

Vergaderjaar 2000–2001

27 678

Verbetering van de procesgang in het eerste ziektejaar en nieuwe regels voor de ziekmelding, de reïntegratie en de wachttijd van werknemers alsmede met betrekking tot de loondoorbetalingverplichting van de werkgever (Wet verbetering poortwachter)

Nr. 7

AMENDEMENT VAN HET LID SMITS

Ontvangen 12 juni 2001

De ondergetekende stelt het volgende amendement voor:

I

In artikel III, onderdeel A, wordt na onderdeel 1 een onderdeel ingevoegd, luidende:

2. In lid 3 wordt na «passende arbeid» een zinsnede ingevoegd, luidende: , als bedoeld in artikel 658a, tweede lid,

II

In artikel III, onderdeel A, onderdeel 2, onder d, wordt na «passende arbeid» een zinsnede ingevoegd, luidende: , als bedoeld in artikel 658a, tweede lid,

III

In artikel III wordt na onderdeel B een nieuw onderdeel ingevoegd, luidende:

Ba

Na artikel 7:658 wordt een artikel ingevoegd, luidende:

Artikel 658a

1. De werkgever is verplicht zo tijdig mogelijk zodanige maatregelen te treffen en voorschriften te geven als redelijkerwijs nodig is, opdat de werknemer, die wegens ziekte of gebrek de bedongen arbeid niet kan verrichten, in staat wordt gesteld passende arbeid te verrichten.

2. Onder passende arbeid, als bedoeld in het eerste lid, wordt verstaan:

a. de eigen arbeid met doeltreffende aanpassingen, zonedig door de arbeidsorganisatie aan te passen, en voor zover dit onmogelijk is,

b. arbeid binnen het eigen bedrijf op gelijkwaardig functieniveau, en voor zover dit onmogelijk is,

c. arbeid binnen het eigen bedrijf op een ander functieniveau.

3. Indien vaststaat dat in het bedrijf van de werkgever geen passende arbeid, als bedoeld in het tweede lid, voorhanden is, heeft de werkgever de inspanningsverplichting om te voorzien in de voor deze werknemer passende arbeid bij een derde.

4. Dit artikel is niet van toepassing op de werkgever, bedoeld in artikel 9 van de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering.

Toelichting

Tijdens een eerste ziektejaar waarin de werknemer zijn eigen werk niet kan doen, is de werkgever gehouden 70% van het loon door te betalen. De werkgever en werknemer zoeken gezamenlijk naar mogelijkheden voor reïntegratie. De wijziging bedoelt aan te geven welke concrete invulling een werkgever moet geven aan zijn goed werkgeverschap in geval van ziekte van zijn werknemer en het recht van werknemer op aangepast werk in geval van ziekte en de plicht dat aangepaste werk ook te aanvaarden. De wijziging heeft geen effect op de plicht 70% van het oorspronkelijk loon te betalen tijdens de ziekteperiode.

Smits