



Ministerie van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid

Aan de voorzitter Raad van Bestuur UWV
De heer dr. J.M. Linthorst
Postbus 58285
1040 HG AMSTERDAM



Postbus 90801
2509 LV Den Haag
Anna van Hannoverstraat 4
Telefoon (070) 333 44 44
Fax (070) 333 40 33
www.szw.nl

Contactpersoon drs. F. Vermunt
Doorkiesnummer (070) 333 47 46
E-mail FVermunt@minszw.nl

Ons kenmerk UB/A/2007/14782
Datum 27 APR. 2007

Onderwerp Ketenmeibrief 2008

Geachte heer Linthorst,

Elk jaar ontvangen de SUWI-organisaties de zogeheten meibrief. In deze brief staan de onderling afgestemde beleidsmatige prioriteiten en de financiële kaders voor het volgende jaar. Dit jaar richten wij ons voor de eerste keer ook tot de gemeenten. In deze gezamenlijke ketenmeibrief aan VNG, Divosa, UWV, CWI, BKWI en IB leggen wij u de prioriteiten voor de keten in 2008 voor. De SUWI-organisaties ontvangen separaat een aanvullende meibrief met daarin de organisatiespecifieke beleidsmatige en financiële kaders. Wij realiseren ons dat onze verhouding met de gemeenten verschilt van die met de SUWI-organisaties, zoals in de SUWI-wetgeving is vastgelegd. Er zijn echter verschillende redenen om u gezamenlijk te benaderen. Hieronder gaan wij daarop nader in.

In het Coalitieakkoord is de burger centraal gesteld. Onder het motto 'samen werken, samen leven' gaan wij in deze kabinetsperiode werken aan groei, duurzaamheid, respect en solidariteit. Aan een samenleving waarin overheid en burger ieder hun eigen verantwoordelijkheid kennen en nemen.

Dit betekent dat er ruimte moet zijn voor creativiteit en eigen initiatief, maar ook dat burgers niet aan de kant mogen blijven staan en niet het gevoel mogen hebben er alleen voor te staan. Meedoen is van groot belang, ook voor mensen die niet zelfstandig kunnen meekomen en daarbij ondersteuning nodig hebben.

De partners in het stelsel van Werk en Inkomen spelen daarbij een belangrijke rol, waarbij de regionale aanpak centraal staat. We verwachten dat u zich gezamenlijk richt op het bereiken van de participatiedoelstellingen zoals benoemd in het Coalitieakkoord. Het ketenprogramma is daarbij een belangrijk instrument.

Verder is in het Coalitieakkoord aangekondigd dat CWI, UWV en gemeenten via prestatieafspraken worden aangespoord om hun werkzaamheden op elkaar af te stemmen en de



Ons kenmerk UB/A/2007/14782

kwaliteit en effectiviteit van de dienstverlening en re-integratie te verbeteren, alsmede een structurele besparing van € 190 mln. op de uitvoeringskosten te realiseren. Dit is ook een reden om de meibrief in tegenstelling tot voorgaande jaren tevens aan de gemeenten te richten. Het sluit aan bij ons verzoek aan de heer Linthorst om samen met de ketenpartners voorstellen te ontwikkelen voor de invulling van dit onderdeel van het Coalitieakkoord. Het verheugt ons dat de leden van het Algemeen Ketenoverleg (AKO) hebben aangegeven hierbij een actieve rol te willen vervullen. Wij ondersteunen het belang daarvan.

Ook andere coalitieafspraken spelen een rol, namelijk dat voor gemeenten zoveel mogelijk de bestaande schotten tussen de diverse op re-integratie en participatie gerichte budgetten worden weggenomen en dat op lokaal niveau arbeidsmarktbeleid en re-integratie worden samengebracht in één loket. Daar willen wij nog aan toevoegen dat het van groot belang is dat er op regionaal niveau in ketenverband afspraken gemaakt worden.

De opdrachten uit het Coalitieakkoord, die invloed hebben op het ketenprogramma, zullen veel inspanningen van u vergen. In deze meibrief gaan wij in op de beleidsmatige prioriteiten voor 2008, waarbij we rekening houden met de verschillende verhoudingen tussen Rijk en gemeenten en Rijk en zelfstandige bestuursorganen. Wij nodigen u uit op basis hiervan het (concept)ketenprogramma 2008 op te stellen, in nauwe afstemming met de jaarplannen 2008 van CWI, UWV, BKWI en IB. Het conceptketenprogramma ontvangen wij graag voor 1 juli 2007.

Hoofdpijnen 2008

Hieronder gaan we in op enkele onderwerpen die in 2008 extra aandacht verdienen in het ketenprogramma 2008, evenals in de afzonderlijke jaarplannen van de SUWI-organisaties, en die vooral op regionaal niveau vorm krijgen.

Participatiebevordering

Het stelsel van sociale zekerheid dient het verwerven van nieuwe vaardigheden, employability en arbeidsgeschiktheid te bevorderen. Het economisch tij zit mee en er is krapte op de arbeidsmarkt. Dit biedt volop kansen om mensen aan het werk te helpen die nu aan de kant staan, met name de mensen die reeds langer werkloos zijn. Om die kansen te verzilveren is het zaak de baanopeningen die er nu zijn zoveel mogelijk te benutten, samen met werkgevers en andere spelers op de regionale arbeidsmarkt. Gemeenten zijn belangrijk bij participatie en re-integratie als de mogelijke oplossingen voor sociale problemen.

De matching van vraag en aanbod dient door ketenpartners op een hoger niveau te worden gebracht, waarbij ook aandacht wordt besteed aan de duurzaamheid van re-integratie. Ook een



Ons kenmerk UB/A/2007/14782

gecoördineerde dienstverlening van de ketenpartners is een voorwaarde om de kansen te kunnen benutten. Daarbij denken we niet alleen aan de centrale samenwerking, maar juist ook aan coördinatie in de regio. Zo kunnen ketenmarktwerkingsplannen ingezet gaan worden om de fricties op de (regionale) arbeidsmarkt op te lossen.

Onderwijs en scholing spelen eveneens een belangrijke rol bij de aansluiting op de arbeidsmarkt. Uitstroom naar reguliere arbeid staat voorop, en het groeiend aantal vacatures biedt hiertoe mogelijkheden. Het is de bedoeling dat daarbij, in situaties waarin door de lange duur van de uitkering een grote afstand is ontstaan tot de arbeidsmarkt, ook tijdelijk varianten van betaalde arbeid kunnen worden ingezet (brugbanen e.a.).

Arbeidsmarktbeleid, re-integratie en werkgeversbenadering in één loket

Voor een optimale dienstverlening vinden wij het wenselijk dat op lokaal dan wel regionaal niveau het arbeidsmarktbeleid en de re-integratie samen komen tot één loket. Daarbij kan voor de langere termijn ook worden gedacht aan een participatiefonds op gemeentelijk niveau. Op deze manier wordt het eenvoudiger om kennis te delen, neemt efficiëntie toe en wordt de regionalisering gestimuleerd.

Dit geldt ook voor de werkgeversbenadering. Een gerichte werkgeversbenadering draagt bij aan de aansluiting tussen vraag en aanbod. Vacaturekneelpunten worden op deze manier makkelijker opgelost. Daarom vragen wij aan u om ook bij de werkgeversbenadering tot één loket te komen.

Graag vernemen wij uw visie op bovenstaande ideeën, met daarbij aandacht voor de partij die het voortouw neemt. Omdat dienstverlening belangrijk blijft horen wij graag wat u gaat doen om dit aspect van de uitvoering verder te verbeteren. Daarbij vragen wij ook aandacht voor handhaving en fraudebestrijding.

De Participatietop, die naar verwachting in mei zal worden gehouden, zal een nadere invulling betekenen van het Coalitieakkoord. Wij stellen voor dat wij alsdan nadere afspraken maken over de concrete doelstellingen voor 2008. Ook verwachten wij dat u die nadere invulling betreft bij de uitwerking van bovengenoemde hoofdlijnen voor 2008 in uw (concept)ketenprogramma..

Prestatieafspraken

Wij vinden het belangrijk dat u de prestaties die u op lokaal en regionaal niveau boekt, op landelijk niveau inzichtelijk maakt. In het Coalitieakkoord dringt het kabinet er bij de ketenpartners op aan om tot gezamenlijke prestatieafspraken te komen.



Ons kenmerk UB/A/2007/14782

De prestatieafspraken die hier uit voortkomen zouden zoveel als mogelijk vertaald moeten worden in bijbehorende prestatie-indicatoren. Wij verzoeken u om het ketenprogramma 2008 vergezeld te laten gaan van voorstellen voor ketenprestatie-indicatoren die invulling geven aan de gezamenlijke prestatieafspraken van de ketenpartners. Waar mogelijk zouden deze bepaalde afzonderlijke prestatie-indicatoren voor CWI en UWV kunnen vervangen, mits deze ketenprestatie-indicatoren genormeerd zijn, en voldoende inzicht bieden in het presteren van de keten als geheel en er afspraken liggen om elkaar aan te kunnen spreken op deze resultaten. Een eerste stap voor 2008 zou kunnen zijn dat u in uw ketenprogramma best-practice voorbeelden van ketenprestatie-indicatoren uit de diverse toonkamers of marktplaatsen presenteert. Verder verwachten wij dat u de prestaties in de keten in 2006 en 2007 evenaart dan wel verbetert.

Ondersteuning van de keten van participatie

Om het verhogen van de arbeidsparticipatie mogelijk te maken is het van belang de ondersteunende voorzieningen te optimaliseren. Elektronische gegevensuitwisseling is hierbij een specifiek aandachtspunt. Wij vragen u voorstellen te doen voor de wijze waarop het Digitaal Klantdossier kan worden ingezet om de arbeidsparticipatie verder te bevorderen en de doelstellingen van het Coalitieakkoord te realiseren.

In het kader van eenmalige gegevensuitvraag werk en inkomen met het doel de dienstverlening aan de burgers te verbeteren, is kwaliteit van de gegevens een belangrijke randvoorwaarde. Wij verzoeken u in uw ketenprogramma, alsmede in de (concept)jaarplannen van de SUWI-organisaties uw aanpak ten aanzien van de kwaliteit van de gegevens te expliciteren. Tevens vragen wij u voorstellen te doen voor de ondersteuning van de gegevensuitwisselingen via het BKWI en het Inlichtingenbureau. Aandachtspunten hierbij zijn ontsluiting nieuwe bronnen en samenwerking BKWI en Inlichtingenbureau.

Tot slot

Als partners in de keten van werk en inkomen speelt u een cruciale rol in het aan het werk helpen en houden van mensen. Daarbij dient u te komen tot gezamenlijke prestatieafspraken en tevens een concrete bijdrage te leveren aan de beleidsdoelstellingen voor de komende periode. De komende maanden willen wij hierover graag met u in gesprek blijven. Het Coalitieakkoord wordt immers nader uitgewerkt, er wordt een Participatietop georganiseerd en de resultaten daarvan zullen een plaats krijgen in uw plannen voor 2008 en de jaren daarna.



Ons kenmerk UB/A/2007/14782

Dit betekent dat aanvullingen op deze brief, in gezamenlijk overleg, noodzakelijk kunnen zijn. Het is een uitdagende opgave die naar onze stellige overtuiging zal leiden tot een grotere maatschappelijke participatie.

Hoogachtend,
de Minister van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid,

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'J.P.H. Donner', written over a horizontal line.

(mr. J.P.H. Donner)

De Staatssecretaris van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid,

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'A. Aboutaleb', written over a horizontal line.

(ing. A. Aboutaleb)

c.c.: de leden van het Algemeen Ketenoverleg



Ministerie van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid

Aan de Voorzitter Raad van Bestuur CWI
De heer drs. R. de Groot
Postbus 58191
1040 HD AMSTERDAM

Postbus 90801
2509 LV Den Haag
Anna van Hannoverstraat 4
Telefoon (070) 333 44 44
Fax (070) 333 40 33
www.szw.nl

Contactpersoon drs. F. Vermunt
Doorkiesnummer (070) 333 47 46
E-mail FVermunt@minszw.nl

Ons kenmerk UB/A/2007/14782
Datum 27 APR. 2007

Onderwerp Ketenmeibrief 2008

Geachte heer De Groot,

Elk jaar ontvangen de SUWI-organisaties de zogeheten meibrief. In deze brief staan de onderling afgestemde beleidsmatige prioriteiten en de financiële kaders voor het volgende jaar. Dit jaar richten wij ons voor de eerste keer ook tot de gemeenten. In deze gezamenlijke ketenmeibrief aan VNG, Divosa, UWV, CWI, BKWI en IB leggen wij u de prioriteiten voor de keten in 2008 voor. De SUWI-organisaties ontvangen separaat een aanvullende meibrief met daarin de organisatiespecifieke beleidsmatige en financiële kaders. Wij realiseren ons dat onze verhouding met de gemeenten verschilt van die met de SUWI-organisaties, zoals in de SUWI-wetgeving is vastgelegd. Er zijn echter verschillende redenen om u gezamenlijk te benaderen. Hieronder gaan wij daarop nader in.

In het Coalitieakkoord is de burger centraal gesteld. Onder het motto 'samen werken, samen leven' gaan wij in deze kabinetsperiode werken aan groei, duurzaamheid, respect en solidariteit. Aan een samenleving waarin overheid en burger ieder hun eigen verantwoordelijkheid kennen en nemen.

Dit betekent dat er ruimte moet zijn voor creativiteit en eigen initiatief, maar ook dat burgers niet aan de kant mogen blijven staan en niet het gevoel mogen hebben er alleen voor te staan. Meedoen is van groot belang, ook voor mensen die niet zelfstandig kunnen meekomen en daarbij ondersteuning nodig hebben.

