

Vergaderjaar 1997–1998

25 369

Wijziging van de Wet bevordering evenredige arbeidsdeelname allochtonen in verband met het vergroten van de effectiviteit van de wet (Wet stimulering arbeidsdeelname minderheden)

Nr. 18

BRIEF VAN DE MINISTER VAN SOCIALE ZAKEN EN WERKGELEGENHEID

Aan de Voorzitter van de Tweede Kamer der Staten-Generaal

's-Gravenhage, 2 december 1997

Mede namens de minister van Binnenlandse Zaken stuur ik u hierbij, zoals ik u heb toegezegd tijdens de behandeling van het wetsvoorstel Stimulering arbeidsdeelname minderheden, een reactie op de door de heer Bakker c.s. ingediende motie op kamerstuk II, 1997–1998, 25 339 nr. 13 inzake **de aanmelding van overheidsvacatures bij de Arbeidsvoorzieningsorganisatie.**

Allereerst is naar aanleiding van het door de indieners in de eerste overweging van de motie gestelde («dat de overheid eigen vacatures») een toets uitgevoerd op de feitelijke veronderstelling. Op grond van de beschikbare cijfers constateer ik dat de overheid meer dan gemiddeld haar vacatures bij Arbeidsvoorziening meldt. Ook het percentage vacatures dat door Arbeidsvoorziening wordt vervuld, ligt bij overheidsvacatures hoger dan bij het totaal aantal vacatures.¹ Dit laat overigens onverlet dat het percentage overheidsvacatures dat bij Arbeidsvoorziening wordt gemeld in principe nog wel zou kunnen worden verhoogd.

De regering onderschrijft voorts dat waar van de marktsector wordt gevraagd een bijdrage te leveren aan de bestrijding van werkloosheid onder relatief kansarme groepen, ook de overheid als werkgever een verantwoordelijkheid heeft. Die verantwoordelijkheid heeft de overheid ook genomen. Zo blijkt uit de Arbeidsmarktportage Overheid 1997 (Tweede Kamer 1996–1997, 25 000 040 VII, bijlage) dat de gezamenlijke acht overheidssectoren relatief meer werklozen (via werkervaringsplaatsen, het Jeugdwerkgarantieplan, de banenpoolregeling en 40 000 banenplan), arbeidsgehandicapten (in het kader van de Wet arbeid gehandicapte werknemers, WAGW) en allochtonen in dienst nemen dan de marktsector. Voor de sector Rijk gelden dezelfde conclusies. Met een aandeel van gehandicapten per eind 1996 van 3,8% voldoet de rijksdienst aan het voor de WAGW geldende streefcijfer van minimaal 3%. Per eind 1997 bedroeg het aandeel allochtonen 6,3%, en was, ook naar functie-

¹ Op grond van het aantal in de eerste drie kwartalen van 1997 bij/door Arbeidsvoorziening geregistreerde en vervulde vacatures, en de onafhankelijk door het NEI opgestelde schattingen van het totaal aantal vacatures bij de overheid en de overige sectoren in deze periode, meldt Arbeidsvoorziening de volgende cijfers met betrekking tot de periode januari t/m september 1997:

Van de vacatures bij de overheid is 44% aangemeld bij Arbeidsvoorziening. Van het totaal aantal vacatures (private markt + overheid) is 40% aangemeld bij Arbeidsvoorziening.

Het marktgebied van Arbeidsvoorziening (het percentage van het aantal bestaande vacatures dat door Arbeidsvoorziening is vervuld) bedraagt voor de overheid 27% en voor de alle sectoren tezamen (private markt + overheid) 24%.

niveau, meer dan evenredig. Tot slot is in de rijksdienst een project in uitvoering om 500 langdurig werklozen te plaatsen.

In verband met de taak die de Arbeidsvoorzieningsorganisatie krachtens de Arbeidsvoorzieningswet 1996 is opgelegd in het kader van de bestrijding van werkloosheid onder relatief kansarme groepen hecht de regering belang aan de beschikbaarheid van een groot aantal vacatures bij de Arbeidsbureaus. Ook bij de te ontwikkelen Centra voor Werk en Inkomen is het van belang dat werklozen en andere werkzoekenden geconfronteerd worden met een omvangrijk en gevarieerd aanbod van vacatures. Mijn ambtgenoot van Binnenlandse Zaken zal het overleg van sectorwerkgevers voor de overheid aanbevelen om, voor zo ver dit nog niet het geval is, vacatures kenbaar te maken aan de Arbeidsvoorzieningsorganisatie.

Zelf zal ik met de Arbeidsvoorzieningsorganisatie nagaan hoe vanuit de behoefte van de overheid als werkgever maximaal gebruik kan worden gemaakt van de beschikbare mogelijkheden. Hierbij is wel rekening te houden met het decentrale karakter van het personeelsbeleid van de overheid.

Deze voornemens zijn naar onze mening in lijn met de intentie van de indieners van de motie-Bakker c.s., met dien verstande dat de daarin aangegeven (eerste) overweging nuancering behoeft en de kwantitatieve specificatie als beoogd resultaat zal moeten voortvloeien uit de meervoudige inspanningen van diverse betrokkenen. In die zin kan de motie als overbodig worden beschouwd.

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,
A. P. W. Melkert