

Vergaderjaar 2001–2002

**28 016**

## **Wijziging van enkele sociale zekerheidswetten (Belastingplan 2002 V – Sociale zekerheidswetgeving)**

**Nr. 15**

### **GEWIJZIGD AMENDEMENT VAN HET LID SMITS C.S. TER VERVANGING VAN DAT GEDRUKT ONDER NR. 13**

Ontvangen 13 november 2001

De ondergetekenden stellen het volgende amendement voor:

I

In artikel I, onderdeel A, artikel 23, eerste lid, onderdeel d, wordt «premie vrijstelling» vervangen door: premiekorting.

II

In artikel I, onderdeel E wordt «§ 4. Premievrijstelling» vervangen door: § 4. Premievrijstelling en premiekorting.

III

In artikel I, onderdeel E, artikel 79b, wordt als volgt gewijzigd:

A. Het eerste en tweede lid, komen te luiden:

1. In afwijking van artikel 76a wordt de werkgever, op diens aanvraag, gedurende de eerste drie jaar vanaf de aanvang van de dienstbetrekking voor de werknemer die op de dag van aanvang van die dienstbetrekking een arbeidsgehandicapte is als bedoeld in artikel 2 van de Wet op de (re)integratie arbeidsgehandicapten een korting op de door hem, over het loon van die werknemer, verschuldigde premie toegekend van € 1134 per jaar. Een aanvraag als bedoeld in dit lid wordt binnen één jaar na aanvang van de dienstbetrekking gedaan.

2. In afwijking van artikel 76a wordt de werkgever, op diens aanvraag, met betrekking tot de werknemer die arbeidsgehandicapte is geworden als bedoeld in artikel 2 van de Wet op de (re)integratie arbeidsgehandicapten, gedurende één jaar nadat die werknemer zijn eigen arbeid of een andere functie bij dezelfde werkgever geheel of gedeeltelijk heeft hervat dan wel gedurende één jaar nadat diens arbeidsplaats is aangepast tot behoud, herstel of ter bevordering van de mogelijkheden tot het verrichten van arbeid van die werknemer, een korting op de door hem, over het loon van die werknemer, verschuldigde premie toegekend van € 1134 per jaar. Een aanvraag als bedoeld in dit lid wordt binnen één jaar

nadat de werknemer zijn eigen arbeid of een andere functie bij dezelfde werkgever geheel of gedeeltelijke heeft hervat dan wel binnen één jaar nadat de arbeidsplaats is aangepast gedaan.

B. Onder vernummering van het derde tot en met zesde lid tot vierde tot en met zevende lid, wordt een nieuw derde lid ingevoegd, luidende:

3. Het eerste en tweede lid is slechts van toepassing voorzover de werknemer aanspraak heeft op ten minste 50% van het voor hem relevante minimumloon. Voor de werknemer die aanspraak heeft op minder dan 50% van het hiervoor bedoelde minimumloon geldt een bedrag van € 450 per jaar.

C. Na het zevende lid wordt een nieuw lid ingevoegd, luidende:

8. Bij ministeriële regeling kan het bedrag, bedoeld in het eerste en tweede lid, worden gewijzigd.

IV

In artikel I, onderdeel F, artikel 91a, derde lid, wordt «premie vrijstelling» vervangen door: premiekorting.

V

Artikel II, onderdeel G, komt te luiden:

G

Artikel 20 komt te luiden:

## **Artikel 20**

Het besluit tot vaststelling van een subsidie als bedoeld in de artikelen 15 en 16 wordt ingetrokken of gewijzigd indien sprake is van een omstandigheid als bedoeld in artikel 4:49, eerste lid, onderdeel a, b of c, van de Algemene wet bestuursrecht.

VI

Artikel III, onderdeel A, artikel 82, wordt als volgt gewijzigd:

A. Het tweede en derde lid komen te luiden als volgt te luiden:

2. In afwijking van het eerste lid, wordt de werkgever, op diens aanvraag, ten gunste van het Algemeen Werkloosheidsfonds, gedurende de eerste drie jaar vanaf de aanvang van de dienstbetrekking voor de werknemer die op de dag van aanvang van die dienstbetrekking een arbeidsgehandicapte is als bedoeld in artikel 2 van de Wet op de (re)integratie arbeidsgehandicapten een korting op de door hem, over het loon van die werknemer, verschuldigde premie toegekend van € 1134 per jaar. Een aanvraag als bedoeld in dit lid wordt binnen één jaar na aanvang van de dienstbetrekking gedaan.

