

Overzicht nationale kop Arbowetgeving

Onderwerp en relevante artikelen nationale kop	Besluit Staatssecretaris SZW
1. Kwalificatie-eisen deskundige ondersteuning arbodiensten (Arbobesluit artt. 2.6a t/m 2.14, Arboregeling artt. 2.1 t/m 2.6 en 2.7 t/m 2.17)	Thans geen aanpassing. "M.b.t. de deskundige ondersteuning (arbodienstverlening) zijn thans nadere regels in het Arbobesluit en de Arboregeling opgenomen over de kwalificaties van de deskundige ondersteuning. Ik ben van mening dat het in lijn is met de ook door de SER voorgestane benadering om dit tot de verantwoordelijkheid van het private domein te rekenen. Alvorens voorstellen te doen tot aanpassing van regelgeving op dit punt, wil ik echter de 1e evaluatie van de per 1 juli 2005 in werking getreden wet i.v.m. de gewijzigde organisatie van de deskundige bijstand afwachten" (brief 4 oktober)
2. Bedrijfshulpverlening. Artikel 15 Arbowet, onderdeel b, voor wat betreft de taak 'voorkomen van ongevallen'	Onderdeel b vervalt ('voorkomen van ongevallen' als BHV taak) Het voorkomen van vervolgongevallen die het gevolg zijn van een calamiteit dient een wettelijke opdracht van een BHV'er te zijn, maar het voorkomen van bedrijfsongevallen niet.
3. Bedrijfshulpverlening. Getalscriterium '1 BHV'er op 50 werknemers'. Arbobesluit: 2.19 lid 2 en 3	Nationale getalsnorm van '1 BHV'er op 50 werknemers' vervalt. Het aantal BHV-ers dient te worden bepaald aan de hand van de beschreven risico's in de ri&e.
4. Melding beroepsziekten (Arbowet: artikel 9, lid 3, Arbobesluit: 2.1, Arboregeling: 1.11)	Thans geen aanpassing. Zie punt 1. In aansluiting daarop: 'Voor de bepalingen in de Arboregeling met betrekking tot melding van beroepsziekten door arbodiensten aan het Nederlands Centrum voor Beroepsziekten geldt hetzelfde.' (brief 4 oktober)
5. Bedrijfsinterne registratie ongevallen bij verzuim (art. 5 lid 2 jo. art. 1 lid 3 sub i, Arbowet)	'De zogeheten systeembepalingen in de wet hebben tot doel dat werkgevers en werknemers binnen de ondernemingen aan arbobeleid concreet vorm geven (zelfwerkzaamheid). Het gaat om bepalingen zoals omtrent (...) de registratie van ongevallen (...). De bedrijfsinterne registratie van ongevallen kan, conform Richtlijn 89/391/EEG, worden beperkt tot ongevallen die hebben geleid tot een verzuim van meer dan drie dagen. ILO-verdrag 155 biedt die ruimte, nu Nederland het bij dat verdrag behorende protocol niet heeft bekrachtigd'. (brief 4 oktober)

6. Vergezelrecht OR met Arbeidsinspectie bij rondgang bedrijf (Arbowet: artikel 12 lid 3a/b)	Geen aanpassing. 'Het recht van medezeggenschapsorganen om de Arbeidsinspectie bij de rondgang in het bedrijf te vergezellen, dat de mogelijkheid van direct contact garandeert, zal ik overigens niet aanpassen.' (brief 4 oktober)
7. Voeren ziekteverzuimbeleid als deel van arbobeleid (Arbowet: 4 lid 1).	Preventie en beperking van ziekte, alsmede reïntegratie, zijn een vanzelfsprekende doelstelling van het door de werkgever te voeren beleid. Artikel 4 vervalt als zodanig. Zie punt 47.
