

Rapport inzake

## **Jaarbericht 2005**

8 maart 2006

Raad voor Werk en Inkomen  
Den Haag

## Inhoud

<b>Jaarverslag 2005</b> .....	<b>3</b>
1. De Raad.....	5
2. Kerntaken RWI.....	7
3. Verrichte werkzaamheden .....	9
4. Organisatie en bedrijfsvoering .....	33
Bijlage 1 Relatie onderzoek en voorstellen .....	37
Bijlage 2 SVWW in uitvoering .....	40
<b>Jaarrekening 2005</b> .....	<b>46</b>
Balans per 31 december 2005 .....	47
Staat van baten en lasten over 2005 .....	48
Overzicht kasstromen 2005 .....	50
Toelichting op de balans en de staat van baten en lasten .....	51
Toelichting op de balans per 31 december 2005 .....	53
Toelichting op de baten en lasten .....	57
Niet in de balans opgenomen verplichtingen.....	61
<b>Overige gegevens</b> .....	<b>75</b>
Accountantsverklaring .....	75

## Jaarverslag 2005

### Voorwoord

De Raad voor Werk en Inkomen (RWI) heeft het genoegen u hierbij zijn jaarverslag aan te bieden over het jaar 2005. De Raad geeft hiermee invulling aan zijn taak op grond van hoofdstuk vijf uit de Wet Structuur Uitvoering Werk en Inkomen (SUWI) om verantwoording af te leggen over de gevoerde werkzaamheden.

De wetswijziging die betrekking heeft op het takenpakket van de RWI is in 2005 van kracht geworden. De RWI heeft op deze wetswijziging ingespeeld in de door hem uitgebrachte voorstellen. Een opvallende wijziging is het feit dat de RWI geen jaarlijks beleidskader meer uitbrengt, maar zijn voorstellen door het jaar heen op de daarvoor geëigende momenten aanbiedt.

De Raad heeft dit jaar diverse gevraagde en ongevraagde voorstellen uitgebracht aan de bewindslieden van Sociale Zaken en Werkgelegenheid over het beleid rond werk en inkomen in de meest brede zin. Ook andere partijen weten steeds vaker de weg naar de RWI te vinden. Zo heeft de Raad de minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschappen op haar verzoek geadviseerd over een leerwerkplicht voor jongeren. En op verzoek (september 2005) van de Tweede Kamer heeft de RWI in 2005 een advies voorbereid over het ontwikkelen van een markt voor persoonlijke dienstverlening.

Naar aanleiding van de afspraken die zijn gemaakt na de evaluatie (2004) van het functioneren van de RWI is tussen de staatssecretaris van SZW en de voorzitter RWI een protocol ondertekend. Hierin zijn nadere afspraken gemaakt over taken en onderlinge taakverdeling, samenwerking en informatie-uitwisseling met het doel taken en werkprocessen te stroomlijnen en helderheid te creëren over ieders verantwoordelijkheid. Daarnaast heeft de RWI convenanten afgesloten met UWV, CWI en SER over de samenwerking en afstemming. Hiermee wordt voorkomen dat bij het uitbrengen van de voorstellen doublures optreden.

In dit jaar is veel energie gestopt in de oprichting van de nieuwe Stichting Blik op Werk. Deze Stichting gaat zich richten op het inzichtelijker maken van de reïntegratie- en arbomarkt voor vragers, aanbieders en cliënten. Daardoor kan de effectiviteit van de aangeboden reïntegratie- en arbodiensten toenemen, waarmee de duurzame inzetbaarheid van zowel werknemers als werkzoekenden wordt vergroot. Ook kunnen daardoor de maatschappelijke kosten van ziekteverzuim, arbeidsongeschiktheid en werkloosheid worden verminderd. De RWI is – afgezien van deelname van de geledingen – formeel in Blik op Werk vertegenwoordigd via het onafhankelijk voorzitterschap. Het RWI-secretariaat voert de werkzaamheden ervan uit.

De Raad en de algemene leiding spreken hun dank uit aan de medewerkers van het secretariaat voor hun inzet en hun bijdrage aan de organisatie en de tastbare producten die dankzij hun inzet zijn gemaakt. Te meer daar de vraag naar RWI-producten sterk is toegenomen, terwijl er in budgettaire (en daardoor ook personele) zin sprake is van forse bezuinigingen. De Raad ziet de SUWI-evaluatie 2006 met

vertrouwen tegemoet en gaat er vanuit dat de RWI ook de komende jaren een belangrijke bijdrage kan leveren op het gebied van werk en inkomen.

Jan van Zijl  
Voorzitter Raad voor Werk en Inkomen

## 1. De Raad

### Ontstaan Raad

De RWI vloeit voort uit wetwijzigingen op het gebied van het arbeidsmarktbeleid en de uitvoering van de sociale zekerheid, resulterend in de Wet Structuur Uitvoering Werk en Inkomen (SUWI). Deze leidden tot een andere verdeling van verantwoordelijkheden van partijen die betrokken zijn bij de sociale zekerheid, een andere afbakening tussen overheid en markt en sociale partners. De Raad voor Werk en Inkomen is bij de wet SUWI van 29 november 2001 ingesteld.

### Samenstelling Raad

In de Raad voor Werk en Inkomen zijn drie deelnemerscategorieën vertegenwoordigd, onder leiding van een onafhankelijke voorzitter, de heer J.P.C.M. van Zijl. De algemeen secretaris van de Raad is de heer drs. W. van Dam. Per 31 december 2005 was de samenstelling van de Raad als volgt:

Leden:

- de heer J.W. Spigt, namens de VNG
- de heer drs. A. van Delft, namens de Koninklijke Vereniging MKB-Nederland
- de heer L.A.I.M. Bochem, namens het VSO
- de heer drs. G.A.M. van der Grind, namens LTO Nederland
- de heer drs. P.M.M. Heijnen, namens de VNG, tevens vice-voorzitter
- de heer A.J.M. Heerts, namens de vakcentrale FNV, tevens vice-voorzitter
- de heer dr. W. Kuiper, namens de VNG
- de heer W.W. Muller, namens de vakcentrale Unie MHP
- mevrouw mr. N.C. van der Wekken, namens de VNG
- de heer mr. S.J.L. Nieuwsma, namens VNO-NCW
- mevrouw drs. C. Rietbergen, namens de vakcentrale FNV
- de heer H.W. Broeders, werkgeversvertegenwoordiger, namens VNO-NCW, tevens vice-voorzitter
- de heer T. de Jong, namens ROP
- mevrouw drs. Y. van Houdt, namens de vakcentrale CNV
- de heer drs. P.C. van den Brink, namens de VNG

Plaatsvervangende leden:

- de heer mr. J.W. van den Braak (VNO-NCW)
- de heer drs. A. van der Gaag (ABU)
- de heer P. Koppe (FNV)
- de heer J.S. Duijnhouwer (ROP)
- de heer P. van der Sluijs (VNG)
- de heer drs. P.F. van Kruining (MHP)
- mevrouw drs. M.F.T. Schrijver (VNG)
- mevrouw drs. D. Vaartjes-van Suijdam (CNV)
- de heer R. Fux (FNV)
- de heer C.P. Thissen (VNG)
- de heer P. Kelder (MKB)
- de heer W.G.G. van Dalen (VSO)
- de heer C.G. van Vliet mpm (VNG)

## **Profiel**

De Raad voor Werk en Inkomen is een onafhankelijk overlegorgaan dat streeft naar een duurzame verbinding tussen vraag en aanbod op de arbeidsmarkt, onder meer door middel van voorstellen aan bewindslieden, het leveren van expertise aan belanghebbenden, het bieden van handreikingen aan beleidsuitvoerders. De Raad kent drie deelnemende geledingen: werkgevers, werknemers en gemeenten. De Raad staat onder voorzitterschap van een onafhankelijke voorzitter. De Raad doet in het bijzonder voorstellen aan de minister en staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid over het beleid rondom werk en inkomen in de meest brede zin. Aan de Raad staat een secretariaat ter beschikking dat ultimo 2005 bestond uit zesendertig personen (exclusief de voorzitter). De dagelijkse leiding van het secretariaat is in handen van de algemeen secretaris.

## **Werkwijze Raad**

Gedurende het verslagjaar is de Raad zeven keer bijeen geweest. In principe wordt een gemiddelde vergaderfrequentie van een keer per zes weken gehanteerd. Met dien verstande dat extra vergaderingen kunnen worden belegd, als de agenda dit vereist. Naast de Raadsvergaderingen hebben er vergaderingen van de commissies arbeidsmarkt en reïntegratiemarkt plaatsgevonden, waarin de verschillende onderwerpen worden voorbereid. De afspraken over de werkwijze van de Raadsvergaderingen zijn vastgelegd in een vergaderreglement. De verdeling van taken en bevoegdheden tussen Raad, voorzitter en algemeen secretaris van de Raad is geregeld in het directiestatuut.

## **Besproken onderwerpen**

Tijdens de vergaderingen van de Raad is veel aandacht besteed aan de beleidsmatige voorstellen die in het kader van de wettelijke taken worden gedaan. In dit jaarverslag wordt uitgebreid ingegaan op die voorstellen.

Ook de verdere ontwikkeling van de Reïntegratiemonitor, waarmee de Raad de transparantie op de reïntegratiemarkt beoogt te bevorderen, is besproken. Daarnaast vergden concrete zaken als de oprichting van de Stichting Blik op Werk, de afwikkeling van de Stimuleringsregeling Vacaturevervulling door Werklozen en met werkloosheid bedreigde Werknemers (SVWW), het Reïntegratiemeldpunt, het onderzoeksplan, de verantwoording over 2004 en de opstelling van de begroting en jaarplan voor 2006 de nodige aandacht.

## 2. Kerntaken RWI

De Raad voor Werk en Inkomen kent op grond van de in 2005 geldende SUWI-wetgeving drie kerntaken<sup>1</sup>:

### 1. Expertisefunctie/het doen van voorstellen aan de bewindslieden van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

Op het terrein van werk en inkomen doet de RWI (gevraagd en ongevraagd) voorstellen aan de minister en staatssecretaris van SZW, als ook desgevraagd aan andere partijen (bewindslieden of parlement). De advisering is zo concreet en praktisch mogelijk, met het oog vooral gericht op direct resultaat. Bij het opstellen van diverse voorstellen wordt gebruik gemaakt van de door de RWI uitgezette onderzoeken, door de RWI opgestelde analyses en verschillende vormen van overleg met relevante partijen in het werkveld. In deze overlegrondes vindt feedback op richtinggevende concepten van de RWI plaats, alsmede terugkoppeling van de wijze waarop de feedback vanuit het veld door de RWI verdisconteerd wordt. De hiermee opgebouwde expertise vormt de inhoudelijke basis van de uiteindelijke RWI-voorstellen. Het draagvlak wordt gevormd door de drie geledingen van de Raad: werkgevers, werknemers en gemeenten.

In de bijlage is een overzicht opgenomen van de relatie tussen onderzoek en voorstellen.

### 2. Bevorderen kwaliteit en transparantie Reïntegratiemarkt

De Raad bevordert de kwaliteit op en transparantie van de reïntegratiemarkt. Dit gebeurt via het verrichten van onderzoek, het uitvoeren van marktanalyses en het doen van voorstellen. Verder biedt de RWI hiertoe onder meer de Reïntegratiemonitor aan, een zeer uitgebreid overzicht van bedrijven in Nederland die zich bezighouden met de reïntegratie van werklozen, arbeidsgehandicapten en zieke werknemers.

Gedurende 2005 is gewerkt aan de oprichting van de Stichting Blik op Werk. In de Stichting participeert naast vragers en aanbieders ook de Raad voor Werk en Inkomen via het voorzitterschap. Het secretariaat voor Blik op Werk wordt verricht door de RWI.

Vragers, aanbieders en cliënten op de markt voor reïntegratie- en arbodienstverlening en de RWI willen door samenwerking een betere samenhang bewerkstelligen in de ontwikkelde en nog te ontwikkelen instrumenten om deze markt inzichtelijker te maken voor marktpartijen. Ook willen zij het gebruik van deze instrumenten bevorderen. Vragers, aanbieders en cliënten op deze markten brengen daarom alle bestaande en nog te ontwikkelen transparantie-instrumenten onder gemeenschappelijk beheer.

---

<sup>1</sup> De SUWI-wetgeving is in de 2<sup>e</sup> helft van 2004 gewijzigd. Met ingang van 2005 is het takenpakket van de Raad voor Werk en Inkomen daardoor in geringe mate gewijzigd. De RWI krijgt tot taak overleg te voeren met de Minister van SZW over voorstellen van de Raad betreffende: a. het beleid met betrekking tot werk en inkomen; b. het arbeidsmarktbeleid; c. de bevordering van de kwaliteit en de transparantie van de reïntegratiemarkt.

### **3. Subsidiëren reïntegratieprojecten**

In 2003 is in het kader van het regeerakkoord besloten om geen nieuw budget ter beschikking te stellen ten behoeve van de SVWW. De reeds onder de SVWW gedane toekenningen worden volgens de regeling afgewikkeld.

De RWI stimuleerde met een subsidieregeling partijen die een goed plan hebben ingediend om vacatures te vervullen. De vacaturevervulling gebeurt met mensen zonder baan, maar ook initiatieven voor werknemers die met werkloosheid worden bedreigd, kwamen in aanmerking voor financiële ondersteuning op grond van de SVWW.

Over de ontwikkelingen op elk van deze terreinen gedurende het verslagjaar wordt in de volgende paragraaf nader ingegaan.



### **3. Verrichte werkzaamheden**

Onderstaand wordt per kerntaak verslag gedaan van de verrichte werkzaamheden in 2005.

#### **3.1 Voorstellen en overleg/expertisefunctie**

De Raad heeft in 2004 voor het laatst zijn jaarlijkse Beleidskader aan de minister aangeboden. In 2005 zijn de voorstellen op de daarvoor geëigende momenten door het jaar heen gedaan.

##### **Invoeringswet WIA**

Op 15 december 2004 werd de Raad in de gelegenheid gesteld te adviseren over het conceptwetsvoorstel Invoeringswet Werk en Inkomen. Hoewel de Raad slechts vier weken de tijd kreeg te reageren is het toch gelukt op tijd (14 januari 2005) te adviseren. In het advies gaat de Raad in het bijzonder in op financiële aspecten van de wet en op de gevolgen van de afschaffing van de Wet REA op het reïntegratiebeleid.

##### **Arbeidskrachten uit de MOE-landen en de Nederlandse arbeidsmarkt**

Het bureau Regioplan heeft in opdracht van de Raad in het eerste kwartaal het onderzoek afgerond naar comparatieve kostenvoordelen die kunnen optreden door gebruik te maken van bepaalde juridische constructies bij de inschakeling van arbeidskrachten uit de MOE-landen. Mede op basis van dit onder de titel Poolshoogte gepubliceerde onderzoek, heeft de Raad op 4 februari 2005 een advies aan de Staatssecretaris van SZW uitgebracht over het na 1 mei 2005 te voeren beleid rondom het vrije verkeer van werknemers uit de MOE-landen. Kort samengevat bepleit dit advies voortzetting van het huidige overgangsregiem tot 1 mei 2006. Per die datum kan in beginsel worden overgegaan tot vrij verkeer van werknemers uit deze landen, tenzij eind 2005 moet worden geconcludeerd dat andere of nieuwe zwaarwegende inzichten zich daartegen verzetten.

##### **Sollicitatieplicht ouderen**

Op verzoek van de SER-commissie Sociale Zekerheid heeft de RWI een quick scan laten uitvoeren naar de eerste ervaringen met de sollicitatieplicht voor mensen boven de 57,5 jaar. Het ging, gezien de korte onderzoekstijd, om een eerste indicatie en niet om een zeer volledig en breed beeld. Zo zijn de oudere werkzoekenden zelf niet ondervraagd.

In februari 2005 zijn de uitkomsten aan de SER aangeboden. De RWI meent dat de conclusies uit deze quick scan aansluiten bij de eerdere advisering door de RWI, in zijn Beleidskader 2002, over de sollicitatieplicht voor ouderen. Toen adviseerde de Raad om een tijdelijke sollicitatieplicht na instroom in de WW te hanteren.

Belangrijk onderdeel van dit advies was - en is - dat bij de toepassing van deze plicht rekening wordt gehouden met individuele en conjuncturele omstandigheden. In zijn Raadsvergadering van 3 februari heeft de Raad vastgesteld dat er bij de sollicitatieplicht voor WW-gerechtigden ook een belangrijke relatie ligt met de WWB.

### **Offshoring in de Nederlandse ICT**

In februari 2005 bracht de RWI het onderzoeksrapport *Offshoring in de Nederlandse ICT: grenzeloze kansen* uit. De Nederlandse ICT-sector kan zelf bijdragen aan behoud en versterking van de sector en de Nederlandse economie als geheel. Nodig daarvoor zijn innovatie en een bredere inzetbaarheid van Nederlandse ICT-ers en verbetering van de aansluiting tussen ICT-onderwijs en de ICT-arbeidsmarkt. Het uitbesteden of verplaatsen van arbeid naar lagelonenlanden (offshoring) kan niet worden tegengehouden. Naast de lagere arbeidskosten, gaat de kwaliteit van de dienstverlening een doorslaggevende rol spelen bij de afweging om tot offshoring over te gaan. Een belangrijke factor hierbij is dat lagelonenlanden, zoals India, steeds meer gaan beschikken over hoog gekwalificeerd ICT-personeel, zo luiden de belangrijkste conclusies.

De RWI deed aan de Nederlandse ICT-sector en de politiek de volgende drie aanbevelingen, waarmee kan worden bijgedragen aan behoud en versterking van de sector en Nederlandse economie als geheel:

1. Maak de ICT-sector competitiever. Meer innovatie en betere afstemming op de vraag zal de kwaliteit van dienstverlening verbeteren;
2. Vergroot de beschikbaarheid van goed opgeleide Nederlandse ICT-ers. Dit kan vooral tot stand komen door verbreding van de inzetbaarheid door bijscholing;
3. Versterk de kennisinfrastructuur van de ICT-sector en verbeter de aansluiting tussen ICT-onderwijs en de arbeidsmarkt.

### **Arbeidsmarktinstrumenten**

Eind 2004 heeft de Raad de adviesaanvraag 'Arbeidsmarktinstrumenten' van de staatssecretaris mogen ontvangen. In dit advies wordt de Raad gevraagd een overzicht te schetsen van de wijze waarop gemeenten invulling geven aan hun reïntegratieverantwoordelijkheid. Hierbij wordt door de meeste gemeenten gebruik gemaakt van een reïntegratieladder, waarbij op gestructureerde wijze een verbinding wordt gelegd tussen de afstand tot de arbeidsmarkt van de individuele cliënt, de route die moet worden afgelegd om die afstand te overbruggen en de instrumenten die daarbij kunnen worden ingezet.

Naast deze adviesaanvraag ontving de Raad eveneens het verzoek zich uit te spreken over het coalitievoorstel 'Nieuwe kansen door gericht investeren', een voorstel waarin wordt voorgesteld om werkzoekenden via leerwerktrajecten de gelegenheid te bieden om een startkwalificatie te behalen. Ook werd de Raad verzocht zich uit te spreken ten aanzien van een plan uit de Tweede Kamer over de afdekking van het loondoorbetalingsrisico in het O&O Jeugdmodel en de vrijstelling van Pemba-lasten in geval van arbeidsongeschiktheid.

### **Omdat iedereen nodig is**

Op 19 april 2005 heeft de Raad advies aan de staatssecretaris uitgebracht over de problematiek aan de onderkant van de arbeidsmarkt. In het advies bundelt de Raad zijn reacties op drie adviesaanvragen:

- 1) een adviesaanvraag over de zogenaamde 'ladderbenadering' door gemeenten;

- 2) een adviesaanvraag over een voorstel van de coalitiepartijen om gedurende een bepaalde periode leren en werken te combineren en het daarbij mogelijk te maken om tijdelijk onder het minimumloon te werken en;
- 3) tot slot een adviesaanvraag over een voorstel vanuit het parlement om werkgevers te vrijwaren van het loondoorbetalingsrisico bij het aannemen van jongeren met een grote afstand tot de arbeidsmarkt.

In het advies worden voorstellen gedaan over het vergroten van het aantal leerwerkplekken, onder meer door de inzet van loonkostensubsidies. Daarnaast worden in het voorstel zogenaamde ‘participatiebanen’ geïntroduceerd. Deze banen zijn bedoeld voor personen die geen tot weinig mogelijkheden hebben om de reguliere arbeidsmarkt te betreden.

De parlementaire behandeling van het RWI-advies *Omdat iedereen nodig is*, met betrekking tot de onderkant van de arbeidsmarkt, heeft geleid tot een toezegging van de staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid dat nog vóór de behandeling van de departementale begroting, een voorstel zal worden gedaan op welke wijze de door de RWI voorgestelde participatiebanen kunnen worden vormgegeven binnen het instrumentarium van de Wet Werk en Bijstand. Dit voorstel is op 5 december 2005 door de staatssecretaris van SZW aan de Tweede Kamer aangeboden. Het voorstel wijkt op hoofdlijnen af van de vormgeving van participatiebanen zoals die is voorgesteld door de RWI. Het voorstel van de Raad voorzagt in een financiering van semi-permanente participatiebanen vanuit het Inkomensdeel dat gemeenten ter beschikking staat voor het verstrekken van bijstandsuitkeringen. Dit aspect hing nauw samen met het feit dat door de Raad niet werd uitgesloten dat de duur van deelname aan een participatiebaan de door SZW gestelde limiet van twee jaar zou kunnen overschrijden. Bovendien bevatten het advies van de Raad een voorstel om deelnemers aan een participatiebaan naast de uitkering, eveneens een premie of vrijlating toe te staan omdat werken moet lonen.

In het advies *Omdat iedereen nodig is* wordt verder geadviseerd om meerdere mogelijkheden te creëren voor duale leer/werktrajecten. Na uitbrenging van het RWI-advies is daar direct mede vanuit de RWI een vervolg aan gegeven. Tussen de convenantpartijen gesubsidieerde arbeid en het ministerie van SZW is afgesproken om de resterende middelen (ca. 38 miljoen Euro) van de tijdelijke stimuleringsregeling I/D-banen in te zetten ten behoeve van een ‘Tijdelijke subsidieregeling leerwerktrajecten gesubsidieerde arbeid’. In de opzet van deze subsidieregeling staat de door de RWI voorgestelde methodiek voor leerwerktrajecten centraal; de uitgangspunten die door de RWI zijn benoemd, zijn in deze regeling opgenomen. De subsidieregeling is per 1 januari 2006 van kracht geworden. De RWI heeft met vertegenwoordigers van de convenantpartijen (sociale partners en gemeenten) zitting in de begeleidingscommissie van de tijdelijke stimuleringsregeling.