De partners in het stelsel van Werk en Inkomen spelen daarbij een belangrijke rol, waarbij de regionale aanpak centraal staat. We verwachten dat u zich gezamenlijk richt op het bereiken van de participatiedoelstellingen zoals benoemd in het Coalitieakkoord. Het ketenprogramma is daarbij een belangrijk instrument.

Verder is in het Coalitieakkoord aangekondigd dat CWI, UWV en gemeenten via prestatieafspraken worden aangespoord om hun werkzaamheden op elkaar af te stemmen en de



Ons kenmerk UB/A/2007/14782

kwaliteit en effectiviteit van de dienstverlening en re-integratie te verbeteren, alsmede een structurele besparing van € 190 mln. op de uitvoeringskosten te realiseren. Dit is ook een reden om de meibrief in tegenstelling tot voorgaande jaren tevens aan de gemeenten te richten. Het sluit aan bij ons verzoek aan de heer Linthorst om samen met de ketenpartners voorstellen te ontwikkelen voor de invulling van dit onderdeel van het Coalitieakkoord. Het verheugt ons dat de leden van het Algemeen Ketenoverleg (AKO) hebben aangegeven hierbij een actieve rol te willen vervullen. Wij onderstrepen het belang daarvan.

Ook andere coalitieafspraken spelen een rol, namelijk dat voor gemeenten zoveel mogelijk de bestaande schotten tussen de diverse op re-integratie en participatie gerichte budgetten worden weggenomen en dat op lokaal niveau arbeidsmarktbeleid en re-integratie worden samengebracht in één loket. Daar willen wij nog aan toevoegen dat het van groot belang is dat er op regionaal niveau in ketenverband afspraken gemaakt worden.

De opdrachten uit het Coalitieakkoord, die invloed hebben op het ketenprogramma, zullen veel inspanningen van u vergen. In deze meibrief gaan wij in op de beleidsmatige prioriteiten voor 2008, waarbij we rekening houden met de verschillende verhoudingen tussen Rijk en gemeenten en Rijk en zelfstandige bestuursorganen. Wij nodigen u uit op basis hiervan het (concept)ketenprogramma 2008 op te stellen, in nauwe afstemming met de jaarplannen 2008 van CWI, UWV, BKWI en IB. Het conceptketenprogramma ontvangen wij graag voor 1 juli 2007.

Hoofdpijnen 2008

Hieronder gaan we in op enkele onderwerpen die in 2008 extra aandacht verdienen in het ketenprogramma 2008, evenals in de afzonderlijke jaarplannen van de SUWI-organisaties, en die vooral op regionaal niveau vorm krijgen.

Participatiebevordering

Het stelsel van sociale zekerheid dient het verwerven van nieuwe vaardigheden, employability en arbeidsgeschiktheid te bevorderen. Het economisch tij zit mee en er is krapte op de arbeidsmarkt. Dit biedt volop kansen om mensen aan het werk te helpen die nu aan de kant staan, met name de mensen die reeds langer werkloos zijn. Om die kansen te verzilveren is het zaak de baanopeningen die er nu zijn zoveel mogelijk te benutten, samen met werkgevers en andere spelers op de regionale arbeidsmarkt. Gemeenten zijn belangrijk bij participatie en re-integratie als de mogelijke oplossingen voor sociale problemen.

De matching van vraag en aanbod dient door ketenpartners op een hoger niveau te worden gebracht, waarbij ook aandacht wordt besteed aan de duurzaamheid van re-integratie. Ook een



Ons kenmerk UB/A/2007/14782

gecoördineerde dienstverlening van de ketenpartners is een voorwaarde om de kansen te kunnen benutten. Daarbij denken we niet alleen aan de centrale samenwerking, maar juist ook aan coördinatie in de regio. Zo kunnen ketenmarktbeperkingsplannen ingezet gaan worden om de fricties op de (regionale) arbeidsmarkt op te lossen.

Onderwijs en scholing spelen eveneens een belangrijke rol bij de aansluiting op de arbeidsmarkt. Uitstroom naar reguliere arbeid staat voorop, en het groeiend aantal vacatures biedt hiertoe mogelijkheden. Het is de bedoeling dat daarbij, in situaties waarin door de lange duur van de uitkering een grote afstand is ontstaan tot de arbeidsmarkt, ook tijdelijk varianten van betaalde arbeid kunnen worden ingezet (brugbanen e.a.).

Arbeidsmarktbeleid, re-integratie en werkgeversbenadering in één loket

Voor een optimale dienstverlening vinden wij het wenselijk dat op lokaal dan wel regionaal niveau het arbeidsmarktbeleid en de re-integratie samen komen tot één loket. Daarbij kan voor de langere termijn ook worden gedacht aan een participatiefonds op gemeentelijk niveau. Op deze manier wordt het eenvoudiger om kennis te delen, neemt efficiëntie toe en wordt de regionalisering gestimuleerd.

Dit geldt ook voor de werkgeversbenadering. Een gerichte werkgeversbenadering draagt bij aan de aansluiting tussen vraag en aanbod. Vacatureknelpunten worden op deze manier makkelijker opgelost. Daarom vragen wij aan u om ook bij de werkgeversbenadering tot één loket te komen.

Graag vernemen wij uw visie op bovenstaande ideeën, met daarbij aandacht voor de partij die het voortouw neemt. Omdat dienstverlening belangrijk blijft horen wij graag wat u gaat doen om dit aspect van de uitvoering verder te verbeteren. Daarbij vragen wij ook aandacht voor handhaving en fraudebestrijding.

De Participatietop, die naar verwachting in mei zal worden gehouden, zal een nadere invulling betekenen van het Coalitieakkoord. Wij stellen voor dat wij alsdan nadere afspraken maken over de concrete doelstellingen voor 2008. Ook verwachten wij dat u die nadere invulling betreft bij de uitwerking van bovengenoemde hoofdlijnen voor 2008 in uw (concept)ketenprogramma.

Prestatieafspraken

Wij vinden het belangrijk dat u de prestaties die u op lokaal en regionaal niveau boekt, op landelijk niveau inzichtelijk maakt. In het Coalitieakkoord dringt het kabinet er bij de ketenpartners op aan om tot gezamenlijke prestatieafspraken te komen.



Ons kenmerk UB/A/2007/14782

De prestatieafspraken die hier uit voortkomen zouden zoveel als mogelijk vertaald moeten worden in bijbehorende prestatie-indicatoren. Wij verzoeken u om het ketenprogramma 2008 vergezeld te laten gaan van voorstellen voor ketenprestatie-indicatoren die invulling geven aan de gezamenlijke prestatieafspraken van de ketenpartners. Waar mogelijk zouden deze bepaalde afzonderlijke prestatie-indicatoren voor CWI en UWV kunnen vervangen, mits deze ketenprestatie-indicatoren genormeerd zijn, en voldoende inzicht bieden in het presteren van de keten als geheel en er afspraken liggen om elkaar aan te kunnen spreken op deze resultaten. Een eerste stap voor 2008 zou kunnen zijn dat u in uw ketenprogramma best-practice voorbeelden van ketenprestatie-indicatoren uit de diverse toonkamers of marktplaatsen presenteert. Verder verwachten wij dat u de prestaties in de keten in 2006 en 2007 evenaart dan wel verbetert.

Ondersteuning van de keten van participatie

Om het verhogen van de arbeidsparticipatie mogelijk te maken is het van belang de ondersteunende voorzieningen te optimaliseren. Elektronische gegevensuitwisseling is hierbij een specifiek aandachtspunt. Wij vragen u voorstellen te doen voor de wijze waarop het Digitaal Klantdossier kan worden ingezet om de arbeidsparticipatie verder te bevorderen en de doelstellingen van het Coalitieakkoord te realiseren.

In het kader van eenmalige gegevensuitvraag werk en inkomen met het doel de dienstverlening aan de burgers te verbeteren, is kwaliteit van de gegevens een belangrijke randvoorwaarde.

Wij verzoeken u in uw ketenprogramma, alsmede in de (concept)jaarplannen van de SUWI-organisaties uw aanpak ten aanzien van de kwaliteit van de gegevens te expliciteren.

Tevens vragen wij u voorstellen te doen voor de ondersteuning van de gegevensuitwisselingen via het BKWI en het Inlichtingenbureau. Aandachtspunten hierbij zijn ontsluiting nieuwe bronnen en samenwerking BKWI en Inlichtingenbureau.

Tot slot

Als partners in de keten van werk en inkomen speelt u een cruciale rol in het aan het werk helpen en houden van mensen. Daarbij dient u te komen tot gezamenlijke prestatieafspraken en tevens een concrete bijdrage te leveren aan de beleidsdoelstellingen voor de komende periode. De komende maanden willen wij hierover graag met u in gesprek blijven. Het Coalitieakkoord wordt immers nader uitgewerkt, er wordt een Participatietop georganiseerd en de resultaten daarvan zullen een plaats krijgen in uw plannen voor 2008 en de jaren daarna.



Ons kenmerk UB/A/2007/14782

Dit betekent dat aanvullingen op deze brief, in gezamenlijk overleg, noodzakelijk kunnen zijn. Het is een uitdagende opgave die naar onze stellige overtuiging zal leiden tot een grotere maatschappelijke participatie.

Hoogachtend,
de Staatssecretaris van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid,

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'A. Aboutaleb', written over a horizontal line.

(ing. A. Aboutaleb)

De Minister van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid,

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'J.P.H. Donner', written over a horizontal line.

(mr. J.P.H. Donner)

c.c.: Algemeen Ketenoverleg, t.a.v. het secretariaat



Ministerie van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid

Aan de Voorzitter van de Vereniging van
Nederlandse Gemeenten
T.a.v. de heer drs. W.J. Deetman
Postbus 30435
2500 GK S GRAVENHAGE

Postbus 90801
2509 LV Den Haag
Anna van Hannoverstraat 4
Telefoon (070) 333 44 44
Fax (070) 333 40 33
www.szw.nl

Contactpersoon drs. F. Vermunt
Doorkiesnummer (070) 333 47 46
E-mail FVermunt@minszw.nl

Ons kenmerk UB/A/2007/14782

Datum 27 APR. 2007

Onderwerp Ketenmeibrief 2008

Geachte heer Deetman,

Elk jaar ontvangen de SUWI-organisaties de zogeheten meibrief. In deze brief staan de onderling afgestemde beleidsmatige prioriteiten en de financiële kaders voor het volgende jaar. Dit jaar richten wij ons voor de eerste keer ook tot de gemeenten. In deze gezamenlijke ketenmeibrief aan VNG, Divosa, UWV, CWI, BKWI en IB leggen wij u de prioriteiten voor de keten in 2008 voor. De SUWI-organisaties ontvangen separaat een aanvullende meibrief met daarin de organisatiespecifieke beleidsmatige en financiële kaders. Wij realiseren ons dat onze verhouding met de gemeenten verschilt van die met de SUWI-organisaties, zoals in de SUWI-wetgeving is vastgelegd. Er zijn echter verschillende redenen om u gezamenlijk te benaderen. Hieronder gaan wij daarop nader in.

In het Coalitieakkoord is de burger centraal gesteld. Onder het motto 'samen werken, samen leven' gaan wij in deze kabinetsperiode werken aan groei, duurzaamheid, respect en solidariteit. Aan een samenleving waarin overheid en burger ieder hun eigen verantwoordelijkheid kennen en nemen.

Dit betekent dat er ruimte moet zijn voor creativiteit en eigen initiatief, maar ook dat burgers niet aan de kant mogen blijven staan en niet het gevoel mogen hebben er alleen voor te staan. Meedoen is van groot belang, ook voor mensen die niet zelfstandig kunnen meekomen en daarbij ondersteuning nodig hebben.

De partners in het stelsel van Werk en Inkomen spelen daarbij een belangrijke rol, waarbij de regionale aanpak centraal staat. We verwachten dat u zich gezamenlijk richt op het bereiken van de participatiedoelstellingen zoals benoemd in het Coalitieakkoord. Het ketenprogramma is daarbij een belangrijk instrument.

Verder is in het Coalitieakkoord aangekondigd dat CWI, UWV en gemeenten via prestatieafspraken worden aangespoord om hun werkzaamheden op elkaar af te stemmen en de



Ons kenmerk UB/A/2007/14782

kwaliteit en effectiviteit van de dienstverlening en re-integratie te verbeteren, alsmede een structurele besparing van € 190 mln. op de uitvoeringskosten te realiseren. Dit is ook een reden om de meibrief in tegenstelling tot voorgaande jaren tevens aan de gemeenten te richten. Het sluit aan bij ons verzoek aan de heer Linthorst om samen met de ketenpartners voorstellen te ontwikkelen voor de invulling van dit onderdeel van het Coalitieakkoord. Het verheugt ons dat de leden van het Algemeen Ketenoverleg (AKO) hebben aangegeven hierbij een actieve rol te willen vervullen. Wij onderstrepen het belang daarvan.

Ook andere coalitieafspraken spelen een rol, namelijk dat voor gemeenten zoveel mogelijk de bestaande schotten tussen de diverse op re-integratie en participatie gerichte budgetten worden weggenomen en dat op lokaal niveau arbeidsmarktbeleid en re-integratie worden samengebracht in één loket. Daar willen wij nog aan toevoegen dat het van groot belang is dat er op regionaal niveau in ketenverband afspraken gemaakt worden.

De opdrachten uit het Coalitieakkoord, die invloed hebben op het ketenprogramma, zullen veel inspanningen van u vergen. In deze meibrief gaan wij in op de beleidsmatige prioriteiten voor 2008, waarbij we rekening houden met de verschillende verhoudingen tussen Rijk en gemeenten en Rijk en zelfstandige bestuursorganen. Wij nodigen u uit op basis hiervan het (concept)ketenprogramma 2008 op te stellen, in nauwe afstemming met de jaarplannen 2008 van CWI, UWV, BKWI en IB. Het conceptketenprogramma ontvangen wij graag voor 1 juli 2007.

