



1201 versie 01.1/01.01.05

CWI locatie

Naam CWI adviseur

Afdrukdatum

Blad
1 van 11

1 Persoonsgegevens

1.1 De hiernaast ingevulde gegevens zijn over u bekend bij CWI. Van (gehuwde) vrouwen is de eigennaam geregistreerd.

Naam aanvrager

Geboortedatum

Sofi-nummer

2 Algemeen

- ▶ Voor uw aanvraag van een uitkering in het kader van de Werkloosheidswet (WW) is het van belang dat u dit formulier correct en volledig invult en meeneemt naar de afspraak voor de uitkeringsintake bij CWI. Verder is het belangrijk dat u ook de documenten meeneemt volgens de aan u verstrekte Boodschappenlijst WW. Houdt u er rekening mee dat een vertraging in het overdragen van de noodzakelijke informatie en documenten aan CWI consequenties kan hebben voor uw uitkering.
- ▶ Als u iets niet begrijpt in de onderstaande vragen, dan kunt u het antwoord open laten zodat u het later in overleg met de adviseur van CWI kunt invullen.
- ▶ Onderteken het formulier pas nadat u het volledig heeft ingevuld.
- ▶ **Let op:** invullen met blauwe of zwarte pen in verband met het kopiëren van dit document.

Notitieruimte
voor CWI

2.1 Op welk rekeningnummer van bank of giro wilt u de uitkering, die u eventueel wordt toegekend, ontvangen?

Bank/gironummer (geen spaarrekening)

2.2 Was u, toen u werkte, verplicht verzekerd bij een ziekenfonds of bij IZA, IZR, GVP of SZVK?

nee, ga naar 3

ja, vul dan de gevraagde gegevens hieronder in

- ▶ De naam en het registratienummer van het ziekenfonds vindt u op uw ziekenfondskaart.

- Naam ziekenfonds of ziektekostenverzekeraar

Naam ziekenfonds of ziektekostenverzekeraar

- Vestigingsplaats

Plaats

- Registratienummer

Registratienummer

3 Arbeids- en werkgeversgegevens

3.1 Gegevens over uw arbeidsverhoudingen

- ▶ Als u werkzaam was via een uitzendbureau, vul dan naast de naam van dat uitzendbureau ook de naam in van het bedrijf waarbij u de werkzaamheden verricht hebt (ook 'inlener' genoemd).

3.1.1 Naam laatste werkgever of uitzendbureau en inlener

Naam werkgever of uitzendbureau + inlener

- Periode waarin u daar werkte

Datum van tot en met

- Reden ontslag

3.1.2 Naam voorlaatste werkgever, tot 9 maanden terug

Naam werkgever of uitzendbureau + inlener

- Periode waarin u daar werkte

Datum van tot en met

- Reden ontslag

3.1.3 Naam voorlaatste werkgever daarvóór, tot 9 maanden terug

Naam werkgever of uitzendbureau + inlener

- Periode waarin u daar werkte

Datum van tot en met

- Reden ontslag

3.2 Is er sprake van nog meer werkgevers?

nee

ja, vermeld dat dan op een aparte bijlage voorzien van uw naam en sofi-nummer.

