

Vergaderjaar 2003–2004

29 204

Trendnota Arbeidszaken Overheid 2004

Nr. 3

**BRIEF VAN DE MINISTER VAN BINNENLANDSE ZAKEN EN
KONINKRIJKSRELATIES**

Aan de Voorzitter van de Tweede Kamer der Staten-Generaal

Den Haag, 17 september 2003

Zoals toegezegd in het mondeling vragenuur op 26 augustus jl. (Aanhangsel der Handelingen II, vergaderjaar 2002–2003, nr. 84, blz. 4843–4846) informeer ik u hierbij over het besluit van het kabinet inzake het sociaal flankerend beleid in de sector Rijk.

Op mijn voorstel heeft het kabinet op 12 september jl. besloten strengere eisen te stellen aan het vroegtijdig vertrek van oudere rijksambtenaren. Dit vertrek past immers niet in het kabinetsbeleid dat er juist op is gericht ouderen langer in het arbeidsproces te houden.

Probleem voor de sector Rijk is dat deze sector de komende jaren qua personeelsomvang moet krimpen. Uitgangspunt is dat de werkgevers in de sector Rijk zich maximaal inspannen om gedwongen ontslagen te voorkomen. Daartoe wordt een vrijwillige doorstroom van werk-naar-werk binnen de sector Rijk sterk gestimuleerd, onder meer door een verbetering van het gebruik van de Mobiliteitsbank en een nauwere samenwerking met andere overheidssectoren.

Echter, de invulling van de taakstellingen is naar verwachting niet helemaal op te vangen met natuurlijk verloop en herplaatsingen. Gedwongen ontslag kan een gevolg zijn. Vanuit het belang van een evenwichtige personeelsopbouw moet daarbij worden voorkomen dat, door een sterke uitstroom van jongeren als gevolg van het Last-In-First-Out (LIFO) principe, het personeelsbestand op korte termijn verder vergrijsd. Dit zou voor de continuïteit van de dienstverlening geen goede zaak zijn.

Tegen deze achtergrond heeft het kabinet besloten dat tijdelijk op individuele basis en onder strikte voorwaarden een arrangement met oudere werknemers kan worden getroffen indien met hun vertrek het ontslag van jongere werknemers kan worden voorkomen. Dit draagt er toe bij dat de werkgevers in de sector Rijk de personeelsopbouw evenwichtig kunnen houden, ook in tijden van personeels-reductie.

Het arrangement heeft de vorm van een financiële aanvulling op de uitkering op basis van de bestaande FPU-regeling. De maandelijkse uitkering

van FPU-uitkering en aanvulling samen mag niet meer dan 73 procent van het laatstverdiende inkomen zijn. De duur van de aanvulling mag maximaal 8 jaar bedragen. De mogelijkheid tot het treffen van FPU-arrangementen zal met ingang van 1 januari 2005 vervallen.

De Minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties,
J. W. Remkes