

Bijlage II: OVERZICHT AANBEVELINGEN NATIONAAL THEMATISCHE NETWERKEN

Toelichting

De aanbevelingen van de NTN's zijn onder eigen verantwoordelijkheid en naar eigen inzicht van ieder NTN opgesteld. Dit heeft geleid tot onderlinge verschillen in stijl en vorm van de aanbevelingen tussen de NTN's. Hieronder is er naar gestreefd de uiteenlopende aanbevelingen zoveel mogelijk onder te brengen in een totaaloverzicht. Enerzijds is beoordeeld op welke wijze de aanbevelingen aansluiten bij de projecten van de pijler "Sociale samenhang" uit het beleidsprogramma van het kabinet. Daar waar dat niet mogelijk is, wordt de aanbeveling ondergebracht bij het Rijk of bij het voor het beleidsterrein verantwoordelijke departement. De clustering is horizontaal afgezet tegen de wat de NTN's zien als de belangrijkste methodieken/processen bij de uitvoering van succesvolle EQUAL projecten. Op deze wijze is in één overzicht af te lezen wie wat zou moeten doen op welke wijze. Het plaatsen van de 75 aanbevelingen in een beperkt overzicht gaat ten koste van de nuance. Om die reden wordt bij elke aanbeveling de naam van het NTN genoemd waar het van afkomstig is. In de bijgesloten eindrapportage van elk NTN is de aanbeveling uitgebreider terug te vinden. De eindrapportages zijn ook in te zien via www.agentschapszw.nl/equal/tranche2/nieuwsberichten/eindrapporten.

	Intensieve bemiddeling	Empowerment	Ketensamenwerking	Ondernemerschap
Iedereen Doet Mee	- Afname caseload klantmanagers bevordert snellere acties (<i>Activering</i>) - Betrek arbeidsdeskundige bij opleidingskeuze Wajonger (<i>Activering</i>) - Nazorg bij werkgever nodig voor moeilijk plaatsbaren (<i>Activering</i>) - Bestaande werkgevers en startende ondernemers zouden inspiratie moeten putten uit de voorbeelden uit EQUAL en waar mogelijk meer mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt een kans moeten bieden (<i>Ondernemerschap</i>) - Investeer meer in begeleiding en coaching;	- Betrek het sociale netwerk van klant bij activering (<i>Activering</i>) - Investeer in zelfmanagement van het individu (<i>Leren & werken</i>) - Onderscheid duidelijker projecten gericht op empowerment en op toeleiding naar arbeidsmarkt (<i>Gelijke kansen</i>)	- Zorg voor sterke bestuurlijke betrokkenheid en regionale samenwerking van gemeenten bij activering en re-integratie onderkant (<i>Activering</i>) - Zorg voor uniformiteit gemeentelijk beleid dak- en thuislozen (<i>Activering</i>) - Ontschot middelen door instelling Participatiefonds (<i>Activering; Integratie & Arbeidsmarkt</i>) - Werkgeversbenadering van scholen moet in overleg met CWI/gemeenten (<i>Activering</i>) - Zorg voor flexibele instroommomenten scholen (<i>Activering</i>) - Stem als gemeente af met Justitie bij re-integratie (verslaafde) dak- en thuislozen (<i>Activering</i>) - Maak regionale afspraken over	- Uitvoeringsinstanties zouden zowel in het beleid als in de uitvoering meer aandacht moeten besteden aan ondernemerschap vanuit een achterstandspositie. (<i>Ondernemerschap</i>) - De overheid zou de uitvoering van ondernemerstrajecten voor mensen met een relatief grote afstand tot de arbeidsmarkt meer dienen te promoten en te faciliteren (<i>Ondernemerschap</i>) - De overheid kan het starten vanuit een uitkering vergemakkelijken door het eenduidiger te maken wanneer men met behoud van uitkering aan het eigen bedrijf kan werken (<i>Ondernemerschap</i>) - Startende of uitbreidende ondernemers in het landelijke gebied zouden meer (ruimtelijke) mogelijkheden moeten krijgen om innovatieve plannen te