4

Aard laatste diensbetrekking

Notitieriimte
voor CWI

- 4.1 Was u werkzaam als ambtenaar? nee ja
- 4.2 Wat was de vorm van de arbeidsovereenkomst? mondeling schriftelijk, breng uw arbeidscontract(en) inclusief wijzigingen mee op de uitkeringsintake
- 4.3 Wanneer trad u bij deze werkgever in dienst?
Dag maand jaar
- 4.4 Wat was uw functie bij deze werkgever? _____
- 4.5 Is er een familierelatie tussen u en uw werkgever? nee ja, namelijk _____
- 4.6 Werkt(e) u voor deze werkgever in het buitenland? nee ja breng op de uitkeringsintake uw loonstroken mee over de laatste 7 maanden en andere bewijzen van de buitenlandse dienstbetrekking.
- 4.7 Was u werkzaam als uitzendkracht fase 1 of 2 of fase A?
▶ Zie hiervoor uw uitzendovereenkomst. Indien u geen uitzendovereenkomst heeft of u twijfelt over het juiste antwoord, vul dan 'nee' in. Breng bij de uitkeringsintake (op uw volgende afspraak bij CWI) uw uitzendovereenkomst mee.
- nee, ga naar 4.9 ja, fase 1 of 2 ja, fase A
- 4.8 Wat is de laatste dag waarop u (volledig) als uitzendkracht hebt gewerkt?
▶ U werkt t/m vrijdag, de maandag daarop is er geen werk meer. U vult dan de datum van de 'vrijdag' in.
▶ U werkt t/m vrijdag 8 uur per dag. Op maandag begint u 6 uur per dag te werken. U vult dan de datum van 'vrijdag' in.
▶ U werkt t/m woensdag en op donderdag hoeft u niet meer terug te komen. U vult de datum van de 'woensdag' in. Wanneer u minder bent gaan werken en u vraagt hiervoor ook een ww-uitkering aan: dan vult u ook de datum in van de laatste werkdag.
▶ U werkt t/m dinsdag 7 uur per dag. Op woensdag gaat u nog maar 6 uur per dag werken. U vult dan de datum van 'dinsdag' in.
- Datum laatste dag
_____ ga naar 5.16
- 4.9 Hoeveel uren per dag werkte u (excl. ATV/ADV/roostervrije uren)?
maandag dinsdag woensdag donderdag vrijdag zaterdag zondag
uren _____
- 4.10 Geldt het ontslag voor al deze uren? ja, ga naar 4.12 nee
- 4.11 Zo nee, hoeveel uren u per dag blijft u nog werken?
maandag dinsdag woensdag donderdag vrijdag zaterdag zondag
uren _____
- 4.12 Tot en met welke datum werkte u volledig voor uw werkgever?
Dag maand jaar _____
- 4.13 Tot en met welke datum is of wordt uw volledig loon doorbetaald?
Dag maand jaar _____
- 4.14 Wat was uw brutoloon per betaalperiode (exclusief vakantietoeslag en dergelijke)? € _____ per week per 4 weken per maand
▶ Breng bij wisselend loon uw loonstroken over de laatste 7 maanden mee op de uitkeringsintake.
- 4.15 Was er sprake van een dienstverband voor een bepaalde tijd of een bepaald werk/project?
 nee, ga naar 5.1
 ja, voor een bepaalde tijd Datum tot en met _____
Omschrijving project _____
 ja, voor bepaald project _____
- 4.16 Hoeveel contracten hebt u bij deze werkgever gehad?
Aantal contracten _____
▶ Breng op de uitkeringsintake de arbeidscontract(en) inclusief wijzigingen mee.
- 4.17 Is uw dienstverband tussentijds mondeling gewijzigd of verlengd?
Zo ja, op welke punten?
 nee ja

- 4.18 Werkte u als oproepkracht? nee, *ga naar 4.22* ja
- 4.19 Was u verplicht te komen werken als u werd opgeroepen? nee ja
- 4.20 Hoe vaak bent u door uw werkgever opgeroepen sedert de aanvang van uw oproepwerk? 1 maal 2 maal 3 maal 4 maal of meer
- | Oproep | aantal dagen | aantal uren | begindatum | einddatum |
|--------|--------------|-------------|------------|-----------|
| 4.21 | 1 | | | |
| | 2 | | | |
| | 3 | | | |
| | 4 | | | |
- 4.22 Zijn er afspraken gemaakt over verlof en/of vakantiedagen?
- Welke afspraken? nee ja
- 4.23 Zijn er afspraken gemaakt over een minimum aantal te werken uren?
- Welke afspraken? nee ja

5

Gegevens einde laatste dienstverband

- 5.1 Hebt u ontslag genomen? nee ja, op

Dag	maand	jaar

ga naar 5.16.2
- 5.2 Als er geen sprake is van ontslag, wat is dan de reden dat u minder uren werkt?
- 5.3 Is het dienstverband door de werkgever opgezegd? nee ja, op

Dag	maand	jaar

Breng bij de uitkeringsintake de ontslagbrief mee.
- 5.4 Is het dienstverband door de rechter ontbonden? nee ja, *breng bij de uitkeringsintake het verzoek- en verweerschrift en de uitspraak van de kantonrechter mee. Ga verder met 6.1.*
- 5.5 Is er een ontslagvergunning aangevraagd? nee ja, *breng bij de uitkeringsintake de ontslagvergunning mee. Ga verder met 5.9 en vervolgens naar 5.16.2.*
- 5.6 Roept u alsnog de nietigheid van het ontslag in? nee ja, *breng bij de uitkeringsintake de correspondentie mee. Ga verder met 5.9.*
- 5.7 Bent u ontslagen in de proeftijd? nee, *ga naar 5.9* ja, op