De aanbieding van het advies *Omdat iedereen nodig is* heeft veel aandacht in de media gekregen. Deze aandacht bleef in de loop van het jaar, bijvoorbeeld ten tijde van reacties van de staatssecretaris en bespreking in de Tweede Kamer, onveranderd hoog.

### **Pilots seizoenarbeid**

In het eerste kwartaal van 2005 onderzocht de Raad de mogelijkheid in drie regio's te starten met een Pilotproject Seizoensarbeid, als vervolg op het advies van eind 2004. In die pilotprojecten wil de Raad nagaan of het mogelijk is de kortdurende seizoenarbeid in een detacheringconstructie te schakelen en zo uitkeringsgerechtigden een duurzamer dienstverband te bieden voor bepaalde tijd. Door middel van de inzet van loonkostensubsidies en overige instrumenten (PMA) moet het voor zowel uitkeringsgerechtigden en agrarische ondernemers aantrekkelijk worden om Nederlandse werkzoekenden in te zetten in de land en tuinbouw. De 3 regio's zijn Haaglanden/Westland, Noord Holland Noord en Eindhoven/Venlo. Op 15 april is de Pilot Haaglanden/Westland van start gegaan.

Op 15 maart ontving de Tweede Kamer de kabinetsreactie op het RWI-advies *Van het Land*. Het kabinet stelde dat er geen bezwaren zijn de kosten van leegloop tussen twee detacheringen vanuit het WWB-budget te financieren. Dat betekent dat in de pilots flexicurity modellen via detachering kunnen worden uitgewerkt. Voor werkgevers had het kabinet toegezegd de Premievrijstelling bij Marginale Arbeid (PMA) uit te breiden naar drie maanden. Europese regelgeving heeft het ministerie van SZW doen besluiten de Premievrijstelling Marginale Arbeid (PMA) niet uit te breiden naar 3 maanden. De RWI heeft binnen de mogelijkheden van het IPW-budget, in overleg met het ministerie van SZW, daarom voor de pilotprojecten een voorziening getroffen.

Het kabinet stelt een maximum van € 400.000 vanuit het Innovatieprogramma Werk en Bijstand beschikbaar voor de drie pilots.

Op 15 april is het eerste pilotproject Seizoensarbeid in de land- en tuinbouw van de RWI van start gegaan in de regio Den Haag/Westland.

In de regio's rond Alkmaar en Hoorn zijn convenanten naar het voorbeeld van Den Haag/Westland ontwikkeld. In Alkmaar wordt aangesloten op Loon Boven Uitkering, een project dat door WNK-bedrijven in opdracht van de gemeente Alkmaar wordt uitgevoerd. In het Zuiden van het land is in de gemeente Venlo een project gestart waarin de gemeente samenwerkt met de WAA-groep.

Gedurende het jaar kwam de begeleidingscommissie meerdere malen bijeen. In de begeleidingscommissie, voorgezeten door de voorzitter van de Raad, nemen deel de RWI, LTO, CWI, CBAB, de gemeente Den Haag, UWV en het Ministerie van SZW.

In het derde kwartaal ging het evaluatieonderzoek van start. Het onderzoek heeft betrekking op de personeelsvoorziening met behulp van uitkeringsgerechtigden in de seizoenarbeid. Ook gegevens van het project Seizoensarbeid van CWI en LTO en de inspanningen van UWV zijn onderwerp van het evaluatieonderzoek. De begeleidingscommissie van het onderzoek is in de verslagperiode tweemaal bijeengewest. Het onderzoeksbureau heeft een eerste conceptrapportage gemaakt die als input diende voor een bijeenkomst van het ministerie van SZW op 10 november 2005. In januari 2006 zal de tussenrapportage gereed komen. De eindrapportage wordt verwacht tegen de zomer van 2006.

Het onderzoeksrapport 'Poolshoogte' en de (start van de) pilots seizoenarbeid konden zich het hele jaar door in veel media-aandacht verheugen.

### **Arbeidsmarktanalyse**

In de jaarlijkse arbeidsmarktanalyse (maart 2005) constateerde de Raad o.a. het volgende:

- Er dreigt weer krapte op de arbeidsmarkt: de groei van het arbeidsaanbod (werknemers) kan kwantitatief, maar vooral kwalitatief de vraag naar arbeid van werkgevers steeds minder bijhouden.
- De werkgelegenheid neemt weliswaar in 2005 nog enigszins af, maar zal in 2006 weer gaan aantrekken. De groei betreft dan echter vooral banen voor hoogopgeleiden (hbo- en wo-niveau).
- De uitstroom van de arbeidsmarkt als gevolg van de vergrijzing is groter dan de instroom van schoolverlaters.
- De uitstroom van ouderen betreft voor het eerst een evenredig deel hoogopgeleiden. Voorheen waren de uitstromende ouderen relatief lager opgeleid dan de gemiddelde werknemer.
- Aan de stijging van het gemiddelde opleidingsniveau komt een einde. De nieuwe generatie schoolverlaters is niet langer hoger opgeleid dan de vorige lichterling.
- Een steeds kleiner aantal mensen in de 'productieve levensfase' staat tegenover een steeds groter aantal gepensioneerden.

Bovenstaande ontwikkelingen kunnen volgens de Raad tot de volgende knelpunten leiden.

- De meeste mensen die niet werken, zijn laagopgeleid. Algemene bevordering van de arbeidsparticipatie leidt dus maar gedeeltelijk tot beperking van personeelstekorten die voornamelijk de hoogopgeleiden betreffen.
- Een toenemend percentage van de hoogopgeleiden is vrouw. Omdat vrouwen meer dan mannen in deeltijd werken, neemt de schaarste aan hoogopgeleiden relatief verder toe.
- Allochtonen zijn gemiddeld lager opgeleid en nemen minder deel aan de arbeidsmarkt dan autochtonen. Een stijgend aandeel allochtonen in de bevolking leidt dus zonder inhaalslag tot een lagere arbeidsparticipatiegraad en een lager gemiddeld opleidingsniveau.

Om die knelpunten te bestrijden pleit de Raad voor een aanpak op de volgende hoofdlijnen.

- Allereerst moet het kwalificatieniveau van de nieuwkomers op de arbeidsmarkt op alle fronten omhoog.
- De schooluitval moet bestreden worden, de doorstroommogelijkheden in opleiding moeten toenemen.
- Omdat aan de bovenkant van de arbeidsmarkt tekorten dreigen, moet onder andere door bijscholing de interne doorstroom binnen bedrijven en beroepen gestimuleerd worden. Hierdoor ontstaan er bovendien vacatures aan de onderkant van de arbeidsmarkt.
- De randvoorwaarden voor een grotere deelname van vooral vrouwelijke hoogopgeleiden moeten verbeterd worden. Dit betreft met name de voorzieningen voor de kinderopvang. Ook pleit de Raad ervoor na te gaan hoe de omvang van deeltijdbanen kan worden vergroot. Nederland participeert in personen weliswaar veel, maar door de hoge deeltijdfactor in uren laag.

In de jaaranalyse trekt de Raad de conclusie dat naar het zich laat aanzien er in 2005 sprake zal zijn van stabilisering van de situatie op de arbeidsmarkt, maar dat 2006 de werkgelegenheid weer kan aantrekken. Het is volgens de Raad van belang deze overgangsfase te benutten om door scholing zowel het werkende als het werkloze arbeidsaanbod kwalitatief voor te bereiden op de komende periode van toenemende vraag. In ieder geval moet worden voorkomen dat werklozen, doordat het economisch herstel en daarmee een nieuwe baan nog even op zich laten wachten, hun actuele kennis en vaardigheden en daarmee hun inzetbaarheid verliezen. Journalistiek heeft deze analyse de nodige aandacht gekregen.

### **Vacatureoffensief/CWI-dienstverlening**

In 2005 is na raadpleging van de Taskforce Vacatureoffensief door de RWI en het CWI een evaluatieonderzoek naar de met het vacatureoffensief behaalde resultaten en opgedane ervaringen aanbesteed. Dit door het bureau ECORYS verrichte onderzoek is in juni 2005 onder de titel Evaluatie vacatureoffensief CWI verschenen. Omdat het vacatureoffensief qua aanpak en dienstverleningsconcept een 'kop' was op de begrotingsgefinancierde dienstverlening van het CWI aan de klant werkgever in de sfeer van bemiddelingsactiviteiten en vacaturevervullingen (Focus op Werk), is in dit onderzoek materieel de gehele dienstverlening van het CWI op dit terrein voor de vraagzijde van de arbeidsmarkt onder de loep genomen. Mede op basis van de uitkomsten van genoemd evaluatieonderzoek, heeft de RWI onder de titel Het vizier op de werkgever op 27 juni 2005 een advies aan de bewindslieden van SZW over het vacatureoffensief en de dienstverlening van het CWI voor de vraagzijde van de arbeidsmarkt (de klant werkgever en sectoren) uitgebracht. In dit advies constateert de RWI dat het vacatureoffensief, in combinatie met de inspanningen van het CWI in de sfeer van Focus op Werk, weliswaar een impuls gegeven heeft aan een veel meer vraaggerichte oriëntatie van het CWI richting de klant werkgever, maar dat deze keer ten goede nog niet betekent dat de gewenste situatie nu is bereikt.

Om te komen tot een kwalitatief hoogwaardige dienstverlening aan de klant werkgever, die wordt geleverd in een goed evenwicht met de dienstverlening aan de klant werkzoekende, moeten in de visie van de RWI op een aantal terreinen verdere investeringen worden gedaan en verbeteringen worden aangebracht. In het advies doet de RWI daarvoor een reeks van aanbevelingen en verbeteringsuggesties. Centraal in de RWI-advisering staat het pleidooi om te opteren voor een meer persoonlijke dienstverlening van het CWI voor de klant werkgever en een aanpak waarbij wordt toegewerkt naar een groei van de prestatie-indicator vervullingsquote, in combinatie met een meer actieve en intensieve bemiddeling van werkzoekende naar gemelde of via gerichte marktwerking geworven vacatures.

Per 1 juli 2005 is een eind gekomen aan de uitvoering (van de tweede tranche) van het vacatureoffensief. Ook de communicatiecampagne, waarmee dit offensief is ondersteund, is op die datum afgesloten. De taakstelling voor de tweede tranche van het vacatureoffensief bedroeg voor de periode januari 2005 t/m juni 2005 het vervullen van 5.500 additionele vacatures ten opzichte van het Jaarplan 2005 van het CWI. Het aantal additionele vacaturevervullingen bedroeg op 30 juni 2005 5.667, waarmee de taakstelling voor 103% is gerealiseerd.

Mede naar aanleiding van de uitkomsten van het onderzoek Evaluatie vacatureoffensief CWI, de met dit offensief in termen van additionele

vacatureervullingen behaalde resultaten en het RWI-advies. Het vizier op de werkgever heeft het CWI besloten de inspanningen met betrekking tot de dienstverlening aan werkgevers, zoals die in het kader van het vacatureoffensief werden geleverd, ook in het tweede halfjaar van 2005 te continueren.

### **Kwartaalanalyse arbeidsmarkt**

Elk kwartaal geeft de Raad een visie op de actuele situatie op de arbeidsmarkt. In de eerste kwartaalanalyse die in 2005 uitkwam, werd de verwachting uitgesproken dat 2005 gekenmerkt zou gaan worden door een stabiele situatie op de arbeidsmarkt. 2005 zou daarmee volgens de RWI een overgangsfase worden naar een periode van aantrekkende werkgelegenheid. Er werd voor gepleit deze overgangsfase te benutten om door scholing zowel het werkende als het werkloze arbeidsaanbod kwalitatief voor te bereiden op de komende periode van toenemende vraag.

In het tweede kwartaal stond de arbeidsmarktpositie van jongeren centraal.

Bevindingen in dat kader waren:

- De jeugdwerkloosheid daalt niet doordat meer jongeren een baan vinden maar doordat ze langer op school blijven.
- Het aantal jongeren met een baan of op zoek naar een baan nam daardoor sterk af.
- Het participatie-effect is vooral groot bij het jongste deel van de jongeren. Daar is ook de werkloosheid het hoogst.
- Het positieve effect van de laagconjunctuur op de onderwijsdeelname levert een kwalitatief voordeel voor de toekomst op.
- Voorkomen moet worden dat de jeugdige werklozen van nu de verloren generatie van de nabije toekomst worden.

In de derde kwartaalanalyse kwamen de volgende punten aan de orde:

- De arbeidsmarktontwikkelingen en het belang van een toenemende arbeidsparticipatie in uren.
- De arbeidsparticipatie van vrouwen in Nederland in vergelijking met andere landen.
- Kinderen en arbeidsparticipatie van vrouwen; de huidige situatie en factoren die bepalend zijn voor de mate van participatie.
- Participatiebevorderende beleidsrichtingen en de mogelijke effecten.

Geconstateerd werd dat er voor Nederland nog veel kansen liggen wanneer het lukt om de vele kleine deeltijdbanen van vrouwen uit te breiden tot grotere banen. Daarbij dienen vrouwen met kinderen echter wel gefaciliteerd te worden door o.a. een betrouwbare en betaalbare kinderopvang.

De kwartaalarbeidsmarktanalyse in het laatste kwartaal 2005 had als thema de arbeidsmarkt voor hoger opgeleiden in Nederland in vergelijking met andere landen. In eerste instantie werd gekeken naar de ontwikkeling van de uitstroom uit het Nederlands onderwijs. Vergelijking van verschillende leeftijdsgroepen (tienjaarsgroepen) op basis van hoogst behaalde onderwijsniveau geeft een goede indicatie van de ontwikkeling van het onderwijsniveau van Nederland ten opzichte van andere landen in Europa. Vervolgens is dieper ingegaan op enkele aspecten

van de studenten: wat studeren zij, wat is het rendement van de studies. Tenslotte is gekeken naar de arbeidsmarktprestaties van hoger opgeleiden. Vanwege de verwarring die de naamgeving oplevert betreffende de verwijzing naar hetzij het onderzochte kwartaal, hetzij het kwartaal van publicatie, verandert de naam ingaande 2006 van 'kwartaalanalyse arbeidsmarkt' in 'periodieke analyse arbeidsmarkt, maand/jaar'.

### **O&O-fondsen**

Gewerkt is aan de invulling van het beleidsvoornemen om via pilotprojecten een impuls te geven aan een meer optimale koppeling tussen de besteding van beschikbare reïntegratiemiddelen en de vraag op de arbeidsmarkt (vraaggerichte reïntegratieprojecten). Daarbij kennen de in beginsel vijf pilotprojecten ieder een eigen dynamiek, waarbij de Raad in makelende en faciliterende zin en in de sfeer van monitoring/evaluatie betrokken is.

Naast de bovenomschreven pilots is op verzoek van de Stichting Scholing en Werkgelegenheid Meubelbranche (SSWM) deelgenomen aan de begeleidingscommissie van het vraaggerichte reïntegratieproject Maatwerkt. In dit project wordt in Friesland en Twente via een samenwerking tussen de SSWM en ROC's getracht vacatures bij bedrijven in de meubelbranche te vervullen met uitkeringsgerechtigde werkzoekenden van gemeenten en het UWV.

Voorts zijn tussen de Raad en de Taskforce Jeugdwerkloosheid afspraken gemaakt over de wijze waarop de activiteiten van de Taskforce in de sfeer van het O&O Jeugdmodel zullen worden afgestemd met die van de Raad op het terrein van de vraaggerichte reïntegratie.

### **Ken uw bestand**

In projecten vraaggerichte reïntegratie kwam onder meer naar voren dat over het arbeidsmarktpotentieel van bijstandsgerechtigden onvoldoende bekend is.

In februari 2005 besloot de Raad in nauw overleg met de VNG het project 'Ken uw bestand' te ontwikkelen. Het project heeft als doel een handreiking te ontwikkelen waarmee uit de WWB-bestanden van gemeenten geschikte kandidaten kunnen worden geselecteerd voor werkgelegenheidsprojecten, scholingsprojecten en zelfs voor beschikbare vacatures. De RWI beoogt een instrument te ontwikkelen waarmee meer arbeidsmarktrelevante kennis over cliënten uit het bestand kan worden verworven, opgeslagen en bijgehouden.

Het gehele proces wordt begeleid door een begeleidingscommissie bestaande uit vertegenwoordigers van RWI, VNG, Divosa, werknemers en werkgevers. In het tweede kwartaal van 2005 heeft de RWI de werkwijze van verschillende met werkgevers samenwerkende gemeenten geïnventariseerd. Op basis van de resultaten van die inventarisatie zal de begeleidingscommissie advies geven over de vervolgstappen van het project.

### **Scholing**

Te zamen met Nederland Kennisland heeft de Raad een workshop georganiseerd over de scholingsproblematiek in Nederland. Doel daarvan was het formuleren van concrete acties die leiden tot doorbraken in de uitvoering van scholing, waardoor in relatief korte tijd werklozen kunnen worden opgeleid naar een niveau waarmee zij aan de slag kunnen op de arbeidsmarkt.



### **Fasering**

De RWI heeft de minister van SZW geadviseerd om de plicht tot fasering van werkzoekenden in vier fasen uit de SUWI-wet te schrappen en om het Algemeen Ketenoverleg (AKO) te verzoeken om een alternatief landelijk model vast te stellen. Het in ontwikkeling zijnde model met een routing in route A (werkzoekende kan werk vinden) of route B (werkzoekende kan vooralsnog geen werk vinden) vindt de RWI een voor de hand liggend alternatief, maar dan dient de AB-routing eerst wel te worden geëvalueerd. Verder moet een nieuw landelijk model voor de routing van werkzoekenden ruimte laten aan samenwerkingspartners in de regio's om eigen keuzes te maken, binnen landelijk (door het AKO) te stellen voorwaarden.

### **Poortwachterstoets WW**

De Sociaal Economische Raad (SER) heeft in zijn door het kabinet overgenomen voorstel voor een nieuwe WW voorgesteld om een nieuwe poortwachterstoets na drie maanden WW in te voeren. De RWI is direct betrokken bij de nadere, praktische uitwerking van zo'n poortwachterstoets WW door het ministerie van SZW. De uitkomsten van een door de RWI gefaciliteerd overleg met werkgevers, werknemers en VNG is opgenomen in het voorstel 'Poortwachterstoets reïntegratie' dat op 23 november 2005 door de minister van SZW is verzonden aan de Tweede Kamer.

### **Convenant CWI-RWI**

Naar aanleiding van de afspraken gemaakt na de evaluatie van het functioneren van de RWI, heeft in de verslagperiode een overleg tussen het CWI en de RWI plaatsgevonden over een tussen deze organisaties af te sluiten samenwerkingsconvenant. In het convenant is onder meer afgesproken dat tenminste één maal per jaar een Bestuurlijk Overleg tussen het CWI en de Raad zal plaatsvinden, waarin informatie over de voornemens en activiteiten van beide organisaties zal worden uitgewisseld. Er is bestuurlijk overleg geweest tussen CWI en RWI op 3 juni en 9 december 2005.

### **Convenant SER-RWI**

De SER en de Raad hebben naar aanleiding van de evaluatie van het functioneren van de RWI tevens een convenant opgesteld m.b.t. samenwerking en afstemming van werkzaamheden. Hierdoor kan worden voorkomen dat er bij het uitbrengen van adviezen doublures optreden (bijvoorbeeld bij een adviesaanvraag aan zowel de RWI als de SER). (De secretariaten van) SER en RWI zullen elkaar daarom informeren over hun werkprogramma's (werkplannen) voor het volgende jaar, evenals over de stand van zaken en nieuwe ontwikkelingen gedurende het lopende jaar.

### **Convenant UWV en RWI**

Naar aanleiding van de evaluatie van het functioneren van de RWI is tevens een convenant opgesteld door UWV en de Raad. Ook daarin staat de samenwerking centraal. Dat wordt o.a. vormgegeven door een twee maal per jaar te houden bestuurlijk overleg, door het op verzoek van de RWI uitnodigen van het UWV bij relevante agendapunten van vergaderingen van RWI-commissies en door informatie-uitwisseling. Er is bestuurlijk overleg geweest tussen UWV en RWI op 20 juni 2005.

### **Protocol Ministerie van SZW en RWI**

In aansluiting op de SUWI-wet en –regelgeving is op 22 maart een protocol ondertekend door de Staatsecretaris van SZW en de Voorzitter van de RWI. Daarin zijn nadere afspraken gemaakt over taken en onderlinge taakverdeling, samenwerking en informatie-uitwisseling, met het doel taken en werkprocessen te stroomlijnen en helderheid te creëren over ieders verantwoordelijkheid.

### **Overleg met Landelijke Cliëntenraad**

Door de Raad voor Werk en Inkomen is op 7 juni 2005 overleg gevoerd met de Landelijke Cliëntenraad. De Raad voor Werk en Inkomen heeft getracht ook in december 2005 overleg te voeren met de Landelijke Cliëntenraad. Wegens agendaproblemen aan de zijde van de Landelijke Cliëntenraad heeft dit overleg geen doorgang kunnen vinden. Het overleg zal nu op 28 februari 2006 plaatsvinden.

### **Voorstellen aan Regiegroep Grijs werkt**

In het verlengde van het Najaarscongres 2004 van de RWI heeft de Raad in januari 2005 een studiereis naar Scandinavië ondernomen, waar is bezien hoe in landen als Zweden en Finland de stap wordt gezet naar daadwerkelijke uitvoering van een leeftijdsbewust personeelsbeleid. Op basis van de ervaringen van het Najaarscongres en de studiereis heeft de Raad een gespreksagenda ontwikkeld die werkgevers en ondernemingsraden helpt bij het bespreekbaar maken van het langer doorwerken van oudere werknemers. Dit taboe moet geslecht worden om de (genoegzaam bekende) instrumenten voor leeftijdsbewust personeelsbeleid in bedrijven en organisaties te kunnen invoeren. De gespreksagenda wordt begin 2006 ingezet als onderdeel van de communicatiecampagne van de Regiegroep Grijs werkt. De gespreksagenda wordt namens de RWI en de Regiegroep direct toegestuurd aan werkgevers en personeelsvertegenwoordigingen.

