

Beloningsverschillen verklaard?

Verschillen in uurloon bij de overheid, 2004

Centrum voor Beleidsstatistiek 06001

Maartje Rienstra, Karin Hagoort



Verklaring der tekens

.	= onvoldoende betrouwbaar
x	= geheim
–	= nihil
0 (0,0)	= het getal is minder dan de helft van de gekozen eenheid
niets (blank)	= een cijfer kan op logische gronden niet voorkomen
15–24	= 15 tot en met 24

In geval van afronding kan het voorkomen dat de totalen niet geheel overeenkomen met de som der opgetelde getallen.

Colofon

Uitgever

Centraal Bureau voor de Statistiek
Prinses Beatrixlaan 428
2273 XZ Voorburg

Prepress en druk

Centraal Bureau voor de Statistiek
Facilitair bedrijf

Omslagontwerp

WAT ontwerpers, Utrecht

Inlichtingen

Tel.: 0900 0227 (€ 0,50 per minuut)
Fax: (045) 570 62 68
E-mail: infoservice@cbs.nl

Bestellingen

E-mail: verkoop@cbs.nl

Internet

www.cbs.nl

© Centraal Bureau voor de Statistiek,
Voorburg/Heerlen, 2006.
Bronvermelding is verplicht.
Vereenvoudiging voor eigen gebruik of
intern gebruik is toegestaan.

Kengetal: X-13
ISSN 1572-3267
Productnummer: 6008506001



Centraal Bureau voor de Statistiek

Inhoud

Samenvatting	5
1. Inleiding	7
1.1 Aanleiding en doel van het onderzoek	7
1.2 Opzet van het onderzoek	7
1.3 Indeling van het rapport	7
1.4 Inhoud van de tabellenset	8
2. Werknemers bij de overheid	9
2.1 Wie werkten bij de overheid en in wat voor banen?	9
2.2 Autochtonen en allochtonen	10
2.3 Mannen en vrouwen	12
2.4 Leeftijd	14
2.5 Voltijders en deeltijders	14
2.6 Overheidssectoren	15
3. Uurlonen bij de overheid	17
3.1 Wat verdienen werknemers bij de overheid?	17
3.2 Autochtonen en allochtonen	17
3.3 Mannen en vrouwen	19
3.4 Leeftijd	20
3.5 Voltijders en deeltijders	21
3.6 Overheidssectoren	22
3.7 Verdeling van het uurloon	22
4. Gecorrigeerde beloningsverschillen	25
4.1 Inleiding	25
4.2 Schatting van de beloningsfunctie	25
4.3 Vergelijking van de ongecorrigeerde en de gecorrigeerde beloningsverschillen	26
4.4 Gecorrigeerde beloningsverschillen in subpopulaties	28
4.5 Verklaringskracht van het model	30
5. Methoden en bronnen	31
5.1 Populatie en steekproef	31
5.2 Bronnen	31
5.3 Ophogen van steekproefaantallen	31
5.4 Kwaliteit en representativiteit	32
5.5 Bepaling uurloon	32
5.6 Bepaling gecorrigeerde beloningsverschillen	32
6. Begrippen en afkortingen	35
6.1 Begrippen	35
6.2 Afkortingen	36
Tabellenset	37

Samenvatting

Eind 2004 werkten er bij de Nederlandse overheid ongeveer 1 miljoen mensen. Ruim de helft van hen werkte in het onderwijs. Het grootste deel was autochtoon en iets meer dan de helft was man. Een voltijd baan was het meest voorkomende dienstverband, terwijl kleine deeltijd banen weinig voorkwamen. De meeste werknemers hadden een baan met een hoger beroepsniveau. Niet-westerse allochtonen waren jonger en hadden een lager opleidingsniveau dan autochtonen. Vrouwen werkten vaker in deeltijd dan mannen en vrouwen werkten vooral in de sector onderwijs. Jongeren werkten vaak bij de politie en bij defensie.

Het gemiddelde verdiende uurloon bij de overheid was eind 2004 €21,46. Niet-westerse allochtonen verdienden ongeveer 20 procent minder dan autochtonen en vrouwen verdienden 15 procent minder dan mannen. Oudere werknemers verdienden meer dan jongeren en werknemers verdienden meer naarmate het opleidingsniveau en beroepsniveau hoger was.

De verschillen in beloning hangen voor een deel samen met verschillen in persoons- en baan kenmerken. In dit onderzoek zijn gecorrigeerde beloningsverschillen bepaald door rekening te houden met verschillen in de kenmerken herkomstgroepering en generatie, geslacht, leeftijd, opleidingsniveau, beroepsniveau, dienstverband, cao-sector en dienstjaren. Als de waargenomen beloningsverschillen niet kunnen worden verklaard door verschillen in deze achtergrondkenmerken, betekent dit niet noodzakelijk dat er sprake is van beloningsdiscriminatie. De beloningsverschillen kunnen ook worden veroorzaakt door kenmerken die niet in dit onderzoek zijn opgenomen, zoals ambitie.

Als gecorrigeerd wordt voor bovengenoemde kenmerken, nemen de beloningsverschillen sterk af. Allochtonen van de eerste generatie hadden na correctie nog steeds een lager loon dan autochtonen, maar het gecorrigeerde verschil was met 4 procent veel kleiner dan het ongecorrigeerde verschil. Tweede generatie niet-westerse allochtonen verdienden bijna een kwart minder dan autochtonen, terwijl er na correctie geen aantoonbaar verschil in beloning meer bestond. Het gecorrigeerde beloningsverschil tussen mannen en vrouwen was met 10 procent kleiner dan het ongecorrigeerde verschil. Ouderen hadden ook na correctie een hoger uurloon dan jongeren, maar de verschillen waren kleiner dan de ongecorrigeerde verschillen.

Summary

Around 1 million people were employed by the Dutch government at the end of 2004. More than half of them worked in the education sector. Most were of native Dutch origin and just over half were men. Full-time jobs were most popular, and few people had part-time jobs of less than twelve hours a week. Most government employees had jobs at the level of higher professional education. People with a non-western foreign background were younger and had a lower educational level than native Dutch employees. More women than men worked part-time and women mainly worked in education. Many younger employees were employed in the police force or defence sector.

The average hourly earnings for government employees at the end of 2004 amounted to €21.46. Employees with a non-western foreign background earned about 20 percent less than native Dutch employees, and women earned 15 percent less than men. Older employees earned more than their younger colleagues, and also earned more the higher their educational and occupational level was.

The differences in remuneration are partly connected with differences in personal and job characteristics. This study corrected wage differences for factors such as ethnic origin and generation, sex, age, educational level, occupational level, working hours, sector of employment, and number of years worked. Differences measured in earnings that cannot be explained by differences in these background characteristics are not necessarily cases of wage discrimination. Differences in earnings may also be caused by characteristics not included in this study, such as ambition.

When the above-mentioned characteristics are corrected for, differences in wages diminish substantially. Employees with a first generation foreign background still received less pay than native Dutch employees after correction, but the corrected difference was much smaller at 4 percent than the uncorrected difference. Second generation non-western foreigners earned nearly one quarter less than their native Dutch peers, while after correction there was no longer a demonstrable difference in earnings. The wage difference between men and women after correction was 10 percent, smaller than the uncorrected difference. Older people still earned more than younger employees after correction, but here, too, the differences were smaller.

1. Inleiding

1.1 Aanleiding en doel van het onderzoek

De directie Arbeidsverhoudingen van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) heeft het Centrum voor Beleidsstatistiek (MCB) van het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) gevraagd om een onderzoek naar beloningsverschillen bij de overheid uit te voeren.

Het doel van het onderzoek is om de verschillen in beloning te berekenen bij de Nederlandse overheid in 2004 en daarnaast te onderzoeken in welke mate beloningsverschillen te verklaren zijn uit persoons- en baankenmerken. In het onderzoek worden de beloningsverschillen tussen autochtonen en allochtonen, tussen mannen en vrouwen, tussen leeftijdsklassen en tussen voltijders en deeltijders onderzocht. Naar beloningsverschillen tussen autochtonen en allochtonen bij de overheid is nog geen eerder onderzoek gedaan, doordat er geen gegevens over herkomst bekend waren. In dit onderzoek vormen beloningsverschillen tussen autochtonen en allochtonen dan ook het belangrijkste aandachtspunt.

Volgens de Algemene Wet Gelijke Behandeling mag geen onderscheid gemaakt worden naar godsdienst, levensovertuiging, politieke overtuiging, ras, geslacht, leeftijd, nationaliteit, seksuele geaardheid, burgerlijke staat, arbeidsduur (voltijd/deeltijd) en soort contract (vast of tijdelijk). Ook verschillen in beloning zijn niet toegestaan. Als er toch verschillen in beloning bestaan tussen werknemers dient hier een geaccepteerde verklaring voor te zijn, zoals een verschil in opleidingsniveau, werkervaring, ambitie of functieniveau. Als een dergelijke verklaring voor verschillen in beloning niet gevonden kan worden, kan beloningsdiscriminatie een rol spelen.

Om te onderzoeken of verschillen in beloning verklaard kunnen worden door verschillen in persoons- en baankenmerken, worden gecorrigeerde beloningsverschillen bepaald. Als alle relevante achtergrondkenmerken in voldoende detail in het verklarende model worden opgenomen, zullen er bij afwezigheid van beloningsdiscriminatie geen (gecorrigeerde) beloningsverschillen zijn. Het is echter onmogelijk om alle verklarende variabelen volledig te specificeren en te onderzoeken. Verschillen in ambitie kunnen er bijvoorbeeld de oorzaak van zijn dat personen met een gelijk opleidingsniveau en gelijke achtergrondkenmerken verschillende werkzaamheden uitvoeren. Zij zullen dan werkzaam zijn op verschillende functieniveaus en daarmee verschillende lonen verdienen. Als er sprake is van niet verklaarde beloningsverschillen dan betekent dit dus niet noodzakelijk dat er sprake is van beloningsdiscriminatie.

Om meer bekendheid te geven aan het bestaan van beloningsverschillen en om mogelijkheden aan te geven voor actie tegen ongelijke beloning, heeft begin dit jaar het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid de

werkgroep 'Gelijke beloning, dat werkt!' opgericht. In de werkgroep hebben zowel de Commissie Gelijke Behandeling, de vakbonden, de werkgeversorganisaties, als andere belangenorganisaties, zoals de Nederlandse vereniging voor personeelsfunctionarissen zitting. De input voor deze werkgroep wordt met name gevormd door de verschillende onderzoeken over beloningsverschillen, zoals het huidige onderzoek.

1.2 Opzet van het onderzoek

De onderzoekspopulatie bestaat uit alle banen bij de Nederlandse overheid in december 2004. Iemand kan meer dan één baan bij de overheid hebben, en kan dus meer dan één keer voorkomen in de populatie. In de praktijk komt dit weinig voor. Daarom is er in het rapport voor gekozen om te spreken over werknemers bij de overheid, terwijl het strikt genomen gaat om banen bij de overheid.

De gegevens over lonen zijn bepaald met behulp van de Enquête Werkgelegenheid en Lonen (EWL). Aan dit onderzoeksbestand zijn persoonsgegevens toegevoegd uit de Enquête Beroepsbevolking (EBB) en uit de Gemeentelijke Basisadministraties (GBA). De EWL en de EBB zijn steekproefonderzoeken die periodiek worden uitgevoerd door het CBS. Door het toekennen van gewichten zijn de resultaten opgehoogd naar gegevens die representatief zijn voor alle banen bij de Nederlandse overheid.

In het onderzoek wordt eerst het aantal banen bij de overheid voor verschillende deelpopulaties bepaald. Vervolgens wordt voor dezelfde deelpopulaties het gemiddelde uurloon gegeven. Tot slot wordt met behulp van regressieanalyse bepaald in welke mate beloningsverschillen kunnen worden verklaard door de achtergrondkenmerken.

1.3 Indeling van het rapport

Verschillen in beloning naar herkomstgroepering vormen het belangrijkste aandachtspunt in dit onderzoek. Er zijn namelijk nooit eerder uitkomsten gepubliceerd over beloningsverschillen bij de overheid naar herkomstgroepering.

In de drie beschrijvende hoofdstukken van het rapport wordt daarom steeds gestart met de resultaten voor autochtonen en allochtonen, gevolgd door mannen en vrouwen, leeftijd en dienstverband (voltijd of deeltijd). In de tabellenset is de volgorde gehandhaafd die gebruikelijk is bij het CBS, namelijk gestart wordt met geslacht, gevolgd door leeftijd en daarna herkomstgroepering.

In hoofdstuk 2 worden banen bij de overheid beschreven. Er wordt een overzicht gegeven van de banen in verschil-

lende subpopulaties, zoals allochtonen, autochtonen, voltijders en deeltijders. Daarnaast wordt ingegaan op opvallende verschillen tussen deze subpopulaties naar overige kenmerken zoals opleidingsniveau en beroepsniveau.

In hoofdstuk 3 worden de gemiddelde urenlonen van banen bij de overheid weergegeven. Daarnaast worden de urenlonen ook gesplitst naar herkomstgroepering, geslacht, leeftijd en dienstverband en wordt er stilgestaan bij opvallende verschillen tussen deze subpopulaties.

Om na te gaan in hoeverre beloningsverschillen verklaard kunnen worden door persoons- en baan kenmerken worden in hoofdstuk 4 de gecorrigeerde beloningsverschillen gepresenteerd. Dit gebeurt voor zowel de hele populatie als voor enkele deelpopulaties waarbij aandacht is voor opvallende verschillen tussen deelpopulaties. Eveneens wordt in dit hoofdstuk aandacht besteed aan de verklarende kracht van het gebruikte onderzoeksmodel.

Hoofdstuk 5 omvat een beschrijving van de gehanteerde methode van onderzoek en de gebruikte bronnen.

In hoofdstuk 6 staan de begrippenlijst en een overzicht van de gebruikte afkortingen.

1.4 Inhoud van de tabellenset

Aan het eind van het rapport is een uitgebreide tabellenset opgenomen. Tabellen 1–10 gaan over banen bij de overheid voor verschillende subpopulaties. Tabellen 11–20 geven de gemiddelde urenlonen van banen bij de overheid. In de tabellen 21–26 worden de schattingsresultaten van de beloningsfunctie gegeven en in de tabellen 27–31 staan de gecorrigeerde beloningsverschillen van banen bij de overheid in zijn geheel en in enkele subpopulaties. Voorafgaand aan de tabellenset is een tabellenoverzicht opgenomen, waarin wordt aangegeven in welke tabel informatie over de verschillende onderwerpen en subpopulaties te vinden is.

2. Werknemers bij de overheid

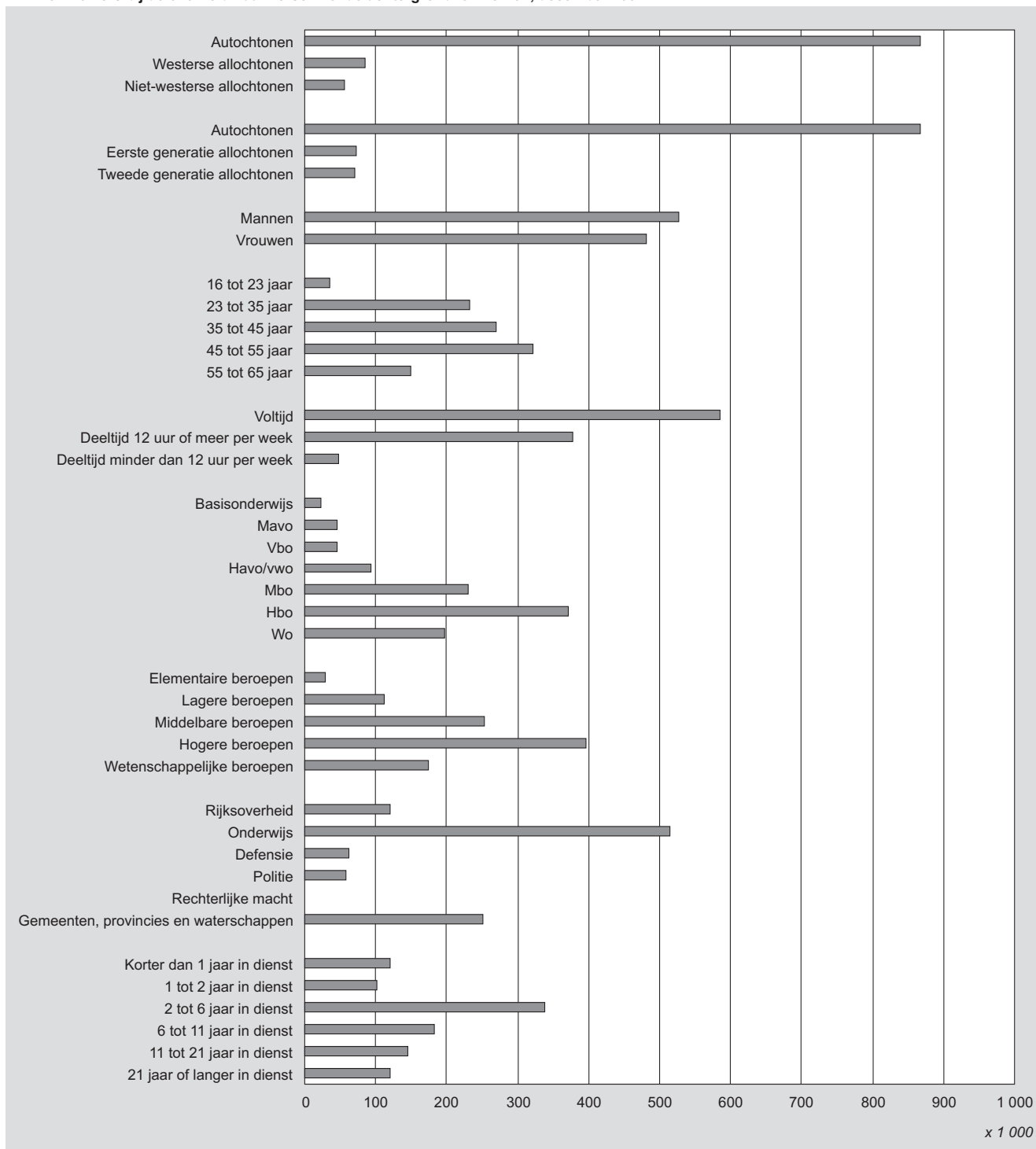
2.1 Wie werkten bij de overheid en in wat voor banen?

Eind 2004 werkten er circa 1 miljoen mensen bij de Nederlandse overheid. Het grootste deel van hen was autochtoon en iets meer dan de helft was man. De meeste werknemers waren tussen de 45 en 55 jaar, en het meest

voorkomende opleidingsniveau was hbo (grafiek 2.1). Het grootste deel van de werknemers bij de overheid had een baan met een hoger beroepsniveau.

De meeste overheidswerknemers hadden een voltijd dienstverband, terwijl kleine deeltijdbanen weinig voorkwamen. Tot slot werkten veruit de meeste personen in de sector onderwijs.

2.1 Werknemers bij de overheid naar verschillende achtergrondkenmerken, december 2004



Vergeleken met de werknemers in heel Nederland werkten er bij de overheid relatief veel vrouwen en mensen van boven de 45 jaar. Het grootste verschil deed zich echter voor in het opleidingsniveau. Bij de overheid hadden meer dan anderhalf keer zoveel mensen een hbo- of wetenschappelijke opleiding als de werknemers in heel Nederland (staat 2.1).

Staat 2.1
Werknemers bij de overheid vergeleken met werknemers in Nederland, 2004

	Werknemers bij de overheid, december 2004	Werknemers in Nederland, 2004 ¹⁾
	%	
Auochtonen	86	84
Westerse allochtonen	8	9
Niet-Westerse allochtonen	6	7
Mannen	52	58
Vrouwen	48	42
tot 35 jaar	27	36
35 tot 45 jaar	27	28
45 tot 55 jaar	32	24
55 tot 65 jaar	15	11
Basisonderwijs, mavo en vbo	11	25
Havo/vwo	9	9
Mbo	23	33
Hbo	37	20
Wo	19	12

¹⁾ De uitkomsten over werknemers in Nederland zijn gebaseerd op enquêtegegevens van de EBB 2004.

2.2 Autochtonen en allochtonen

Allochtonen zijn mensen van wie ten minste één ouder in het buitenland is geboren. Een eerste generatie allochtoon is zelf ook geboren in het buitenland, een tweede generatie allochtoon is in Nederland geboren. Autochtonen zijn mensen van wie allebei de ouders in Nederland zijn geboren. Een autochtoon kan dus zelf wel in het buitenland zijn geboren.

Het CBS maakt onderscheid tussen westerse en niet-westerse allochtonen. De exacte definitie van westerse en niet-westerse allochtonen is te vinden in de begrippenlijst in hoofdstuk 6 van dit rapport.

In december 2004 was 14 procent van alle werknemers bij de overheid allochtoon. Hiervan was 8 procent westerse allochtoon en 6 procent niet-westerse allochtoon. De overige 86 procent was autochtoon.

Vier op de vijf niet-westerse allochtonen bij de overheid waren van de eerste generatie. Van alle westerse allochtonen was een derde eerste generatie allochtoon.

Autochtonen en allochtonen naar hoofdkenmerken

Onder autochtonen en westerse allochtonen bij de overheid waren iets meer mannen dan vrouwen. Voor beide categorieën lag het percentage mannen op 52 procent. Van de niet-westerse allochtonen bij de overheid was de helft vrouw. Van de niet-westerse allochtonen van de tweede generatie was zelfs 59 procent vrouw.

Westerse allochtonen bij de overheid hadden over het algemeen dezelfde kenmerken als autochtonen. Niet-westerse allochtonen waren iets vaker vrouw, ze waren jonger en werkten vaker voltijds dan autochtonen en westerse allochtonen.

Niet-westerse allochtonen hadden een lager opleidingsniveau en een lager beroepsniveau dan autochtonen en westerse allochtonen. Daarnaast hadden niet-westerse allochtonen gemiddeld minder dienstjaren dan autochtonen en westerse allochtonen.

Niet-westerse allochtonen werkten relatief vaak bij de rijksoverheid en bij de gemeenten, provincies en waterschappen. Autochtonen en westerse allochtonen werkten relatief veel in het onderwijs.

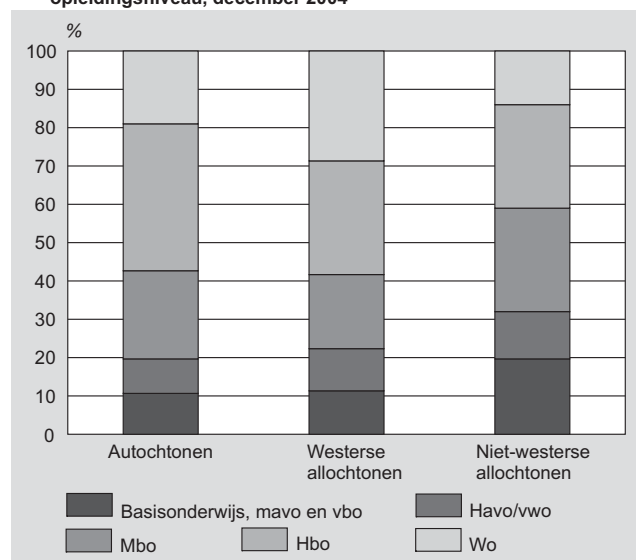
Autochtonen en westerse allochtonen waren ouder dan niet-westerse allochtonen. Van de autochtonen en westerse allochtonen was bijna de helft 45 jaar of ouder, terwijl dit van de niet-westerse allochtonen slechts een derde was. Westerse allochtonen van de eerste generatie waren gemiddeld ouder dan de autochtonen.

Zeven op de tien niet-westerse allochtonen werkten in een voltijd baan. Van autochtonen en westerse allochtonen werkten bijna zes op de tien werknemers in een voltijd baan.

Autochtonen en allochtonen naar overige kenmerken

Westerse allochtonen hadden het hoogste opleidingsniveau en niet-westerse allochtonen waren het laagst opgeleid (grafiek 2.2). De meeste westerse allochtonen hadden een hbo- of wetenschappelijk opleidingsniveau, voor niet-westerse allochtonen was het meest voorkomende opleidingsniveau mbo of hbo. Het opleidingsniveau van autochtonen bij de overheid lag hier tussenin, veruit de meeste autochtonen hadden een hbo-opleiding.

2.2 Werknemers bij de overheid naar herkomstgroepering en opleidingsniveau, december 2004

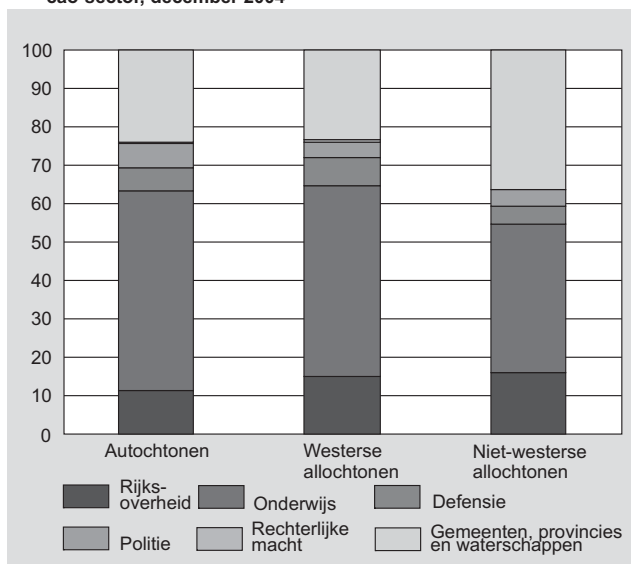


Autochtonen en westerse allochtonen werkten relatief vaak in hogere beroepen en wetenschappelijke beroepen. Het beroepsniveau van de banen waarin niet-westerse allochtonen werkzaam waren, was over het algemeen lager dan het niveau van de banen van autochtonen en westerse allochtonen.

Het aantal dienstjaren van autochtonen en westerse allochtonen was hoger dan dat van niet-westerse allochtonen. Waarschijnlijk hangt dit samen met de hogere leeftijd van autochtonen en westerse allochtonen. Daarnaast waren niet-westerse allochtonen vaker van de eerste generatie dan westerse allochtonen, wat betekent dat zij niet in Nederland zijn geboren, en pas op latere leeftijd in Nederland zijn komen wonen.

Veel autochtonen en westerse allochtonen werkten in het onderwijs (grafiek 2.3). Niet-westerse allochtonen werkten in vergelijking met de autochtonen relatief vaak bij de rijksoverheid en bij de gemeenten, provincies en waterschappen.

2.3 Werknemers bij de overheid naar herkomstgroepering en cao-sector, december 2004



Het bruto uurloon bij de overheid was hoger voor autochtonen en voor westerse allochtonen dan voor niet-westerse allochtonen (tabel 3). Van autochtonen en westerse allochtonen hadden zes op de tien werknemers een uurloon van meer dan 200 procent van het minimum uurloon. Van de niet-westerse allochtonen verdienden slechts vier op de tien werknemers meer dan 200 procent van het wettelijk minimumloon. In hoofdstuk 3 wordt het uurloon uitgebreider besproken.

Het bruto jaarinkomen laat ongeveer hetzelfde beeld zien als het bruto inkomen per uur. Autochtonen en westerse allochtonen hebben het hoogste bruto jaarloon, niet-westerse allochtonen hebben het laagste jaarloon. Van autochtonen en westerse allochtonen had iets meer dan 40 procent een jaarloon onder het modale inkomen van €29 000 per jaar. Iets meer dan de helft van de niet-westerse allochtonen had een inkomen dat lager lag dan het

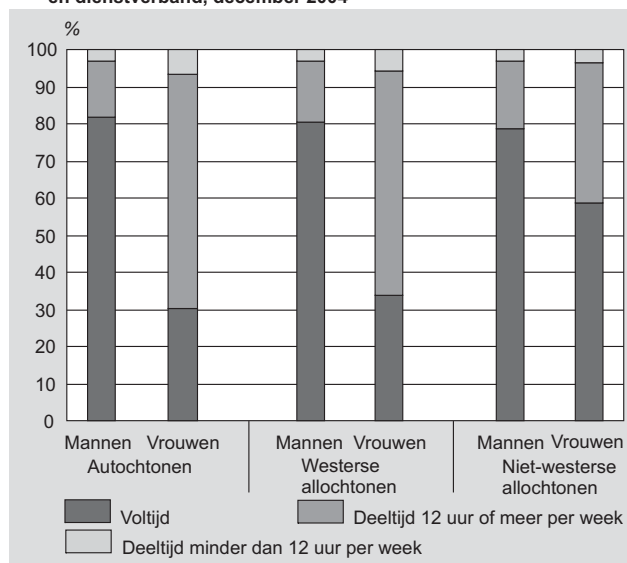
modale inkomen. Het percentage personen met een inkomen van minder dan €16 390 per jaar (het wettelijk minimumloon voor volwassenen bij een voltijd baan) ligt voor alle categorieën rond de 13 procent. Iemand kan een jaarinkomen hebben onder de €16 390 per jaar wanneer hij of zij in deeltijd werkt of jonger is dan 23 jaar. Onder de 23 jaar geldt namelijk een lager minimumloon.

Autochtonen en allochtonen naar geslacht

In de voorgaande paragrafen zijn eendimensionale verbanden onderzocht tussen herkomst van werknemers bij de overheid en overige persoons- en baankenmerken. In deze paragraaf worden enkele opvallende meerdimensionale verbanden besproken.

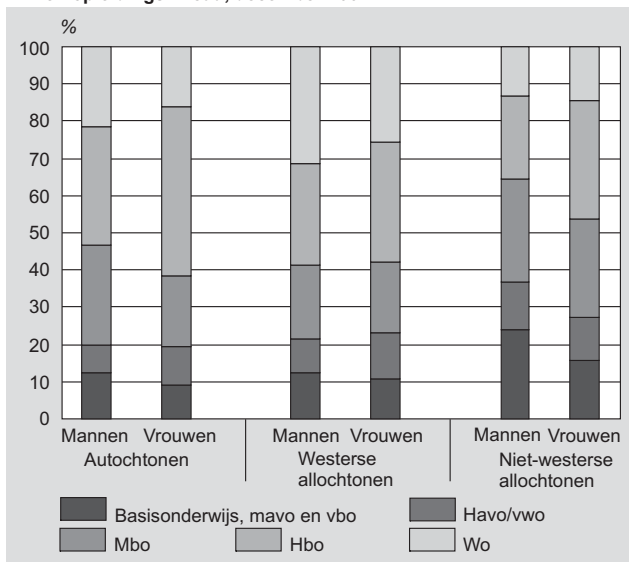
Autochtonen en westerse allochtonen werkten vaker in deeltijd dan niet-westerse allochtonen. Voor mannen is het percentage deeltijders in de verschillende herkomstgroeperingen vrijwel gelijk, rond de 20 procent. Voor vrouwen zijn er met name tussen de autochtone vrouwen en de niet-westerse allochtone vrouwen grote verschillen te zien (grafiek 2.4). Van alle autochtone vrouwen werkte maar liefst 70 procent in deeltijd, terwijl slechts 40 procent van de niet-westerse allochtone vrouwen in deeltijd werkte. Van de westerse allochtone vrouwen werkte 66 procent in deeltijd.

2.4 Werknemers bij de overheid naar geslacht, herkomstgroepering en dienstverband, december 2004



Autochtonen en westerse allochtonen waren gemiddeld hoger opgeleid dan niet-westerse allochtonen. Van de westerse allochtonen was het opleidingsniveau van mannen en vrouwen ongeveer gelijk, maar van de autochtonen en de niet-westerse allochtonen waren vrouwen hoger opgeleid dan mannen (grafiek 2.5). Van de autochtone mannen had 53 procent een hbo- of wetenschappelijke opleiding afgerond, van de autochtone vrouwen was dit 62 procent. Van de niet-westerse allochtone mannen had 35 procent een hbo-opleiding of wetenschappelijk onderwijs afgerond, van de niet-westerse allochtone vrouwen was dit 46 procent.

2.5 Werknemers bij de overheid naar geslacht, herkomstgroepering en opleidingsniveau, december 2004



2.3 Mannen en vrouwen

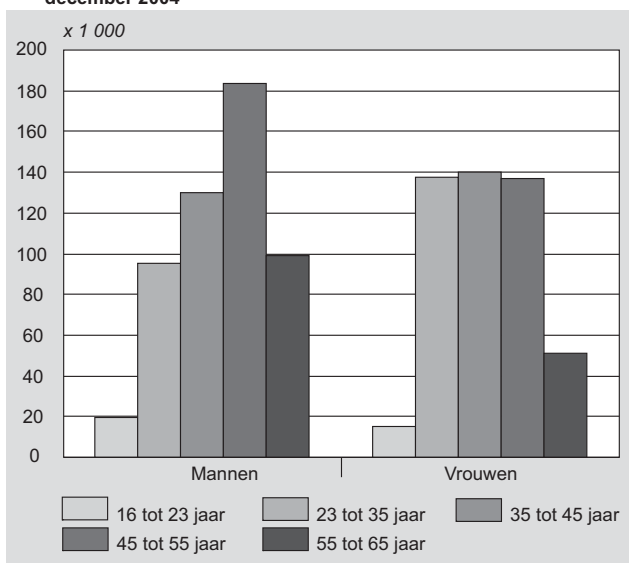
Bij de overheid werkten eind 2004 bijna 530 duizend mannen en ruim 480 duizend vrouwen. In percentages uitgedrukt is dat 52 procent mannen en 48 procent vrouwen.

Bij de overheid werkten iets meer mannen dan vrouwen. Vrouwen waren gemiddeld jonger en zij werkten veel vaker in deeltijd.

Vrouwen hadden minder vaak een opleiding beneden het hbo-niveau dan mannen en zij hadden ook minder vaak een groot aantal dienstjaren dan mannen.

In het onderwijs werkten anderhalf keer zoveel vrouwen als mannen. In de overige sectoren werkten juist meer mannen.

2.6 Werknemers bij de overheid naar leeftijd en geslacht, december 2004



Mannen en vrouwen naar hoofdkenmerken

Mannen bij de overheid waren ouder dan vrouwen. De leeftijdsverdeling in grafiek 2.6 laat duidelijk zien dat veel mannen bij de overheid tussen de 45 en de 55 jaar oud zijn. Vrouwen zijn vaker dan mannen tussen de 23 en 35 jaar en juist minder vaak tussen de 45 en 65 jaar. De leeftijdsklasse 35 tot 45 jaar is voor mannen en vrouwen ongeveer even groot.

Het percentage allochtonen was voor mannen en vrouwen nagenoeg gelijk. Er was ook vrijwel geen verschil tussen mannen en vrouwen in herkomstgeneratie.

Bij de overheid werkten veel vrouwen in deeltijd. Twee derde van de vrouwen werkte in deeltijd, terwijl minder dan een vijfde van de mannen in deeltijdbanen werkzaam was.

Mannen en vrouwen naar overige kenmerken

Vrouwen hadden vaker een hbo-opleiding afgerond dan mannen, maar mannen hadden vaker een universitaire opleiding afgerond dan vrouwen (tabel 1). Van alle vrouwen die bij de overheid werkten, had 60 procent een hbo- of wetenschappelijk opleidingsniveau. Van de mannen had 53 procent een hbo- of wetenschappelijk opleidingsniveau.

Het beroepsniveau laat een vergelijkbaar patroon zien als het opleidingsniveau. Van de vrouwen werkte 60 procent in een hoger of wetenschappelijk beroep. Van de mannen werkte 55 procent in een beroep met een hoger of wetenschappelijk niveau. Mannen werkten vaker dan vrouwen in wetenschappelijke beroepen, maar ook vaker in lagere en middelbare beroepen.

Mannen hadden gemiddeld meer dienstjaren dan vrouwen. Deels hangt dit samen met het feit dat bij de overheid vrouwen jonger zijn dan mannen. Het grootste verschil in aantal dienstjaren tussen mannen en vrouwen deed zich voor in de categorie 21 jaar of langer in dienst. Van de mannen bij de overheid was 18 procent 21 jaar of langer in dienst. Van de vrouwen was dit slechts 5 procent.

In het onderwijs werkten ongeveer anderhalf keer zoveel vrouwen als mannen. In alle andere overheidssectoren waren juist de mannen in de meerderheid. Bij de overheid werkten in totaal vrijwel evenveel mannen als vrouwen.

Het bruto uurloon van vrouwen was gemiddeld een stuk lager dan dat van mannen. Dit komt onder andere doordat vrouwen bij de overheid jonger waren. In hoofdstuk 3 wordt uitgebreider ingegaan op verschillen in bruto uurloon. Ook wat betreft het jaarloon vielen vrouwen vaker in een lagere loonklasse. Een belangrijke reden hiervoor is dat vrouwen vaker in deeltijd werkten dan mannen.

