

Bijlage bij Arbeidsmarktbrief 2008, MEVA/ABA-2900709

Actieplan 'Werken aan de zorg': in gang gezette trajecten

Spoor 1: Innovatie van zorgprocessen

a) Activiteiten Zorginnovatieplatform

- kennisvergaring en -uitwisseling over zorginnovaties via website
- maandelijkse innovatiebijeenkomsten in het veld
- betere verspreiding van (hulp)middelen om patiënten meer grip op hun aandoeningen te geven
- opschaling van innovatieprojecten gericht op de zorg voor chronische patiënten
- betere verspreiding van systemen voor automatische (patiënt)overdrachten

b) Overige projecten

- doorzetten van langer lopende programma's: Sneller Beter, ZorgVoorBeter, Het Landelijk Actieprogramma GGZ, De Nieuwe Praktijk en Beter Voorkomen
- sociale innovatieprojecten in meerdere zorgbranches
- transitie-experimenten in de care om beter en slimmer zorg te verlenen
- doorontwikkeling Zorgformat voor de strategische personeelsplanning

Spoor 2: Investeren in behoud van personeel

a) Stimuleren doorstroommogelijkheden

- verruiming doorstroommogelijkheden via het stagefonds
- arbeidsmarktsubsidies in het kader van de WMO
- mobiliteitscentrum Thuiszorg
- uitbreiding opleidingen voor nurse practitioners en physician assistants
- ondersteuning van EVC-trajecten

b) Stimuleren meer uren werken

- Taskforce Deeltijdplus
- pilot zelfroosteren in de GGZ

c) Stimuleren levensfasebewust personeelsbeleid

- 6 proefprojecten gericht op versterking levensfasebewust personeelsbeleid
- interdepartementaal programma rond participatie en gezondheid

d) Verbetering veilige werkomstandigheden

- verlenging van het ergocoachproject
- programma 'veilige publieke taak'
- ontwikkeling businesscase 'veilig prikken'

e) Versterking culturele diversiteit

- interculturalisatieproject in de gehandicaptenzorg
- interculturalisatieproject in de ouderenzorg

f) Professionalisering V&V-personeel

- programma 'Het goede gesprek' om de dialoog tussen professionals en management en die tussen professionals en cliënten te stimuleren
- uitbreiding succesvolle campagne 'Zusters on Tour'

Spoor 3: Vergroten van de instroom van nieuw personeel

a) Bevordering instroom schoolverlaters

- stagefonds
- vaccinatie hepatitis-B

b) Goede afstemming onderwijs en arbeidsmarkt

- ondersteuning 18 regionale platforms zorg-onderwijs
- 3 proefprojecten in de gehandicaptenzorg gericht op de implementatie van het nieuwe competentieprofiel en de nieuwe opleiding 'Maatschappelijke Zorg'

c) Bevordering instroom nieuwe doelgroepen

- 15 regionale proefprojecten gericht op werven en opleiden lager opgeleiden
- 15 regionale proefprojecten gericht op werven en opleiden allochtone vrouwen

d) Versterking regionale structuur

- meerjarige ondersteuning van 18 regionale samenwerkingsverbanden in de zorg

e) Verhoging interesse zorgopleidingen

- promotiecampagne 'werken in de zorg' op VMBO's
- ondersteuning promotiecampagne gehandicaptenzorg
- bijdrage aan de 'open dag' in de zorg