Hoofdpijnen 2008

Hieronder gaan we in op enkele onderwerpen die in 2008 extra aandacht verdienen in het ketenprogramma 2008, evenals in de afzonderlijke jaarplannen van de SUWI-organisaties, en die vooral op regionaal niveau vorm krijgen.

Participatiebevordering

Het stelsel van sociale zekerheid dient het verwerven van nieuwe vaardigheden, employability en arbeidsgeschiktheid te bevorderen. Het economisch tij zit mee en er is krapte op de arbeidsmarkt. Dit biedt volop kansen om mensen aan het werk te helpen die nu aan de kant staan, met name de mensen die reeds langer werkloos zijn. Om die kansen te verzilveren is het zaak de baanopeningen die er nu zijn zoveel mogelijk te benutten, samen met werkgevers en andere spelers op de regionale arbeidsmarkt. Gemeenten zijn belangrijk bij participatie en re-integratie als de mogelijke oplossingen voor sociale problemen.

De matching van vraag en aanbod dient door ketenpartners op een hoger niveau te worden gebracht, waarbij ook aandacht wordt besteed aan de duurzaamheid van re-integratie. Ook een



Ons kenmerk UB/A/2007/14782

gecoördineerde dienstverlening van de ketenpartners is een voorwaarde om de kansen te kunnen benutten. Daarbij denken we niet alleen aan de centrale samenwerking, maar juist ook aan coördinatie in de regio. Zo kunnen ketenmarktbeperkingsplannen ingezet gaan worden om de fricties op de (regionale) arbeidsmarkt op te lossen.

Onderwijs en scholing spelen eveneens een belangrijke rol bij de aansluiting op de arbeidsmarkt. Uitstroom naar reguliere arbeid staat voorop, en het groeiend aantal vacatures biedt hiertoe mogelijkheden. Het is de bedoeling dat daarbij, in situaties waarin door de lange duur van de uitkering een grote afstand is ontstaan tot de arbeidsmarkt, ook tijdelijk varianten van betaalde arbeid kunnen worden ingezet (brugbanen e.a.).

Arbeidsmarktbeleid, re-integratie en werkgeversbenadering in één loket

Voor een optimale dienstverlening vinden wij het wenselijk dat op lokaal dan wel regionaal niveau het arbeidsmarktbeleid en de re-integratie samen komen tot één loket. Daarbij kan voor de langere termijn ook worden gedacht aan een participatiefonds op gemeentelijk niveau. Op deze manier wordt het eenvoudiger om kennis te delen, neemt efficiëntie toe en wordt de regionalisering gestimuleerd.

Dit geldt ook voor de werkgeversbenadering. Een gerichte werkgeversbenadering draagt bij aan de aansluiting tussen vraag en aanbod. Vacatureknelpunten worden op deze manier makkelijker opgelost. Daarom vragen wij aan u om ook bij de werkgeversbenadering tot één loket te komen.

Graag vernemen wij uw visie op bovenstaande ideeën, met daarbij aandacht voor de partij die het voortouw neemt. Omdat dienstverlening belangrijk blijft horen wij graag wat u gaat doen om dit aspect van de uitvoering verder te verbeteren. Daarbij vragen wij ook aandacht voor handhaving en fraudebestrijding.

De Participatietop, die naar verwachting in mei zal worden gehouden, zal een nadere invulling betekenen van het Coalitieakkoord. Wij stellen voor dat wij alsdan nadere afspraken maken over de concrete doelstellingen voor 2008. Ook verwachten wij dat u die nadere invulling betreft bij de uitwerking van bovengenoemde hoofdlijnen voor 2008 in uw (concept)ketenprogramma.

Prestatieafspraken

Wij vinden het belangrijk dat u de prestaties die u op lokaal en regionaal niveau boekt, op landelijk niveau inzichtelijk maakt. In het Coalitieakkoord dringt het kabinet er bij de ketenpartners op aan om tot gezamenlijke prestatieafspraken te komen.



Ons kenmerk UB/A/2007/14782

De prestatieafspraken die hier uit voortkomen zouden zoveel als mogelijk vertaald moeten worden in bijbehorende prestatie-indicatoren. Wij verzoeken u om het ketenprogramma 2008 vergezeld te laten gaan van voorstellen voor ketenprestatie-indicatoren die invulling geven aan de gezamenlijke prestatieafspraken van de ketenpartners. Waar mogelijk zouden deze bepaalde afzonderlijke prestatie-indicatoren voor CWI en UWV kunnen vervangen, mits deze ketenprestatie-indicatoren genormeerd zijn, en voldoende inzicht bieden in het presteren van de keten als geheel en er afspraken liggen om elkaar aan te kunnen spreken op deze resultaten. Een eerste stap voor 2008 zou kunnen zijn dat u in uw ketenprogramma best-practice voorbeelden van ketenprestatie-indicatoren uit de diverse toonkamers of marktpleinen presenteert. Verder verwachten wij dat u de prestaties in de keten in 2006 en 2007 evenaart dan wel verbetert.

Ondersteuning van de keten van participatie

Om het verhogen van de arbeidsparticipatie mogelijk te maken is het van belang de ondersteunende voorzieningen te optimaliseren. Elektronische gegevensuitwisseling is hierbij een specifiek aandachtspunt. Wij vragen u voorstellen te doen voor de wijze waarop het Digitaal Klantdossier kan worden ingezet om de arbeidsparticipatie verder te bevorderen en de doelstellingen van het Coalitieakkoord te realiseren.

In het kader van eenmalige gegevensvraag werk en inkomen met het doel de dienstverlening aan de burgers te verbeteren, is kwaliteit van de gegevens een belangrijke randvoorwaarde.

Wij verzoeken u in uw ketenprogramma, alsmede in de (concept)jaarplannen van de SUWI-organisaties uw aanpak ten aanzien van de kwaliteit van de gegevens te expliciteren.

Tevens vragen wij u voorstellen te doen voor de ondersteuning van de gegevensuitwisselingen via het BKWI en het Inlichtingenbureau. Aandachtspunten hierbij zijn ontsluiting nieuwe bronnen en samenwerking BKWI en Inlichtingenbureau.

Tot slot

Als partners in de keten van werk en inkomen speelt u een cruciale rol in het aan het werk helpen en houden van mensen. Daarbij dient u te komen tot gezamenlijke prestatieafspraken en tevens een concrete bijdrage te leveren aan de beleidsdoelstellingen voor de komende periode. De komende maanden willen wij hierover graag met u in gesprek blijven. Het Coalitieakkoord wordt immers nader uitgewerkt, er wordt een Participatietop georganiseerd en de resultaten daarvan zullen een plaats krijgen in uw plannen voor 2008 en de jaren daarna.



Ons kenmerk UB/A/2007/14782

Dit betekent dat aanvullingen op deze brief, in gezamenlijk overleg, noodzakelijk kunnen zijn. Het is een uitdagende opgave die naar onze stellige overtuiging zal leiden tot een grotere maatschappelijke participatie.

Hoogachtend,
de Staatssecretaris van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'ing. A. Aboutaleb', is written over a horizontal line. The signature is fluid and cursive.



c.c.: Algemeen Ketenoverleg, t.a.v. het secretariaat



Ministerie van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid

Divosa
T.a.v. de Voorzitter van het Bestuur
De heer T. Thissen
Postbus 407
3500 AK UTRECHT

Postbus 90801
2509 LV Den Haag
Anna van Hannoverstraat 4
Telefoon (070) 333 44 44
Fax (070) 333 40 33
www.szw.nl



Contactpersoon drs. F. Vermunt
Doorkiesnummer (070) 333 47 46
E-mail FVermunt@minszw.nl

Ons kenmerk UB/A/2007/14782
Datum 27 APR. 2007

Onderwerp Ketenmeibrief 2008

Geachte heer Thissen,

Elk jaar ontvangen de SUWI-organisaties de zogeheten meibrief. In deze brief staan de onderling afgestemde beleidsmatige prioriteiten en de financiële kaders voor het volgende jaar. Dit jaar richten wij ons voor de eerste keer ook tot de gemeenten. In deze gezamenlijke ketenmeibrief aan VNG, Divosa, UWV, CWI, BKWI en IB leggen wij u de prioriteiten voor de keten in 2008 voor. De SUWI-organisaties ontvangen separaat een aanvullende meibrief met daarin de organisatiespecifieke beleidsmatige en financiële kaders. Wij realiseren ons dat onze verhouding met de gemeenten verschilt van die met de SUWI-organisaties, zoals in de SUWI-wetgeving is vastgelegd. Er zijn echter verschillende redenen om u gezamenlijk te benaderen. Hieronder gaan wij daarop nader in.

In het Coalitieakkoord is de burger centraal gesteld. Onder het motto 'samen werken, samen leven' gaan wij in deze kabinetsperiode werken aan groei, duurzaamheid, respect en solidariteit. Aan een samenleving waarin overheid en burger ieder hun eigen verantwoordelijkheid kennen en nemen.

Dit betekent dat er ruimte moet zijn voor creativiteit en eigen initiatief, maar ook dat burgers niet aan de kant mogen blijven staan en niet het gevoel mogen hebben er alleen voor te staan. Meedoen is van groot belang, ook voor mensen die niet zelfstandig kunnen meekomen en daarbij ondersteuning nodig hebben.

De partners in het stelsel van Werk en Inkomen spelen daarbij een belangrijke rol, waarbij de regionale aanpak centraal staat. We verwachten dat u zich gezamenlijk richt op het bereiken van de participatiedoelstellingen zoals benoemd in het Coalitieakkoord. Het ketenprogramma is daarbij een belangrijk instrument.

Verder is in het Coalitieakkoord aangekondigd dat CWI, UWV en gemeenten via prestatieafspraken worden aangespoord om hun werkzaamheden op elkaar af te stemmen en de



Ons kenmerk UB/A/2007/14782

kwaliteit en effectiviteit van de dienstverlening en re-integratie te verbeteren, alsmede een structurele besparing van € 190 mln. op de uitvoeringskosten te realiseren. Dit is ook een reden om de meibrief in tegenstelling tot voorgaande jaren tevens aan de gemeenten te richten. Het sluit aan bij ons verzoek aan de heer Linthorst om samen met de ketenpartners voorstellen te ontwikkelen voor de invulling van dit onderdeel van het Coalitieakkoord. Het verheugt ons dat de leden van het Algemeen Ketenoverleg (AKO) hebben aangegeven hierbij een actieve rol te willen vervullen. Wij onderstrepen het belang daarvan.

Ook andere coalitieafspraken spelen een rol, namelijk dat voor gemeenten zoveel mogelijk de bestaande schotten tussen de diverse op re-integratie en participatie gerichte budgetten worden weggenomen en dat op lokaal niveau arbeidsmarktbeleid en re-integratie worden samengebracht in één loket. Daar willen wij nog aan toevoegen dat het van groot belang is dat er op regionaal niveau in ketenverband afspraken gemaakt worden.

De opdrachten uit het Coalitieakkoord, die invloed hebben op het ketenprogramma, zullen veel inspanningen van u vergen. In deze meibrief gaan wij in op de beleidsmatige prioriteiten voor 2008, waarbij we rekening houden met de verschillende verhoudingen tussen Rijk en gemeenten en Rijk en zelfstandige bestuursorganen. Wij nodigen u uit op basis hiervan het (concept)ketenprogramma 2008 op te stellen, in nauwe afstemming met de jaarplannen 2008 van CWI, UWV, BKWI en IB. Het conceptketenprogramma ontvangen wij graag voor 1 juli 2007.

Hoofdpijnen 2008

Hieronder gaan we in op enkele onderwerpen die in 2008 extra aandacht verdienen in het ketenprogramma 2008, evenals in de afzonderlijke jaarplannen van de SUWI-organisaties, en die vooral op regionaal niveau vorm krijgen.

Participatiebevordering

Het stelsel van sociale zekerheid dient het verwerven van nieuwe vaardigheden, employability en arbeidsgeschiktheid te bevorderen. Het economisch tij zit mee en er is krapte op de arbeidsmarkt. Dit biedt volop kansen om mensen aan het werk te helpen die nu aan de kant staan, met name de mensen die reeds langer werkloos zijn. Om die kansen te verzilveren is het zaak de baanopeningen die er nu zijn zoveel mogelijk te benutten, samen met werkgevers en andere spelers op de regionale arbeidsmarkt. Gemeenten zijn belangrijk bij participatie en re-integratie als de mogelijke oplossingen voor sociale problemen.

De matching van vraag en aanbod dient door ketenpartners op een hoger niveau te worden gebracht, waarbij ook aandacht wordt besteed aan de duurzaamheid van re-integratie. Ook een



Ons kenmerk UB/A/2007/14782

gecoördineerde dienstverlening van de ketenpartners is een voorwaarde om de kansen te kunnen benutten. Daarbij denken we niet alleen aan de centrale samenwerking, maar juist ook aan coördinatie in de regio. Zo kunnen ketenmarktbeperkingsplannen ingezet gaan worden om de fricties op de (regionale) arbeidsmarkt op te lossen.

Onderwijs en scholing spelen eveneens een belangrijke rol bij de aansluiting op de arbeidsmarkt. Uitstroom naar reguliere arbeid staat voorop, en het groeiend aantal vacatures biedt hiertoe mogelijkheden. Het is de bedoeling dat daarbij, in situaties waarin door de lange duur van de uitkering een grote afstand is ontstaan tot de arbeidsmarkt, ook tijdelijk varianten van betaalde arbeid kunnen worden ingezet (brugbanen e.a.).