Dag	maand	jaar
- 5.8 Is er schriftelijk een proeftijd afgesproken? nee ja, *breng bij de uitkeringsintake de arbeidsovereenkomst mee.*
- 5.9 Was er sprake van een opzegverbod (bijvoorbeeld in verband met lidmaatschap OR, ziekte of zwangerschap)? nee ja, *namelijk*
- 5.10 Bent u op staande voet ontslagen? nee ja, op

Dag	maand	jaar
- 5.11 Hebt u de nietigheid van het ontslag ingeroepen? nee ja, *breng bij de uitkeringsintake een kopie hiervan mee. Ga verder naar 6.1.*
- 5.12 Zo nee, gaat u dit alsnog doen? nee ja, *breng bij de uitkeringsintake de correspondentie mee. Ga verder naar 5.16.3*
- 5.13 Is het dienstverband beëindigd met wederzijds goedvinden? nee, *ga naar 5.15* ja, op

Dag	maand	jaar
- 5.14 Van wie ging het voorstel uit? van mij, *ga naar 5.16* van de werkgever, *ga naar 5.16*

5.15 Is uw dienstverband op een andere wijze beëindigd dan genoemd onder vraag 5.1 tot en met 5.13? nee ja, namelijk _____

Notitieuimte voor CWI

5.16 **► Vermeld de reden of oorzaak hier zo duidelijk mogelijk**

5.16.1 Waarom uw dienstverband voor bepaalde tijd niet is verlengd. _____

5.16.2 Waarom u ontslag heeft genomen of gekregen _____

5.16.3 Waarom u hiertegen wel of niet heeft geprotesteerd. _____

6 Beschikbaarheid voor werk

6.1 Als u (gedeeltelijk) arbeidsgeschikt bent verklaard in het kader van de WAO, tekent u bezwaar aan tegen deze beslissing? niet van toepassing nee ja

6.2 Bent u direct aansluitend aan de laatste werkdag of beëindiging van uw ZW/WAO/WAZ/WAJONG-uitkering beschikbaar voor werk? ja, ga naar 6.4 nee, pas vanaf _____

Dag mand jaar

6.3 Waarom bent u pas vanaf die dag beschikbaar bent voor werk? _____

6.4 Bent u direct aansluitend aan de laatste werkdag of beëindiging van uw ZW/WAO/WAZ/WAJONG-uitkering voor hetzelfde aantal uren beschikbaar voor werk? nee ja, ga naar 7.1

6.5 Zo nee, voor welk aantal uren bent u wel beschikbaar. _____

uren maandag dinsdag woensdag donderdag vrijdag zaterdag zondag

7 Sollicitaties en opleiding

7.1 Hebt u gesolliciteerd vóór de vermoedelijke eerste werkloosheidsdag? ja, voeg de ingevulde overzichten bij van sollicitatie-activiteiten nee, omdat _____

Aantal overzichten

7.2 Volgt u momenteel of binnenkort een cursus of opleiding? nee ja, namelijk _____

- Startdatum en verwachte einddatum _____

Startdatum verwachte einddatum

- De cursus of opleiding betreft dagopleiding avondopleiding schriftelijke opleiding

8 Vakantie

8.1 Was u direct aansluitend aan uw laatste dienstverband met vakantie, of gaat u binnenkort?

nee ja

Datum vanaf _____ tot en met _____

9 Ingevulde werkgeversverklaring

9.1 Indien reeds ingevuld en in uw bezit: heeft u bezwaar tegen de gegevens vermeld op de werkgeversverklaring?

nee ja, vul hieronder in waarom u bezwaar heeft.

► *Breng op de uitkeringsintake de werkgeversverklaring mee.*

10 Arbeidsverleden

► *In principe beschikken wij via uw (ex)werkgever(s) over gegevens van uw arbeidsverleden. Deze gegevens zijn van belang voor het bepalen van de duur en de hoogte van uw WW-uitkering.*

10.1 In uw geval heeft u in bepaalde jaren niet voldoende gewerkt. U dient over de aangekruiste kalenderjaren aanvullende gegevens te verstrekken.

alle jaren zijn akkoord conform Suwinet Inkijk (per jaar 52 loondagen), ga verder met 12.1

in onderstaande jaren is niet voldoende gewerkt, lees de toelichting daaronder en vul de gevraagde gegevens in voor de aangekruiste jaartallen.