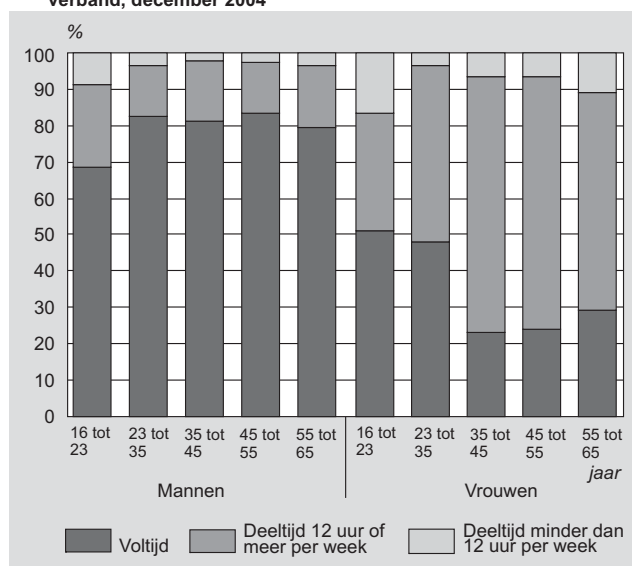
Mannen en vrouwen naar leeftijd

In de voorgaande paragrafen zijn eendimensionale verbanden onderzocht tussen het geslacht van werknemers bij de overheid en overige persoons- en baankenmerken. In deze

en de volgende twee paragrafen worden enkele opvallende meerdimensionale verbanden besproken.

Voor alle leeftijdscategorieën gold dat mannen minder vaak in deeltijd werkten dan vrouwen. Het percentage deeltijdwerkers was wel sterk afhankelijk van de leeftijdscategorie (grafiek 2.7). Zo werkte een derde van de mannen tussen de 16 en de 23 jaar in deeltijd, terwijl van de mannen in hogere leeftijdscategorieën ongeveer een op de vijf in deeltijd werkte. Voor vrouwen was het percentage deeltijdwerkers juist het laagst in de jongste leeftijdsgroep. De helft van deze jonge vrouwen werkte in deeltijd. Van vrouwen tussen de 35 en 55 jaar werkte maar liefst driekwart in deeltijd.

2.7 Werknemers bij de overheid naar geslacht, leeftijd en dienstverband, december 2004



Mannen werkten vaker bij de politie en bij defensie dan vrouwen. Dit gold met name voor jonge mannen, bijna de helft van de mannen tussen de 16 en 23 jaar die werkzaam waren bij de overheid, werkte bij de politie of bij defensie.

Mannen en vrouwen naar dienstverband

Binnen alle sectoren werkten mannen vaker voltijd dan vrouwen. Het grootste verschil deed zich voor bij de sector gemeenten, provincies en waterschappen. In deze sector werkte vier vijfde van de mannen voltijd, tegen een derde van de vrouwen. Bij defensie werkten mannen nauwelijks in deeltijd. Ook vrouwen werkten bij defensie veel minder vaak in deeltijd dan in de overige sectoren, nog geen kwart van de vrouwen bij defensie werkte in deeltijd, terwijl bij de totale overheid twee derde van de vrouwen in deeltijd werkte. Dit grote verschil in dienstverband tussen defensie en de overige sectoren heeft te maken met het feit dat bij defensie minder mogelijkheden tot deeltijdwerk bestaan.

Mannen met als opleidingsniveau basisonderwijs en wetenschappelijk onderwijs werkten het meest in deeltijd, rond de 26 procent. Mannen met een mbo-opleiding werkten met 10 procent het minst in deeltijd. Voor vrouwen hing het

opleidingsniveau nauwelijks samen met het dienstverband; het percentage vrouwen dat in deeltijd werkte, was voor alle opleidingsniveaus tussen de 65 en 70 procent.

Het beroepsniveau vertoonde voor vrouwen wel enige samenhang met het type dienstverband. Vrouwen in elementaire beroepen werkten vaker in deeltijd dan vrouwen in de overige beroepsniveaus. Mannen in wetenschappelijke beroepen werkten het meest in deeltijd. In middelbare beroepen werkten mannen het minst in deeltijd.

Mannen en vrouwen naar opleidingsniveau

De meeste vrouwen die bij de overheid werkten, hadden een hbo-opleiding. Dit hangt samen met de sector waarin vrouwen werkzaam waren. Bijna twee derde van alle vrouwen die bij de overheid werkten, was werkzaam in het onderwijs en van alle vrouwen in het onderwijs had ruim de helft een hbo-opleiding afgerond.

Het beroepsniveau van vrouwen was meestal iets lager dan dat van mannen met hetzelfde opleidingsniveau (staat 2.2). Alleen voor werknemers met een mbo- of hbo-opleiding lag dit anders. Vrouwen met een mbo-opleiding werkten iets vaker in hogere beroepen dan mannen en minder vaak in lagere beroepen. Van de vrouwen met een hbo-opleiding werkte 87 procent in een hoger beroep, 4 procent in een wetenschappelijk beroep en 9 procent in een beroep met een lager niveau. Van de mannen met een hbo-opleiding werkte 80 procent in een hoger beroep, 9 procent in een wetenschappelijk beroep en 11 procent in een beroep met een lager niveau.

Staat 2.2 Werknemers bij de overheid naar geslacht, beroepsniveau en opleidingsniveau, december 2004¹⁾

	Basis onder wijs, mavo en vbo	Havo/vwo	Mbo	Hbo	Wo
Mannen					
x 1 000					
Totaal ²⁾	63	38	133	161	112
%					
Elementaire beroepen	16	5	3	.	.
Lagere beroepen	50	15	18	2	2
Middelbare beroepen	28	53	62	9	5
Hogere beroepen	5	24	15	80	15
Wetenschappelijke beroepen	.	4	3	9	78
Vrouwen					
x 1 000					
Totaal ²⁾	42	45	89	203	78
%					
Elementaire beroepen	19	3	3	.	.
Lagere beroepen	49	18	14	2	.
Middelbare beroepen	28	54	63	7	6
Hogere beroepen	3	21	18	87	20
Wetenschappelijke beroepen	.	4	2	4	72

¹⁾ Personen van wie het beroepsniveau of het opleidingsniveau onbekend is, zijn niet in deze staat opgenomen.
²⁾ Personen die meer dan één baan hebben, worden meer dan eenmaal geteld.

2.4 Leeftijd

Bijna een op de drie werknemers bij de overheid was tussen de 45 en 55 jaar oud. Iets meer dan een kwart was tussen de 16 en de 35 jaar.

Bij de overheid waren in de leeftijdscategorie 23 tot 45 jaar vrouwen in de meerderheid en het percentage autochtonen was in hogere leeftijdscategorieën hoger dan in lagere leeftijdscategorieën. In de leeftijdsgroep 35 tot 45 jaar werd het meest in deeltijd gewerkt.

Oudere werknemers hadden gemiddeld een hoger opleidingsniveau, beroepsniveau en aantal dienstjaren dan jongere werknemers.

Ouderen werkten vooral in het onderwijs, bij de rijksoverheid en bij de gemeenten, provincies en waterschappen. Jongeren werkten vaker bij defensie en bij de politie dan ouderen.

Leeftijd naar hoofdkenmerken

Mannen waren in de meerderheid in de leeftijdscategorie 16 tot 23 jaar en in de categorieën boven de 45 jaar. In leeftijdsklassen 23 tot 45 jaar waren vrouwen juist in de meerderheid (tabel 2).

In het algemeen gold hoe lager de leeftijdscategorie, hoe groter het aandeel vrouwen in die categorie. De categorie 16 tot 23 jarigen vormde hierop een uitzondering. Voor deze groep was het percentage mannen met 56 procent bijna net zo hoog als voor de 45 tot 55 jarigen. Dit hangt mogelijk samen met de sector waarin de jongeren werkzaam zijn. Jongeren bij de overheid werkten namelijk vaak bij de politie en bij defensie, sectoren waarin mannen zijn oververtegenwoordigd.

Het percentage niet-westerse allochtonen was lager naarmate de werknemers ouder waren. In de leeftijdscategorieën tot 35 jaar was rond de 7 procent van de werknemers niet-westers allochtoon, terwijl dit percentage in de categorie 55 tot 65 jaar nog maar 3 procent was.

In de leeftijdscategorie 35 tot 45 jaar werd het meest in deeltijd gewerkt. Het gaat hier vooral om grote deeltijdbanen van twaalf uur of meer per week. Werknemers jonger dan 35 jaar en ouder dan 45 jaar werkten vaker in voltijdbanen.

Leeftijd naar overige kenmerken

Over het algemeen gold dat hoe hoger de leeftijd van de werknemer was, hoe hoger het beroepsniveau, aantal dienstjaren en zijn inkomensklasse waren. Het opleidingsniveau van jongeren tussen de 16 tot 23 jaar was lager dan dat van werknemers in de overige leeftijdscategorieën. Ouderen werkten vooral in het onderwijs, bij de rijksoverheid en bij de gemeenten, provincies en waterschappen. Jongeren tussen de 16 en de 23 jaar werkten juist vaker bij

defensie en bij de politie. Dit heeft deels te maken met het feit dat jongeren bij defensie en bij de politie een interne opleiding kunnen volgen, waardoor zij al op jongere leeftijd in deze sectoren werkzaam zijn.

2.5 Voltijders en deeltijders

Bijna zes op de tien werknemers bij de overheid werkten voltijds. Van de deeltijders werkten negen op de tien werknemers in een deeltijd baan van twaalf uur of meer per week. De overige deeltijders waren werkzaam in een kleine deeltijd baan.

In voltijd banen werkten relatief veel niet-westerse allochtonen. In deeltijd banen werkten voornamelijk autochtonen en mensen tussen de 35 en de 55 jaar. Vrouwen werkten veel vaker in deeltijd dan mannen.

In banen met een elementair beroepsniveau werd het meest in deeltijd gewerkt; grote deeltijd banen kwamen het meest voor in banen met een hoger beroepsniveau.

Werknemers in kleine deeltijd banen hadden minder dienstjaren dan werknemers in voltijd banen en grote deeltijd banen.

Voltijders en deeltijders naar hoofdkenmerken

Relatief veel niet-westerse allochtonen en eerste generatie allochtonen werkten in voltijd banen. Autochtonen werkten juist vaker in deeltijd. Deeltijdwerkers waren veel vaker vrouw dan man, drie kwart van alle werknemers die in deeltijd werkten was vrouw, terwijl een kwart van de deeltijdwerkers man was.

Werknemers met een kleine deeltijd baan waren relatief vaak jonger dan 23 jaar. Werknemers met een grotere deeltijd baan waren relatief vaak tussen de 35 en 45 jaar (tabel 4).

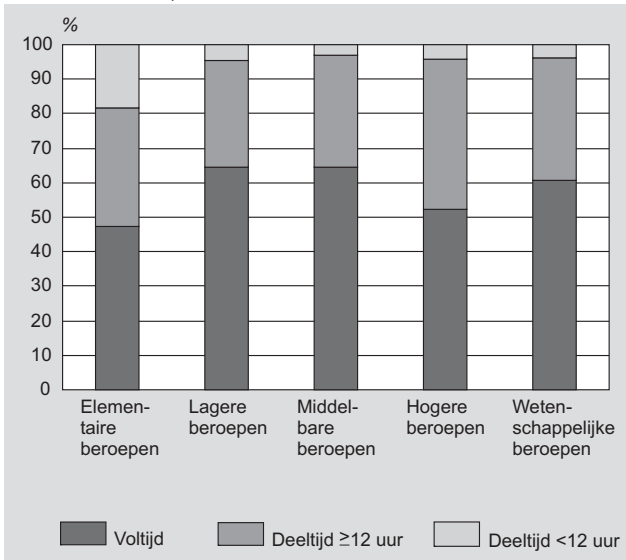
Voltijders en deeltijders naar overige kenmerken

In banen met een elementair beroepsniveau werd bij de overheid het meest in deeltijd gewerkt. In bijna 20 procent van deze elementaire banen gaat het om een deeltijd baan van minder dan twaalf uur per week (grafiek 2.8). Grote deeltijd banen kwamen het meest voor in banen met een hoger beroepsniveau.

Werknemers in voltijd banen hadden gemiddeld meer dienstjaren dan in werknemers in deeltijd banen. Vooral voor werknemers in kleine deeltijd banen was het aantal dienstjaren laag, bijna een derde was minder dan een jaar in dienst.

Werknemers met een voltijd baan verdienden per uur het meest. Van de mensen met een voltijd baan verdiende 65 procent meer dan 200 procent van het minimum uurloon, terwijl dit percentage voor deeltijders op 55 procent lag.

2.8 Werknemers bij de overheid naar beroepsniveau en dienstverband, december 2004



2.6 Overheidssectoren

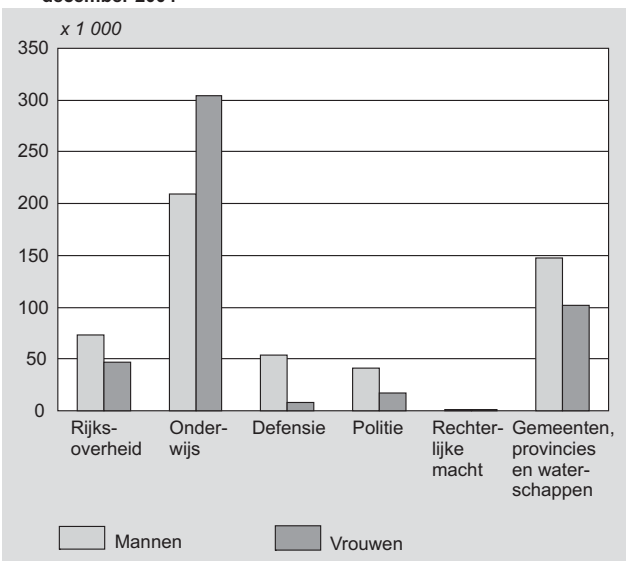
De helft van alle werknemers bij de overheid werkte in de sector onderwijs en een kwart werkte bij de gemeenten, provincies en waterschappen. De rechterlijke macht is de kleinste van de overheidssectoren.

Bij de rijksoverheid werkten de meeste allochtonen, bij de politie de minste. In het onderwijs werkten veel meer vrouwen dan mannen; in de overige sectoren werkten meer mannen dan vrouwen.

De meeste jongeren werkten bij defensie en bij de politie. Deeltijdbanen kwamen het meest voor in het onderwijs en het minst bij defensie.

Het opleidingsniveau en beroepsniveau waren het hoogst bij de rechterlijke macht en in het onderwijs.

2.9 Werknemers bij de overheid naar cao-sector en geslacht, december 2004



Overheidssectoren naar hoofdkenmerken

Bij de rijksoverheid was het percentage allochtonen (westers en niet-westers) het hoogst, namelijk 18 procent. Bij de politie was het percentage allochtonen met 9 procent het laagst.

In het onderwijs werkten beduidend meer vrouwen dan mannen, terwijl in alle overige sectoren mannen juist in de meerderheid waren (grafiek 2.9). Het grote aantal vrouwen in de sector onderwijs zorgt ervoor dat bij de totale overheid het aantal mannen en vrouwen ongeveer gelijk was. Bij de defensie en in mindere mate bij de politie werkten de meeste jongeren. Bij defensie was 44 procent jonger dan 35 jaar en bij de politie was 31 procent van de werknemers jonger dan 35 jaar.

Bij de gemeenten, provincies en waterschappen werkten de minste jongeren, slechts 22 procent was jonger dan 35 jaar. In het onderwijs werd het meest in deeltijdbanen gewerkt. Minder dan de helft van de werknemers in het onderwijs had een voltijd baan. Bij defensie had ongeveer 95 procent van de werknemers een voltijd dienstverband.

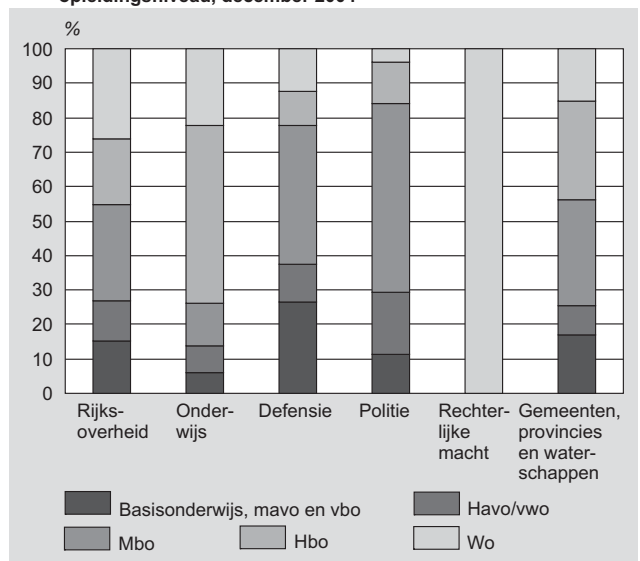
Overheidssectoren naar overige kenmerken

Het opleidingsniveau van werknemers verschilde sterk per sector (grafiek 2.10). In het onderwijs had meer dan de helft een hbo-opleiding afgerond en bij de politie had de helft mbo afgerond. Het grote percentage werknemers met een wetenschappelijke opleiding bij de rechterlijke macht is begrijpelijk, aangezien vrijwel alle banen binnen de sector rechterlijke macht een wetenschappelijk niveau hebben.

Het beroepsniveau bij de verschillende sectoren hing nauw samen met het opleidingsniveau van de werknemers. In het onderwijs had het grootste deel van de werknemers een baan met een hoger beroepsniveau en bij de politie had meer dan de helft van de werknemers een baan met een middelbaar niveau.

In het onderwijs waren werknemers het kortst in dienst, bij de rijksoverheid het langst. Ondanks het grote aantal jongeren bij defensie en bij de politie, hadden werknemers in deze sectoren gemiddeld niet minder dienstjaren dan werknemers in andere sectoren.

2.10 Werknemers bij de overheid naar cao-sector en opleidingsniveau, december 2004



3. Uurlonen bij de overheid

3.1 Wat verdienen werknemers bij de overheid?

In dit hoofdstuk wordt een beschrijving gegeven van de uurlonen bij de overheid. Het gaat om de daadwerkelijk verdiende uurlonen, waarin niet is gecorrigeerd voor achtergrondkenmerken. Verschillen in de samenstelling van de populatie leiden tot verschillen in beloning. Dat betekent bijvoorbeeld dat een lager uurloon van allochtonen samen kan hangen met een lager opleidingsniveau en met het feit dat zij doorgaans jonger zijn dan autochtonen. In dit hoofdstuk wordt in paragrafen 3.2 tot en met 3.6 een overzicht gegeven van de verdiende uurlonen bij de overheid in 2004 en van verschillen in uurloon tussen categorieën werknemers. Vervolgens beschrijft paragraaf 3.7 de verdeling van het uurloon in de populatie en in enkele subpopulaties. In hoofdstuk 4 wordt nagegaan in hoeverre verschillen in beloning blijven bestaan wanneer wordt gecorrigeerd voor de verschillende achtergrondkenmerken.

Het gemiddelde uurloon van werknemers in banen bij de overheid was €21,46. Het uurloon van westerse allochtonen was iets hoger dan het uurloon van autochtonen. Niet-westerse allochtonen verdienden gemiddeld minder per uur dan autochtonen en westerse allochtonen. Vrouwen verdienden beduidend minder dan mannen. Oudere werknemers verdienden meer dan jongeren. Vooral tussen de klasse 16 tot 23 jaar en de klasse 23 tot 35 jaar waren er grote verschillen in uurloon, de verschillen in uurloon tussen 45 tot 55 jarigen en 55 tot 65 jarigen waren veel kleiner. Werknemers in een voltijd baan verdienden per uur het meest en werknemers in kleine deeltijd banen het minst.

Naarmate het opleidings- en beroepsniveau van werknemers hoger was, was het uurloon hoger. De verschillen in uurloon waren vooral groot tussen werknemers met een opleiding of baan op hoger niveau en werknemers met een opleiding of baan op wetenschappelijk niveau. Ook voor het aantal dienstjaren gold dat hoe groter het aantal dienstjaren was, hoe hoger het bijbehorende uurloon was. Ten slotte was het uurloon bij de rechterlijke macht hoog in vergelijking met het uurloon in de andere sectoren. De uurlonen bij defensie en bij de politie waren gemiddeld het laagst. In grafiek 3.1 zijn de verschillen in uurlonen tussen verschillende categorieën werknemers grafisch weergegeven.

3.2 Autochtonen en allochtonen

Het gemiddelde uurloon van westerse allochtonen was €22,08 en het uurloon van autochtonen was €21,69; slechts een verschil van 2 procent. Niet-westerse allochtonen verdienden, met een uurloon van €17,35, ongeveer 20 procent minder dan autochtonen. Allochtonen uit de eerste generatie hadden een uurloon dat ruim 9 procent

lager was dan tweede generatie allochtonen. Zowel allochtonen uit de eerste generatie als allochtonen uit de tweede generatie verdienden minder dan autochtonen.

Autochtonen en allochtonen naar hoofdkenmerken

In staat 3.1 is te zien dat voor mannen en vrouwen gold dat niet-westerse allochtonen minder verdienden dan autochtonen en westerse allochtonen. Niet-westerse allochtone mannen verdienden slechts 75 procent van het uurloon van autochtone mannen, terwijl vrouwelijke niet-westerse allochtonen 88 procent verdienden van het uurloon van autochtone vrouwen.

Staat 3.1
Uurloon van westerse en niet-westerse allochtonen bij de overheid, als percentage van het uurloon van autochtonen naar geslacht, december 2004

	Autochtonen	Westerse allochtonen	Niet-westerse allochtonen
	euro	%	
Totaal	21,69	102	80
Mannen	23,16	102	75
Vrouwen	19,62	102	88

Zowel voor autochtonen als voor allochtonen gold dat ouderen een hoger uurloon hadden dan jongeren. Niet-westerse allochtonen verdienden in de leeftijdscategorie 16 tot 35 jaar bijna evenveel als autochtonen en westerse allochtonen in die leeftijdscategorie, maar vanaf de leeftijdscategorie 35 tot 45 jaar verdienden niet-westerse allochtonen duidelijk minder dan autochtonen en westerse allochtonen.

In zowel voltijd- als deeltijd banen verdienden niet-westerse allochtonen minder dan autochtonen en westerse allochtonen. Niet-westerse allochtonen verdienden in voltijd banen 21 procent minder dan autochtonen en 23 procent minder dan westerse allochtonen (tabel 14).

Autochtonen en allochtonen naar overige kenmerken

Voor alle opleidings- en beroepsniveaus gold dat niet-westerse allochtonen een lager uurloon hadden dan autochtonen en westerse allochtonen. De verschillen in uurloon waren het grootst onder werknemers met een universitaire opleiding. Van de werknemers met een universitaire opleiding verdienden niet-westerse allochtonen rond de 18 procent minder dan autochtonen en westerse allochtonen.

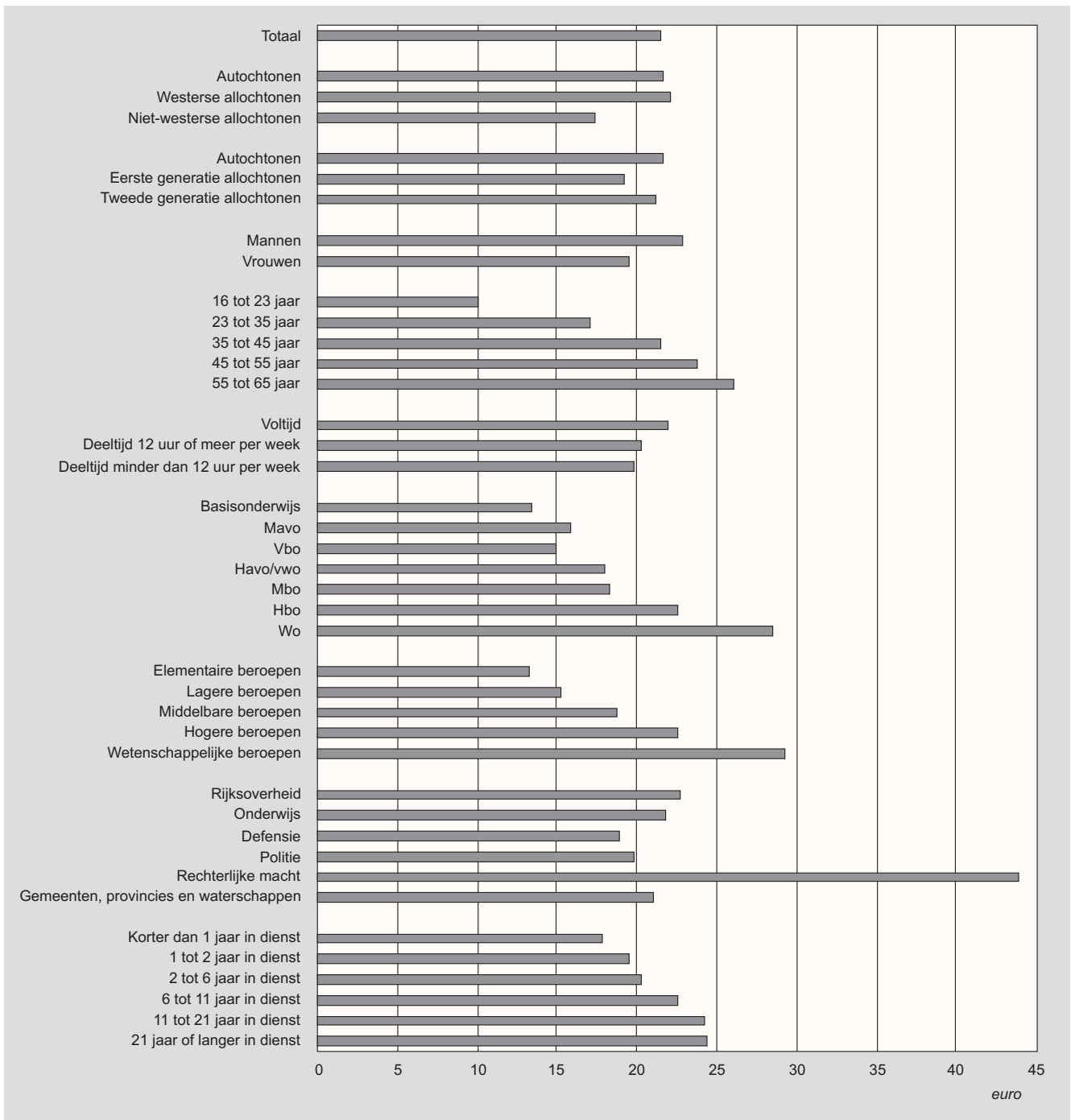
In alle overheidssectoren was het uurloon van niet-westerse allochtonen lager dan het uurloon van autochtonen en westerse allochtonen (staat 3.2). Bij de gemeenten,

provincies en waterschappen was het verschil in uurloon tussen niet-westerse allochtonen en autochtonen het grootst. Niet-westerse allochtonen verdienden hier slechts 73 procent van het uurloon van autochtonen. De beloningsverschillen tussen autochtonen en niet-westerse allochtonen waren bij de politie het kleinst. Bij de rijksoverheid verdienden westerse allochtonen gemiddeld minder dan autochtonen en in het onderwijs en bij defensie hadden westerse allochtonen een hoger uurloon dan autochtonen.

Staat 3.2
Uurloon van westerse en niet-westerse allochtonen bij de overheid, als percentage van het uurloon van autochtonen, naar cao-sector, december 2004

	Autochtonen	Westerse allochtonen	Niet-westerse allochtonen
	euro	%	
Totaal	21,69	102	80
Rijksoverheid	23,30	95	78
Onderwijs	21,87	104	84
Defensie	18,87	109	89
Politie	19,79	100	95
Rechterlijke macht	44,14	.	.
Gemeenten, provincies en waterschappen	21,62	100	73

3.1 Uurloon bij de overheid naar persoons- en baankenmerken, december 2004



Autochtonen en allochtonen naar geslacht

In staat 3.3 is te zien dat niet-westerse allochtone mannen in een voltijdbaan of grote deeltijdbaan aanzienlijk minder verdienen dan autochtone mannen in een voltijdbaan of grote deeltijdbaan. Voor vrouwen was dat ook het geval, maar in mindere mate. Niet-westerse allochtone mannen met een grote deeltijdbaan verdienen 65 procent van het uurloon van autochtone mannen, terwijl niet-westerse allochtone vrouwen met een grote deeltijdbaan 90 procent verdienen van het uurloon van autochtone vrouwen met hetzelfde dienstverband.

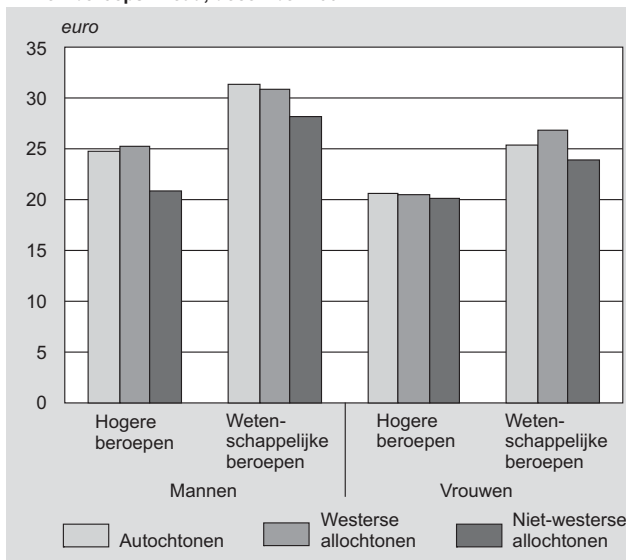
Staat 3.3
Uurloon van westerse en niet-westerse allochtonen bij de overheid, als percentage van het uurloon van autochtonen, naar geslacht en dienstverband, december 2004

	Autochtonen	Westerse allochtonen	Niet-westerse allochtonen
	euro	%	
Mannen			
Totaal	23,16	102	75
Voltijd dienstverband	23,29	103	77
Deeltijd 12 uur of meer per week	22,21	97	65
Deeltijd minder dan 12 uur per week	22,63	99	.
Vrouwen			
Totaal	19,62	102	88
Voltijd dienstverband	19,31	100	88
Deeltijd 12 uur of meer per week	19,89	103	90
Deeltijd minder dan 12 uur per week	18,22	130	.

Niet-westerse allochtone mannen verdienen in alle opleidingsniveaus minder dan autochtone en westerse allochtone mannen. De verschillen in uurloon tussen niet-westerse allochtone mannen enerzijds en autochtone mannen en westerse allochtone mannen anderzijds waren vooral voor werknemers met een hbo of universitair opleidingsniveau groot. Het uurloon van niet-westerse allochtone vrouwen week minder af van het uurloon van autochtone en westerse allochtone vrouwen dan voor mannen het geval was.

Voor mannen in banen met een hoger beroepsniveau gold dat het uurloon voor autochtonen en westerse allochtonen vrijwel gelijk was, terwijl het uurloon voor niet-westerse allochtonen behoorlijk lager was. Interessant is dat voor vrouwen in banen met een hoger beroepsniveau het uurloon van niet-westerse allochtonen vrijwel gelijk was aan het uurloon van autochtonen en westerse allochtonen (grafiek 3.2). In wetenschappelijke beroepen verdienen niet-westerse allochtone mannen net als in hogere beroepen minder dan autochtonen en westerse allochtonen. Voor vrouwen in wetenschappelijke beroepen was dat ook het geval. Westerse allochtone mannen in wetenschappelijke beroepen verdienen minder dan autochtone mannen, terwijl het uurloon van westerse allochtone vrouwen hoger was dan het uurloon van autochtone vrouwen in wetenschappelijke beroepen.

3.2 Uurloon bij de overheid naar geslacht, herkomstgroepering en beroepsniveau, december 2004



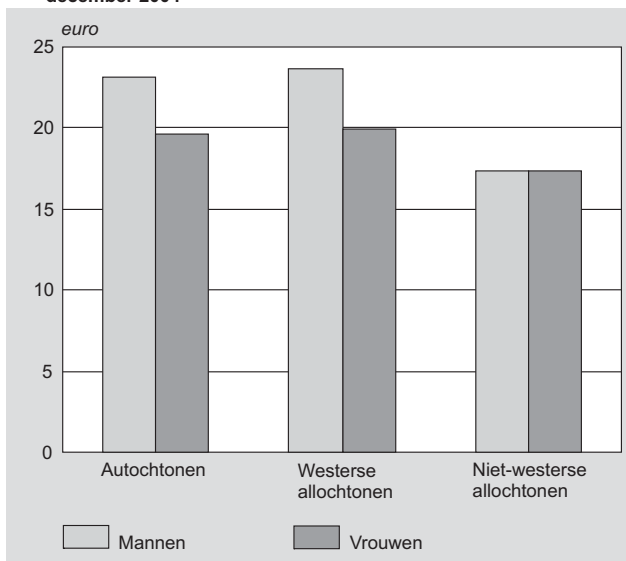
3.3 Mannen en vrouwen

Mannen verdienen bij de overheid gemiddeld €22,89 per uur en vrouwen verdienen gemiddeld €19,49 per uur. Daarmee was het uurloon van vrouwen bijna 15 procent lager dan dat van mannen.

Mannen en vrouwen naar hoofdkenmerken

Autochtone mannen en westerse allochtone mannen verdienen ruim 15 procent meer dan autochtone vrouwen en westerse allochtone vrouwen, terwijl de uurlonen van niet-westerse allochtone mannen en vrouwen vrijwel gelijk waren (grafiek 3.3). Zowel mannen als vrouwen hadden een hoger uurloon naarmate hun leeftijd hoger was, maar voor mannen gold dit in sterkere mate dan voor vrouwen.

3.3 Uurloon bij de overheid naar herkomstgroepering en geslacht, december 2004

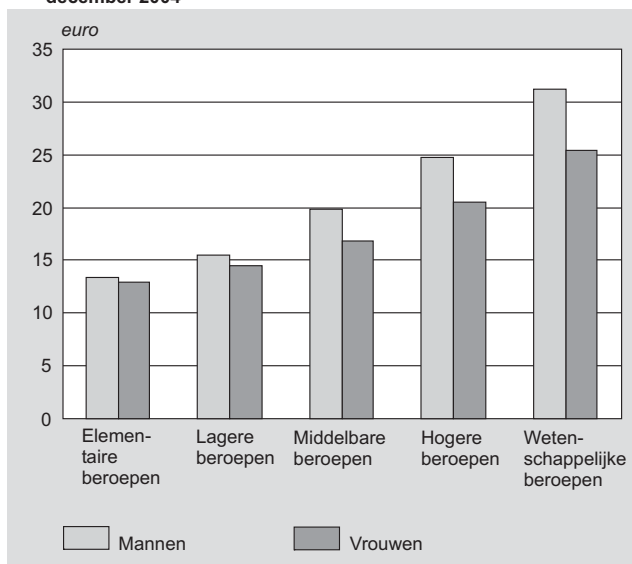


Vrouwen verdienden in zowel voltijdbanen als in deeltijdbanen minder dan mannen. In deeltijdbanen van twaalf uur of meer per week was het verschil tussen mannen en vrouwen met 8 procent het kleinst. In voltijdbanen was het verschil tussen mannen en vrouwen ruim 17 procent.

Mannen en vrouwen naar overige kenmerken

Mannen hadden, als zij een gelijk opleidings- of beroepsniveau hadden als vrouwen, gemiddeld een hoger uurloon. Vooral voor werknemers met een hbo of universitaire opleiding waren de beloningsverschillen tussen mannen en vrouwen groot. In grafiek 3.4 is daarnaast te zien dat in banen met een hoger beroepsniveau de beloningsverschillen tussen mannen en vrouwen groter waren dan in banen met een lager beroepsniveau. In alle sectoren verdienden vrouwen minder dan mannen. Bij defensie was het verschil in uurloon tussen mannen en vrouwen met 20 procent het grootst en bij de gemeenten, provincies en waterschappen was het verschil met 13 procent het kleinst.

3.4 Uurloon bij de overheid naar beroepsniveau en geslacht, december 2004



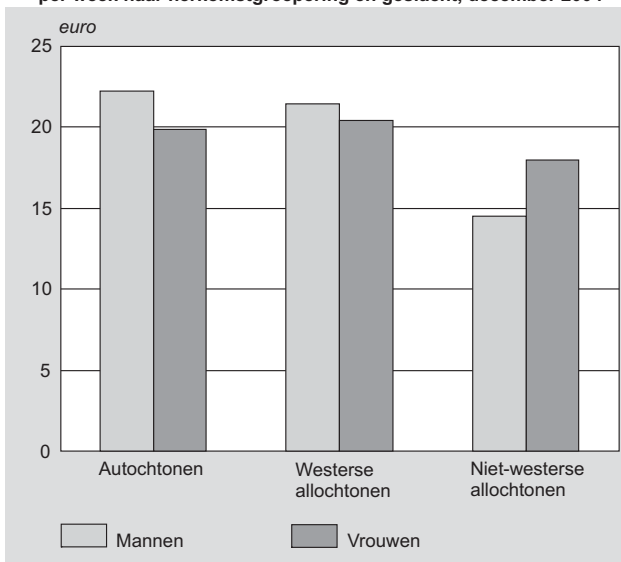
Mannen en vrouwen naar herkomstgroepering

Autochtone vrouwen in grote deeltijdbanen verdienden 10 procent minder dan autochtone mannen met een gelijk dienstverband (grafiek 3.5). Voor westerse allochtonen in grote deeltijdbanen was het uurloon van vrouwen 5 procent lager dan dat van mannen. Opvallend was dat niet-westerse allochtone vrouwen in grote deeltijdbanen juist meer verdienden dan niet-westerse allochtone mannen. Het uurloon van niet-westerse allochtone vrouwen in grote deeltijdbanen lag maar liefst 24 procent hoger dan dat van mannen.