3. In afwijking van het eerste lid wordt de werkgever, op diens aanvraag, met betrekking tot de werknemer die arbeidsgehandicapte is geworden als bedoeld in artikel 2 van de Wet op de (re)integratie arbeidsgehandicapten, gedurende één jaar nadat die werknemer zijn eigen arbeid of een andere functie bij dezelfde werkgever geheel of gedeeltelijk heeft hervat dan wel gedurende één jaar nadat diens arbeidsplaats is aangepast tot behoud, herstel of ter bevordering van de mogelijkheden tot het verrichten van arbeid van die werknemer, een korting op de door hem, over het loon van die werknemer, verschuldigde premie ten gunste van het Algemeen Werkloosheidsfonds toegekend van

€ 1134 per jaar. Een aanvraag als bedoeld in dit lid wordt binnen één jaar nadat de werknemer zijn eigen arbeid of een andere functie bij dezelfde werkgever geheel of gedeeltelijke heeft hervat dan wel binnen één jaar nadat de arbeidsplaats is aangepast gedaan.

B. Onder vernummering van het vierde tot en met zesde lid tot vijfde tot en met zevende lid, wordt een nieuw vierde lid ingevoegd, luidende:

4. Het tweede en derde lid is slechts van toepassing voorzover de werknemer aanspraak heeft op ten minste 50% van het voor hem relevante minimumloon. Voor de werknemer die aanspraak heeft op minder dan 50% van het hiervoor bedoelde minimumloon geldt een bedrag van € 450 per jaar.

C. Na het zevende lid wordt een nieuw lid ingevoegd, luidende:

8. Bij ministeriële regeling kan het bedrag, bedoeld in het tweede en derde lid, worden gewijzigd.

## VII

Artikel III, onderdeel B, artikel 82a wordt als volgt gewijzigd:

A. Het eerste en tweede lid komen te luiden:

1. In afwijking van artikel 81, eerste en derde lid, wordt de werkgever, op diens aanvraag, ten gunste van het Algemeen Werkloosheidsfonds, gedurende de eerste drie jaar vanaf de aanvang van de dienstbetrekking voor de werknemer die op de dag van aanvang van die dienstbetrekking een arbeidsgehandicapte is als bedoeld in artikel 2 van de Wet op de (re)integratie arbeidsgehandicapten een korting op de door hem, over het loon van die werknemer, verschuldigde premie toegekend van € 1134 per jaar. Een aanvraag als bedoeld in dit lid wordt binnen één jaar na aanvang van de dienstbetrekking gedaan.

2. In afwijking van artikel 81, eerste en derde lid, wordt de werkgever, op diens aanvraag, met betrekking tot de werknemer die arbeidsgehandicapte is geworden als bedoeld in artikel 2 van de Wet op de (re)integratie arbeidsgehandicapten, gedurende één jaar nadat de werknemer zijn eigen arbeid of een andere functie bij dezelfde werkgever geheel of gedeeltelijk heeft hervat dan wel gedurende één jaar nadat diens arbeidsplaats is aangepast tot behoud, herstel of ter bevordering van de mogelijkheden tot het verrichten van arbeid van die werknemer, een korting op de door hem, over het loon van die werknemer, verschuldigde premie ten gunste van het Algemeen Werkloosheidsfonds toegekend van € 1134 per jaar. Een aanvraag als bedoeld in dit lid wordt binnen één jaar nadat de werknemer zijn eigen arbeid of een andere functie bij dezelfde werkgever geheel of gedeeltelijke heeft hervat dan wel binnen één jaar nadat de arbeidsplaats is aangepast gedaan.