8. Toepassing Arboregels op thuiswerkers (diverse artikelen)	Binnen ILO kader: 'V.w.b. werknemers die thuiswerk verrichten is en blijft de wet van toepassing (zoals de algemene verplichting tot het opstellen van een ri&e) en gelden verder specifieke in het Arbobesluit aangewezen bepalingen. In lijn met het uitgangspunt dat de nationale kop alleen behouden blijft als het gaat om zeer ernstige risico's zullen in het kader van de komende wijziging van het Arbobesluit deze bepalingen van het Arbobesluit beoordeeld worden' (brief 4 oktober)
9. Arboverplichtingen voor zelfstandigen	Het eerdere besluit, in het verlengde van het SER advies terzake, om een groot deel van de regels, aangaande ernstige risico's, op zelfstandigen van toepassing te laten zijn, wordt uitgevoerd bij de komende wijziging van het Arbobesluit.
10. Toepassing wet/ besluit op arbeidsverrichtingen door leerlingen en studenten in onderwijsinrichtingen (Artikel 1.10 e.v. Arbobesluit; artikel 2b en 16 lid 4 sub c Arbowet).	Geen aanpassing reikwijdte wet voor deze groep. Wel verduidelijking begrip 'verrichtingen' zodanig dat het doel van de wetgeving dat deze van toepassing is op activiteiten van leerlingen en studenten die vergelijkbaar zijn met de arbeid en werkzaamheden in de beroepspraktijk duidelijker tot uitdrukking wordt gebracht.
11. Verblijfsaccomodatatie mijnbouwinstallatie (Arbobesluit, art. 3.37w lid 3 resp. lid 4)	Vervalt. Volstaan kan worden met algemene bepaling over slaapruimten en was- en droogruimten; aantallen zijn niet nodig.
12. In ri&e opnemen van procedures bij ongewilde gebeurtenissen met gevaarlijke stoffen (Arbobesluit: 4.6a lid 2)	Vervalt. Expliciteren in toelichting Arbobesluit dat het in de praktijk logisch is dat deze procedures in passende documenten worden opgenomen, zoals in het plan van aanpak als onderdeel van de ri&e of in het bedrijfsnoodplan.
13. Geheimhouding AI (Arbowet: artikel 26)	Geen aanpassing.

14. Beleidsregels (divers)	Aantal kernbepalingen naar Arbobesluit/Regeling. Beleidsregels vervallen te zijner tijd.
15. Gevaar voor derden (Artikel 10)	Geen aanpassing in dit wetsvoorstel.
16. Toiletten. Aanwezigheid en scheiden van toiletten naar geslacht (Arbobesluit: 3.24, leden 1, 2, 4)	Vervalt. 'Voor wettelijke bepalingen die uitstijgen boven hetgeen Europa vereist met betrekking tot arbeidsrisico's als (...) toiletten (...) zie ik geen redenen.' (brief 4 oktober)
17. Werk in liftschachten; verplichtingen lifteigenaar of – beheerder (Arbobesluit: 7.21 en 9.9)	Geen aanpassing. 'Voor behoud van wettelijke bepalingen die tot de nationale kop behoren moeten als gezegd zwaarwegende redenen bestaan. (...) zullen om deze reden een aantal wettelijke bepalingen niet aangepast worden. Dit geldt bijvoorbeeld voor (...) het werken in liftschachten.' (brief 4 oktober)
18. Voorschriften m.b.t. wasgelegenheid bij arbeid met loodwit (Arbobesluit: 4.80)	Vervalt.
19. Voorschriften m.b.t. arbeid met loodwit : schriftelijke voorlichting over de voorzorgsmaatregelen (Arbobesluit: 4.79)	Vervalt. 'In het Arbobesluit worden op onderdelen thans met betrekking tot dit soort systeemelementen bijzondere eisen gesteld, die niet voortvloeien uit Europese regelgeving en overigens veelal zijn te zien als manieren waarop aan de wettelijke systeemeisen invulling kan worden gegeven. Dit soort bijzondere eisen zullen vervallen voor zover ze tot de nationale kop behoren; volstaan zal worden met de algemene doelvoorschriften van de wet. Dit geldt bijvoorbeeld voor (...) de bepaling dat bij het schilderen met loodhoudend materiaal (voor zover dat niet verboden is) schriftelijke voorlichting over de voorzorgsmaatregelen moet worden gegeven (artikel 4.79 Arbobesluit).' (brief 4 oktober)
20. Jeugdigen: arbeid moet bijdragen aan bevordering leer- en vormingsproces (Arbowet: 8 lid 5, 2 ^e zin)	Vervalt.
21. Nadere regels ri&e jeugdigen (Arbobesluit:1.36, lid 1 a en f)	Vervalt. Zie punt 19.
22. Voorschriften gemeenteraad (Arbowet: art. 45)	Vervalt. Geen praktische betekenis.
23. Veiligheidssignalering voor mobiele arbeidsmiddelen met eigen aandrijving (Arbobesluit: 7.17b, lid 2, sub g)	Vervalt gelet op algemeen regime (8.4 Arbobesluit).