	gebruik het Midlife-Resourcing model voor selectie van ouderen als coach (<i>Leren&Werken</i>)		opvang ex-gedetineerden (<i>Activering</i>) • Faciliteer een integrale aanpak en maatwerk in de keten (<i>Leren&Werken</i>) • Voorkom dat succes op personen drijft; verankering goede ervaringen in methodieken(<i>Leren&werken</i>) • Pak de toeleiding naar de arbeidsmarkt van niet-uitkeringsgerechtigden actiever op (<i>Gelijke kansen</i>)	realiseren.(<i>Ondernemerschap</i>)
Deltaplan Inburgering	• Zorg voor coach, maatwerk en eigen verantwoordelijkheid deelnemer(<i>Integratie&Arbeidsmarkt</i>) • Neem duurzaamheid als uitgangspunt voor traject (<i>Integratie&Arbeidsmarkt</i>) • Gebruik intermediairs uit eigen kring bij werving van allocht. Vrouwen (<i>Integratie&Arbeidsmarkt</i>) Verbind zorgtraject met onderwijs of werk voor allocht jongere (<i>Integratie&Arbeidsmarkt</i>) • Zorg voor geld voor onontbeerlijke goede persoonlijke begeleiding(<i>Leren&werken</i>)	• Gebruik emancipatie, kunst en cultuur land van herkomst voor empowerment en activering allocht. vrouwen (<i>Integratie&Arbeidsmarkt</i>) • Verbind empowerment met maatschappelijke participatie (<i>Integratie&Arbeidsmarkt</i>)	• Betrek en faciliteer werkgevers direct bij inburgering (<i>Integratie&Arbeidsmarkt</i>) • Neem als gemeente uitgebreid traject mee in bestek aanbesteding (<i>Integratie&Arbeidsmarkt</i>) • Werk als gemeente samen met reguliere emiddelingsorganisaties en zelforganisaties allochtone vrouwen(<i>Integratie&Arbeidsmarkt</i>) • Zorg voor een individueel signalerings- en doorverwijzingsfunctie in de keten van leren en werken (<i>Leren&Werken</i>)	
Actieplan Kracht-wijken		• Een wijkaanpak dient aandacht te geven aan het activeren van bewoners met		

		achterstand tot de arbeidsmarkt; men verbetert dan de wijk niet voor de bewoners maar met hen. <i>Ondernemerschap</i>)		
Voortijdig school verlaten	• Ontwikkel speciale module aansluiting onderwijs - arbeidsmarkt PRO en REC-onderwijs (<i>Activering</i>) • Gebruik rolmodellen en promotieteams verbonden met lokale bestuurders voor allochtone jongeren(<i>Integratie& Arbeidsmarkt</i>) • Zorg voor sterke leerlingbegeleiding door mentorteam van de scholen (<i>Integratie& Arbeidsmarkt</i>)	• Bestendig niet-erkende scholing risicojongeren (<i>Activering</i>) • Bevorder behalen deelcertificaten door arbeidsgehandicapten (<i>Activering</i>) • Betrek ouders intensief bij studiekeuze allocht. Jongere (<i>Integratie& Arbeidsmarkt</i>)	• Zorg voor flexibele instroommomenten scholen (<i>Activering</i>) • Maak scholen verantwoordelijk voor (begeleiding op) stageplekken(<i>Integratie& Arbeidsmarkt</i>) • Zorg voor een individueel signalerings- en doorverwijzingsfunctie in de keten van leren en werken(<i>Leren&Werken</i>)	
Kansen voor kinderen			• Laat samenwerking en uitwisseling in de centra voor jeugd en gezin zich uitstrekken tot oudere jeugd (<i>Leren&Werken</i>)	
Rijks-overheid	• Er zou altijd ruimte moeten zijn voor experimenten zodat innovatieve methodes kunnen worden beproefd om doelgroepen aan het werk te krijgen (<i>Ondernemerschap</i>) • Wees je er sterker van bewust dat het altijd om individuen gaat; wetgeving, landelijke regelingen, formats, beelden en om- en beschrijvingen laten daar vaak geen ruimte voor (<i>Leren&werken</i>)	• De overheid kan sociaal ondernemen ondersteunen door bij de inkoop van producten en diensten hier ruimte voor te creëren (<i>Ondernemerschap</i>) • Laat traditionele systemen los; nodig is een cultuuromslag; maak daar ruimte voor (<i>Leren&werken</i>)	• Het Rijk dient gevoed te worden door de vraag van het lokale niveau. Zorg dat ambtenaren die verbintenis (kunnen) maken • (<i>Leren&werken</i>) • Ondersteun project-aanvragers beter bij omvangrijke en ingewikkelde subsidieprogramma's als Equal(<i>Gelijke kansen</i>) • Geef veel ruimte en vertrouwen aan projecten die experimenteel én innovatief moeten zijn (<i>Gelijke</i>	• Laat alle betrokken departementen onderzoeken hoe de resultaten van de projecten het best verspreid kunnen worden (<i>Gelijke kansen</i>)