### **Onderzoek gerelateerd aan SUWI**

Mede, maar niet uitsluitend, in het licht van de SUWI-evaluatie, heeft de Raad behoefte aan onderzoek waarin een aantal relevante vragen wordt beantwoord. De Raad heeft daarom besloten een drietal onderzoeken uit te (laten) voeren:

1. Cliëntstromen in de SUWI keten.  
Doel onderzoek: door middel van bestandskoppelingen de cliëntstromen in SUWI in kaart te brengen. Hierbij ligt de focus op de klantstromen tussen perioden van werk, WW, WWB en “geen uitkering”.
2. Samenwerking in de SUWI keten.  
Doel onderzoek: inzicht krijgen in de manier waarop de samenwerking op lokaal niveau zich in de praktijk ontwikkelt en hoe die samenwerking zich verhoudt tot landelijke kaders, voorkeuren en ambities.
3. Oordeel werkgevers over SUWI dienstverlening.  
Doel onderzoek: inzicht krijgen in de ervaringen van werkgevers met SUWI-organisaties en hun ideeën over eventuele verbeteringen. Het onderzoek spitst zich toe op 3 thema's waarbij sprake is van contact tussen SUWI-organisaties en werkgevers:
  - a. SUWI-organisaties benaderen werkgevers: in het kader van vacaturewerving door het CWI of het plaatsen van een cliënt door een reïntegratiebedrijf, UWV of gemeente;

- b. contact op initiatief van de werkgever: het melden van een vacature bij het CWI, het aanvragen van een subsidie bij UWV of gemeente;
- c. samenwerking tussen werkgevers en SUWI-organisaties in projecten.

De RWI zal de resultaten van deze onderzoeken benutten voor advisering in de eerste helft van 2006.

### **Vraaggerichte reïntegratie**

In 2005 is door de RWI verder gewerkt aan de invulling van het beleidsvoornemen om via een aantal pilotprojecten een impuls te geven aan een optimale koppeling tussen de besteding van beschikbare reïntegratiemiddelen en de vraag op de arbeidsmarkt (vraaggerichte reïntegratieprojecten in samenwerking tussen gemeenten en sectoren/O&O-fondsen). Deze pilotprojecten kennen ieder hun eigen dynamiek, waardoor ze zich in een verschillende fase van ontwikkeling bevinden. Zo is één pilotproject al beëindigd en geëvalueerd, terwijl voor andere pilots nog wordt gewerkt aan het opstellen van het projectplan.

Voor de RWI staan bij de pilotprojecten de begrippen *makelen*, *faciliteren* en *monitoren/evalueren* centraal. De RWI heeft menskracht vrijgemaakt om partijen tot elkaar te brengen, de projectplannen van de samenwerkingspilots op te stellen en de wijze waarop de pilotprojecten verlopen en de daarbij opgedane ervaringen te monitoren. In 2006 zullen door de RWI geen nieuwe pilotprojecten meer worden opgestart. In dat jaar zal de nadruk liggen het actief uitdragen van de uitkomsten en de leereffecten van de monitoring van de huidige pilots richting andere sectoren/in die sectoren actieve O&O-fondsen en andere gemeenten om op die manier een (verdere) impuls te geven aan meer samenwerking tussen deze partijen en daarmee aan vraaggerichte reïntegratieactiviteiten.

Daarbij zal ook gebruik gemaakt worden van de kennis die is opgedaan in de contacten die de RWI in 2005 periodiek heeft onderhouden met een aantal andere initiatieven in de sfeer van vraaggerichte reïntegratie, waaronder de contacten met O&O-fondsen.

De materie van de vraaggerichte reïntegratie heeft centraal gestaan op het drukbezochte Najaarscongres 2005 van de RWI, dat op 3 november 2005 onder de titel "Is de vraag het antwoord? Nieuwe accenten in reïntegratie" plaatsvond in Den Haag.

### **Overleg met sectoren over vergrijzing en vervanging**

Eind 2004 heeft de Raad de nota *Vergrijzing en vervanging* uitgebracht. Daarbij is besloten met een aantal sectoren (overheid, onderwijs en chemie) een nader overleg te voeren. Het betreft hier sectoren waar een door de vergrijzing relatief grote vervangingsvraag naar verwachting gepaard zal gaan met knelpunten in de personeelsvoorziening. In dit overleg hebben de volgende vragen centraal gestaan:

1. herkennen de sectoren zich in het in de RWI-analyse;
2. welke maatregelen zijn in de sectoren in uitvoering, in voorbereiding of zijn in overweging genomen om op de toenemende vervangingsvraag in te spelen? Op hoofdlijnen valt te denken aan: maatregelen om jong en oud personeel te

- behouden, maatregelen om nieuwe instroom te genereren en maatregelen om met minder mensen meer te doen door productiviteitsverhoging;
3. is daarbij sprake van ontwikkelingen waar sociale partners in andere sectoren iets van zouden kunnen leren?

In het overleg met het ROP-secretariaat is besloten het vraagstuk van de vergrijzing en vervanging in de overheidssectoren inhoudelijk meer diepgaand te bespreken in een daarvoor te beleggen expertmeeting. Deze meeting is door de RWI, samen met het Centrum Arbeidsverhoudingen (CAOP) georganiseerd op 19 mei. Deelnemers waren werkgevers- en werknemersvertegenwoordigers uit de sectoren Rijk, Provincies, Gemeenten, Politie, Defensie, Rechterlijke Macht en Onderwijs. De deelnemers hebben een verslag ontvangen.

Uit het overleg met de sectoren overheid, onderwijs en chemie kan worden geconcludeerd dat het in de RWI-nota *Vergrijzing en vervanging* voor deze sectoren beschreven verwachtingspatroon door de betreffende sociale partners wordt herkend en erkend, en dat het nu tijd is voor het daadwerkelijk formuleren en implementeren van beleidsmaatregelen.

### **Activiteiten t.b.v. Overleggroep Jeugdwerkloosheid**

De RWI voert het secretariaat van de Overleggroep Jeugdwerkloosheid. Daarvoor werd op basis van de vorig jaar uitgebrachte RWI-analyse *Duizenden werkloze jongeren buiten bereik arbeidsmarktbeleid* op 31 mei 2005 door de RWI een expertmeeting Werkloze Jeugd georganiseerd bij de Academie SZW te Den Haag. Aanwezig waren 16 deskundigen die zich bezig houden met de praktijk van verzamelen, registreren en analyseren van gegevens over werkloze jongeren en deze vervolgens vertalen in uitvoeringsvoorstellen.

De voorzitter van de Overleggroep Jeugdwerkloosheid heeft bij brief van 8 september 2005 de staatssecretarissen van OCW en SZW gevraagd het Instellingsbesluit Overleggroep Jeugdwerkloosheid in te trekken. In de brief wordt benadrukt dat wat de leden van de overleggroep betreft (Bve Raad; RWI, CWI, Colo, Forum, JOB en FNV- en CNV-jongeren), het belang van de aanpak van de jeugdwerkloosheid nog niets aan actualiteit heeft ingeboet. De leden werken dan ook vanuit hun eigen verantwoordelijkheid en organisatie onverminderd mee aan de aanpak van de jeugdwerkloosheid. Daarbij hebben zij veelvuldig contact met de Taskforce Jeugdwerkloosheid, met de ministeries en bewindslieden van SZW en OCW, en – in wisselende samenstelling – met de organisaties die in de overleggroep vertegenwoordigd zijn.

Omdat het periodiek met elkaar spreken in de overleggroep naar de mening van de leden beperkte toegevoegde waarde heeft ten opzichte van de activiteiten en contacten die de leden in de loop van hun normale werkzaamheden ontplooiën, is aan de bewindslieden gevraagd het Instellingsbesluit in te trekken.

### **Leerwerkplicht jongeren t/m 23 jaar**

De minister van Onderwijs, Cultuur & Wetenschap (OCW) heeft de RWI op 14 juli 2005 gevraagd vóór eind september te adviseren over de wijze waarop het kabinet uitvoering zou moeten geven aan de motie Verhagen c.s. (29454, nr.8). De motie Verhagen vraagt de regering om een leer/werkplicht voor jongeren tot 23 jaar

mogelijk te maken. De Raad heeft op 29 september 2005 advies uitgebracht:

*Startklaar; Voorstellen voor sluitende aanpak jongeren zonder diploma.*

Net als de minister van OCW is de Raad van mening dat alles op alles gezet moet worden om te voorkomen dat jongeren voortijdig uitvallen op school en zonder kansen op de arbeidsmarkt verschijnen. Voor de specifieke groep jongeren die niet naar school gaat, niet werkt en die geen kwalificatie op startkwalificatieniveau (of sectorstartniveau, zie hieronder) heeft bereikt, ziet de Raad het belang van een niet vrijblijvende benadering: deze jongeren kunnen desnoods met enige drang en dwang tot actieve deelname aangezet worden. Kernpunt van een niet vrijblijvende benadering is wederkerigheid. Gemeenten en onderwijsinstellingen stellen zich garant voor een leerwerkeraanbod dat een reëel uitzicht geeft op werk. Van jongeren wordt verwacht dat men dat aanbod accepteert.

Het arbeidsmarkt- en onderwijsbeleid gaan nu nog uit van een algemene startkwalificatie. In de praktijk blijkt echter dat jongeren in de ene sector pas met een hoger startniveau aan de slag kunnen, terwijl dat in de andere sector met een lager startniveau kan. De RWI roept sociale partners op het specifieke startniveau voor hun sector te bepalen. Dit maakt de arbeidsmarkt toegankelijker voor jongeren. Het streven blijft het behalen van een startkwalificatie.

Diverse media besteedden veel aandacht aan dit advies.

### **Markt voor persoonlijke dienstverlening**

In september 2005 is de RWI door de Tweede Kamer gevraagd om een advies over het ontwikkelen van de markt voor persoonlijke dienstverlening. Aan de RWI is gevraagd om in het advies in te gaan op:

- de hervorming van de Regeling Schoonmaakdiensten Particulieren tot een onderdeel van de markt voor persoonlijke dienstverlening;
- de samenhang van een markt voor persoonlijke dienstverlening met de ontwikkeling met betrekking tot de Wet werk en bijstand, de Wet sociale werkvoorziening, de wet maatschappelijke ondersteuning en de combinatie arbeid en zorg.

In 2005 heeft de expertise-vorming op dit punt plaatsgevonden. In januari 2006 heeft de Raad hierover zijn advies aan de Tweede Kamer aangeboden.

### **Regionaal arbeidsmarktbeleid**

Op 22 december 2005 heeft de RWI van de staatssecretaris van SZW een adviesaanvraag ontvangen over het regionaal arbeidsmarktbeleid. Zoals al was aangekondigd in zijn brief van 4 oktober 2005, legt de staatssecretaris via deze brief aan de RWI de vraag voor hoe, met in achtneming van de huidige structuur, gekomen kan worden tot meer succesvol regionaal arbeidsmarktbeleid.

In afwachting van de officiële adviesaanvraag is de RWI in het najaar van 2005 begonnen met een oriëntatie op dit thema, door het in kaart brengen van de huidige stand van zaken van het regionaal arbeidsmarktbeleid. Met de nadere adviesaanvraag in de hand wordt in 2006 verder gewerkt aan het uitwerken van aanbevelingen voor meer succesvol regionaal arbeidsmarktbeleid. De RWI zal in zijn advies zowel de staatssecretaris als de betrokken partijen in de regio adviseren.

### **Vervolg Werktop**

Het kabinet heeft tijdens de Werktop van december 2005 afspraken gemaakt met sociale partners over het realiseren van extra stageplaatsen voor jongeren, en € 75 mln. uitgetrokken om de totstandkoming van die stageplaatsen te realiseren.

Partijen doen bij de uitwerking van de afspraken ook een beroep op de RWI.

- Het kabinet zal de RWI vragen om (na overleg met de Bve Raad) uiterlijk 1 juli 2006 nader advies uit te brengen, volgend op het RWI-advies over de wenselijkheid om naast het niveau van startkwalificatie specifieke startniveaus van sectoren te definiëren.
- Het kabinet zal bij gemeenten het instrument van de leerwerktrajecten nadrukkelijk onder de aandacht brengen. De RWI zal een handreiking vaststellen ten behoeve van gemeenten over de wijze waarop men leerwerktrajecten kan bevorderen.
- De RWI wordt met het oog op de arbeidsparticipatie van allochtonen gevraagd een samenhangend onderzoek te verrichten naar de doelgroep hoger opgeleide allochtonen als zodanig, waarbij in het bijzonder gekeken moet worden naar de nog studerende en de groep hoger opgeleide allochtonen die al werkt. Doel van het onderzoek moet zijn met een advies te komen hoe de geconstateerde problemen met betrekking tot hun participatie op de arbeidsmarkt kunnen worden opgelost.

In afwachting van de officiële adviesaanvraag van het kabinet heeft de RWI zich eind 2005 alvast nader op deze onderwerpen georiënteerd.

### **3.2 Kwaliteit en transparantie reïntegratiemarkt**

De activiteiten van de RWI in 2005 om de kwaliteit op de reïntegratie- en arbomarkt voor marktpartijen (vragers, cliënten en aanbieders) beter inzichtelijker te maken, zijn als volgt ingedeeld:

- a. Het doen van onderzoek, opstellen van analyses en het uitbrengen van (beleids)voorstellen.
- b. Overzicht gemeentelijke aanbestedingen van reïntegratie (Reïntegratiemeldpunt)
- c. Overzicht aanbieders op reïntegratie- en arbomarkt (Reïntegratiemonitor)
- d. Oordeel van opdrachtgevers en cliënten over reïntegratiebedrijven (Tevredenheidsonderzoek)
- e. Inzicht in prestaties reïntegratiebedrijven voor gemeenten (Contracten- en resultatendatabase)
- f. Voorbereiding stichting *Blik op Werk*

Hieronder worden de resultaten van deze activiteiten toegelicht. In 2006 gaan de instrumenten/producten ten behoeve van de transparantiebevordering en de activiteiten ten dienste daarvan (de punten b. tot en met e.) over naar de stichting *Blik op Werk*.

## A. Onderzoeken, analyses en voorstellen

### Reïntegratie Tweede Spoor

Het onderbrengen van arbeidsgehandicapte werknemers bij een andere dan de eigen werkgever, is tot nu toe nog weinig succesvol. De RWI trok deze conclusie eind mei 2005 in een onderzoek naar deze zogeheten ‘reïntegratie tweede spoor’ (*Waar toe leidt het tweede spoor?*). Sommige netwerken van werkgevers boeken echter al wel opmerkelijke resultaten. Successen worden vooral geboekt wanneer werkgevers zelf hun betrokkenheid tonen en vernieuwende initiatieven voor samenwerking ontplooiën. Uit het RWI-onderzoek blijkt dat collectief opdrachtgeverschap bij ‘reïntegratie tweede spoor’ goed kan werken. Zo hebben regionale en bovensectorale afspraken tussen werkgevers over het melden van vacatures aan elkaar en het delen van opgedane expertise een positief effect op de arbeidsreïntegratie.

Uit het onderzoek blijkt verder dat voor veel, vooral kleinere, werkgevers de nieuwe regelgeving nog tamelijk onbekend is en dat er weinig kennis is over een geschikte aanpak. Desondanks lijkt een benadering waarin werkgevers onderling samenwerken effectiever dan een puur marktgerichte benadering. Wanneer werkgevers niet veel verder komen dan hun ‘probleemgevallen’ aan een commercieel reïntegratiebedrijf over te dragen, zijn de resultaten het magerst.

De RWI is onder de indruk van resultaten van innovatieve netwerken van bedrijven, die specifiek zijn opgericht om werkgevers te ondersteunen bij hun reïntegratie-inspanningen. Dit zijn laagdrempelige en relatief goedkope initiatieven, die onder andere door hun regionale en sectoroverstijgende karakter opmerkelijk effectief zijn. Een goed voorbeeld hiervan is het Poorwachterscentrum in Noord-Holland.

### Tussenrapportage reïntegratiemarkt

Voorafgaande aan de Jaarreïntegratiemarktanalyse in 2006 heeft de Raad besloten om in 2005 met een “Tussenrapportage” reïntegratiemarkt te komen. Op deze wijze kan de Raad aandacht vragen voor actuele ontwikkelingen op de reïntegratiemarkt. Het is de bedoeling om in de toekomst vaker dit soort tussentijdse analyses over de reïntegratiemarkt uit te brengen.

De tussenrapportage is gebaseerd op gesprekken die het secretariaat heeft gevoerd met partijen in het veld, (onderzoeks)publicaties (van derden), tijdschriftartikelen en statistische informatie.

In deze eerste Tussenrapportage (december 2005) komen twee onderwerpen aan de orde:

- a. Revolutie of evolutie: ontwikkelingen op de arbomarkt na de liberalisering.
- b. Meer keuzes voor de klant op de reïntegratiemarkt: ontwikkelingen rond de IRO-regeling nader beschouwt.

Voor deze twee onderwerpen is gekozen, omdat hierin nieuwe ontwikkelingen op de arbo- en reïntegratiemarkt in beeld gebracht kunnen worden.

#### Ad a. Arbodienstverlening

De Raad wijst in zijn *Tussenrapportage Reïntegratiemarkt* op ontwikkelingen op de arbomarkt. De arbodienstverlening is geliberaliseerd. Dit leidt echter niet tot grote verschuivingen. Er zijn weinig werkgevers die hun contract met de arbodienst

hebben opgezegd. De toetreding van andere partijen op de markt is nog niet groot. Alleen de opkomst van bedrijfsartsen die zich als ‘eenpitter’ aanbieden is opvallend. De liberalisering past in een ontwikkeling naar meer maatwerk. Ondanks het feit dat er geen grote verschuivingen hebben plaatsgevonden, vindt de Raad dat de liberalisering toegevoegde waarde heeft. Er is ruimte gekomen voor werkgevers om keuzes te maken. Het vertrouwen tussen de werkgever en zijn arbodienst neemt daardoor toe. Ook staan arbodiensten meer onder druk om kwaliteit te leveren tegen een scherpe prijs.

#### Ad b. IRO-regeling

Van IRO's wordt aanzienlijk meer gebruik gemaakt dan verwacht. Gevolg is wel dat UWV nu met veel meer reïntegratiebedrijven te maken heeft. Voor de invoering in januari 2004 had UWV met 40 reïntegratiebedrijven van doen. Nu de cliënt zelf zijn reïntegratiebedrijf kan kiezen, heeft UWV met meer dan 1200 bedrijven een relatie. Het risico bestaat dat het doel om cliënten meer regie over hun reïntegratie te geven en meer maatwerk te bieden, uit het oog wordt verloren. Dit komt omdat reguliere trajecten worden aanbesteed; en voor aanbestedingen gelden kwaliteitseisen. IRO's worden niet aanbesteed dus hier gelden deze eisen niet. De Raad vindt daarom dat voor bedrijven die IRO's aanbieden, ook kwaliteitscriteria moeten gelden. Ook de prijs en de resultaatsfinanciering moeten goed worden bewaakt. Het gaat immers om besteding van publieke middelen.

Opvallend is dat niet alleen hoogopgeleide cliënten van UWV gebruik maken van de IRO. Een aanzienlijk deel van de aanvragers van IRO is laagopgeleid. Dit biedt volgens de Raad perspectieven om ook cliënten van gemeenten IRO's aan te bieden.

#### **Herbeoordeling WAO'ers**

Herbeoordeling van WAO'ers leidde in de periode tussen 2001 en oktober 2004 vaak tot een inkomensdaling. Daarnaast was de kans op werkhervatting gering. In totaal ging slechts 17 procent van alle niet-werkende WAO'ers die geheel of gedeeltelijk werden goedgekeurd, binnen drie jaar na de herbeoordeling aan het werk. Ongeveer een kwart van deze groep verloor dat werk echter weer vrij snel.

De RWI concludeerde dit eind oktober 2005 in een onderzoek (*De weg terug*) naar de arbeidsmarkt- en inkomenspositie van WAO'ers die na herbeoordeling méér of zelfs volledig arbeidsgeschikt werden verklaard. Het RWI-onderzoek geeft een integraal beeld van de inkomens- en arbeidsmarktpositie van herbeoordeelden. Dit komt omdat voor dit onderzoek voor het eerst verschillende administratieve bestanden (CBS, UWV, CWI en gemeenten) aan elkaar gekoppeld werden. Het RWI-onderzoek betreft de periode 2001-2004; dus de periode vóór de huidige herbeoordelingsoperatie, die van 1 oktober 2004 tot en met 2007 plaatsvindt.

Gedeeltelijke of volledige goedkeuring bij herbeoordeling bleek vaak tot inkomensdaling te leiden. Voor de groep niet-werkenden die slechts gedeeltelijk werd goedgekeurd, was de inkomensdaling met gemiddeld 30 tot 45 procent het grootst. Het ging hier relatief vaak om volledig arbeidsongeschikten. Iets minder groot was de inkomensdaling bij niet-werkenden die volledig werden goedgekeurd: gemiddeld 20 tot 35 procent. Bij werkenden die volledig werden goedgekeurd, was de inkomensdaling van een vergelijkbare omvang. De inkomensdaling (van 15 tot 25 procent) was het kleinst voor personen die werken tijdens de herbeoordeling en slechts gedeeltelijk werden goedgekeurd.

Voor ongeveer de helft van de herbeoordeelden gold dat het inkomensverlies



(tijdelijk) gecompenseerd kon worden door een aanvullende ww- of bijstandsuitkering. Ongeveer de helft van degenen die gedeeltelijk of volledig werden goedgekeurd en op het moment van de herbeoordeling niet werkten, stroomde door naar een ww-uitkering. Doorstroom naar een bijstandsuitkering vond veel minder vaak plaats. Bij WAO'ers die al gedeeltelijk werkten en die meer of zelfs volledig arbeidsgeschikt werden verklaard, kwam uitbreiding van het aantal werkuren niet of nauwelijks voor. De aanbieding van het onderzoeksrapport aan minister De Geus leidde tot veel mediabelangstelling.

## **B. Overzicht gemeentelijke aanbestedingen van reïntegratie (Reïntegratiemeldpunt)**

De RWI en VNG hebben 28 april 2005 de website [www.reintegratiemeldpunt.nl](http://www.reintegratiemeldpunt.nl) gelanceerd.

De site is een digitale marktplaats voor gemeenten en reïntegratiebedrijven. Het Reïntegratiemeldpunt brengt vraag en aanbod op de reïntegratiemarkt direct, snel en eenvoudig bij elkaar. Gemeenten presenteren hun aanbestedingen en gunningen van reïntegratiediensten op het meldpunt. Hiermee voldoen ze aan de Europese transparantie-eisen. Door het publiceren van hun bestekken kunnen gemeenten bovendien van elkaar leren hoe ze een aanbesteding beter kunnen aanpakken. Reïntegratiebedrijven krijgen via het meldpunt een beeld van de vraag op de markt. De bedoeling is dat het Reïntegratiemeldpunt de reïntegratiemarkt transparanter en daarmee effectiever maakt. Het Reïntegratiemeldpunt is gratis voor alle bezoekers.

Acht maanden na de start zijn op het Reïntegratiemeldpunt 71 aanbestedingen van 52 Nederlandse gemeenten gepubliceerd en één aanbesteding van de Vlaamse overheid. Dit aantal heeft de verwachtingen overtroffen. Gemiddeld komen er ruim 100 bezoekers per (werk)dag op het Reïntegratiemeldpunt. Het bezoekersaantal van het Reïntegratiemeldpunt stijgt bovendien gestaag.