Arbeidsmarktbeleid, re-integratie en werkgeversbenadering in één loket

Voor een optimale dienstverlening vinden wij het wenselijk dat op lokaal dan wel regionaal niveau het arbeidsmarktbeleid en de re-integratie samen komen tot één loket. Daarbij kan voor de langere termijn ook worden gedacht aan een participatiefonds op gemeentelijk niveau. Op deze manier wordt het eenvoudiger om kennis te delen, neemt efficiëntie toe en wordt de regionalisering gestimuleerd.

Dit geldt ook voor de werkgeversbenadering. Een gerichte werkgeversbenadering draagt bij aan de aansluiting tussen vraag en aanbod. Vacaturekelpunten worden op deze manier makkelijker opgelost. Daarom vragen wij aan u om ook bij de werkgeversbenadering tot één loket te komen.

Graag vernemen wij uw visie op bovenstaande ideeën, met daarbij aandacht voor de partij die het voortouw neemt. Omdat dienstverlening belangrijk blijft horen wij graag wat u gaat doen om dit aspect van de uitvoering verder te verbeteren. Daarbij vragen wij ook aandacht voor handhaving en fraudebestrijding.

De Participatietop, die naar verwachting in mei zal worden gehouden, zal een nadere invulling betekenen van het Coalitieakkoord. Wij stellen voor dat wij alsdan nadere afspraken maken over de concrete doelstellingen voor 2008. Ook verwachten wij dat u die nadere invulling betreft bij de uitwerking van bovengenoemde hoofdlijnen voor 2008 in uw (concept)ketenprogramma.

Prestatieafspraken

Wij vinden het belangrijk dat u de prestaties die u op lokaal en regionaal niveau boekt, op landelijk niveau inzichtelijk maakt. In het Coalitieakkoord dringt het kabinet er bij de ketenpartners op aan om tot gezamenlijke prestatieafspraken te komen.



Ons kenmerk UB/A/2007/14782

De prestatieafspraken die hier uit voortkomen zouden zoveel als mogelijk vertaald moeten worden in bijbehorende prestatie-indicatoren. Wij verzoeken u om het ketenprogramma 2008 vergezeld te laten gaan van voorstellen voor ketenprestatie-indicatoren die invulling geven aan de gezamenlijke prestatieafspraken van de ketenpartners. Waar mogelijk zouden deze bepaalde afzonderlijke prestatie-indicatoren voor CWI en UWV kunnen vervangen, mits deze ketenprestatie-indicatoren genormeerd zijn, en voldoende inzicht bieden in het presteren van de keten als geheel en er afspraken liggen om elkaar aan te kunnen spreken op deze resultaten.

Een eerste stap voor 2008 zou kunnen zijn dat u in uw ketenprogramma best-practice voorbeelden van ketenprestatie-indicatoren uit de diverse toonkamers of marktpleinen presenteert. Verder verwachten wij dat u de prestaties in de keten in 2006 en 2007 evenaart dan wel verbetert.

Ondersteuning van de keten van participatie

Om het verhogen van de arbeidsparticipatie mogelijk te maken is het van belang de ondersteunende voorzieningen te optimaliseren. Elektronische gegevensuitwisseling is hierbij een specifiek aandachtspunt. Wij vragen u voorstellen te doen voor de wijze waarop het Digitaal Klantdossier kan worden ingezet om de arbeidsparticipatie verder te bevorderen en de doelstellingen van het Coalitieakkoord te realiseren.

In het kader van eenmalige gegevensuitvraag werk en inkomen met het doel de dienstverlening aan de burgers te verbeteren, is kwaliteit van de gegevens een belangrijke randvoorwaarde.

Wij verzoeken u in uw ketenprogramma, alsmede in de (concept)jaarplannen van de SUWI-organisaties uw aanpak ten aanzien van de kwaliteit van de gegevens te expliciteren.

Tevens vragen wij u voorstellen te doen voor de ondersteuning van de gegevensuitwisselingen via het BKWI en het Inlichtingenbureau. Aandachtspunten hierbij zijn ontsluiting nieuwe bronnen en samenwerking BKWI en Inlichtingenbureau.

Tot slot

Als partners in de keten van werk en inkomen speelt u een cruciale rol in het aan het werk helpen en houden van mensen. Daarbij dient u te komen tot gezamenlijke prestatieafspraken en tevens een concrete bijdrage te leveren aan de beleidsdoelstellingen voor de komende periode. De komende maanden willen wij hierover graag met u in gesprek blijven. Het Coalitieakkoord wordt immers nader uitgewerkt, er wordt een Participatietop georganiseerd en de resultaten daarvan zullen een plaats krijgen in uw plannen voor 2008 en de jaren daarna.



Ons kenmerk UB/A/2007/14782

Dit betekent dat aanvullingen op deze brief, in gezamenlijk overleg, noodzakelijk kunnen zijn. Het is een uitdagende opgave die naar onze stellige overtuiging zal leiden tot een grotere maatschappelijke participatie.

Hoogachtend,
de Staatssecretaris van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid,

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'A. Aboutaleb', written over a horizontal line.

(ing. A. Aboutaleb)

De Minister van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid,

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'J.P.H. Donner', written over a horizontal line.

(mr. J.P.H. Donner)

c.c.: Algemeen Ketenoverleg, t.a.v. het secretariaat



Ministerie van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid

Stichting Inlichtingenbureau
T.a.v. de heer U. Groen
Postbus 19125
2500 CC S GRAVENHAGE



Postbus 90801
2509 LV Den Haag
Anna van Hannoverstraat 4
Telefoon (070) 333 44 44
Fax (070) 333 40 33
www.szw.nl

Contactpersoon drs. F. Vermunt
Doorkiesnummer (070) 333 47 46
E-mail FVermunt@minszw.nl

Ons kenmerk UB/A/2007/14782
Datum 27 APR. 2007

Onderwerp Ketenmeibrief 2008

Geachte heer Groen,

Elk jaar ontvangen de SUWI-organisaties de zogeheten meibrief. In deze brief staan de onderling afgestemde beleidsmatige prioriteiten en de financiële kaders voor het volgende jaar. Dit jaar richten wij ons voor de eerste keer ook tot de gemeenten. In deze gezamenlijke ketenmeibrief aan VNG, Divosa, UWV, CWI, BKWI en IB leggen wij u de prioriteiten voor de keten in 2008 voor. De SUWI-organisaties ontvangen separaat een aanvullende meibrief met daarin de organisatiespecifieke beleidsmatige en financiële kaders. Wij realiseren ons dat onze verhouding met de gemeenten verschilt van die met de SUWI-organisaties, zoals in de SUWI-wetgeving is vastgelegd. Er zijn echter verschillende redenen om u gezamenlijk te benaderen. Hieronder gaan wij daarop nader in.

In het Coalitieakkoord is de burger centraal gesteld. Onder het motto 'samen werken, samen leven' gaan wij in deze kabinetsperiode werken aan groei, duurzaamheid, respect en solidariteit. Aan een samenleving waarin overheid en burger ieder hun eigen verantwoordelijkheid kennen en nemen.

Dit betekent dat er ruimte moet zijn voor creativiteit en eigen initiatief, maar ook dat burgers niet aan de kant mogen blijven staan en niet het gevoel mogen hebben er alleen voor te staan. Meedoen is van groot belang, ook voor mensen die niet zelfstandig kunnen meekomen en daarbij ondersteuning nodig hebben.

De partners in het stelsel van Werk en Inkomen spelen daarbij een belangrijke rol, waarbij de regionale aanpak centraal staat. We verwachten dat u zich gezamenlijk richt op het bereiken van de participatiedoelstellingen zoals benoemd in het Coalitieakkoord. Het ketenprogramma is daarbij een belangrijk instrument.

Verder is in het Coalitieakkoord aangekondigd dat CWI, UWV en gemeenten via prestatieafspraken worden aangespoord om hun werkzaamheden op elkaar af te stemmen en de



Ons kenmerk UB/A/2007/14782

kwaliteit en effectiviteit van de dienstverlening en re-integratie te verbeteren, alsmede een structurele besparing van € 190 mln. op de uitvoeringskosten te realiseren. Dit is ook een reden om de meibrief in tegenstelling tot voorgaande jaren tevens aan de gemeenten te richten. Het sluit aan bij ons verzoek aan de heer Linthorst om samen met de ketenpartners voorstellen te ontwikkelen voor de invulling van dit onderdeel van het Coalitieakkoord. Het verheugt ons dat de leden van het Algemeen Ketenoverleg (AKO) hebben aangegeven hierbij een actieve rol te willen vervullen. Wij onderstrepen het belang daarvan.

Ook andere coalitieafspraken spelen een rol, namelijk dat voor gemeenten zoveel mogelijk de bestaande schotten tussen de diverse op re-integratie en participatie gerichte budgetten worden weggenomen en dat op lokaal niveau arbeidsmarktbeleid en re-integratie worden samengebracht in één loket. Daar willen wij nog aan toevoegen dat het van groot belang is dat er op regionaal niveau in ketenverband afspraken gemaakt worden.

De opdrachten uit het Coalitieakkoord, die invloed hebben op het ketenprogramma, zullen veel inspanningen van u vergen. In deze meibrief gaan wij in op de beleidsmatige prioriteiten voor 2008, waarbij we rekening houden met de verschillende verhoudingen tussen Rijk en gemeenten en Rijk en zelfstandige bestuursorganen. Wij nodigen u uit op basis hiervan het (concept)ketenprogramma 2008 op te stellen, in nauwe afstemming met de jaarplannen 2008 van CWI, UWV, BKWI en IB. Het conceptketenprogramma ontvangen wij graag voor 1 juli 2007.

Hoofdpijnen 2008

Hieronder gaan we in op enkele onderwerpen die in 2008 extra aandacht verdienen in het ketenprogramma 2008, evenals in de afzonderlijke jaarplannen van de SUWI-organisaties, en die vooral op regionaal niveau vorm krijgen.

Participatiebevordering

Het stelsel van sociale zekerheid dient het verwerven van nieuwe vaardigheden, employability en arbeidsgeschiktheid te bevorderen. Het economisch tij zit mee en er is krapte op de arbeidsmarkt. Dit biedt volop kansen om mensen aan het werk te helpen die nu aan de kant staan, met name de mensen die reeds langer werkloos zijn. Om die kansen te verzilveren is het zaak de baanopeningen die er nu zijn zoveel mogelijk te benutten, samen met werkgevers en andere spelers op de regionale arbeidsmarkt. Gemeenten zijn belangrijk bij participatie en re-integratie als de mogelijke oplossingen voor sociale problemen.

De matching van vraag en aanbod dient door ketenpartners op een hoger niveau te worden gebracht, waarbij ook aandacht wordt besteed aan de duurzaamheid van re-integratie. Ook een



Ons kenmerk UB/A/2007/14782

gecoördineerde dienstverlening van de ketenpartners is een voorwaarde om de kansen te kunnen benutten. Daarbij denken we niet alleen aan de centrale samenwerking, maar juist ook aan coördinatie in de regio. Zo kunnen ketenmarktwerkingsplannen ingezet gaan worden om de fricties op de (regionale) arbeidsmarkt op te lossen.

Onderwijs en scholing spelen eveneens een belangrijke rol bij de aansluiting op de arbeidsmarkt. Uitstroom naar reguliere arbeid staat voorop, en het groeiend aantal vacatures biedt hiertoe mogelijkheden. Het is de bedoeling dat daarbij, in situaties waarin door de lange duur van de uitkering een grote afstand is ontstaan tot de arbeidsmarkt, ook tijdelijk varianten van betaalde arbeid kunnen worden ingezet (brugbanen e.a.).

Arbeidsmarktbeleid, re-integratie en werkgeversbenadering in één loket

Voor een optimale dienstverlening vinden wij het wenselijk dat op lokaal dan wel regionaal niveau het arbeidsmarktbeleid en de re-integratie samen komen tot één loket. Daarbij kan voor de langere termijn ook worden gedacht aan een participatiefonds op gemeentelijk niveau. Op deze manier wordt het eenvoudiger om kennis te delen, neemt efficiëntie toe en wordt de regionalisering gestimuleerd.

Dit geldt ook voor de werkgeversbenadering. Een gerichte werkgeversbenadering draagt bij aan de aansluiting tussen vraag en aanbod. Vacaturekneelpunten worden op deze manier makkelijker opgelost. Daarom vragen wij aan u om ook bij de werkgeversbenadering tot één loket te komen.

Graag vernemen wij uw visie op bovenstaande ideeën, met daarbij aandacht voor de partij die het voortouw neemt. Omdat dienstverlening belangrijk blijft horen wij graag wat u gaat doen om dit aspect van de uitvoering verder te verbeteren. Daarbij vragen wij ook aandacht voor handhaving en fraudebestrijding.

De Participatietop, die naar verwachting in mei zal worden gehouden, zal een nadere invulling betekenen van het Coalitieakkoord. Wij stellen voor dat wij alsdan nadere afspraken maken over de concrete doelstellingen voor 2008. Ook verwachten wij dat u die nadere invulling betreft bij de uitwerking van bovengenoemde hoofdlijnen voor 2008 in uw (concept)ketenprogramma.

Prestatieafspraken

Wij vinden het belangrijk dat u de prestaties die u op lokaal en regionaal niveau boekt, op landelijk niveau inzichtelijk maakt. In het Coalitieakkoord dringt het kabinet er bij de ketenpartners op aan om tot gezamenlijke prestatieafspraken te komen.