Mannen en vrouwen naar leeftijd

Het uurloon van mannen in wetenschappelijke beroepen liet een sterke stijging zien, naarmate de leeftijdscategorie

3.5 Uurloon bij de overheid in deeltijdbanen van 12 uur of meer per week naar herkomstgroepering en geslacht, december 2004



hoger was. Voor vrouwen in wetenschappelijke beroepen nam het uurloon sterk toe in de leeftijdsklasse 16 tot 45 jaar, maar vanaf 45 jaar vond er een stagnering plaats in de stijging van het uurloon, die bij de mannen in wetenschappelijke beroepen niet plaats vond.

3.4 Leeftijd

In het algemeen gold dat naarmate werknemers ouder waren, het uurloon hoger was. Het verschil tussen werknemers in leeftijdscategorie 16 tot 23 jaar en werknemers in leeftijdscategorie 23 tot 35 jaar was het grootst. Dit is mede te verklaren doordat jongeren nog aan het begin van hun loopbaan staan en omdat voor jongeren tot 23 jaar een lager minimumloon geldt dan voor mensen vanaf 23 jaar.

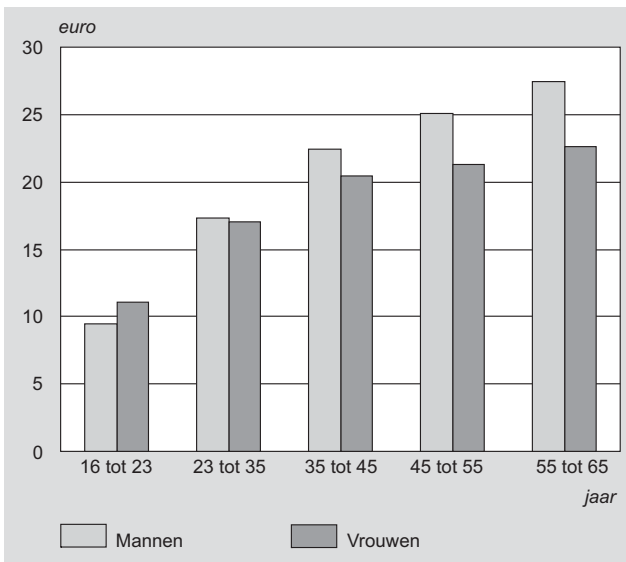
Leeftijd naar hoofdkenmerken

Over het algemeen gold dat voor zowel autochtonen als allochtonen het uurloon van oudere werknemers hoger was dan van jongere werknemers. Voor niet-westerse allochtonen was het verschil in uurloon tussen de categorieën 16 tot 23 jaar en 23 tot 35 jaar groot, maar vanaf de leeftijdscategorie 35 tot 45 jaar was het verschil tussen de leeftijdsklassen steeds kleiner. Niet-westerse allochtonen van 45 tot 55 jaar verdienden zelfs minder dan niet-westerse allochtonen van 35 tot 45 jaar.

Naarmate werknemers ouder waren, was het verschil in uurloon tussen mannen en vrouwen groter. In de jongste leeftijdscategorie van 16 tot 23 jaar hadden vrouwen een hoger uurloon dan mannen, terwijl vanaf de leeftijdscategorie 35 tot 45 jaar het uurloon van vrouwen steeds verder achterbleef bij het uurloon van mannen (grafiek 3.6).

In het algemeen was het uurloon hoger, naarmate de leeftijd van de werknemer hoger was. Voor werknemers in voltijdbanen gold dit in sterkere mate dan voor werknemers in

3.6 Uurloon bij de overheid naar leeftijd en geslacht, december 2004



grote en kleine deeltijdbanen. Het grootste verschil in uurloon tussen werknemers in grote en in kleine deeltijdbanen deed zich voor in de leeftijdscategorie 55 tot 65 jaar. Het uurloon voor 55 tot 65 jarige deeltijders in banen van twaalf uur of meer per week was hoger dan het loon van de 45 tot 55 jarigen, terwijl het uurloon voor 55 tot 65 jarige werknemers in kleine deeltijdbanen bijna niet afweek van het loon van 45 tot 55 jarigen (tabel 12).

Leeftijd naar overige kenmerken

Naarmate werknemers ouder waren, waren de verschillen in uurloon tussen werknemers met een verschillend opleidings- en/of beroepsniveau groter. In alle sectoren, behalve defensie, hadden werknemers in de leeftijdscategorie 55 tot 65 jaar het hoogste uurloon. Bij defensie verdienden 45 tot 55 jarigen het meest per uur.

3.5 Voltijders en deeltijders

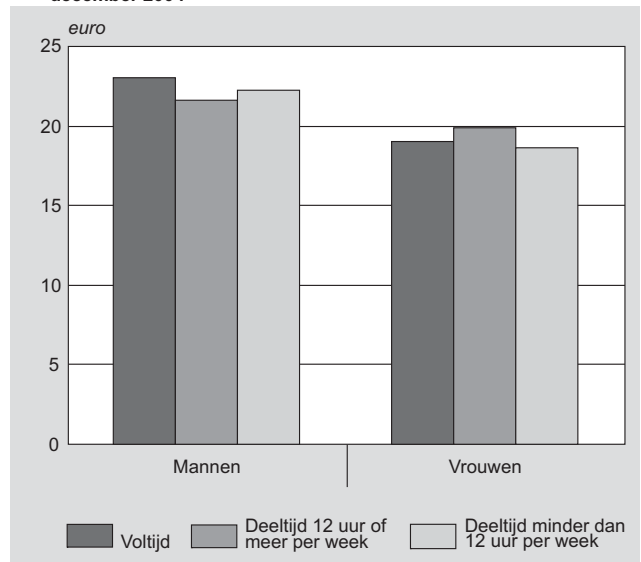
In voltijdbanen was het gemiddelde uurloon met €22,01 het hoogst. In grote deeltijdbanen was het uurloon gemiddeld 8 procent lager dan in voltijdbanen en in kleine deeltijdbanen was het gemiddelde uurloon ruim 10 procent lager dan het uurloon van werknemers in voltijdbanen.

Voltijders en deeltijders naar hoofdkenmerken

In grote deeltijdbanen verdienden zowel autochtonen als allochtonen minder dan in voltijdbanen. Autochtonen en westerse allochtonen verdienden in grote deeltijdbanen rond de 9 procent minder dan in voltijdbanen. Voor niet-westerse allochtonen was het verschil in uurloon in een voltijdbaan en een grote deeltijdbaan kleiner.

In grafiek 3.7 is te zien dat mannen in voltijdbanen meer verdienden dan in (grote en kleine) deeltijdbanen, terwijl vrouwen in grote deeltijdbanen meer verdienden dan in

3.7 Uurloon bij de overheid naar geslacht en dienstverband, december 2004



voltijdbanen en kleine deeltijdbanen. Daar waar het uurloon voor vrouwen het hoogst was in grote deeltijdbanen, was voor mannen het uurloon in grote deeltijdbanen juist het laagst.

Voltijders en deeltijders naar overige kenmerken

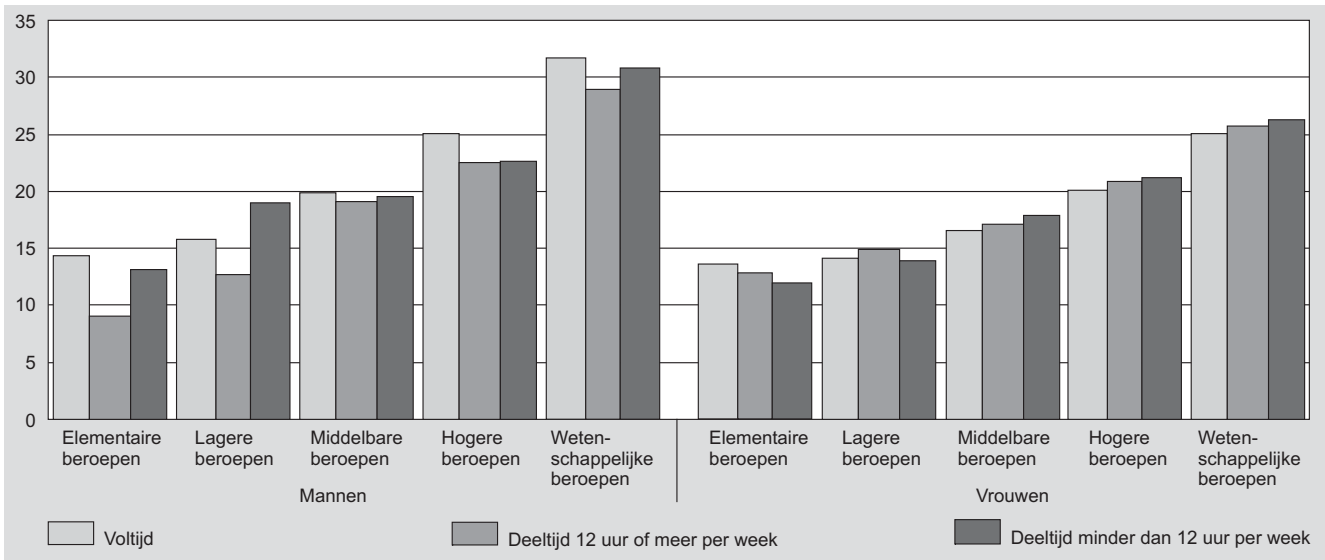
Er bestonden geen duidelijke verschillen in uurlonen tussen voltijdbanen en deeltijdbanen voor de verschillende opleidings- en beroepsniveaus. In alle overheidssectoren hadden werknemers in een voltijdbaan het hoogste uurloon. In het onderwijs was het verschil in uurloon tussen werknemers in voltijdbanen en grote deeltijdbanen 12 procent en dat was in vergelijking met de andere sectoren het grootste verschil. Bij de politie was het verschil in uurloon tussen voltijdbanen en grote deeltijdbanen met bijna 4 procent het minst groot.

Voltijders en deeltijders naar geslacht

Voor mannen verliep de ontwikkeling van het uurloon naar leeftijd voor werknemers in voltijdbanen en kleine deeltijdbanen tot de leeftijdscategorie 55 tot 65 jaar vrijwel gelijk. Voor kleine deeltijders nam vanaf 55 jaar het uurloon af en voor voltijders steeg het door. Voor vrouwen gold dat de ontwikkeling van het uurloon van werknemers in voltijdbanen en deeltijdbanen tot de leeftijdscategorie 45 tot 55 jaar vrijwel gelijk was, maar dat vanaf dan verschillen in uurloon ontstonden, waarbij de voltijders het hoogste uurloon hadden, gevolgd door de grote deeltijders en daarna de kleine deeltijders.

Mannen verdienden in een voltijdbaan op hoger en wetenschappelijk niveau meer dan in een (grote of kleine) deeltijdbaan op hoger en wetenschappelijk niveau. In banen met een lager beroepsniveau was het uurloon van mannen in kleine deeltijdbanen juist hoger dan in voltijdbanen. Voor vrouwen waren de verschillen in uurloon tussen voltijd- en deeltijdbanen op alle beroepsniveaus kleiner dan voor mannen (grafiek 3.8).

3.8 Uurloon bij de overheid naar geslacht, dienstverband en beroepsniveau, december 2004



3.6 Overheidssectoren

In vergelijking met het gemiddelde uurloon van €21,46 bij de totale overheid, was het uurloon bij de rechterlijke macht ruim twee keer zo hoog. Bij de rijksoverheid (€22,77) en in het onderwijs (€21,77) werd gemiddeld ook iets meer verdiend dan bij de totale overheid. Bij defensie werd met €18,95 het minst verdiend. Ook bij de politie (€19,74) en bij gemeenten, provincies en waterschappen (€21,11) was het gemiddelde uurloon lager dan bij de overheid in het algemeen.

Overheidssectoren naar opleidingsniveau

Over het algemeen hadden in alle sectoren werknemers met een hogere opleiding gemiddeld een hoger uurloon dan werknemers met een lagere opleiding. Een uitzondering was de politie, waar werknemers met een hbo-opleiding een hoger uurloon hadden dan werknemers met een universitaire opleiding.

Een verklaring hiervoor is dat de universitair opgeleide werknemers bij de politie gemiddeld jonger waren dan de werknemers met een hbo-opleiding.

In alle sectoren hadden werknemers in een baan op wetenschappelijk niveau een hoger uurloon dan werknemers in een baan op hoger beroepsniveau. Het verschil in uurloon tussen werknemers met een baan van hoger niveau en van werknemers met een baan op wetenschappelijk niveau was het kleinst bij politie.

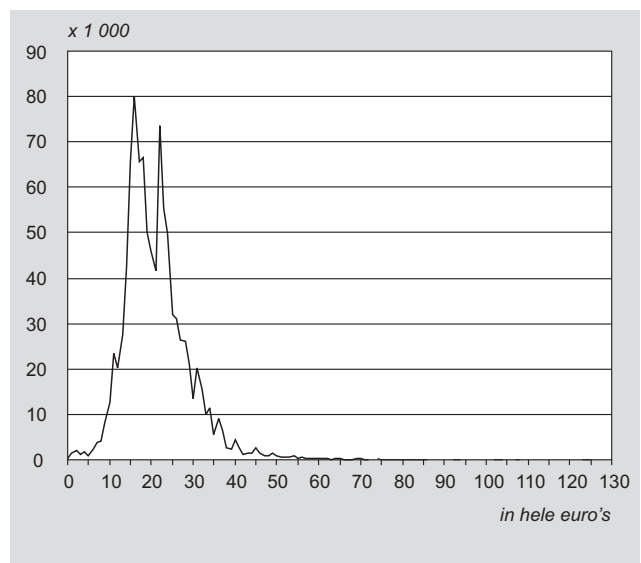
3.7 Verdeling van het uurloon

In deze paragraaf wordt de verdeling van de uurlonen van werknemers bij de overheid beschreven. De verdeling van de uurlonen wordt beschreven aan de hand van de individuele uurlonen van werknemers. Omdat het uurloon aan de onderkant begrensd wordt terwijl er aan de bovenkant wel veel variatie mogelijk is, zijn de uurlonen scheef verdeeld naar rechts.

Bij een scheve verdeling is de mediaan een meer robuuste maat om een verdeling te beschrijven dan het gemiddelde. Het gemiddelde is gevoelig voor extreme waarden, terwijl de mediaan daar niet gevoelig voor is. Naast de mediaan wordt de spreiding van de verdeling van de uurlonen beschreven. Om dit kenmerk van de verdeling eenvoudig te kunnen interpreteren, wordt het interval van uurlonen gegeven waarbinnen 95 procent van de individuele uurlonen ligt.

De mediaan van de individuele uurlonen bij de overheid was in december 2004 gelijk aan €20,05. Dat betekent dat de helft van alle werknemers bij de overheid minder verdiende dan €20,05 per uur. De mediaan van de individuele uurlonen was lager dan het gemiddelde van de individuele uurlonen. Dat betekent dat meer dan de helft van de werknemers minder verdiende dan het gemiddelde van de individuele uurlonen van €21,28 per uur ¹⁾, dus de verdeling is scheef naar rechts (grafiek 3.9). Van de werknemers bij de overheid had 95 procent een uurloon tussen €11,11 en €35,14.

3.9 Verdeling van het uurloon bij de overheid, december 2004

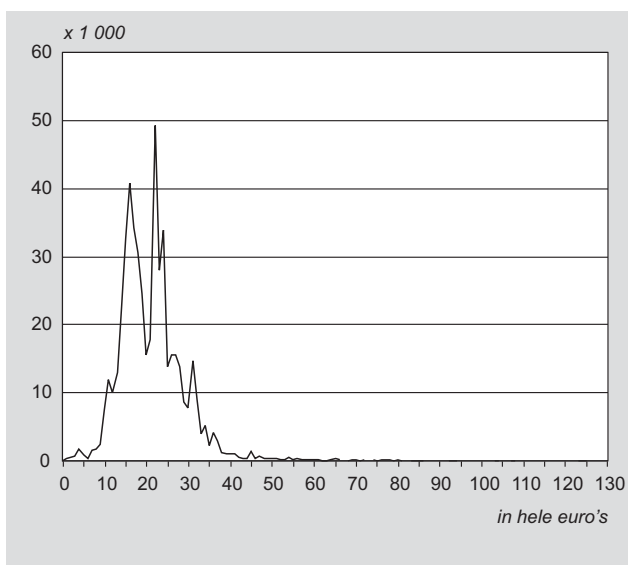


In de verdeling van de uurlonen is, behalve de piek rondom de mediaan, nog een andere piek zichtbaar. Deze piek hangt samen met de salariëring bij de overheid, die gebonden is aan vaste salarisschalen. De piek in de grafiek komt overeen met het loon van werknemers in de laatste trap van salarisschaal 10 (ongeveer €22). Deze salarisschaal is de gebruikelijke eindschaal voor werknemers met een hbo-opleiding. Aangezien het merendeel van de werknemers bij de overheid een hbo-opleiding heeft, is het plausibel dat er een piek in de verdeling bestaat bij de laatste trap van schaal 10.

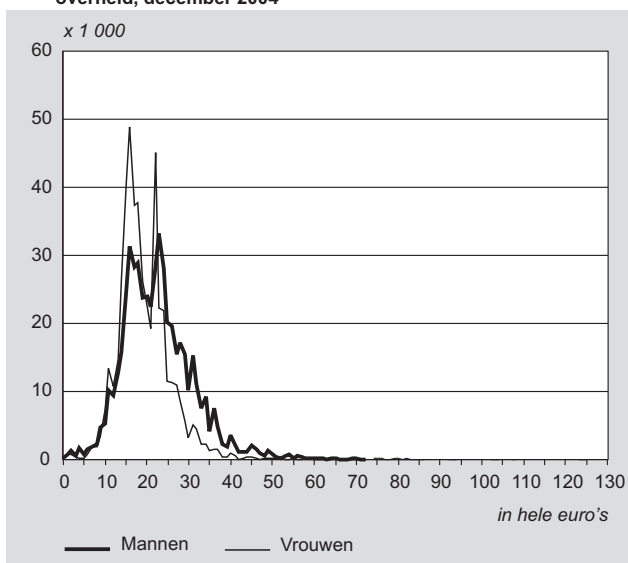
Verdeling van uurlonen in de verschillende overheidssectoren

Het onderwijs was de grootste overheidssector en was de sector waar de meeste werknemers met een hbo-opleiding werkzaam waren. De verdeling van de uurlonen liet in deze sector dan ook nog duidelijker een piek rond de laatste trap van schaal 10 zien, dan de verdeling van de totale populatie (grafiek 3.10). De verdelingen van uurlonen voor de afzonderlijke over-

3.10 Verdeling van het uurloon in de sector onderwijs, december 2004



3.11 Verdeling van het uurloon voor mannen en vrouwen bij de overheid, december 2004



heidssectoren verschilden op enkele punten van elkaar. De mediaan bij defensie was met €17,31 het laagst en de medianen voor de rijksoverheid, het onderwijs, de politie en de gemeenten, provincies en waterschappen lagen allemaal rond de €20 (staat 3.4). De mediaan in de verdeling van uurlonen van de rechterlijke macht was met €47,40 veel hoger dan in de overige sectoren.

In de sectoren rijksoverheid, onderwijs, defensie en gemeenten, provincies en waterschappen was de mediaan lager dan het gemiddelde en de verdeling scheef naar rechts. Bij de politie was de mediaan bijna gelijk aan het gemiddelde, wat betekent dat de verdeling van uurlonen vrijwel symmetrisch was. Bij de rechterlijke macht was, in tegenstelling tot de andere sectoren, de mediaan met €47,40 groter dan het gemiddelde van €43,97. Dat betekent dat bij de rechterlijke macht de verdeling van de uurlonen scheef naar links was.

Staat 3.4
Verdeling van het uurloon naar sector, december 2004

	Mediaan	95% interval	N
	euro		x 1 000
Rijksoverheid	20,69	12,31–40,15	120
Onderwijs	20,75	11,15–33,86	514
Defensie	17,31	10,23–34,82	63
Politie	19,92	11,36–27,55	59
Rechterlijke macht	47,40	22,55–58,60	3
Gemeenten, provincies en waterschappen	19,78	10,00–34,23	250

Het 95 procent interval was bij de politie het smalst met €11,36 tot €27,55. Dat duidt op een relatief kleine spreiding in uurlonen. Bij de rijksoverheid was de spreiding juist groot. Het brede 95 procent interval van de rechterlijke macht moet voorzichtig worden geïnterpreteerd omdat het een kleine groep betreft.

Verdeling van de uurlonen van mannen en vrouwen

In de verdeling van uurlonen voor mannen en vrouwen afzonderlijk zijn een aantal verschillen zichtbaar (grafiek 3.11). De mediaan van de individuele uurlonen van mannen was gelijk aan €21,50, voor vrouwen was de mediaan €17,80. Bovendien was de spreiding van de uurlonen voor mannen aanzienlijk groter dan voor vrouwen. Van de mannen had 95 procent een uurloon tussen €11,19 en €37,82, terwijl 95 procent van vrouwen een uurloon had tussen €11,04 en €30,58. Voor zowel mannen als vrouwen was de verdeling scheef naar rechts, voor vrouwen in sterkere mate dan voor mannen.

Noot in de tekst

¹⁾ Om de verdeling van het uurloon te bepalen, wordt gerekend met het individuele uurloon per werknemer. Het gemiddelde van de individuele uurlonen per werknemer wijkt af van het gemiddelde uurloon voor de categorie werknemers, zoals dat elders in dit rapport wordt beschreven. Het gemiddelde uurloon voor categorieën werknemers wordt bepaald door het totale loon van een categorie werknemers te delen door het totale aantal gewerkte uren van deze categorie werknemers. Meer informatie over het berekenen van het gemiddelde uurloon is te vinden in hoofdstuk 5.

4. Gecorrigeerde beloningsverschillen

4.1 Inleiding

In het vorige hoofdstuk zijn de uurlonen van verschillende categorieën werknemers beschreven. Tussen veel categorieën werknemers bleken beloningsverschillen te bestaan, bijvoorbeeld tussen niet-westerse allochtonen en autochtonen en tussen mannen en vrouwen. Deze verschillen kunnen deels worden verklaard door achtergrondkenmerken van de banen en van de personen die werkzaam zijn in deze banen. Zo kan het zijn dat niet-westerse allochtonen over het algemeen werkzaam zijn in banen met een lager beroepsniveau dan autochtonen en mede hierdoor minder verdienen. In dit hoofdstuk wordt nagegaan in welke mate er beloningsverschillen blijven bestaan, wanneer er gecontroleerd wordt voor dergelijke achtergrondkenmerken. Met andere woorden, in dit hoofdstuk wordt onderzocht in welke mate de hoogte van het uurloon en verschillen in uurlonen tussen categorieën werknemers worden verklaard door achtergrondkenmerken en hoeveel onverklaard verschil er overblijft. Beloningsverschillen gecontroleerd voor achtergrondkenmerken worden gecorrigeerde beloningsverschillen genoemd.

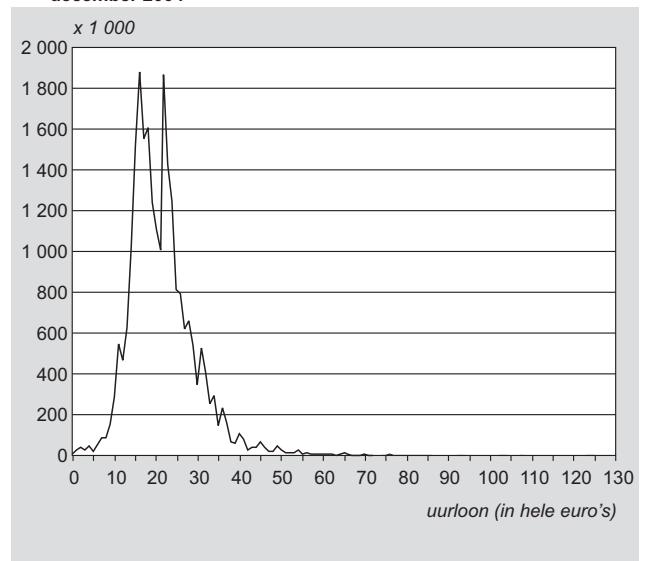
4.2 Schatting van de beloningsfunctie

De gecorrigeerde beloningsverschillen worden bepaald met een multi-pele regressieanalyse. Dit is een analysetechniek waarmee op grond van een vooraf opgesteld model met verklarende variabelen een schatting gegeven wordt van een afhankelijke variabele. In dit onderzoek is het uurloon de te verklaren afhankelijke variabele. De volgende verklarende variabelen, ofwel achtergrondkenmerken, zijn in het model opgenomen: herkomstgroepering en generatie, geslacht, leeftijd, opleidingsniveau, beroepsniveau, dienstverband, cao-sector en dienstjaren. Met behulp van een multi-pele regressieanalyse is het mogelijk om het beloningsverschil tussen categorieën werknemers te bepalen, als alle andere achtergrondkenmerken constant worden gehouden. Bijvoorbeeld wat het verschil in uurloon is tussen mannen en vrouwen, als zij op alle andere achtergrondkenmerken gelijk zijn.

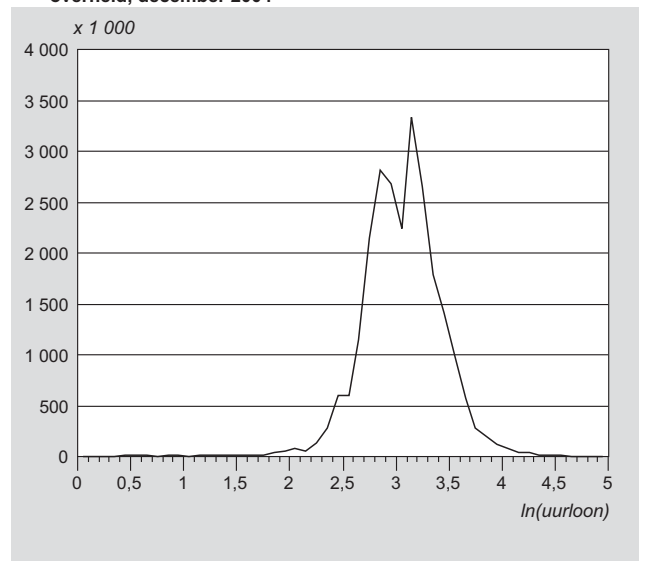
Afhankelijke variabele uurloon

Een van de voorwaarden om een regressieanalyse te kunnen uitvoeren, is dat de afhankelijke variabele normaal verdeeld is. Het uurloon is aan de onderkant begrensd, maar aan de bovenkant van de uurloonverdeling kunnen grote uitschieters voorkomen. Dat betekent dat het uurloon niet normaal verdeeld is. Om de verdeling te normaliseren is ervoor gekozen om in plaats van het uurloon het natuurlijke logaritme van het uurloon te gebruiken als afhankelijke variabele. In grafiek 4.1 en grafiek 4.2 is te zien dat het logaritme van het uurloon de normale verdeling beter benadert dan het uurloon zelf.

4.1 Verdeling van het uurloon van banen bij de overheid, december 2004



4.2 Verdeling van het logaritme van het uurloon van banen bij de overheid, december 2004



Verklarende variabelen

De verklarende variabelen zijn als dummyvariabelen in het model opgenomen. Een dummyvariabele is een variabele met twee categorieën, zoals 'werkzaam in het onderwijs' of 'niet werkzaam in het onderwijs'. Per verklarende variabele wordt één categorie als referentiegroep gebruikt en de overige categorieën zijn als dummyvariabelen meegenomen. De referentiegroep is de categorie waarmee de andere categorieën binnen deze variabele vergeleken worden. Voor het kenmerk cao-sector vormt bijvoorbeeld de rijksoverheid de referentiegroep, wat betekent dat resultaten voor alle overige overheidssectoren worden vergeleken

met de rijksoverheid. Zie paragraaf 5.6 in het hoofdstuk methoden en bronnen voor een meer gedetailleerde beschrijving van de verklarende variabelen en van de bepaling van de gecorrigeerde beloningsverschillen.

Schatting van de beloningsfunctie

In staat 4.1 staan de resultaten van de regressieanalyse (ook tabel 21). In de eerste kolom worden de gestandaardiseerde regressiecoëfficiënten vermeld. Een positieve

Staat 4.1
Schattingresultaten van de beloningsfunctie bij de overheid, december 2004

	β coëfficiënt	t-waarde
<i>Geslacht</i>		
Mannen	referentie	
Vrouwen	-0,107*	-20,50
<i>Leeftijd</i>		
16 of 17 jaar	-0,103*	-23,62
18 jaar	-0,125*	-28,66
19 jaar	-0,104*	-23,96
20 jaar	-0,082*	-18,76
21 jaar	-0,043*	-9,84
22 jaar	-0,022*	-4,99
23 tot 35 jaar	referentie*	
35 tot 45 jaar	0,181*	31,36
45 tot 55 jaar	0,273*	44,81
55 tot 65 jaar	0,262*	45,63
<i>Herkomstgroepering en generatie</i>		
Autochtonen	referentie	
Westerse allochtonen, 1e generatie	-0,018*	-4,12
Westerse allochtonen, 2e generatie	0,004	1,01
Niet-westerse allochtonen, 1e generatie	-0,043*	-9,99
Niet-westerse allochtonen, 2e generatie	-0,005	-1,16
<i>Opleidingsniveau ¹⁾</i>		
Basisonderwijs	-0,060*	-12,61
Mavo	-0,022*	-4,75
Vbo	-0,047*	-9,70
Havo/vwo	0,036*	7,48
Mbo	referentie	
Hbo	0,196*	27,27
Wo	0,288*	38,90
<i>Beroepsniveau ¹⁾</i>		
Elementaire beroepen	-0,078*	-16,26
Lagere beroepen	-0,086*	-16,63
Middelbare beroepen	referentie	
Hogere beroepen	0,150*	20,87
Wetenschappelijke beroepen	0,202*	27,64
<i>Dienstverband</i>		
Voltijd	referentie	
Deeltijd 12 uur of meer per week	-0,049*	-9,44
Deeltijd minder dan 12 uur per week	-0,002	-0,45
<i>Cao-sector</i>		
Rijksoverheid	referentie	
Onderwijs	-0,090*	-12,04
Defensie	0,011	2,02
Politie	0,021*	4,15
Rechterlijke macht	0,046*	10,62
Gemeenten, provincies en waterschappen	-0,018*	-2,79
<i>Dienstjaren</i>		
Korter dan 1 jaar in dienst	referentie	
1 tot 2 jaar in dienst	0,035*	6,34
2 tot 6 jaar in dienst	0,068*	9,42
6 tot 11 jaar in dienst	0,104*	15,69
11 tot 21 jaar in dienst	0,137*	20,92
21 jaar of langer in dienst	0,119*	18,00
<hr/>		
Constante	2,686*	309,47
R ²	0,562*	
Aantal waarnemingen	24 621	

* De uitkomsten verschillen significant van de referentiegroep ($p < 0,01$).

¹⁾ De categorie 'onbekend' van de variabelen opleidingsniveau en beroepsniveau is niet weergegeven in de tabel maar is wel als aparte categorie in de regressievergelijking opgenomen.

regressiecoëfficiënt betekent dat het uurloon in de bijbehorende categorie hoger is dan in de referentiegroep. Een negatieve regressiecoëfficiënt betekent dat het uurloon in de referentiegroep hoger is dan in de bijbehorende categorie. In de tweede kolom worden de bijbehorende t-waarden gegeven. De t-waarde is groter naarmate de kans kleiner is dat de regressiecoëfficiënt toevallig afwijkt van 0. Coëfficiënten die significant verschillen van de referentiegroep met een betrouwbaarheidsinterval van 99 procent, zijn in de tabellen gemarkeerd met een *. Als een regressiecoëfficiënt niet significant afwijkt van de referentiecategorie, dan is niet aangetoond dat er een verschil in uurloon bestaat met de referentiecategorie.

In staat 4.1 is te zien dat bijna alle variabelen in het regressiemodel een significante bijdrage leveren aan de verklaring van het logaritme van het uurloon. Van alle variabelen die van invloed zijn op de hoogte van het uurloon zijn leeftijd, opleidingsniveau en beroepsniveau het meest bepalend. De hoge regressiecoëfficiënten en t-waarden laten zien dat vooral het effect van een hbo- of wetenschappelijk opleidingsniveau en het effect van hogere en wetenschappelijke beroepen groot is.

Verder is in staat 4.1 te zien dat onder constanthouding van de andere variabelen, allochtonen uit de eerste generatie een lager uurloon hebben dan autochtonen, en dat oudere werknemers een hoger uurloon hebben dan jongere werknemers. Het uurloon van werknemers in een deeltijd baan van twaalf uur of meer per week is lager dan het uurloon van werknemers in een voltijd baan. In het onderwijs en bij de gemeenten, provincies en waterschappen is het uurloon lager dan bij de rijksoverheid, terwijl het uurloon bij de politie en de rechterlijke macht hoger is dan bij de rijksoverheid. Ten slotte is het uurloon van werknemers met veel dienstjaren hoger dan dat van werknemers met minder dienstjaren.

Voor tweede generatie allochtonen is niet aangetoond dat hun uurloon verschilt van het uurloon van autochtonen. Ook is niet aangetoond dat het uurloon in kleine deeltijd banen verschilt van het uurloon in voltijd banen en het uurloon bij de defensie wijkt niet aantoonbaar af van het uurloon bij de rijksoverheid.

4.3 Vergelijking van de ongecorrigeerde en de gecorrigeerde beloningsverschillen

Aan de hand van de gestandaardiseerde regressiecoëfficiënten is berekend wat het procentuele beloningsverschil is tussen de referentiegroep en de overige categorieën van de variabelen ¹⁾. In staat 4.2 worden zowel de gecorrigeerde beloningsverschillen als de ongecorrigeerde beloningsverschillen in percentages weergegeven.

Autochtonen en allochtonen

Zonder correctie voor het effect van achtergrondkenmerken, waren de beloningsverschillen tussen niet-westerse allochtonen en autochtonen groot. Niet-westerse allochto-

Staat 4.2
Ongecorrigeerde en gecorrigeerde beloningsverschillen bij de overheid

	Ongecorrigeerd	Gecorrigeerd
	%	
<i>Geslacht</i>		
Mannen	referentie	referentie
Vrouwen	-15	-10*
<i>Leeftijd</i>		
16 of 17 jaar	-75	-10*
18 jaar	-67	-12*
19 jaar	-52	-10*
20 jaar	-43	-8*
21 jaar	-33	-4*
22 jaar	-25	-2*
23 tot 35 jaar	referentie	referentie
35 tot 45 jaar	26	20*
45 tot 55 jaar	39	31*
55 tot 65 jaar	52	30*
<i>Herkomstgroepering en generatie</i>		
Autochtonen	referentie	referentie
Westerse allochtonen, 1e generatie	2	-2*
Westerse allochtonen, 2e generatie	2	0
Niet-westerse allochtonen, 1e generatie	-19	-4*
Niet-westerse allochtonen, 2e generatie	-24	0
<i>Opleidingsniveau ¹⁾</i>		
Basisonderwijs	-27	-6*
Mavo	-14	-2*
Vbo	-19	-5*
Havo/vwo	-2	4*
Mbo	referentie	referentie
Hbo	23	22*
Wo	56	33*
<i>Beroepsniveau ¹⁾</i>		
Elementaire beroepen	-29	7*
Lagere beroepen	-19	-8*
Middelbare beroepen	referentie	referentie
Hogere beroepen	21	16*
Wetenschappelijke beroepen	56	22*
<i>Dienstverband</i>		
Voltijd	referentie	referentie
Deeltijd 12 uur of meer per week	-8	-5*
Deeltijd minder dan 12 uur per week	-10	0
<i>Cao-sector</i>		
Rijksoverheid	referentie	referentie
Onderwijs	-4	-9*
Defensie	-17	1
Politie	-13	2*
Rechterlijke macht	93	5*
Gemeenten, provincies en waterschappen	-7	-2*
<i>Dienstjaren</i>		
Korter dan 1 jaar in dienst	referentie	referentie
1 tot 2 jaar in dienst	9	4*
2 tot 6 jaar in dienst	13	7*
6 tot 11 jaar in dienst	26	11*
11 tot 21 jaar in dienst	36	15*
21 jaar of langer in dienst	36	13*

* De uitkomsten verschillen significant van de referentiegroep ($p < 0,01$).

