

Vergaderjaar 2004–2005

27 678

Verbetering van de procesgang in het eerste ziektejaar en nieuwe regels voor de ziekmelding, de reïntegratie en de wachttijd van werknemers alsmede met betrekking tot de loondoorbetalingsverplichting van de werkgever (Wet verbetering poortwachter)

Nr. 31

BRIEF VAN DE MINISTER VAN SOCIALE ZAKEN EN WERKGELEGENHEID

Aan de Voorzitter van de Tweede Kamer der Staten-Generaal

Den Haag, 8 oktober 2004

Hierbij bied ik u aan het rapport¹ van de Inspectie Werk en Inkomen (IWI) met als titel «Aan de slag met de Wet verbetering Poortwachter». De inspectie heeft onderzoek verricht naar de invoering van de Wet verbetering Poortwachter door het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen (UWV); in het bijzonder naar de wijze waarop UWV de invoering van de wet heeft ingericht en hoe de medewerkers de wet uitvoeren. De uitkomsten van dit onderzoek zijn neergelegd in dit rapport.

Met belangstelling heb ik kennis genomen van het IWI-onderzoek.

De inspectie concludeert dat UWV de Wet verbetering Poortwachter adequaat heeft ingevoerd. UWV-medewerkers zijn in het algemeen op de hoogte van de procedures en werkprocessen. Voort concludeert de inspectie dat UWV invulling geeft aan de inhoudelijke toetsing van reïntegratieverslagen en dat UWV sancties oplegt. Ook wat betreft de uitvoering van de arborol concludeert de inspectie dat UWV zijn voorbeeldfunctie waarmaakt als het gaat om het terugdringen van ziekteverzuim. De inspectie is van mening dat UWV de uitvoering van een aantal punten, zoals kwaliteitsborging, voorbeeldfunctie wat betreft reïntegratietaak, duur van sancties en waarborging van de eenduidigheid bij administratieve sancties, nog kan verbeteren.

In het inspectierapport is de brief van UWV met de reactie op dit onderzoek opgenomen. In zijn brief geeft UWV aan inmiddels een aantal verbeteringen te hebben doorgevoerd en andere verbetermaatregelen in voorbereiding te hebben. In dat kader geeft UWV in zijn reactie de volgende stappen aan: de werkinstructies voor de medewerkers zijn aangescherpt en geactualiseerd, samen met de uitzendbranche en een aantal uitzendbedrijven lopen initiatieven om het ziekteverzuim en de WAO-instroom bij uitzendkrachten te verlagen, de arborol wat betreft de reïntegratietaak wordt verbeterd door het inmiddels gestarte programma «Werk boven uitkering» (start begin juni 2004 en zal naar verwachting in juni 2005 worden afgerond), het sanctiebeleid wordt genuanceerd waarbij rekening

¹ Ter inzage gelegd bij het Centraal Informatiepunt Tweede Kamer.

wordt gehouden met de kanttkening van de inspectie en de kwaliteitsborging is ingebed in de centrale reguliere kwaliteitscontrole.

Ik ben van mening dat UWV door deze verbetermaatregelen belangrijke stappen heeft gezet dan wel gaat zetten ter verbetering van de invoering van de Wet verbetering Poortwachter. Ik zal in een eerstkomend bestuurlijk overleg met de Raad van Bestuur van het UWV aandacht vragen voor de onderzoeksresultaten van de inspectie en concrete afspraken maken over de wijze waarop een eventuele monitoring kan plaatsvinden.

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,
A. J. de Geus