B. Onder vernummering van het derde tot en met zesde lid tot vierde tot en met zevende lid, wordt een nieuw derde lid ingevoegd, luidende:

3. Het eerste en tweede lid is slechts van toepassing voorzover de werknemer aanspraak heeft op ten minste 50% van het voor hem relevante minimumloon. Voor de werknemer die aanspraak heeft op minder dan 50% van het hiervoor bedoelde minimumloon geldt een bedrag van € 450 per jaar.

C. Na het zevende lid wordt een nieuw lid ingevoegd, luidende:

8. Bij ministeriële regeling kan het bedrag, bedoeld in het eerste en tweede lid, worden gewijzigd.

Artikel III, onderdeel C, artikel 97c wordt als volgt gewijzigd:

A. Het zesde en zevende lid komen te luiden als volgt:

6. In afwijking van het eerste lid, wordt de overheidswerkgever, op diens aanvraag, gedurende de eerste drie jaar vanaf de aanvang van de dienstbetrekking voor de overheidswerknemer die op de dag van aanvang van die dienstbetrekking een arbeidsgehandicapte is als bedoeld in artikel 2 van de Wet op de (re)integratie arbeidsgehandicapten een korting op de door hem, over het loon van die werknemer, verschuldigde premie toegekend van € 1134 per jaar. Een aanvraag als bedoeld in dit lid wordt binnen één jaar na aanvang van de dienstbetrekking gedaan.

7. In afwijking van het eerste lid wordt de overheidswerkgever, op diens aanvraag, met betrekking tot de overheidswerknemer die arbeidsgehandicapte is geworden als bedoeld in artikel 2 van de Wet op de (re)integratie arbeidsgehandicapten, gedurende één jaar nadat die werknemer zijn eigen arbeid of een andere functie bij dezelfde werkgever geheel of gedeeltelijk heeft hervat dan wel gedurende één jaar nadat diens arbeidsplaats is aangepast tot behoud, herstel of ter bevordering van de mogelijkheden tot het verrichten van arbeid van die werknemer, een korting op de door hem, over het loon van die werknemer, verschuldigde premie toegekend van € 1134 per jaar. Een aanvraag als bedoeld in dit lid wordt binnen één jaar nadat de overheidswerknemer zijn eigen arbeid of een andere functie bij dezelfde werkgever geheel of gedeeltelijk heeft hervat dan wel binnen één jaar nadat de arbeidsplaats is aangepast gedaan.

B. Onder vernummering van het achtste tot en met elfde lid tot negende tot en met twaalfde lid, wordt een nieuw achtste lid ingevoegd, luidende:

8. Het zesde en zevende lid is slechts van toepassing voorzover de werknemer aanspraak heeft op ten minste 50% van het voor hem relevante minimumloon. Voor de werknemer die aanspraak heeft op minder dan 50% van het hiervoor bedoelde minimumloon geldt een bedrag van € 450 per jaar.

C. Na het twaalfde lid wordt een nieuw lid ingevoegd, luidende:

13. Bij ministeriële regeling kan het bedrag, bedoeld in het zesde en zevende lid, worden gewijzigd.

IX

In artikel III, onderdeel D, artikel 105, wordt «premie vrijstelling» vervangen door: premiekorting.

X

In artikel III, onderdeel E, artikel 130g, derde lid, wordt «premie vrijstelling» vervangen door: premiekorting.

XI

In artikel VI wordt «premie vrijstelling» vervangen door: premiekorting.

### **Toelichting**

Werkgevers worden met een korting op de premie WAO en AWF gestimuleerd een arbeidsgehandicapte werknemer aan te nemen dan wel in dienst te houden. Dit amendement beoogt de stimulans een gelijk

bedrag te laten zijn voor werknemers, opdat de hoogte van het inkomen van de werknemer geen rol speelt bij de overweging van de werkgever om een arbeidsgehandicapte in dienst te houden of te nemen. Voor werknemers die minder dan de helft van het minimumloon verdienen, doorgaans deeltijdwerkers met weinig arbeidsuren, wordt in een lager bedrag voorzien van € 900. Tevens bewerkstelligt het amendement dat de werkgever niet heel snel over hoeft te gaan tot het declareren van werkelijk gemaakte onkosten voor een werknemer met arbeidshandicap en een laag salaris.

Smits  
Van Dijke  
Vendrik