1998 1999 2000 2001 2002 2003 2004

- *U kunt op het formulier dat door CWI aan u is uitgereikt (gegevens van Suwinet Inkijk) zien welke gegevens UWV al van u heeft. Deze gegevens hoeft u niet opnieuw te verstrekken.*
- *Waar in de afdruk uit Suwinet Inkijk onder de tekst 'SV-dagen' 52 loondagen staan vermeld, wordt voldaan aan de zogenaamde jarenis en hoeft u over dat jaar geen aanvullende gegevens te verstrekken.*
- *Als u in de afgelopen 7 jaar al eerder een WW-uitkering hebt gehad, kunt u volstaan met het invullen van de gegevens die betrekking hebben op de periode na uw laatste WW-uitkering.*
- *Als u via een uitzendbureau werkzaam bent geweest, vul dan ook de naam van de inlener in.*
- *Jaren waarin u recht heeft op kinderbijslag kunnen als arbeidsverleden worden geteld. De gegevens hierover vult u in bij vraag 11.1.*
- *Als u (een)statusoverzicht(en) heeft, die UWV in het verleden (tot 2002) heeft verstrekt, hoeft u geen opgave van het arbeidverleden te doen over de jaren waarvan in het statusoverzicht 52 SV-dagen zijn aangegeven. Neem deze statusoverzichten mee op de uitkeringsintake.*

10.1.1 Naam werkgever of uitzendbureau en inlener

Naam werkgever of uitzendbureau + inlener

- Adres en telefoonnummer

Straat en huisnummer _____ Telefoonnummer _____

- Postcode en plaats

Postcode en plaats _____

- Periode en uren per week

Datum van _____ tot en met _____ Uren per week _____

- Bruto loon (excl. vakantietoeslag e.d.)

€ _____ per week per 4 weken per maand

- Reden beëindiging

		Notitruimte voor CWI
10.1.2	Naam werkgever of uitzendbureau en inlener	
-	Adres en telefoonnummer	
-	Postcode en plaats	
-	Periode en uren per week	
-	Bruto loon (excl. vakantietoeslag e.d.)	
-	Reden beëindiging	
10.1.3	Naam werkgever of uitzendbureau en inlener	
-	Adres en telefoonnummer	
-	Postcode en plaats	
-	Periode en uren per week	
-	Bruto loon (excl. vakantietoeslag e.d.)	
-	Reden beëindiging	
10.1.4	Naam werkgever of uitzendbureau en inlener	
-	Adres en telefoonnummer	
-	Postcode en plaats	
-	Periode en uren per week	
-	Bruto loon (excl. vakantietoeslag e.d.)	
-	Reden beëindiging	
10.1.5	Naam werkgever of uitzendbureau en inlener	
-	Adres en telefoonnummer	
-	Postcode en plaats	
-	Periode en uren per week	
-	Bruto loon (excl. vakantietoeslag e.d.)	
-	Reden beëindiging	
10.1.6	Naam werkgever of uitzendbureau en inlener	
-	Adres en telefoonnummer	
-	Postcode en plaats	
-	Periode en uren per week	
-	Bruto loon (excl. vakantietoeslag e.d.)	
-	Reden beëindiging	
10.2	Is er sprake van nog meer werkgevers?	

nee ja, vermeld dat dan op een aparte bijlage voorzien van uw naam en sofi-nummer.

11



Kinderverzorgingsforfait

Notitruimte
voor CWI

11.1 Hebt u in de bij vraag 10.1 aangekruiste jaren recht gehad op kinderbijslag (of een soortgelijke EU-regeling) voor (pleeg)kinderen die tot uw huishouding behoren?

nee, ga naar 12.1 ja, vul de onderstaande gegevens in.

- ▶ Als u niet in loondienst maar als zelfstandige hebt gewerkt, vul dan ook het onderstaande overzicht in.
- ▶ Jaren waarin u naast zelfstandige werkzaamheden ook recht had op kinderbijslag, kunnen als arbeidsverleden worden meegeteld.
- ▶ Neem bewijsstukken mee van het recht op kinderbijslag (of een soortgelijke EU-regeling) over de aangegeven periode(n).

11.1.1 Geboortedatum kind

Geboortedatum

Datum van _____ tot en met _____

- Recht op kinderbijslag (of een soortgelijke EU-regeling)
- In welk land woonde het kind toen?

Land _____

- Ontving u toen een Bijstandsuitkering?

