

Vergaderjaar 1995–1996

24 439

Wijziging van het Burgerlijk Wetboek, de Ziektewet en enkele andere wetten in verband met loondoorbetaling door de werkgever bij ziekte van de werknemer (Wet uitbreiding loondoorbetalingsplicht bij ziekte)

Nr. 21

BRIEF VAN DE STAATSSECRETARIS VAN SOCIALE ZAKEN EN WERKGELEGENHEID

Aan de Voorzitter van de Tweede Kamer der Staten-Generaal

's-Gravenhage, 12 februari 1996

Naar aanleiding van het verzoek van mevrouw Bijleveld-Schouten bij de regeling van werkzaamheden van 7 februari 1996¹ om geïnformeerd te worden omtrent **de toezeggingen bij de mondelinge behandeling in de Eerste Kamer van het wetsvoorstel Uitbreiding loondoorbetalingsverplichting bij ziekte** (Wulbz, 24 439) op 6 februari jl., deel ik u het volgende mede.

In het debat heb ik aangegeven dat ik het graag op mij wil nemen om te bekijken op welke manier het instrumentarium dat wij hebben voor enkele categorieën die een moeilijke positie op de arbeidsmarkt hebben, nog verder kan worden aangescherpt. Ook ik achtte het goed voorstelbaar dat een extra impuls, bijvoorbeeld bij de premiestelling, wordt ingebouwd. Ik heb toegezegd te bezien hoe werkgevers, die mensen in dienst nemen die bijvoorbeeld tot de WagW-doelgroep behoren of veel omzet genereren in de sfeer van de WSW, positieve impulsen gegeven kunnen worden.

Het verdient mijns inziens de voorkeur qua vormgeving aan te sluiten bij instrumenten die we al hebben: de bestaande premieheffing en het Arbeidsongeschiktheidsfonds. Ik heb aangegeven dat ik uitgaande van de WagW-systematiek, bereid ben een extra incentive te creëren om meer personen uit die doelgroep aan te nemen. Voorts heb ik aangegeven dat ik, met mijn collega's in het kabinet, nader zal bekijken of wij langs die weg het flankerend beleid nog effectiever kunnen maken dan wij nu al hebben gedaan.

Ik heb voorts aangegeven dat het mij een goed idee leek om de voorgenomen premiedifferentiatie, die werkgevers financiële prikkels geeft die gebaseerd zijn op de historische uitstoot naar arbeidsongeschiktheidsregelingen, te verrijken met een extra impuls, als werkgevers bereid zijn om «WagW-werknemers» in dienst te nemen of extra omzet te genereren in WSW-bedrijven.

¹ Handelingen II, nr. 18, vergaderjaar 1995–1996.

Daartoe zal nu eerst in kaart moeten worden gebracht wat de meest adequate vormgeving is. De wijze van premieheffing zal moeten worden bestudeerd in verband met de voorgenomen premiedifferentiatie. De doelgroep van de regeling zal nader moeten worden bepaald. Ook zal bezien moeten worden aan welke voorwaarden de werkgever precies zal moeten voldoen wil hij in aanmerking komen voor een premiereductie.

Tot slot wil ik u nog wijzen op een ander punt waarop ik de Eerste Kamer heb toegezegd dat ik wil bezien of de mogelijkheid dient te worden geschapen voor bedrijven om eigen-risicodragers te worden voor de vangnetvoorziening. Ook hierover zal ik uw Kamer nader informeren.

De Staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,
R. L. O. Linschoten