¹⁾ De categorie 'onbekend' van de variabelen opleidingsniveau en beroepsniveau is niet weergegeven in de tabel maar is wel als aparte categorie in de regressievergelijking opgenomen.

nen uit de tweede generatie verdienen bijna een kwart minder dan autochtonen en niet-westerse allochtonen uit de eerste generatie verdient 19 procent minder dan autochtonen. Het blijkt echter dat de verschillen in uurlozen tussen niet-westerse allochtonen en autochtonen voor een groot deel te verklaren zijn door verschillen in achtergrondkenmerken. Na correctie voor deze verschillen bestond er geen significant verschil meer tussen niet-westerse allochtonen uit de tweede generatie en autochtonen. Daarnaast was het gecorrigeerde beloningsverschil van 4 procent tussen eerste generatie niet-westerse allochtonen en autochtonen aanzienlijk lager dan het ongecorrigeerde beloningsverschil van 19 procent.

In het algemeen was na correctie voor achtergrondkenmerken het uurloon van zowel westerse als niet-westerse

allochtonen van de eerste generatie lager dan het uurloon van autochtonen en kon er geen verschil in uurloon worden aangetoond tussen allochtonen van de tweede generatie en autochtonen

Mannen en vrouwen

Zonder correctie voor de achtergrondkenmerken verdienen vrouwen 15 procent minder dan mannen. Na correctie voor achtergrondkenmerken blijft het uurloon van mannen 10 procent hoger dan dat van vrouwen. Dat betekent dat de achtergrondkenmerken in dit onderzoek slechts een derde van de verschillen tussen mannen en vrouwen verklaren. Voor het resterende verschil in uurloon tussen mannen en vrouwen geeft het model geen verklaring.

Leeftijd

Zowel de ongecorrigeerde beloningsverschillen als de gecorrigeerde beloningsverschillen laten zien dat de uurlonen van oudere werknemers hoger zijn dan de uurlonen van jongere werknemers. Wel zijn de verschillen tussen de leeftijdscategorieën kleiner na correctie voor achtergrondkenmerken. Zo is het ongecorrigeerde beloningsverschil tussen de 55 tot 65 jarigen en de 23 tot 35 jarigen 52 procent, terwijl het gecorrigeerde verschil 30 procent is.

Voltijders en deeltijders

De uurlonen in van werknemers in kleine deeltijdbanen waren ongecorrigeerd 10 procent lager dan de uurlonen van werknemers in voltijdbanen. Na correctie voor de achtergrondkenmerken kon geen verschil in uurloon meer worden aangetoond tussen kleine deeltijdbanen en voltijdbanen. Dat betekent dat het verschil in beloning tussen werknemers in kleine deeltijdbanen en in voltijdbanen vrijwel volledig verklaard wordt door de achtergrondkenmerken in het onderzoeksmodel.

Het uurloon van werknemers in grote deeltijdbanen was na correctie voor achtergrondkenmerken 5 procent lager dan het uurloon van werknemers in voltijdbanen. Dit verschil was voor correctie voor achtergrondkenmerken nog 8 procent.

Overige verklarende variabelen

Uit de analyse blijkt dat naarmate het opleidingsniveau, het beroepsniveau en het aantal dienstjaren van werknemers hoger waren, het uurloon ook hoger was.

De verschillen in uurloon tussen sectoren waren niet groot. Alleen in het onderwijs waren de uurlonen beduidend lager dan bij de referentiegroep rijksoverheid, namelijk 9 procent. Het ongecorrigeerde uurloon bij de rechterlijke macht was veel hoger dan in de andere sectoren. Na correctie voor de achtergrondkenmerken was het uurloon bij de rechterlijke macht nog steeds hoger dan bij de rijksoverheid, maar het verschil is veel kleiner. Dit betekent dat een groot deel van

de verschillen in uurloon tussen de rechterlijke macht en de overige sectoren veroorzaakt werd door achtergrondkenmerken in het model, zoals opleidings- en beroepsniveau.

Het is opvallend dat, zonder correctie voor achtergrondkenmerken, de uurlonen bij defensie en bij de politie ruim lager waren dan het uurloon bij de rijksoverheid, terwijl de uurlonen bij defensie en de politie na correctie voor achtergrondkenmerken gelijk of zelfs hoger waren dan bij de rijksoverheid.

4.4 Gecorrigeerde beloningsverschillen in subpopulaties

Om na te gaan of het verklaringsmodel in een aantal subpopulaties andere effecten laat zien dan in de totale populatie, zijn de regressieanalyses ook uitgevoerd voor 16 subpopulaties. Dit zijn de volgende populaties: autochtonen, westerse allochtonen en niet-westerse allochtonen (tabellen 24a–24c, tabel 29), mannen en vrouwen (tabellen 22a–22b, tabel 27), 16 tot 23 jarigen, 23 tot 35 jarigen, 35 tot 45 jarigen, 45 tot 55 jarigen en 55 tot 65 jarigen (tabellen 23a–23e, tabel 28), voltijdbanen, deeltijdbanen van twaalf uur of meer per week en deeltijdbanen van minder dan twaalf uur per week (tabellen 25a–25c, tabel 30), elementaire en lagere banen, middelbare banen, hogere en wetenschappelijke banen (tabellen 26a–26c, tabel 31). In deze paragraaf worden de meest opvallende resultaten besproken. Hierbij wordt steeds binnen een categorie werknemers gekeken naar de effecten van de overige variabelen.

Staat 4.3
Gecorrigeerde beloningsverschillen naar herkomstgroepering, december 2004 ¹⁾

	Autochtonen	Westerse allochtonen	Niet-westerse allochtonen
	%		
<i>Geslacht</i>			
Mannen	referentie	referentie	referentie
Vrouwen	-10*	-11*	-5
<i>Leeftijd</i>			
23 tot 35 jaar	referentie	referentie	referentie
35 tot 45 jaar	21*	22*	4
45 tot 55 jaar	33*	35*	5
55 tot 65 jaar	31*	35*	3
<i>Opleidingsniveau</i>			
Mbo	referentie	referentie	referentie
Hbo	22*	24*	14*
Wo	34*	38*	14*
<i>Beroepsniveau</i>			
Elementaire beroepen	-7*	-7*	-9*
Lagere beroepen	-8*	-7*	-10*
Middelbare beroepen	referentie	referentie	referentie
Hogere beroepen	16*	18*	18*
Wetenschappelijke beroepen	22*	32*	23*
<i>Dienstverband</i>			
Voltijd	referentie	referentie	referentie
Deeltijd 12 uur of meer per week	-5*	-4	-1
Deeltijd minder dan 12 uur per week	-1	1	12*

* De uitkomsten verschillen significant van de referentiegroep ($p < 0,01$).

¹⁾ In deze staat zijn niet alle variabelen en niet alle categorieën weergegeven maar slechts een selectie, alle variabelen zijn wel opgenomen in de regressieanalyse

Subpopulaties naar herkomstgroepering

De subpopulaties autochtonen, westerse allochtonen en niet-westerse allochtonen worden onderscheiden. Voor alle subpopulaties waren het opleidings- en beroepsniveau van groot belang bij bepaling van de hoogte van het uurloon (staat 4.3). Met name het hebben van een hbo- of universitaire opleiding of een baan op hoger of wetenschappelijk niveau droeg bij aan een hoger uurloon.

Bij de autochtonen en westerse allochtonen was het gecorrigeerde beloningsverschil tussen mannen en vrouwen ruim 10 procent, terwijl er in de subpopulatie niet-westerse allochtonen geen significant verschil in uurloon tussen mannen en vrouwen was.

In tegenstelling tot de subpopulaties autochtonen en westerse allochtonen was voor niet-westerse allochtonen de variabele leeftijd bijna niet van invloed op het uurloon.

Zowel voor westerse allochtonen als voor niet-westerse allochtonen waren er na correctie geen beloningsverschillen tussen werknemers in grote deeltijdbanen en werknemers in voltijdbanen. Voor autochtonen gold dat zij in een voltijdbaan een hoger uurloon hadden dan wanneer zij in een grote deeltijdbaan werkten.

Terwijl voor de subpopulatie autochtonen het uurloon in bepaalde overheidssectoren hoger was dan in andere sectoren, was het uurloon voor allochtonen (westers en niet-westers) in alle overheidssectoren vrijwel gelijk.

Subpopulaties naar geslacht

Voor zowel mannen als vrouwen waren opleidingsniveau, beroepsniveau en leeftijd de belangrijkste variabelen van invloed op het uurloon. Met name het hebben van een universitaire opleiding droeg bij aan een hoger uurloon.

Staat 4.4
Gecorrigeerde beloningsverschillen naar geslacht, december 2004 ¹⁾

	Mannen	Vrouwen
	%	
<i>Opleidingsniveau</i>		
Mbo	referentie	referentie
Hbo	21*	23*
Wo	35*	34*
<i>Beroepsniveau</i>		
Middelbare beroepen	referentie	referentie
Hogere beroepen	13*	20*
Wetenschappelijke beroepen	23*	21*
<i>Dienstverband</i>		
Voltijd	referentie	referentie
Deeltijd 12 uur of meer per week	-7*	-1
Deeltijd minder dan 12 uur per week	0	1
<i>Cao-sector</i>		
Rijksoverheid	referentie	referentie
Onderwijs	-10*	-7*
Defensie	2	1
Politie	1	4*
Rechterlijke macht	4*	6*
Gemeenten, provincies en waterschappen	-3*	0

* De uitkomsten verschillen significant van de referentiegroep ($p < 0,01$).

¹⁾ In deze staat zijn niet alle variabelen en niet alle categorieën weergegeven maar slechts een selectie, alle variabelen zijn wel opgenomen in de regressieanalyse

De beloningsverschillen tussen allochtonen en autochtonen waren vrij klein in zowel de subpopulatie mannen als in de subpopulatie vrouwen.

Voor vrouwen was het verschil tussen het uurloon in voltijdbanen en het uurloon in deeltijdbanen niet significant, terwijl mannen in grote deeltijdbanen een uurloon hadden dat 7 procent lager was dan het uurloon van mannen in een voltijdbaan (staat 4.4).

Uit de analyse blijkt dat vrouwen, onder constanthouding van de overige variabelen, in hogere beroepen een uurloon hadden dat nauwelijks verschilde van het uurloon in wetenschappelijke beroepen. Voor mannen was het uurloon in wetenschappelijke beroepen beduidend hoger dan in hogere beroepen. Dit was opvallend omdat zowel mannen als vrouwen met een universitaire opleiding een beduidend hoger uurloon hadden dan mannen en vrouwen met een hbo-opleiding.

Tot slot was het uurloon van vrouwen bij de politie 4 procent hoger dan dat van vrouwen bij de rijksoverheid, terwijl het uurloon van mannen bij de politie niet significant verschilde van het uurloon bij de rijksoverheid.

Subpopulaties naar leeftijd

De subpopulaties 16 tot 23 jarigen, 23 tot 35 jarigen, 35 tot 45 jarigen, 45 tot 55 jarigen en 55 tot 65 jarigen worden onderscheiden.

Voor alle leeftijdscategorieën boven de 23 jaar waren opleidingsniveau en beroepsniveau het meest van invloed op de hoogte van het uurloon. Met name het hebben van een hbo- of universitaire opleiding en het hebben van een baan op hoger of wetenschappelijk niveau droeg bij aan een hoger uurloon. Voor de groep 16 tot 23 jarigen droeg voornamelijk een hoger aantal dienstjaren bij aan een hoger uurloon. Het gecorrigeerde uurloon bij de overheidssector defensie was voor 16 tot 23 jarigen relatief hoog.

Tweede generatie allochtonen (westers en niet-westers) van alle leeftijden hadden een even hoog uurloon als autochtonen, evenals eerste generatie allochtonen jonger dan 35 jaar. Eerste generatie niet-westerse allochtonen van 35 tot 65 jaar hadden een uurloon dat ongeveer 6 procent lager was dan dat van autochtonen (tabel 28).

In de leeftijdsgroep 16 tot 23 jaar was het uurloon van vrouwen hoger dan het uurloon van mannen. In alle overige leeftijdscategorieën was het uurloon van mannen hoger dan dat van vrouwen. Naarmate de leeftijd hoger was, was het beloningsverschil tussen mannen en vrouwen groter.

Werknemers tussen de 16 en de 35 jaar hadden in een kleine deeltijdbaan een hoger uurloon dan in een voltijdbaan, terwijl voor werknemers vanaf 45 jaar gold dat zij in kleine deeltijdbanen een lager uurloon hadden dan in voltijdbanen. In de leeftijdscategorie 35 tot 45 jaar was er geen verschil in uurloon tussen kleine deeltijdbanen en voltijdbanen. Het uurloon van werknemers jonger dan 35 jaar

in grote deeltijdbanen verschilde niet significant van het uurloon in voltijdbanen. Werknemers van 35 tot 65 jaar hadden in grote deeltijdbanen wel een lager uurloon werknemers in voltijdbanen.

Ten slotte was het aantal dienstjaren voor oudere werknemers minder belangrijk voor de hoogte van het uurloon dan voor jongere werknemers.

Subpopulaties naar dienstverband

De volgende subpopulaties naar dienstverband worden onderscheiden: werknemers in een voltijdbaan, werknemers in een grote deeltijdbaan (twaalf of meer uur per week) en werknemers in een kleine deeltijdbaan (minder dan twaalf uur per week).

Voor zowel werknemers in voltijdbanen als voor werknemers in deeltijdbanen waren het opleidings- en beroepsniveau het meest van invloed op het uurloon. Vooral het wel of niet hebben van een hbo- of universitaire opleiding en het wel of niet hebben van een baan met een hoger of wetenschappelijk beroepsniveau waren bepalend voor de hoogte van het uurloon.

Voor werknemers in grote deeltijdbanen waren bijna dezelfde variabelen van invloed op de hoogte van het uurloon als voor werknemers in voltijdbanen. In het algemeen waren er voor werknemers met een deeltijdbaan van minder dan twaalf uur per week minder variabelen van invloed op het uurloon dan voor werknemers in voltijdbanen en grote deeltijdbanen.

Subpopulaties naar beroepsniveau

De volgende subpopulaties worden onderscheiden: werknemers in banen met een elementair of lager beroepsniveau, werknemers in banen met een middelbaar niveau en werknemers in banen met een hoger of wetenschappelijk niveau.

Voor werknemers in banen met een elementair of lager beroepsniveau waren andere factoren van belang voor de hoogte van het uurloon dan voor werknemers in banen met een middelbaar, hoger of wetenschappelijk beroepsniveau. Voor werknemers in banen met een elementair of lager beroepsniveau was het aantal dienstjaren de belangrijkste factor. In banen met een middelbaar, hoger of wetenschappelijk beroepsniveau was voornamelijk het wel of niet hebben van een hbo- of universitaire opleiding van invloed op de hoogte van het uurloon van werknemers.

Onder werknemers in banen met een elementair of lager beroepsniveau bestond geen verschil in uurloon tussen mannen en vrouwen. Dit terwijl in banen met een middelbaar niveau het uurloon van vrouwen, na correctie, 17 procent lager was dan het uurloon van mannen. Voor werknemers in banen met een hoger of wetenschappelijk beroepsniveau was het uurloon van vrouwen met 13 procent ook aanzienlijk lager dan het uurloon van mannen (staat 4.5).

In hogere en wetenschappelijke beroepen was leeftijd belangrijker voor de hoogte van het uurloon dan in elementaire, lagere en middelbare beroepen.

Staat 4.5
Gecorrigeerde beloningsverschillen naar beroepsniveau, december 2004 ¹⁾

	Elementaire en lagere beroepen	Middelbare beroepen	Hogere en wetenschappelijke beroepen
	%		
<i>Geslacht</i>			
Mannen	referentie	referentie	referentie
Vrouwen	-3	-17*	-13*
<i>Leeftijd</i>			
23 tot 35 jaar	referentie	referentie	referentie
35 tot 45 jaar	6*	20*	33*
45 tot 55 jaar	6*	27*	56*
55 tot 65 jaar	4	19*	58*
<i>Opleidingsniveau</i>			
Mbo	referentie	referentie	referentie
Hbo	9*	13*	27*
Wo	12*	18*	63*
<i>Dienstverband</i>			
Voltijd	referentie	referentie	referentie
Deeltijd 12 uur of meer per week	-5*	-3*	-7*
Deeltijd minder dan 12 uur per week	2	2	-3*
<i>Cao-sector</i>			
Rijksoverheid	referentie	referentie	referentie
Onderwijs	-6	-7*	-15*
Defensie	11*	-5*	-2*
Politie	5*	9*	-4*
Rechterlijke macht	.	.	7*
Gemeenten, provincies en waterschappen	4	3	-6*

* De uitkomsten verschillen significant van de referentiegroep ($p < 0,01$).

¹⁾ In deze staat zijn niet alle variabelen en niet alle categorieën weergegeven maar slechts een selectie, alle variabelen zijn wel opgenomen in de regressie-analyse

In de subpopulatie banen met een hoger of wetenschappelijk beroepsniveau was het uurloon van werknemers in grote deeltijdbanen beduidend lager dan het uurloon van werknemers in een voltijd baan. Ook in kleine deeltijdbanen waren de uurlonen lager dan in voltijdbanen in de subpopulatie banen met een hoger of wetenschappelijk niveau. Voor werknemers in banen met een elementair, lager of middelbaar beroepsniveau was er geen verschil in beloning tussen werknemers in kleine deeltijdbanen en werknemers in voltijdbanen.

In banen met een hoger of wetenschappelijk beroepsniveau was het verschil tussen de uurlonen van werknemers in het onderwijs en bij de rijksoverheid groot; in het onderwijs was het uurloon bijna 15 procent lager dan bij de rijksoverheid. Voor werknemers in banen met een elementair of lager beroepsniveau was het uurloon bij defensie ruim 10 procent hoger dan bij de rijksoverheid, terwijl in banen met een middelbaar, hoger of wetenschappelijk beroepsniveau het uurloon bij defensie gemiddeld lager was dan bij de rijksoverheid.

4.5 Verklaringskracht van het model

Met het opgestelde regressiemodel is getracht de verschillen in uurlonen te verklaren. Uiteraard zijn er behalve de onderzochte achtergrondkenmerken nog andere factoren

denkbaar die verschillen in uurlonen verklaren. Een maat die iets zegt over de verklaringskracht van het model is de proportie verklaarde variantie (R^2). De R^2 van het model in dit onderzoek is 56 procent. Dat wil zeggen dat 56 procent van de verschillen in uurloon verklaard kunnen worden doordat werknemers in banen bij de overheid verschillen op de onderzochte achtergrondkenmerken.

De regressieanalyse is behalve in de totale populatie ook voor enkele subpopulaties uitgevoerd, zoals voor autochtonen, niet-westerse allochtonen, mannen en vrouwen. Het blijkt dat het onderzoeksmodel voor de ene subpopulatie meer verklaringskracht heeft dan voor de andere subpopulatie. Staat 4.6 geeft de R^2 van het onderzoeksmodel voor elk van de subpopulaties. Het onderzoeksmodel verklaart voor mannen (59 procent) een groter deel van de verschillen in uurloon tussen categorieën werknemers dan voor vrouwen (48 procent). Daarnaast is de verklaringskracht groter naarmate de leeftijd hoger is en verklaart het model minder goed voor niet-westerse allochtonen dan voor autochtonen en westerse allochtonen. Het onderzoeksmodel verklaart vooral goed voor werknemers in voltijd banen en in grote deeltijdbanen. Voor wat betreft de subpopulaties naar beroepsniveau is verklaringskracht ongeveer gelijk in elke subpopulatie. Opvallend is dat de R^2 voor alle subpopulaties naar beroepsniveau relatief laag is in vergelijking met de overige subpopulaties.

Staat 4.6
Verklaringskracht van de regressiemodellen

	R^2	N
Totaal	0,562	24 621
Mannen	0,594	12 803
Vrouwen	0,481	11 818
16 tot 23 jaar	0,401	732
23 tot 35 jaar	0,253	5 031
35 tot 45 jaar	0,445	6 798
45 tot 55 jaar	0,518	8 189
55 tot 65 jaar	0,567	3 871
Autochtonen	0,567	21 803
Westerse allochtonen	0,537	1 952
Niet-westerse allochtonen	0,492	866
Voltijd	0,585	14 003
Deeltijd 12 uur of meer per week	0,563	9 430
Deeltijd minder dan 12 uur per week	0,414	1 188
Elementaire en lagere beroepen	0,433	3 255
Middelbare beroepen	0,357	6 189
Hogere en wetenschappelijke beroepen	0,445	14 267

Noot in de tekst

¹⁾ Doordat de afhankelijke variabele het natuurlijke logaritme is van het uurloon, geeft $[\exp(\beta_i) - 1]$ het effect weer van categorie i van de bijhorende achtergrondvariabele op het uurloon. Door $[\exp(\beta_i) - 1]$ te vermenigvuldigen met 100 procent wordt het effect uitgedrukt in een percentage.

5. Methoden en bronnen

5.1 Populatie en steekproef

De populatie van dit onderzoek bestaat uit alle banen bij de overheid op 31 december 2004 van mensen tussen de 16 en de 65 jaar. Het gaat dan om 1 009 duizend banen. Een persoon kan meer dan één baan bij de overheid hebben, en kan daarom meer dan één keer voorkomen in de onderzoekspopulatie. In de praktijk komt dit weinig voor. Ongeveer 1 procent van de werknemers bij de overheid heeft meer dan één baan bij de overheid. Zij werken vrijwel allemaal in de grootste overheidssector, het onderwijs.

Om gegevens over de hele populatie te kunnen bepalen, is gebruik gemaakt van een koppelingssteekproef van bijna 25 duizend banen bij de overheid. Hieraan zijn gegevens over opleidingsniveau en beroepsniveau toegevoegd. Deze koppelingssteekproef is opgebouwd uit een combinatie van bronbestanden die in de volgende paragraaf worden besproken.

5.2 Bronnen

Enquête werkgelegenheid en lonen (EWL) 2004

De EWL is een grootschalige enquête onder bedrijven en instellingen, waarmee gegevens over banen, lonen en arbeidsduur worden verzameld op bedrijfsniveau en op werknemersniveau. In de EWL zijn het openbaar bestuur en het onderwijs oververtegenwoordigd. Banen binnen deze sectoren zijn vrijwel integraal opgenomen in de EWL. In de EWL zijn gegevens over 988 duizend waargenomen banen bij de overheid opgenomen. Ieder record in de EWL bevat een ophooggewicht, waarmee de uitkomsten kunnen worden opgehoogd naar de totale populatie banen bij de overheid van 1 009 duizend banen.

Het meetmoment van de EWL 2004 is december 2004. Er worden gegevens verzameld over banen op 31 december 2004. In de praktijk komt het voor dat een instelling een paar dagen eerder dan 31 december baangegevens opgeeft.

In dit onderzoek worden gegevens gepresenteerd over de volgende baankenmerken uit de EWL: dienstverband, aantal dienstjaren, cao-sector, klassen van het bruto jaarloon en klassen van het bruto uurloon. Het bruto uurloon is berekend met behulp van de variabelen genormaliseerd bruto maandloon en de genormaliseerde arbeidsduur per jaar.

Gemeentelijke Basisadministratie (GBA) 1995 tot 2005

Aan de EWL zijn de kenmerken herkomstgroepering en generatie, geslacht en leeftijd toegevoegd uit de GBA. In de GBA staat iedereen geregistreerd die in de periode

1995–2005 in Nederland woonachtig was. In dit onderzoek zijn GBA-gegevens toegevoegd op peilmoment 31 december 2004. Als geen gegevens op het peilmoment konden worden bepaald, maar de personen wel op een eerder moment in de GBA konden worden teruggevonden, zijn de eerdere GBA-gegevens toegevoegd. Dit zijn personen die bijvoorbeeld onlangs in Nederland hebben gewoond, en naar het buitenland zijn verhuisd terwijl ze wel hun baan in Nederland hebben behouden. Van ongeveer 0,4 procent van de werknemers bij de overheid zijn in de periode 1995 tot 2005 geen gegevens in de GBA teruggevonden. Deze groep is nooit (of alleen vóór 1995) in Nederland woonachtig geweest, of is juist onlangs in Nederland komen wonen en is daarom nog niet opgenomen in de meest recente versie van de GBA.

Enquête beroepsbevolking (EBB) 2002, 2003 en 2004

Twee kenmerken die niet in de EWL zijn opgenomen, maar die wel een belangrijke rol spelen in de verklaring van beloningsverschillen, zijn het opleidingsniveau en het beroepsniveau. Om deze kenmerken mee te kunnen nemen in het onderzoek, zijn aan de EWL gegevens toegevoegd uit de Enquête beroepsbevolking (EBB).

De EBB is een steekproef onder personen van 15 jaar en ouder. Ieder jaar nemen ongeveer 90 duizend personen deel aan deze steekproef. Om voldoende massa te krijgen voor dit onderzoek naar beloningsverschillen bij de overheid, zijn drie jaargangen EBB gebruikt, te weten 2002, 2003 en 2004. De drie jaargangen EBB bevatten in totaal gegevens over ongeveer 270 duizend personen. Van deze 270 duizend personen waren er eind 2004 24 292 werkzaam in een baan bij de overheid. Omdat een persoon meer dan één baan bij de overheid kan hebben, is het aantal banen bij de overheid iets groter dan het aantal personen met een baan bij de overheid. De genoemde 24 292 personen werkten in 24 621 banen. Voor deze banen zijn gegevens over opleidingsniveau en beroepsniveau uit de EBB toegevoegd.

5.3 Ophogen van steekproefaantallen

Het onderzoeksbestand met kenmerken van banen bij de overheid in december 2004, dat is gevormd door een combinatie van de eerder genoemde steekproefbestanden en de GBA, bestaat uit bijna 25 duizend banen. Om uitkomsten te kunnen presenteren die representatief zijn voor alle banen bij de overheid in Nederland, zijn de uitkomsten opgehoogd. Dit ophogen gebeurt met behulp van vaste gewichten die zijn toegekend aan de enquêtebestanden EWL en EBB. Met deze gewichten wordt ervoor gezorgd dat de opgehoogde populatie van de steekproef overeenkomt met de totale populatie in Nederland. Daarnaast kan

met de gewichten worden gecorrigeerd voor ongelijke trekkingkansen of voor een minder goede respons binnen een bepaalde groep. Mensen die behoren tot een groep die slecht heeft gerespondeerd maar die zelf wel hebben meegedaan aan de enquête, krijgen dan een hoger gewicht toegekend. Dit is bijvoorbeeld het geval voor niet-westerse allochtonen.

In de totale populatie banen bij de overheid komen ook banen voor die bezet worden door mensen die niet in Nederland wonen. In het onderzoeksbestand zijn echter alleen gegevens beschikbaar over personen die wel in Nederland wonen (of onlangs hebben gewoond). Alleen mensen die in Nederland wonen zijn opgenomen in de GBA, en ook in de EBB worden uitsluitend mensen geënquêteerd die in Nederland wonen. Voor de personen die niet in Nederland wonen maar wel in Nederland werken, worden dezelfde persoons- en baankenmerken verondersteld als voor degenen waarvoor deze gegevens wel beschikbaar zijn.

5.4 Kwaliteit en representativiteit

Zoals in ieder steekproefonderzoek hebben de opgehoogde aantallen een onnauwkeurigheidsmarge. De aantallen die gebaseerd zijn op minder dan 25 waarnemingen in de steekproef, worden niet gepubliceerd omdat deze gepaard gaan met een relatief grote onnauwkeurigheid. De absolute aantallen in de tabellenset zijn afgerond op duizendtallen.

De kenmerken opleidingsniveau en beroepsniveau in het onderzoeksbestand zijn afkomstig uit drie jaargangen van de EBB, namelijk 2002, 2003 en 2004. Dat betekent dat gegevens over een baan in december 2004 kunnen zijn verrijkt met gegevens over het opleidings- en beroepsniveau van bijna drie jaar daarvoor. Met name bij banen van jongeren kan dit tot een vertekening van de uitkomsten leiden, omdat vooral voor jongeren het beroepsniveau, en in mindere mate het opleidingsniveau, snel kan veranderen. Dit is bijvoorbeeld het geval wanneer iemand in 2002 tijdens een wetenschappelijke studie een bijbaantje heeft op een lager beroepsniveau en in 2004 na afronding van de studie een baan op wetenschappelijk niveau uitoefent.

De categorie onbekend van de variabelen opleidingsniveau en beroepsniveau is niet in de tabellen weergegeven. Daarom tellen de afzonderlijke categorieën in de tabellen niet op tot het totaal. Het gaat om nog geen half procent van de opleidingsniveaus en om 4 procent van de beroepsniveaus.

5.5 Bepaling uurloon

Het uurloon van een baan is bepaald door het bruto maandloon van december 2004 te vermenigvuldigen met twaalf en het totaal te delen door het aantal gewerkte uren per jaar. Het uurloon is exclusief overwerk en bijzondere beloningen.

Klassen van het bruto uurloon

In dit onderzoek wordt een indeling gemaakt naar klassen van het bruto uurloon. De volgende klassen zijn onderscheiden:

- Tot en met het wettelijk minimumloon (WML);
- Meer dan WML tot en met 115% WML;
- Meer dan 115% WML tot en met 130% WML;
- Meer dan 130% WML tot en met 150% WML;
- Meer dan 150% WML tot en met 200% WML;
- Meer dan 200% WML tot en met 300% WML;
- Meer dan 300% WML.

Het wettelijk minimumloon heeft betrekking op een betalingsperiode van een week. Het minimum uurloon wordt berekend door het wettelijk minimum weekloon te delen door het gangbare aantal te werken uren bij een voltijd baan in de betreffende sector. Voor defensie ligt dit aantal op 38 uur per week en voor de overige overheidssectoren op 36 uur. Het minimum uurloon van een baan bij defensie is dus lager dan het minimum uurloon van een baan in de overige overheidssectoren.

In de indeling naar uurloonklassen is rekening gehouden met leeftijd. Het WML voor jongeren is lager dan voor volwassenen, dus voor jongeren liggen de klassengrenzen bij lagere absolute uurlonen dan voor volwassenen.

Gemiddelde uurloon

Het gemiddelde uurloon per categorie werknemers is bepaald door de uurlonen te wegen met het aantal gewerkte uren. Een grotere baan telt zwaarder dan een kleinere baan. Deze definitie sluit aan bij overige CBS-publicaties. In formule ziet dit er als volgt uit:

$$\text{Gemiddelde uurloon} = (\text{loon}_1 + \text{loon}_2 + \dots + \text{loon}_n) / (\text{uur}_1 + \text{uur}_2 + \dots + \text{uur}_n)$$

Waarbij loon_x het jaarloon bij baan x weergeeft en uur_x het aantal gewerkte uren per jaar in baan x . N is het aantal banen binnen een categorie.

5.6 Bepaling gecorrigeerde beloningsverschillen

Het gecorrigeerde beloningsverschil is het verschil in uurloon tussen categorieën werknemers, dat overblijft na correctie voor de achtergrondkenmerken. Dit gecorrigeerde beloningsverschil is bepaald met behulp van een multipele regressieanalyse. Met deze techniek kan worden nagegaan in hoeverre de afhankelijke variabele kan worden verklaard met behulp van verschillende onafhankelijke (of verklarende) variabelen.

Een van de voorwaarden om een regressieanalyse te kunnen uitvoeren, is dat de afhankelijke variabele normaal verdeeld is. Het uurloon is aan de onderkant begrensd, maar aan de bovenkant van de uurloonverdeling kunnen grote uitschieters voorkomen. Dat betekent dat het uurloon niet normaal verdeeld is. In de regressie is ervoor gekozen om in plaats van het uurloon het natuurlijke logaritme van

het uurloon te gebruiken als afhankelijke variabele. De logaritme van het uurloon is bij benadering normaal verdeeld.

Met behulp van de ongewogen steekproefgegevens, is de volgende vergelijking geschat (de beloningsfunctie):

$$\ln(Y) = C + \beta_i * X_i + e_i$$

Waarbij:

$\ln(Y)$ de afhankelijke variabele: de natuurlijke logaritme van het uurloon, $\ln(\text{uurloon})$

C de constante

β_i de regressiecoëfficiënten, behorend bij categorie i

X_i de verklarende variabelen, ofwel achtergrondkenmerken, bij categorie i

e_i de storingstermen, ofwel residuen, bij categorie i

In dit model geeft de regressiecoëfficiënt β_i de invloed van categorie i van de verklarende variabele X aan op de onafhankelijke variabele $\ln(\text{uurloon})$. De constante geeft in dit model met uitsluitend dummy's het gemiddelde $\ln(\text{uurloon})$ van iemand in de doorsnede van alle referentiecategorieën. De storingsterm is het verschil tussen de voorspelde $\ln(\text{uurloon})$ op basis van het model en de werkelijke $\ln(\text{uurloon})$.

De volgende verklarende variabelen zijn in het model opgenomen:

- geslacht (referentiecategorie: mannen);
- leeftijd (referentiecategorie: 23 tot 35 jaar);
- herkomstgroepering en generatie (referentiecategorie: autochtonen);
- onderwijsniveau (referentiecategorie: mbo);
- beroepsniveau (referentiecategorie: middelbare beroepen);
- dienstverband (referentiecategorie: voltijd);
- cao-sector (referentiecategorie: rijksoverheid);
- dienstjaren (referentiecategorie: korter dan 1 jaar in dienst).

Zie voor de exacte indelingen van de variabelen de tabellen 21 tot en met 31.

Alle verklarende variabelen zijn als meerdere dummyvariabelen in het model opgenomen. Een dummyvariabele is

een variabele met de waarden 0 en 1. Zo heeft de dummyvariabele van de sector onderwijs twee waarden: niet werkzaam in het onderwijs (0) en werkend in het onderwijs (1). Per dummyvariabele wordt een regressiecoëfficiënt geschat die de afwijking weergeeft van het uurloon ten opzichte van de referentiecategorie, bij constanthouding van de overige variabelen.

De reden voor het gebruiken van dummy's is dat de meeste variabelen geen continue verdeling hebben. De variabelen die wel een continu verloop kennen, leeftijd en dienstjaren, zijn ingedeeld in categorieën die niet allemaal even groot zijn. Daarom is ervoor gekozen om ook deze continue variabelen als dummy's in het regressiemodel op te nemen.

In de tabellen bij dit rapport worden de resultaten van de regressieanalyse weergegeven door middel van de regressiecoëfficiënten. Regressiecoëfficiënt β_i geeft de invloed van categorie i van de verklarende variabele X aan op de afhankelijke variabele $\ln(\text{uurloon})$. Doordat alle variabelen als dummy's in het model zijn opgenomen, zijn deze regressiecoëfficiënten onderling vergelijkbaar, ook voor verschillende variabelen. Wanneer bijvoorbeeld een hbo-opleiding een hogere β geeft dan een hoger beroep, betekent dit dat een hbo-opleiding meer invloed heeft op de hoogte van het uurloon dan een hoger beroep.

Daarnaast zijn t-waarden opgenomen in de tabellen met schattingsresultaten. De t-waarde is groter naarmate de kans kleiner is dat de regressiecoëfficiënt toevallig afwijkt van 0. Coëfficiënten die significant verschillen van de referentiegroep met een betrouwbaarheidsinterval van 99 procent, zijn in de tabellen gemarkeerd met een *. Als een regressiecoëfficiënt niet significant afwijkt van de referentiecategorie, dan is niet aangetoond dat er een verschil in uurloon bestaat tussen de referentiegroep en categorie i .

Een maat die iets zegt over de verklaringskracht van het model is de proportie verklaarde variantie (R^2). Deze maat geeft aan hoeveel procent van de verschillen in uurlonen kan worden verklaard door de achtergrondkenmerken in de beloningsfunctie. Een lage R^2 kan erop duiden dat niet alle variabelen die van invloed zijn op de hoogte van het uurloon, in het model zijn opgenomen.

6. Begrippen en afkortingen

6.1 Begrippen

Allochtoon – Zie *Herkomstgroepering*.

Autochtoon – Zie *Herkomstgroepering*.

Banen – Een baan is een werkring van een werknemer. Als iemand meer dan één werkring heeft, telt elke werkring als een afzonderlijke baan.

Beroepsniveau – De indeling naar beroep is overeenkomstig de Standaard Beroepenclassificatie 1992 (SBC 1992). Voor het vaststellen van beroep worden de volgende gegevens gebruikt: de beroepsomschrijving, de voornaamste werkzaamheden, het leiding geven, de leidinggevende werkzaamheden en het aantal mensen waaraan leiding gegeven wordt, de omschrijving van het soort bedrijf. In een aantal gevallen wordt hiernaast gebruik gemaakt van gegevens over het gevolgde onderwijs en de positie in de werkring. Voor een gedetailleerde beschrijving van de classificatie wordt verwezen naar de CBS-publicatie 'Standaard Beroepenclassificatie 1992'.

