

Vergaderjaar 2003–2004

28 170

Gelijke behandeling op grond van leeftijd bij arbeid, beroep en beroepsonderwijs (Wet gelijke behandeling op grond van leeftijd bij de arbeid)

Nr. 26

BRIEF VAN DE MINISTER VAN SOCIALE ZAKEN EN WERKGELEGENHEID

Aan de Voorzitter van de Tweede Kamer der Staten-Generaal

's-Gravenhage, 1 december 2003

Op 3, 11 en 29 september jongstleden vond met Uw Kamer de plenaire behandeling van het wetsvoorstel Gelijke behandeling op grond van leeftijd bij arbeid, beroep en beroepsonderwijs (28 170, hierna: wetsvoorstel leeftijd) plaats.

Tijdens de behandeling van dit wetsvoorstel is mij gevraagd om een overzicht te geven van de financiën die betrokken zijn bij de voorlichting over het wetsvoorstel. Ik heb toegezegd om u dit overzicht voorafgaand aan de begrotingsbehandeling van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) te doen toekomen. Met deze brief geef ik uitvoering aan deze toezegging.

Voor ik verder in ga op de verschillende activiteiten, merk ik het volgende op.

Het ministerie van SZW zal de voorlichting zoveel mogelijk in samenwerking met de ministeries van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties en Volksgezondheid, Welzijn en Sport en de Commissie Gelijke Behandeling (CGB) vormgeven. Er is immers veel (inhoudelijke) samenhang met de voorlichting over de EG implementatiewet Algemene wet gelijke behandeling (hierna: EG implementatiewet Awgb) en de Wet gelijke behandeling op grond van handicap of chronische ziekte (hierna: wet handicap). Onderdelen van dit overzicht hebben dan ook niet alleen betrekking op het wetsvoorstel leeftijd, maar ook op de twee laatstgenoemde wetten.

Tijdens de behandeling van het wetsvoorstel in de Tweede Kamer is gevraagd of de overheid ook zelf wat gaat doen aan voorlichting of dat de voorlichting vooral via intermediairen gaat. Uit het onderhavige overzicht zal duidelijk worden dat de overheid op verschillende manieren gestalte geeft aan de verantwoordelijkheid om voorlichting te geven over gelijke behandeling. Daarbij wordt samenwerking gezocht met partijen in het veld, juist om te zorgen dat gelijke behandeling zo veel mogelijk in de

samenleving wordt verankerd. Vanuit dat oogpunt hebben de ministeries van SZW, VWS en BZK in de eerste helft van 2003 een serie bijeenkomsten over de afstemming van de voorlichting rond de nieuwe gelijke behandelingswetgeving georganiseerd. Met belangenorganisaties en sociale partners is gesproken over de wijze waarop de voorlichting zou kunnen worden aangepakt. De overheid waardeert het dat partijen in het veld zelf activiteiten op het terrein van voorlichting ondernemen, bijvoorbeeld de Commissie Gelijke Behandeling, het LBL Expertisecentrum leeftijd en maatschappij, Vereniging VNO-NCW en FNV. De overheid probeert de voorlichting met zoveel mogelijk partijen af te stemmen.

Het hierna volgende overzicht bevat activiteiten die reeds in 2003 hebben plaatsgevonden en activiteiten die, gelet op de wetgevingstrajecten van het wetsvoorstel leeftijd en de EG implementatiewet, voor 2004 zijn voorgenomen.

Activiteiten

De activiteiten op het terrein van voorlichting zijn te onderscheiden in drie categorieën:

1. Schriftelijke voorlichting
2. Bijeenkomsten
3. Bewustwordingsactiviteiten De activiteiten worden hierna toegelicht. Vervolgens zal worden ingegaan op de financiën die daarbij betrokken zijn.

Ad 1. Schriftelijke voorlichting

- In het kader van voorlichting over gelijke behandeling bij de arbeid brengt het ministerie van SZW met medewerking van de andere betrokken ministeries de brochures «Gelijke behandeling op het werk. Informatie voor werknemers» en «Gelijke behandeling op het werk. Informatie voor werkgevers» uit. Deze brochures zijn in oktober 2003 geactualiseerd met het oog op de nieuwe gelijke behandelingswetgeving. De teksten van deze brochures zijn ook te vinden op de website van SZW (www.szw.nl). Voorts zijn de nieuwe ontwikkelingen in de gelijke behandelingswetgeving ook opgenomen in de brochure «Gelijke behandeling in Nederland» en in de Engelse versie daarvan «Equal treatment in the Netherlands».
- Vanaf eind november 2003 zal door middel van advertenties in dagbladen een maand lang worden geattendeerd op de informatie over gelijke behandeling, die op de website van SZW beschikbaar is.
- Zodra de parlementaire behandeling van het wetsvoorstel leeftijd en de EG implementatiewet Awgb is afgerond, ligt het in de bedoeling om persberichten, (reguliere) attenderingsadvertenties en factsheets in te zetten om de aandacht op de nieuwe gelijke behandelingswetgeving en het voorlichtingsmateriaal daarover te vestigen. Ook zullen de bovengenoemde brochures en webteksten dan opnieuw worden geactualiseerd.
- Verder zullen rond de inwerkingtreding van de nieuwe wetten artikelen in vakbladen (bijvoorbeeld van vakbonden en personeelsadviseurs) en huis-aan-huisbladen verschijnen.