Ons kenmerk UB/A/2007/14782

De prestatieafspraken die hier uit voortkomen zouden zoveel als mogelijk vertaald moeten worden in bijbehorende prestatie-indicatoren. Wij verzoeken u om het ketenprogramma 2008 vergezeld te laten gaan van voorstellen voor ketenprestatie-indicatoren die invulling geven aan de gezamenlijke prestatieafspraken van de ketenpartners. Waar mogelijk zouden deze bepaalde afzonderlijke prestatie-indicatoren voor CWI en UWV kunnen vervangen, mits deze ketenprestatie-indicatoren genormeerd zijn, en voldoende inzicht bieden in het presteren van de keten als geheel en er afspraken liggen om elkaar aan te kunnen spreken op deze resultaten. Een eerste stap voor 2008 zou kunnen zijn dat u in uw ketenprogramma best-practice voorbeelden van ketenprestatie-indicatoren uit de diverse toonkamers of marktpleinen presenteert. Verder verwachten wij dat u de prestaties in de keten in 2006 en 2007 evenaart dan wel verbetert.

Ondersteuning van de keten van participatie

Om het verhogen van de arbeidsparticipatie mogelijk te maken is het van belang de ondersteunende voorzieningen te optimaliseren. Elektronische gegevensuitwisseling is hierbij een specifiek aandachtspunt. Wij vragen u voorstellen te doen voor de wijze waarop het Digitaal Klantdossier kan worden ingezet om de arbeidsparticipatie verder te bevorderen en de doelstellingen van het Coalitieakkoord te realiseren.

In het kader van eenmalige gegevensuitvraag werk en inkomen met het doel de dienstverlening aan de burgers te verbeteren, is kwaliteit van de gegevens een belangrijke randvoorwaarde. Wij verzoeken u in uw ketenprogramma, alsmede in de (concept)jaarplannen van de SUWI-organisaties uw aanpak ten aanzien van de kwaliteit van de gegevens te expliciteren. Tevens vragen wij u voorstellen te doen voor de ondersteuning van de gegevensuitwisselingen via het BKWI en het Inlichtingenbureau. Aandachtspunten hierbij zijn ontsluiting nieuwe bronnen en samenwerking BKWI en Inlichtingenbureau.

Tot slot

Als partners in de keten van werk en inkomen speelt u een cruciale rol in het aan het werk helpen en houden van mensen. Daarbij dient u te komen tot gezamenlijke prestatieafspraken en tevens een concrete bijdrage te leveren aan de beleidsdoelstellingen voor de komende periode. De komende maanden willen wij hierover graag met u in gesprek blijven. Het Coalitieakkoord wordt immers nader uitgewerkt, er wordt een Participatietop georganiseerd en de resultaten daarvan zullen een plaats krijgen in uw plannen voor 2008 en de jaren daarna.



Ons kenmerk UB/A/2007/14782

Dit betekent dat aanvullingen op deze brief, in gezamenlijk overleg, noodzakelijk kunnen zijn. Het is een uitdagende opgave die naar onze stellige overtuiging zal leiden tot een grotere maatschappelijke participatie.

Hoogachtend,
de Staatssecretaris van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid,

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'A. Aboutaleb', written over a horizontal line.

(ing. A. Aboutaleb)

De Minister van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid,

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'J.P.H. Donner', written over a horizontal line.

(mr. J.P.H. Donner)

c.c.: Algemeen Ketenoverleg, t.a.v. het secretariaat



Ministerie van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid

Aan de voorzitter Raad van Bestuur UWV
De heer dr. J.M. Linthorst
Postbus 58285
1040 HG AMSTERDAM



Postbus 90801
2509 LV Den Haag
Anna van Hannoverstraat 4
Telefoon (070) 333 44 44
Fax (070) 333 40 33
www.szw.nl

Contactpersoon drs. I.M. Klaassen | drs. M. Kassrioui
Doorkiesnummer (070) 333 55 97 | (070) 333 41 97
E-mail IKlaassen@minszw.nl | MKassrioui@minszw.nl

Ons kenmerk UB/A/07/15046
Datum 27 APR. 2007

Onderwerp Meibrief 2008

Geachte heer Linthorst,

Zoals gebruikelijk zend ik u de zogeheten meibrief. In deze brief staan de onderling afgestemde beleidsmatige prioriteiten en financiële kaders voor het volgende jaar. Daarnaast schrijven de Staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en ik dit jaar voor de eerste keer de ketenpartners via een ketenmeibrief aan over de prioriteiten op het terrein van de ketensamenwerking. Ik nodig u uit om op basis van deze brief en genoemde ketenmeibrief het (concept) jaarplan 2008 op te stellen, inclusief de bijbehorende begroting. Ik verzoek u uw concept jaarplan voor 1 juli 2007 bij mij in te dienen. Het is belangrijk dat u uw activiteiten zoals gebruikelijk in uw jaarplan onderbouwt en expliciteert volgens het VBTB-principe. Desgewenst kunt u, zoals afgesproken in het laboratorium SZW-UWV, het meerjarenbeleidsplan 2009-2012 op 15 januari 2008 toesturen in plaats van 1 juli a.s.

Prioritaire thema's voor het jaar 2008

Hieronder ga ik op hoofdlijnen in op de prioritaire thema's die wij voor 2008 hebben benoemd.

1. Ketensamenwerking

Zoals gezegd worden de ketenpartners dit jaar via een aparte ketenmeibrief aangeschreven over de beleidsmatige prioriteiten op het terrein van ketensamenwerking. Ik verwijs hier kortheidshalve naar deze brief. Ik verzoek u de consequenties en keuzes van het ketenprogramma te verwerken in het jaarplan UWV 2008, waarbij ik wil benadrukken dat uw ketenactiviteiten uitgevoerd dienen te worden binnen het in deze meibrief opgenomen financiële kader.

2. Nieuw voorzien beleid

Het Coalitieakkoord bevat verscheidene beleidsvoornemens op het terrein van de werknemersverzekeringen. Over diverse onderwerpen bestaat al nauw contact tussen UWV en



Ons kenmerk UB/A/07/15046

het ministerie en tot mijn genoegen stel ik vast dat hierbij op een constructieve wijze wordt samengewerkt. Het betreft hier onder meer de volgende beleidsvoornemens:

- participatie (inclusief brugbanen);
- de private uitvoering van de WGA;
- de verlaging van de grens van boven de 50 jaar naar 45 jaar voor vrijstelling van de herbeoordelingsoperatie met het aangepaste schattingsbesluit;
- premiedifferentiatie WW;
- verhoging van de uitkering van volledig arbeidsongeschikten;
- verlenging van de duur van de TRI-tegemoetkoming.

De nadere uitwerking van de beleidsvoornemens zal plaatsvinden in het Beleidsprogramma van het kabinet, dat voor de zomer aan de Tweede Kamer wordt gezonden. Ik verwacht dat u deze nadere uitwerking betreft bij het opstellen van uw (concept)jaarplan. Ook de uitkomsten van de zogenoemde Participatietop zouden daarbij meegenomen kunnen worden. Tevens verzoek ik u rekening te houden met de effecten van overige nieuwe wet- en regelgeving waarvoor u een uitvoeringstoets heeft uitgebracht. Eventuele wijzigingen in de reeds aan mij uitgebrachte uitvoeringstoetsen verzoek ik u bij de indiening van het conceptjaarplan aan mij kenbaar te maken.

3. Re-integratie

Inzet van het kabinet is om met sociale partners tot een gezamenlijke aanpak te komen die moet leiden tot een substantiële verhoging van de arbeidsparticipatie. UWV speelt samen met de ketenpartners CWI en gemeenten een centrale rol bij de bevordering van de arbeidsparticipatie. In de ketenmeibrief wordt nader ingegaan op de verwachte inzet van de ketenpartijen op dit punt.

Belangrijke instrumenten om de participatie te verhogen zijn re-integratietrajecten en voorzieningen. Hiervoor zijn in 2008 de volgende middelen beschikbaar:

- re-integratietrajecten WW: € 110 miljoen;
- re-integratietrajecten AG: € 103 miljoen;
- werknemers- en werkgeversvoorzieningen: € 84 miljoen.

De afgelopen vijf jaar zijn de eerste stappen gezet om de effectiviteit van re-integratie te vergroten. Ik denk hierbij bijvoorbeeld aan de inzet van meer maatwerk en IRO. Om de arbeidsparticipatie te verhogen, is verdere verbetering van de effectiviteit van re-integratie noodzakelijk. Graag nodig ik u uit om in uw (concept)jaarplan concrete voorstellen te doen om dit te realiseren.

De komende jaren zal UWV zich in toenemende mate moeten richten op groepen met een zwakke positie op de arbeidsmarkt. Ik verzoek u in uw jaarplan in te gaan op uw inspanningen gericht op de re-integratie van deze doelgroepen.



Ons kenmerk UB/A/07/15046

4. De Vernieuwing

Voor het jaar 2007 hebben wij als centraal thema gekozen voor “werk maken van betere dienstverlening”. Ook de komende jaren zal dit thema centraal staan, met als doel om te komen tot een meer klantgerichte, effectievere en efficiëntere uitvoering van de werknemersverzekeringen. Ik onderschrijf van harte uw voornemen om de komende periode middels de Vernieuwing de dienstverlening verder te verbeteren. Zoals aangegeven zie ik een volgende versie van uw Vernieuwingsagenda graag samen met uw definitieve jaarplan op 1 oktober 2007 tegemoet.

Om de kwaliteit van de dienstverlening fundamenteel te kunnen verbeteren en de administratieve lasten voor bedrijven te verminderen, is deregulering noodzakelijk. In vervolg op het samenwerkingsproject SZW-UWV zijn SZW en UWV daarom een project gestart gericht op deregulering van de werknemersverzekeringen. Tevens wordt een vervolg gegeven aan het deelproject Re-integratie. Aan het slagen van beide projecten hecht ik een groot belang.

5. Polisadministratie

In 2007 is gebleken dat de loonaangifteketen nog niet stabiel is. Het gevolg is dat externe en interne afnemers nog niet kunnen worden bediend. Ik verwacht voor 2008 dat UWV en de Belastingdienst de loonaangifteketen en de polisadministratie verder versterkt en gestabiliseerd hebben. De gezamenlijke verantwoordelijkheid voor de gehele keten is structureel bij UWV en de Belastingdienst ingebed. De polisadministratie levert daarmee in 2008 een fundamentele bijdrage aan uw streven om te komen tot een kwalitatief hoogwaardige gegevenshuishouding, die eenmalige en betrouwbare uitvraag van gegevens mogelijk maakt. Ik verzoek u in uw jaarplan 2008 in te gaan op de verdere ontwikkeling van de polisadministratie.

Prestatie-indicatoren

In goed overleg met uw organisatie is de set prestatie-indicatoren voor 2008 op onderdelen aangepast. Deze set is opgenomen in bijlage 1 bij deze brief. Evenals voorgaande jaren, verzoek ik u in uw jaarplan per prestatie-indicator een norm op te nemen die ambitieus doch realistisch is. Ik verwacht daarbij dat u in 2008 uw prestaties van 2006 en 2007 zult verbeteren. Wat betreft mijn verwachtingen ten aanzien van de (ontwikkeling van) ketenprestatie-indicatoren verwijst ik naar de eerder genoemde ketenmeibrief.

Huisvesting

Binnenkort worden er afspraken met u gemaakt, die, aansluitend op de meibrief voor het jaar 2005, een verbeterde toetsing van de huisvestingsplannen mogelijk maken op het gebied van doelmatigheid, kostenbeheersing en de verhouding tussen kosten en kwaliteit. Ik verzoek u om uw jaarplan- en meerjarenplan huisvesting in overeenstemming met deze afspraken en de kaders in de meibrief 2005 vorm te geven. Verder verzoek ik in deze plannen uitdrukkelijk aandacht te besteden aan het terugdringen van leegstand en de samenwerking met de



Ons kenmerk UB/A/07/15046

Rijksgebouwendienst en andere instellingen op dit punt. Ik verzoek u in ambtelijk overleg met mijn ministerie één definitie van leegstand te hanteren en leegstandsoppervlakten en -kosten op uniforme wijze te ramen.

Financieel kader

Ik ga ervan uit dat u uw begroting baseert op het volgende financiële kader:

	2007	2008	2009	2010	2011	2012
UWV totaal	1.719	1.383,3	1.283,5	1.218,2	1.178,3	1.161,3

Bovenstaande bedragen zijn in loon- en prijsniveau 2007.

Bovenstaand financieel kader is exclusief de effecten op de uitvoeringskosten van de beleidsvoornemens uit het Coalitieakkoord. Hierover zal de komende periode nog nader overleg met u plaatsvinden. Ook de investeringskosten en de baten die voortvloeien uit de Vernieuwing zijn nog niet verwerkt in bovenstaand financieel kader. Ik merk hierbij op dat de middelen voor de financiering van de investeringskosten van de Vernieuwing wel beschikbaar zijn. Deze middelen zullen, evenals de verwachte baten uit hoofde van de Vernieuwing, na beoordeling van uw geactualiseerde vernieuwingsagenda worden verwerkt in het financieel meerjarenkader. Voorts is bij het opstellen van uw begroting de in het Coalitieakkoord opgenomen taakstelling van € 190 miljoen van belang. Hierover heeft u een separate brief ontvangen.

De nadere uitgangspunten bij het financiële kader treft u aan in bijlage 2 bij deze brief.

Tot slot

Ik wens u veel succes bij het opstellen van uw (concept)jaarplan 2008, inclusief begroting, en uw meerjarenbeleidsplan 2009-2012.

