

Vergaderjaar 1994–1995

24 236

Een regeling voor vrijstelling van en verstrekking bijdrage voor premies werknemersverzekeringen bij arbeid van zeer korte duur van uitkeringsgerechtigden en aangewezen categorieën werknemers (Wet premieregime bij marginale arbeid)

Nr. 1

KONINKLIJKE BOODSCHAP

Aan de Tweede Kamer der Staten-Generaal

Wij bieden U hiernevens ter overweging aan een voorstel van Wet houdende een regeling voor vrijstelling van en verstrekking bijdrage voor premies werknemersverzekeringen bij arbeid van zeer korte duur van uitkeringsgerechtigden en aangewezen categorieën werknemers (Wet premieregime bij marginale arbeid).

De toelichtende memorie (en bijlagen), die het wetsvoorstel vergezelt, bevat de gronden waarop het rust.

En hiermede bevelen Wij U in Godes heilige bescherming.

's-Gravenhage, 27 juni 1995

Beatrix

Nr. 2

VOORSTEL VAN WET

Wij Beatrix, bij de gratie Gods, Koningin der Nederlanden, Prinses van Oranje-Nassau, enz. enz. enz.

Allen, die deze zullen zien of horen lezen, saluut! doen te weten:

Alzo Wij in overweging genomen hebben, dat het uit het oogpunt van arbeidsmarktbeleid wenselijk is een vrijstelling van dan wel een bijdrage voor de betaalde premies voor de werknemersverzekeringen te introduceren bij dienstbetrekkingen van uitkeringsgerechtigden en bepaalde categorieën aangewezen werknemers van zeer korte duur;

Zo is het, dat Wij, de Raad van State gehoord, en met gemeen overleg der Staten-Generaal, hebben goedgevonden en verstaan, gelijk wij goedvinden en verstaan bij deze:

HOOFDSTUK 1. BEGRIPSBEPALINGEN

Artikel 1

In deze wet en de daarop berustende bepalingen wordt verstaan onder:

- a. werknemer: de werknemer bedoeld in § 2 van respectievelijk

S–RW
S–SV
S–W
S–MD

Hoofdstuk I van de Werkloosheidswet en de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering en van de Eerste Afdeling van de Ziektewet;

b. werkgever: de natuurlijke persoon tot wie, of het lichaam tot welk een of meer natuurlijke personen in dienstbetrekking staan, in de zin van de Ziektewet, van de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering en van de Werkloosheidswet;

c. premies werknemersverzekeringen: de premies, die werkgevers en werknemers verschuldigd zijn ingevolge de Ziekenfondswet, de Ziektewet, de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering en de Werkloosheidswet;

d. bedrijfsvereniging: een bedrijfsvereniging als bedoeld in hoofdstuk V van de Organisatiewet sociale verzekeringen;

e. College van toezicht sociale verzekeringen: het College van toezicht sociale verzekeringen, bedoeld in hoofdstuk II van de Organisatiewet sociale verzekeringen;

f. Tijdelijk instituut voor coördinatie en afstemming: het Tijdelijk instituut voor coördinatie en afstemming, bedoeld in hoofdstuk IV van de Organisatiewet sociale verzekeringen;

g. Algemeen Werkloosheidsfonds: het fonds, genoemd in artikel 103 van de Werkloosheidswet;

h. uitkeringsgerechtigde: degene, wiens inkomen uit en in verband met arbeid in het bedrijfs- en beroepsleven onmiddellijk voorafgaande aan de aanvang van de dienstbetrekking, waarop deze wet betrekking heeft uitsluitend bestaat uit een uitkering ingevolge de Algemene Bijstandswet, de Rijksgroepsregeling werkloze werknemers, de Wet Inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werkloze werknemers, de Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte gewezen zelfstandigen, de Werkloosheidswet, de Algemene Arbeidsongeschiktheidswet, de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering, de Toeslagenwet of uit een uitkering ingevolge vergelijkbare regelingen dan wel uit een combinatie van deze uitkeringen en die als werkzoekende bij de Arbeidsvoorzieningsorganisatie is ingeschreven.

HOOFDSTUK 2. VRIJSTELLING VAN PREMIES EN BIJDRAGE VOOR BETAALDE PREMIES WERKNEMERSVERZEKERINGEN

§ 1. Vrijstelling van premies

Artikel 2

1. Op aanvraag van een werkgever verleent de bedrijfsvereniging, waarbij deze werkgever op grond van artikel 64, eerste en tweede lid van de Organisatiewet sociale verzekeringen, van rechtswege is aangesloten, ter zake van een dienstbetrekking tussen deze werkgever en een uitkeringsgerechtigde vrijstelling van de verplichting tot het betalen van de door de werkgever en die uitkeringsgerechtigde verschuldigde premies werknemersverzekeringen.