24. Kettingwerk bij hijs- en hefgereedschap ondergaat zo vaak als voor veilig gebruik nodig een warmtebehandeling door een deskundig persoon (Arbobesluit: 7.20, lid 7-9)	Vervalt, gelet op lid 6 (jaarlijks onderzoek) en algemene eisen omtrent deugdelijkheid, keuring en onderhoud.
25. Voorschriften m.b.t. arbeid met professioneel vuurwerk (Arbobesluit: 4.8a, werkplan, toezicht bij werken met prof. vuurwerk, Arboregeling: 4.17a, b, d)	Geen aanpassing. Evaluatie van het Vuurwerkbesluit is overigens voorzien in 2006. Daarbij heeft ook vereenvoudiging de aandacht.
26. Arbeid met vluchtige organische stoffen (OPS-beleid) (Arbobesluit: 4.62a, 4.62b en 9.16a, Arboregeling: 4.32a t/m 4.32h)	Geen aanpassing. 'Voor behoud van wettelijke bepalingen die tot de nationale kop behoren moeten als gezegd zwaarwegende redenen bestaan. (...) Dit geldt bijvoorbeeld voor de (...) regelgeving betreffende vluchtige organische stoffen (vervangingsbeleid).' (brief 4 oktober)
27. Stelsel bestuurlijke boete (Arbowet: 1 lid 4, 33-43)	Behouden. Bestuurlijk-juridisch noodzakelijk. 'Met de SER ben ik van mening dat het opleggen van een boete of andere sanctie geen doel op zich is. De handhaving door de AI dient vooral een bijdrage te leveren aan het verhogen van het nalevingniveau van de meest relevante verplichtingen. Hogere boetes passen in dit beleid. Bij de uitwerking van het boetebeleid inclusief de vaststelling van de hoogte van de boetes zal rekening worden gehouden met de kanttekeningen van de SER. Zo zal bij inspecties nog meer rekening moeten worden gehouden met bijzondere bedrijfssituaties, wat overigens ook de gepercipieerde regeldruk beïnvloedt.' (brief 4 juli 2005)
28. Rechtsvermoeden: CE gemarkeerde arbeidsmiddelen voldoen aan wettelijke eisen. (Arbobesluit: 7.2).	Vervalt niet. Noodzakelijke verbinding tussen Machinerichtlijn (implementatie Warenwet) en Hoofdstuk 7 Arbobesluit. Wel vereenvoudiging.
29. Voorschriften m.b.t. duik- en caissonarbeid, ander werk onder overdruk. (Arbobesluit: 6.13 t/m 6.20 en 6.31, Arboregeling: 6.1 t/m 6.8)	'Gelet op de ernst van de risico's is het onverantwoord om de wettelijke verplichtingen op dit terrein geheel te laten vervallen. In lijn met het advies van de Stichting van de Arbeid op dit punt is regeling binnen de beroepsgroep aangewezen, met wettelijke doelvoorschriften als kader.' (brief 4 oktober)
30. Aanvullende registratieverplichting Reproductietoxische stoffen. (Arbobesluit: 4.2a, lid 2 t.o.v. RI&E aanvullende registratie voor bepaalde stoffen)	Het voornemen is om deze verplichting meer risicogerelateerd te maken. Dit wordt getoetst in het kader van het programma Versterking Arbobeleid Stoffen (VAST). Afhankelijk van de uitkomsten volgt aanpassing van regelgeving.