De volgende beroepsniveaus worden onderscheiden: elementaire beroepen, lagere beroepen, middelbare beroepen, hogere beroepen en wetenschappelijke beroepen.

Bruto jaarloonklassen – Het bruto jaarloon is gelijk aan het genormaliseerd bruto jaarloon plus spaarloon plus vrijgestelde premies en werkgevers aandelen, plus 8 procent vakantiegeld.

In dit onderzoek wordt een indeling gemaakt naar klassen van het bruto jaarloon. De eerste klasse is een bruto jaarloon dat lager is dan twaalf keer het wettelijk minimum maandloon (voor volwassenen) plus 8 procent. Mensen met een jaarloon dat lager is dan het wettelijk minimumloon werken in deeltijd, of zijn jonger dan 23 jaar waardoor hun wettelijk minimumloon lager ligt.

De tweede klasse is een bruto jaarloon tussen het wettelijk minimumloon (voor volwassenen) en een modaal inkomen. De derde klasse is een jaarloon tussen een modaal inkomen en twee keer een modaal inkomen en de laatste klasse is een bruto jaarloon van twee keer het modale inkomen of meer.

Bruto uurloonklassen – In de beschrijvende analyses is het uurloon ingedeeld in klassen. Deze klassen van het uurloon zijn uitgedrukt als percentage van het minimum uurloon van een werknemer. Zie paragraaf 5.5 voor meer informatie over de indeling in uurloonklassen.

Cao-sector overheid – De cao-sector overheid omvat alle publiekrechtelijke bedrijven en is onderverdeeld in acht subsectoren: rijksoverheid, onderwijs, defensie, politie, rechterlijke macht, gemeenten, provincies en waterschappen. In dit onderzoek worden 6 subsectoren onderschei-

den, omdat gemeenten, provincies en waterschappen als één subsector worden beschouwd.

Deeltijd – Zie *Dienstverband*.

Dienstverband – Dit is de indeling naar voltijd- en deeltijdbanen. Een voltijdbaan bij defensie kent een werkweek van 38 uur. Voor de overige overheidssectoren bestaat een voltijdbaan uit een werkweek van 36 uur. Deeltijdbanen zijn, ongeacht de sector, onderverdeeld in banen van twaalf uur of meer per week en banen van minder dan twaalf uur per week.

Generatie – Zie *Herkomstgroepering*.

Gecorrigeerde beloningsverschillen – Gecorrigeerde beloningsverschillen zijn verschillen in beloning, gecontroleerd voor de invloed van achtergrondkenmerken. Zie paragraaf 5.6 voor meer informatie over gecorrigeerde beloningsverschillen.

Herkomstgroepering – Voor de indeling van personen naar etnische achtergrond is de CBS-indeling naar herkomstgroepering gebruikt. De herkomstgroepering van een persoon wordt vastgesteld aan de hand van diens geboorteland en dat van zijn ouders. *Autochtonen* zijn personen die in Nederland geboren zijn en van wie ook beide ouders in Nederland geboren zijn, alsmede personen die in het buitenland geboren zijn en van wie beide ouders in Nederland geboren zijn. Alle overige personen zijn *allochtonen*. Samengevat zijn dit dus personen van wie minstens één ouder in het buitenland geboren is.

In dit rapport worden de volgende categorieën van herkomstgroepering onderscheiden:

- Autochtonen;
- Westerse allochtonen. Het land van herkomst is gelegen in Europa (m.u.v. Nederland en Turkije), Noord-Amerika, Indonesië, Japan en Oceanië (o.m. Australië, Nieuw-Zeeland en andere eilanden in de Pacific);
- Niet-westerse allochtonen.

Daarnaast wordt binnen de groepering van allochtonen onderscheid gemaakt naar *generatie*. Een allochtoon die zelf in het buitenland is geboren, behoort tot de eerste generatie allochtonen. Een allochtoon die zelf in Nederland is geboren, is tweede generatie allochtoon.

Minimum uurloon – Het minimum uurloon wordt berekend door het wettelijk minimum weekloon te delen door het gangbare aantal te werken uren bij een voltijdbaan in de betreffende sector. Voor defensie ligt dit aantal op 38 uur per week en voor de overige overheidssectoren op 36 uur.

Modaal inkomen – In dit onderzoek is voor het modaal inkomen een bedrag van €29 000 per jaar gebruikt. Dit

bedrag ligt net onder de premie-inkomensgrens voor het ziekenfonds en vanaf 2006 de nieuwe ZVW (de grens waarbij de werkgever het maximum aan ziekenfondspremie betaalt). Dit is niet gelijk aan het statistisch modaal (= meest voorkomende) inkomen.

Opleidingsniveau – Het behaalde opleidingsniveau is het niveau van de hoogste met succes gevolgde opleiding. De opleidingen zijn ingedeeld naar opleidingsniveau volgens de Standaard onderwijsindeling SOI-1978. De SOI-code is opgebouwd uit vijf cijfers, waarbij het eerste cijfer het niveau aangeeft, het tweede en derde de onderwijssector en de laatste twee cijfers de onderwijssubsector. Voor de indeling van het opleidingsniveau in categorieën zijn de eerste drie cijfers van de SOI-code gebruikt. Een gedetailleerde beschrijving van de classificatie is te vinden op de www.csb.nl. In dit onderzoek worden de volgende categorieën van opleidingsniveau onderscheiden: basisonderwijs, mavo, vbo, havo/vwo, mbo, hbo en wo.

Uurloon – het uurloon is het bruto loon per uur. Het is berekend uitgaande van het bruto maandloon van december 2004, exclusief overwerk en bijzondere beloningen (zie ook paragraaf 5.5).

Voltijd – Zie *Dienstverband*.

Werknemers – Werknemers zijn mensen die arbeid verrichten op basis van loon of salaris.

Wettelijk minimumloon – In Nederland is bij wet vastgelegd hoeveel een bedrijf of instelling minimaal moet betalen aan zijn werknemers. Eind 2004 bedroeg dit wettelijk minimumloon voor volwassenen €1 264,80 bruto per maand. Voor jongeren tot 23 jaar bestaat het minimumjeugdloon. Het minimumjeugdloon is gekoppeld aan de leeftijd en liep in 2004 op van €379,44 per maand voor 15 jarigen tot €1 075,08 per maand voor 22 jarigen. Voor ambtenaren geldt het BBRA (Besluit bezoldiging rechtspositie ambtenaren). De laagste schaal in het BBRA komt overeen met het wettelijk minimumloon.

6.2 Afkortingen

AVO – Arbeidsvoorwaardenontwikkelingen.

EBB – Enquête beroepsbevolking.

EWL – Enquête werkgelegenheid en lonen.

GBA – Gemeentelijke Basisadministratie.

SZW – Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

WML – Wettelijk minimumloon.

Tabellenset

Tabellenoverzicht

Banen van werknemers bij de overheid naar een aantal persoons- en baankenmerken, december 2004

Tabel 1	Geslacht		
Tabel 2	Leeftijd		
Tabel 3	Herkomstgroepering		
Tabel 4	Dienstverband		
Tabel 5	Geslacht	X	Leeftijd
Tabel 6	Geslacht	X	Herkomstgroepering
Tabel 7	Geslacht	X	Dienstverband
Tabel 8	Leeftijd	X	Herkomstgroepering
Tabel 9	Leeftijd	X	Dienstverband
Tabel 10	Dienstverband	X	Herkomstgroepering

In de tabellen 1–4 worden de uitkomsten uitgesplitst naar geslacht, leeftijd, herkomstgroepering, generatie, opleidingsniveau, beroepsniveau, dienstverband, cao-sector, dienstjaren, bruto uurloonklassen en bruto jaarloonklassen.
In de tabellen 5–10 worden de uitkomsten uitgesplitst naar geslacht, leeftijd, herkomstgroepering, dienstverband, opleidingsniveau en beroepsniveau.

Uurlonen van werknemers bij de overheid naar een aantal persoons- en baankenmerken, december 2004

Tabel 11	Geslacht		
Tabel 12	Leeftijd		
Tabel 13	Herkomstgroepering		
Tabel 14	Dienstverband		
Tabel 15	Geslacht	X	Leeftijd
Tabel 16	Geslacht	X	Herkomstgroepering
Tabel 17	Geslacht	X	Dienstverband
Tabel 18	Leeftijd	X	Herkomstgroepering
Tabel 19	Leeftijd	X	Dienstverband
Tabel 20	Dienstverband	X	Herkomstgroepering

In de tabellen 11–14 worden de uitkomsten uitgesplitst naar geslacht, leeftijd, herkomstgroepering, generatie, opleidingsniveau, beroepsniveau, dienstverband, cao-sector, dienstjaren, bruto uurloonklassen en bruto jaarloonklassen.
In de tabellen 15–20 worden de uitkomsten uitgesplitst naar geslacht, leeftijd, herkomstgroepering, dienstverband, opleidingsniveau en beroepsniveau.

Schattingsresultaten van de beloningsfunctie bij de overheid, december 2004

Tabel 21	Totaal
Tabel 22 ^{a,b}	Geslacht
Tabel 23 ^{a,e}	Leeftijd
Tabel 24 ^{a,c}	Herkomstgroepering
Tabel 25 ^{a,c}	Dienstverband
Tabel 26 ^{a,c}	Beroepsniveau

Gecorrigeerde beloningsverschillen tussen werknemers bij de overheid, december 2004

Tabel 27	Totaal
Tabel 27	Geslacht
Tabel 28	Leeftijd
Tabel 29	Herkomstgroepering
Tabel 30	Dienstverband
Tabel 31	Beroepsniveau

Tabel 1
Banen van werknemers bij de overheid naar geslacht, december 2004

	Totaal	Mannen	Vrouwen
	<i>x 1 000</i>		
Totaal	1 009	528	481
<i>Geslacht</i>			
Mannen	528	528	
Vrouwen	481		481
<i>Leeftijd</i>			
16 tot 23 jaar	35	20	15
23 tot 35 jaar	233	95	137
35 tot 45 jaar	270	130	140
45 tot 55 jaar	321	184	137
55 tot 65 jaar	150	99	51
<i>Herkomstgroepering</i>			
Autochtonen	866	455	412
Westerse allochtonen	85	45	41
Niet-westerse allochtonen	57	28	29
<i>Generatie</i>			
Autochtonen	866	455	412
Eerste generatie allochtonen	72	36	36
Tweede generatie allochtonen	70	37	33
<i>Opleidingsniveau ¹⁾</i>			
Basisonderwijs	23	16	7
Mavo	45	22	23
Vbo	46	30	16
Havo/vwo	93	42	52
Mbo	231	138	93
Hbo	372	164	208
Wo	196	115	81
<i>Beroepsniveau ¹⁾</i>			
Elementaire beroepen	29	16	12
Lagere beroepen	112	66	46
Middelbare beroepen	254	141	113
Hogere beroepen	397	177	220
Wetenschappelijke beroepen	175	107	68
<i>Dienstverband</i>			
Voltijd	584	430	154
Deeltijd 12 uur of meer per week	377	82	295
Deeltijd minder dan 12 uur per week	47	16	32
<i>Cao-sector</i>			
Rijksoverheid	120	73	47
Onderwijs	514	210	305
Defensie	63	54	9
Politie	59	41	18
Rechterlijke macht	3	1	1
Gemeenten, provincies en waterschappen	250	148	102
<i>Dienstjaren</i>			
Korter dan 1 jaar in dienst	119	51	69
1 tot 2 jaar in dienst	102	45	57
2 tot 6 jaar in dienst	339	155	184
6 tot 11 jaar in dienst	182	94	88
11 tot 21 jaar in dienst	146	88	58
21 jaar of langer in dienst	120	95	26
<i>Klassen van het bruto jaarloon</i>			
Minder dan €16 390	132	36	96
€16 390 tot €29 000	299	103	196
€29 000 tot €58 000	512	331	181
€58 000 of meer	66	57	9
<i>Klassen van het bruto uurloon</i>			
Tot en met het wettelijk minimumloon (WML)	14	8	6
Meer dan WML tot en met 115% WML	14	7	8
Meer dan 115% WML tot en met 130% WML	27	11	16
Meer dan 130% WML tot en met 150% WML	44	18	26
Meer dan 150% WML tot en met 200% WML	298	121	177
Meer dan 200% WML tot en met 300% WML	432	226	206
Meer dan 300% WML	179	137	42

¹⁾ De categorie 'onbekend' van de variabelen opleidingsniveau en beroepsniveau is niet weergegeven. Hierdoor tellen de afzonderlijke categorieën van deze variabelen niet op tot het totaal.

Tabel 2
Banen van werknemers bij de overheid naar leeftijd, december 2004

	Totaal	16 tot 23 jaar	23 tot 35 jaar	35 tot 45 jaar	45 tot 55 jaar	55 tot 65 jaar
	x 1 000					
Totaal	1 009	35	233	270	321	150
<i>Geslacht</i>						
Mannen	528	20	95	130	184	99
Vrouwen	481	15	137	140	137	51
<i>Leeftijd</i>						
16 tot 23 jaar	35	35				
23 tot 35 jaar	233		233			
35 tot 45 jaar	270			270		
45 tot 55 jaar	321				321	
55 tot 65 jaar	150					150
<i>Herkomstgroepering</i>						
Autochtonen	866	30	198	228	278	132
Westerse allochtonen	85	2	17	24	29	13
Niet-westerse allochtonen	57	3	17	18	14	5
<i>Generatie</i>						
Autochtonen	866	30	198	228	278	132
Eerste generatie allochtonen	72	.	14	24	22	10
Tweede generatie allochtonen	70	4	20	18	20	8
<i>Opleidingsniveau ¹⁾</i>						
Basisonderwijs	23	4	2	5	7	6
Mavo	45	7	7	10	14	7
Vbo	46	5	7	11	14	8
Havo/vwo	93	11	28	25	22	7
Mbo	231	5	54	67	73	30
Hbo	372	2	89	91	131	60
Wo	196	.	45	60	58	33
<i>Beroepsniveau ¹⁾</i>						
Elementaire beroepen	29	4	5	6	8	6
Lagere beroepen	112	14	27	26	30	16
Middelbare beroepen	254	5	60	80	81	27
Hogere beroepen	397	2	91	100	139	64
Wetenschappelijke beroepen	175	.	35	51	56	33
<i>Dienstverband</i>						
Voltijd	584	21	144	138	187	94
Deeltijd 12 uur of meer per week	377	9	80	120	120	48
Deeltijd minder dan 12 uur per week	47	4	8	12	14	9
<i>Cao-sector</i>						
Rijksoverheid	120	1	28	39	36	15
Onderwijs	514	16	120	125	167	86
Defensie	63	9	19	16	16	2
Politie	59	4	14	16	19	5
Rechterlijke macht	3	.	.	.	1	1
Gemeenten, provincies en waterschappen	250	5	51	72	82	40
<i>Dienstjaren</i>						
Korter dan 1 jaar in dienst	119	18	45	25	24	9
1 tot 2 jaar in dienst	102	7	38	25	23	9
2 tot 6 jaar in dienst	339	10	110	98	90	32
6 tot 11 jaar in dienst	182	.	36	52	62	32
11 tot 21 jaar in dienst	146	.	5	58	57	25
21 jaar of langer in dienst	120	.	.	12	64	43
<i>Klassen van het bruto jaarloon</i>						
Minder dan €16 390	132	19	27	36	33	18
€16 390 tot €29 000	299	15	105	77	72	30
€29 000 tot €58 000	512	.	100	144	186	81
€58 000 of meer	66	.	1	13	31	22
<i>Klassen van het bruto uurloon</i>						
Tot en met het wettelijk minimumloon (WML)	14	6	3	1	3	1
Meer dan WML tot en met 115% WML	14	1	4	4	3	2
Meer dan 115% WML tot en met 130% WML	27	2	6	6	8	5
Meer dan 130% WML tot en met 150% WML	44	3	20	9	8	4
Meer dan 150% WML tot en met 200% WML	298	10	126	76	61	25
Meer dan 200% WML tot en met 300% WML	432	10	67	132	164	59
Meer dan 300% WML	179	.	7	42	75	55

¹⁾ De categorie 'onbekend' van de variabelen opleidingsniveau en beroepsniveau is niet weergegeven. Hierdoor tellen de afzonderlijke categorieën van deze variabelen niet op tot het totaal.

Tabel 3
Banen van werknemers bij de overheid naar herkomstgroepering, december 2004

	Totaal	Autochtonen	Westerse allochtonen	Niet-westerse allochtonen
	<i>x 1 000</i>			
Totaal	1 009	866	85	57
<i>Geslacht</i>				
Mannen	528	455	45	28
Vrouwen	481	412	41	29
<i>Leeftijd</i>				
16 tot 23 jaar	35	30	2	3
23 tot 35 jaar	233	198	17	17
35 tot 45 jaar	270	228	24	18
45 tot 55 jaar	321	278	29	14
55 tot 65 jaar	150	132	13	5
<i>Herkomstgroepering</i>				
Autochtonen	866	866		
Westerse allochtonen	85		85	
Niet-westerse allochtonen	57			57
<i>Generatie</i>				
Autochtonen	866	866		
Eerste generatie allochtonen	72		27	45
Tweede generatie allochtonen	70		58	12
<i>Opleidingsniveau ¹⁾</i>				
Basisonderwijs	23	17	2	4
Mavo	45	37	4	3
Vbo	46	39	4	3
Havo/vwo	93	77	9	7
Mbo	231	199	16	15
Hbo	372	332	25	15
Wo	196	164	24	8
<i>Beroepsniveau ¹⁾</i>				
Elementaire beroepen	29	23	2	4
Lagere beroepen	112	92	9	11
Middelbare beroepen	254	216	22	15
Hogere beroepen	397	352	29	16
Wetenschappelijke beroepen	175	151	19	5
<i>Dienstverband</i>				
Voltijd	584	495	50	39
Deeltijd 12 uur of meer per week	377	330	32	16
Deeltijd minder dan 12 uur per week	47	41	4	2
<i>Cao-sector</i>				
Rijksoverheid	120	98	13	9
Onderwijs	514	450	42	22
Defensie	63	54	6	3
Politie	59	53	4	2
Rechterlijke macht	3	3	.	.
Gemeenten, provincies en waterschappen	250	209	20	21
<i>Dienstjaren</i>				
Korter dan 1 jaar in dienst	119	103	9	7
1 tot 2 jaar in dienst	102	89	8	6
2 tot 6 jaar in dienst	339	286	31	23
6 tot 11 jaar in dienst	182	157	14	11
11 tot 21 jaar in dienst	146	125	14	7
21 jaar of langer in dienst	120	107	10	3
<i>Klassen van het bruto jaarloon</i>				
Minder dan €16 390	132	114	10	8
€16 390 tot €29 000	299	249	25	24
€29 000 tot €58 000	512	445	43	24
€58 000 of meer	66	58	7	.
<i>Klassen van het bruto uurloon</i>				
Tot en met het wettelijk minimumloon (WML)	14	11	.	2
Meer dan WML tot en met 115% WML	14	9	2	4
Meer dan 115% WML tot en met 130% WML	27	21	2	5
Meer dan 130% WML tot en met 150% WML	44	35	4	4
Meer dan 150% WML tot en met 200% WML	298	253	25	20
Meer dan 200% WML tot en met 300% WML	432	379	34	19
Meer dan 300% WML	179	158	18	3

¹⁾ De categorie 'onbekend' van de variabelen opleidingsniveau en beroepsniveau is niet weergegeven. Hierdoor tellen de afzonderlijke categorieën van deze variabelen niet op tot het totaal.

Tabel 4
Banen van werknemers bij de overheid naar dienstverband, december 2004

	Totaal	Volgtijd	Deeltijd 12 uur of meer week	Deeltijd minder dan 12 uur per week
<i>x 1 000</i>				
Totaal	1 009	584	377	47
<i>Geslacht</i>				
Mannen	528	430	82	16
Vrouwen	481	154	295	32
<i>Leeftijd</i>				
16 tot 23 jaar	35	21	9	4
23 tot 35 jaar	233	144	80	8
35 tot 45 jaar	270	138	120	12
45 tot 55 jaar	321	187	120	14
55 tot 65 jaar	150	94	48	9
<i>Herkomstgroepering</i>				
Autochtonen	866	495	330	41
Westerse allochtonen	85	50	32	4
Niet-westerse allochtonen	57	39	16	2
<i>Generatie</i>				
Autochtonen	866	495	330	41
Eerste generatie allochtonen	72	46	23	2
Tweede generatie allochtonen	70	43	24	3
<i>Opleidingsniveau ¹⁾</i>				
Basisonderwijs	23	14	7	2
Mavo	45	26	16	3
Vbo	46	31	12	3
Havo/vwo	93	50	37	7
Mbo	231	154	69	7
Hbo	372	195	160	16
Wo	196	112	74	10
<i>Beroepsniveau ¹⁾</i>				
Elementaire beroepen	29	14	10	5
Lagere beroepen	112	72	35	5
Middelbare beroepen	254	164	82	8
Hogere beroepen	397	208	172	17
Wetenschappelijke beroepen	175	106	62	7
<i>Dienstverband</i>				
Volgtijd	584	584		
Deeltijd 12 uur of meer per week	377		377	
Deeltijd minder dan 12 uur per week	47			47
<i>Caosector</i>				
Rijksoverheid	120	90	30	.
Onderwijs	514	228	248	39
Defensie	63	60	2	.
Politie	59	49	10	.
Rechterlijke macht	3	2	.	.
Gemeenten, provincies en waterschappen	250	156	87	8
<i>Dienstjaren</i>				
Korter dan 1 jaar in dienst	119	54	51	15
1 tot 2 jaar in dienst	102	52	43	7
2 tot 6 jaar in dienst	339	186	138	15
6 tot 11 jaar in dienst	182	105	70	6
11 tot 21 jaar in dienst	146	92	50	3
21 jaar of langer in dienst	120	93	26	1
<i>Klassen van het bruto jaarloon</i>				
Minder dan €16 390	132	11	77	44
€16 390 tot €29 000	299	122	173	3
€29 000 tot €58 000	512	388	123	.
€58 000 of meer	66	62	4	.
<i>Klassen van het bruto uurloon</i>				
Tot en met het wettelijk minimumloon (WML)	14	7	7	.
Meer dan WML tot en met 115% WML	14	5	8	2
Meer dan 115% WML tot en met 130% WML	27	13	10	4
Meer dan 130% WML tot en met 150% WML	44	22	18	3
Meer dan 150% WML tot en met 200% WML	298	161	123	14
Meer dan 200% WML tot en met 300% WML	432	248	167	17
Meer dan 300% WML	179	128	44	7

¹⁾ De categorie 'onbekend' van de variabelen opleidingsniveau en beroepsniveau is niet weergegeven. Hierdoor tellen de afzonderlijke categorieën van deze variabelen niet op tot het totaal.

Tabel 5
Banen van werknemers bij de overheid naar geslacht en leeftijd, december 2004

	Totaal	16 tot 23 jaar	23 tot 35 jaar	35 tot 45 jaar	45 tot 55 jaar	55 tot 65 jaar
	<i>x 1 000</i>					
Mannen						
Totaal	528	20	95	130	184	99
<i>Herkomstgroepering</i>						
Autochtonen	455	17	80	109	160	88
Westerse allochtonen	45	.	8	11	16	9
Niet-westerse allochtonen	28	.	8	10	7	3
<i>Opleidingsniveau ¹⁾</i>						
Basisonderwijs	16	3	.	3	5	4
Mavo	22	5	4	4	6	4
Vbo	30	4	5	7	9	5
Havo/vwo	42	4	13	10	11	4
Mbo	138	3	27	36	50	21
Hbo	164	.	25	36	65	37
Wo	115	.	20	32	38	25
<i>Beroepsniveau ¹⁾</i>						
Elementaire beroepen	16	3	3	4	4	3
Lagere beroepen	66	8	14	15	18	11
Middelbare beroepen	141	3	29	41	51	17
Hogere beroepen	177	.	27	41	70	40
Wetenschappelijke beroepen	107	.	16	28	38	26
<i>Dienstverband</i>						
Voltijd	430	13	79	105	154	79
Deeltijd 12 uur of meer per week	82	4	13	22	26	17
Deeltijd minder dan 12 uur per week	16	2	3	3	4	3
Vrouwen						
Totaal	481	15	137	140	137	51
<i>Herkomstgroepering</i>						
Autochtonen	412	13	118	118	118	44
Westerse allochtonen	41	1	9	13	13	5
Niet-westerse allochtonen	29	.	10	9	6	2
<i>Opleidingsniveau ¹⁾</i>						
Basisonderwijs	7	.	.	1	3	2
Mavo	23	2	3	6	9	3
Vbo	16	.	2	4	5	3
Havo/vwo	52	7	15	15	11	3
Mbo	93	2	27	31	24	9
Hbo	208	1	64	55	65	23
Wo	81	.	25	28	21	8
<i>Beroepsniveau ¹⁾</i>						
Elementaire beroepen	12	.	2	2	4	3
Lagere beroepen	46	6	13	11	12	5
Middelbare beroepen	113	3	31	39	30	10
Hogere beroepen	220	2	64	60	69	25
Wetenschappelijke beroepen	68	.	20	23	18	7
<i>Dienstverband</i>						
Voltijd	154	8	66	33	33	15
Deeltijd 12 uur of meer per week	295	5	67	98	95	30
Deeltijd minder dan 12 uur per week	32	3	5	9	9	6

¹⁾ De categorie 'onbekend' van de variabelen opleidingsniveau en beroepsniveau is niet weergegeven. Hierdoor tellen de afzonderlijke categorieën van deze variabelen niet op tot het totaal.

Tabel 6
Banen van werknemers bij de overheid naar geslacht en herkomstgroepering, december 2004

	Totaal	Autochtonen	Westerse allochtonen	Niet-westerse allochtonen
	<i>x 1 000</i>			
Mannen				
Totaal	528	455	45	28
<i>Leeftijd</i>				
16 tot 23 jaar	20	17	.	.
23 tot 35 jaar	95	80	8	8
35 tot 45 jaar	130	109	11	10
45 tot 55 jaar	184	160	16	7
55 tot 65 jaar	99	88	9	3
<i>Opleidingsniveau ¹⁾</i>				
Basisonderwijs	16	12	.	3
Mavo	22	19	2	.
Vbo	30	26	3	2
Havo/vwo	42	34	4	4
Mbo	138	121	9	8
Hbo	164	145	12	6
Wo	115	97	14	4
<i>Beroepsniveau ¹⁾</i>				
Elementaire beroepen	16	12	.	3
Lagere beroepen	66	56	4	6
Middelbare beroepen	141	122	12	7
Hogere beroepen	177	158	13	6
Wetenschappelijke beroepen	107	93	12	2
<i>Dienstverband</i>				
Voltijd	430	371	36	22
Deeltijd 12 uur of meer per week	82	70	7	5
Deeltijd minder dan 12 uur per week	16	13	1	.
Vrouwen				
Totaal	481	412	41	29
<i>Leeftijd</i>				
16 tot 23 jaar	15	13	1	.
23 tot 35 jaar	137	118	9	10
35 tot 45 jaar	140	118	13	9
45 tot 55 jaar	137	118	13	6
55 tot 65 jaar	51	44	5	2
<i>Opleidingsniveau ¹⁾</i>				
Basisonderwijs	7	5	.	.
Mavo	23	19	2	2
Vbo	16	13	1	1
Havo/vwo	52	43	5	3
Mbo	93	78	8	7
Hbo	208	186	13	9
Wo	81	67	10	4
<i>Beroepsniveau ¹⁾</i>				
Elementaire beroepen	12	11	1	.
Lagere beroepen	46	37	5	5
Middelbare beroepen	113	95	10	8
Hogere beroepen	220	195	16	10
Wetenschappelijke beroepen	68	57	7	3
<i>Dienstverband</i>				
Voltijd	154	124	14	17
Deeltijd 12 uur of meer per week	295	260	25	11
Deeltijd minder dan 12 uur per week	32	28	2	.

¹⁾ De categorie 'onbekend' van de variabelen opleidingsniveau en beroepsniveau is niet weergegeven. Hierdoor tellen de afzonderlijke categorieën van deze variabelen niet op tot het totaal.

Tabel 7
Banen van werknemers bij de overheid naar geslacht en dienstverband, december 2004

	Totaal	Volgtijd	Deeltijd 12 uur of meer per week	Deeltijd minder dan 12 uur per week
	<i>x 1 000</i>			
Mannen				
Totaal	528	430	82	16
<i>Leeftijd</i>				
16 tot 23 jaar	20	13	4	2
23 tot 35 jaar	95	79	13	3
35 tot 45 jaar	130	105	22	3
45 tot 55 jaar	184	154	26	4
55 tot 65 jaar	99	79	17	3
<i>Herkomstgroepering</i>				
Autochtonen	455	371	70	13
Westerse allochtonen	45	36	7	1
Niet-westerse allochtonen	28	22	5	.
<i>Opleidingsniveau ¹⁾</i>				
Basisonderwijs	16	11	4	.
Mavo	22	19	2	.
Vbo	30	27	3	.
Havo/vwo	42	32	7	2
Mbo	138	123	13	2
Hbo	164	131	27	5
Wo	115	85	25	5
<i>Beroepsniveau ¹⁾</i>				
Elementaire beroepen	16	11	3	1
Lagere beroepen	66	56	9	2
Middelbare beroepen	141	126	13	2
Hogere beroepen	177	142	30	5
Wetenschappelijke beroepen	107	81	23	4
Vrouwen				
Totaal	481	154	295	32
<i>Leeftijd</i>				
16 tot 23 jaar	15	8	5	3
23 tot 35 jaar	137	66	67	5
35 tot 45 jaar	140	33	98	9
45 tot 55 jaar	137	33	95	9
55 tot 65 jaar	51	15	30	6
<i>Herkomstgroepering</i>				
Autochtonen	412	124	260	28
Westerse allochtonen	41	14	25	2
Niet-westerse allochtonen	29	17	11	.
<i>Opleidingsniveau ¹⁾</i>				
Basisonderwijs	7	3	3	1
Mavo	23	7	14	2
Vbo	16	5	9	2
Havo/vwo	52	18	30	4
Mbo	93	31	56	6
Hbo	208	64	133	11
Wo	81	27	49	5
<i>Beroepsniveau ¹⁾</i>				
Elementaire beroepen	12	2	6	4
Lagere beroepen	46	16	26	4
Middelbare beroepen	113	38	69	6
Hogere beroepen	220	66	143	11
Wetenschappelijke beroepen	68	25	40	3

¹⁾ De categorie 'onbekend' van de variabelen opleidingsniveau en beroepsniveau is niet weergegeven. Hierdoor tellen de afzonderlijke categorieën van deze variabelen niet op tot het totaal.

Tabel 8
Banen van werknemers bij de overheid naar herkomstgroepering en leeftijd, december 2004

	Totaal	16 tot 23 jaar	23 tot 35 jaar	35 tot 45 jaar	45 tot 55 jaar	55 tot 65 jaar
	<i>x 1 000</i>					
Autochtonen						
Totaal	866	30	198	228	278	132
<i>Geslacht</i>						
Mannen	455	17	80	109	160	88
Vrouwen	412	13	118	118	118	44
<i>Opleidingsniveau</i> ¹⁾						
Basisonderwijs	17	3	.	3	6	4
Mavo	37	6	5	8	12	6
Vbo	39	5	6	9	12	7
Havo/vwo	77	10	23	22	18	5
Mbo	199	5	45	58	64	27
Hbo	332	2	81	79	116	54
Wo	164	.	38	48	50	27
<i>Beroepsniveau</i> ¹⁾						
Elementaire beroepen	23	4	4	4	6	5
Lagere beroepen	92	12	22	21	24	14
Middelbare beroepen	216	5	49	69	70	24
Hogere beroepen	352	2	82	87	124	58
Wetenschappelijke beroepen	151	.	31	42	50	29
<i>Dienstverband</i>						
Voltijd	495	18	121	114	160	81
Deeltijd 12 uur of meer per week	330	8	70	103	106	43
Deeltijd minder dan 12 uur per week	41	3	7	10	12	8
Westerse allochtonen						
Totaal	85	2	17	24	29	13
<i>Geslacht</i>						
Mannen	45	.	8	11	16	9
Vrouwen	41	1	9	13	13	5
<i>Opleidingsniveau</i> ¹⁾						
Basisonderwijs	2
Mavo	4	.	.	.	1	.
Vbo	4	.	.	.	1	.
Havo/vwo	9	.	2	2	3	.
Mbo	16	.	3	5	6	2
Hbo	25	.	5	6	10	4
Wo	24	.	5	9	6	4
<i>Beroepsniveau</i> ¹⁾						
Elementaire beroepen	2
Lagere beroepen	9	1	2	2	3	1
Middelbare beroepen	22	.	5	7	8	3
Hogere beroepen	29	.	5	8	11	5
Wetenschappelijke beroepen	19	.	3	6	6	4
<i>Dienstverband</i>						
Voltijd	50	1	11	12	17	8
Deeltijd 12 uur of meer per week	32	.	5	11	11	4
Deeltijd minder dan 12 uur per week	4	.	.	1	.	.
Niet-westerse allochtonen						
Totaal	57	3	17	18	14	5
<i>Geslacht</i>						
Mannen	28	.	8	10	7	3
Vrouwen	29	.	10	9	6	2
<i>Opleidingsniveau</i> ¹⁾						
Basisonderwijs	4
Mavo	3
Vbo	3
Havo/vwo	7	.	3	.	.	.
Mbo	15	.	6	5	3	.
Hbo	15	.	3	6	5	2
Wo	8	.	2	3	2	.
<i>Beroepsniveau</i> ¹⁾						
Elementaire beroepen	4
Lagere beroepen	11	.	3	3	3	.
Middelbare beroepen	15	.	6	5	3	.
Hogere beroepen	16	.	4	6	5	2
Wetenschappelijke beroepen	5	.	1	2	.	.
<i>Dienstverband</i>						
Voltijd	39	.	12	12	10	4
Deeltijd 12 uur of meer per week	16	.	5	6	3	.
Deeltijd minder dan 12 uur per week	2

¹⁾ De categorie 'onbekend' van de variabelen opleidingsniveau en beroepsniveau is niet weergegeven. Hierdoor tellen de afzonderlijke categorieën van deze variabelen niet op tot het totaal.

Tabel 9
Banen van werknemers bij de overheid naar dienstverband en leeftijd, december 2004

	Totaal	16 tot 23 jaar	23 tot 35 jaar	35 tot 45 jaar	45 tot 55 jaar	55 tot 65 jaar
<i>x 1 000</i>						
Voltijd						
Totaal	584	21	144	138	187	94
<i>Geslacht</i>						
Mannen	430	13	79	105	154	79
Vrouwen	154	8	66	33	33	15
<i>Herkomstgroepering</i>						
Autochtonen	495	18	121	114	160	81
Westerse allochtonen	50	1	11	12	17	8
Niet-westerse allochtonen	39	.	12	12	10	4
<i>Opleidingsniveau ¹⁾</i>						
Basisonderwijs	14	1	1	3	4	4
Mavo	26	5	5	5	8	4
Vbo	31	4	6	7	10	4
Havo/vwo	50	5	17	12	12	4
Mbo	154	4	38	41	50	20
Hbo	195	.	48	40	69	37
Wo	112	.	29	30	33	20
<i>Beroepsniveau ¹⁾</i>						
Elementaire beroepen	14	2	3	3	4	3
Lagere beroepen	72	10	18	15	19	10
Middelbare beroepen	164	4	42	47	53	18
Hogere beroepen	208	.	50	44	73	40
Wetenschappelijke beroepen	106	.	24	26	35	21
Deeltijd 12 uur of meer per week						
Totaal	377	9	80	120	120	48
<i>Geslacht</i>						
Mannen	82	4	13	22	26	17
Vrouwen	295	5	67	98	95	30
<i>Herkomstgroepering</i>						
Autochtonen	330	8	70	103	106	43
Westerse allochtonen	32	.	5	11	11	4
Niet-westerse allochtonen	16	.	5	6	3	.
<i>Opleidingsniveau ¹⁾</i>						
Basisonderwijs	7	2	.	.	2	1
Mavo	16	1	2	4	6	2
Vbo	12	.	1	4	4	2
Havo/vwo	37	4	9	12	9	3
Mbo	69	.	15	23	21	9
Hbo	160	.	38	47	55	20
Wo	74	.	15	28	22	11
<i>Beroepsniveau ¹⁾</i>						
Elementaire beroepen	10	2	.	2	3	2
Lagere beroepen	35	3	7	10	11	5
Middelbare beroepen	82	.	17	30	26	9
Hogere beroepen	172	.	39	52	60	21
Wetenschappelijke beroepen	62	.	11	23	19	9
Deeltijd minder dan 12 uur per week						
Totaal	47	4	8	12	14	9
<i>Geslacht</i>						
Mannen	16	2	3	3	4	3
Vrouwen	32	3	5	9	9	6
<i>Herkomstgroepering</i>						
Autochtonen	41	3	7	10	12	8
Westerse allochtonen	4	.	.	1	.	.
Niet-westerse allochtonen	2
<i>Opleidingsniveau ¹⁾</i>						
Basisonderwijs	2
Mavo	3
Vbo	3	.	.	.	1	.
Havo/vwo	7	2	2	1	.	.
Mbo	7	.	1	3	2	2
Hbo	16	.	3	4	6	3
Wo	10	.	1	3	3	2
<i>Beroepsniveau ¹⁾</i>						
Elementaire beroepen	5	.	.	.	2	1
Lagere beroepen	5	1	1	1	.	.
Middelbare beroepen	8	.	1	3	2	1
Hogere beroepen	17	.	3	4	6	3
Wetenschappelijke beroepen	7	.	.	2	2	2

¹⁾ De categorie 'onbekend' van de variabelen opleidingsniveau en beroepsniveau is niet weergegeven. Hierdoor tellen de afzonderlijke categorieën van deze variabelen niet op tot het totaal.