Hoogachtend,
de Minister van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid,

(mr. J.P.H. Donner)

Bijlage(n): Bijlage 1: prestatie-indicatoren UWV 2008
Bijlage 2: financiële uitgangspunten begroting



Ons kenmerk UB/A/07/15046

Bijlage 1: Prestatie-indicatoren UWV 2008

Resultaatgebied 1: voorkomen van uitkeringsinstroom
1. Kwaliteit poortwachterstoets (voorheen juistheid beoordeling re-integratieverslag)
2. Percentage herstelde vangnetgevallen binnen 13 weken
Resultaatgebied 2: klantgerichtheid
3. Snelle eerste betaling (totaal alle wetten)
4. Klantgerichtheid (persoonlijke aandacht, snelheid, kwaliteit van reactie en bereikbaarheid)
5. Bekendheid van rechten en plichten
Resultaatgebied 3: wetsuitvoering
6. Rechtmatigheid
7. Afdoening fraudegevallen
Resultaatgebied 4: bevorderen re-integratie / uitstroom
8. Plaatsingspercentage AG
9. Arbeidsuitstroomquote WW
10. Arbeidsuitstroomquote ZW na 13 weken
Resultaatgebied 5: efficiency
11. nader in te vullen
Resultaatgebied 6: keten (kengetallen)
12. Klanttevredenheid (obv 5 klantprincipes)
13. Ketenuitstroomquote WW (gedifferentieerd naar UWV/CWI)

Ik verzoek u de prestatie-indicatoren van 2007 die nu vervallen zijn op te nemen als beleidsinformatie.

Bijlage 2: financiële uitgangspunten begroting UWV

Het financiële kader voor de begroting van UWV is als volgt:

Tabel 1: financieel meerjarenkader UWV

	2007	2008	2009	2010	2011	2012
<i>Reguliere uitvoeringskosten</i>						
Basis	1391,0	1253,2	1209,5	1170,3	1138,6	1123,5
Tri			0,4	0,2		
Arbeidsadviseur	5,5					
Re-integratiecoach	14,3	pm	pm	pm	pm	pm
<i>W&R (implementatie en structureel):</i>						
Walvis-projectbudgetten	44,5	34,9	25,7	4,9	1,9	0
WIA	33,2	10	0	0	0	0
Activering Vangnetters	1,7	0,5	5,5	5,5	5,5	5,5
Buitenlandse verzekerden	2	2	2	2	2	2
IOW			6,1	2	4	5
Kopjesregeling	2,25					
CBBS	4,2	1,3	1,3	1,3	1,3	1,3
Bezwaarschriften IVA	5,45					
<i>Overig</i>						
Frictiekosten	114,1	55,4	7	7	0	0
Investeringsbudget	100					
Innovatiebudget		26	26	25	25	24
handhavingprogramma	0,775					
Vernieuwing	pm	pm	pm	pm	pm	pm
Coalitieakkoord	pm	pm	pm	pm	pm	pm
TOTAAL	1719	1383,3	1283,5	1218,2	1178,3	1161,3

Bovenstaande bedragen zijn in mln euro's

Bovenstaande bedragen zijn in loon- en prijsniveau 2007

Het in tabel 1 opgenomen meerjarenkader is gebaseerd op het zogenaamde "light model", dat gerelateerd is aan het Cost Accounting model van UWV. Hierin is rekening gehouden met de huidige stand van volumes, prijzen en nieuwe wet- en regelgeving. Het budget voor IOW is opgenomen in het meerjarenkader maar blijft vooralsnog afhankelijk van besluitvorming in de Eerste en Tweede kamer. Over de eventuele structurele inzet en financiering van de re-integratiecoach zal in 2007 een besluit worden genomen op basis van de uitkomsten van het evaluatie-onderzoek.

Het kader is exclusief de effecten van het Coalitieakkoord, hierover zal de komende periode nog nader overleg met u plaatsvinden.



Ons kenmerk UB/A/07/15046

Het kader is tevens exclusief de financiële effecten van De Vernieuwing. De verwachte investeringskosten en de verwachte baten uit hoofde van de Vernieuwing zijn als volgt:

Tabel 2: Kosten en baten Vernieuwing (in mln euro's)

	2008	2009	2010	2011	2012
Totaal investeringen	68	87	70	25	0
Totaal baten (inclusief taakstelling vanuit Coalitieakkoord)	0	0	-50	-100	-100

De middelen voor de financiering van de investeringskosten van de Vernieuwing zijn beschikbaar en zullen, evenals de verwachte baten, na beoordeling van uw geactualiseerde vernieuwingsagenda worden verwerkt in het financieel meerjarenkader.

De uitgangspunten aangaande de volumeontwikkelingen zijn als volgt:

Tabel 3: Volumeprognoses 2007 en 2008 (x1000 uitkeringsjaren)

	2007	2008
WAO	477	437
WIA	23	44
WAZ	36	32
WW	185	149
ZW	122	121
Wajong	151	156

Bron: SZW ramingen – na CEP

Tabel 4: Aantal aanvragen (x1000 uitkeringen)

	2007	2008
WAO	6	2
WIA	72	72
WAZ	0	0
WW	309	263
ZW	670	666
Wajong	14,4	14,4

Bron: SZW ramingen – na CEP

In tabel 3 en 4 zijn voor zes socialezekerheidswetten (WAO, WIA, WAZ, WW, ZW en Wajong) de volumeramingen weergegeven, die als basis dienen voor het financiële meerjarenkader UWV. Tabel 3 geeft het gemiddelde volume in uitkeringsjaren weer en in tabel 4 is het aantal aanvragen opgenomen.

De definitieve volumeveronderstellingen worden u uiterlijk 15 augustus aanstaande meegedeeld. Op basis hiervan kunt u uw definitieve begroting opstellen.



Ons kenmerk UB/A/07/15046

Uiterlijk 15 augustus zullen ook de waarden van de indices voor lonen en prijzen meegeven worden. Bij het opstellen van de conceptbegroting wordt u verzocht de volgende indices te hanteren:

- loonindex: code 935 van het Ministerie van Financiën "gepremieerde en gesubsidieerde sector". Deze index is gebaseerd op gegevens van het CPB en bedraagt nu 1,0402;
- prijsindex: code 3 van het CPB "prijsmutatie netto materiële overheidsconsumptie"; deze index bedraagt nu 1,0101.

Voor de onderlinge verdeling tussen deze indices geldt de sleutel 70-30; dat wil zeggen dat 70% van de uitvoeringskosten loongevoelig is en 30% van de uitvoeringskosten prijsgevoelig is.



Ministerie van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid

Aan de voorzitter Raad van Bestuur CWI
De heer drs. R. de Groot
Postbus 58191
1040 HD AMSTERDAM



Postbus 90801
2509 LV Den Haag
Anna van Hannoverstraat 4
Telefoon (070) 333 44 44
Fax (070) 333 40 33
www.szw.nl

Contactpersoon drs C. van Oirschot | drs. D.S. Badal
Doorkiesnummer (070) 333 47 45 | (070) 333 53 96
E-mail CvOirschot@minszw.nl | DBadal@minszw.nl

Ons kenmerk UB/A/07/15048
Datum 27 APR. 2007

Onderwerp Meibrief 2008

Geachte heer De Groot,

Dit jaar zend ik voor het eerst een ketenmeibrief aan de SUWI-organisaties en de gemeenten gezamenlijk. In aanvulling daarop zend ik u deze brief waarin ik in ga op de huisvesting van CWI en aangeef binnen welke financiële kaders u uw activiteiten dient te organiseren. Ik nodig u uit het (concept)jaarplan 2008 en het (concept)meerjarenbeleidsplan 2009-2012 op te stellen, inclusief de bijbehorende begrotingen. Ik verzoek u beide concepten voor 1 juli 2007 bij mij in te dienen. Indien deze termijn niet haalbaar is, dan verzoek ik u dit aan te geven. Het is belangrijk dat u uw activiteiten zoals gebruikelijk in uw jaarplan onderbouwt en expliciteert volgens het VBTB-principe.

CWI is een belangrijke schakel in de keten van werk en inkomen door het versterken van de veerkracht van de economie, door actief bij te dragen aan het goed functioneren van de arbeidsmarkt en aan een zo groot mogelijke arbeidsparticipatie. De burger is centraal gesteld in het Coalitieakkoord. Op dit moment zijn er door de krapte op de arbeidsmarkt en een bloeiende economie volop kansen om mensen aan het werk te helpen. CWI vervult daarbij, met de overige ketenpartners, een cruciale rol. Daarnaast behandelt CWI ontslag- en tewerkstellingsvergunningen en draagt zorg voor de Indicatie Wet sociale werkvoorziening. Ik verzoek u in 2008 uw prestaties en de kwaliteit van uw werkzaamheden op al deze terreinen te evenaren dan wel te verbeteren ten opzichte van de voorgaande jaren.



Ons kenmerk UB/A/07/15048

Zoals gezegd worden de ketenpartners dit jaar via de meibrief aangeschreven over de beleidsmatige prioriteiten op het terrein van ketensamenwerking. Ik verwijs hier kortheidshalve naar in deze brief. Ik verzoek u de consequenties en de keuzes van het ketenprogramma te verwerken in uw jaarplan en begroting.

Huisvesting ZBO's

Binnenkort worden er afspraken met u gemaakt, die, aansluitend op de meibrief voor het jaar 2005, een betere toetsing van de huisvestingsplannen mogelijk maken op het gebied van doelmatigheid, kostenbeheersing en de verhouding tussen kosten en kwaliteit. Ik verzoek CWI om huisvesting in uw jaarplan en meerjarenplan in overeenstemming met deze afspraken en de kaders in de meibrief 2005 vorm te geven. Verder verzoek ik in deze plannen uitdrukkelijk aandacht te besteden aan het terugdringen van leegstand en de samenwerking met de Rijksgebouwendienst en andere instellingen op dit punt. Ik verzoek u in ambtelijk overleg met mijn ministerie één definitie van leegstand te hanteren en leegstandsoppervlakten en -kosten op uniforme wijze te ramen.

Het financiële kader 2008-2012

Het budgettaire kader voor de begroting CWI is inclusief het budget voor de keten, er is nog geen rekening gehouden met het geormerkte budget voor de uitvoering van de indicatiebesluiten. Bij het opstellen van uw begroting is de in het Coalitieakkoord opgenomen taakstelling van € 190 miljoen van belang, conform de hierover gestuurde brief aan de heer Linthorst. Het financiële kader is als volgt opgebouwd:

	2007	2008	2009	2010	2011	2012
CWI Regulier (in L/P '07)	341,8	341,5	341	340,9	340,9	340,9
CWI Efficiency SUWI	-70,0	-71,0	-72,0	-73,0	-74,0	-75,0
CWI Beleid	26,6	18,6	18,6	18,6	18,6	18,6
Volume '03-'07	25,6	25,6	25,6	25,6	25,6	25,6
Loon- prijscompensatie '08	PM	PM	PM	PM	PM	PM
Volume '08	PM	PM	PM	PM	PM	PM
CWI Efficiency DKD	PM	PM	PM	PM	PM	PM
CWI Efficiency Coalitie Akkoord	PM	PM	PM	PM	PM	PM
Subtotaal CWI Regulier	324,0	314,7	313,2	312,1	311,1	310,1
Nieuw wet- en regelgeving	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
TOTAAL	324,0	314,7	313,2	312,1	311,1	310,1

Bovenstaande bedragen zijn in mln. euro's.

Bovenstaande bedragen zijn, conform rijksbegrotingssystematiek, in loon- en prijsniveau 2007, onder voorbehoud van loon- en prijsuitkering 2007 door het Ministerie van Financiën.

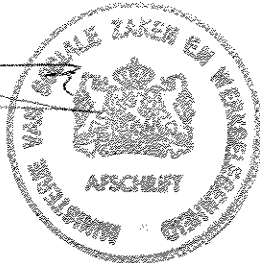


Ons kenmerk UB/A/07/15048

Ik wens u veel succes bij het opstellen van het (concept)jaarplan 2008 en het (concept)meerjarenbeleidsplan 2009-2012.

Hoogachtend,
de Staatssecretaris van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid,

(ing. A. Aboutaleb)



Bijlage(n): Bijlage 1 Financiële uitgangspunten
Bijlage 2 Prestatie-indicatoren 2008



Ons kenmerk UB/A/07/15048

Bijlage 1 Financiële uitgangspunten CWI

Financiële uitgangspunten

De financiële uitgangspunten aangaande de volumeontwikkelingen en aangaande de loon- en prijsindicaties zijn hieronder weergegeven. U dient deze uitgangspunten te hanteren bij het opstellen van de plannen. Wat betreft het volume; belangrijke factoren voor de omvang van de uitvoeringskosten van CWI is het aantal werkzoekenden en het aantal werkgevers dat een beroep doet op de dienstverlening van uw organisatie. Op basis van de macro-economische veronderstellingen van het Centraal Planbureau (CPB) kunt u een raming maken van de verwachte toestroom. In uw jaarplan dient u een analyse te maken waarin u een verband legt tussen de macro-grootheden en de instroom in WW en WWB en ontslagaanvragen. De instroomcijfers WW dient u af te stemmen met het UWV; de instroomcijfers WWB met het departement.

Onderstaande tabel bevat de instroomramingen WW en WWB van SZW, gebaseerd op het CEP 2007. Bij de ramingen voor klantstromen 2008 moet nog het voorbehoud gemaakt worden voor effecten vanwege beleidswijzigingen uit het coalitieakkoord. De klantstromen 2007 betreft het aantal waarop uw jaarplan 2007 is gebaseerd.

Variabelen CWI 2007 en 2008

	2007	2008
WW	345	235
WWB	185	136
(Her) Indicatiebesluiten WSW	36	28

Aantallen klanten x 1.000 , gebaseerd op Centraal Planbureau, Centraal Economisch Plan 2007.

De definitieve macro-economische veronderstellingen worden u uiterlijk 15 augustus aanstaande meegedeeld. Op basis van deze macro-economische variabelen kunt u de definitieve begroting opstellen.

