

Vergaderjaar 1995–1996

24 400 XV

Vaststelling van de begroting van de uitgaven en de ontvangsten van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (XV) voor het jaar 1996

Nr. 45

BRIEF VAN DE MINISTER VAN SOCIALE ZAKEN EN WERKGELEGENHEID

Aan de Voorzitter van de Tweede Kamer der Staten-Generaal

's-Gravenhage, 1 juli 1996

Op 1 mei 1994 zijn de vier uitvoerende diensten van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid samengevoegd tot één uitvoerende dienst. De Arbeidsinspectie en de Dienst Inspectie Arbeidsverhoudingen waren diensten die primair gericht waren op de handhaving van de regelgeving. De Loontechnische Dienst en de Dienst Collectieve Arbeidsvoorwaarden waren primair gericht op het verzamelen van monitoringinformatie voor intern gebruik. Na de fusie kreeg de nieuwe dienst een breed samengesteld takenpakket en werd de naam gewijzigd in I-SZW, Dienst voor Inspectie en Informatie. Korte tijd later werd het achtervoegsel weggelaten en werd gesproken van Inspectiedienst SZW.

Twee jaar na de oprichting van de geïntegreerde buitendienst van het ministerie van SZW moet worden geconstateerd dat de naam Inspectiedienst SZW niet of nauwelijks is doorgedrongen bij de relevante doelgroepen. Dit blijkt uit kranteberichten en dagelijkse contacten met werkgevers en werknemers. Als inspecteurs zich bij bedrijven melden moeten ze telkens uitleggen wat de Inspectiedienst SZW doet. Bovendien blijkt dat sommige werkgevers en werknemers niet meer weten waar zij met hun klachten en opmerkingen naar toe moeten. Daarom heb ik besloten om de naam van de dienst te veranderen in Arbeidsinspectie. Naar verwachting zal de naamswijziging met ingang van 15 juli 1996 kunnen worden geformaliseerd.

De Arbeidsinspectie is wel een andere dan de oude dienst met die naam. Nu is sprake van een veel breder takenpakket. Ik wil van de gelegenheid gebruik maken om dit takenpakket nog eens toe te lichten.

De Arbeidsinspectie heeft tot taak om via inspecties in bedrijven toe te zien op de naleving van de wet- en regelgeving op het terrein van arbeid. Belangrijke wetten in dit verband zijn de Arbeidsomstandighedenwet, de Wet Arbeid Vreemdelingen, de Arbeidstijdenwet, de Wet Gevaarlijke Werktuigen en de Wet Minimumloon. Het werkveld van de Arbeidsin-

inspectie ingedeeld naar bedrijfstakken, waarbij het aanpakken van misstanden bepalend is voor de prioriteitstelling en de uiteindelijke capaciteitsinzet.

Ook in bedrijfstakken waar geen misstanden worden vermoed zal de inspectie, steekproefsgewijs aanwezig zijn om de vinger aan de pols te houden en tevens de ontwikkelingen mbt. arbozorgsystemen te volgen en waar nodig te handhaven.

Vanuit haar monitoringtaak informeert de dienst de beleidsafdelingen binnen het departement en mijzelf over wat wordt aangetroffen in de bedrijven. Die informatie kan betrekking hebben op de effectiviteit van de wetgeving, op knelpunten in de uitvoering, of op nieuwe ontwikkelingen die van belang zijn voor bestaande of toekomstige wetgeving.

Belangrijke taken van de Arbeidsinspectie zijn verder het algemeen verbindend verklaren van CAO-bepalingen en het verlenen van vergunningen voor onder andere werktijdverkorting, rijtijden en werken met stralingsbronnen.

De naam Arbeidsinspectie is weliswaar een oude, maar het takenpakket omvat nu meer aspecten van arbeid dan alleen de arbeidsomstandigheden. Ook de arbeidsmarkt, de arbeidsverhoudingen en de arbeidsvoorwaarden behoren daartoe.

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,
A. P. W. Melkert