Het aantal gemeenten dat informatie over de gunning op het Reïntegratiemeldpunt presenteert, neemt gestaag toe. In totaal hebben 24 gemeenten na de start van het Reïntegratiemeldpunt gegevens over de gunning van een opdracht via de website bekend gemaakt. Nog eens 13 gemeenten hebben informatie over opdrachten die voor 28 april 2005 zijn gegund, op het Reïntegratiemeldpunt gepresenteerd.

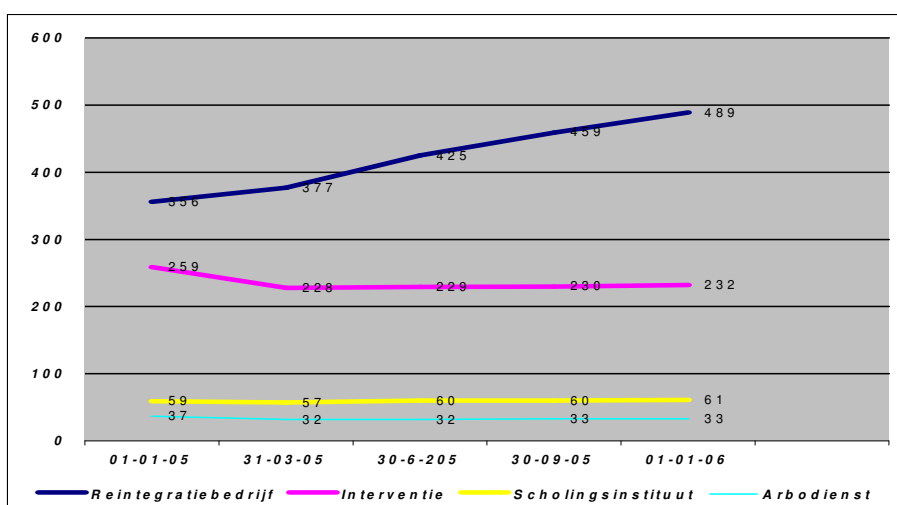
De reacties van gemeenten en reïntegratiebedrijven zijn op verschillende manieren gepeild: in een gebruikersgroep, in diverse telefoongesprekken en via de helpdesk. Zowel gemeenten als reïntegratiebedrijven tonen zich tevreden over het Reïntegratiemeldpunt. Reïntegratiebedrijven zijn beter op de hoogte welke aanbestedingen voor hun interessant kunnen zijn. Veel reïntegratiebedrijven kijken vrijwel dagelijks op de website. Een veel gehoorde reactie van gemeenten is dat het leerzaam is om via het Reïntegratiemeldpunt te zien hoe andere gemeenten een aanbesteding doen en welke reïntegratiebedrijven een opdracht gegund krijgen. Regelmatig wordt opgemerkt dat de website overzichtelijk is en gemakkelijk in het gebruik. Wat verder opvalt, is dat door de digitale aanbesteding, de snelheid is toegenomen. Als een opdracht is geplaatst, krijgen gemeenten vaak direct daarna reacties binnen. Meestal zijn dit verzoeken om een bestek te sturen. Ook komen gemeenten door de digitale aanbesteding in contact met voor hun onbekende bedrijven. Verder geven gemeenten aan dat deze vorm van publicatie veel goedkoper

is dan advertenties in (dag)bladen. Voor een succesvolle voortzetting, dient het Reïntegratiemeldpunt volgens gemeenten gratis te blijven.

In samenspraak met gemeenten en reïntegratiebedrijven is verkend hoe het Reïntegratiemeldpunt zowel technisch als inhoudelijk verder kan worden ontwikkeld. Een voorgenomen uitbreiding is de mogelijkheid om via het Reïntegratiemeldpunt aanbestedingen digitaal aan te kunnen melden bij het Publicatiebureau van de Europese Unie. Ook wordt bekeken hoe de zoekfunctie van de website meer kan aansluiten bij de wensen van de gebruikers. Hiervoor worden peilingen gehouden onder de doelgroep. Ook komt twee keer per jaar een gebruikerscommissie bijeen.

### C. Overzicht aanbieders op reïntegratie- en arbomarkt (Reïntegratiemonitor)

In februari 2005 heeft de jaarlijkse actualisatie van bedrijfsgegevens plaatsgevonden. Daarnaast is het bestand van de Reïntegratiemonitor opgeschoond. Enerzijds is getoetst of de bedrijven voldoen aan de toelatingscriteria van de Reïntegratiemonitor. De bedrijven die daaraan niet voldeden, zijn verwijderd. Daarnaast zijn ook de bedrijven verwijderd die al langere tijd hun bedrijfsgegevens niet hadden geactualiseerd en niet reageerden op herhaaldelijke verzoeken om dit wel te doen. Daarmee is een volledig up-to-date bestand ontstaan, en zijn de voorwaarden gecreëerd om dit te handhaven. De Reïntegratiemonitor bevatte begin 2005 in totaal 711 bedrijven. Eind 2005 is dit aantal toegenomen tot 815 bedrijven.<sup>2</sup>



Daarnaast is in het voorjaar van 2005 een Reïntegratiemonitor-helpdesk ingericht met een eigen 0900-nummer en een eigen e-mailadres. Dit heeft gezorgd voor betere herkenbaarheid naar buiten toe en een optimale bereikbaarheid voor gebruikers en bedrijven met vragen of problemen.

Begin 2005 heeft het RWI-secretariaat opdracht gegeven om de intake- en actualisatieprocedure volledig te digitaliseren. Voorheen gebeurde de inschrijving van nieuwe bedrijven en jaarlijkse actualisatie van de bedrijfsgegevens in de Reïntegratiemonitor handmatig, via papieren formulieren. De digitale invoer- en

<sup>2</sup> Per 1 januari 2006 gaat het om 489 reïntegratiebedrijven, 232 interventiebedrijven, 61 scholingsinstellingen en 33 arbodiensten. De toename van het aantal bedrijven zit volledig in het aantal reïntegratiebedrijven. De andere drie categorieën zijn constant gebleven.

controlemodule zorgt ervoor dat bedrijven die deelnemen aan de Reïntegratiemonitor via een apart deel van de website met behulp van eigen inlogcodes hun bedrijfsgegevens (met uitzondering van de tevredenheidscijfers) kunnen invoeren en daarna op elk gewenst moment kunnen wijzigen. Ook de jaarlijkse actualisatie van bedrijfsgegevens zal digitaal gebeuren. De eerste digitale actualisatie-ronde zal in het voorjaar van 2006 plaatsvinden. Vanaf hetzelfde moment kunnen ook nieuwe bedrijven hun gegevens digitaal invoeren. Hiermee worden de administratieve lasten van bedrijven en de beheerder sterk teruggebracht en het risico op invoerfouten verminderd.

In het najaar van 2004 heeft de RWI samen met Regioplan een gebruikersonderzoek uitgevoerd. Bij de aanbidding van het onderzoeksrapport aan SZW is aangegeven dat deze aanbevelingen integraal worden uitgevoerd. In 2005 zijn deze aanbevelingen in samenspraak met actoren in het veld verder geconcretiseerd. De uitvoering van de aanbevelingen is in het najaar van 2005 gestart en zal begin 2006 worden afgerond.

Het gaat hierbij om de volgende verbeteringen aan de Reïntegratiemonitor:

- Er wordt een gedifferentieerde toegang van gebruikerstypen (publieke inkopers, private inkopers, cliënten/werknemers en bedrijven) gerealiseerd met toegespitste informatie over het gebruik van de Reïntegratiemonitor en gedifferentieerde praktische informatie over o.m. IRO's, keurmerken, aanbestedingen en regelgeving.
- De indelingen van doelgroepen en diensten worden aangepast zodat ze beter aansluiten bij de behoeften van gebruikers en bij indelingen die elders worden gehanteerd.
- Aan bedrijven wordt gevraagd de informatie over hun dienstenpakketten en doelgroepexpertise concreter te maken.
- Er zal informatie aan de Reïntegratiemonitor worden toegevoegd over de concrete bemiddelingsactiviteiten die cliënten en opdrachtgevers van bedrijven kunnen verwachten.
- Ten slotte zal er informatie worden toegevoegd over IRO's en de verschillende keurmerken.

In het najaar van 2005 ten slotte zijn de voorbereidingen gestart voor het opnemen van de plaatsingscijfers van bedrijven die contracten hebben met UWV, uitgesplitst naar de doelgroepen die UWV onderscheidt. Samen met de tevredenheidscijfers is hiermee een volgende stap gezet naar meer transparantie in de prestaties van reïntegratiebedrijven. Deze plaatsingscijfers worden naar verwachting in februari 2006 op de Reïntegratiemonitor gepubliceerd.

#### **D. Tevredenheid van opdrachtgevers en cliënten over reïntegratiebedrijven (tevredenheidsonderzoek)**

In opdracht van de RWI en de Stichting Borea Keurmerk heeft Regioplan in het voorjaar van 2005 een tevredenheidsonderzoek uitgevoerd onder cliënten en opdrachtgevers van 111 reïntegratiebedrijven. Op 13 juni 2005 is de Reïntegratiemonitor uitgebreid met de resultaten van dit onderzoek: tevredenheidsscores over de kwaliteit van de dienstverlening van 111 reïntegratiebedrijven. Het marktaandeel van deze bedrijven wordt op ongeveer zeventig procent van de publieke markt geschat. Naast een algemeen oordeel van cliënten en

opdrachtgevers (gemeenten, UWV en private opdrachtgevers) over reïntegratiebedrijven komen verschillende aspecten van de dienstverlening aan bod. In totaal gaat het om ruim 20.000 cliënten en 1700 opdrachtgevers die ten behoeve van dit tevredenheidsonderzoek vragenlijsten hebben ingevuld.

Cliënten en opdrachtgevers blijken redelijk tevreden over de dienstverlening van private reïntegratiebedrijven. Zowel cliënten als opdrachtgevers geven voor de totale dienstverlening gemiddeld een 6,7. De totaalcijfers van cliënten voor de afzonderlijke bedrijven lopen uiteen van 5,7 tot 8,7. Bij de opdrachtgevers liggen deze totaalcijfers tussen 5,0 en 8,4. Cliënten zijn vooral tevreden over procesaspecten als klantvriendelijkheid en bereikbaarheid. Minder te spreken zijn ze over de onderdelen van de dienstverlening die te maken hebben met het behaalde resultaat en het uiteindelijk vinden van werk. Hierover is niet meer dan 40 procent van de ondervraagde cliënten tevreden. Van de opdrachtgevers is 50 procent tevreden met de behaalde resultaten. Grotere, vaak landelijk opererende, reïntegratiebedrijven scoren lager dan kleinere bedrijven met een regionaal werkterrein. Bedrijven met het Borea-keurmerk scoren over het algemeen wat lager dan bedrijven die niet over dat keurmerk beschikken. Een verklaring hiervoor zou kunnen zijn dat keurmerkbedrijven, in tegenstelling tot de niet-keurmerkbedrijven, verplicht waren aan het tevredenheidsonderzoek mee te werken.

In het najaar van 2005 zijn de voorbereidingen gestart voor een nieuwe tevredenheidsmeting. De opdracht voor de nieuwe tevredenheidsmeting onder opdrachtgevers en cliënten van reïntegratiebedrijven is eind 2005 gegeven. Ook deze nieuwe meting wordt uitgevoerd door Regioplan. Zowel bedrijven met als zonder het Borea-keurmerk zijn in het onderzoek betrokken. Het eerste deel van het tevredenheidsonderzoek dat in opdracht van de RWI en BKR wordt uitgevoerd is afgerond. Ongeveer 171 bedrijven (109 keurmerkbedrijven en 62 niet-keurmerkbedrijven) hebben aangegeven mee te willen doen aan het onderzoek. De vragenlijsten zijn getest onder cliëntengroepen (1 begeleid werken en 3 gemengde groepen) en voorgelegd aan een hiervoor samengestelde klankbordgroep (bedrijven) en de convenantpartijen.

Met ingang van 2006 zal de Stichting Blik op Werk als opdrachtgever voor het tweede deel van dit onderzoek fungeren. In dit deel van het onderzoek worden de aangepaste vragenlijsten uitgezet onder de bedrijven met het verzoek deze te verspreiden onder opdrachtgevers en cliënten.

Ook is op verzoek van het UWV het onderzoek uitgebreid met reïntegratiebedrijven die in opdracht van UWV 10 of meer IRO-trajecten uitvoeren. Aan ongeveer 350 bedrijven zal gevraagd worden of zij willen deelnemen aan de monitor en het tevredenheidsonderzoek. Daarnaast zijn 14 contractpartijen van het UWV die nog niet in de Reïntegratiemonitor zijn opgenomen, benaderd met dezelfde vraag. Deze onderzoeken zullen door Regioplan in opdracht en voor rekening van het UWV worden uitgevoerd. UWV zal deelnemen aan de begeleidingscommissie.

### **E. Inzicht in prestaties reïntegratiebedrijven voor gemeenten (gemeentelijke contracten- en resultatendatabase)**

Eind 2004 heeft de RWI een opdracht aanbesteed aan Research voor Beleid om een databank te realiseren waarin contract- en resultaatinformatie van gemeentelijke reïntegratietrajecten op uniforme wijze is samengevat. Het instrument is een eerste stap richting een 'echte' benchmark voor de gemeentelijke reïntegratiemarkt. Het onderzoek had een experimentele setting. In oktober 2005 heeft Research voor Beleid het rapport 'Op weg naar meer transparantie in de gemeentelijke reïntegratiemarkt' opgeleverd. Daarnaast is de demoversie met gegevens van 36 contracten afkomstig van 15 gemeenten beschikbaar gekomen.

De rapportage en demoversie vormen een goede start voor de verdere ontwikkeling van de contracten- en resultatendatabank. Er is een begin gemaakt met een clustering van de diverse contracten van gemeenten. Ook is inzicht ontstaan in het gebruik dat gemeenten en reïntegratiebedrijven van zo'n databank zouden willen maken. Belangrijk is bovendien dat gebleken is dat gemeenten behoefte hebben aan meer eenduidigheid om prestaties te kunnen vergelijken. Het was de bedoeling dat de ontwikkelde demo-versie voor de contracten- en resultatendatabank met meer gemeentelijke contracten gevuld zou worden. Uit het onderzoek en een door de RWI gehouden consultatieronde bleek echter dat er nog behoorlijk wat aanpassingen nodig zijn voordat het instrument op grotere schaal kan worden ingezet. De belangrijkste reden is dat de gekozen aanpak zeer arbeidsintensief en dus kostbaar is. Bovendien is voor een succesvolle implementatie een veel directere betrokkenheid van gemeenten en reïntegratiebedrijven noodzakelijk.

Op basis van de rapportage en een door het RWI gehouden consultatieronde onder betrokken organisaties is eind oktober 2005 aan de Raad advies uitgebracht over de te nemen vervolgstappen. De kern van dit advies is dat een volgende stap richting een prestatiebenchmark alleen gerealiseerd kan worden door het starten van een intensief samenwerkingstraject met een kleine groep betrokken gemeenten en hun gecontracteerde reïntegratiebedrijven. De Raad heeft ingestemd met het advies en daarnaast besloten dat het te ontwikkelen instrument voor de gemeentelijke reïntegratiemarkt wordt aangeduid met de titel "Contractenbenchmark". Eind 2005 heeft de RWI bureau Q-Consult bedrijfskundig adviseurs gecontracteerd om het vervolgproject gezamenlijk met de RWI uit te voeren.

### **F. Voorbereiding stichting Blik op Werk**

De convenantpartijen hebben gezamenlijk gewerkt aan een werkplan en begroting voor de stichting Blik op Werk i.o.. Dat is op 12 juli 2005 naar het Ministerie van SZW gestuurd. Over dit werkplan en de begroting is op 31 augustus 2005 overleg geweest tussen de convenantpartijen en staatssecretaris Van Hoof. Er is een tijdelijke stuurgroep gevormd, waarin de convenantpartijen op bestuurlijk niveau deelnemen. Deze stuurgroep, voorloper van het bestuur, is in 2005 regelmatig bijeengekomen zodat alle belangrijke procedurele en inhoudelijke stappen konden worden besproken. Eind 2005 is de goedkeuringsprocedure voor deelname van UWV en RWI – als bij wet ingestelde organen - aan de stichting afgerond en de door de stuurgroep vastgestelde statuten zijn verstuurd naar de notaris. Ook zijn subsidieaanvragen voor de stichting eind 2005 bij het Ministerie van Sociale Zaken ingediend conform de afspraken die voortkomen uit het genoemde bestuurlijk overleg.

### 3.3 Subsidieregeling (SVWW)

#### 1. Algemeen

Door toepassing van de Stimuleringsregeling Vacaturevervulling door Werklozen en met werkloosheid bedreigde Werknemers (SVWW) heeft de RWI in 2002 en 2003 in totaal 99 subsidiotoekenningen afgegeven voor reïntegratieprojecten op initiatief van de vraagzijde van de arbeidsmarkt. Vanwege de relatief lange doorlooptijd van een SVWW-project (tot maximaal 3 jaar) heeft de RWI ook in 2005 volop werkzaamheden verricht in het kader van de uitvoering van het subsidieregime SVWW. In 2005 is voor totaal 31 projecten de SVWW-subsidie vastgesteld. Per 31 december 2005 waren 52 SVWW-dossiers nog niet afgesloten.

#### Uitvoering: beleidsaspecten

Via permanente beleidsmonitoring van de projecten zijn veel gegevens beschikbaar over de deelnemers en de resultaten. Enkele cijfers naar de stand van eind december 2005: in totaal zijn 8.722 werkzoekenden met een vacaturegericht traject SVWW gestart. Ongeveer 2/3 van het aantal deelnemers voltooit zijn of haar traject (in bijna alle gevallen scholing). Van degenen die hun traject hebben voltooid was eind 2005 ruim 42% geplaatst in een arbeidsovereenkomst. Voor een selectie van de belangrijkste kengetallen: zie bijlage 2. Mede ter afronding van het subsidieregime SVWW eind 2006 is in 2005 een onderzoeksvoorstel Evaluatie SVWW ontwikkeld. De uitvoering van de evaluatie is voorzien van mei 2006 tot november 2006. De ervaringen die in het kader van de SVWW-uitvoering worden opgedaan zijn door de RWI consequent zo goed mogelijk benut bij de ontwikkeling van beleidsvoorstellen en handreikingen. Zo is mede ter voorbereiding van het najaarscongres en ten behoeve van actuele thema's als 'vraaggerichte reïntegratie' en 'samenwerking sectoren en gemeenten' een onderzoek uitgevoerd naar de ervaringen opgedaan met de 6 SVWW-projecten waarin een of meer gemeenten meefinancieren in een SVWW-projectplan van een sector.

#### 2. Uitvoering: beheeraspecten

Met het oog op rechtmatige inzet van subsidiemiddelen zijn ook in 2005 projectadministraties SVWW van de subsidieontvangende organisaties gemonitord. Voor die monitoring heeft de RWI een extern accountantsbureau ingeschakeld. Dit bureau voerde in 2005 na ontvangst bij RWI van eindafrekeningen (waarvan een accountantsverklaring onderdeel is) ook de reviews uit op de werkzaamheden van de controlerend accountants. De RWI heeft de inhoud van de reviewverslagen betrokken bij de beoordeling van de ingediende eindafrekeningen.

Verder zijn nog te noemen zaken:

- faillissementen van aanvragers

In 2005 zijn twee aanvragers failliet gegaan. In het eerste geval was het traject van de deelnemers nog niet afgerond maar is het in overleg met de curator gelukt om de deelnemers hun traject af te laten maken. De tweede casus betrof een project waarvan de deelnemers hun traject al hadden afgerond.

- publiciteit rond SVWW-aanvrager CA-ICT

In juli 2005 zijn berichten in de media verschenen over (mogelijke) misstanden bij de opleiding ICT-Onderwijsassistent. Omdat voor deze opleiding via SVWW-aanvrager CA-ICT subsidie is verleend zijn door de RWI drie aanvullende onderzoeken ingesteld: naar de volledigheid van de aangeboden opleiding, de kwaliteit van de

aangeboden opleiding en naar mogelijke dubbelfinanciering. Eind 2005 waren de onderzoeken nog niet afgerond.

#### **4. Bezwaar en beroep**

In 2005 (december) is één bezwaarschrift ontvangen. Een beroep, dat in 2004 tegen een door RWI ongegrond verklaard bezwaarschrift was ingesteld, is in 2005 ingetrokken.

### **3.4 Communicatie**

#### **Media-aandacht**

Het hele jaar door heeft de RWI zich kunnen verheugen in behoorlijk veel media-aandacht. Een aantal gelegenheden sprong er tussen uit. Dit betrof in februari de publicatie van de *quick scan over de sollicitatieplicht* voor ouderen, maar vooral de presentatie van het onderzoeksrapport *Poolshoogte*, dat door radio, televisie, (bijna) alle dagbladen en vakmedia werd opgepikt.

De start van de *pilots seizoensarbeid* in een komkommerkwekerij in het Westland (half april) trok zeer veel mediabelangstelling van audiovisuele en papieren media. Dit onderwerp, gecombineerd met het rapport *Poolshoogte*, bleef gedurende het hele verslagjaar met een zekere regelmaat terugkeren in de media.

Eveneens in april bood RWI-voorzitter Van Zijl de voorstellen voor de aanpak van de problematiek aan de onderkant van de arbeidsmarkt (*Omdat iedereen nodig is*) aan staatssecretaris Van Hoof aan. Zowel de presentatie van het advies zelf, als de diverse fases in de politieke verwerking ervan, werd door de media intensief gevolgd.

In de tweede helft van 2005 trokken in het bijzonder twee RWI-producten veel media-belangstelling. Allereerst was dat eind september het advies *Startklaar* over een leerwerkplicht voor jongeren tot 23 jaar. Eind oktober betrof dit de overhandiging aan minister De Geus van het onderzoeksrapport *De weg terug: van arbeidsongeschiktheid naar werk* over de gevolgen van herbeoordelingen in de periode 2001-2004 voor de arbeidsmarkt- en inkomenspositie van (gedeeltelijk) goedgekeurde WAO-gerechtigden.

Ook andere RWI-producten die in 2005 werden gepubliceerd kregen, zij het wat bescheidener, aandacht in de pers. Dit betrof vooral de jaarlijkse *arbeidsmarktanalyse* en de verschillende *kwartaalanalyses* arbeidsmarkt en verder onder andere het *evaluatie rapport Vacatureoffensief* plus de aanverwante voorstellen *CWI-dienstverlening*, de nieuwe *Tevredenheidscijfers* van cliënten en opdrachtgevers over reïntegratiebedrijven en het onderzoeksrapport *Waar toe leidt het tweede spoor?*.