In de brief van 15 augustus worden ook de waarden van de indices voor lonen en prijzen meegegeven. Bij het opstellen van de conceptbegroting wordt u verzocht de volgende indices te hanteren:

- loonindex: code 935 van het Ministerie van Financiën "gepremieerde en gesubsidieerde sector". Deze index is gebaseerd op gegevens van het CPB en bedraagt nu 1,0402;
- prijsindex: code 3 van het CPB "prijsmutatie netto materiële overheidsconsumptie"; deze index bedraagt nu 1,0101.

Voor de onderlinge verdeling tussen deze indices geldt de sleutel 61-35; dat wil zeggen dat 35% van de uitvoeringskosten prijsgevoelig is, 61% van de uitvoeringskosten is loongevoelig en 4% is niet loon- of prijsgevoelig.



Ons kenmerk UB/A/07/15048

Bijlage 2 Prestatie-indicatoren 2008

Resultaatgebied 1: transparantiebereik
1. Aantal beschikbare CV's.
2. Transparantiebereik (aantal ingediende vacatures naar beleidsinformatie)
Resultaatgebied 2: effectieve matching
3. Ketenuitstroomquote WW
4. Ketenuitstroomquote WWB
5. Aantal te vervullen vacatures
Resultaatgebied 3: keten klantgerichtheid
6. Werkzoekende naar 5 klantprincipes
7. Werkgevers
Resultaatgebied 4: juridische dienstverlening
8. Tijdigheid ontslagvergunningen
9. Tijdigheid tewerkstellingsvergunningen
Resultaatgebied 5: WSW
10. Tijdigheid indicatie WSW
11. Tijdigheid herindicatie WSW
Resultaatgebied 6: efficiency
12. Nader te bepalen.

Ik verzoek u de ketenuitstroomquotes uit te splitsen in werk kunnen zoeken (route A) / geen werk kunnen zoeken (route B) en in de diverse perioden waaronder de preventiefase.

Ik verzoek u de prestatie-indicatoren van 2007 die nu vervallen zijn op te nemen als beleidsinformatie.



Aan de Voorzitter van de Raad van
Bestuur SVB
De heer drs. E.F. Stoové

Postbus 1100
1180 BH AMSTELVEEN

Postbus 90801
2509 LV Den Haag
Anna van Hannoverstraat 4
Telefoon (070) 333 44 44
Fax (070) 333 40 33
www.szw.nl

Contactpersoon drs. F. van der Meulen
Doorkiesnummer (070) 333 57 73
E-mail FvdMeulen@minszw.nl

Ons kenmerk UB/A/2007/15050
Datum 27 APR. 2007

Onderwerp Meibrief 2008

Geachte heer Stoové,

Zoals gebruikelijk zend ik u de zogeheten meibrief. Wij hebben gezamenlijk afspraken gemaakt voor de beleidsmatige prioriteiten voor 2008. Deze prioriteiten zijn, inclusief de bijbehorende doelen, op hoofdlijnen vastgelegd in deze brief. Tevens zijn er afspraken gemaakt in het samenwerkingsproject 'Symfonie' die hun beslag hebben gekregen in de meibrief en de financiële kaders.

Ik nodig u uit op basis van deze brief en artikel 5.5 Regeling SUWI het (concept)jaarplan 2008 en het (concept)meerjarenbeleidsplan 2009-2012 op te stellen, inclusief de bijbehorende begrotingen. Ik verzoek u beide concepten voor 1 juli 2007 bij mij in te dienen. Uw definitieve jaarplan 2007 en de begroting ontvang ik graag uiterlijk op 1 oktober 2007.

Onder het motto 'samen werken, samen leven' gaan wij in deze kabinetsperiode werken aan groei, duurzaamheid, respect en solidariteit. Dit betekent dat er ruimte moet zijn voor creativiteit en eigen initiatief, maar ook dat de burgers niet het gevoel mogen hebben er alleen voor te staan. Door de uitvoering van sv-wetten en -regelingen als AOW, Anw en AKW, speelt de SVB hierbij een belangrijke rol.

Prioritaire thema's voor het jaar 2008

1. SVB Tien

De SVB heeft als missie om de beste, servicegerichte en omgevingsbewuste uitvoerder te zijn van persoonsgebonden regelingen van de overheid. Het programma SVB Tien draagt hieraan bij. Dit vernieuwingstraject zal onder meer tot gevolg hebben dat de dienstverlening aan de klant verder verbetert en dat nieuwe regelingen sneller en gemakkelijker geïntroduceerd en uitgevoerd kunnen worden. Ik verzoek u om in uw jaarplan in te gaan op de afronding van het derde plateau en mij aan te geven welke activiteiten de SVB in 2008 zal uitvoeren in het kader van SVB 10 en in het bijzonder het vierde plateau.



Ons kenmerk UB/A/2007/15050

2. Volledige verzekerdenadministratie

In het kader van de volksverzekerden hanteert de SVB een beperkte verzekerdenadministratie. Dit betekent dat de SVB niet over de actuele verzekeringsstatus van haar klanten beschikt, maar deze vaststelt als daar een concrete aanleiding voor is. U hebt aangegeven in de toekomst te willen beschikken over de actuele verzekeringsstatus en de historische verzekeringsloopbaan van alle voor de volksverzekeringen relevante personen. Op verzoek heeft u een plan met verschillende scenario's aangeleverd (looptijden, mede i.v.m. de aankomende vergrijzingsgolf, elektronische overheid, nationaal pensioenregister) waarin de kosten en baten inzichtelijk zijn gemaakt. Over de start en financiering van VVA maken wij de komende maanden nadere afspraken. Ik vraag u in uw jaarplan 2008 in te gaan op de gevolgen van de besluitvorming omtrent VVA.

3. Polisadministratie

De Wet financiering sociale verzekeringen (Wfsv) is met ingang van 1 januari 2006 in werking getreden. Eén van de onderdelen van de Wfsv is de polisadministratie. De SVB heeft eerder aangegeven gebruik te gaan maken van de gegevens in de polisadministratie. Ik verzoek u in uw jaarplan 2008 aan te geven welke gevolgen de aansluiting op de polisadministratie voor SVB heeft.

4. Uitvoering AKW

De AKW is de verantwoordelijkheid geworden van de programmaminister Jeugd en Gezin. In het financiële kader van deze brief zijn de uitvoeringskosten voor de AKW meegenomen. In de brief van 5 april jl. aan de voorzitter van de Tweede Kamer (Kamerstukken II 2006/07, 31 001, nr. 1) heeft de programmaminister Jeugd en Gezin aangekondigd dat medio juni 2007 hij het integrale programma Jeugd en Gezin aan de Tweede Kamer zal aanbieden. Mogelijke consequenties van dit programma voor de uitvoering van de AKW zullen met u worden afgestemd.

5. Huisvesting

Binnenkort worden er afspraken met u gemaakt, die een betere toetsing van de huisvestingsplannen mogelijk maken op het gebied van doelmatigheid, kostenbeheersing en de verhouding tussen kosten en kwaliteit. Ik verzoek u uw jaarplannen huisvesting en de meerjarenplannen huisvesting in overeenstemming met deze afspraken vorm te geven. Verder verzoek ik u in uw plannen uitdrukkelijk aandacht te besteden aan het terugdringen van leegstand en de samenwerking met de Rijksgebouwdienst en andere instellingen op dit punt. Ik verzoek u in ambtelijk overleg met mijn ministerie één definitie van leegstand te hanteren en leegstandsoppervlakten en –kosten op uniforme wijze te ramen.

Het financiële kader 2008 – 2012

Onderstaande kader betreft een voorlopig kader voor 2008.

	2007	2008	2009	2010	2011	2012
SVB Regulier	224,5	228,8	PM	PM	PM	PM
SVB Tien (-/- baten)	21,4	16,1	-/-4,1	-/-28,0	-/-34,3	-/-34,3
Kindertoeslag		PM	PM	PM	PM	PM
Kinderopvangtoeslag		PM	PM	PM	PM	PM
Loon- en prijscompensatie		PM	PM	PM	PM	PM
Nieuw beleid		PM	PM	PM	PM	PM
Totaal	245,9	244,9	+/-PM	+/-PM	+/-PM	+/-PM

Bovenstaande bedragen zijn in mln. euro's.

Bovenstaande bedragen zijn, conform rijksbegrotingssystematiek, in loon- en prijsniveau 2007, onder voorbehoud van de loon- en prijsuitkering 2008 door het Ministerie van Financiën.

Ten aanzien van de kindertoeslagen en de kinderopvangtoeslag vindt er nog interdepartementaal overleg plaats over de verantwoordelijkheidsverdeling.

In verband met vertraging van het gebruik van de Polisadministratie zal nog overleg worden gevoerd over de gevolgen voor besparingen van SVB Tien.

Dit budgettaire kader zal tevens nog worden aangepast naar aanleiding van de uitkomsten van het 'Symfonieproject' over het costaccountingmodel, de consequenties van de efficiencytaakstelling Rijksdienst en besluitvorming over VVA. Aandachtspunt hierbij zijn ook de structurele consequenties van het verschil van inzicht budget 2007: € 1,4 miljoen. De uitkomsten van deze trajecten worden verwerkt in het financiële kader bij de augustusbrief.

De Efficiency Rijksdienst t.b.v. SVB betreft:

	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Efficiency Rijksdienst t.b.v. SVB	0	-/-2,2	-/-4,5	-/- 9,0	-/-18,0	-/-18,0

Bovenstaande bedragen zijn in mln. euro's.

De gehanteerde volumes zijn gebaseerd op de ramingen 2006. De geactualiseerde ramingen zullen verwerkt worden in de augustusbrief.



Ons kenmerk UB/A/2007/15050

Ik wens u veel succes bij het opstellen van het (concept)jaarplan 2008 en het (concept) meerjarenbeleidsplan 2009-2012.

Hoogachtend,
de Staatssecretaris van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid,

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'A. Aboutaleb', written over a horizontal line.

(ing. A. Aboutaleb)

Bijlage(n):

1. Wet- en regelgeving
2. Prestatie-indicatoren 2008



Ons kenmerk UB/A/2007/15050

Bijlage 1 Wet- en regelgeving

*** AKW**

- Mogelijke wetswijziging m.b.t. aansluiting bij Leerplichtwet.
- Verantwoordelijkheid van de AKW bij het ministerie van Jeugd en Gezin. Mogelijke consequenties van het integrale programma Jeugd en Gezin voor de uitvoering van de AKW zullen met u worden afgestemd.

*** AOW**

- Wetswijziging m.b.t. stopzetting AOW-uitkering tijdens detentie.

*** TOG**

- Beleidsverkenning met o.a. als aandachtspunt toenemend gebruik van de TOG.

*** Awb**

- Aanpassing lagere regelgeving in verband met vierde tranche Awb: Besluit invordering boeten en onverschuldigd betaalde bedragen AOW, Anw en AKW.

*** GBA**

- Wet GBA, nieuwe AmvB m.b.t. GBA als basisregistratie, implementatietraject verplicht gebruik/terugmelden.
- Wet modernisering GBA.

Gewijzigde wet- en regelgeving zal leiden tot een U-toets. De SVB kan hierin een overzicht geven van incidentele en structurele kosten.



Ons kenmerk UB/A/2007/15050

Bijlage 2 Prestatie-indicatoren SVB 2008

Prestatie-indicatoren SVB
<i>Resultaatgebied 1: voorkomen van uitkeringsinstroom.</i>
Niet van toepassing op SVB
<i>Resultaatgebied 2: juiste en tijdige uitkeringsverstrekking</i>
1. Rechtmatigheid AOW, Anw, AKW
2. Handhaving (kwantitatief de volgende kengetallen) a bekendheid met regels b aantal fraudesignalen (<i>beleidsinformatie</i>) c totaal fraudebedrag (<i>beleidsinformatie</i>) d afdoeningspercentage e incassoratio (<i>beleidsinformatie</i>)
3. Nationale tijdigheid AOW, Anw, AKW
4. Internationale tijdigheid AOW, Anw, AKW
<i>Resultaatgebied 3: bevorderen van reïntegratie</i>
Niet van toepassing op SVB
<i>Resultaatgebied 4: klantgerichtheid</i>
5. klanttevredenheid a Telefonisch (o.a. afhandeling en tijdigheid) b Internet c Schriftelijk
6. Klachtenmanagement a Tijdigheid klachtenafhandeling b Tevredenheid klachtenafhandeling
<i>Resultaatgebied 5: efficiency</i>
7. Efficiency • In het bijzonder, kosten per klant per wet.



Ons kenmerk UB/A/2007/15050

Bijlage 3 Financiële uitgangspunten begroting: loon- en prijsindicaties

De financiële uitgangspunten aangaande de loon- en prijsindicaties zijn hieronder weergegeven. U dient deze uitgangspunten te hanteren bij het opstellen van de plannen.

De macro-economische veronderstellingen worden u uiterlijk 15 augustus aanstaande meegedeeld. Op basis van deze macro-economische variabelen kunt u de definitieve begroting opstellen. In de brief van 15 augustus worden ook de waarden en indices voor lonen en prijzen meegegeven. Bij het opstellen van de conceptbegroting wordt u verzocht de volgende indices te hanteren:

- loonindex: code 935 van het Ministerie van Financiën “gepremieerde en gesubsidieerde sector”. Deze index is gebaseerd op gegevens van het CPB en bedraagt nu 1,0402;
- prijsindex: code 3 van het CPB “prijsmutatie netto materiële overheidsconsumptie”; deze index bedraagt nu 1,0101.

Voor de onderlinge verdeling tussen deze indices geldt de sleutel 70-30; dat wil zeggen dat 70% van de uitvoeringskosten loongevoelig is, 30% van de uitvoeringskosten is prijsgevoelig.