Tabel 10
Banen van werknemers bij de overheid naar dienstverband en herkomstgroepering, december 2004

	Totaal	Autochtonen	Westerse allochtonen	Niet-westerse allochtonen
	<i>x 1 000</i>			
Voltijd				
Totaal	584	495	50	39
<i>Geslacht</i>				
Mannen	430	371	36	22
Vrouwen	154	124	14	17
<i>Leeftijd</i>				
16 tot 23 jaar	21	18	1	.
23 tot 35 jaar	144	121	11	12
35 tot 45 jaar	138	114	12	12
45 tot 55 jaar	187	160	17	10
55 tot 65 jaar	94	81	8	4
<i>Opleidingsniveau</i> ¹⁾				
Basisonderwijs	14	10	.	3
Mavo	26	21	3	2
Vbo	31	26	3	3
Havo/vwo	50	40	5	5
Mbo	154	133	10	11
Hbo	195	171	14	10
Wo	112	93	14	5
<i>Beroepsniveau</i> ¹⁾				
Elementaire beroepen	14	10	.	2
Lagere beroepen	72	59	5	8
Middelbare beroepen	164	138	14	12
Hogere beroepen	208	183	15	10
Wetenschappelijke beroepen	106	90	12	4
Deeltijd 12 uur of meer per week				
Totaal	377	330	32	16
<i>Geslacht</i>				
Mannen	82	70	7	5
Vrouwen	295	260	25	11
<i>Leeftijd</i>				
16 tot 23 jaar	9	8	.	.
23 tot 35 jaar	80	70	5	5
35 tot 45 jaar	120	103	11	6
45 tot 55 jaar	120	106	11	3
55 tot 65 jaar	48	43	4	.
<i>Opleidingsniveau</i> ¹⁾				
Basisonderwijs	7	5	.	.
Mavo	16	14	1	.
Vbo	12	11	1	.
Havo/vwo	37	31	4	2
Mbo	69	60	6	4
Hbo	160	145	10	5
Wo	74	63	9	2
<i>Beroepsniveau</i> ¹⁾				
Elementaire beroepen	10	7	.	.
Lagere beroepen	35	29	3	2
Middelbare beroepen	82	72	7	3
Hogere beroepen	172	154	13	6
Wetenschappelijke beroepen	62	54	6	1
Deeltijd minder dan 12 uur per week				
Totaal	47	41	4	2
<i>Geslacht</i>				
Mannen	16	13	1	.
Vrouwen	32	28	2	.
<i>Leeftijd</i>				
16 tot 23 jaar	4	3	.	.
23 tot 35 jaar	8	7	.	.
35 tot 45 jaar	12	10	1	.
45 tot 55 jaar	14	12	.	.
55 tot 65 jaar	9	8	.	.
<i>Opleidingsniveau</i> ¹⁾				
Basisonderwijs	2	1	.	.
Mavo	3	2	.	.
Vbo	3	3	.	.
Havo/vwo	7	6	.	.
Mbo	7	7	.	.
Hbo	16	15	1	.
Wo	10	8	1	.
<i>Beroepsniveau</i> ¹⁾				
Elementaire beroepen	5	5	.	.
Lagere beroepen	5	5	.	.
Middelbare beroepen	8	7	.	.
Hogere beroepen	17	15	1	.
Wetenschappelijke beroepen	7	6	.	.

¹⁾ De categorie 'onbekend' van de variabelen opleidingsniveau en beroepsniveau is niet weergegeven. Hierdoor tellen de afzonderlijke categorieën van deze variabelen niet op tot het totaal.

Tabel 11
Uurloon van werknemers bij de overheid naar geslacht, december 2004

	Totaal	Mannen	Vrouwen
	<i>euro</i>		
Totaal	21,46	22,89	19,49
<i>Geslacht</i>			
Mannen	22,89	22,89	
Vrouwen	19,49		19,49
<i>Leeftijd</i>			
16 tot 23 jaar	10,09	9,43	11,09
23 tot 35 jaar	17,14	17,32	17,01
35 tot 45 jaar	21,51	22,41	20,40
45 tot 55 jaar	23,74	25,12	21,31
55 tot 65 jaar	26,05	27,43	22,59
<i>Herkomstgroepering</i>			
Autochtonen	21,69	23,16	19,62
Westerse allochtonen	22,08	23,62	19,99
Niet-westerse allochtonen	17,35	17,39	17,31
<i>Generatie</i>			
Autochtonen	21,69	23,16	19,62
Eerste generatie allochtonen	19,18	19,75	18,55
Tweede generatie allochtonen	21,13	22,66	19,09
<i>Opleidingsniveau ¹⁾</i>			
Basisonderwijs	13,34	13,84	11,94
Mavo	15,81	16,43	15,00
Vbo	14,91	15,16	14,21
Havo/vwo	17,93	19,31	16,58
Mbo	18,34	19,32	16,45
Hbo	22,57	24,76	20,42
Wo	28,54	30,69	24,97
<i>Beroepsniveau ¹⁾</i>			
Elementaire beroepen	13,22	13,36	12,92
Lagere beroepen	15,17	15,54	14,49
Middelbare beroepen	18,70	19,84	16,87
Hogere beroepen	22,64	24,71	20,55
Wetenschappelijke beroepen	29,19	31,23	25,43
<i>Dienstverband</i>			
Voltijd	22,01	23,07	19,06
Deeltijd 12 uur of meer per week	20,28	21,65	19,86
Deeltijd minder dan 12 uur per week	19,75	22,24	18,65
<i>Cao-sector</i>			
Rijksoverheid	22,77	24,29	20,03
Onderwijs	21,77	24,24	19,64
Defensie	18,95	19,44	15,59
Politie	19,74	20,71	17,07
Rechterlijke macht	43,87	46,96	40,74
Gemeenten, provincies en waterschappen	21,11	22,12	19,31
<i>Dienstjaren</i>			
Korter dan 1 jaar in dienst	17,90	18,73	17,15
1 tot 2 jaar in dienst	19,48	20,69	18,32
2 tot 6 jaar in dienst	20,25	21,57	18,89
6 tot 11 jaar in dienst	22,51	23,65	20,93
11 tot 21 jaar in dienst	24,26	25,41	21,97
21 jaar of langer in dienst	24,33	24,84	21,89
<i>Klassen van het bruto jaarloon</i>			
Minder dan €16 390	12,55	9,99	13,73
€16 390 tot €29 000	16,17	14,90	16,99
€29 000 tot €58 000	22,85	23,14	22,26
€58 000 of meer	38,61	38,87	36,87
<i>Klassen van het bruto uurloon</i>			
Tot en met het wettelijk minimumloon (WML)	5,15	5,09	5,22
Meer dan WML tot en met 115% WML	9,59	9,46	9,73
Meer dan 115% WML tot en met 130% WML	10,71	10,47	10,95
Meer dan 130% WML tot en met 150% WML	12,50	12,37	12,62
Meer dan 150% WML tot en met 200% WML	15,87	15,75	15,97
Meer dan 200% WML tot en met 300% WML	22,02	22,14	21,85
Meer dan 300% WML	33,94	34,23	32,81

¹⁾ De categorie 'onbekend' van de variabelen opleidingsniveau en beroepsniveau is niet weergegeven.

Tabel 12
Uurloon van werknemers bij de overheid naar leeftijd, december 2004

	Totaal	16 tot 23 jaar	23 tot 35 jaar	35 tot 45 jaar	45 tot 55 jaar	55 tot 65 jaar
<i>euro</i>						
Totaal	21,46	10,09	17,14	21,51	23,74	26,05
<i>Geslacht</i>						
Mannen	22,89	9,43	17,32	22,41	25,12	27,43
Vrouwen	19,49	11,09	17,01	20,40	21,31	22,59
<i>Leeftijd</i>						
16 tot 23 jaar	10,09	10,09				
23 tot 35 jaar	17,14		17,14			
35 tot 45 jaar	21,51			21,51		
45 tot 55 jaar	23,74				23,74	
55 tot 65 jaar	26,05					26,05
<i>Herkomstgroepering</i>						
Autochtonen	21,69	10,12	17,28	21,70	24,07	26,16
Westerse allochtonen	22,08	11,81	16,81	22,46	23,64	26,87
Niet-westerse allochtonen	17,35	7,99	15,96	18,34	17,97	21,02
<i>Generatie</i>						
Autochtonen	21,69	10,12	17,28	21,70	24,07	26,16
Eerste generatie allochtonen	19,18	.	16,16	19,16	19,65	23,40
Tweede generatie allochtonen	21,13	9,93	16,54	22,57	24,16	27,60
<i>Opleidingsniveau ¹⁾</i>						
Basisonderwijs	13,34	5,37	13,56	14,14	14,90	15,40
Mavo	15,81	9,45	14,88	16,65	17,70	18,63
Vbo	14,91	9,45	14,05	15,48	16,43	16,44
Havo/vwo	17,93	11,15	15,63	19,49	20,82	22,35
Mbo	18,34	11,14	15,45	18,38	20,21	20,57
Hbo	22,57	14,80	17,59	21,95	24,49	26,95
Wo	28,54	.	20,28	27,75	32,24	35,74
<i>Beroepsniveau ¹⁾</i>						
Elementaire beroepen	13,22	7,23	14,13	14,35	14,80	14,15
Lagere beroepen	15,17	10,73	14,69	15,78	16,49	16,48
Middelbare beroepen	18,70	11,64	16,01	18,99	20,32	20,62
Hogere beroepen	22,64	14,15	17,70	22,12	24,46	26,83
Wetenschappelijke beroepen	29,19	.	20,47	28,14	32,21	35,64
<i>Dienstverband</i>						
Voltijd	22,01	10,54	17,09	22,00	24,72	26,94
Deeltijd 12 uur of meer per week	20,28	8,58	17,28	20,72	21,58	23,66
Deeltijd minder dan 12 uur per week	19,75	11,52	17,12	20,19	21,48	21,71
<i>Cao-sector</i>						
Rijksoverheid	22,77	9,33	17,65	23,32	24,88	27,30
Onderwijs	21,77	9,58	16,77	21,13	24,11	27,12
Defensie	18,95	11,67	16,27	20,90	23,95	21,75
Politie	19,74	11,27	16,57	20,51	22,49	23,12
Rechterlijke macht	43,87	.	.	.	47,43	51,56
Gemeenten, provincies en waterschappen	21,11	6,63	18,14	21,31	22,48	23,47
<i>Dienstjaren</i>						
Korter dan 1 jaar in dienst	17,90	7,90	16,13	20,76	23,07	25,91
1 tot 2 jaar in dienst	19,48	10,75	16,81	21,61	22,47	26,07
2 tot 6 jaar in dienst	20,25	12,57	17,26	21,05	22,76	25,28
6 tot 11 jaar in dienst	22,51	.	18,07	22,00	23,96	25,81
11 tot 21 jaar in dienst	24,26	.	18,30	22,15	25,54	27,41
21 jaar of langer in dienst	24,33	.	.	21,11	23,80	25,99
<i>Klassen van het bruto jaarloon</i>						
Minder dan €16 390	12,55	6,40	12,92	14,82	14,51	14,89
€16 390 tot €29 000	16,17	12,89	15,14	17,01	17,39	17,61
€29 000 tot €58 000	22,85	.	19,43	22,65	23,74	25,63
€58 000 of meer	38,61	.	32,78	37,19	38,56	39,81
<i>Klassen van het bruto uurloon</i>						
Tot en met het wettelijk minimumloon (WML)	5,15	2,99	5,50	7,45	7,76	7,67
Meer dan WML tot en met 115% WML	9,59	6,76	9,71	9,81	9,86	10,17
Meer dan 115% WML tot en met 130% WML	10,71	7,06	11,11	11,11	11,16	11,19
Meer dan 130% WML tot en met 150% WML	12,50	9,00	12,67	12,85	12,93	13,06
Meer dan 150% WML tot en met 200% WML	15,87	11,36	15,88	16,10	16,21	16,24
Meer dan 200% WML tot en met 300% WML	22,02	13,51	20,93	21,87	22,69	23,34
Meer dan 300% WML	33,94	.	31,24	32,81	34,06	35,16

¹⁾ De categorie 'onbekend' van de variabelen opleidingsniveau en beroepsniveau is niet weergegeven.

Tabel 13
Uurloon van werknemers bij de overheid naar herkomstgroepering, december 2004

	Totaal	Autochtonen	Westerse allochtonen	Niet westerse allochtonen
<i>euro</i>				
Totaal	21,46	21,69	22,08	17,35
<i>Geslacht</i>				
Mannen	22,89	23,16	23,62	17,39
Vrouwen	19,49	19,62	19,99	17,31
<i>Leeftijd</i>				
16 tot 23 jaar	10,09	10,12	11,81	7,99
23 tot 35 jaar	17,14	17,28	16,81	15,96
35 tot 45 jaar	21,51	21,70	22,46	18,34
45 tot 55 jaar	23,74	24,07	23,64	17,97
55 tot 65 jaar	26,05	26,16	26,87	21,02
<i>Herkomstgroepering</i>				
Autochtonen	21,69	21,69		
Westerse allochtonen	22,08		22,08	
Niet-westerse allochtonen	17,35			17,35
<i>Generatie</i>				
Autochtonen	21,69	21,69		
Eerste generatie allochtonen	19,18		22,12	17,57
Tweede generatie allochtonen	21,13		22,07	16,47
<i>Opleidingsniveau ¹⁾</i>				
Basisonderwijs	13,34	13,69	14,12	11,80
Mavo	15,81	15,96	15,56	14,57
Vbo	14,91	15,00	15,34	13,52
Havo/vwo	17,93	18,12	18,54	15,03
Mbo	18,34	18,57	17,99	15,89
Hbo	22,57	22,69	22,71	19,98
Wo	28,54	28,82	28,38	23,50
<i>Beroepsniveau ¹⁾</i>				
Elementaire beroepen	13,22	13,32	14,14	12,29
Lagere beroepen	15,17	15,30	15,68	13,79
Middelbare beroepen	18,70	18,87	18,53	16,65
Hogere beroepen	22,64	22,73	22,85	20,38
Wetenschappelijke beroepen	29,19	29,28	29,46	25,97
<i>Dienstverband</i>				
Voltijd	22,01	22,29	22,68	17,51
Deeltijd 12 uur of meer per week	20,28	20,42	20,69	16,84
Deeltijd minder dan 12 uur per week	19,75	19,52	23,23	17,17
<i>Cao-sector</i>				
Rijksoverheid	22,77	23,30	22,05	18,10
Onderwijs	21,77	21,87	22,67	18,43
Defensie	18,95	18,87	20,58	16,78
Politie	19,74	19,79	19,76	18,72
Rechterlijke macht	43,87	44,14	.	.
Gemeenten, provincies en waterschappen	21,11	21,62	21,72	15,70
<i>Dienstjaren</i>				
Korter dan 1 jaar in dienst	17,90	18,12	18,24	14,35
1 tot 2 jaar in dienst	19,48	19,80	19,76	14,74
2 tot 6 jaar in dienst	20,25	20,49	20,83	16,79
6 tot 11 jaar in dienst	22,51	22,80	23,09	18,28
11 tot 21 jaar in dienst	24,26	24,39	25,06	20,31
21 jaar of langer in dienst	24,33	24,33	24,76	22,58
<i>Klassen van het bruto jaarloon</i>				
Minder dan €16 390	12,55	12,71	13,35	9,87
€16 390 tot €29 000	16,17	16,41	16,29	13,93
€29 000 tot €58 000	22,85	22,95	22,83	20,99
€58 000 of meer	38,61	38,46	39,48	.
<i>Klassen van het bruto uurloon</i>				
Tot en met het wettelijk minimumloon (WML)	5,15	4,78	.	6,27
Meer dan WML tot en met 115% WML	9,59	9,55	9,57	9,67
Meer dan 115% WML tot en met 130% WML	10,71	10,64	11,03	10,88
Meer dan 130% WML tot en met 150% WML	12,50	12,50	12,52	12,51
Meer dan 150% WML tot en met 200% WML	15,87	15,88	15,98	15,66
Meer dan 200% WML tot en met 300% WML	22,02	22,05	21,93	21,66
Meer dan 300% WML	33,94	33,82	34,85	35,01

¹⁾ De categorie 'onbekend' van de variabelen opleidingsniveau en beroepsniveau is niet weergegeven.

Tabel 14
Uurloon van werknemers bij de overheid naar dienstverband, december 2004

	Totaal	Voltijd	Deeltijd 12 uur of meer per week	Deeltijd minder dan 12 uur per week
<i>euro</i>				
Totaal	21,46	22,01	20,32	19,88
<i>Geslacht</i>				
Mannen	22,89	23,07	21,65	22,24
Vrouwen	19,49	19,06	19,86	18,65
<i>Leeftijd</i>				
16 tot 23 jaar	10,09	10,54	8,58	11,52
23 tot 35 jaar	17,14	17,09	17,28	17,12
35 tot 45 jaar	21,51	22,00	20,72	20,19
45 tot 55 jaar	23,74	24,72	21,58	21,48
55 tot 65 jaar	26,05	26,94	23,66	21,71
<i>Herkomstgroepering</i>				
Autochtonen	21,69	22,29	20,42	19,52
Westerse allochtonen	22,08	22,68	20,69	23,23
Niet-westerse allochtonen	17,35	17,51	16,84	17,17
<i>Generatie</i>				
Autochtonen	21,69	22,29	20,42	19,52
Eerste generatie allochtonen	19,18	19,48	18,19	24,50
Tweede generatie allochtonen	21,13	21,41	20,49	18,82
<i>Opleidingsniveau ¹⁾</i>				
Basisonderwijs	13,34	14,48	10,23	11,56
Mavo	15,81	16,15	15,08	13,66
Vbo	14,91	15,34	13,38	12,91
Havo/vwo	17,93	18,38	17,06	17,61
Mbo	18,34	18,78	16,91	16,13
Hbo	22,57	23,46	21,01	20,93
Wo	28,54	29,63	26,29	26,86
<i>Beroepsniveau ¹⁾</i>				
Elementaire beroepen	13,22	14,27	11,21	12,23
Lagere beroepen	15,17	15,45	14,31	15,06
Middelbare beroepen	18,70	19,11	17,48	18,27
Hogere beroepen	22,64	23,49	21,14	21,60
Wetenschappelijke beroepen	29,19	30,14	26,96	28,38
<i>Dienstverband</i>				
Voltijd	22,01	22,01		
Deeltijd 12 uur of meer per week	20,28		20,28	
Deeltijd minder dan 12 uur per week	19,75			19,75
<i>Cao-sector</i>				
Rijksoverheid	22,77	23,06	21,58	.
Onderwijs	21,77	22,93	20,23	20,15
Defensie	18,95	18,98	17,52	.
Politie	19,74	19,84	19,07	.
Rechterlijke macht	43,87	44,11	.	.
Gemeenten, provincies en waterschappen	21,11	21,58	19,99	17,82
<i>Dienstjaren</i>				
Korter dan 1 jaar in dienst	17,90	18,15	17,54	17,24
1 tot 2 jaar in dienst	19,48	20,11	18,43	17,87
2 tot 6 jaar in dienst	20,25	20,51	19,71	20,97
6 tot 11 jaar in dienst	22,51	22,89	21,72	20,61
11 tot 21 jaar in dienst	24,26	24,80	22,77	25,71
21 jaar of langer in dienst	24,33	24,61	22,90	19,70
<i>Klassen van het bruto jaarloon</i>				
Minder dan €16 390	12,55	6,28	13,14	18,42
€16 390 tot €29 000	16,17	14,00	18,39	34,34
€29 000 tot €58 000	22,85	22,36	24,76	.
€58 000 of meer	38,61	38,44	41,73	.
<i>Klassen van het bruto uurloon</i>				
Tot en met het wettelijk minimumloon (WML)	5,15	4,96	5,38	.
Meer dan WML tot en met 115% WML	9,59	9,76	9,43	9,65
Meer dan 115% WML tot en met 130% WML	10,71	10,55	10,98	10,99
Meer dan 130% WML tot en met 150% WML	12,50	12,34	12,82	12,32
Meer dan 150% WML tot en met 200% WML	15,87	15,75	16,10	15,69
Meer dan 200% WML tot en met 300% WML	22,02	21,89	22,30	21,65
Meer dan 300% WML	33,94	34,17	32,78	41,00

¹⁾ De categorie 'onbekend' van de variabelen opleidingsniveau en beroepsniveau is niet weergegeven.

Tabel 15
Uurloon van werknemers bij de overheid naar geslacht en leeftijd, december 2004

	Totaal	16 tot 23 jaar	23 tot 35 jaar	35 tot 45 jaar	45 tot 55 jaar	55 tot 65 jaar
	<i>euro</i>					
Mannen						
Totaal	22,89	9,43	17,32	22,41	25,12	27,43
<i>Herkomstgroepering</i>						
Autochtonen	23,16	9,50	17,48	22,68	25,46	27,47
Westerse allochtonen	23,62	.	16,83	23,33	25,23	28,87
Niet-westerse allochtonen	17,39	.	16,12	18,12	17,65	21,51
<i>Opleidingsniveau ¹⁾</i>						
Basisonderwijs	13,84	5,48	.	14,65	15,73	16,16
Mavo	16,43	9,55	14,51	18,02	19,68	20,18
Vbo	15,16	9,64	14,35	15,69	16,81	17,06
Havo/vwo	19,31	9,73	16,16	20,76	22,66	24,86
Mbo	19,32	11,35	15,82	19,17	21,08	21,30
Hbo	24,76	.	18,28	23,15	26,20	28,28
Wo	30,69	.	20,47	28,92	33,84	37,19
<i>Beroepsniveau ¹⁾</i>						
Elementaire beroepen	13,36	6,37	14,21	14,80	15,67	15,37
Lagere beroepen	15,54	11,06	14,85	16,04	16,98	16,69
Middelbare beroepen	19,84	11,62	16,28	20,03	21,52	21,88
Hogere beroepen	24,71	.	18,52	23,42	26,01	27,95
Wetenschappelijke beroepen	31,23	.	20,88	29,15	33,48	37,00
<i>Dienstverband</i>						
Voltijd	23,07	10,28	17,35	22,44	25,33	27,56
Deeltijd 12 uur of meer per week	21,65	5,97	17,04	22,21	23,36	26,65
Deeltijd minder dan 12 uur per week	22,24	10,92	17,61	22,31	26,94	25,60
Vrouwen						
Totaal	19,49	11,09	17,01	20,40	21,31	22,59
<i>Herkomstgroepering</i>						
Autochtonen	19,62	11,13	17,13	20,44	21,53	22,78
Westerse allochtonen	19,99	11,89	16,80	21,52	21,10	22,05
Niet-westerse allochtonen	17,31	.	15,84	18,58	18,37	20,33
<i>Opleidingsniveau ¹⁾</i>						
Basisonderwijs	11,94	.	.	12,65	12,90	13,00
Mavo	15,00	9,20	15,51	15,17	15,95	16,34
Vbo	14,21	.	13,25	14,95	15,42	14,66
Havo/vwo	16,58	12,14	15,18	18,32	18,43	18,90
Mbo	16,45	10,87	15,01	17,10	17,74	18,04
Hbo	20,42	15,18	17,29	20,87	22,24	24,30
Wo	24,97	.	20,11	26,06	28,55	30,19
<i>Beroepsniveau ¹⁾</i>						
Elementaire beroepen	12,92	.	13,98	12,96	13,31	12,27
Lagere beroepen	14,49	10,14	14,47	15,29	15,52	15,82
Middelbare beroepen	16,87	11,67	15,71	17,47	17,71	17,71
Hogere beroepen	20,55	14,33	17,31	20,94	22,41	24,53
Wetenschappelijke beroepen	25,43	.	20,11	26,68	28,82	30,01
<i>Dienstverband</i>						
Voltijd	19,06	10,98	16,79	20,60	21,91	23,68
Deeltijd 12 uur of meer per week	19,86	11,26	17,33	20,33	21,05	21,93
Deeltijd minder dan 12 uur per week	18,65	11,99	16,82	19,62	19,22	19,67

¹⁾ De categorie 'onbekend' van de variabelen opleidingsniveau en beroepsniveau is niet weergegeven.

Tabel 16
Uurloon van werknemers bij de overheid naar geslacht en herkomstgroepering, december 2004

	Totaal	Autochtonen	Westerse allochtonen	Niet-westerse allochtonen
	<i>euro</i>			
Mannen				
Totaal	22,89	23,16	23,62	17,39
<i>Leeftijd</i>				
16 tot 23 jaar	9,43	9,50	.	.
23 tot 35 jaar	17,32	17,48	16,83	16,12
35 tot 45 jaar	22,41	22,68	23,33	18,12
45 tot 55 jaar	25,12	25,46	25,23	17,65
55 tot 65 jaar	27,43	27,47	28,87	21,51
<i>Opleidingsniveau</i> ¹⁾				
Basisonderwijs	13,84	14,29	.	11,85
Mavo	16,43	16,58	15,83	.
Vbo	15,16	15,21	15,75	13,73
Havo/vwo	19,31	19,72	19,29	15,34
Mbo	19,32	19,54	18,69	16,58
Hbo	24,76	24,92	24,84	20,86
Wo	30,69	31,05	30,26	23,22
<i>Beroepsniveau</i> ¹⁾				
Elementaire beroepen	13,36	13,45	.	12,42
Lagere beroepen	15,54	15,71	15,85	13,70
Middelbare beroepen	19,84	19,98	19,34	18,28
Hogere beroepen	24,71	24,81	25,23	20,84
Wetenschappelijke beroepen	31,23	31,35	30,90	28,20
<i>Dienstverband</i>				
Voltijd	23,07	23,29	23,95	17,90
Deeltijd 12 uur of meer per week	21,65	22,21	21,47	14,53
Deeltijd minder dan 12 uur per week	22,24	22,63	22,39	.
Vrouwen				
Totaal	19,49	19,62	19,99	17,31
<i>Leeftijd</i>				
16 tot 23 jaar	11,09	11,13	11,89	.
23 tot 35 jaar	17,01	17,13	16,80	15,84
35 tot 45 jaar	20,40	20,44	21,52	18,58
45 tot 55 jaar	21,31	21,53	21,10	18,37
55 tot 65 jaar	22,59	22,78	22,05	20,33
<i>Opleidingsniveau</i> ¹⁾				
Basisonderwijs	11,94	11,82	.	.
Mavo	15,00	15,12	15,27	13,84
Vbo	14,21	14,37	14,18	13,23
Havo/vwo	16,58	16,59	17,77	14,65
Mbo	16,45	16,55	16,95	15,12
Hbo	20,42	20,49	20,33	19,36
Wo	24,97	25,01	25,26	23,78
<i>Beroepsniveau</i> ¹⁾				
Elementaire beroepen	12,92	13,07	12,55	.
Lagere beroepen	14,49	14,46	15,47	13,90
Middelbare beroepen	16,87	17,01	17,29	15,06
Hogere beroepen	20,55	20,59	20,43	20,08
Wetenschappelijke beroepen	25,43	25,34	26,77	23,94
<i>Dienstverband</i>				
Voltijd	19,06	19,31	19,32	16,99
Deeltijd 12 uur of meer per week	19,86	19,89	20,43	17,98
Deeltijd minder dan 12 uur per week	18,65	18,22	23,70	.

¹⁾ De categorie 'onbekend' van de variabelen opleidingsniveau en beroepsniveau is niet weergegeven.

Tabel 17
Uurloon van werknemers bij de overheid naar geslacht en dienstverband, december 2004

	Totaal	Voltijd	Deeltijd 12 uur of meer per week	Deeltijd minder dan 12 uur per week
<i>euro</i>				
Mannen				
Totaal	22,89	23,07	21,65	22,24
<i>Leeftijd</i>				
16 tot 23 jaar	9,43	10,28	5,97	10,92
23 tot 35 jaar	17,32	17,35	17,04	17,61
35 tot 45 jaar	22,41	22,44	22,21	22,31
45 tot 55 jaar	25,12	25,33	23,36	26,94
55 tot 65 jaar	27,43	27,56	26,65	25,60
<i>Herkomstgroepering</i>				
Autochtonen	23,16	23,29	22,21	22,63
Westerse allochtonen	23,62	23,95	21,47	22,39
Niet-westerse allochtonen	17,39	17,90	14,53	.
<i>Opleidingsniveau ¹⁾</i>				
Basisonderwijs	13,84	15,17	8,55	.
Mavo	16,43	16,61	14,58	.
Vbo	15,16	15,55	10,97	.
Havo/vwo	19,31	19,72	17,08	16,87
Mbo	19,32	19,49	17,07	16,08
Hbo	24,76	25,12	22,46	22,92
Wo	30,69	31,17	28,52	29,90
<i>Beroepsniveau ¹⁾</i>				
Elementaire beroepen	13,36	14,40	9,09	13,18
Lagere beroepen	15,54	15,84	12,72	18,96
Middelbare beroepen	19,84	19,89	19,15	19,55
Hogere beroepen	24,71	25,05	22,55	22,63
Wetenschappelijke beroepen	31,23	31,69	28,97	30,78
Vrouwen				
Totaal	19,49	19,06	19,86	18,65
<i>Leeftijd</i>				
16 tot 23 jaar	11,09	10,98	11,26	11,99
23 tot 35 jaar	17,01	16,79	17,33	16,82
35 tot 45 jaar	20,40	20,60	20,33	19,62
45 tot 55 jaar	21,31	21,91	21,05	19,22
55 tot 65 jaar	22,59	23,68	21,93	19,67
<i>Herkomstgroepering</i>				
Autochtonen	19,62	19,31	19,89	18,22
Westerse allochtonen	19,99	19,32	20,43	23,70
Niet-westerse allochtonen	17,31	16,99	17,98	.
<i>Opleidingsniveau ¹⁾</i>				
Basisonderwijs	11,94	11,53	12,36	12,61
Mavo	15,00	14,86	15,18	13,30
Vbo	14,21	14,10	14,46	12,33
Havo/vwo	16,58	15,99	17,05	17,98
Mbo	16,45	15,95	16,87	16,14
Hbo	20,42	20,05	20,69	20,10
Wo	24,97	24,84	25,09	24,61
<i>Beroepsniveau ¹⁾</i>				
Elementaire beroepen	12,92	13,55	12,78	11,95
Lagere beroepen	14,49	14,09	14,90	13,88
Middelbare beroepen	16,87	16,51	17,14	17,87
Hogere beroepen	20,55	20,14	20,82	21,16
Wetenschappelijke beroepen	25,43	25,05	25,76	26,27

¹⁾ De categorie 'onbekend' van de variabelen opleidingsniveau en beroepsniveau is niet weergegeven.

Tabel 18
Uurloon van werknemers bij de overheid naar herkomstgroepering en leeftijd, december 2004

	Totaal	16 tot 23 jaar	23 tot 35 jaar	35 tot 45 jaar	45 tot 55 jaar	55 tot 65 jaar
	<i>euro</i>					
Autochtonen						
Totaal	21,69	10,12	17,28	21,70	24,07	26,16
<i>Geslacht</i>						
Mannen	23,16	9,50	17,48	22,68	25,46	27,47
Vrouwen	19,62	11,13	17,13	20,44	21,53	22,78
<i>Opleidingsniveau</i> ¹⁾						
Basisonderwijs	13,69	5,44	.	15,08	15,13	16,39
Mavo	15,96	9,17	15,12	16,75	18,15	18,74
Vbo	15,00	9,19	14,22	15,76	16,46	16,45
Havo/vwo	18,12	11,24	15,67	19,65	21,38	22,72
Mbo	18,57	11,36	15,47	18,53	20,54	20,75
Hbo	22,69	14,80	17,59	22,13	24,70	27,09
Wo	28,82	.	20,55	28,04	32,46	35,93
<i>Beroepsniveau</i> ¹⁾						
Elementaire beroepen	13,32	7,39	14,07	14,73	15,42	14,40
Lagere beroepen	15,30	10,58	14,86	16,16	16,62	16,68
Middelbare beroepen	18,87	11,63	16,04	19,10	20,61	20,74
Hogere beroepen	22,73	14,26	17,70	22,17	24,63	26,99
Wetenschappelijke beroepen	29,28	.	20,65	28,34	32,15	35,49
<i>Dienstverband</i>						
Voltijd	22,29	10,61	17,23	22,27	25,12	27,10
Deeltijd 12 uur of meer per week	20,42	8,39	17,42	20,80	21,79	23,71
Deeltijd minder dan 12 uur per week	19,52	12,22	16,56	19,82	21,43	21,07
Westerse allochtonen						
Totaal	22,08	11,81	16,81	22,46	23,64	26,87
<i>Geslacht</i>						
Mannen	23,62	.	16,83	23,33	25,23	28,87
Vrouwen	19,99	11,89	16,80	21,52	21,10	22,05
<i>Opleidingsniveau</i> ¹⁾						
Basisonderwijs	14,12
Mavo	15,56	.	.	.	17,69	.
Vbo	15,34	.	.	.	16,13	.
Havo/vwo	18,54	.	15,93	19,72	19,82	.
Mbo	17,99	.	15,32	18,43	18,82	19,67
Hbo	22,71	.	17,46	21,76	24,13	26,81
Wo	28,38	.	18,93	27,22	32,78	35,33
<i>Beroepsniveau</i> ¹⁾						
Elementaire beroepen	14,14
Lagere beroepen	15,68	12,40	13,48	16,70	17,17	17,25
Middelbare beroepen	18,53	.	15,74	18,89	19,65	20,05
Hogere beroepen	22,85	.	17,27	23,09	23,96	26,42
Wetenschappelijke beroepen	29,46	.	19,60	27,81	32,92	36,71
<i>Dienstverband</i>						
Voltijd	22,68	12,37	16,70	22,59	24,94	27,99
Deeltijd 12 uur of meer per week	20,69	.	17,11	22,21	20,76	23,42
Deeltijd minder dan 12 uur per week	23,23	.	.	23,86	.	.
Niet-westerse allochtonen						
Totaal	17,35	7,99	15,96	18,34	17,97	21,02
<i>Geslacht</i>						
Mannen	17,39	.	16,12	18,12	17,65	21,51
Vrouwen	17,31	.	15,84	18,58	18,37	20,33
<i>Opleidingsniveau</i> ¹⁾						
Basisonderwijs	11,80
Mavo	14,57
Vbo	13,52
Havo/vwo	15,03	.	15,18	.	.	.
Mbo	15,89	.	15,40	16,62	16,71	.
Hbo	19,98	.	17,95	19,89	20,48	22,57
Wo	23,50	.	18,64	24,64	22,86	.
<i>Beroepsniveau</i> ¹⁾						
Elementaire beroepen	12,29
Lagere beroepen	13,79	.	14,20	13,14	14,96	.
Middelbare beroepen	16,65	.	15,95	17,80	16,14	.
Hogere beroepen	20,38	.	18,09	20,26	21,40	23,15
Wetenschappelijke beroepen	25,97	.	18,85	25,76	.	.
<i>Dienstverband</i>						
Voltijd	17,51	.	16,05	18,85	17,90	20,71
Deeltijd 12 uur of meer per week	16,84	.	15,48	16,99	18,13	.
Deeltijd minder dan 12 uur per week	17,17

¹⁾ De categorie 'onbekend' van de variabelen opleidingsniveau en beroepsniveau is niet weergegeven.