31. Voorschriften m.b.t. explosieve stoffen. (Arbobesluit: 4.8)	'De voorschriften met betrekking tot explosieve stoffen behoren tot de nationale kop

	maar wil ik vooralsnog behouden (artikel 4.8 Arbobesluit). De risico's zijn hoog, maar ook evident. Afhankelijk van de mate van naleving en de inzet op zelfregulering zal worden gezien of vereenvoudiging van de voorschriften verantwoord is.' (brief 4 oktober)
32. Maatwerkartikel: afwijking van wettelijke bepalingen bij cao of afspraak met OR (Arbowet: art. 17).	Vooralsnog behouden. Van belang bij mogelijke Europese ruimte voor decentraal beleid ter implementatie van EU richtlijnen.
33. Algemene bepalingen certificatie. (Arbowet: 20-23, 25, Arbobesluit: 1.1, lid 6 en 1.5a t/m 1.5e, Arboregeling: 1.1a)	Geen aanpassing. Bestuurlijk - juridische basis voor certificatie. Vereenvoudiging al gerealiseerd per december 2004.
34. Bepalingen over certificatie (Arboregeling: 9.1 en 9.2 Arboregeling: 1.2 t/m 1.8)	'De huidige bepalingen omtrent vergoedingen in verband met certificatie en eisen aan opleidingen, zoals opgenomen in de Arboregeling (...) zullen overigens vervallen. Regeling hiervan is een private verantwoordelijkheid.' (brief 4 oktober)
35. Certificaat vakbekwaamheid trekkerarbeid jeugdigen op openbare weg (Arbobesluit: 9.36)	Vervalt op bij K.B. te bepalen datum, als rijbekwaamheid terzake in verkeerswetgeving wordt opgenomen.
36. Definitie 'arbeidsmiddel buiten gebruik' (Arbobesluit: 7.1)	Vervalt.
37. Eisen aan werkbakken waarin eigenlijk niet maar bij uitzondering wel personen mogen worden vervoerd (Arbobesluit: 7.22, lid 3, sub a, b)	Vervalt, gezien hetgeen onder resp. art. 7.4 lid 1 t/m 3, art. 7.5 lid 1, en art. 7.3 reeds in de wet is opgenomen.
38. Laadplatforms langer dan 50 meter moeten aan beide uiteinden een uitgang hebben, voor zover dat technisch mogelijk is (Arbobesluit: 3.18 lid 3)	Vervalt. Praktische betekenis van dit artikel is niet meer aanwezig.
39. Uitvoering ago (arbeidsgezondheidskundig onderzoek) met inachtneming aanbevelingen EU (Arbobesluit: art. 4.10c lid 1)	Vervalt.

40. Arbospreekuur als wettelijk verplichte taak van de arbodienst (Arbowet: 14 lid 3d)	Vervalt. 'Ik acht ook de huidige wettelijke verplichting over het 'arbeidsomstandighedensprekkuur' (artikel 14, eerste lid, Arbowet 1998) niet noodzakelijk. Werkgevers zijn verplicht zich bij een aantal taken te laten bijstaan door een gecertificeerde deskundige of gecertificeerde arbodienst; de taak 'arbeidsomstandighedensprekkuur' vloeit niet voort uit de EU kaderrichtlijn. Werkgevers en werknemers kunnen zelf in het private domein vorm geven aan het oogmerk van het spreekuur, nl. toegang van individuele werknemers tot deskundigen' (brief 4 oktober)
41. Diverse actieve bedrijfsinterne infoverplichtingen werkgevers (artt. 9 lid 2, 27 lid 6, 28 lid 7, 30 lid 7) zoals m.b.t. ontheffingsverzoek en interne ongevalsmelding	'Ik ben voornemens de wettelijke bepalingen meer dan thans op doelniveau te formuleren. Wettelijk dient zeker te worden gesteld dat overleg plaatsvindt en relevante informatie over arbeidsomstandigheden beschikbaar is, als voorwaarde voor zelfwerkzaamheid binnen bedrijven.' 'Ook worden diverse kennisgevingverplichtingen van werkgevers naar werknemers (vertegenwoordigers) toe, vanuit deze optiek geherformuleerd. De wijze waarop die informatie wordt verstrekt is de verantwoordelijkheid van werkgevers en werknemers, terwijl het doel dat de informatie beschikbaar is wettelijk wordt geregeld.' (brief 4 oktober)