Ad 2. Bijeenkomsten

- Het ministerie van SZW heeft op 29 oktober jl. het symposium «Gelijke behandeling werknemers» georganiseerd over de wet handicap, het wetsvoorstel leeftijd en de wet gelijke behandeling op grond van contracten voor bepaalde en onbepaalde tijd. Voor het symposium waren personeelsfunctionarissen, ondernemingsraden en

CAO-onderhandelaars uitgenodigd. De reacties van de circa 100 deelnemers over het symposium waren positief.

- Het ministerie van SZW is voornemens om in de eerste helft van 2004 opnieuw bijeenkomsten over de nieuwe gelijke behandelingswetgeving te organiseren (leeftijd, handicap, Awgb). Hierbij wordt gedacht aan informatieve bijeenkomsten voor CAO-onderhandelaars en personeelsadviseurs.

Ad 3. Bewustwordingsactiviteiten

- Het ministerie van SZW voert in de periode 2002–2004 het project «Artikel 13» uit, dat is gericht op het verankeren van gelijke behandeling op de werkvloer. In alle onderdelen van dit project wordt aandacht besteed aan de nieuwe gelijke behandelingswetgeving (leeftijd, handicap/chronische ziekte en Awgb). Voor het project is een klankbordgroep bestaande uit de CGB en NGO's samengesteld. In de verschillende deelprojecten is gezocht naar manieren om gelijke behandeling te laten «landen» op de werkvloer:
 - In het deelproject ondernemingsraden is een scholingsmand en een artikelenreeks in OR-vakbladen tot stand gebracht;
 - In het deelproject MKB is een website voor ondernemers in het MKB opgezet, zijn werkgevers via cursussen van MKB geïnformeerd over gelijke behandeling, zijn vragen over gelijke behandeling opgenomen in de bestaande «quick scan» van MKB (en getest bij werkgevers in MKB) en zijn artikelen in vakbladen gepubliceerd;
 - In het kader van het deelproject internationaal heeft een 2-daagse internationale expertmeeting over handhaving en naleving van gelijke behandelingswetgeving plaatsgevonden;
 - In 2004 zal onder meer worden gezien welke mogelijkheden er zijn om gelijke behandeling via reeds bij SZW bestaande activiteiten onder de aandacht te brengen.
- Het LBL Expertisecentrum leeftijd en maatschappij (LBL) heeft met subsidie van het ministerie van SZW in de periode 2000–2003 het project «Leeftijd en Arbeid» uitgevoerd. Het project is gericht op deskundigheidsbevordering van ondernemingsraden (OR) en (aankomende) personeel & arbeidfunctionarissen. In het kader van het project heeft LBL verschillende producten ontwikkeld. Speciaal voor ondernemingsraden is het boek «De OR aan zet bij inzet van alle leeftijden» geschreven. Het boek bevat informatie en tips voor ondernemingsraden over kwesties met betrekking tot leeftijd en arbeid. Daarnaast is er het handboek «Inzicht in leeftijd» voor OR-trainers, een praktisch handboek ter ondersteuning van de trainingen aan ondernemingsraden op het gebied van leeftijd en arbeid. Voor docenten personeel & arbeid is het handboek «Inzicht in alle leeftijden» geschreven. LBL heeft verder lesmateriaal ontwikkeld voor een keuzevak leeftijd en arbeid voor studenten in personeel & arbeid-opleidingen. In een vervolgproject richt LBL zich nu onder meer ook op WOR-bestuurders (2003–2004).
- Het ministerie van SZW heeft in samenwerking met de ministeries van BZK, Justitie en VWS een subsidieaanvraag ingediend bij de Europese Commissie ten behoeve van *awareness-raising* activiteiten. De Europese Commissie biedt EU-lidstaten hiervoor de mogelijkheid onder het Anti Discriminatie Actieprogramma. Een van de pijlers van dit Actieprogramma is het bevorderen van bewustwording op het terrein van gelijke behandeling. De Europese Commissie heeft positief gereageerd op de aanvraag, maar het is op dit moment nog niet definitief bekend of de subsidie al dan niet zal worden toegekend.

Geld voor voorlichting

Bij het ministerie van SZW geschiedt een groot deel van de voorlichting via de zogenaamde «basisstructuur voorlichting». Deze basisstructuur omvat de voorlichting via de website van SZW, brochures en reguliere attenderingsrondes in dagbladen. Deze structuur heeft tot gevolg dat niet te specificeren is hoeveel kosten de voorlichting over een bepaald onderwerp met zich meebrengt. Voor een groot aantal onderwerpen van categorie 1 tot en met 3 is het niet mogelijk om de daarbij betrokken financiën precies te benoemen. Dat geldt bijvoorbeeld voor de schriftelijke voorlichting via de website van SZW en brochures en voor de reguliere attenderingsrondes in schriftelijke media in 2003 en 2004.

| Activiteit | Financiën | Jaar |
|--|----------------------|---------------------|
| Schriftelijke voorlichting | Niet te specificeren | 2003 en 2004 |
| Bijeenkomsten | € 2 300 | 2003 |
| Project «Artikel 13» | € 193 000 | 2002 |
| | € 100 000 | 2003 |
| Subsidie project Leeftijd en arbeid | € 199 572 | 2000–2003 |
| | € 56 000 | 2003–2004 |
| Subsidieaanvraag <i>awareness-raising activity</i> | € 45 000 | 2003 (gereserveerd) |

Ik hoop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,
A. J. de Geus