165	183	671	699	-14	4	5	19	21
Door het CWI vervulde vacatures	21	23	21	18	20	63	82	25	31	17	-9	-3
Marktaandeel CWI (vervulde vacatures) %	14	12	11	11	11	9	12	3	2	1	-3	-3
Vervullingsgraad CWI[9] %	42	44	28	36	36	32	37	5	5	1	-14	-6
Uitstroom uit NWW-bestand[10]	154	177	171	187	144	506	689	2	36	44	42	-6
- jongeren (tot 23 jaar)	37	40	39	41	34	125	157	23	26	30	17	-7
- volwassenen (23 jaar of ouder)	117	138	132	145	110	382	532	-3	39	49	51	-6
- *<1 jaar ingeschreven (- doorstroom)*	*125*	*139*	*123*	*130*	*103*	*414*	*517*	*9*	*25*	*25*	*19*	*-18*
- *»1 jaar ingeschreven*	*28*	*38*	*49*	*57*	*41*	*93*	*172*	*-20*	*86*	*139*	*156*	*46*
Beëindigde werkloosheidsuitkeringen												
- *WW-uitkeringen (UWV)*	*92*	*97*	*91*	*103*	*101*	*343*	*384*	*19*	*12*	*11*	*20*	*10*
- *WW-uitkeringen (CBS)*	*88*	*92*	*95*	*97*	.	*316*	*371*	*17*	*18*	*22*	*23*	.
wv: wegens werkhervatting	*49*	*55*	*48*	*51*	.	*175*	*204*	*18*	*16*	*16*	*21*	.
- *Abw/WWB <65 jaar*	*26*	*25*	*30*	.	.	*93*	.	*-6*	.	*18*	.	.
Arbeidsongeschiktheidsuitkeringen (UWV)	24	22	23	22	23	95	91	2	-4	-4	-5	-4

6. Faillissementen van bedrijven en instellingen.
7. Bij het CWI ingediende vacatures en Marktbereik CWI exclusief de vacatures door werkgevers aangemeld op www.werk.nl.
   Marktbereik CWI is berekend als aantal bij het CWI ingediende vacatures *100 / totaal ontstane vacatures.
8. Doorstroom naar »1 jaar is geschat obv kwartaalontwikkeling in het aantal NWW'ers met inschrijvingsduur 9-11 en 12-14 maanden.
9. Berekend als marktaandeel CWI x 100 / marktbereik CWI. De vervullingsgraad is een maatstaf voor de effectiviteit als zoekkanaal.
10. Uitstroom is berekend op basis van (geschatte) instroom en mutatie van het bestand.

Bron: SZW, op basis van CBS, CWI, UWV