42. Toezicht op naleving instructies (Arbowet: artikel 8 lid 4)	Geen aanpassing artikel 8 lid 4. 'Bij meer eigen verantwoordelijkheid voor werkgevers en werknemers hoort ook meer aanspreekbaarheid. Werknemers dienen de veiligheid niet te licht op te nemen en dragen een hoge mate van eigen verantwoordelijkheid en werkgevers dienen de werknemers daarop ook aan te spreken. Ik ben voornemens de betreffende wettelijke bepalingen, zodanig te structureren dat de verantwoordelijkheden van werkgevers, zoals instructies geven en toezicht houden op de naleving daarvan, en de werknemers, zoals het zich houden aan de instructies van de werkgever – helderder zijn. Die aanspreekbaarheid zal ook in het handhavingsbeleid gevolgen hebben, in die zin dat meer dan thans het geval is bij overtreding van wettelijke voorschriften, zowel werkgever als werknemers beboet kunnen worden.' (brief 4 oktober)
43. Definitie 'fysieke belasting'. NL definitie is breder dan EU 'manueel hanteren van lasten'. Omvat in aanvulling op EU met name ook werkhouding (Artikel 5.2, artikel 1.1 lid 4 sub a, Arbobesluit)	Doelvoorschrift in bredere context herziening bepalingen fysieke belasting. Nader bekijken. EU definitie als basis.
44. Schriftelijke voortgangsrapportage over uitvoering plan van aanpak (Arbowet: 5 lid 3)	Vervalt. 'Ik ben voornemens de wettelijke bepalingen meer dan thans op doelniveau te formuleren (...) De wijze waarop werkgevers en werknemers dat overleg en die

	informatieverstrekking vormgeven moet evenwel niet wettelijk worden voorgeschreven maar behoort tot het private domein. Voor het wetsvoorstel betekent dit bijvoorbeeld dat de schriftelijke voortgangsrapportage over de uitvoering van het plan van aanpak – wat een manier is om periodiek binnen het bedrijf te kunnen overleggen – zal kunnen vervallen.’ (brief 4 oktober)
45. Reikwijdte Arbowet i.h.b. vrijwilligers	‘In het wetsvoorstel zal ik (..) voorstellen om vrijwilligersorganisaties enerzijds van toepassing van de Arbowet, zoals de bepalingen omtrent de ri&e en de bedrijfshulpverlening, uit te sluiten, en anderzijds een wettelijke basis creëren om voor vrijwilligers wettelijke voorschriften uit het Arbobesluit voor ernstige arbeidsrisico’s toe te passen. Dit is overigens in lijn met de wettelijke systematiek voor zelfstandigen.’ (brief 4 oktober)
46. ARI&E, regime voor beperking zware ongevallen met gevaarlijke stoffen (Arbobesluit: 2.2 t/m 2.6 en 9.34; Arboregeling: 2.0 t/m 2.0c)	Geen aanpassing. ‘Voor behoud van wettelijke bepalingen die tot de nationale kop behoren moeten als gezegd zwaarwegende redenen bestaan. Zoals aangegeven in de SER adviesaanvraag zullen om deze reden een aantal wettelijke bepalingen niet aangepast worden. Dit geldt bijvoorbeeld voor de ARI&E-regeling voor preventie van zware ongevallen met gevaarlijke stoffen (...).’ (brief 4 oktober)
47. Agressie en geweld. Aanvullende voorschriften benzinestations	‘Onder de noemer psychosociale arbeidsrisico’s (PSA) worden factoren verstaan die stress in de arbeidssituatie teweegbrengen, in het bijzonder seksuele intimidatie, agressie en geweld, pesten op het werk en werkdruk. (...) ‘Gezien de ernst en omvang van het risico PSA, gelet op de WAO instroom en het (blijvende) persoonlijk leed, wordt het volgende voorgesteld. • Het onderwerp PSA wordt als algemene beleidsvoeringverplichting opgenomen in artikel 3 van de Arbowet 1998 (inspanningsverplichting). • In het Arbobesluit wordt de beleidsvoeringverplichting uitgewerkt door middel van een “agenda”bepaling. Hierin worden de elementen genoemd die onderdeel uit moeten maken van het arbobeleid voor PSA binnen bedrijven. (...) Artikel 4 tweede lid van de Arbowet 1998 vervalt daarmee, evenals de specifieke bepalingen voor benzinestations, de artikelen 3.38, 3.39 en 3.40 uit het Arbobesluit en beleidsregel 3.40. (adviesaanvraag 29 oktober)
48. Aanvullende voorschriften m.b.t. veiligheid aan, op of in tankschepen (Arbobesluit: 4.7 schoonmaken van tankschepen met betrokkenheid gasdeskundige, Arboregeling)	Visie sociale partners wordt betrokken bij overwegingen rond herziening arboregelgeving op dit punt.