#### **Vernieuwing website, in relatie tot expertisefunctie**

De website van de RWI ([www.rwi.nl](http://www.rwi.nl)) heeft in 2005 een stijgend aantal bezoekers laten zien. Piekmomenten worden gevormd door de dagen waarop de RWI een product naar buiten brengt. Deze stijging betreft ook de Reïntegratiemonitor (in 2005 een onderdeel van de RWI-site) en overigens ook de door de RWI beheerde website van het Reïntegratiemeldpunt. Vooruitlopend op een algehele vernieuwing en herstructurering van zijn website, is halverwege 2005 de homepage veranderd: er is meer ruimte beschikbaar gekomen voor het vermelden van nieuws over en rond de

RWI (Actueel), voor zijn producten (Laatste publicaties) en voor het aankondigen van activiteiten (Agenda).

Een opvallende wijziging was verder dat – wederom vooruitlopend op de algehele vernieuwing – op de homepage over verschillende deelthema's *informatie en expertise* wordt aangeboden. Naast een inleidend artikel over een onderwerp wordt er doorverwezen naar de door de RWI hierin via onderzoeken, analyses en voorstellen opgebouwde expertise, evenals naar externe expertise.

### **RWI-zine**

In 2005 is de elektronische nieuwsbrief van de RWI (*RWI-zine*) 9 keer verschenen, meestal naar aanleiding van het verschijnen van een RWI-product. RWI-zine voorziet in een behoefte onder de RWI-relaties: in een jaar tijd steeg het aantal abonnees van ruim 1400 naar ruim 2300. Het aantal afmeldingen/foutmeldingen bleef beperkt tot slechts enkele tientallen.

### **'De arbeidsmarkt in beweging'**

Vlak voor de zomer bracht de RWI 'De arbeidsmarkt in beweging' uit. In dit veelkleurige activiteitenoverzicht gaf de Raad een impressie per deelthema van zijn werkzaamheden in heden, verleden en toekomst. Het boekje is naar alle RWI-relaties gezonden en werd op congressen en andere bijeenkomsten uitgedeeld.

### **Najaarscongres**

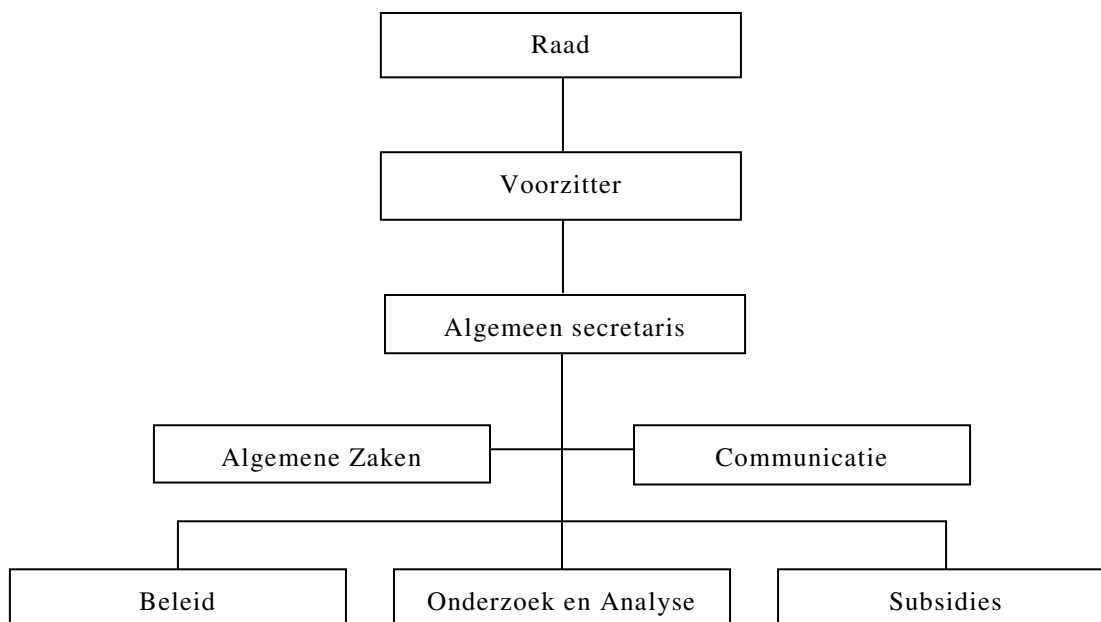
Het RWI-Najaarscongres werd in 2005 op donderdag 3 november in (wederom) Theater Diligentia gehouden. Onder de titel 'Is de vraag het antwoord? Nieuwe accenten in reïntegratie' werd het onderwerp vraaggerichte reïntegratie voor het voetlicht gebracht. Onder leiding van congresvoorzitter Robin Linschoten gingen vertegenwoordigers vanuit de dagelijkse praktijk en vanuit instanties als UWV, CWI, SZW, RWI en gemeenten met elkaar in gesprek over hoe reïntegratie een (vraaggerichte) impuls kan krijgen. Opvallend was de enorme belangstelling voor dit congres. Uiteindelijk heeft de RWI moeten besluiten om een deelnamestop af te kondigen. Enkele media hebben verslag gedaan van het congres. Uit een evaluatie onder de congresgangers bleek dat ook dit congres weer goed gewaardeerd is.



## 4. Organisatie en bedrijfsvoering

### Vormgeving en inrichting secretariaat Raad

De gekozen organisatiestructuur met drie primaire afdelingen: Beleid, Onderzoek & Analyse en Subsidies is onveranderd gebleven.



### Personeel

Aan het einde van 2005 waren bij de RWI 36 personen in dienst. In fte kwam de bezetting aan het einde van het jaar uit op 30,58 fte. Daarnaast staat de voorzitter van de Raad op de loonlijst van de RWI, hoewel hij formeel niet bij de RWI in dienst is<sup>3</sup>. De verdeling van de medewerkers over de verschillende afdelingen was ultimo 2005 als volgt:

- Algemene leiding: 1 persoon
- Beleid: 11 personen
- Onderzoek & Analyse: 8 personen
- Subsidies: 3 personen
- Communicatie: 3 personen
- Algemene Zaken: 9 personen
- Controller: 1 persoon

Vanwege het besluit van de minister om geen nieuwe middelen meer ter beschikking te stellen voor de SVWW is besloten om tot een geleidelijke afbouw van de afdeling Subsidies te komen. De doorlooptijd van de reeds gedane toezeggingen strekt zich uit tot en met begin 2007. Tot die tijd zal het secretariaat bezig zijn met de afhandeling van de SVWW.

<sup>3</sup> Tevens zijn twee medewerkers van de Landelijke Cliënten Raad in oktober 2005 formeel in dienst getreden bij de RWI. Echter deze bij het LCR-secretariaat werkzame personen tellen niet mee in de officiële formatie van de RWI.

In onderstaande tabellen staan de kengetallen met betrekking tot de bezetting naar leeftijd en geslacht.

Leeftijd	Personen		
	2005	2004	2003
20-24	1		
25-29	2	2	3
30-34	6	7	7
35-39	8	6	11
40-44	7	7	4
45-49	5	6	11
50-54	3	2	3
55-59	3	4	2
60-64	1	1	1
Totaal	36	35	42

Geslacht	Personen		
	2005	2004	2003
Man	19	17	21
Vrouw	17	18	21
Totaal	36	35	42

#### *Ziekteverzuim*

Het ziekteverzuim is het afgelopen jaar flink afgenomen. Ook de frequentie is gedaald. De tabel schetst een verdeling naar gemiddelde verzuimfrequentie, gemiddelde verzuimduur in dagen en het gemiddelde verzuimpercentage (exclusief zwangerschapsverlof).

Ziekteverzuim	Frequentie	Verzuimduur	Verzuimpercentage
Totaal 2005	1,86	5,02	2,82
Totaal 2004	2,17	4,15	5,16
Totaal 2003	2,68	3,64	3,95

#### *Opleidingen*

Door 26 personeelsleden is gebruik gemaakt van de mogelijkheid tot het volgen van een opleiding of cursus. Verder is aan het gehele personeel een algemene cursus gegeven voor de ingebruikname van het nieuwe (relatie)beheersysteem Decos. Het opleidingsbeleid is nauw gerelateerd aan functioneringsgesprekken. In het functioneringsgesprek komt ook het Persoonlijk Ontwikkel Plan (POP) van elke medewerker aan de orde. Het functioneren, de wensen van de medewerker in combinatie met eisen en mogelijkheden van de werkgever, worden vertaald in het POP en vervolgens in de op grond daarvan noodzakelijke trainingen en opleidingen. Uiteraard wordt in het POP ook aandacht besteed aan andere instrumenten om de verdere ontwikkeling van medewerkers te faciliteren.

### *Kinderopvang*

In 2005 werd door 12 medewerkers, 5 mannen en 7 vrouwen gebruik gemaakt van de kinderopvangregeling van de RWI. Het aantal kinderen dat werd opgevangen is 18.

### *Ouderschapsverlof*

In 2005 maakten 6 medewerkers, 1 man en 5 vrouwen gebruik van betaald en onbetaald ouderschapsverlof.

### *Spaarloonregeling*

In 2005 maakten 25 medewerkers gebruik van de spaarloonregeling.

## **Bedrijfsvoering**

### *Doeltreffendheid en doelmatigheid*

Ten aanzien van de overleg en adviestaak zijn geen eenduidige kengetallen te leveren die een adequaat inzicht zouden bieden op de vraag of de RWI-voorstellen doeltreffend waren. Implementatie van adviezen is immers van veel factoren afhankelijk en slechts in beperkte mate door de RWI te beïnvloeden.

Gesteld kan worden dat in 2005 meer adviesaanvragen bij de RWI zijn ingediend dan voorgaande jaren.

Verder zijn een 3-tal convenanten gesloten met UWV, SER en CWI over de samenwerking. Met het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid is in aansluiting op de SUWI-wet en -regelgeving een protocol ondertekend. Daarin zijn nadere afspraken gemaakt over taken en onderlinge taakverdeling, samenwerking en informatie-uitwisseling, met het doel taken en werkprocessen te stroomlijnen en helderheid te creëren over ieders verantwoordelijkheid.

Ten aanzien van de transparantie van de reïntegratiemarkt is, naast de verbetering van de bestaand instrumenten, veel energie gestoken in het oprichten van een nieuwe Stichting.

Met betrekking tot de SVWW zijn in de bijlage gegevens opgenomen over doeltreffendheid en doelmatigheid.

### *Rechtmatigheid*

De RWI stelt een jaarlijkse verantwoording op. Hierbij wordt ingegaan op de uitvoering van de wettelijke taken en de besteding van de door het Ministerie toegekende middelen. Deze jaarlijkse verantwoording wordt vergezeld van een accountantsverklaring. De accountant heeft naar aanleiding van de uitgevoerde controle geen onvolkomenheden in de administratie en de verantwoording geconstateerd. De Jaarrekening geeft een getrouw beeld van de baten en lasten. In 2005 heeft het IWI een review uitgevoerd naar de werkzaamheden van de accountant bij de jaarverantwoording over 2004. Het IWI heeft daarbij geconstateerd dat de door de accountant verrichte werkzaamheden een voldoende deugdelijke grondslag vormen voor het accountantsoordeel. De jaarverantwoording voldoet aan de huidige eisen van wet- en regelgeving. Bij het onderzoek van de inspectie zijn geen onrechtmatigheden geconstateerd.

Tevens heeft het IWI in de laatste maand van 2005 een gesprek gehad bij de RWI. IWI ziet dit gesprek als een follow up van het eerdere onderzoek in 2004 naar de uitvoering van de SVWW. Primair doel is om te kijken of de afwikkeling van de SVWW projecten consistent is met de eerdere conclusie uit 2004 dat de RWI in

control is bij de uitvoering van de SVWW. Het IWI heeft geoordeeld dat de RWI in control is bij de afwikkeling van de projecten.

## Bijlage 1 Relatie onderzoek en voorstellen

### Overzicht onderzoeks- & expertise-activiteiten en benutting van resultaten

De onderstaande tabel bevat een systematisch overzicht van enerzijds de onderzoeks- en expertiseactiviteiten die in het kalenderjaar 2005 zijn ondernomen en anderzijds de wijze waarop de resultaten van die activiteiten zijn benut.

Over de tabel kunnen nog de volgende opmerkingen worden gemaakt:

- In de tabel zijn uitsluitend die activiteiten opgenomen die extern zijn aanbesteed.
- In de tabel zijn zowel de activiteiten opgenomen die in 2005 zijn afgerond (waarvoor vaak al in 2004 opdracht is verleend) als de op 31 december 2005 nog lopende activiteiten.
- In de tabel zijn vooral die activiteiten opgenomen die naast een benutting in adviezen, voorstellen en/of handreikingen ook hebben geleid (of dat nog zullen doen) tot een zelfstandige publicatie (via de website van de RWI en/of in boekvorm in RWI-stijl).
- In de tabel wordt de benutting van de activiteiten die zijn ondernomen in het kader van het bevorderen van de kwaliteit en transparantie van de reïntegratiemarkt aangegeven door middel van de letters TRM. Vanwege de oprichting van de Stichting Blik op Werk zullen dergelijke activiteiten met ingang van 2006 niet meer in dit overzicht worden opgenomen.

<i>Onderzoek en/of expertise</i>	<i>Opdracht-nemer(s)</i>	<i>Looptijd (volgorde naar maand van oplevering)</i>	<i>Benutting resultaten</i>
<b>Reïntegratiemonitor</b>	Regioplan	Sinds Jan. 2002 (jaarcontract)	TRM
<b>Beleidsmonitor SVWW</b>	ECORYS-NEI	Sinds mei 2002 (jaarcontract)	Voor intern Management Informatie Systeem.
<b>Project Onderwijs Arbeidsmarkt 2005</b>	ROA	Sinds Jan. 2003 (jaarcontract)	Kwartaalanalyses Arbeidsmarkt (maart, juni, september, december) en Jaaranalyse Arbeidsmarkt (maart).
<b>Reïntegratiemeldpunt (i.s.m. VNG, Borea, Divosa, SZW)</b>	PSW, StimulanSZ	Jan. 2005 t/m Dec. 2006	TRM
<b>Comparatieve arbeidskosten en juridische constructies MOE-landen</b>	Regioplan	Juli 2004 t/m Jan. 2005	Voorstel van 04-02-05 aan SZW over vrij verkeer van werknemers uit MOE-landen. Publicatie in RWI-stijl.

<b>Quick scan sollicitatieplicht ouderen</b>	Research voor Beleid	Jan. 2005 t/m Feb. 2005	Rapport aan SER aangeboden in kader van overleg over modernisering WW.
<b>Reïntegratieladders</b>	Research voor Beleid	Jan. 2005 t/m maart 2005	Voorstel van 19-04-05 aan SZW over reïntegratiebeleid, leerwerkplekken en de onderkant van de arbeidsmarkt.
<b>Reïntegratie Tweede Spoor</b>	Universiteit Twente	Sept. 2004 t/m Maart 2005	Publicatie in RWI-stijl. Vervolg in 2006.
<b>Evaluatie Vacature-offensief</b>	ECORYS-NEI	Feb. 2005 t/m juni 2005	Voorstel van 27-06-05 aan SZW over Vacature-offensief en dienstverlening van CWI aan vraagzijde van arbeidsmarkt. Publicatie in RWI-stijl.
<b>Tevredenheid van cliënten en opdrachtgevers van reïntegratie 2004-2005 (i.s.m. BKR)</b>	Regioplan	Dec. 2004 t/m aug. 2005	TRM
<b>Contracten- en resultatendatabank</b>	Research voor Beleid	Dec. 2004 t/m Sept. 2005	TRM
<b>De weg terug. Van arbeidsongeschiktheid naar werk</b>	SEO, Astri, CBS	Dec. 2004 t/m Okt. 2005	Publicatie in RWI-stijl in voorbereiding. Vervolg in 2006.
<b>Ervaringen met samenwerking tussen sectoren en gemeenten in SVWW-projecten</b>	ECORYS-NEI	aug. 2005 t/m Okt. 2005	Paper van 03-11-05 over vraaggerichte reïntegratie in kader van Najaarscongres RWI. Vervolg in 2006.
<b>Markt voor persoonlijke dienstverlening</b>	Erasmus Universiteit (Prof.dr. L. Stevens)	Okt. 2005 t/m nov. 2005	Advies van januari 2006 aan Tweede Kamer.
<b>Cliëntstromen in de SUWI-keten</b>	SEO	Juni 2005 t/m Feb. 2006	Lopend onderzoek.
<b>Ervaringen van werkgevers met SUWI-dienstverlening</b>	Bureau Bartels	Juli 2005 t/m Feb. 2006	Lopend onderzoek.
<b>Samenwerking in de SUWI-keten</b>	TNO Kwaliteit van Leven	Sept. 2005 t/m Feb. 2006	Lopend onderzoek.

<b>Kwaliteit Opleiding ICT onderwijsassistent (SVWW-project)</b>	ITS	Dec. 2005 t/m maart 2006	Lopend onderzoek.
<b>Ontwikkeling Vacature-indicator</b>	CBS	Okt. 2005 t/m maart 2006	Lopend onderzoek.
<b>Praktijkstudie Ken uw bestand</b>	Conclusion Consulting SZ	Okt. 2005 t/m maart 2006	Lopend onderzoek.
<b>Ontwikkelingen op de reïntegratiemarkt</b>	Research voor Beleid	Okt. 2005 t/m maart 2006	Lopend onderzoek.
<b>Aanbod op de reïntegratiemarkt in beeld</b>	Regioplan	Dec. 2005 t/m maart 2006	Lopend onderzoek.
<b>Monitoring en evaluatie Seizoensarbeid</b>	TNO Kwaliteit van Leven	aug. 2005 t/m maart 2006	Lopend onderzoek.
<b>Contractenbenchmark voor gemeentelijke reïntegratietrajecten</b>	Q-Consult	Dec. 2005 t/m juni 2006	TRM / Lopend onderzoek.
<b>Tevredenheid van opdrachtgevers en cliënten over reïntegratie- bedrijven 2005-2006 (i.s.m. BKR)</b>	Regioplan	Dec. 2005 t/m juni 2006	TRM / Lopend onderzoek.

## Bijlage 2 SVWW in uitvoering

### 1. Algemeen

In het Jaarplan en de Begroting 2005 van de RWI staat het hoofddoel van de SVWW beschreven. Het hoofddoel is het (duurzaam) plaatsen van mensen in arbeid en (duurzaam) vervullen van vacatures. Het bereiken van dit hoofddoel dient op een doelmatige en rechtmatige manier plaats te vinden. Het totaalbeeld van de SVWW aan het eind van 2005 betreffende de projecten en de deelnemers is als volgt.

#### Overall beeld projecten SVWW

Aantal projecten nog in uitvoering	4 <sup>e</sup> kw 2005	3 <sup>e</sup> kw 2005	2 <sup>e</sup> kw 2005	1 <sup>e</sup> kw 2005
Begin kwartaal	59	69	81	83
Subsidievaststellingen	7	10	11	2
Intrekking	-	0	1	-
Aantal lopende projecten	52	59	69	81

#### Overall beeld deelnemers in SVWW

<i>Deelnemers in traject genomen</i>	<i>abs.</i>	<i>%</i>
totaal gestart met trajecten	8.722	100%
<i>van wie deelnemers</i>		
met beëindigde trajecten	7.205	82,6%
nog in traject	1.517	17,4%

<i>Deelnemers met beëindigde trajecten</i>	<i>abs.</i>	<i>%</i>
totaal van deelnemers met beëindigde trajecten	7.205	100%
<i>van wie deelnemers die</i>		
traject hebben voltooid	4.698	65,2%
traject voortijdig hebben beëindigd	2.507	34,8%

<i>Plaatsing van deelnemers met voltooid traject</i>	<i>abs.</i>	<i>%</i>
totaal van deelnemers die traject hebben voltooid	4.698	100%
<i>van wie deelnemers</i>		
geplaatst	1.980	42,1%
> in dienstbetrekking in de zin van de SVWW (= voor onbepaalde tijd, of voor bepaalde tijd, maar minimaal 6 maanden en voor minimaal 18 uur per week)	1.457	
> in arbeidsovereenkomst niet zijnde dienstbetrekking in de zin van de SVWW	444	
> in uitzendovereenkomst	79	
nog in bemiddeling	659	14,1%
niet geplaatst	2.059	43,8%



<i>Duurzame plaatsing van deelnemers in dienstbetrekking</i>	<i>Abs.</i>	<i>%</i>
totaal van deelnemers geplaatst in dienstbetrekking in de zin van de SVWW	1.457	100%
<i>van wie</i>		
duurzaam geplaatst (= meetellend voor bonusberekening)	841	57,8%
(nog) niet duurzaam geplaatst	616	42,3%

## 2. Kengetallen

De RWI maakt gebruik van kengetallen. Kengetallen worden gebruikt om te ‘weten’ (beleidsinformatie). De RWI maakt een onderscheid naar doeltreffendheid, doelmatigheid en rechtmatigheid.

Van belang is te vermelden dat de invulling van de kengetallen is gebaseerd op de beleidsmonitor SVWW met gecumuleerde cijfers van alle projecten over het eerste kwartaal 2002 t/m het vierde kwartaal 2005. Bij de hierna genoemde getallen dient rekening te worden gehouden met het feit dat de projecten, die een lange doorlooptijd (tot 3 jaar) kennen, deels nog niet zijn afgerond. Dit werkt in kwantitatieve zin vooral door in het totaal van de plaatsingscijfers.

### *Kengetallen in relatie tot doeltreffendheid*

Voor kengetallen omtrent doeltreffendheid kent de RWI de volgende items. Hierbij zij opgemerkt dat onder plaatsing wordt verstaan het hebben geplaatst van een projectdeelnemer op een vacature. Deze persoon is na voltooiing van zijn traject dus aan het werk gegaan.