Ministerie van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid

Aan de Voorzitter Raad van Bestuur CWI
De heer drs. R. de Groot
Postbus 58191
1040 HD AMSTERDAM



Postbus 90801
2509 LV Den Haag
Anna van Hannoverstraat 4
Telefoon (070) 333 44 44
Fax (070) 333 40 33
www.szw.nl

Contactpersoon drs. F. van der Meulen
Doorkiesnummer (070) 333 57 73
E-mail FvdMeulen@minszw.nl

Ons kenmerk UB/A/2007/5051
Datum 27 APR. 2007

Onderwerp Meibrief BKWI 2008

Geachte heer De Groot,

Dit jaar zend ik voor het eerst een ketenmeibrief aan de SUWI-organisaties en de gemeenten gezamenlijk. In aanvulling daarop zend ik u deze brief waarin ik in aangeef binnen welke financiële kaders u uw activiteiten dient te organiseren. Ik nodig u uit het (concept)jaarplan 2008 en het (concept)meerjarenbeleidsplan 2009-2012 op te stellen, inclusief de bijbehorende begrotingen. Ik verzoek u beide concepten voor 1 juli 2007 bij mij in te dienen. Indien deze termijn niet haalbaar is in verband met het Coalitieakkoord, dan verzoek ik u dit aan te geven. Het is belangrijk dat u uw activiteiten zoals gebruikelijk in uw jaarplan onderbouwt en expliciteert volgens het VBTB-principe.

In het Coalitieakkoord is de burger centraal gesteld. Onder het motto 'samen werken, samen leven' gaan wij in deze kabinetsperiode werken aan groei, duurzaamheid, respect en solidariteit. Dit betekent dat er ruimte moet zijn voor creativiteit en eigen initiatief, maar ook dat burgers niet aan de kant mogen blijven staan en niet het gevoel mogen hebben er alleen voor te staan. We verwachten dat de ketenpartners zich gezamenlijk sterk maken voor het bereiken van de participatiedoelstellingen zoals benoemd in het Coalitieakkoord.

Ondersteuning van de keten van participatie

Om het verhogen van de arbeidsparticipatie mogelijk te maken is het van belang de ondersteunende voorzieningen te optimaliseren. Elektronische gegevensuitwisseling is hierbij een specifiek aandachtspunt. Ik vraag u in het jaarplan voorstellen te doen voor de ondersteuning van de gegevensuitwisselingen via het BKWI. Aandachtspunten hierbij zijn Digitaal Klantdossier, ontsluiting nieuwe bronnen en samenwerking BKWI en Inlichtingenbureau.

Het financiële kader 2008 – 2012

Ik ga ervan uit dat u uw begroting baseert op het volgende financiële kader. Ik hecht eraan om te benadrukken dat de voor het kabinet beschikbare middelen uiteindelijk leidend zullen zijn bij de vaststelling van het budget 2008.



Ons kenmerk UB/A/2007/5051

Het budgettaire kader voor de begroting BKWI is als volgt opgebouwd:

	2007	2008	2009	2010	2011	2012
BKWI Regulier (in L/P '07)	8,1	8,1	8,1	8,1	8,1	8,1
Loon- prijscompensatie '08	PM	PM	PM	PM	PM	PM
TOTAAL BKWI	8,1	8,1	8,1	8,1	8,1	8,1

Bovenstaande bedragen zijn in mln. euro's.

Bovenstaande bedragen zijn, conform rijksbegrotingssystematiek, in loon- en prijsniveau 2007

Dit kader zal nog worden aangepast naar aanleiding van de consequenties van de Efficiencykorting Coalitieakkoord. De uitkomst van dit traject zal worden verwerkt in de augustusbrief.

De Efficiencykorting Coalitieakkoord betreft:

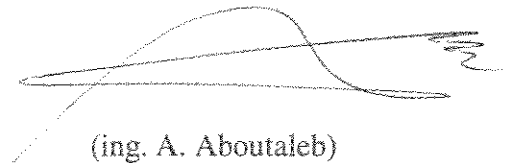
	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Efficiency CA	0	0,019	0,038	0,076	0,152	0,152

Bovenstaande bedragen zijn in mln. euro's.

Deze Efficiencykorting heeft betrekking op de efficiency rijksdienst en de uitvoeringsorganisaties.

Ik wens u veel succes bij het opstellen van het (concept)jaarplan 2008 en het (concept) meerjarenbeleidsplan 2009-2012.

Hoogachtend,
de Staatssecretaris van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid,



(ing. A. Aboutaleb)

c.c.: I.a.a. de directeur BKWI
de heer drs. O. Kinkhorst
Postbus 20581
1001 NN Amsterdam



Ons kenmerk UB/A/2007/5051

Bijlage 1 Financiële uitgangspunten begroting

Hier volgen de financiële uitgangspunten aangaande de loon- en prijsindices. U dient deze uitgangspunten te hanteren bij het opstellen van de plannen.

De definitieve macro-economische veronderstellingen worden u uiterlijk 15 augustus aanstaande meegedeeld. Op basis van deze macro-economische variabelen kunt u de definitieve begroting opstellen.

In de brief van 15 augustus worden ook de waarden van de indices voor lonen en prijzen meegegeven. Bij het opstellen van de conceptbegroting wordt u verzocht de volgende indices te hanteren:

- loonindex: code 935 van het Ministerie van Financiën "gepremieerde en gesubsidieerde sector". Deze index is gebaseerd op gegevens van het CPB en bedraagt nu 1,0402;
- prijsindex: code 3 van het CPB "prijsmutatie netto materiële overheidsconsumptie"; deze index bedraagt nu 1,0101.

Voor de onderlinge verdeling tussen deze indices geldt de sleutel 66-34; dat wil zeggen dat 66% van de uitvoeringskosten loongevoelig is en 34% van de uitvoeringskosten prijsgevoelig.



Ons kenmerk UB/A/2007/5051

Bijlage 2 Prestatie-indicatoren 2008

Prestatie-indicatoren BKWI
Uitvoeren en coördineren technisch (en functioneel) beheer voorzieningen Suwinet
Aantal aangesloten gebruikers
Aantal Raadplegingen Suwinet Inkijk
Aantal via Suwinet verzonden berichten
Beschikbaarheid Suwidesk
Performance/Beschikbaarheid centrale component (Beschikbaarstelling/Inkijk)
Performance/Beschikbaarheid decentrale componenten (Beschikbaarstelling/Inkijk)
Klanttevredenheid
Voorbereiden en beheren van ketenafspraken
Aantal meldingen (Centraal meldpunt)
Release/actualisatie van standaarden (Stelselontwerp, SGR/Suwi-ML, beveiliging, keten SLA)
Innovatie Suwinet en Keten W&I
Projecten: Gereed/normtijd (i.h.k.v. Programma Ketenresultaten: Suwinet-inkijk, mail en meldingen)
Overige projecten: Gereed/normtijd
Klanttevredenheid ketenpartners
Financieel
Benutting regulier budget (uitgesplitst naar begrotingsposten)
Benutting project budget (uitgesplitst naar project)



Ministerie van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid

Stichting Inlichtingenbureau
T.a.v. de heer U. Groen,
bestuursvoorzitter
Postbus 19125
2500 CC S GRAVENHAGE

Postbus 90801
2509 LV Den Haag
Anna van Hannoverstraat 4
Telefoon (070) 333 44 44
Fax (070) 333 40 33
www.szw.nl

Contactpersoon drs. F. van der Meulen
Doorkiesnummer (070) 333 57 73
E-mail FvdMeulen@minszw.nl

Ons kenmerk UB/A/2007/15153
Datum 27 APR. 2007

Onderwerp Meibrief IB 2008

Geachte heer Groen,

Dit jaar zend ik voor het eerst een ketenmeibrief aan de SUWI-organisaties en de gemeenten gezamenlijk. In aanvulling daarop zend ik u deze brief waarin ik in ga op de ondersteuning van de keten van participatie en aangeef binnen welke financiële kaders u uw activiteiten dient te organiseren. Ik nodig u uit het (concept)jaarplan 2008 en het (concept)meerjarenbeleidsplan 2009-2012 op te stellen, inclusief de bijbehorende begrotingen. Ik verzoek u beide concepten voor 1 juli 2007 bij mij in te dienen. Indien deze termijn niet haalbaar is in verband met het Coalitieakkoord, dan verzoek ik u dat tijdig aan te geven. Het is belangrijk dat u uw activiteiten zoals gebruikelijk in uw jaarplan onderbouwt en expliciteert volgens het VBTB-principe.

In het Coalitieakkoord is de burger centraal gesteld. Onder het motto 'samen werken, samen leven' gaan wij in deze kabinetsperiode werken aan groei, duurzaamheid, respect en solidariteit. Dit betekent dat er ruimte moet zijn voor creativiteit en eigen initiatief, maar ook dat burgers niet aan de kant mogen blijven staan en niet het gevoel mogen hebben er alleen voor te staan. We verwachten dat de ketenpartners zich gezamenlijk sterk maken voor het bereiken van de participatiedoelstellingen zoals benoemd in het Coalitieakkoord.

Ondersteuning van de keten van participatie

Om het verhogen van de arbeidsparticipatie mogelijk te maken is het van belang de ondersteunende voorzieningen te optimaliseren. Elektronische gegevensuitwisseling is hierbij een specifiek aandachtspunt. Ik vraag u in het jaarplan voorstellen te doen voor de ondersteuning van de gegevensuitwisselingen via het Inlichtingenbureau. Aandachtspunten hierbij zijn Digitaal Klantdossier, ontsluiting nieuwe bronnen en samenwerking Inlichtingenbureau en BKWI.



Ons kenmerk UB/A/2007/

Het financiële kader 2008 – 2012

Onderstaande budgettaire kader voor de begroting IB betreft een voorlopig kader.

	2007	2008	2009	2010	2011	2012
IB Regulier (in L/P '07)	5,1	5,1	5,1	5,1	5,1	5,1
Loon- prijscompensatie '08	PM	PM	PM	PM	PM	PM
Subtotaal IB Regulier	5,1	5,1	5,1	5,1	5,1	5,1
Beheer/aansluitkosten	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
TOTAAL	5,6	5,6	5,6	5,6	5,6	5,6

Bovenstaande bedragen zijn in mln. euro's.

Bovenstaande bedragen zijn, conform rijksbegrotingssystematiek, in loon- en prijsniveau 2007

Dit kader zal nog worden aangepast naar aanleiding van de consequenties van de Efficiencykorting Coalitieakkoord. De uitkomst van dit traject zal worden verwerkt in de augustusbrief.

De Efficiencykorting Coalitieakkoord betreft:

	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Efficiency CA	0	0,014	0,028	0,056	0,112	0,112

Bovenstaande bedragen zijn in mln. euro's.

Deze Efficiencykorting heeft betrekking op de efficiency rijksdienst en de uitvoeringsorganisaties.

Ik wens u veel succes bij het opstellen van het (concept)jaarplan 2008 en het (concept) meerjarenbeleidsplan 2009-2012.

Hoogachtend,
de Staatssecretaris van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid,

(ing. A. Aboutaleb)



Ons kenmerk UB/A/2007/

Bijlage 1 Financiële uitgangspunten begroting

Hier volgen de financiële uitgangspunten aangaande de loon- en prijsindices. U dient deze uitgangspunten te hanteren bij het opstellen van de plannen.

De definitieve macro-economische veronderstellingen worden u uiterlijk 15 augustus aanstaande meegedeeld. Op basis van deze macro-economische variabelen kunt u de definitieve begroting opstellen.

In de brief van 15 augustus worden ook de waarden van de indices voor lonen en prijzen meegeven. Bij het opstellen van de conceptbegroting wordt u verzocht de volgende indices te hanteren:

- loonindex: code 935 van het Ministerie van Financiën "gepremieerde en gesubsidieerde sector". Deze index is gebaseerd op gegevens van het CPB en bedraagt nu 1,0402;
- prijsindex: code 3 van het CPB "prijsmutatie netto materiële overheidsconsumptie"; deze index bedraagt nu 1,0101.

Voor de onderlinge verdeling tussen deze indices geldt de sleutel 66-34; dat wil zeggen dat 66% van de uitvoeringskosten loongevoelig is, 34% van de uitvoeringskosten is prijsgevoelig.



Ons kenmerk UB/A/2007/

Bijlage 2 Prestatie-indicatoren 2008

Prestatie-indicatoren/productiegegevens IB
Werking Sectorloket gemeenten/UWV/IBG/Belastingdienst
Overzicht samenloopsignalen per module
Overzicht totaal aantal gemeenten dat bepaalde dienst afneemt
Beschikbaarheid applicatie Sectorloket (tussen 9.00 en 17.00 uur)
Beschikbaarheid Inkijk GSD (tussen 9.00 en 17.00 uur)
Responstijd service desk: <ul style="list-style-type: none">• Bereikbaarheid/telefonische beantwoording• Start incidentoplossing/oplostijd incidenten conform SLA
Percentage gemeenten dat in betreffende kwartaal 1,2 of 3 maal correct gegevens aan IB heeft aangeleverd
Percentage burgerservicenummers dat maandelijks correct door gemeenten wordt aangeleverd
Aantal burgerservicenummers in database IB per rechtsgrond per kwartaal/jaar
Aantal ketenberichten/meldingen per soort per kwartaal/jaar
Totaal aantal burgerservicenummers dat IB heeft ter bevraging en vulling van de Inkijk
Projecten IB
Overige projecten: Gereed/normtijd
Dienstverlening IB
Klanttevredenheid gemeenten (technisch en beleidsmatig)
Financieel
Benutting regulier budget (uitgesplitst naar begrotingsposten)
Benutting project budget (uitgesplitst naar project)