49. Definitie gevaarlijke stoffen. Begrip 'hinder' (Arbobesluit: Artikel 4.1)	Waar 'hinder' schade voor de gezondheid oplevert (oog- huis, slijmvlies irritaties) valt het onder 'gezondheid'. Subjectieve belevingsaspecten als stank vallen erbuiten. 'Voor wettelijke bepalingen die uitstijgen boven hetgeen Europa vereist met betrekking tot arbeidsrisico's als (...) hinder zie ik geen redenen.' (brief 4 oktober)
50. Veiligheids -en gezondheidssysteem winningsindustrie met behulp van boringen (Arboregeling: 3.2 t/m 3.14)	Inzet op zelfregulering, i.o.m. sector
51. Aanvullende eisen arbeidsmiddelen winningsindustrie (Arbobesluit: 7.36b lid 5-7)	Vervalt. Doelbepalingen terzake in arboregelgeving voldoende.
52. Drinkwater, kookgelegenheid, verkeer en vervoer bij mijnbouwinstallaties (Arbobesluit: 3.37k, lid 3, 3.37l, 3.37x)	Vervalt. Doelbepalingen in arboregelgeving terzake voldoende.
53. Winningsindustrie, beschikbaarheid instructies voor werknemers (Arbobesluit, art 3.33 lid 2)	Vervalt. Mate waarin en wijze waarop instructies beschikbaar moeten zijn hangt af van omstandigheden. Algemene bepalingen (Arbowet artikel 8 lid 4) bieden die ruimte voor maatvoering.
54. Strafbepaling voor ernstig gevaar, voorwaardelijke opzet (Arbowet: artikel 32)	Geen aanpassing. 'In de adviesaanvraag stelde ik de aanpassing voor de strafbepaling voor ernstig gevaar, om toepassing daarvan te verbeteren. Inmiddels is een uitvoeringsprotocol tussen parket en Arbeidsinspectie tot stand gebracht, wat gerichte inzet van strafrecht op ernstige zaken beter mogelijk maakt en derhalve wetsaanpassing overbodig maakt.' (brief 4 oktober)
55. Verlichting en daglicht (Arbobesluit 6.4, leden 2 en 3)	'Ik zet in op concrete doelvoorschriften en grenswaarden in het publieke domein (...)' (brief 8 juli 2005) 'Voor wettelijke bepalingen die uitstijgen boven hetgeen Europa vereist met betrekking tot arbeidsrisico's als verlichting, daglicht (...) zie ik geen redenen' (brief 4 oktober)
56. Aan medezeggenschap melden van merites van ongewilde gebeurtenis met gevaarlijke stoffen (Arbobesluit: 4.6a lid 5)	Kan waarschijnlijk vervallen, gelet op informatieplichten elders (artikel 4.6a lid 4).