Tabel 19
Uurloon van werknemers bij de overheid naar dienstverband en leeftijd, december 2004

	Totaal	16 tot 23 jaar	23 tot 35 jaar	35 tot 45 jaar	45 tot 55 jaar	55 tot 65 jaar
	<i>euro</i>					
Volgtijd						
Totaal	22,01	10,54	17,09	22,00	24,72	26,94
<i>Geslacht</i>						
Mannen	23,07	10,28	17,35	22,44	25,33	27,56
Vrouwen	19,06	10,98	16,79	20,60	21,91	23,68
<i>Herkomstgroepering</i>						
Autochtonen	22,29	10,61	17,23	22,27	25,12	27,10
Westerse allochtonen	22,68	12,37	16,70	22,59	24,94	27,99
Niet-westerse allochtonen	17,51	.	16,05	18,85	17,90	20,71
<i>Opleidingsniveau ¹⁾</i>						
Basisonderwijs	14,48	6,44	14,34	14,66	15,70	15,71
Mavo	16,15	9,63	14,84	17,30	18,87	19,50
Vbo	15,34	10,46	14,05	15,86	17,06	17,14
Havo/vwo	18,38	10,68	15,70	20,20	22,25	23,66
Mbo	18,78	11,57	15,57	18,80	20,87	21,33
Hbo	23,46	.	17,51	23,01	25,67	27,81
Wo	29,63	.	20,29	28,88	34,10	37,40
<i>Beroepsniveau ¹⁾</i>						
Elementaire beroepen	14,27	7,64	14,57	15,02	16,09	14,96
Lagere beroepen	15,45	11,15	14,69	16,06	17,17	17,03
Middelbare beroepen	19,11	11,97	16,03	19,47	21,04	21,41
Hogere beroepen	23,49	.	17,67	23,08	25,65	27,55
Wetenschappelijke beroepen	30,14	.	20,49	29,10	33,46	36,76
Deeltijd 12 uur of meer per week						
Totaal	20,28	8,58	17,28	20,72	21,58	23,66
<i>Geslacht</i>						
Mannen	21,65	5,97	17,04	22,21	23,36	26,65
Vrouwen	19,86	11,26	17,33	20,33	21,05	21,93
<i>Herkomstgroepering</i>						
Autochtonen	20,42	8,39	17,42	20,80	21,79	23,71
Westerse allochtonen	20,69	.	17,11	22,21	20,76	23,42
Niet-westerse allochtonen	16,84	.	15,48	16,99	18,13	.
<i>Opleidingsniveau ¹⁾</i>						
Basisonderwijs	10,23	4,32	.	.	13,05	14,05
Mavo	15,08	8,54	14,97	15,64	15,72	16,71
Vbo	13,38	.	14,12	14,35	14,48	14,74
Havo/vwo	17,06	12,05	15,30	18,42	18,18	19,65
Mbo	16,91	.	15,05	17,29	17,91	18,04
Hbo	21,01	.	17,76	20,64	22,38	24,63
Wo	26,29	.	20,28	26,15	28,25	31,43
<i>Beroepsniveau ¹⁾</i>						
Elementaire beroepen	11,21	6,62	.	13,11	12,54	12,88
Lagere beroepen	14,31	8,37	14,54	15,14	14,78	14,71
Middelbare beroepen	17,48	.	15,86	17,83	18,19	18,37
Hogere beroepen	21,14	.	17,75	20,89	22,33	24,96
Wetenschappelijke beroepen	26,96	.	20,46	26,68	28,94	32,11
Deeltijd minder dan 12 uur per week						
Totaal	19,75	11,52	17,12	20,19	21,48	21,71
<i>Geslacht</i>						
Mannen	22,24	10,92	17,61	22,31	26,94	25,60
Vrouwen	18,65	11,99	16,82	19,62	19,22	19,67
<i>Herkomstgroepering</i>						
Autochtonen	19,52	12,22	16,56	19,82	21,43	21,07
Westerse allochtonen	23,23	.	.	23,86	.	.
Niet-westerse allochtonen	17,17
<i>Opleidingsniveau ¹⁾</i>						
Basisonderwijs	11,56
Mavo	13,66
Vbo	12,91	.	.	.	11,78	.
Havo/vwo	17,61	12,61	18,45	21,92	.	.
Mbo	16,13	.	13,46	16,65	18,08	15,47
Hbo	20,93	.	17,39	20,51	21,90	23,75
Wo	26,86	.	19,21	24,93	28,97	30,90
<i>Beroepsniveau ¹⁾</i>						
Elementaire beroepen	12,23	.	.	.	11,86	12,30
Lagere beroepen	15,06	11,78	17,69	15,68	.	.
Middelbare beroepen	18,27	.	17,88	19,09	19,20	17,18
Hogere beroepen	21,60	.	17,56	21,78	22,56	23,90
Wetenschappelijke beroepen	28,38	.	.	26,29	31,36	30,80

¹⁾ De categorie 'onbekend' van de variabelen opleidingsniveau en beroepsniveau is niet weergegeven.

Tabel 20
Uurloon van werknemers bij de overheid naar dienstverband en herkomstgroepering, december 2004

	Totaal	Autochtonen	Westerse allochtonen	Niet-westerse allochtonen
<i>euro</i>				
Voltijd				
Totaal	22,01	22,29	22,68	17,51
<i>Geslacht</i>				
Mannen	23,07	23,29	23,95	17,90
Vrouwen	19,06	19,31	19,32	16,99
<i>Leeftijd</i>				
16 tot 23 jaar	10,54	10,61	12,37	.
23 tot 35 jaar	17,09	17,23	16,70	16,05
35 tot 45 jaar	22,00	22,27	22,59	18,85
45 tot 55 jaar	24,72	25,12	24,94	17,90
55 tot 65 jaar	26,94	27,10	27,99	20,71
<i>Opleidingsniveau</i> ¹⁾				
Basisonderwijs	14,48	15,01	.	12,56
Mavo	16,15	16,30	16,04	14,92
Vbo	15,34	15,49	15,79	13,49
Havo/vwo	18,38	18,69	19,09	14,88
Mbo	18,78	19,04	18,18	16,26
Hbo	23,46	23,63	23,70	20,31
Wo	29,63	30,01	29,26	23,62
<i>Beroepsniveau</i> ¹⁾				
Elementaire beroepen	14,27	14,37	.	13,33
Lagere beroepen	15,45	15,65	15,82	13,75
Middelbare beroepen	19,11	19,35	18,70	16,92
Hogere beroepen	23,49	23,62	23,87	20,57
Wetenschappelijke beroepen	30,14	30,29	30,09	26,47
Deeltijd 12 uur of meer per week				
Totaal	20,28	20,42	20,69	16,84
<i>Geslacht</i>				
Mannen	21,65	22,21	21,47	14,53
Vrouwen	19,86	19,89	20,43	17,98
<i>Leeftijd</i>				
16 tot 23 jaar	8,58	8,39	.	.
23 tot 35 jaar	17,28	17,42	17,11	15,48
35 tot 45 jaar	20,72	20,80	22,21	16,99
45 tot 55 jaar	21,58	21,79	20,76	18,13
55 tot 65 jaar	23,66	23,71	23,42	.
<i>Opleidingsniveau</i> ¹⁾				
Basisonderwijs	10,23	10,29	.	.
Mavo	15,08	15,30	14,35	.
Vbo	13,38	13,33	13,70	.
Havo/vwo	17,06	17,14	17,23	15,09
Mbo	16,91	17,03	17,56	14,53
Hbo	21,01	21,10	20,78	18,99
Wo	26,29	26,40	26,37	23,39
<i>Beroepsniveau</i> ¹⁾				
Elementaire beroepen	11,21	11,30	.	.
Lagere beroepen	14,31	14,23	15,38	13,78
Middelbare beroepen	17,48	17,55	17,85	15,32
Hogere beroepen	21,14	21,19	21,13	19,93
Wetenschappelijke beroepen	26,96	26,94	27,74	24,50
Deeltijd minder dan 12 uur per week				
Totaal	19,75	19,52	23,23	17,17
<i>Geslacht</i>				
Mannen	22,24	22,63	22,39	.
Vrouwen	18,65	18,22	23,70	.
<i>Leeftijd</i>				
16 tot 23 jaar	11,52	12,22	.	.
23 tot 35 jaar	17,12	16,56	.	.
35 tot 45 jaar	20,19	19,82	23,86	.
45 tot 55 jaar	21,48	21,43	.	.
55 tot 65 jaar	21,71	21,07	.	.
<i>Opleidingsniveau</i> ¹⁾				
Basisonderwijs	11,56	12,53	.	.
Mavo	13,66	13,72	.	.
Vbo	12,91	12,91	.	.
Havo/vwo	17,61	15,72	.	.
Mbo	16,13	16,32	.	.
Hbo	20,93	20,89	21,67	.
Wo	26,86	27,12	28,08	.
<i>Beroepsniveau</i> ¹⁾				
Elementaire beroepen	12,23	12,20	.	.
Lagere beroepen	15,06	14,73	.	.
Middelbare beroepen	18,27	17,66	.	.
Hogere beroepen	21,60	21,58	22,17	.
Wetenschappelijke beroepen	28,38	28,52	.	.

¹⁾ De categorie 'onbekend' van de variabelen opleidingsniveau en beroepsniveau is niet weergegeven.

Tabel 21
Schattingresultaten van de beloningsfunctie bij de overheid, december 2004

	β coëfficiënt	t-waarde
<i>Geslacht</i>		
Mannen	referentie	
Vrouwen	-0,107*	-20,50
<i>Leeftijd</i>		
16 of 17 jaar	-0,103*	-23,62
18 jaar	-0,125*	-28,66
19 jaar	-0,104*	-23,96
20 jaar	-0,082*	-18,76
21 jaar	-0,043*	-9,84
22 jaar	-0,022*	-4,99
23 tot 35 jaar	referentie	
35 tot 45 jaar	0,181*	31,36
45 tot 55 jaar	0,273*	44,81
55 tot 65 jaar	0,262*	45,63
<i>Herkomstgroepering en generatie</i>		
Autochtonen	referentie	
Westerse allochtonen, 1e generatie	-0,018*	-4,12
Westerse allochtonen, 2e generatie	0,004	1,01
Niet-westerse allochtonen, 1e generatie	-0,043*	-9,99
Niet-westerse allochtonen, 2e generatie	-0,005	-1,16
<i>Opleidingsniveau ¹⁾</i>		
Basisonderwijs	-0,060*	-12,61
Mavo	-0,022*	-4,75
Vbo	-0,047*	-9,70
Havo/vwo	0,036*	7,48
Mbo	referentie	
Hbo	0,196*	27,27
Wo	0,288*	38,90
<i>Beroepsniveau ¹⁾</i>		
Elementaire beroepen	-0,078*	-16,26
Lagere beroepen	-0,086*	-16,63
Middelbare beroepen	referentie	
Hogere beroepen	0,150*	20,87
Wetenschappelijke beroepen	0,202*	27,64
<i>Dienstverband</i>		
Voltijd	referentie	
Deeltijd 12 uur of meer per week	-0,049*	-9,44
Deeltijd minder dan 12 uur per week	-0,002	-0,45
<i>Caosector</i>		
Rijksoverheid	referentie	
Onderwijs	-0,090*	-12,04
Defensie	0,011	2,02
Politie	0,021*	4,15
Rechterlijke macht	0,046*	10,62
Gemeenten, provincies en waterschappen	-0,018*	-2,79
<i>Dienstjaren</i>		
Korter dan 1 jaar in dienst	referentie	
1 tot 2 jaar in dienst	0,035*	6,34
2 tot 6 jaar in dienst	0,068*	9,42
6 tot 11 jaar in dienst	0,104*	15,69
11 tot 21 jaar in dienst	0,137*	20,92
21 jaar of langer in dienst	0,119*	18,00
<hr/>		
Constante	2,686*	309,47
R ²	0,562*	
Aantal waarnemingen	24 621	

* De uitkomsten verschillen significant van de referentiegroep (p<0,01).

¹⁾ De categorie 'onbekend' van de variabelen opleidingsniveau en beroepsniveau is niet weergegeven in de tabel maar is wel als aparte categorie in de regressievergelijking opgenomen.

Tabel 22a
Schattingresultaten van de beloningsfunctie bij de overheid naar geslacht, december 2004

	β coëfficiënt	t-waarde
Mannen		
<i>Leeftijd</i>		
16 of 17 jaar	-0,115*	-19,28
18 jaar	-0,129*	-21,53
19 jaar	-0,106*	-17,93
20 jaar	-0,074*	-12,68
21 jaar	-0,043*	-7,44
22 jaar	-0,024*	-4,04
23 tot 35 jaar	referentie	
35 tot 45 jaar	0,200*	24,14
45 tot 55 jaar	0,323*	35,50
55 tot 65 jaar	0,330*	38,07
<i>Herkomstgroepering en generatie</i>		
Autochtonen	referentie	
Westerse allochtonen, 1e generatie	-0,021*	-3,79
Westerse allochtonen, 2e generatie	0,001	0,17
Niet-westerse allochtonen, 1e generatie	-0,048*	-8,45
Niet-westerse allochtonen, 2e generatie	-0,011	-1,94
<i>Opleidingsniveau ¹⁾</i>		
Basisonderwijs		
Mavo	-0,052*	-8,19
Vbo	-0,021*	-3,34
Havo/vwo	-0,043*	-6,68
Mbo	0,032*	5,16
Hbo	referentie	
Wo	0,189*	20,46
	0,299*	29,77
<i>Beroepsniveau ¹⁾</i>		
Elementaire beroepen		
Lagere beroepen	-0,069*	-11,00
Middelbare beroepen	-0,105*	-14,98
Hogere beroepen	referentie	
Wetenschappelijke beroepen	0,127*	13,61
	0,211*	21,10
<i>Dienstverband</i>		
Voltijd		
Deeltijd 12 uur of meer per week	referentie	
Deeltijd minder dan 12 uur per week	-0,074*	-12,55
	0,005	0,86
<i>Cao-sector</i>		
Rijksoverheid		
Onderwijs	referentie	
Defensie	-0,102*	-10,77
Politie	0,016	2,24
Rechterlijke macht	0,009	1,32
Gemeenten, provincies en waterschappen	0,038*	6,57
	-0,027*	-3,19
<i>Dienstjaren</i>		
Korter dan 1 jaar in dienst		
1 tot 2 jaar in dienst	referentie	
2 tot 6 jaar in dienst	0,047*	6,16
6 tot 11 jaar in dienst	0,080*	7,77
11 tot 21 jaar in dienst	0,098*	10,22
21 jaar of langer in dienst	0,127*	12,99
	0,113*	10,94
Constante		
R ²	2,661*	213,94
Aantal waarnemingen	0,594*	
	12 803	

* De uitkomsten verschillen significant van de referentiegroep ($p < 0,01$).

¹⁾ De categorie 'onbekend' van de variabelen opleidingsniveau en beroepsniveau is niet weergegeven in de tabel maar is wel als aparte categorie in de regressievergelijking opgenomen.

Tabel 22b
Schattingresultaten van de beloningsfunctie bij de overheid naar geslacht, december 2004

	β coëfficiënt	t-waarde
Vrouwen		
<i>Leeftijd</i>		
16 of 17 jaar	.	.
18 jaar	.	.
19 jaar	-0,101*	-14,84
20 jaar	-0,095*	-13,90
21 jaar	-0,046*	-6,70
22 jaar	-0,026*	-3,73
23 tot 35 jaar	referentie	
35 tot 45 jaar	0,173*	20,16
45 tot 55 jaar	0,240*	27,45
55 tot 65 jaar	0,201*	25,20
<i>Herkomstgroepering en generatie</i>		
Autochtonen	referentie	
Westerse allochtonen, 1e generatie	-0,013	-1,92
Westerse allochtonen, 2e generatie	0,009	1,37
Niet-westerse allochtonen, 1e generatie	-0,034*	-5,04
Niet-westerse allochtonen, 2e generatie	-0,002	-0,26
<i>Opleidingsniveau ¹⁾</i>		
Basisonderwijs	-0,071*	-9,57
Mavo	-0,028*	-3,69
Vbo	-0,050*	-6,62
Havo/vwo	0,042*	5,35
Mbo	referentie	
Hbo	0,205*	17,74
Wo	0,292*	25,53
<i>Beroepsniveau ¹⁾</i>		
Elementaire beroepen	-0,089*	-11,39
Lagere beroepen	-0,065*	-8,02
Middelbare beroepen	referentie	
Hogere beroepen	0,186*	16,15
Wetenschappelijke beroepen	0,192*	17,26
<i>Dienstverband</i>		
Voltijd	referentie	
Deeltijd 12 uur of meer per week	-0,010	-1,32
Deeltijd minder dan 12 uur per week	0,008	1,10
<i>Cao-sector</i>		
Rijksoverheid	referentie	
Onderwijs	-0,072*	-6,02
Defensie	0,007	0,99
Politie	0,044*	5,60
Rechterlijke macht	0,061*	8,99
Gemeenten, provincies en waterschappen	-0,004	-0,35
<i>Dienstjaren</i>		
Korter dan 1 jaar in dienst	referentie	
1 tot 2 jaar in dienst	0,029*	3,41
2 tot 6 jaar in dienst	0,068*	6,38
6 tot 11 jaar in dienst	0,122*	12,43
11 tot 21 jaar in dienst	0,154*	16,58
21 jaar of langer in dienst	0,110*	13,39
<hr/>		
Constante	2,593*	214,88
R ²	0,481*	
Aantal waarnemingen	11 818	

* De uitkomsten verschillen significant van de referentiegroep ($p < 0,01$).

¹⁾ De categorie 'onbekend' van de variabelen opleidingsniveau en beroepsniveau is niet weergegeven in de tabel maar is wel als aparte categorie in de regressievergelijking opgenomen.

Tabel 23a
Schattingresultaten van de beloningsfunctie bij de overheid naar leeftijd, december 2004

	β coëfficiënt	t-waarde
16 tot 23 jaar		
<i>Geslacht</i>		
Mannen	referentie	
Vrouwen	0,103*	3,05
<i>Herkomstgroepering en generatie</i>		
Autochtonen	referentie	
Westerse allochtonen, 1e generatie	.	.
Westerse allochtonen, 2e generatie	0,060	2,03
Niet-westerse allochtonen, 1e generatie	.	.
Niet-westerse allochtonen, 2e generatie	.	.
<i>Opleidingsniveau ¹⁾</i>		
Basisonderwijs	-0,240*	-6,08
Mavo	-0,097	-2,31
Vbo	-0,121*	-3,01
Havo/vwo	0,075	1,67
Mbo	referentie	
Hbo	0,145*	3,76
Wo	.	.
<i>Beroepsniveau ¹⁾</i>		
Elementaire beroepen	-0,051	-1,22
Lagere beroepen	-0,058	-1,26
Middelbare beroepen	referentie	
Hogere beroepen	0,033	0,81
Wetenschappelijke beroepen	.	.
<i>Dienstverband</i>		
Voltijd	referentie	
Deeltijd 12 uur of meer per week	0,080	2,06
Deeltijd minder dan 12 uur per week	0,192*	5,41
<i>Cao-sector</i>		
Rijksoverheid	referentie	
Onderwijs	0,197	2,49
Defensie	0,401*	5,52
Politie	0,193*	3,55
Rechterlijke macht	.	.
Gemeenten, provincies en waterschappen	-0,050	-0,90
<i>Dienstjaren</i>		
Korter dan 1 jaar in dienst	referentie	
1 tot 2 jaar in dienst	0,185*	5,80
2 tot 6 jaar in dienst	0,349*	8,96
6 tot 11 jaar in dienst	.	.
11 tot 21 jaar in dienst	.	.
21 jaar of langer in dienst	.	.
<hr/>		
Constante	1,563*	12,75
R ²	0,401*	
Aantal waarnemingen	732	

* De uitkomsten verschillen significant van de referentiegroep ($p < 0,01$).

¹⁾ De categorie 'onbekend' van de variabelen opleidingsniveau en beroepsniveau is niet weergegeven in de tabel maar is wel als aparte categorie in de regressievergelijking opgenomen.

Tabel 23b
Schattingresultaten van de beloningsfunctie bij de overheid naar leeftijd, december 2004

	β coëfficiënt	t-waarde
23 tot 35 jaar		
<i>Geslacht</i>		
Mannen	referentie	
Vrouwen	-0,062*	-4,50
<i>Herkomstgroepering en generatie</i>		
Autochtonen	referentie	
Westerse allochtonen, 1e generatie	-0,012	-0,94
Westerse allochtonen, 2e generatie	0,008	0,63
Niet-westerse allochtonen, 1e generatie	-0,016	-1,32
Niet-westerse allochtonen, 2e generatie	0,004	0,32
<i>Opleidingsniveau ¹⁾</i>		
Basisonderwijs	-0,037*	-2,95
Mavo	-0,020	-1,51
Vbo	-0,028	-2,07
Havo/vwo	0,034	2,34
Mbo	referentie	
Hbo	0,224*	10,75
Wo	0,332*	15,67
<i>Beroepsniveau ¹⁾</i>		
Elementaire beroepen	-0,048*	-3,71
Lagere beroepen	-0,091*	-6,22
Middelbare beroepen	referentie	
Hogere beroepen	0,116*	5,55
Wetenschappelijke beroepen	0,120*	5,80
<i>Dienstverband</i>		
Voltijd	referentie	
Deeltijd 12 uur of meer per week	0,016	1,14
Deeltijd minder dan 12 uur per week	0,052*	4,03
<i>Cao-sector</i>		
Rijksoverheid	referentie	
Onderwijs	-0,080*	-3,80
Defensie	0,000	-0,02
Politie	0,051*	3,38
Rechterlijke macht	.	.
Gemeenten, provincies en waterschappen	0,105*	5,73
<i>Dienstjaren</i>		
Korter dan 1 jaar in dienst	referentie	
1 tot 2 jaar in dienst	0,055*	3,55
2 tot 6 jaar in dienst	0,151*	8,40
6 tot 11 jaar in dienst	0,214*	12,80
11 tot 21 jaar in dienst	0,132*	9,99
21 jaar of langer in dienst	.	.
Constante	2,621*	162,14
R ²	0,253*	
Aantal waarnemingen	5 031	

* De uitkomsten verschillen significant van de referentiegroep ($p < 0,01$).

¹⁾ De categorie 'onbekend' van de variabelen opleidingsniveau en beroepsniveau is niet weergegeven in de tabel maar is wel als aparte categorie in de regressievergelijking opgenomen.

Tabel 23c
Schattingresultaten van de beloningsfunctie bij de overheid naar leeftijd, december 2004

	β coëfficiënt	t-waarde
35 tot 45 jaar		
<i>Geslacht</i>		
Mannen	referentie	
Vrouwen	-0,121*	-10,28
<i>Herkomstgroepering en generatie</i>		
Autochtonen	referentie	
Westerse allochtonen, 1e generatie	-0,033*	-3,63
Westerse allochtonen, 2e generatie	0,010	1,13
Niet-westerse allochtonen, 1e generatie	-0,069*	-7,52
Niet-westerse allochtonen, 2e generatie	-0,009	-0,97
<i>Opleidingsniveau ¹⁾</i>		
Basisonderwijs	-0,052*	-5,41
Mavo	-0,028*	-2,82
Vbo	-0,053*	-5,20
Havo/vwo	0,056*	5,41
Mbo	referentie	
Hbo	0,240*	16,50
Wo	0,381*	24,61
<i>Beroepsniveau ¹⁾</i>		
Elementaire beroepen	-0,063*	-6,34
Lagere beroepen	-0,094*	-8,78
Middelbare beroepen	referentie	
Hogere beroepen	0,175*	12,08
Wetenschappelijke beroepen	0,249*	16,43
<i>Dienstverband</i>		
Voltijd	referentie	
Deeltijd 12 uur of meer per week	-0,060*	-5,00
Deeltijd minder dan 12 uur per week	-0,021	-2,05
<i>Cao-sector</i>		
Rijksoverheid	referentie	
Onderwijs	-0,156*	-10,41
Defensie	-0,047*	-4,37
Politie	0,023	2,09
Rechterlijke macht	.	.
Gemeenten, provincies en waterschappen	-0,021	-1,59
<i>Dienstjaren</i>		
Korter dan 1 jaar in dienst	referentie	
1 tot 2 jaar in dienst	0,031	2,50
2 tot 6 jaar in dienst	0,063*	3,85
6 tot 11 jaar in dienst	0,105*	7,12
11 tot 21 jaar in dienst	0,189*	12,20
21 jaar of langer in dienst	0,094*	8,21
<hr/>		
Constante	2,872*	205,76
R ²	0,445*	
Aantal waarnemingen	6 798	

* De uitkomsten verschillen significant van de referentiegroep ($p < 0,01$).

¹⁾ De categorie 'onbekend' van de variabelen opleidingsniveau en beroepsniveau is niet weergegeven in de tabel maar is wel als aparte categorie in de regressievergelijking opgenomen.

Tabel 23d
Schattingresultaten van de beloningsfunctie bij de overheid naar leeftijd, december 2004

	β coëfficiënt	t-waarde
45 tot 55 jaar		
<i>Geslacht</i>		
Mannen	referentie	
Vrouwen	-0,130*	-12,92
<i>Herkomstgroepering en generatie</i>		
Autochtonen	referentie	
Westerse allochtonen, 1e generatie	-0,014	-1,84
Westerse allochtonen, 2e generatie	-0,007	-0,96
Niet-westerse allochtonen, 1e generatie	-0,070*	-8,95
Niet-westerse allochtonen, 2e generatie	.	.
<i>Opleidingsniveau ¹⁾</i>		
Basisonderwijs	-0,058*	-6,74
Mavo	-0,022	-2,53
Vbo	-0,066*	-7,51
Havo/vwo	0,030*	3,47
Mbo	referentie	
Hbo	0,220*	16,38
Wo	0,346*	25,69
<i>Beroepsniveau ¹⁾</i>		
Elementaire beroepen	-0,089*	-10,08
Lagere beroepen	-0,111*	-11,85
Middelbare beroepen	referentie	
Hogere beroepen	0,217*	16,34
Wetenschappelijke beroepen	0,282*	21,18
<i>Dienstverband</i>		
Voltijd	referentie	
Deeltijd 12 uur of meer per week	-0,108*	-10,70
Deeltijd minder dan 12 uur per week	-0,043*	-5,14
<i>Cao-sector</i>		
Rijksoverheid	referentie	
Onderwijs	-0,114*	-8,10
Defensie	-0,003	-0,37
Politie	0,015	1,62
Rechterlijke macht	0,055*	7,01
Gemeenten, provincies en waterschappen	-0,035*	-2,89
<i>Dienstjaren</i>		
Korter dan 1 jaar in dienst	referentie	
1 tot 2 jaar in dienst	-0,008	-0,79
2 tot 6 jaar in dienst	-0,008	-0,57
6 tot 11 jaar in dienst	0,048*	3,67
11 tot 21 jaar in dienst	0,094*	7,18
21 jaar of langer in dienst	0,101*	7,24
<hr/>		
Constante	2,984*	217,28
R ²	0,518*	
Aantal waarnemingen	8 189	

* De uitkomsten verschillen significant van de referentiegroep ($p < 0,01$).

¹⁾ De categorie 'onbekend' van de variabelen opleidingsniveau en beroepsniveau is niet weergegeven in de tabel maar is wel als aparte categorie in de regressievergelijking opgenomen.

Tabel 23e
Schattingresultaten van de beloningsfunctie bij de overheid naar leeftijd, december 2004

	β coëfficiënt	t-waarde
55 tot 65 jaar		
<i>Geslacht</i>		
Mannen	referentie	
Vrouwen	-0,148*	-11,50
<i>Herkomstgroepering en generatie</i>		
Autochtonen	referentie	
Westerse allochtonen, 1e generatie	-0,019	-1,81
Westerse allochtonen, 2e generatie	0,006	0,53
Niet-westerse allochtonen, 1e generatie	-0,063*	-5,88
Niet-westerse allochtonen, 2e generatie	.	.
<i>Opleidingsniveau ¹⁾</i>		
Basisonderwijs	-0,048*	-3,90
Mavo	-0,008	-0,67
Vbo	-0,049*	-3,84
Havo/vwo	0,039*	3,33
Mbo	referentie	
Hbo	0,224*	11,83
Wo	0,340*	16,54
<i>Beroepsniveau ¹⁾</i>		
Elementaire beroepen	-0,120*	-9,25
Lagere beroepen	-0,124*	-9,01
Middelbare beroepen	referentie	
Hogere beroepen	0,230*	11,94
Wetenschappelijke beroepen	0,293*	14,06
<i>Dienstverband</i>		
Voltijd	referentie	
Deeltijd 12 uur of meer per week	-0,068*	-5,42
Deeltijd minder dan 12 uur per week	-0,032*	-2,74
<i>Cao-sector</i>		
Rijksoverheid	referentie	
Onderwijs	-0,068*	-3,34
Defensie	-0,024	-2,13
Politie	-0,002	-0,18
Rechterlijke macht	0,068*	6,13
Gemeenten, provincies en waterschappen	-0,058*	-3,21
<i>Dienstjaren</i>		
Korter dan 1 jaar in dienst	referentie	
1 tot 2 jaar in dienst	0,001	0,04
2 tot 6 jaar in dienst	-0,019	-0,89
6 tot 11 jaar in dienst	0,033	1,58
11 tot 21 jaar in dienst	0,070*	3,53
21 jaar of langer in dienst	0,092*	3,91
<hr/>		
Constante	3,008*	124,20
R ²	0,567*	
Aantal waarnemingen	3 871	

* De uitkomsten verschillen significant van de referentiegroep ($p < 0,01$).

¹⁾ De categorie 'onbekend' van de variabelen opleidingsniveau en beroepsniveau is niet weergegeven in de tabel maar is wel als aparte categorie in de regressievergelijking opgenomen.

Tabel 24a
Schattingresultaten van de beloningsfunctie bij de overheid naar herkomstgroepering, december 2004

	β coëfficiënt	t-waarde
Autochtonen		
<i>Geslacht</i>		
Mannen	referentie	
Vrouwen	-0,110*	-19,56
<i>Leeftijd</i>		
16 of 17 jaar	-0,101*	-21,81
18 jaar	-0,131*	-28,31
19 jaar	-0,107*	-23,33
20 jaar	-0,081*	-17,71
21 jaar	-0,042*	-9,07
22 jaar	-0,017*	-3,78
23 tot 35 jaar	referentie	
35 tot 45 jaar	0,188*	30,99
45 tot 55 jaar	0,284*	44,27
55 tot 65 jaar	0,271*	44,79
<i>Opleidingsniveau</i> ¹⁾		
Basisonderwijs	-0,059*	-11,83
Mavo	-0,024*	-4,93
Vbo	-0,052*	-10,13
Havo/vwo	0,032*	6,25
Mbo	referentie	
Hbo	0,199*	26,18
Wo	0,293*	37,57
<i>Beroepsniveau</i> ¹⁾		
Elementaire beroepen	-0,076*	-15,02
Lagere beroepen	-0,087*	-15,89
Middelbare beroepen	referentie	
Hogere beroepen	0,149*	19,56
Wetenschappelijke beroepen	0,196*	25,30
<i>Dienstverband</i>		
Volttijd	referentie	
Deeltijd 12 uur of meer per week	-0,053*	-9,43
Deeltijd minder dan 12 uur per week	-0,007	-1,52
<i>Cao-sector</i>		
Rijksoverheid	referentie	
Onderwijs	-0,093*	-11,58
Defensie	0,010	1,79
Politie	0,019*	3,53
Rechterlijke macht	0,046*	10,09
Gemeenten, provincies en waterschappen	-0,015	-2,19
<i>Dienstjaren</i>		
Korter dan 1 jaar in dienst	referentie	
1 tot 2 jaar in dienst	0,039*	6,59
2 tot 6 jaar in dienst	0,068*	8,95
6 tot 11 jaar in dienst	0,105*	14,95
11 tot 21 jaar in dienst	0,135*	19,59
21 jaar of langer in dienst	0,119*	17,11
<hr/>		
Constate	2,684*	294,44
R ²	0,567*	
Aantal waarnemingen	21 803	

* De uitkomsten verschillen significant van de referentiegroep (p<0,01).

¹⁾ De categorie 'onbekend' van de variabelen opleidingsniveau en beroepsniveau is niet weergegeven in de tabel maar is wel als aparte categorie in de regressievergelijking opgenomen.

Tabel 24b
Schattingresultaten van de beloningsfunctie bij de overheid naar herkomstgroepering, december 2004

	β coëfficiënt	t-waarde
Westerse allochtonen		
<i>Geslacht</i>		
Mannen	referentie	
Vrouwen	-0,118*	-6,34
<i>Leeftijd</i>		
16 of 17 jaar	.	.
18 jaar	.	.
19 jaar	.	.
20 jaar	.	.
21 jaar	.	.
22 jaar	.	.
23 tot 35 jaar	referentie	
35 tot 45 jaar	0,200*	8,88
45 tot 55 jaar	0,297*	12,43
55 tot 65 jaar	0,298*	13,44
<i>Opleidingsniveau</i> ¹⁾		
Basisonderwijs	-0,032	-1,81
Mavo	-0,013	-0,73
Vbo	-0,027	-1,51
Havo/vwo	0,088*	4,77
Mbo	referentie	
Hbo	0,214*	8,28
Wo	0,321*	10,95
<i>Beroepsniveau</i> ¹⁾		
Elementaire beroepen	-0,074*	-4,16
Lagere beroepen	-0,078*	-4,09
Middelbare beroepen	referentie	
Hogere beroepen	0,163*	6,46
Wetenschappelijke beroepen	0,279*	9,72
<i>Dienstverband</i>		
Voltijd	referentie	
Deeltijd 12 uur of meer per week	-0,041	-2,18
Deeltijd minder dan 12 uur per week	0,008	0,45
<i>Cao-sector</i>		
Rijksoverheid	referentie	
Onderwijs	-0,092*	-3,63
Defensie	0,013	0,70
Politie	0,018	1,04
Rechterlijke macht	.	.
Gemeenten, provincies en waterschappen	-0,016	-0,70
<i>Dienstjaren</i>		
Korter dan 1 jaar in dienst	referentie	
1 tot 2 jaar in dienst	-0,001	-0,05
2 tot 6 jaar in dienst	0,020	0,72
6 tot 11 jaar in dienst	0,061	2,45
11 tot 21 jaar in dienst	0,118*	4,57
21 jaar of langer in dienst	0,061	2,41
<hr/>		
Constate	2,677*	86,42
R ²	0,537*	
Aantal waarnemingen	1 952	

* De uitkomsten verschillen significant van de referentiegroep ($p < 0,01$).

¹⁾ De categorie 'onbekend' van de variabelen opleidingsniveau en beroepsniveau is niet weergegeven in de tabel maar is wel als aparte categorie in de regressievergelijking opgenomen.

Tabel 24c
Schattingresultaten van de beloningsfunctie bij de overheid naar herkomstgroepering, december 2004

	β coëfficiënt	t-waarde
Niet-westerse allochtonen		
<i>Geslacht</i>		
Mannen	referentie	
Vrouwen	-0,054	-1,97
<i>Leeftijd</i>		
16 of 17 jaar	.	.
18 jaar	.	.
19 jaar	.	.
20 jaar	.	.
21 jaar	.	.
22 jaar	.	.
23 tot 35 jaar	referentie	
35 tot 45 jaar	0,039	1,27
45 tot 55 jaar	0,045	1,45
55 tot 65 jaar	0,032	1,06
<i>Opleidingsniveau</i> ¹⁾		
Basisonderwijs	-0,086*	-2,92
Mavo	0,006	0,23
Vbo	-0,011	-0,40
Havo/vwo	0,012	0,41
Mbo	referentie	
Hbo	0,128*	3,29
Wo	0,134*	3,62
<i>Beroepsniveau</i> ¹⁾		
Elementaire beroepen	-0,098*	-3,36
Lagere beroepen	-0,102*	-3,20
Middelbare beroepen	referentie	
Hogere beroepen	0,167*	4,20
Wetenschappelijke beroepen	0,208*	5,86
<i>Dienstverband</i>		
<i>Voltijd</i>		
Deeltijd 12 uur of meer per week	referentie	
Deeltijd minder dan 12 uur per week	-0,005	-0,20
	0,117*	4,44
<i>Cao-sector</i>		
<i>Rijksoverheid</i>		
Onderwijs	referentie	
Defensie	-0,041	-1,04
Politie	0,036	1,28
Rechterlijke macht	0,068	2,39
Gemeenten, provincies en waterschappen	.	.
	-0,053	-1,46
<i>Dienstjaren</i>		
Korter dan 1 jaar in dienst	referentie	
1 tot 2 jaar in dienst	0,033	1,00
2 tot 6 jaar in dienst	0,157*	3,62
6 tot 11 jaar in dienst	0,181*	4,45
11 tot 21 jaar in dienst	0,192*	5,29
21 jaar of langer in dienst	0,174*	5,52
<hr/>		
Constate	2,593*	49,39
R ²	0,492*	
Aantal waarnemingen	866	

* De uitkomsten verschillen significant van de referentiegroep ($p < 0,01$).

¹⁾ De categorie 'onbekend' van de variabelen opleidingsniveau en beroepsniveau is niet weergegeven in de tabel maar is wel als aparte categorie in de regressievergelijking opgenomen.