<i>Plaatsingen en geslacht</i>	<i>abs.</i>	<i>%</i>
Man	1.286	65,0%
Vrouw	694	35,0%
Onbekend/Nader te bepalen	0	0,0%
Totaal	1.980	100,0%

<i>Plaatsingen en fasering</i>	<i>abs.</i>	<i>%</i>
Aantal plaatsingen fase 1	102	5,2%
Aantal plaatsingen fase 2	594	30,0%
Aantal plaatsingen fase 3	880	44,4%
Aantal plaatsingen fase 4	160	8,1%
Onbekend/Nader te bepalen	10	0,5%
Met werkloosheid bedreigden	234	11,8%
Totaal	1.980	100,0%

<i>Plaatsingen en werkloosheidsduur</i>	<i>abs.</i>	<i>%</i>
Aantal geplaatste deelnemers met een werkloosheidsduur van 0 maanden	246	12,4%
Aantal geplaatste deelnemers met een werkloosheidsduur van korter dan 6 maanden	447	22,6%
Aantal geplaatste deelnemers met een werkloosheidsduur tussen 6 en 12 maanden	435	22,0%
Aantal geplaatste deelnemers met een werkloosheidsduur tussen 1 en 2 jaar	409	20,7%
Aantal geplaatste deelnemers met een werkloosheidsduur van meer dan 2 jaar	405	20,4%
Onbekend/Nader te bepalen	38	1,9%
Totaal	1.980	100,0%

<i>Plaatsingen en leeftijd</i>	<i>abs.</i>	<i>%</i>
Aantal geplaatste deelnemers jonger dan 20 jaar	223	11,2%
Aantal geplaatste deelnemers van 20 tot 40 jaar	1.048	53,0%
Aantal geplaatste deelnemers van 40 tot 57,5 jaar	683	34,5%
Aantal geplaatste deelnemers van 57,5 jaar en ouder	0	0,0%
Onbekend/overig	26	1,3%
Totaal	1.980	100,0%

<i>Plaatsingen en uitkering</i>	<i>abs.</i>	<i>%</i>
Aantal geplaatste deelnemers zonder uitkering	820	41,4%
Aantal geplaatste deelnemers met WW-uitkering	521	26,3%
Aantal geplaatste deelnemers met WAO/WAZ/Wajong	73	3,6%
Aantal geplaatste deelnemers met ABW/IOAW	510	25,7%
Aantal geplaatste deelnemers met deels WW/deels WAO	36	1,8%
Aantal geplaatste deelnemers met ANW	7	0,4%
Aantal geplaatste deelnemers met deels WW/deels ABW	5	0,3%
Aantal geplaatste deelnemers met deels WAO/deels Abw	5	0,3%
Onbekend/Nader te bepalen	3	0,2%
Totaal	1.980	100,0%

<i>Plaatsingen en opleiding</i>	<i>abs.</i>	<i>%</i>
Aantal geplaatste deelnemers met een basisopleiding	207	10,5%
Aantal geplaatste deelnemers met Lbo/vbo/mavo/vmbo	1.110	56,0%
Aantal geplaatste deelnemers met Havo/vwo	120	6,1%
Aantal geplaatste deelnemers met MBO	423	21,3%
Aantal geplaatste deelnemers met HBO/WO	118	6,0%
Onbekend/Nader te bepalen	2	0,1%
Totaal	1.980	100,0%

*Kengetallen in relatie tot doelmatigheid*

<i>In traject genomen deelnemers en fasering</i>	<i>abs.</i>	<i>%</i>
Aantal fase 1	409	4,7%
Aantal fase 2	2.268	26,0%
Aantal fase 3	4.449	51,0%
Aantal fase 4	1.094	12,5%
Met werkloosheid bedreigde werknemers	441	5,1%
Onbekend/Nader te bepalen	61	0,7%
Totaal	8.722	100,0%

<i>In traject genomen deelnemers en werkloosheidsduur</i>	<i>abs.</i>	<i>%</i>
Aantal met een werkloosheidsduur van 0 maanden	607	7,0%
Aantal met een werkloosheidsduur van korter dan 6 maanden	1.636	18,8%
Aantal met een werkloosheidsduur tussen 6 en 12 maanden	1.942	22,2%
Aantal met een werkloosheidsduur tussen 1 en 2 jaar	2.125	24,3%
Aantal met een werkloosheidsduur van meer dan 2 jaar	2.233	25,6%
Onbekend/Nader te bepalen	179	2,1%
Totaal	8.722	100,0%

<i>In traject genomen deelnemers en leeftijd</i>	<i>Abs.</i>	<i>%</i>
Aantal jonger dan 20 jaar	673	7,7%
Aantal van 20 tot 40 jaar	5.029	57,7%
Aantal van 40 tot 57,5 jaar	2.803	32,1%
Aantal van 57,5 jaar en ouder	0	0,0%
Onbekend/Nader te bepalen	217	2,5%
Totaal	8.722	100,0%

<i>In traject genomen deelnemers en uitkeringsoort</i>	<i>abs.</i>	<i>%</i>
Aantal zonder uitkering	2.356	27,0%
Aantal met WW-uitkering	2.439	28,0%
Aantal met WAO/WAZ/Wajong	403	4,6%
Aantal met ABW/IOAW	3.226	37,0%
Aantal met ANW	44	0,5%
Aantal met deels WW/deels WAO	167	1,9%
Aantal met deels WW/deels ABW	24	0,3%
Aantal met deels WAO/deels ABW	23	0,3%
Aantal met deels ANW/deels ABW	2	0,0%
Onbekend/Nader te bepalen	38	0,4%
Totaal	8.722	100,0%

*Kengetal in relatie tot rechtmatigheid*

Ten aanzien van een kengetal over rechtmatigheid hanteert de RWI het aantal door Ernst & Young, in opdracht van de RWI, uitgebrachte controleverslagen. In 2005 waren dit er 31 rapporten betreffende de tussentijdse controle en 5 rapporten betreffende de review van projecten die een eindafrekening hebben ingediend.

*Andere kengetallen SVWW ultimo 2005*

Aan het eind van het vierde kwartaal werden 4 personen voor de uitvoering van de subsidieregeling ingezet.

*Subsidieverplichtingen*

Subsidieverplichtingen	bedrag
Openstaand subsidieverplichtingen begin 2005	53.476.564,49
Bevoorschot 2005 (betaling)	3.873.732,77
Subsidievaststelling 2005(betaling)	2.705.793,90
Vrijval verplichtingen 2005*	16.476.581,07
Openstaand ultimo 2005	30.420.186,75

\* = betreft de vrijval van verplichtingen in het kader van de subsidievaststellingen en de gehele en gedeeltelijke intrekkingen van subsidieverleningen

*Voorschotten*

Voorschotten	bedrag		aantal
Beschikbare kasruimte 2005	16.700.000,00		
Verleende voorschotten 1e kw		558.163,66	7
Verleende voorschotten 2e kw		594.059,31	7
Verleende voorschotten 3e kw		2.054.425,80	8
Verleende voorschotten 4e kw		667.884,00	3
Totaal	3.873.732,77		25
Resterende kasruimte 2005	12.826.267,23		

In aanvulling op voorgaande tabel 'Voorschotten' het volgende. Om het risico op overbevoorschotting te minimaliseren worden door de RWI voorschotverzoeken getoetst op de daadwerkelijke instroom van deelnemers in trajecten in combinatie met de gerealiseerde kosten c.q. duur van trajecten.

*Openstaande voorschotten*

Openstaande voorschotten		bedrag	aantal
Verleende voorschotten 2002	€	4.129.915,80	22
Verleende voorschotten 2003	€	12.461.105,40	92
Verleende voorschotten 2004	€	10.686.721,43	72
Verleende voorschotten 2005	€	3.873.732,77	25
Totaal verleende voorschotten 2002/2004/2005	€	31.151.475,40	211
Afgerekende voorschotten 2003	€	268.317,80	
Afgerekende voorschotten 2004	€	439.942,60	
Afgerekende voorschotten 2005	€	8.235.116,93	
Openstaande voorschotten eind 4 <sup>e</sup> kw 2005	€	22.208.098,07	

*Eindeclaraties*

Eindeclaraties	4 <sup>e</sup> kw 2005	3 <sup>e</sup> kw 2005	2 <sup>e</sup> kw 2005	1 <sup>e</sup> kw 2005
In behandeling begin van kwartaal	7	6	6	3
Ontvangen	10	11	9	5
Subsidievaststellingen	7	10	9	2
In behandeling eind kwartaal	10	7	6	6

### **Jaarrekening 2005**

- Balans
- Staat van baten en lasten
- Kasstroomoverzicht
- Toelichting op de balans
- Toelichting op staat van baten en lasten
- Niet in de balans opgenomen verplichtingen

**Balans per 31 december 2005**

<b>BALANS per 31 december 2005</b>					
<b>Raad voor Werk en Inkomen</b>					
€					
<b>Activa</b>	<b>31.12.2005</b>	<b>31.12.2004</b>	<b>Passiva</b>	<b>31.12.2005</b>	<b>31.12.2004</b>
<b>1. Materiele vaste activa</b>	480.431	450.601	<b>4. Eigen vermogen</b>		
			Reservering aangegane verplichtingen	891.317	809.146
			Algemene reserve	480.431	450.601
			Bestemmingsreserve pseudo WW-premie	50.474	-
			<b>Totaal Eigen vermogen</b>	<b>1.422.222</b>	<b>1.259.747</b>
<b>2. Vlottende activa</b>			<b>5. Voorzieningen</b>		
Debiteuren	71.178	4.462	Voorziening vervangingsinvesteringen	1.215.966	1.120.352
Overlopende activa	144.063	237.371	Voorziening claims	140.362	50.000
Overige vorderingen	24.114	209.919	<b>Totaal</b>	<b>1.356.328</b>	<b>1.170.352</b>
<b>Totaal vlottende activa</b>	<b>239.355</b>	<b>451.752</b>	<b>6. Kortlopende schulden</b>		
			Crediteuren	272.919	453.808
<b>3. Liquide middelen</b>			Belastingen, pensioenen en sociale premies	40.387	32.985
Kas	49	473	Schuld aan minister	1.288.938	3.591.116
Bank	4.220.422	5.908.644	Overige schulden & overlopende passiva	559.463	303.462
<b>Totaal liquide middelen</b>	<b>4.220.471</b>	<b>5.909.117</b>	<b>Totaal</b>	<b>2.161.707</b>	<b>4.381.371</b>
<b>Totaal activa</b>	<b>4.940.257</b>	<b>6.811.470</b>	<b>Totaal passiva</b>	<b>4.940.257</b>	<b>6.811.470</b>

## Staat van baten en lasten over 2005

### Baten

	Realisatie	Begroting	Realisatie
7. Bijdrage Ministerie van SZW	7.078.000	7.078.000	8.805.690
8. Bijdrage Ministerie van SZW (SVWW)	240.000	240.000	288.000
9. Subsidie Meldpunt	76.272		
10. Subsidie Seizoensarbeid	68.000		
11. Overige Baten	88.817	70.000	56.229
<b>Som der baten</b>	<b>7.551.089</b>	<b>7.388.000</b>	<b>9.149.919</b>



**Lasten**

	Realisatie	Begroting	Realisatie
12.1 Personeelskosten	3.196.107	3.617.000	2.924.079
12.2 Huisvesting, inrichting en materiaal	515.032	567.000	501.674
12.3 Automatisering en ICT	163.832	370.000	183.859
12.4 Inhuur derden en facilitaire ondersteuning	387.640	398.000	386.845
12.5 Beleids- en Projectkosten	1.475.430	1.476.000	935.673
12.6 Reserveringen (afschrijvingen)	203.881	400.000	391.343
12.7 Overige (incl. SVWW)	191.501	420.000	230.198
<b>Som der lasten</b>	<b>6.133.423</b>	<b>7.248.000</b>	<b>5.553.671</b>
13. Exploitatiesaldo	1.417.666		3.596.248
14. Financiële baten en lasten	135.233		280.280
Saldo baten en lasten	1.552.899		3.876.528
<b>Bestemming saldo baten en lasten:</b>			
Aangewende reservering aangegane verplichtingen 2003	68.709		516.745
Niet aangewende reservering aangegane verplichtingen 2003	21.905		16.823
Reservering aangegane verplichtingen 2004			(718.532)
Aangewende reservering aangegane verplichtingen 2004	636.444		
Niet aangewende reservering aangegane verplichtingen 2004	82.088		
Reservering aangegane verplichtingen 2005	(891.317)		
Toevoeging bestemmingsreserve			
Pseudo WW premie	(50.474)		
Toegevoegd aan Schuld aan Minister	(1.420.254)		
<b>Resultaat boekjaar</b>	<b>0</b>		<b>3.691.564</b>

**Overzicht kasstromen 2005*****Exploitatie***

Mutatie Algemene Reserve	29.830	
Mutatie Reserve aangegane verplichtingen	82.171	
Mutatie bestemmingsreserve	50.474	
Afschrijvingen	203.881	
Mutatie voorzieningen	185.976	
<i>subtotaal exploitatie</i>		<u>552.332</u>

***Werkkapitaal***

Mutatie vorderingen	212.397	
Mutatie schulden en verplichtingen	-2.483.067	
Mutatie belastingen, pensioenen en sociale premies	7.402	
Mutatie overige vlottende passiva	256.001	
<i>subtotaal werkkapitaal</i>		<u>-2.007.267</u>

***Kasstroom uit bedrijfsvoering*** **-1.454.935**

Investering in Materiële vaste activa	-233.711	
Desinvestering Materiële vaste activa	0	
<b><i>Kasstroom uit investeringsactiviteiten</i></b>		<b>-233.711</b>

***Kasstroom uit financieringsactiviteiten*** **0**

<b>Kasstroom Liquide middelen</b>		<b>-1.688.646</b>
-----------------------------------	--	-------------------

Liquide middelen eind periode	4.220.471
Liquide middelen begin periode	5.909.117

<b>Mutatie in liquide middelen</b>	<b>-1.688.646</b>
------------------------------------	-------------------

## **Toelichting op de balans en de staat van baten en lasten**

### **Algemeen**

De Raad voor Werk en Inkomen (RWI) heeft tot taak de wettelijk vastgelegde werkzaamheden uit de Wet structuur uitvoeringsorganisatie werk en inkomen uit te voeren. Op basis van de in 2003/2004 uitgevoerde evaluatie is besloten dat de RWI met een (licht) gewijzigd takenpakket blijft voortbestaan. Het jaar 2005 is dan ook het vierde jaar waarin de RWI haar wettelijke taken volledig op zich heeft genomen. De jaarrekening 2005 is opgesteld conform de in de beschikkingen van de minister vastgelegde aanwijzingen.

### **Toekomst RWI**

In 2006 vindt een evaluatie plaats van SUWI regelgeving. Ook de RWI zal in deze evaluatie worden betrokken. De uitkomsten van de in 2003/2004 gehouden evaluatie van de RWI zullen als vertrekpunt dienen.

De RWI is een van de partijen van de begin 2006 opgerichte Stichting Blik op Werk. De Stichting wil de transparantie op de arbo- en reïntegratiemarkt verhogen en daarmee de effectiviteit van de geboden diensten vergroten. De RWI zal in 2006 het secretariaat van de Stichting gaan voeren.

Nadat toestemming is verkregen van de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid zullen de RWI-instrumenten die betrekking hebben op de arbo- en reïntegratiemarkt (onder andere Reïntegratiemonitor, Reïntegratiemeldpunt) om niet aan de Stichting Blik op Werk worden overgedragen. Alle lopende opdrachten en middelen die betrekking hebben op de over te dragen instrumenten zullen over gaan naar de Stichting Blik op Werk. Een en ander zal in het eerste kwartaal van 2006 plaats vinden.

### **Algemene grondslagen voor de opstelling van de jaarrekening**

De jaarrekening is opgesteld in euro's en op basis van het baten- en lastenstelsel.

De waardering van activa en passiva en de bepaling van het saldo vinden plaats op basis van historische kosten. Tenzij bij het betreffende balanshoofd anders wordt vermeld, worden de activa en passiva opgenomen tegen nominale waarde.

Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop ze betrekking hebben. Verliezen en risico's die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

Het kasstroomoverzicht is op basis van de indirecte methode opgesteld.

### **Materiële vaste activa**

De materiële vaste activa worden gewaardeerd op aanschafwaarde, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen. Tot en met 2002 is op verzoek van de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid een afschrijvingstermijn van 4 jaar gehanteerd voor alle aangeschafte activa. Met ingang van 1 januari 2003 worden, eveneens op verzoek van de minister (brief 19 maart 2003 kenmerk AAM/BR/03/17674) voor

alle investeringen de in het economische verkeer gebruikelijke afschrijvingstermijnen gehanteerd.

Er wordt afgeschreven vanaf het moment van ingebruikname.

### **Vorderingen**

De vorderingen worden opgenomen tegen nominale waarde.

### **Reservering aangegane verplichtingen**

Deze post geeft de in het verslagjaar door RWI aangegane verplichtingen weer die in het jaar t+1 tot te leveren prestatie en betaling zullen leiden. Dit betreft kosten voor onder andere onderzoek en expertise, reïntegratiemonitor en overige zaken RWI die in het verslagjaar in de begroting zijn meegenomen. In de begroting voor het jaar t+1 is geen rekening gehouden met deze uitgestelde verplichtingen.

### **Algemene reserve**

De minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid verstrekt de Raad voor Werk en Inkomen een (eenmalige) bijdrage voor nieuwe investeringen. De bijdrage van de minister voor de investeringen wordt, verminderd met de afschrijvingen, verantwoord onder de post algemene reserve.

### **Voorziening vervangingsinvesteringen**

De afschrijvingen op de investeringen worden opgenomen in een voorziening vervangingsinvesteringen. Het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid heeft voorgeschreven dat deze voorziening slechts voor vervangingsinvesteringen ingezet mag worden.

### **Voorziening claim**

De voorziening claim wordt berekend op basis van het wettelijke recht dat een werknemer heeft op een (bovenwettelijke) WW-uitkering. Daarbij is de duur van de uitkering gebaseerd op de arbeidsduur van de betrokken werknemer. In de berekening zijn zowel de kosten van de WW als de bovenwettelijke WW opgenomen. Vanwege de achterliggende reden van het beroep op een WW-uitkering wordt geen rekening gehouden met de mogelijkheid dat werknemer tussentijds weer werk vindt.

### **Schuld aan de minister**

De schuld aan de minister bevat het aan het ministerie van SZW terug te betalen bedrag dat grotendeels is ontstaan als gevolg van het niet volledig aanwenden van de bijdrage van SZW.

## Toelichting op de balans per 31 december 2005

### Algemeen

De balans is opgemaakt na bestemming van het saldo van baten en lasten.

### 1. Materiële vaste activa

De gehanteerde afschrijvingstermijnen zijn:

Automatisering	: 3 jaar
Meubilair (inrichting pand)	: 10 jaar
Beleid (onder andere reïntegratiemonitor)	: 3 jaar
Overige activa	: 5 jaar

De materiële vaste activa zijn als volgt te specificeren:

	Inrichting pand	Computers	ICT SVWW	Overig	Beleid (reïntegra- tie- monitor)	Totaal
Boekwaarde 1/1/2005	301.044	45.925	20.647	10.166	72.819	450.601
Investerings boekjaar	3.798	51.300	-	-	178.613	233.711
Desinvesteringen boekjaar	-	-	-	-	-	-
Afschrijvingen boekjaar	99.668	28.675	17.760	4.570	53.208	203.881
<b>Boekwaarde 31/12/2005</b>	<b>205.174</b>	<b>68.550</b>	<b>2.887</b>	<b>5.596</b>	<b>198.224</b>	<b>480.431</b>
<i>Afschrijvingspercentage</i>	<i>10/20%</i>	<i>33%</i>	<i>33%</i>	<i>20%</i>	<i>33%</i>	

In 2005 is een bedrag van € 233.711 (2004: € 100.448; 2003: € 104.038) uitgegeven aan investeringen. Een deel van deze investeringen (de reïntegratiemonitor) ad. € 102.395 betreft vervangingsinvesteringen en zijn dan ook ten laste van de voorziening vervangingsinvesteringen gebracht.

De overige investeringen zijn in mindering gebracht op de schuld aan de minister. Van de minister van Sociale Zaken is een bijdrage voor de investeringen ontvangen van € 70.000.

Op de begroting was, m.u.v. de reïntegratiemonitor, geen post opgenomen voor investeringen. Naar blijkt is dat onrealistisch en vinden altijd, zij het op kleine schaal, investeringen plaats. Dit betreffen vooral de in 2004 uitgestelde investeringen inzake het relatiebeheersysteem.

### 2. Vlottende activa

De vlottende activa zijn als volgt te specificeren:

	€	
	<u>31.12.2005</u>	<u>31.12.2004</u>
Debiteuren	71.178	4.462
Overlopende activa	144.063	237.371
Overige vorderingen	24.114	209.919
<b>Totaal vlottende activa</b>	<b><u>239.355</u></b>	<b><u>451.752</u></b>

De overige vorderingen hebben betrekking op nog te ontvangen rente.

**3. Liquide middelen**

De liquide middelen zijn als volgt te specificeren:

	€	
	<u>31.12.2005</u>	<u>31.12.2004</u>
Kas	49	473
ABN-AMRO bank	4.220.422	5.908.644
<b>Totaal liquide middelen</b>	<b><u>4.220.471</u></b>	<b><u>5.909.117</u></b>

De liquiditeiten staan ter vrije beschikking van de Raad voor Werk en Inkomen.

**4. Eigen vermogen**

Het eigen vermogen is opgebouwd uit 2 posten. De reservering aangegane verplichtingen is als volgt te specificeren:

	€
	<u>31.12.2005</u>
Stand reserve aangegane verplichtingen ultimo 2004	809.146
Aangewende reservering aangegane verplichtingen 2003/2004	(705.153)
Niet aangewende reservering aangegane verplichtingen 2003/2004	(103.993)
Reserve aangegane verplichtingen 2005	891.317
<b>Stand reserve aangegane verplichtingen</b>	<b><u>891.317</u></b>

De reservering aangegane verplichtingen uit 2003/2004 is afgewikkeld. Deze reserve valt voor € 809.146 vrij ten gunste van het resultaat.

Voor 2005 is een nieuwe reservering opgebouwd voor verplichtingen die in 2005 zijn aangegaan en waarvoor in 2006 de prestatie wordt geleverd en de rekening wordt ontvangen. De opgenomen verplichtingen ten bedrage van € 891.317 betreffen kortlopende verplichtingen. In de baten/lastenbegroting van 2006 is met de uitgaven voor deze verplichtingen geen rekening gehouden. Om die reden is een reservering getroffen ter grootte van de aangegane verplichtingen.

