

Vergaderjaar 2003–2004

**28 986**

## **Wijziging van een aantal wetten op het terrein van Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid terzake van de arbeidsverhoudingen en arbeidsomstandigheden (Verzamelwet SZW-wetten AV- en Arboterrein)**

**Nr. 5**

### **NOTA NAAR AANLEIDING VAN HET VERSLAG**

Ontvangen 4 november 2003

Met belangstelling hebben wij kennis genomen van het verslag van de vaste commissie voor Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

De leden van de D66-fractie hebben een aantal vragen gesteld. Deze worden als volgt beantwoord.

#### **Artikel I Arbeidsomstandighedenwet 1998**

De leden van de D66-fractie willen weten of er zicht op bestaat of de bestaande regels over risico-inventarisatie en -evaluatie (ri&e) voldoende inzichtelijk en uitvoerbaar zijn, en in hoeverre ze ook daadwerkelijk uitgevoerd worden.

Artikel 5 van de Arbeidsomstandighedenwet 1998 verplicht de werkgever tot het opstellen van een ri&e, inclusief een plan van aanpak met voorgenomen maatregelen. De actualiteit van de ri&e en de uitvoering van het plan van aanpak komt – op basis van een jaarlijkse rapportage – in het overleg met de werknemers (vertegenwoordiging) aan de orde. Van alle werkgevers beschikt 78% over een ri&e; werkgevers met minder dan tien werknemers blijven iets achter maar ook daar beschikt inmiddels 74% over een ri&e. Verwezen wordt naar de SZW begroting 2004 (artikel 13, tabel 13.3). De afgelopen jaren was er een forse stijging; recent is de groei wat afgevlakt.

In de afgelopen jaren heeft de Arbeidsinspectie 2495 maal een boete opgelegd op grond van genoemd artikel 5, c.q. het niet aanwezig zijn van een getoetste ri&e.

De verplichtingen tot werknemersbetrokkenheid behoren tot het civiel-rechtelijke terrein van arbeidsverhoudingen tussen werkgever en werknemers. In 90% van de gevallen vindt met de ondernemingsraad of personeelsvertegenwoordiging overleg plaats over het plan van aanpak<sup>1</sup>.

Voor de daadwerkelijke uitvoering – vooral in de kleinere bedrijven – worden de nodige acties door het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) ingezet. Het gaat om handhaving en stimulansen voor ontwikkeling en voorlichting. Recente en komende acties zijn de volgende. In projecten met MKB Nederland en in het kader van arboconvenanten

<sup>1</sup> Databestand Arbomonitor 2001, Popma, J. Het arbo-effect van medezeggenschap, p. 225.

met sociale partners is het tot stand brengen van branche ri&e instrumenten gestimuleerd. In maart 2003 is met SZW-subsidie de website [www.rie.nl](http://www.rie.nl) geopend, vooral voor het midden- en kleinbedrijf. Ondernemingen vinden hier ongeveer 200 modellen en branche-instrumenten om zelf aan de slag te gaan voor hun ri&e. De site is en komt onder de aandacht door een folder, artikelen in branchebladen en verbindingen met andere voor ondernemingen relevante sites. De eerste 20 dagen trok de site 5500 unieke bezoekers. In het kader van haar arbo-activiteitenplan wordt met MKB Nederland gewerkt aan een basis ri&e model voor kleinere bedrijven. Thans wordt samen met TNO Arbeid een elektronische basis ri&e ontwikkeld, welke te zijner tijd ook op genoemde website beschikbaar wordt gesteld. Ook geeft MKB Nederland, met steun van het SZW, voorlichting op maat in een informatiereeks «Arbo in de praktijk». Een folder en artikelen in bladen geven een nieuwe impuls aan algemene voorlichting.

Voor de handhaving geldt dat bij het opzetten van inspectieprojecten door de Arbeidsinspectie inspectiepunten worden gekozen op basis van de meest omvangrijke risico's in de betreffende bedrijfstakken. De ri&e is als basisverplichting standaard onderwerp van arbo-inspecties. Bij het ontbreken van de ri&e wordt direct een boeterapport opgesteld. Alleen in heel specifieke projecten kan hiervan worden afgezien (bijv. bij vakantie-werk en hit-and-run acties). Als dan echter overtredingen op de werkvloer worden geconstateerd, wordt alsnog op aanwezigheid van de ri&e gecontroleerd en bij het ontbreken daarvan een boeterapport opgesteld.

### **Artikel II Arbeidstijdenwet**

De leden van de D66-fractie vragen zich af wat de concrete praktische gevolgen zijn van het opnemen van de registratieverplichting in artikel 8:2 van de Arbeidstijdenwet en wie (die dat tot dusverre niet deden) hierdoor worden gedwongen tot registratie.

Er zijn geen concrete praktische gevolgen van het opnemen van de registratieverplichting in artikel 8:2 van de Arbeidstijdenwet. De registratie van arbeids- en rusttijden is een bestaande verplichting voor werkgevers en het in ernstige mate niet naleven daarvan kan reden zijn om een bevel tot staken van de arbeid te geven.

Door middel van de voorgestelde aanpassing van artikel 8:2, tweede lid, wordt beoogd te verduidelijken dat het in ernstige mate niet naleven van de registratieverplichting beschouwd moet worden als een overtreding als bedoeld in dit artikel.

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,  
A. J. de Geus

De Staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,  
M. Rutte