	Gender is een expertiseveld; Verbeter en behoud beter de kennis erover binnen de departementen (<i>Gelijke kansen</i>)		<i>kansen)</i>	
Min.v. BZK		BZK/gemeenten zou opnieuw richtlijnen en targets moeten vaststellen voor diversiteit bij de brandweer(<i>Gelijke kansen</i>)		
Min.v. Defensie		Zet het beleid om genderbewustzijn bij defensie te verankeren krachtig voort (<i>Gelijke kansen</i>)		
Min.v.OCW	Laat OCW zich rechtstreeks door de praktijk laten voeden voor de aansluiting onderwijs-arbeidsmarkt en minder door instituties (<i>Leren&werken</i>)	Nodig is een kenniscentrum Gender en Wetenschap (<i>Gelijke kansen</i>)	- Zorg dat de EVC-methodiek wordt erkend als examenmethodiek, zonder dat het ten koste gaat van maatwerk (<i>Leren&werken</i>) - Maak de aandacht voor mantelzorg-betaalde arbeid onderdeel van de Emancipatienota (<i>Gelijke kansen</i>)	De overheid en het onderwijsveld zouden meer kunnen investeren in een meer op ervaring gericht onderwijs van ondernemersvaardigheden (<i>Ondernemerschap</i>)
Min.v. SZW		- Wanneer een sociaal ondernemer aantoonbaar en kwantificeerbaar maatschappelijk rendement oplevert, dan moet de overheid dit durven te belonen (<i>Ondernemerschap</i>) - Richt met VWS en OCW een taskforce Mantelzorg en betaalde arbeid op (<i>Gelijke kansen</i>)	Verspreid kennis en resultaten van EVC intensiever(<i>Activering</i>)	- De overheid kan de toenemende vraag naar zzp-ers en freelancers ondersteunen door het stimuleren van (branchegewijze) netwerkvorming (<i>Ondernemerschap</i>) - Sociaal ondernemen kan worden ondersteund door een landelijk werkend platform dat zaken agendeert en kennis en goede voorbeelden verspreid (<i>Ondernemerschap</i>)
Min.van	Ga door met uitbreiding	Richt met SZW een		

VWS	kansen op doorgroei in de Zorg op HBO- en MBO-niveau (<i>Gelijke kansen</i>)	taskforce Mantelzorg en betaalde arbeid op (<i>Gelijke kansen</i>)		
Min.v. Justitie	Terugkeerplan moet maatwerk zijn; economische-, huisvestings- en gezondheidssituatie betrekken (<i>Integratie& Arbeidsmarkt</i>)	- Slecht de obstakels voor het volgen van onderwijs tbv een terugkeerplan van uitgeprocedeerde asielzoekers (<i>Integratie& Arbeidsmarkt</i>) - Slecht de obstakels voor het volgen van onderwijs tbv een terugkeerplan van uitgeprocedeerde asielzoekers (<i>Integratie& Arbeidsmarkt</i>) - Eerst na eigen beslissing terugkeer, gerichte scholing voor terugkeer aanbieden(<i>Integratie&Arbeid smarkt</i>)	- Stem als gemeente af met Justitie bij re-integratie (verslaafde) dak- en thuislozen (<i>Activering</i>) - Een effectief terugkeerbeleid vraagt om intensieve samenwerking met land van herkomst (<i>Integratie& Arbeidsmarkt</i>) - Werk elkaar als organisaties in Nederland onderling niet tegen bij terugkeer (<i>Integratie& Arbeidsmarkt</i>) - Monitor de teruggekeerde asielzoeker via bv. lokale organisaties of netwerken eerder teruggekeerden (<i>Integratie&Arbeidsmarkt</i>)	
Min v. EZ				- Bij het uitgeven van kleinschalige kredieten voor het starten van een onderneming dienen de priveomstandigheden van de aanvrager te worden meegenomen;(<i>Ondernemerschap</i>) - De toegankelijkheid van kleine kredieten voor ondernemers kan worden verbeterd door het samenbrengen van verschillende regelingen tot een eensluidende regeling voor microkredieten (<i>Ondernemerschap</i>) - Door middel van startervouchers kunnen startende ondernemers eenvoudig naar eigen behoefte kennis en begeleiding inkopen (<i>Ondernemerschap</i>) De overheid kan sterker inzetten op het

				faciliteren van ondersteuningsstructuren die al werkzame allochtone ondernemers helpen zichzelf te professionaliseren <i>(Ondernemerschap)</i>
--	--	--	--	--