	€	
	<u>31.12.2005</u>	<u>31.12.2004</u>
Onderzoek en Expertise	271.635	300.012
Reïntegratiemonitor	434.748	321.227
SVWW	44.707	34.740
Voorbereidingskosten Stichting Blik op Werk	65.888	-
Overige Zaken RWI	74.339	153.167
<b>Stand reserve aangegane verplichtingen 2005</b>	<b><u>891.317</u></b>	<b><u>809.146</u></b>

De algemene reserve is als volgt opgebouwd:

	€
Stand algemene reserve 31 december 2004	450.601
Afschrijvingen 2005	(203.881)
Investeringen 2005	233.711
<b>Stand algemene reserve 31 december 2005</b>	<b><u>480.431</u></b>

De bestemmingsreserve pseudo WW is als volgt opgebouwd:

	€
Stand bestemmingsreserve pseudo WW 31 december 2004	0
Dotatie 2005	50.474
<b>Stand bestemmingsreserve pseudo WW 31 december 2005</b>	<b>50.474</b>

## 5. Voorzieningen

### Voorziening vervangingsinvesteringen

Het verloop van de voorziening vervangingsinvesteringen is als volgt te specificeren:

	€
Stand per 31 december 2004	1.120.352
Afschrijvingen 2005	203.881
Incidentele verlaging voorziening	(5.872)
Vervangingsinvesteringen 2005	(102.395)
<b>Totaal voorziening vervangingsinvesteringen</b>	<b>1.215.966</b>

### Voorziening claim

Het verloop van de voorziening claim is als volgt te specificeren:

	€
Stand per 31 december 2004	50.000
Uitbetaalde claim	(43.449)
Aanvulling	133.811
<b>Totaal voorziening claim 31 december 2005</b>	<b>140.362</b>

## 6. Kortlopende schulden

De kortlopende schulden zijn als volgt te specificeren:

	€	
	<b>31.12.2005</b>	<b>31.12.2004</b>
Crediteuren	272.919	453.808
Belastingen, pensioenen en sociale premies	40.387	32.985
Nog te besteden subsidies	243.728	-
Schuld aan minister	1.288.938	3.591.116
Te betalen vakantiegeld	105.901	79.066
Nog te ontvangen facturen	78.245	65.063
Overige schulden en overlopende passiva	131.589	159.333
<b>Totaal kortlopende schulden</b>	<b>2.161.707</b>	<b>4.381.371</b>

De schuld aan het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid is ondergebracht onder de kortlopende schulden. De opbouw is als volgt te specificeren:

	€
Stand per 31 december 2004 (conform jaarrekening 2004)	3.591.116
Afgedragen aan Ministerie van Sociale Zaken over boekjaar 2004	3.591.116
Correctie in verband met investeringen 2005	(233.711)
Correctie in verband met vervangingsinvesteringen	102.395
Toevoeging schuld aan Minister	1.420.254
<b>Stand per 31 december 2005</b>	<b><u>1.288.938</u></b>



## **Toelichting op de baten en lasten**

### **Baten**

#### **7./8. Bijdrage Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid**

Onder de baten wordt de bijdrage verantwoord zoals die door het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid is toegekend. Deze bijdrage is in twee onderdelen uit te splitsen, te weten de bijdrage aan de RWI ten behoeve van de exploitatie van de RWI en de bijdrage aan de RWI ten behoeve van de subsidieregeling (SVWW). Deze twee onderdelen zijn van elkaar gescheiden. Dat wil zeggen dat een tekort bij de exploitatie niet gecompenseerd kan worden met een overschot bij de SVWW. De bijdrages voor de Landelijke Cliëntenraad (€ 379.940 en € 6.952) blijven in deze jaarrekening buiten beschouwing. De Landelijke Cliëntenraad stelt een eigen verantwoording op conform hun huishoudelijk reglement (Scrt 22 augustus 2002, nr. 160). Er wordt slechts ingegaan op de kassierfunctie die is vervuld voor de Landelijke Cliëntenraad bij de niet uit de balans blijkende verplichtingen. Dit conform de aanwijzingen van de minister (brief 2 april 2003 kenmerk AAM/BR/03/22290).

#### **9. Subsidie Meldpunt**

Naast de reguliere jaarlijkse bijdrage is in 2004 een éénmalige subsidie van de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (brief 15 december 2004, kenmerk AAM/BR/2004/85660) ontvangen. Het betreft een subsidie van € 110.000 ten behoeve van het “Gemeentelijk meldpunt aanbestedingen en gunningen”. De subsidie heeft een looptijd van 2 jaar en betreft de periode van 1 januari 2005 tot en met 31 december 2006. In 2004 is reeds een voorschot van 80% ontvangen. In 2005 is voor een bedrag van € 76.272,23 aan betalingen verricht. Het restant van het ontvangen voorschot is op de balans opgenomen als nog te besteden subsidies.

#### **10. Subsidie Seizoensarbeid**

In 2005 heeft SZW subsidie verleend (brief 25 maart 2005 kenmerk W&B/B&K/05/16917 Verpl.nr: 63-216) voor het projectplan “Seizoensarbeid RWI”. Het betreft een subsidie van maximaal € 400.000. In eerste fase is hiervan € 300.000 bevoorschot aan de RWI. Het project heeft een looptijd van maart 2005 tot en met maart 2006. De subsidie is verleend onder het IPW-budget waarbij resultaatsfinanciering wordt toegepast. In 2005 is voor een bedrag van € 68.000 aan betalingen verricht. Het restant van het ontvangen voorschot is op de balans opgenomen als nog te besteden subsidies.

#### **11. Overige Baten**

Het merendeel van de overige baten heeft betrekking op de verrekening van de facilitaire ondersteuning van de RWI aan de Landelijke Cliëntenraad. Daarnaast heeft de RWI de niet-keurmerk bedrijven die deelnamen aan het tevredenheidsonderzoek een factuur gestuurd. De resterende baten hebben betrekking op vergoedingen die worden ontvangen voor deelname van RWI-medewerkers en RWI-voorzitter aan (begeleidings)commissies of congressen. De financiële baten en lasten hebben voornamelijk betrekking op rentebaten die zijn ontvangen over de liquide middelen van de RWI. De kasmiddelen die niet direct worden gebruikt worden op een rentedragende spaarrekening geplaatst.

## Lasten

### 12.1. Personeel

De personeelslasten zijn als volgt te specificeren:

		<b>Realisatie 2005</b>	<b>Begroting 2005</b>	<b>Realisatie 2004</b>
<b>12.1</b>	<b>Personeelskosten</b>			
12.1.1	Salariskosten incl. Secundaire Arbeidsvoorwaarden	2.869.541	3.183.600	2.617.437
12.1.2	Woon-werkverkeer	51.977	45.600	59.448
12.1.3	Dienstreizen	29.775	22.800	6.245
12.1.4	Opleidingskosten	81.269	75.000	19.631
12.1.5	Werving en selectie	4.800	75.000	-
12.1.6	Kosten Raad	62.100	110.000	55.697
12.1.7	Dienstauto	55.132	55.000	52.782
12.1.8	Overige (PvT, Arbo, Sociaal)	41.513	50.000	62.839
12.1.9	Voorziening claim	-	-	50.000
		<b>3.196.107</b>	<b>3.617.000</b>	<b>2.924.079</b>

De realisatie van personeelskosten is achtergebleven bij het maximaal toegestane budget. Vanwege de afbouw van het aantal fte's van de RWI zijn vacatures die gedurende het jaar zijn ontstaan al niet volledig ingevuld.

De salariskosten bestaan voor € 2.214.311 uit loonkosten, € 455.578 sociale lasten en € 199.652 aan overige personeelskosten.

De balanspost voorziening claim is aangevuld tot € 140.362. Deze aanvulling is ten laste van de overige personeelskosten gerealiseerd. Dit daar twee (ex-)medewerkers op grond van het arbeidsvoorwaardenreglement een beroep hebben gedaan op een (bovenwettelijke) WW uitkering.

Besloten is tot vorming van een reserve zodat in de toekomst de risico's die de RWI loopt voor de WW hiermee afgedekt kunnen worden. In het verleden is deze inhouding in mindering gebracht op de kosten. De bestemmingsreserve pseudo WW-premie wordt gevoed met de bij de medewerkers ingehouden pseudo WW-premie.

### 12.2. Huisvesting, inrichting en materiaal

De lasten voor Huisvesting, inrichting en materiaal zijn als volgt te specificeren:

		<b>Realisatie 2005</b>	<b>Begroting 2005</b>	<b>Realisatie 2004</b>
<b>12.2</b>	<b>Huisvesting, inrichting en materiaal</b>			
12.2.1	Huur (gebouw en parkeerplaatsen)	376.642	400.000	369.045
12.2.2	Belastingen en verzekeringen	14.954	13.000	8.454
12.2.3	Energie en water	34.799	33.000	25.445
12.2.4	Kantoorbenodigdheden en –drukwerk	10.444	40.500	14.564
12.2.5	Kopieerapparaten	28.320	23.000	46.844
12.2.6	Aanpassingen/Reparaties huisvesting	37.801	40.000	25.764
12.2.7	Overige	12.072	17.500	11.558
		<b>515.032</b>	<b>567.000</b>	<b>501.674</b>

De begroting is gebaseerd op de huurprijs voor het hele pand. De uiteindelijke huurprijs is lager omdat zowel de Spaanse Ambassade als de LCR een deel van de ruimte (onder)huren.

### 12.3. *Automatisering en ICT*

De lasten voor Automatisering en ICT zijn als volgt te specificeren:

	<b>Realisatie 2005</b>	<b>Begroting 2005</b>	<b>Realisatie 2004</b>
<b>12.3 Automatisering en ICT</b>			
12.3.1 Beheer en onderhoud hardware en infrastructuur	142.384	330.000	165.100
12.3.2 Telefoon en internet	21.448	40.000	18.759
	<b>163.832</b>	<b>370.000</b>	<b>183.859</b>

### 12.4. *Inhuur derden en facilitaire ondersteuning*

De lasten voor inhuur derden en facilitaire ondersteuning zijn als volgt te specificeren:

	<b>Realisatie 2005</b>	<b>Begroting 2005</b>	<b>Realisatie 2004</b>
<b>12.4 Inhuur derden en facilitaire ondersteuning</b>			
12.4.1 Accountant, AO/IC	37.645	25.000	27.692
12.4.2 Catering (incl. Beveiliging, schoonmaak, e.d.)	174.438	185.000	182.473
12.4.3 Documentatie	28.213	45.000	25.306
12.4.4 Administratie (salaris- en financieel)	65.373	80.000	90.220
12.4.5 Adviseurs (organisatie)	60.988	45.000	44.322
12.4.6 Overig	20.983	18.000	16.832
	<b>387.640</b>	<b>398.000</b>	<b>386.845</b>

### 12.5. *Beleids- en projectkosten*

De lasten voor beleids- en projectkosten zijn als volgt te specificeren:

	<b>Realisatie 2005</b>	<b>Begroting 2005</b>	<b>Realisatie 2004</b>
<b>12.5 Beleids- en Projectkosten</b>			
12.5.1 Communicatie	201.555	351.000	267.804
12.5.2 Onderzoek en expertise en reïntegratiemonitor	1.273.875	1.125.000	468.177
12.5.3 Reïntegratiemonitor		0	199.692
	<b>1.475.430</b>	<b>1.476.000</b>	<b>935.673</b>

In 2005 zijn diverse opdrachten verstrekt die nog niet in 2005 tot lasten/betalingen hebben geleid. Deze opdrachten zijn opgenomen in de reserve aangegane verplichtingen. In 2005 worden onderzoek en expertise en de reïntegratiemonitor op een post verantwoord. Het aandeel van onderzoek en expertise in de realisatie is € 764.834. In de realisatie voor onderzoek en expertise is eveneens een bedrag van € 68.000 opgenomen voor het project seizoensarbeid, € 76.272,23 voor de subsidie meldpunt en € 8.193,15 voorbereidingskosten Stichting Blik op Werk.

12.6. Reserveringen (afschrijvingen)

De specificatie is verantwoord onder de toelichting op balans per 31 december 2005 onder de kop Materiële Vaste Activa.

12.7. Overige

De overige lasten zijn als volgt te specificeren:

		<b>Realisatie 2005</b>	<b>Begroting 2005</b>	<b>Realisatie 2004</b>
<b>12.7</b>	<b>Overige</b>			
12.7.1	SVWW Evaluatie	93.727	105.000	108.557
12.7.2	SVWW Uitbesteding	97.498	135.000	118.744
12.7.3	Onvoorzien	276	180.000	2.897
		<b>191.501</b>	<b>420.000</b>	<b>230.198</b>

In het verslagjaar hebben zich geen onvoorziene lasten voorgedaan. De realisatie blijft daarom achter bij de begroting.

## Niet in de balans opgenomen verplichtingen

In 2002, 2003, 2004 en 2005 zijn in het kader van de uitvoering van de wettelijke taken verschillende verplichtingen aangegaan welke tot prestatie en betaling leiden in 2006 en later.

Deze verplichtingen zijn te onderscheiden in 3 groepen. Verplichtingen aangegaan in het kader van de RWI-organisatie, verplichtingen in het kader van de Landelijke Cliëntenraad en verplichtingen van de Subsidieregeling SVWW.

### Niet in de balans opgenomen verplichtingen RWI-organisatie:

De RWI heeft twee langlopende niet in de balans opgenomen verplichtingen. Dit betreft het huurcontract dat loopt tot 30 september 2008 voor een bedrag van € 384.688 per jaar. De jaarlijkse indexatie van het huurbedrag bedraagt 4%.

Daarnaast heeft de RWI een leasecontract voor een auto lopen tot 31 augustus 2008. Het jaarlijkse leasebedrag is € 11.168. Het tweede leasecontract voor een auto is met ingang van 1 februari 2006 overgedragen aan een derde partij.

### Niet in de balans opgenomen verplichtingen Landelijke Cliëntenraad:

De bijdrage 2005 aan de Landelijke Cliëntenraad die in de RWI-begroting is opgenomen bedroeg € 379.940. In 2005 is door de RWI in de rol van kassier voor een bedrag van € 851.635 (2004: 569.675; 2003: 401.055) aan betalingen verricht voor de Landelijke Cliëntenraad. Daarmee resteert een bedrag van € 62.795 (2004: 448.945; 2003: € 129.971) op de bankrekening van de LCR. Deze bedragen zullen tot uitdrukking komen in de afzonderlijke verantwoording van de Landelijke Cliëntenraad over 2005, conform de aanwijzingen van de minister van SZW hieromtrent.

### Niet in de balans opgenomen Verplichtingen SVWW:

	€
Aangegane verplichtingen 2002 SVWW	34.554.280,12
Verleende voorschotten 2002 SVWW	(4.129.915,80)
Openstaande verplichtingen SVWW ultimo 2002	30.424.364,32
Aangegane verplichtingen 2003 SVWW	54.338.399,00
Verleende voorschotten 2003 SVWW	(12.461.105,40)
Ingetrokken verplichtingen 2003	(1.680.436,00)
Afgesloten projecten 2003	(2.767.893,20)
Openstaande verplichtingen ultimo 2003	67.853.328,72
Ingetrokken verplichtingen 2004/afgesloten projecten 2004	(3.469.931,96)
Verleende voorschotten 2004/eindafrekeningen 2004	(10.906.832,27)
Openstaande verplichtingen ultimo 2004	53.476.564,49
Ingetrokken verplichtingen 2005/afgesloten projecten 2005	(16.476.851,07)
Verleende voorschotten 2005/eindafrekeningen 2005	(6.579.526,67)
<b>Openstaande verplichtingen ultimo 2005</b>	<b>30.420.186,75</b>

In 2005 zijn geen nieuwe subsidies meer toegekend en 31 projecten (2004:11) zijn definitief vastgesteld.

Een vijftal subsidieontvangers is in faillissement. Voor een drietal projecten is het faillissement van het project afgewikkeld en de vordering overgedragen aan het

ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Voor de overige twee is de curatoren verzocht een eindafrekening van het project in te dienen. Deze zijn nog niet ontvangen.

Het bezwaar dat Randstad had ingediend bij een subsidiebeschikking is ingetrokken.

Het bedrag aan openstaande voorschotten ultimo 2005 wordt als volgt bepaald:

	€
Verleende voorschotten 2002	4.129.915,80
Verleende voorschotten 2003	12.461.105,40
Afgerekende voorschotten in 2003	<u>(268.317,80)</u>
Openstaande voorschotten ultimo 2003	16.322.703,40
Verleende voorschotten 2004	10.686.721,43
Afgerekende voorschotten 2004	<u>(439.942,60)</u>
Openstaande voorschotten ultimo 2004	26.569.482,23
Verleende voorschotten 2005	3.873.732,77
Afgerekende voorschotten 2005	<u>(8.235.116,93)</u>
<b>Openstaande voorschotten ultimo 2005</b>	<b><u><u>22.208.098,07</u></u></b>

Hierna is een overzicht opgenomen van:

- Specificatie niet uit de balans blijvende verplichtingen ultimo 2005 (inclusief openstaande voorschotten en openstaande verplichtingen).
- Specificatie verleende voorschotten SVWW 2005
- Specificatie eindafrekeningen SVWW 2005
- Specificatie afgesloten projecten SVWW 2005
- Specificatie ingetrokken subsidies SVWW in 2005
- Specificatie projecten met faillissement 2005

## Specificatie niet uit de balans blijvende Verplichtingen SVWW ultimo 2005

Proj. nr.	Projectnaam	Relatiennaam	Toegekende subsidie	Openstaande voorschotten	Openstaande verplichtingen
1003	Van Vacatures naar Werknemers	St. Opleidingsfonds Leerlingwezen Land- en Tuinbouw	691.984,12	222.794,00	469.190,12
1007	Instroom Reserves Detailhandel Limburg	St. Arbeidsmarkt MKB / SAM	435.375,00	126.225,00	309.150,00
1011	Philips Werkgelegenheidsplan	Philips Electronics Nederland B.V.	1.133.101,00	250.000,00	883.101,00
1012	Individuele Trajecten Werkzoekende Kunstenaars	St. Podium Kunstwerk	277.517,00	43.500,00	234.017,00
1018	Werken in de call center branche	St. Opleidings- & Ontwikkelingsfonds Call Centers	929.401,00	374.553,60	554.847,40
1032	Van Vacatures naar Werknemers, deel 2	St. Opleidingsfonds Leerlingwezen Land- en Tuinbouw	616.840,00	297.204,00	319.636,00
1035	Reïntegratie ICT Branche	St. CA-ICT	1.071.027,00	328.638,00	742.389,00
1036	Moeilijke doelgroepen bestaan niet	S&K Re-Active B.V.	1.799.536,00	575.134,00	1.224.402,00
1044	SVWW 2002-2004	DMK Holding B.V.	439.425,00	191.655,00	247.770,00
1047	Landelijk Instroomproject Drogisterijbranche	Centraal Bureau Drogisterijbedrijven	218.581,00	106.642,00	111.939,00
1053	Sectorale scholing en toeleiding Groothandel	St. Opleidingsfonds Groothandel	4.429.344,00	2.851.795,20	1.577.548,80
1054	Reïntegratie ICT Branche 2002-2	St. CA-ICT	2.350.416,00	1.457.132,00	893.284,00
1056	Naar een duurzame vacaturevervulling door werkzoek	Randstad Groep Nederland B.V.	2.491.440,00	348.288,00	2.143.152,00
1059	Scholingstraject SVWW	St. STAP	436.095,00	311.168,00	124.927,00
1060	SVWW de lerende Regio	RBO Groningen	239.272,00	81.900,00	157.372,00
1061	Arbeidspool Elementaire Dienstverlening	Koersvast BV	386.170,00	97.134,00	289.036,00
1062	Vacaturevervulling in de schoonmaak& Glazenwassersbranche	St. O&Ofonds voor de Schoonmaak- en Glazenwassersbranche	391.011,00	179.345,22	211.665,78
1063	Landelijk Instroomproject Drogisterijbranche	Centraal Bureau Drogisterijbedrijven	180.328,00	82.416,00	97.912,00
	<i>subtotaal</i>		<i>18.516.863,12</i>	<i>7.925.524,02</i>	<i>10.591.339,1</i>

Proj. nr.	Projectnaam	Relatiennaam	Toegekende subsidie	Openstaande voorschotten	Openstaande verplichtingen
	<i>transport</i>		<i>18.516.863,12</i>	<i>7.925.524,02</i>	<i>10.591.339,1</i>
1065	zij-instromende managers	Changing -M B.V.	291.512,00	159.055,00	132.457,00
1067	Mooi-Thuis: Professioneel bij iemand in huis	Mooi-Thuis B.V.	260.475,00	160.000,00	100.475,00
1068	Vacaturevervulling Thuiszorgfuncties	Branchebelang Thuiszorg Nederland	403.066,00	137.226,00	265.840,00
1069	Workforce 2004	St. BOVA Bedrijfsondersteuning vakopleidingen	837.453,00	525.962,00	311.491,00
1070	Toekomst in Veiligheid	Capricorn Security Service B.V.	418.137,00	261.509,60	156.627,40
1071	Medewerker Autobranche	St Gemeenschappelijke Opleidingsactiviteiten Detailhandel	399.501,00	241.152,00	158.349,00
1072	Jobschool 1	EnterIQ Education	849.103,00	849.103,00	0,00
1072	Voortzetting project jobschool	E-Quip Projectmanagement	219.191,00	98.750,00	120.441,00
1074	Schildersopleiding met baangarantie	B.V. Aanbouw Rijnmond	247.800,00	128.920,00	118.880,00
1075	Individueel Scholingstraject	St. O&O-fonds voor het Metaalbewerkingsbedrijf	786.600,00	0,00	786.600,00
1076	Over de Brug	Lubbers constuctiewerkplaats&machinefabr. Hollandia B.V.	364.320,00	145.728,00	218.592,00
1077	Scholing werkloze werkzoekenden	St. ZorgpleinNoord	933.600,00	378.000,00	555.600,00
1079	Trainee trajecten voedings- en genotmiddelenindustr.	St. Opleidingsfonds Levensmiddelenindustrie	2.192.416,00	1.180.559,60	1.011.856,40
1080	Van Vacatures naar werknemers, deel 3	St. Opleidingsfonds Leerlingwezen Land- en Tuinbouw	761.743,00	387.323,00	374.420,00
1083	Vacatureverv. werklozen in de beveiligingsbranche	Holland Security Group C.V.	1.501.140,00	466.708,00	1.034.432,00
1084	Voorschtraj. en bedr.tak Afbouw en Onderhoud/(om)schol.traject in de bedrijfstak Natuursteenbedrijf	St. Werk en Inkomen Afbouw en Onderhoud (SWIAO)	1.207.200,00	330.935,00	876.265,00
1086	Trajecten m dienstbetrekking in de agrarische sector	St. Opleidingsfonds Leerlingwezen Land- en Tuinbouw	755.139,70	313.528,00	441.611,70
1089	Vac.vervulling werklozen in de Call Center branche	Experience Personeelsdiensten	679.500,00	75.900,00	603.600,00
1090	Vacaturevervulling door werkzoekenden bij Novon	Novon Beheer B.V.	323.250,00	34.650,00	288.600,00
	<i>subtotaal</i>		<i>31.948.009,82</i>	<i>13.800.533,22</i>	<i>18.147.476,6</i>



