

Vergaderjaar 1998–1999

**26 239**

## **Nadere wijziging van een aantal sociale zekerheidswetten en enige andere wetten, houdende technische alsmede enige andere wijzigingen (Veegwet SZW 1998)**

**Nr. 13**

### **BRIEF VAN DE STAATSSECRETARIS VAN SOCIALE ZAKEN EN WERKGELEGENHEID**

Aan de Voorzitter van de Tweede Kamer der Staten-Generaal

's-Gravenhage, 25 november 1998

Het wetsvoorstel voor de Veegwet SZW 1998 (26 239) voorziet in een regeling om samenloop tegen te gaan van de periode waarover recht bestaat op bevallingsuitkering ingevolge de ZW, met de periode waarover in beginsel nog recht bestaat op WW-uitkering.

Tijdens de plenaire behandeling van het wetsvoorstel is gediscussieerd over de vraag of een vergelijkbare samenloop die kan optreden als recht op ziekengeld bestaat bij ongeschiktheid als gevolg van de zwangerschap en bevalling (artikel 29a, lid 7 ZW), strijd oplevert met het VN-Verdrag inzake de uitbanning van alle vormen van discriminatie van vrouwen (Trb. 1981, nr. 61; VN-Vrouwenverdrag). Naar aanleiding van vragen daarover gesteld door mevrouw Noorman-den Uyl en mevrouw Schimmel, merk ik het volgende op.

Het in dit verband relevante artikel 11, lid 2 aanhef en onder b, van het VN-Vrouwenverdrag luidt als volgt:

Ten einde discriminatie van vrouwen op grond van huwelijk of moederschap te voorkomen en het daadwerkelijke recht van vrouwen op arbeid te verzekeren, nemen de Staten die partij zijn bij dit Verdrag passende maatregelen om:

(...)

b. verlof wegens bevalling in te voeren met behoud van loon of met vergelijkbare sociale voorzieningen, zonder dat dit leidt tot verlies van de vroegere werkkring, de behaalde anciënniteit of de hun toekomstige sociale uitkeringen.

In de Memorie van Toelichting op de goedkeuringswet van het VN-Vrouwenverdrag wordt over de hiervoor aangehaalde bepaling opgemerkt dat deze een voorziening voorschrijft die eveneens voorkomt in artikel 8 van het Europees Sociaal Handvest en in IAO-Verdrag nr. 103 inzake de bescherming bij moederschap. In Nederland wordt hieraan voldaan, zo staat er, door de regeling van de zwangerschaps- en

bevallingsuitkering in de ZW en in de verschillende rechtspositie-regelingen van het overheidspersoneel (Kamerstukken II, 1984-1985, 18 950, nrs. 1-3, blz. 24).

Het is naar mijn oordeel duidelijk dat het desbetreffende voorschrift van het VN-Vrouwenverdrag uitsluitend ziet op de invoering van bevallingsverlof met behoud van inkomen. Het recht op ziekgeld ingevolge artikel 29a, lid 7 ZW is een zelfstandig recht dat los staat van het recht op bevallingsuitkering tijdens het zwangerschaps- en bevallingsverlof.

Op grond van hetgeen hiervoor is opgemerkt, ben ik dan ook van mening dat het VN-Vrouwenverdrag er niet toe verplicht een vergelijkbare regeling als voorgesteld te treffen met het oog op de samenloop van WW-uitkering en ziekgeld op grond van artikel 29a, lid 7 ZW.

In verband met de verplichtingen van het VN-Vrouwenverdrag verwijs ik voorts naar het standpunt van mijn collega Verstand-Bogaert inzake het rapport «Vrouwenverdrag, moederschap, ouderschap en arbeid». Het desbetreffende rapport alsmede genoemd standpunt zijn u heden aangeboden.

Ik vertrouw erop dat met het voorgaande voldoende is onderbouwd dat de voorgestelde wijziging van de Werkloosheidswet volledig voldoet aan het VN-Vrouwenverdrag.

De Staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,  
J. F. Hoogervorst