Datum van _____ tot en met _____
 nee ja

- Was u sollicitatieplichtig?

ja nee

11.1.2 Geboortedatum kind

Geboortedatum

Datum van _____ tot en met _____

- Recht op kinderbijslag (of een soortgelijke EU-regeling)
- In welk land woonde het kind toen?

Land _____

- Ontving u toen een Bijstandsuitkering?

Datum van _____ tot en met _____
 nee ja

- Was u sollicitatieplichtig?

ja nee

11.1.3 Geboortedatum kind

Geboortedatum

Datum van _____ tot en met _____

- Recht op kinderbijslag (of een soortgelijke EU-regeling)
- In welk land woonde het kind toen?

Land _____

- Ontving u toen een Bijstandsuitkering?

Datum van _____ tot en met _____
 nee ja

- Was u sollicitatieplichtig?

ja nee

12



Hoger loon bij eerdere werkgever

12.1 Verdiende u eerder een hoger loon?

nee, ga naar 13.1 ja, vul de gegevens hieronder in

12.1.1 Naam werkgever of uitzendbureau en inlener

Naam werkgever of uitzendbureau + inlener

- Adres en telefoonnummer

Straat en huisnummer _____ Telefoonnummer _____

- Postcode en plaats

Postcode en plaats _____

- Periode en uren per week

Datum van _____ tot en met _____ Uren per week _____

- Bruto loon

€ _____ per week per 4 weken per maand

- Reden beëindiging

12.2 Hebt u hierna een WW-uitkering aangevraagd?

nee ja, bij (UWV)Cadans (UWV)GAK (UWV)GUO
 (UWV)USZO (UWV)Bouwnijverheid

13



Niet gewerkt in de laatste 7 jaar

Notitieruimte
voor CWI

13.1 Hebt u in de afgelopen 7 jaar gedurende een periode niet in loondienst kunnen werken wegens arbeidsongeschiktheid?

nee, ga naar 14.1 ja

▶ Als u in de afgelopen 7 jaar eerder een WW-uitkering had, kunt u volstaan met het invullen van de gegevens die betrekking hebben op de periode na uw laatste WW-uitkering.

13.2 Zo ja, vul de betreffende periode(n) in, en de betreffende instantie(s), waarvan u een arbeidsongeschiktheidsuitkering hebt ontvangen.

Datum van _____ tot en met _____
Uitkering ontvangen van _____

Datum van _____ tot en met _____
Uitkering ontvangen van _____

Datum van _____ tot en met _____
Uitkering ontvangen van _____

14



Ouderschapsverlof en niet hebben kunnen werken

14.1 Hebt u in de laatste 39 weken ouderschapsverlof gehad?

nee, ga naar 14.4

Datum van _____ tot en met _____
 ja

maandag	dinsdag	woensdag	donderdag	vrijdag	zaterdag	zondag
---------	---------	----------	-----------	---------	----------	--------

14.2 Hoeveel uur per week?

uren _____

14.3 Is tijdens het ouderschapsverlof loon doorbetaald?

nee ja

14.4 Hebt u in de afgelopen 7 jaar gedurende een periode niet in loondienst (kunnen) werken wegens werkloosheid, het volgen van onderwijs, arbeid als zelfstandige, onbetaald verlof of een andere reden?

nee, ga naar 15.1 ja

14.5 Zo ja, vul de betreffende periode(n) in, samen met de reden waarom u niet hebt kunnen werken en voor zover van toepassing de betreffende instantie, waarvan u een uitkering hebt ontvangen.

Datum van _____ tot en met _____
Uitkering ontvangen van _____
Reden _____

Datum van _____ tot en met _____
Uitkering ontvangen van _____
Reden _____

Datum van _____ tot en met _____
Uitkering ontvangen van _____
Reden _____

15



Andere werkzaamheden niet betreffende het ontslag

Notitieuimte
voor CWI

15.1 Hebt u nog andere werkzaamheden dan waaruit u werkloos bent geworden? nee, ga naar 15.7 ja

15.2 Wanneer bent u gestart met deze werkzaamheden?

Dag maand jaar

15.3 In welke functie verricht u deze werkzaamheden?

15.4 Wat is de aard van deze werkzaamheden?

als zelfstandige, ga naar 15.6 politieke functie

arbeid in loondienst niet betaalde arbeid (bijvoorbeeld vrijwilligerswerk), ga naar 15.6

anders, namelijk

15.5 Verricht u arbeid in loondienst, vul dan de betreffende gegevens in

► *Breng op de uitkeringsintake uw arbeidsovereenkomst mee.*

Naam werkgever of uitzendbureau + inlener

15.5.1 Naam werkgever of uitzendbureau en inlener

Straat en huisnummer

Telefoonnummer

- Adres en telefoonnummer

Postcode en plaats

- Postcode en plaats

Datum van

tot en met

Uren per week

- Periode/uren per week

- Bruto loon

€

per week

per 4 weken

per maand

15.6 Als er sprake is van arbeid in loondienst volgens een wisselend arbeidspatroon, van arbeid als zelfstandige of niet betaalde arbeid (bijvoorbeeld vrijwilligers werk), vul dan de volgende tabel in.