Proj. nr.	Projectnaam	Relatiennaam	Toegekende subsidie	Openstaande voorschotten	Openstaande verplichtingen
	<i>transport</i>		31.948.009,82	13.800.533,22	18.147.476,6
1091	Voorschakeltraject B&U 2003-2004	St. Technisch Bureau Bouwnijverheid	2.386.176,00	0,00	2.386.176,00
1092	Regulier	CEDRIS	1.555.000,00	573.907,00	981.093,00
1093	Kaartenbakslag	SARR	525.600,00	97.000,00	428.600,00
1096	Zorgen voor Zorg	Verenigde Amstelhuizen	300.900,00	0,00	300.900,00
1097	Werken als monteur in de installatiesector	O&O Fonds voor het Technisch InstallatieBedrijf (OTIB)	664.039,00	107.607,80	556.431,20
1100	Opgefrist weer aan het werk!	St. Bedrijfsfonds Apotheken	193.393,00	25.178,60	168.214,40
1101	De weg naar werk	St. Werk en Uitvoering	1.820.389,00	1.177.910,40	642.478,60
1102	Nieuwe medewerkers in de zorg	Transvorm	284.464,00	104.266,31	180.197,69
1105	Enter 2003	Stichting A&O Fonds Grafimediabranche	675.580,00	315.348,00	360.232,00
1107	Securevent	Securevent	800.690,00	496.551,00	304.139,00
1108	Instroomproject	Stichting Samenwerkende Zorginstellingen West-Brabant	266.013,00	61.460,90	204.552,10
1109	Reïntegratie ICT-branche 2003-3	St. CA-ICT	1.378.166,00	497.833,00	880.333,00
1111	Beveiliging op maat	Corera B.V.	1.969.994,00	288.999,00	1.680.995,00
1112	A different route	Content B.V.	307.500,00	189.457,00	118.043,00
1113	Functionele Scholing	St. Opleidingsfonds Groothandel	7.202.500,00	4.453.760,00	2.748.740,00
1116	Vac.vervulling in de schoonmaak- en glazenwasbr.	St. O&Ofonds voor de Schoonmaak- en Glazenwassersbranche	349.871,00	18.285,84	331.585,16
Totaal			52.628.284,82	22.208.098,07	30.420.186,75

Totaal aantal openstaande projecten: 52

## Specificatie verleende voorschotten SVWW 2005

Proj. nr.	Projectnaam	Relatiennaam	Bedrag	Datum brief
1019	Flexibele toeleiding naar zorgopl. en Zorgfuncties	Werkgeversvereniging Zorgsector Twente/Oost - Achterhoek	110.837,00	26-05-2005
1019	Flexibele toeleiding naar zorgopl. en Zorgfuncties	Werkgeversvereniging Zorgsector Twente/Oost - Achterhoek	110.837,00	09-05-2005
1032	Van Vacatures naar Werknemers, deel 2	St. Opleidingsfonds Leerlingwezen Land- en Tuinbouw	99.068,00	28-09-2005
1062	Vacaturevervulling in de schoonmaak& Glazenwassersbranche	St. O&O-fonds voor de Schoonmaak- en Glazenwassersbranche	37.892,82	22-02-2005
1065	zij-instromende managers	Changing -M B.V.	29.251,00	30-06-2005
1071	Medewerker Autobranche	St Gemeenschappelijke Opleidingsactiviteiten Detailhandel	44.652,00	07-02-2005
1072	Jobschool 1	EnterIQ Education	99.103,00	06-07-2005
1074	Schildersopleiding met baangarantie	B.V. Aanbouw Rijnmond	8.920,00	30-09-2005
1074	Schildersopleiding met baangarantie	B.V. Aanbouw Rijnmond	40.000,00	08-02-2005
1077	Scholing werkloze werkzoekenden	St. ZorgpleinNoord	126.000,00	28-09-2005
1080	Van Vacatures naar werknemers, deel 3	St. Opleidingsfonds Leerlingwezen Land- en Tuinbouw	122.749,00	29-11-2005
1083	Vacaturevervulling door werklozen in de beveiligingsbranche	Holland Security Group C.V.	232.628,00	01-02-2005
1086	Trajecten met dienstbetrekking in de agrarische sector	St. Opleidingsfonds Leerlingwezen Land- en Tuinbouw	125.428,00	29-11-2005
1092	Regulier	CEDRIS Brancheorganisatie sociale werkgel.& arbeidsintegratie	418.907,00	01-11-2005
1101	De weg naar werk	St. Werk en Uitvoering	294.477,80	05-07-2005
1101	De weg naar werk	St. Werk en Uitvoering	294.477,00	29-08-2005
1102	Nieuwe medewerkers in de zorg	Transvorm	4.266,31	28-04-2005
1107	Securevent	Securevent	70.806,00	28-04-2005
1107	Securevent	Securevent	124.138,00	17-02-2005
1107	Securevent	Securevent	49.429,00	27-06-2005
<i>subtotaal</i>			<i>2.443.866,93</i>	

Proj. nr.	Projectnaam	Relatiennaam	Bedrag	Datum brief
	<i>Transport</i>		2.443.866,93	
1109	Reïntegratie ICT-branche 2003-3	St. CA-ICT	60.567,00	17-02-2005
1109	Reïntegratie ICT-branche 2003-4	St. CA-ICT	218.633,00	19-05-2005
1113	Functionele Scholing	St. Opleidingsfonds Groothandel	1.033.630,00	28-09-2005
1116	Vacaturevervulling in de schoonmaak- en glazenwassersbranche	St. O&O-fonds voor de Schoonmaak- en Glazenwassersbranche	18.285,84	22-02-2005
1152	1072 voortzetting project jobschool	E-Quip Projectmanagement	98.750,00	20-09-2005
	Totaal		3.873.732,77	

Aantal verleende voorschotten: 25

## Specificatie Eindafrekeningen SVWW 2005

Proj. nr.	Project naam	Relatie	Datum afgesloten	Betaalde eindafrekening	Afgerekende voorschotten	Vastgesteld subsidiebedrag
1006	(Integrale) toeleiding en scholing Groothandel	St. Opleidingsfonds Groothandel	28-09-2005	583.807,51	2.683.130,20	3.266.937,71
1008	SVWW Vakcentrum I	Vakcentrum Levensmiddelen	17-03-2005	9.840,85	24.980,75	34.821,60
1015	SVWW 2002: voorschakeltraject Bedrijfstak Afbouw en nderhoud/(om)scholingstrajecten in de bedrijfst	Werk en Inkomen Afbouw en Onderhoud (SWIAO)	28-09-2005	154.697,00	516.638,00	671.335,00
1019	Flexibele toeleiding naar zorgopl. en Zorgfuncties	Werkgeversvereniging Zorgsector Twente/Oost - Achterhoek	09-11-2005	144.381,84	329.334,00	473.715,84
1020	De werkbiootop	St. Goed wordt beter	29-12-2005	2.812,13	291.673,34	294.485,47
1024	Gebaande wegen naar de procesindustrie 2002	OVP	09-06-2005	53.988,00	165.792,00	219.780,00
1026	Scholingen Werkloze Werkzoekenden	St. ZorgpleinNoord	05-12-2005	110.614,38	438.323,79	548.938,17
1027	Nieuwe Instroom Enter 2002	Stichting A&O Fonds Grafimediabranche	22-02-2005	33.408,89	97.934,80	131.343,69
1029	Voorschakeltraject Burgelijke en Utiliteitsbouw Metselen en Timmeren	St. Technisch Bureau Bouwnijverheid	04-05-2005	105.872,71	270.942,05	376.814,76
1030	Reïntegratie meubelbranche	St. Scholing en Werkgelegenheid Meubel	19-05-2005	95.283,83	-	95.283,83
1037	Weer aan het werk 2002	OOMT	28-06-2005	152.212,61	184.675,00	336.887,61
1038	Instroomprojecten	St. Stamzorg	11-08-2005	84.983,88	316.305,20	401.289,08
1039	Scholing Werkloze Werkzoekenden	St. Zorg en Arbeidsmarkt Midden-Nederland	25-07-2005	13.013,80	82.536,60	95.550,40
1040	Instroomproject 2002-2003 Textiel, Tapijt, Confectie en Maatwerkkleding branche	St. Opleidingsfonds LIFT Group	28-09-2005	2.362,00	27.883,00	30.245,00
1041	Invulling vacatures Carrosseriebranche	St. O&O-fonds Carrosseriebedrijf	22-04-2005	164.052,00	392.040,00	556.092,00
<i>subtotaal</i>				<i>1.711.331,43</i>	<i>5.822.188,73</i>	<i>7.533.520,16</i>

Proj. nr.	Project naam	Relatie	Datum afgesloten	Betaalde eindafrekening	Afgerekende voorschotten	Vastgesteld subsidiebedrag
	<i>Transport</i>			1.711.331,43	5.822.188,73	7.533.520,16
1042	SVWW 2002	St. Werkgelegenheids- scholingsprojecten	28-09-2005	97.824,84	-	97.824,84
1043	Scholing en Instroom Zorgsector	St. Ventura Friesland	22-08-2005	95.686,05	264.531,60	360.217,65
1046	Installeer je in de installatie- en koudebranche	OTIB	20-07-2005	63.202,59	59.252,20	122.454,79
1048	Horeca NCB 2002	SVH	30-11-2005	194.080,39	379.657,20	573.737,59
1049	Scholing Werkloze Werkzoekenden	St. Zorg en Arbeidsmarkt Midden-Nederland	25-07-2005	20.750,60	83.036,60	103.787,20
1055	Instap Zorg	St. Zorg & Arbeidsmarkt Flevoland	17-10-2005	69.056,00	128.944,00	198.000,00
1058	Project Vacaturevervulling Cegelec B.V.	Cegelec	05-04-2005	101.655,00	454.560,00	556.215,00
1087	Project 101	Securicor Beveiliging BV	08-08-2005	43.065,00	-	43.065,00
1088	Dagopleiding Touringcarchauffeur	St. Opleidingen voor het Besloten Busvervoer	09-06-2005	147.420,00	232.320,00	379.740,00
1094	Instroomproject Timmerindustrie	SSWT	22-11-2005	69.982,00	38.448,00	108.430,00
1095	Weer aan het werk 2003	St. OOMT	21-11-2005	91.740,00	-	91.740,00
<b>Totaal</b>				<b>2.705.793,90</b>	<b>7.462.938,33</b>	<b>10.168.732,23</b>

Aantal eindafrekeningen projecten: 26

Totaal betalingen 2005 (voorschotten + eindafrekeningen): € 3.873.732,77 + € 2.705.793,90 = € 6.579.506,67

## Specificatie Afgesloten projecten SVWW 2005

Proj. nr.	Project naam	Relatie	Datum afgesloten	Vastgesteld subsidie bedrag	Afgerekende voorschotten	Vordering
1004	Individueel Scholingstraject	St. O&O voor het Metaalbewerkingsbedrijf	19-05-2005	43.854,25	50.000,00	-6.145,75
1006	(Integrale) toeleiding en scholing Groothandel	St. Opleidingsfonds Groothandel	28-09-2005	3.266.937,71	2.683.130,20	0,00
1008	SVWW Vakcentrum I	Vakcentrum Levensmiddelen	17-03-2005	34.821,60	24.980,75	0,00
1015	SVWW 2002: voorschakeltraject Bedrijfstak Afbouw en Onderhoud/(om)scholingstrajecten in de bedrijfst	Stichting Werk en Inkomen Afbouw en Onderhoud (SWIAO)	28-09-2005	671.335,00	516.638,00	0,00
1019	Flexibele toeleiding naar zorgopl. En Zorgfuncties	Werkgeversvereniging Zorgsector Twente/Oost - Achterhoek	9-11-2005	473.715,84	329.334,00	0,00
1020	De werkbiiotoop	St Goed Wordt Beter	29-12-2005	294.485,47	291.673,34	0,00
1024	Gebaande wegen naar de procesindustrie 2002	St.Opl.fonds Vakopleiding Procesindustrie	09-06-2005	219.780,00	165.792,00	0,00
1026	Scholingen Werkloze Werkzoekenden	St. ZorgpleinNoord	5-12-2005	548.938,17	438.323,79	0,00
1027	Nieuwe Instroom Enter 2002	Stichting A&O Fonds Grafimediabranche	22-02-2005	131.343,69	97.934,80	0,00
1029	Voorschakeltraject Burgelijke en Utiliteitsbouw Metselen en Timmeren	St. Technisch Bureau Bouwnijverheid	04-05-2005	376.814,76	270.942,05	0,00
1030	Reïntegratie meubelbranche	St. Scholing en Werkgelegenheid Meubel	19-05-2005	95.283,83	0,00	0,00
1037	Weer aan het werk 2002	St. OOMT	28-06-2005	336.887,61	184.675,00	0,00
1038	Instroomprojecten	St. Stamzorg	11-08-2005	401.289,08	316.305,20	0,00
1039	Scholing Werkloze Werkzoekenden	St. Zorg en Arbeidsmarkt Midden-Nederland	25-07-2005	95.550,40	82.536,60	0,00
<i>subtotaal</i>				<i>6.991.037,41</i>	<i>5.452.265,730</i>	<i>-6.145,75</i>

Proj. nr.	Project naam	Relatie	Datum afgesloten	Vastgesteld subsidie bedrag	Afgerekende voorschotten	Vordering
	<i>transport</i>			6.991.037,41	5.452.265,73	-6.145,75
1040	Instroomproject 2002-2003 Textiel, Tapijt, Confectie en Maatwerkkleding branche	St. Opleidingsfonds LIFT Group	28-09-2005	30.245,00	27.883,00	0,00
1041	Invulling vacatures Carrosseriebranche	St. O&O-fonds Carrosseriebedrijf	22-04-2005	556.092,00	392.040,00	0,00
1042	SVWW 2002	St. Werkgelegenheids- scholingsprojecten	28-09-2005	97.824,84	0,00	0,00
1043	Scholing en Instroom Zorgsector	St. Ventura Friesland	22-08-2005	360.217,65	264.531,60	0,00
1046	Installeer je in de installatie- en koudebranche	OTIB	20-07-2005	122.454,79	59.252,20	0,00
1048	Horeca NCB 2002	SVH	30-11-2005	573.737,59	379.657,20	0,00
1049	Scholing Werkloze Werkzoekenden	St. Zorg en Arbeidsmarkt Midden-Nederland	25-07-2005	103.787,20	83.036,60	0,00
1051	Hard Nodig, Nieuwe medewerkers voor de zorg	Stichting Samenwerkende Zorginstellingen West-Brabant	07-06-2005	120.007,00	121.990,60	-1.983,60
1052	WAO'ers terug naar werk	WAO Uitzendbureau	06-04-2005	0,00	481.898,40	-481.898,40
1055	Instap Zorg	St. Zorg & Arbeidsmarkt Flevoland	17-10-2005	198.000,00	128.944,00	0,00
1058	Project Vacaturevervulling Cegelec B.V.	Cegelec	05-04-2005	556.215,00	454.560,00	0,00
1081	Absolute Cleaner	AbsoluteClear B.V.	22-04-2005	0,00	42.389,60	-42.389,60
1087	Project 101	Securicor Beveiliging BV	08-08-2005	43.065,00	0,00	0,00
1088	Dagopleiding Touringcarchauffeur	St. Opleidingen voor het Besloten Busvervoer	09-06-2005	379.740,00	232.320,00	0,00
1094	Instroomproject Timmerindustrie	SSWT	22-11-2005	108.430,00	38.448,00	0,00
1095	Weer aan het werk 2003	OOMT	21-11-2005	91.740,00	0,00	0,00
1106	Call in One	Call in One CV	25-04-2005	0,00	75.900,00	-75.900,00
<b>Totaal</b>				<b>10.332.593,48</b>	<b>8.235.116,93</b>	<b>-608.317,35</b>

Aantal afgesloten projecten: 31

**Overzicht ingetrokken subsidies SVWW in 2005**

Tranche	Proj. nr.	Relatiennaam	Datum intrekking	Subsidie	Bonus	Totaal	Project afgesloten
200201	1004	Individueel Scholingstraject	19-05-2005	-824.500,00	-300.000,00	-1.124.500,00	Ja
	1006	(Integrale) toeleiding en scholing Groothandel	28-09-2005	-512.338,29	-900.000,00	-1.412.338,29	Ja
	1008	SVWW Vakcentrum I	17-03-2005	-52.360,40	-58.000,00	-110.360,40	Ja
	1015	SVWW 2002: voorschakeltraject Bedrijfstak Afbouw	28-09-2005	-718.665,00	-352.500,00	-1.071.165,00	Ja
	1019	Flexibele toeleiding naar zorgopl. en Zorgfuncties	09-11-2005	-84.469,16	-221.000,00	-305.469,16	Ja
	1020	De werkbutoop	29-12-2005	-111.496,53	-102.000,00	-213.496,53	Ja
200202	1024	Gebaande wegen naar de procesindustrie 2002	09-06-2005	-374.220,00	-150.000,00	-524.220,00	Ja
	1026	Scholingen Werkloze Werkzoekenden	05-12-2005	-92.183,83	-330.000,00	-422.183,83	Ja
	1027	Nieuwe Instroom Enter 2002	22-02-2005	-358.330,31	-150.000,00	-508.330,31	Ja
	1029	Voorschakeltraject Burgelijke en Utiliteitsbouw	04-05-2005	-1.822.390,24	-750.000,00	-2.572.390,24	Ja
	1030	Reïntegratie meubelbranche	19-05-2005	-176.967,17	-78.000,00	-254.967,17	Ja
	1037	Weer aan het werk 2002	28-06-2005	-586.488,39	-300.000,00	-886.488,39	Ja
	1038	Instroomprojecten	26-05-2005	-17.284,92	-164.000,00	-181.284,92	Ja
	1039	Scholing Werkloze Werkzoekenden	25-07-2005	-57.132,60	-75.000,00	-132.132,60	Ja
200203	1040	Instroomproject 2002-2003 Textiel, Tapijt, Confectie	28-09-2005	-109.172,00	-66.000,00	-175.172,00	Ja
	1041	Invulling vacatures Carrosseriebranche	22-04-2005	-97.308,00	-135.000,00	-232.308,00	Ja
	1042	SVWW 2002	28-09-2005	-67.329,16	-67.500,00	-134.829,16	Ja
	1043	Scholing en Instroom Zorgsector	22-08-2005	-101.111,35	-232.500,00	-333.611,35	Ja
	1046	Installeer je in de installatie- en koudebranche	20-07-2005	-173.806,21	-75.000,00	-248.806,21	Ja
	1048	Horeca NCB 2002	30-11-2005	-59.024,41	-202.500,00	-261.524,41	Ja
		<i>subtotaal</i>		-6.396.577,97	-4.709.000	-11.105.577,97	



Tranche	Proj. nr.	Relatiennaam	Datum intrekking	Subsidie	Bonus	Totaal	Project afgesloten
		<i>transport</i>		-6.396.577,97	-4.709.000	-11.105.577,97	
	1049	Scholing Werkloze Werkzoekenden	25-07-2005	-48.895,80	-75.000,00	-123.895,80	Ja
	1051	Hard Nodig, Nieuwe medewerkers voor de zorg	07-06-2005	-123.653,40	-90.000,00	-213.653,40	Ja
	1052	WAO'ers terug naar werk	06-04-2005	-722.847,60	-270.000,00	-992.847,60	Ja
	1055	Instap Zorg	17-10-2005	-48.110,00	-108.000,00	-156.110,00	Ja
	1058	Project Vacaturevulling Cegelec B.V.	05-04-2005	-37.785,00	0,00	-37.785,00	Ja
200301	1072	Jobschool 1	06-07-2005	-571.147,00	-380.000,00	-951.147,00	Nee
	1080	Van Vacatures naar werknemers, deel 3	28-04-2005	-47.692,00	-17.000,00	-64.692,00	Nee
200302	1086	Trajecten met dienstbetrekking in de agrarische sector	11-01-2005	-305.574,30	-59.500,00	-365.074,30	Nee
	1087	Project 101	08-08-2005	-247.335,00	-60.000,00	-307.335,00	Ja
	1088	Dagopleiding Touringcarchauffeur	09-06-2005	-225.060,00	-96.000,00	-321.060,00	Ja
	1094	Instroomproject Timmerindustrie	22-11-2005	-89.813,00	-54.000,00	-143.813,00	Ja
	1095	Weer aan het werk 2003	21-05-2005	-865.260,00	-225.000,00	-1.090.260,00	Ja
	1106	Call in One	25-04-2005	-303.600,00	-300.000,00	-603.600,00	Ja
<b>Totaal</b>				<b>-10.033.351,07</b>	<b>-6.443.500,00</b>	<b>-16.476.851,07</b>	

Totaal aantal projecten: 33

**Overzicht projecten met faillissement 2005**

Proj. nr.	Projectnaam	Relatiennaam	Toegekende subsidie	Openstaande voorschotten	Vordering	Faillissement afgewikkeld
1052	WAO'ers terug naar werk	WAO Uitzendbureau	1.474.746,00	0,00	481.898,40	Ja
1059	Scholingstraject SVWW/Onderweg naar een kunsteducatieve instelling	St. STAP	436.095,00	311.168,00	0,00	Nee
1067	Mooi Thuis: Professionaal bij iemand in huis	Mooi-Thuis B.V.	260.475,00	160.000,00	0,00	Nee
1072	Jobschool 1	EnterIQ Education	1.068.294,00	0,00	0,00	Ja
1081	Absolute Cleaner	AbsoluteClear B.V.	42.389,60	0,00	42.389,60	Ja
Totaal			1.953.230,60	471.168,00	524.288,00	

Ad 1052 WAO uitzendbureau is in 2004 in faillissement geraakt. Naar aanleiding van bezwaarschrift heeft de curator (opnieuw) de kans gekregen om een eindafrekening in te dienen. De eindafrekening is niet ingediend. Daarom is een vordering ingediend ter hoogte van het bevoorschotte bedrag. Het dossier is in 2005 gesloten en de vordering is in handen gegeven van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

Ad 1059 De curator is verzocht om mee te werken aan het opstellen van de eindafrekening. Hieraan is nog geen gehoor gegeven.

Ad 1067 Mooi-Thuis B.V. is halverwege 2005 in faillissement geraakt. De curator is verzocht om mee te werken aan het opstellen van de eindafrekening.

Ad 1072 EnterIQ Education is in 2004 in faillissement geraakt. De curator heeft meegewerkt aan een tussentijdse afrekening van het project. Het deel van het project dat is uitgevoerd door EnterIQ Education is afgerekend. Een deel van het project is overgenomen door E-Quip Projectmanagement. Deze zal de trajecten van de laatste deelnemers afronden en de einddeclaratie voor dit deel van het project indienen.

Ad 1081 Absolute Clear B.V. is in 2004 in faillissement geraakt. De curator is meegedeeld dat de subsidie volledig wordt ingetrokken en een vordering wordt ingesteld ter hoogte van het bedrag dat reeds was bevoorschot. Het dossier is in 2005 gesloten en de vordering is in handen gegeven van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.