57. Overleg en informatie bepalingen Arbowet 1998 (diverse bepalingen)	'Ik ben voornemens de wettelijke bepalingen meer dan thans op doelniveau te formuleren (...) Daarbij dient rekening te worden gehouden met hetgeen terzake in andere wetgeving wordt bepaald. De wijze waarop werkgevers en werknemers dat overleg en

	die informatieverstrekking vormgeven moet evenwel niet wettelijk worden voorgeschreven maar behoort tot het private domein.' (brief 4 oktober)
58. Zitgelegenheid, m.n. bij staand werk (Arbobesluit: 5.4)	Toewerken naar doelvoorschrift in bredere context van herziening bepalingen over fysieke belasting en beeldschermwerk. 'Ik zet in op concrete doelvoorschriften en grenswaarden in het publieke domein (...).' (brief 8 juli 2005). 'Voor wettelijke bepalingen die uitstijgen boven hetgeen Europa vereist met betrekking tot arbeidsrisico's als (...) zitgelegenheid (...) zie ik geen redenen.' (brief 4 oktober)
59. Zorgplicht welzijn als deel van arbobeleid (Arbowet: 3 lid 4)	Artikellid schrappen. Bezien in hoeverre in MvT in te gaan op dynamisch begrip 'gezondheid'.
60. Nooduitgangen machinekamers mijnbouwinstallatie (Arbobesluit: 3.37n lid 2)	Voorstel Stichting om algemene bepaling 3.6/3.7 aan te vullen met verwijzing naar bouwregels wanneer het winningindustrie betreft, wordt bekeken in kader Arbobesluit.
61. Veiligheidseis voor mobiele arbeidsmiddelen met eigen aandrijving: automatische stopvoorziening (Arbobesluit: 7.17b lid 2, sub b)	Wordt nog bekeken aan de hand van EU-productnormen.
62. Geen blijvend gebruik persoonlijke beschermingsmiddelen, duur gebruik ervan beperken tot strikt noodzakelijke (Artikel 4.9 lid 9, Arbobesluit).	Voorstel Stichting 'Aan het achtste lid dient te worden toegevoegd "waarvan het dragen tot het strikt noodzakelijke beperkt blijft". Vervolgens kan lid 9 worden geschrapt.' Dit wordt overwogen bij wijziging hoofdstuk 4 Arbobesluit.
63. Voorschriften m.b.t. specifieke gezondheidsschadelijke stoffen (diverse verboden: 4.36, 4.60, 4.61, 4.58, 4.82 en 4.83)	Studie.'Voor specifieke gezondheidsschadelijke stoffen gelden thans diverse verboden, zoals voor benzeen, werken met zandsteen en zandstralen. Eventuele aanpassing daarvan wordt, in samenhang met algemene bepalingen rond kankerverwekkende stoffen en grenswaarden, meegenomen bij de verwerking van het advies van de Commissie Arbeidsomstandigheden van de SER over het systeem van grenswaarden en de nieuwe opzet van hoofdstuk 4 van het Arbobesluit.' (brief 4 oktober).
64. Certificatie vakbekwaamheid (Arbobesluit: 7.32 Arboregeling: 7.6/7.7)	Nadere studie. Visie sociale partners wordt betrokken bij overwegingen rond herziening arboregeling op dit punt.

65. Recirculatie verbod verontreinigde lucht, ventilatie-eisen (Arbobesluit: 4.10, Arboregeling: 4.18)	Vereenvoudiging wordt overwogen door de kern van 4.10 Besluit en 4.18 Regeling, nl. geconditioneerd verbod recirculatie met grenswaarden, in het Arbobesluit onder te brengen.
66. Maximaal toegestane geluidsniveau (Arbobesluit: 6.21, tweede zin en 6.22, 6.23). NL regime schadelijk geluid bij zeeschepen/luchtvaartuigen	Nationale kop vervalt bij implementatie van EU richtlijn fysische agentia (lawaaï) (uiterlijk 2006).
67. Eisen aan ladders en trappen (Arbobesluit: art. 7.33)	Vervalt per 15-7-2006, door implementatie EU richtlijn werken op hoogte
68. Eisen aan (werken met) toestellen die schadelijke niet ioniserende electromagnetische straling kunnen uitzenden (Arbobesluit: art. 6.12)	Vervalt bij implementatie van EU richtlijn electromagnetische straling (uiterlijk 2008).
69. Asbestregelgeving (Arboregeling: 4.30, uitzondering slopen i.r.t. asbest)	Vervalt met implementatie gewijzigde asbestrichtlijn.