

Vergaderjaar 1996–1997

24 698

Wijziging van de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering en enkele andere wetten in verband met premiedifferentiatie en marktwerking bij arbeidsongeschiktheidsverzekeringen (Wet premiedifferentiatie en marktwerking bij arbeidsongeschiktheidsverzekeringen)

Nr. 21

AMENDEMENT VAN HET LID VAN NIEUWENHOVEN C.S.

Ontvangen 6 november 1996

De ondergetekenden stellen het volgende amendement voor:

In artikel I, onderdeel X, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

I

Artikel 77b wordt vervangen door:

Artikel 77b

1. De basispremie is niet verschuldigd over het loon van gehandicapte werknemers als bedoeld in artikel 1, onderdeel b, van de Wet arbeid gehandicapte werknemers indien het totaal bedrag van de loonsom van deze werknemers die tot de werkgever in dienstbetrekking staan in een kalenderjaar en de som van de aan hen in dat kalenderjaar verstrekte arbeidsongeschiktheidsuitkeringen ten minste gelijk is aan vijf procent van de loonsom van de werkgever in dat kalenderjaar.

2. Indien het eerste lid toepassing vindt kent de bedrijfsvereniging voorts een korting toe op de door de werkgever in het in het eerste lid bedoelde kalenderjaar verschuldigde basispremie, die gelijk is aan een percentage van het premieplichtige loon van de werkgever in dat kalenderjaar, doch ten hoogste tot een bedrag dat gelijk is aan een percentage van vijftien maal het gemiddelde premieplichtige loon per werknemer in dat kalenderjaar. Bij de vaststelling van het in de eerste zin bedoelde premieplichtige loon van de werkgever blijft het bedrag aan loon van de gehandicapte werknemers, bedoeld in het eerste lid, buiten beschouwing.

3. Het eerste lid is niet van toepassing indien het loon wordt verkregen uit een dienstbetrekking op grond van de Wet Sociale Werkvoorziening.

II

Aan artikel 77c wordt een derde lid toegevoegd, luidende:

3. Indien het eerste lid toepassing vindt kent de bedrijfsvereniging voorts een korting toe op de door de werkgever in het in het eerste lid bedoelde kalenderjaar verschuldigde basispremie, die gelijk is aan een

percentage van het premieplichtige loon van de werkgever in dat kalenderjaar, doch ten hoogste tot een bedrag dat gelijk is aan een percentage van vijftien maal het gemiddelde premieplichtige loon per werknemer in dat kalenderjaar.

III

In artikel 77d wordt de zinsnede «overeenkomstig artikel 77c, tweede lid, indien tweederde van de netto toegevoegde waarde, bedoeld in artikel 77c, eerste lid, samen met de loonsom van de hiervoor bedoelde tot hem in dienstbetrekking staande werknemers» vervangen door: overeenkomstig artikel 77b, tweede lid en artikel 77c, tweede en derde lid, indien de som van tweederde van de netto toegevoegde waarde, bedoeld in artikel 77c, eerste lid, en het totaalbedrag, bedoeld in artikel 77b, eerste lid,.

IV

In artikel 77e worden, onder aanduiding van de bestaande tekst als derde lid, twee leden ingevoegd, luidende:

1. Het gemiddelde premieplichtige loon per werknemer, bedoeld in artikel 77b en artikel 77c, wordt vastgesteld door het Tijdelijk instituut voor coördinatie en afstemming.
2. De in artikel 77b, tweede lid en artikel 77c, derde lid, bedoelde percentages worden bij ministeriële regeling vastgesteld.

Toelichting

Met de wijziging van het eerste lid van artikel 77b wordt beoogd de vrijstellingsregeling basispremie WAO evenwichtiger te maken. De voorgestelde regeling heeft tot gevolg dat een werkgever die een bijna volledig arbeidsongeschikte werknemer in dienst neemt, minder snel aan het vijf-procents criterium zal kunnen voldoen dan de werkgever die een werknemer in dienst neemt die slechts voor een klein deel arbeidsongeschikt is. Het loon van laatstgenoemde werknemer zal immers hoger zijn. Dit deel van het amendement strekt ertoe deze onevenwichtige uitkomst van de regeling ongedaan te maken. Dit wordt bereikt door voor de vaststelling van de vraag of aan het vijf-procents criterium wordt voldaan in plaats van het loon van de gehandicapte werknemer af te zetten tegen de totale loonsom van de werkgever in enig kalenderjaar, het totaalbedrag van het loon en het bedrag gemoeid met de arbeidsongeschiktheidsuitkering van de arbeidsgehandicapte werknemer af te zetten tegen de loonsom van de werkgever.

Met het nieuwe tweede lid van artikel 77b, wordt bereikt dat naast een vrijstelling van de basispremie over het loon van een arbeidsgehandicapte werknemer een korting wordt toegekend over het loon van de overige bij een werkgever in dienst zijnde personen. Deze korting kan ten hoogste worden toegekend over een bedrag dat gelijk is aan vijftien maal het gemiddelde premieplichtige loon in een kalenderjaar. Het percentage waartegen deze korting wordt verleend dient naar ons oordeel gelijk te zijn aan een kwart van het percentage dat geldt voor de basispremie. Het noemen van dit percentage in de wet stuit echter op het bezwaar dat aanpassing niet snel tot stand kan worden gebracht, namelijk uitsluitend via wetswijziging. Vandaar dat wordt voorgesteld het percentage bij ministeriële regeling vast te stellen. Met het toegevoegde derde lid van artikel 77c wordt een soortgelijke regeling geïntroduceerd voor de werkgever die werkzaamheden uitbesteed aan een WSW-bedrijf.

Met dit amendement wordt een extra stimulans voor werkgevers gecreëerd om arbeidsgehandicapte werknemers in dienst te nemen. Tevens wordt langs deze weg bereikt, dat een werkgever die wordt

geconfronteerd met een verhoging van de gedifferentieerde premie op grond van het feit dat één van zijn werknemers arbeidsongeschikt is geworden, deze verhoging geheel of ten dele ongedaan kan maken door de betreffende persoon ander passend werk aan te bieden of een andere arbeidsgehandicapte werknemer in dienst te nemen. Hij zal dan immers een deel van de basispremie niet langer verschuldigd zijn over (een deel van) het loon van de overige tot hem in dienstbetrekking staande werknemers.

Van Nieuwenhoven
Van Hoof
Schimmel