► *Vul in over de 27 weken voorafgaande aan de datum van ontslag.*

► *Vul het weeknummer in onder 'weeknr.'*

► *Vul het aantal uren dat u in die week werkt in onder 'uren'*

► *Vul het aantal dagen waarover die uren verdeeld waren in onder 'dagen'*

Weeknr. uren dagen

Weeknr. uren dagen

Weeknr. uren dagen

15.7 Hebt u nog andere uitkeringen? (huursubsidie en kinderbijslag beschouwen wij niet als uitkeringen)

nee ja, WAO/WAZ/WAJONG

ja, Prépensioen/VUT/ouderdomspensioen e.d.

ja, anders, namelijk

► *Breng op de uitkeringsintake bewijsstukken mee, met uitzondering van de gegevens over de WAO, WAZ en Wajong uitkeringen.*

16



Sectorspecifieke vragen

Notitieruimte
voor CWI

Voor onderwijs- en overheidssector

- ▶ *Hebt u gewerkt bij de overheid of bij een overheidsinstelling, dan kan de WW-uitkering worden aangevuld met een bovenwettelijke werkloosheidsuitkering.*

16.1 Wilt u in aanmerking komen voor een bovenwettelijke werkloosheidsuitkering? nee ja

16.2 Hebt u gekozen voor reparatie IP-hiaat (reparatie WAO-gat)? nee ja

Voor ex militaire sector

16.3 Gedurende welke periode(n) was uw ambtelijke dienstdienst conform het Defensie Pensioenreglement?

Datum van _____ tot en met _____

17



Ruimte voor eventuele aanvullingen

- ▶ *Als u voor een antwoord te weinig ruimte had bij de vraag, dan kunt u de overige informatie hier nog opschrijven. Vermeld het vraagnummer waarover het gaat.*

18



Verklaring en ondertekening

- ▶ Ik ben mij ervan bewust, dat deze opgave dient ter beoordeling van het recht op een werkloosheidsuitkering.
- ▶ Ik verklaar dat de in dit formulier voorkomende gegevens volledig zijn en naar waarheid zijn verstrekt.
- ▶ Het is mij bekend dat onvolledige en/of onjuiste opgave kan leiden tot administratieve boete, strafvervolgning wegens valsheid in geschrifte of korting op de uitkering. Tevens ben ik ervan op de hoogte dat deze gegevens worden opgenomen in het geïntegreerde systeem van CWI en/of in de systemen van UWV. Op grond van de wet moeten uitkerende instanties de verstrekte gegevens controleren. Het is mij bekend dat uitkerende instanties voor dat onderzoek inlichtingen vragen, die voor het vaststellen van het recht nodig zijn, bij die instanties en personen die op grond van de van toepassing zijnde wetgeving verplicht zijn deze te verstrekken.
- ▶ Tevens verklaar ik hierbij de brochure 'Aan welke regels moet ik mij houden' te hebben ontvangen, waarin een opsomming van de voorschriften WW is opgenomen.

Datum _____

Plaats _____

Handtekening klant _____

In te vullen door adviseur CWI

a Globale fase-indeling na kansmeter _____ Indien 'ntb' of 'fase 4' dan volgt nog een rapportage Kwalificerende intake respectievelijk Vervolggesprek fase 4.

b De klant is nog ingeschreven tot en met _____
Dag maand jaar

c Indien de melding bij CWI later is dan 1 werkdag na de vermoedelijke eerste werkloosheidsdag (af te leiden uit antwoord op vraag 4.12): wat is hiervan de reden?

d Indien de aanvraag later is dan 7 kalenderdagen na de vermoedelijke eerste werkloosheidsdag of na de datum melding CWI (als dat later is dan de eerste werkloosheidsdag), wat is hiervan de reden?

Naam en paraaf adviseur CWI _____
Naam adviseur CWI Paraaf adviseur

Datum uitkeringsintake _____
Dag maand jaar