

Vergaderjaar 2005–2006

**27 099**

## **Gelijke beloning**

**Nr. 14**

### **BRIEF VAN DE MINISTER VAN SOCIALE ZAKEN EN WERKGELEGENHEID**

Aan de Voorzitter van de Tweede Kamer der Staten-Generaal

Den Haag, 8 maart 2006

Hierbij bied ik u het jaarplan van de Werkgroep «*Gelijke beloning, dat werkt!*» aan<sup>1</sup>.

In de vijfde Voortgangsbrief gelijke beloning (27 099, nr. 13) heb ik u bericht dat gekozen is voor de instelling van een werkgroep «*Gelijke beloning, dat werkt!*», waarin alle bij gelijke beloning betrokken organisaties participeren, met de nadruk op een op de praktijk gerichte insteek. Op 26 januari jl. heb ik de werkgroep officieel voorgesteld aan de pers. Sindsdien heeft de werkgroep «*Gelijke beloning, dat werkt!*» een drietal interessedagen georganiseerd en aan de hand van die dagen is het jaarplan door de voorzitter van de werkgroep, Paulien Osse, opgesteld.

In het jaarplan is kort uitgewerkt wat de werkgroep «*Gelijke beloning, dat werkt!*» in 2006 in ieder geval wil bereiken. Inzet van de werkgroep «*Gelijke beloning, dat werkt!*» is om bij de keuze van verschillende activiteiten de gelijke beloningsproblematiek in al zijn complexiteit te laten zien en waar nodig aan te pakken. Daarom is gekozen voor een brede doelgroep: individuele werknemers én werkgevers, personeelsfunctionarissen, ondernemingsraden, CAO-onderhandelaar en houders van functie-waarderingsystemen.

Voorbeelden van de voorgenomen activiteiten zijn:

- het benaderen van de verschillende doelgroepen via de site [www.gelijkloon.nl](http://www.gelijkloon.nl),
- het ontwikkelen van een CAO check waardoor werknemers eenvoudig kunnen zien of zij volgens de juiste CAO worden betaald,
- de vereenvoudiging van de Quickscan gelijke beloning in samenwerking met de Commissie Gelijke Behandeling,
- het webbased maken van de Managementtool gelijke beloning,
- het organiseren van een dag van de gelijke beloning in samenwerking met alle deelnemende organisaties,

<sup>1</sup> Ter inzage gelegd bij het Centraal Informatiepunt Tweede Kamer.

- de mogelijkheid voor werknemers om zich op te geven voor een salarisonderhandelingstraining,
- een debat met onderzoekers en wetenschappers over methodieken bij gelijke beloningsonderzoek.

Bewust is niet opgenomen wat de verschillende organisaties zelf gaan doen, aangezien dat onder hun eigen verantwoordelijkheid valt. De organisaties zullen allen zelfstandig bij de werkgroep aansluitende activiteiten organiseren en op hun websites een link naar [www.gelijkloon.nl](http://www.gelijkloon.nl) opnemen.

Ik vertrouw erop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,  
A. J. de Geus