Tabel 25a
Schattingresultaten van de beloningsfunctie bij de overheid naar dienstverband, december 2004

	β coëfficiënt	t-waarde
Voltijd		
<i>Geslacht</i>		
Mannen	referentie	
Vrouwen	-0,106*	-17,98
<i>Leeftijd</i>		
16 of 17 jaar	.	.
18 jaar	-0,090*	-16,10
19 jaar	-0,099*	-17,46
20 jaar	-0,081*	-14,40
21 jaar	-0,051*	-9,02
22 jaar	-0,021*	-3,74
23 tot 35 jaar	referentie	
35 tot 45 jaar	0,200*	27,01
45 tot 55 jaar	0,326*	40,19
55 tot 65 jaar	0,312*	40,32
<i>Herkomstgroepering en generatie</i>		
Autochtonen	referentie	
Westerse allochtonen, 1e generatie	-0,021*	-3,85
Westerse allochtonen, 2e generatie	0,001	0,10
Niet-westerse allochtonen, 1e generatie	-0,051*	-9,15
Niet-westerse allochtonen, 2e generatie	-0,011	-2,07
<i>Opleidingsniveau ¹⁾</i>		
Basisonderwijs	-0,056*	-9,32
Mavo	-0,025*	-4,17
Vbo	-0,040*	-6,40
Havo/vwo	0,024*	4,00
Mbo	referentie	
Hbo	0,193*	21,25
Wo	0,295*	31,61
<i>Beroepsniveau ¹⁾</i>		
Elementaire beroepen	-0,060*	-10,17
Lagere beroepen	-0,094*	-14,05
Middelbare beroepen	referentie	
Hogere beroepen	0,145*	15,94
Wetenschappelijke beroepen	0,207*	22,09
<i>Cao-sector</i>		
Rijksoverheid	referentie	
Onderwijs	-0,107*	-12,18
Defensie	0,012	1,73
Politie	0,014	2,12
Rechterlijke macht	0,047*	8,47
Gemeenten, provincies en waterschappen	-0,031*	-3,90
<i>Dienstjaren</i>		
Korter dan 1 jaar in dienst	referentie	
1 tot 2 jaar in dienst	0,072*	9,55
2 tot 6 jaar in dienst	0,110*	10,97
6 tot 11 jaar in dienst	0,126*	13,51
11 tot 21 jaar in dienst	0,151*	16,15
21 jaar of langer in dienst	0,136*	13,89
<hr/>		
Constante	2,646*	236,30
R ²	0,585*	
Aantal waarnemingen	14 003	

* De uitkomsten verschillen significant van de referentiegroep ($p < 0,01$).

¹⁾ De categorie 'onbekend' van de variabelen opleidingsniveau en beroepsniveau is niet weergegeven in de tabel maar is wel als aparte categorie in de regressievergelijking opgenomen.

Tabel 25b
Schattingresultaten van de beloningsfunctie bij de overheid naar dienstverband, december 2004

	β coëfficiënt	t-waarde
Deeltijd 12 uur of meer per week		
<i>Geslacht</i>		
Mannen	referentie	
Vrouwen	-0,053*	-7,35
<i>Leeftijd</i>		
16 of 17 jaar	.	.
18 jaar	-0,182*	-24,94
19 jaar	.	.
20 jaar	.	.
21 jaar	-0,024*	-3,49
22 jaar	-0,037*	-5,15
23 tot 35 jaar	referentie	
35 tot 45 jaar	0,161*	17,10
45 tot 55 jaar	0,222*	23,12
55 tot 65 jaar	0,215*	24,54
<i>Herkomstgroepering en generatie</i>		
Autochtonen	referentie	
Westerse allochtonen, 1e generatie	-0,020*	-2,91
Westerse allochtonen, 2e generatie	0,012	1,74
Niet-westerse allochtonen, 1e generatie	-0,033*	-4,77
Niet-westerse allochtonen, 2e generatie	-0,003	-0,37
<i>Opleidingsniveau ¹⁾</i>		
Basisonderwijs	-0,061*	-7,61
Mavo	-0,018	-2,34
Vbo	-0,051*	-6,53
Havo/vwo	0,034*	4,17
Mbo	referentie	
Hbo	0,204*	17,02
Wo	0,296*	23,75
<i>Beroepsniveau ¹⁾</i>		
Elementaire beroepen	-0,076*	-9,56
Lagere beroepen	-0,090*	-10,70
Middelbare beroepen	referentie	
Hogere beroepen	0,164*	13,88
Wetenschappelijke beroepen	0,211*	17,41
<i>Caosector</i>		
Rijksoverheid	referentie	
Onderwijs	-0,067*	-5,20
Defensie	-0,009	-1,23
Politie	0,049*	6,17
Rechterlijke macht	.	.
Gemeenten, provincies en waterschappen	-0,004	-0,37
<i>Dienstjaren</i>		
Korter dan 1 jaar in dienst	referentie	
1 tot 2 jaar in dienst	0,010	1,07
2 tot 6 jaar in dienst	0,035*	3,10
6 tot 11 jaar in dienst	0,095*	9,20
11 tot 21 jaar in dienst	0,130*	13,21
21 jaar of langer in dienst	0,104*	11,77
<hr/>		
Constante	2,660*	176,49
R ²	0,563*	
Aantal waarnemingen	9 430	

* De uitkomsten verschillen significant van de referentiegroep ($p < 0,01$).

¹⁾ De categorie 'onbekend' van de variabelen opleidingsniveau en beroepsniveau is niet weergegeven in de tabel maar is wel als aparte categorie in de regressievergelijking opgenomen.

Tabel 25c
Schattingresultaten van de beloningsfunctie bij de overheid naar dienstverband, december 2004

	β coëfficiënt	t-waarde
Deeltijd minder dan 12 uur per week		
<i>Geslacht</i>		
Mannen	referentie	
Vrouwen	-0,115*	-4,73
<i>Leeftijd</i>		
16 of 17 jaar	.	.
18 jaar	.	.
19 jaar	.	.
20 jaar	.	.
21 jaar	.	.
22 jaar	-0,002	-0,10
23 tot 35 jaar	referentie	
35 tot 45 jaar	0,070	2,11
45 tot 55 jaar	0,138*	4,02
55 tot 65 jaar	0,153*	4,70
<i>Herkomstgroepering en generatie</i>		
Autochtonen	referentie	
Westerse allochtonen, 1e generatie	0,023	1,02
Westerse allochtonen, 2e generatie	0,005	0,21
Niet-westerse allochtonen, 1e generatie	.	.
Niet-westerse allochtonen, 2e generatie	.	.
<i>Opleidingsniveau¹⁾</i>		
Basisonderwijs	-0,046	-1,70
Mavo	-0,022	-0,81
Vbo	-0,058	-2,05
Havo/vwo	0,114*	3,71
Mbo	referentie	
Hbo	0,128*	3,36
Wo	0,221*	5,32
<i>Beroepsniveau¹⁾</i>		
Elementaire beroepen	-0,168*	-5,18
Lagere beroepen	-0,064	-2,21
Middelbare beroepen	referentie	
Hogere beroepen	0,114*	3,03
Wetenschappelijke beroepen	0,135*	3,44
<i>Cao-sector</i>		
Rijksoverheid	.	.
Onderwijs	.	.
Defensie	.	.
Politie	.	.
Rechterlijke macht	.	.
Gemeenten, provincies en waterschappen	.	.
<i>Dienstjaren</i>		
Korter dan 1 jaar in dienst	referentie	
1 tot 2 jaar in dienst	-0,016	-0,61
2 tot 6 jaar in dienst	0,071	2,40
6 tot 11 jaar in dienst	0,074*	2,65
11 tot 21 jaar in dienst	0,133*	5,20
21 jaar of langer in dienst	0,035	1,37
<hr/>		
Constante	2,515*	22,13
R ²	0,414*	
Aantal waarnemingen	1 188	

* De uitkomsten verschillen significant van de referentiegroep ($p < 0,01$).

¹⁾ De categorie 'onbekend' van de variabelen opleidingsniveau en beroepsniveau is niet weergegeven in de tabel maar is wel als aparte categorie in de regressievergelijking opgenomen.

Tabel 26a
Schattingresultaten van de beloningsfunctie bij de overheid naar beroepsniveau, december 2004

	β coëfficiënt	t-waarde
Elementaire en lagere beroepen		
<i>Geslacht</i>		
Mannen	referentie	
Vrouwen	-0,031	-1,84
<i>Leeftijd</i>		
16 of 17 jaar	.	.
18 jaar	-0,266*	-18,80
19 jaar	-0,189*	-13,37
20 jaar	-0,196*	-13,76
21 jaar	-0,107*	-7,48
22 jaar	-0,034	-2,35
23 tot 35 jaar	referentie	
35 tot 45 jaar	0,061*	3,30
45 tot 55 jaar	0,060*	3,07
55 tot 65 jaar	0,039	2,04
<i>Herkomstgroepering en generatie</i>		
Autochtonen	referentie	
Westerse allochtonen, 1e generatie	-0,001	-0,05
Westerse allochtonen, 2e generatie	0,019	1,44
Niet-westerse allochtonen, 1e generatie	-0,062*	-4,56
Niet-westerse allochtonen, 2e generatie	-0,007	-0,48
<i>Opleidingsniveau ¹⁾</i>		
Basisonderwijs	-0,085*	-5,65
Mavo	0,023	1,46
Vbo	-0,055*	-3,52
Havo/vwo	0,031	1,96
Mbo	referentie	
Hbo	0,086*	6,15
Wo	0,115*	8,35
<i>Dienstverband</i>		
Volttijd	referentie	
Deeltijd 12 uur of meer per week	-0,050*	-2,93
Deeltijd minder dan 12 uur per week	0,019	1,22
<i>Cao-sector</i>		
Rijksoverheid	referentie	
Onderwijs	-0,062	-2,44
Defensie	0,102*	4,86
Politie	0,046*	2,72
Rechterlijke macht	.	.
Gemeenten, provincies en waterschappen	0,041	1,68
<i>Dienstjaren</i>		
Korter dan 1 jaar in dienst	referentie	
1 tot 2 jaar in dienst	0,122*	7,23
2 tot 6 jaar in dienst	0,215*	9,29
6 tot 11 jaar in dienst	0,194*	9,23
11 tot 21 jaar in dienst	0,265*	12,54
21 jaar of langer in dienst	0,291*	13,13
<hr/>		
Constante	2,454*	87,68
R ²	0,433*	
Aantal waarnemingen	3 255	

* De uitkomsten verschillen significant van de referentiegroep (p<0,01).

¹⁾ De categorie 'onbekend' van de variabelen opleidingsniveau en beroepsniveau is niet weergegeven in de tabel maar is wel als aparte categorie in de regressievergelijking opgenomen.

Tabel 26b
Schattingresultaten van de beloningsfunctie bij de overheid naar beroepsniveau, december 2004

	β coëfficiënt	t-waarde
Middelbare beroepen		
<i>Geslacht</i>		
Mannen	referentie	
Vrouwen	-0,184*	-13,53
<i>Leeftijd</i>		
16 of 17 jaar	.	.
18 jaar	.	.
19 jaar	.	.
20 jaar	.	.
21 jaar	-0,073*	-7,02
22 jaar	-0,055*	-5,27
23 tot 35 jaar	referentie	
35 tot 45 jaar	0,178*	12,48
45 tot 55 jaar	0,238*	15,91
55 tot 65 jaar	0,170*	12,71
<i>Herkomstgroepering en generatie</i>		
Autochtonen	referentie	
Westerse allochtonen, 1e generatie	-0,018	-1,77
Westerse allochtonen, 2e generatie	-0,003	-0,30
Niet-westerse allochtonen, 1e generatie	-0,058*	-5,60
Niet-westerse allochtonen, 2e generatie	0,003	0,26
<i>Opleidingsniveau ¹⁾</i>		
Basisonderwijs	-0,045*	-4,36
Mavo	-0,053*	-5,05
Vbo	-0,080*	-7,66
Havo/vwo	0,056*	5,19
Mbo	referentie	
Hbo	0,126*	11,76
Wo	0,169*	16,16
<i>Dienstverband</i>		
Voltijd	referentie	
Deeltijd 12 uur of meer per week	-0,035*	-2,59
Deeltijd minder dan 12 uur per week	0,023	2,09
<i>Cao-sector</i>		
Rijksoverheid	referentie	
Onderwijs	-0,070*	-4,79
Defensie	-0,052*	-4,18
Politie	0,083*	6,42
Rechterlijke macht	.	.
Gemeenten, provincies en waterschappen	0,032	2,28
<i>Dienstjaren</i>		
Korter dan 1 jaar in dienst	referentie	
1 tot 2 jaar in dienst	0,022	1,61
2 tot 6 jaar in dienst	0,084*	4,37
6 tot 11 jaar in dienst	0,173*	9,70
11 tot 21 jaar in dienst	0,250*	13,39
21 jaar of langer in dienst	0,275*	14,09
<hr/>		
Constance	2,729*	198,71
R ²	0,357*	
Aantal waarnemingen	6 189	

* De uitkomsten verschillen significant van de referentiegroep ($p < 0,01$).

¹⁾ De categorie 'onbekend' van de variabelen opleidingsniveau en beroepsniveau is niet weergegeven in de tabel maar is wel als aparte categorie in de regressievergelijking opgenomen.

Tabel 26c
Schattingresultaten van de beloningsfunctie bij de overheid naar beroepsniveau, december 2004

	β coëfficiënt	t-waarde
Hogere en wetenschappelijke beroepen		
<i>Geslacht</i>		
Mannen	referentie	
Vrouwen	-0,141*	-18,47
<i>Leeftijd</i>		
16 of 17 jaar	.	.
18 jaar	.	.
19 jaar	.	.
20 jaar	.	.
21 jaar	.	.
22 jaar	-0,017*	-2,67
23 tot 35 jaar	referentie	
35 tot 45 jaar	0,283*	33,15
45 tot 55 jaar	0,446*	49,41
55 tot 65 jaar	0,455*	52,99
<i>Herkomstgroepering en generatie</i>		
Autochtonen	referentie	
Westerse allochtonen, 1e generatie	-0,026*	-4,19
Westerse allochtonen, 2e generatie	0,001	0,18
Niet-westerse allochtonen, 1e generatie	-0,039*	-6,21
Niet-westerse allochtonen, 2e generatie	-0,006	-0,90
<i>Opleidingsniveau ¹⁾</i>		
Basisonderwijs	.	.
Mavo	-0,024*	-3,67
Vbo	-0,039*	-6,19
Havo/vwo	0,029*	3,92
Mbo	referentie	
Hbo	0,240*	19,43
Wo	0,491*	41,02
<i>Dienstverband</i>		
Voltijd	referentie	
Deeltijd 12 uur of meer per week	-0,078*	-10,32
Deeltijd minder dan 12 uur per week	-0,034*	-5,27
<i>Cao-sector</i>		
Rijksoverheid	referentie	
Onderwijs	-0,158*	-14,44
Defensie	-0,025*	-3,56
Politie	-0,036*	-5,26
Rechterlijke macht	0,070*	10,79
Gemeenten, provincies en waterschappen	-0,061*	-6,14
<i>Dienstjaren</i>		
Korter dan 1 jaar in dienst	referentie	
1 tot 2 jaar in dienst	0,012	1,45
2 tot 6 jaar in dienst	0,032*	2,98
6 tot 11 jaar in dienst	0,076*	7,72
11 tot 21 jaar in dienst	0,107*	11,45
21 jaar of langer in dienst	0,065*	7,20
Constante	2,849*	229,67
R ²	0,445*	
Aantal waarnemingen	14 267	

* De uitkomsten verschillen significant van de referentiegroep ($p < 0,01$).

¹⁾ De categorie 'onbekend' van de variabelen opleidingsniveau en beroepsniveau is niet weergegeven in de tabel maar is wel als aparte categorie in de regressievergelijking opgenomen.

Tabel 27
Gecorrigeerde beloningsverschillen tussen werknemers bij de overheid naar geslacht, december 2004

	Totaal	Mannen	Vrouwen
	%		
<i>Geslacht</i>			
Mannen	referentie		
Vrouwen	-10,2*		
<i>Leeftijd</i>			
16 of 17 jaar	-9,8*	-10,8*	.
18 jaar	-11,8*	-12,1*	.
19 jaar	-9,9*	-10,0*	-9,6*
20 jaar	-7,8*	-7,2*	-9,0*
21 jaar	-4,2*	-4,2*	-4,5*
22 jaar	-2,2*	-2,3*	-2,6*
23 tot 35 jaar	referentie	referentie	referentie
35 tot 45 jaar	19,8*	22,2*	18,9*
45 tot 55 jaar	31,3*	38,2*	27,1*
55 tot 65 jaar	29,9*	39,0*	22,2*
<i>Herkomstgroepering en generatie</i>			
Autochtonen	referentie	referentie	referentie
Westerse allochtonen, 1e generatie	-1,7*	-2,1*	-1,3
Westerse allochtonen, 2e generatie	0,4	0,1	0,9
Niet-westerse allochtonen, 1e generatie	-4,2*	-4,7*	-3,3*
Niet-westerse allochtonen, 2e generatie	-0,5	-1,1	-0,2
<i>Opleidingsniveau¹⁾</i>			
Basisonderwijs	-5,8*	-5,1*	-6,9*
Mavo	-2,2*	-2,0*	-2,8*
Vbo	-4,6*	-4,2*	-4,9*
Havo/vwo	3,7*	3,3*	4,3*
Mbo	referentie	referentie	referentie
Hbo	21,6*	20,8*	22,8*
Wo	33,3*	34,8*	33,9*
<i>Beroepsniveau¹⁾</i>			
Elementaire beroepen	-7,5*	-6,7*	-8,5*
Lagere beroepen	-8,3*	-10,0*	-6,3*
Middelbare beroepen	referentie	referentie	referentie
Hogere beroepen	16,1*	13,5*	20,4*
Wetenschappelijke beroepen	22,4*	23,5*	21,2*
<i>Dienstverband</i>			
Voltijd	referentie	referentie	referentie
Deeltijd 12 uur of meer per week	-4,8*	-7,2*	-1,0
Deeltijd minder dan 12 uur per week	-0,2	0,5	0,8
<i>Caosector</i>			
Rijksoverheid	referentie	referentie	referentie
Onderwijs	-8,6*	-9,7*	-6,9*
Defensie	1,1	1,7	0,7
Politie	2,1*	0,9	4,5*
Rechterlijke macht	4,7*	3,8*	6,3*
Gemeenten, provincies en waterschappen	-1,8*	-2,7*	-0,4
<i>Dienstjaren</i>			
Korter dan 1 jaar in dienst	referentie	referentie	referentie
1 tot 2 jaar in dienst	3,6*	4,8*	3,0*
2 tot 6 jaar in dienst	7,0*	8,3*	7,1*
6 tot 11 jaar in dienst	11,0*	10,3*	13,0*
11 tot 21 jaar in dienst	14,7*	13,5*	16,6*
21 jaar of langer in dienst	12,6*	12,0*	11,7*

* De uitkomsten verschillen significant van de referentiegroep ($p < 0,01$).

¹⁾ De categorie 'onbekend' van de variabelen opleidingsniveau en beroepsniveau is niet weergegeven in de tabel maar wel als aparte categorieën in de regressievergelijking opgenomen.

Tabel 28
Gecorrigeerde beloningsverschillen tussen werknemers bij de overheid naar leeftijd, december 2004

	Totaal	16 tot 23 jaar	23 tot 35 jaar	35 tot 45 jaar	45 tot 55 jaar	55 tot 65 jaar
	%					
<i>Geslacht</i>						
Mannen	referentie	referentie	referentie	referentie	referentie	referentie
Vrouwen	-10,2*	10,9*	-6,0*	-11,4*	-12,2*	-13,7*
<i>Leeftijd</i>						
16 of 17 jaar	-9,8*					
18 jaar	-11,8*					
19 jaar	-9,9*					
20 jaar	-7,8*					
21 jaar	-4,2*					
22 jaar	-2,2*					
23 tot 35 jaar	referentie					
35 tot 45 jaar	19,8*					
45 tot 55 jaar	31,3*					
55 tot 65 jaar	29,9*					
<i>Herkomstgroepering en generatie</i>						
Autochtonen	referentie	referentie	referentie	referentie	referentie	referentie
Westerse allochtonen, 1e generatie	-1,7*	.	-1,2	-3,3*	-1,4	-1,9
Westerse allochtonen, 2e generatie	0,4	6,2	0,8	1,0	-0,7	0,6
Niet-westerse allochtonen, 1e generatie	-4,2*	.	-1,6	-6,7*	-6,7*	-6,1*
Niet-westerse allochtonen, 2e generatie	-0,5	.	0,4	-0,9	.	.
<i>Opleidingsniveau ¹⁾</i>						
Basisonderwijs	-5,8*	-21,4*	-3,6*	-5,1*	-5,6*	-4,7*
Mavo	-2,2*	-9,3	-1,9	-2,7*	-2,1	-0,8
Vbo	-4,6*	-11,4*	-2,7	-5,2*	-6,4*	-4,7*
Havo/vwo	3,7*	7,8	3,5	5,7*	3,0*	3,9*
Mbo	referentie	referentie	referentie	referentie	referentie	referentie
Hbo	21,6*	15,6*	25,1*	27,1*	24,6*	25,1*
Wo	33,3*	.	39,4*	46,4*	41,3*	40,5*
<i>Beroepsniveau ¹⁾</i>						
Elementaire beroepen	-7,5*	-4,9	-4,7*	-6,1*	-8,5*	-11,3*
Lagere beroepen	-8,3*	-5,7	-8,7*	-9,0*	-10,5*	-11,7*
Middelbare beroepen	referentie	referentie	referentie	referentie	referentie	referentie
Hogere beroepen	16,1*	3,4	12,3*	19,1*	24,2*	25,8*
Wetenschappelijke beroepen	22,4*	.	12,8*	28,3*	32,6*	34,0*
<i>Dienstverband</i>						
Volttijd	referentie	referentie	referentie	referentie	referentie	referentie
Deeltijd 12 uur of meer per week	-4,8*	8,3	1,6	-5,8*	-10,2*	-6,6*
Deeltijd minder dan 12 uur per week	-0,2	21,1*	5,3*	-2,0	-4,2*	-3,1*
<i>Cao-sector</i>						
Rijksoverheid	referentie	referentie	referentie	referentie	referentie	referentie
Onderwijs	-8,6*	21,8	-7,7*	-14,5*	-10,8*	-6,6*
Defensie	1,1	49,4*	0,0	-4,6*	-0,3	-2,4
Politie	2,1*	21,3*	5,2*	2,3	1,5	-0,2
Rechterlijke macht	4,7*	.	.	.	5,7*	7,1*
Gemeenten, provincies en waterschappen	-1,8*	-4,9	11,0*	-2,1	-3,4*	-5,6*
<i>Dienstjaren</i>						
Korter dan 1 jaar in dienst	referentie	referentie	referentie	referentie	referentie	referentie
1 tot 2 jaar in dienst	3,6*	20,3*	5,7*	3,1	-0,8	0,1
2 tot 6 jaar in dienst	7,0*	41,7*	16,3*	6,5*	-0,8	-1,8
6 tot 11 jaar in dienst	11,0*	.	23,8*	11,0*	5,0*	3,4
11 tot 21 jaar in dienst	14,7*	.	14,2*	20,8*	9,9*	7,3*
21 jaar of langer in dienst	12,6*	.	.	9,8*	10,6*	9,6*

* De uitkomsten verschillen significant van de referentiegroep ($p < 0,01$).

¹⁾ De categorie 'onbekend' van de variabelen opleidingsniveau en beroepsniveau is niet weergegeven in de tabel maar wel als aparte categorieën in de regressievergelijking opgenomen.

Tabel 29
Gecorrigeerde beloningsverschillen tussen werknemers bij de overheid naar herkomstgroepering, december 2004

	Totaal	Autochtonen	Westerse allochtonen	Niet-westerse allochtonen
	%			
<i>Geslacht</i>				
Mannen	referentie	referentie	referentie	referentie
Vrouwen	-10,2*	-10,4*	-11,1*	-5,2
<i>Leeftijd</i>				
16 of 17 jaar	-9,8*	-9,6*	.	.
18 jaar	-11,8*	-12,3*	.	.
19 jaar	-9,9*	-10,2*	.	.
20 jaar	-7,8*	-7,8*	.	.
21 jaar	-4,2*	-4,1*	.	.
22 jaar	-2,2*	-1,7*	.	.
23 tot 35 jaar	referentie	referentie	referentie	referentie
35 tot 45 jaar	19,8*	20,7*	22,1*	4,0
45 tot 55 jaar	31,3*	32,9*	34,6*	4,7
55 tot 65 jaar	29,9*	31,2*	34,7*	3,2
<i>Herkomstgroepering en generatie</i>				
Autochtonen	referentie			
Westerse allochtonen, 1e generatie	-1,7*			
Westerse allochtonen, 2e generatie	0,4			
Niet-westerse allochtonen, 1e generatie	-4,2*			
Niet-westerse allochtonen, 2e generatie	-0,5			
<i>Opleidingsniveau ¹⁾</i>				
Basisonderwijs	-5,8*	-5,7*	-3,1	-8,3*
Mavo	-2,2*	-2,4*	-1,3	0,6
Vbo	-4,6*	-5,0*	-2,6	-1,1
Havo/vwo	3,7*	3,3*	9,2*	1,2
Mbo	referentie	referentie	referentie	referentie
Hbo	21,6*	20,7*	23,9*	13,6*
Wo	33,3*	34,0*	37,8*	14,4*
<i>Beroepsniveau ¹⁾</i>				
Elementaire beroepen	-7,5*	-7,3*	-7,2*	-9,3*
Lagere beroepen	-8,3*	-8,3*	-7,5*	-9,7*
Middelbare beroepen	referentie	referentie	referentie	referentie
Hogere beroepen	16,1*	16,0*	17,7*	18,1*
Wetenschappelijke beroepen	22,4*	21,6*	32,2*	23,1*
<i>Dienstverband</i>				
Voltijd	referentie	referentie	referentie	referentie
Deeltijd 12 uur of meer per week	-4,8*	-5,1*	-4,0	-0,5
Deeltijd minder dan 12 uur per week	-0,2	-0,7	0,8	12,5*
<i>Cao-sector</i>				
Rijksoverheid	referentie	referentie	referentie	referentie
Onderwijs	-8,6*	-8,9*	-8,8*	-4,0
Defensie	1,1	1,0	1,4	3,7
Politie	2,1*	2,0*	1,8	7,0
Rechterlijke macht	4,7*	4,7*	.	.
Gemeenten, provincies en waterschappen	-1,8*	-1,5	-1,6	-5,2
<i>Dienstjaren</i>				
Korter dan 1 jaar in dienst	referentie	referentie	referentie	referentie
1 tot 2 jaar in dienst	3,6*	4,0*	-0,1	3,3
2 tot 6 jaar in dienst	7,0*	7,0*	2,1	17,0*
6 tot 11 jaar in dienst	11,0*	11,0*	6,3	19,8*
11 tot 21 jaar in dienst	14,7*	14,5*	12,5*	21,2*
21 jaar of langer in dienst	12,6*	12,7*	6,3	19,0*

* De uitkomsten verschillen significant van de referentiegroep ($p < 0,01$).

¹⁾ De categorie 'onbekend' van de variabelen opleidingsniveau en beroepsniveau is niet weergegeven in de tabel maar wel als aparte categorieën in de regressievergelijking opgenomen.

Tabel 30
Gecorrigeerde beloningsverschillen tussen werknemers bij de overheid naar dienstverband, december 2004

	Totaal	Voltijd	Deeltijd 12 uur of meer per week	Deeltijd minder dan 12 uur per week
	%			
<i>Geslacht</i>				
Mannen	referentie	referentie	referentie	referentie
Vrouwen	-10,2*	-10,1*	-5,1*	-10,8*
<i>Leeftijd</i>				
16 of 17 jaar	-9,8*	.	.	.
18 jaar	-11,8*	-8,6*	-16,6*	.
19 jaar	-9,9*	-9,4*	.	.
20 jaar	-7,8*	-7,8*	.	.
21 jaar	-4,2*	-5,0*	-2,4*	.
22 jaar	-2,2*	-2,1*	-3,6*	-0,2
23 tot 35 jaar	referentie	referentie	referentie	referentie
35 tot 45 jaar	19,8*	22,1*	17,5*	7,2
45 tot 55 jaar	31,3*	38,5*	24,9*	14,8*
55 tot 65 jaar	29,9*	36,6*	24,0*	16,5*
<i>Herkomstgroepering en generatie</i>				
Autochtonen	referentie	referentie	referentie	referentie
Westerse allochtonen, 1e generatie	-1,7*	-2,1*	-2,0*	2,4
Westerse allochtonen, 2e generatie	0,4	0,1	1,2	0,5
Niet-westerse allochtonen, 1e generatie	-4,2*	-5,0*	-3,2*	.
Niet-westerse allochtonen, 2e generatie	-0,5	-1,1	-0,3	.
<i>Opleidingsniveau ¹⁾</i>				
Basisonderwijs	-5,8*	-5,4*	-5,9*	-4,5
Mavo	-2,2*	-2,5*	-1,8	-2,2
Vbo	-4,6*	-3,9*	-5,0*	-5,6
Havo/vwo	3,7*	2,5*	3,5*	12,1*
Mbo	referentie	referentie	referentie	referentie
Hbo	21,6*	21,3*	22,6*	13,7*
Wo	33,3*	34,3*	34,5*	24,7*
<i>Beroepsniveau ¹⁾</i>				
Elementaire beroepen	-7,5*	-5,8*	-7,3*	-15,5*
Lagere beroepen	-8,3*	-9,0*	-8,6*	-6,2
Middelbare beroepen	referentie	referentie	referentie	referentie
Hogere beroepen	16,1*	15,6*	17,9*	12,1*
Wetenschappelijke beroepen	22,4*	22,9*	23,5*	14,5*
<i>Dienstverband</i>				
Voltijd	referentie			
Deeltijd 12 uur of meer per week	-4,8*			
Deeltijd minder dan 12 uur per week	-0,2			
<i>Cao-sector</i>				
Rijksoverheid	referentie	referentie	referentie	.
Onderwijs	-8,6*	-10,2*	-6,5*	.
Defensie	1,1	1,2	-0,9	.
Politie	2,1*	1,4	5,0*	.
Rechterlijke macht	4,7*	4,8*	.	.
Gemeenten, provincies en waterschappen	-1,8*	-3,0*	-0,4	.
<i>Dienstjaren</i>				
Korter dan 1 jaar in dienst	referentie	referentie	referentie	referentie
1 tot 2 jaar in dienst	3,6*	7,4*	1,0	-1,6
2 tot 6 jaar in dienst	7,0*	11,6*	3,6*	7,4
6 tot 11 jaar in dienst	11,0*	13,4*	9,9*	7,7*
11 tot 21 jaar in dienst	14,7*	16,3*	13,9*	14,3*
21 jaar of langer in dienst	12,6*	14,6*	11,0*	3,5

* De uitkomsten verschillen significant van de referentiegroep ($p < 0,01$).

¹⁾ De categorie 'onbekend' van de variabelen opleidingsniveau en beroepsniveau is niet weergegeven in de tabel maar wel als aparte categorieën in de regressievergelijking opgenomen.

Tabel 31
Gecorrigeerde beloningsverschillen tussen werknemers bij de overheid naar beroepsniveau, december 2004

	Totaal	Elementaire en lagere beroepen	Middelbare beroepen	Hogere en wetenschappelijke beroepen
	%			
<i>Geslacht</i>				
Mannen	referentie	referentie	referentie	referentie
Vrouwen	-10,2*	-3,0	-16,8*	-13,2*
<i>Leeftijd</i>				
16 of 17 jaar	-9,8*	.	.	.
18 jaar	-11,8*	-23,3*	.	.
19 jaar	-9,9*	-17,2*	.	.
20 jaar	-7,8*	-17,8*	.	.
21 jaar	-4,2*	-10,1*	-7,0*	.
22 jaar	-2,2*	-3,3	-5,3*	-1,7*
23 tot 35 jaar	referentie	referentie	referentie	referentie
35 tot 45 jaar	19,8*	6,3	19,5*	32,7*
45 tot 55 jaar	31,3*	6,2*	26,9*	56,2*
55 tot 65 jaar	29,9*	4,0	18,6*	57,7*
<i>Herkomstgroepering en generatie</i>				
Autochtonen	referentie	referentie	referentie	referentie
Westerse allochtonen, 1e generatie	-1,7*	-0,1	-1,8	-2,6*
Westerse allochtonen, 2e generatie	0,4	1,9	-0,3	0,1
Niet-westerse allochtonen, 1e generatie	-4,2*	-6,0*	-5,6*	-3,8*
Niet-westerse allochtonen, 2e generatie	-0,5	-0,6	0,3	-0,6
<i>Opleidingsniveau ¹⁾</i>				
Basisonderwijs	-5,8*	-8,2*	-4,4*	.
Mavo	-2,2*	2,3	-5,2*	-2,4*
Vbo	-4,6*	-5,3*	-7,7*	-3,9*
Havo/vwo	3,7*	3,2	5,8*	3,0*
Mbo	referentie	referentie	referentie	referentie
Hbo	21,6*	9,0*	13,4*	27,1*
Wo	33,3*	12,2*	18,4*	63,4*
<i>Beroepsniveau ¹⁾</i>				
Elementaire beroepen	-7,5*			
Lagere beroepen	-8,3*			
Middelbare beroepen	referentie			
Hogere beroepen	16,1*			
Wetenschappelijke beroepen	22,4*			
<i>Dienstverband</i>				
Voltijd	referentie	referentie	referentie	referentie
Deeltijd 12 uur of meer per week	-4,8*	-4,9*	-3,5*	-7,5*
Deeltijd minder dan 12 uur per week	-0,2	1,9	2,4	-3,4*
<i>Caosector</i>				
Rijksoverheid	referentie	referentie	referentie	referentie
Onderwijs	-8,6*	-6,0	-6,7*	-14,6*
Defensie	1,1	10,7*	-5,1*	-2,5*
Politie	2,1*	4,7*	8,7*	-3,5*
Rechterlijke macht	4,7*	.	.	7,2*
Gemeenten, provincies en waterschappen	-1,8*	4,2	3,2	-5,9*
<i>Dienstjaren</i>				
Korter dan 1 jaar in dienst	referentie	referentie	referentie	referentie
1 tot 2 jaar in dienst	3,6*	13,0*	2,2	1,2
2 tot 6 jaar in dienst	7,0*	24,0*	8,7*	3,3*
6 tot 11 jaar in dienst	11,0*	21,5*	18,8*	7,9*
11 tot 21 jaar in dienst	14,7*	30,4*	28,4*	11,3*
21 jaar of langer in dienst	12,6*	33,8*	31,6*	6,7*

* De uitkomsten verschillen significant van de referentiegroep ($p < 0,01$).

¹⁾ De categorie 'onbekend' van de variabelen opleidingsniveau en beroepsniveau is niet weergegeven in de tabel maar wel als aparte categorieën in de regressievergelijking opgenomen.

Centrum voor Beleidsstatistiek

Het Centrum voor Beleidsstatistiek is opgezet om vanuit het CBS tot een optimale statistische informatievoorziening te komen voor de departementen en planbureaus. In opdracht van zijn klanten voert het Centrum voor Beleidsstatistiek op velerlei gebieden onderzoeksprojecten uit die aanvullend zijn op het reguliere werkprogramma van het CBS. De uitkomsten worden via de website van het CBS toegankelijk gemaakt (www.cbs.nl/nl-NL/menu/informatie/beleid/centrum-voor-beleidsstatistiek). Daarnaast maakt het Centrum voor Beleidsstatistiek databestanden beschikbaar waarmee onderzoekers van departementen of planbureaus hun eigen analyses kunnen uitvoeren.

In de reeks publicaties van het Centrum voor Beleidsstatistiek zijn eerder verschenen:

- 05004 – Dennis Lanjouw, Frank van der Linden, May Hua Oei en Mathilda Copinga, Uitstroom naar werk.
- 05003 – Maartje Rienstra, Mariëtte Goedhuys, Han van den Berg en Harold Kroeze, Een nieuwe start, of niet? Cijferonderzoek Sluitende Aanpak 2004.
- 05002 – Robert Selten en Jacqueline van den Hof, Betalen of ontvangen: verdeling van collectieve middelen.
- 05001 – Paula van der Brug, Mathilda Copinga en Maartje Rienstra, Langs de zijlijn, hoe verder? Cijferonderzoek Sluitende Aanpak 2003.
- 04003 – Pieter Al en Robert Selten, Nederlanders zijn minder gaan werken.
- 04002 – Dennis Lanjouw, Wie werken als vormgever?
- 04001 – Dennis Lanjouw en Robert Selten, De reïntegratiepopulatie van Nederland.
- 03004 – Maartje Rienstra en Mathilda Copinga, Banen van jongeren.
- 03003 – Paula van der Brug en Maartje Rienstra, Oudkomers en tweede generatie allochtonen in Nederland.
- 03002 – Mathilda Copinga en Dennis Lanjouw, 65-plussers in de bijstand.
- 03001 – Robert Selten en Mathilda Copinga, Wie komen in de WAO?
- 02002 – Mathilda Copinga, Deelname van allochtonen aan de Wet Sociale Werkvoorziening (WSW) over 1e halfjaar 2001.
- 02001 – Robert Selten, Deelname van allochtonen aan de Wet Inschakeling Werkzoekenden (WIW) over 1e halfjaar 2001.