2. De vrijstelling wordt verleend, indien:

a. de dienstbetrekking ten hoogste vier aaneengesloten weken duurt; en

b. de werkgever in het kalenderjaar niet eerder een dienstbetrekking met die uitkeringsgerechtigde is aangegaan; en

c. voor een dienstbetrekking van die uitkeringsgerechtigde in het kalenderjaar niet eerder vrijstelling is verleend of aangevraagd of een bijdrage op grond van artikel 5 is verleend of aangevraagd.

3. Voor de toepassing van het tweede lid worden dienstbetrekkingen tussen de werkgever en de uitkeringsgerechtigde geacht eenzelfde, niet

onderbroken dienstbetrekking te zijn, indien die dienstbetrekkingen elkander met tussenpozen van niet meer dan 31 dagen zijn opgevolgd.

4. De vrijstelling gaat in op het tijdstip waarop de dienstbetrekking aanvangt.

Artikel 3

1. De werkgever vraagt de vrijstelling aan voor de afloop van de dienstbetrekking. De aanvraag wordt mede door de uitkeringsgerechtigde ondertekend.

2. De aanvraag bevat in ieder geval het sociaal-fiscaal nummer, bedoeld in artikel 1, onderdeel g, van de Organisatiewet sociale verzekeringen, van de uitkeringsgerechtigde.

3. De bedrijfsvereniging beschikt zo spoedig mogelijk op de aanvraag.

4. Het Tijdelijke instituut voor coördinatie en afstemming kan nadere regels stellen voor de aanvraag door de werkgever en de beschikking van de bedrijfsvereniging.

§ 2. Bijdrage voor betaalde premies

Artikel 4

1. De bedrijfsvereniging voor de Tabakverwerkende en Agrarische Bedrijven kan categorieën van werknemers aanwijzen, waarvoor de werkgever ter zake van een dienstbetrekking met een onder die categorie vallende werknemer een bijdrage kan ontvangen voor de door die werkgever betaalde premies werknemersverzekeringen, die door de werknemer en die werkgever verschuldigd zijn.

2. Voor aanwijzing komen in aanmerking categorieën van werknemers, die behalve uit de in het eerste lid bedoelde dienstbetrekking bij aanvang van die dienstbetrekking niet aangewezen zijn op inkomen uit arbeid en geen uitkeringsgerechtigde zijn.

3. Het besluit tot aanwijzing behoeft de goedkeuring van het College van toezicht sociale verzekeringen.

Artikel 5

1. Na een goedgekeurde aanwijzing verstrekt de bedrijfsvereniging voor de Tabakverwerkende en Agrarische Bedrijven de werkgever op diens aanvraag een bijdrage voor de betaalde premies werknemersverzekeringen, die door de werknemer en die werkgever verschuldigd zijn.

2. De aanvraag is mede ondertekend door de werknemer en wordt voor de afloop van de dienstbetrekking ingediend.

3. De bijdrage wordt verstrekt voor betaalde premies voor een dienstbetrekking met een werknemer vallend onder de in artikel 4 bedoelde categorie, indien:

a. de dienstbetrekking ten hoogste vier aaneengesloten weken duurt; en

b. de werkgever in het kalenderjaar niet eerder een dienstbetrekking met de werknemer is aangegaan; en

c. voor een dienstbetrekking van de werknemer in het kalenderjaar niet eerder premievrijstelling als bedoeld in artikel 2 of een bijdrage is verleend.

4. Voor de toepassing van het derde lid worden dienstbetrekkingen tussen de werkgever en de werknemer geacht eenzelfde, niet onderbroken dienstbetrekking te zijn, indien die dienstbetrekkingen elkander met tussenpozen van niet meer dan 31 dagen zijn opgevolgd.

5. De hoogte van de bijdrage is gelijk aan het bedrag van de premies werknemersverzekeringen die de werkgever over het loon van de werknemer gehouden is te betalen.

6. Het Tijdelijke instituut voor coördinatie en afstemming kan nadere regels stellen voor de aanvraag.

§ 3. Herziening beslissing

Artikel 6

De bedrijfsvereniging herziet de beslissing over de premievrijstelling of de bijdrage voor de betaalde premie, indien deze vrijstelling of bijdrage ten onrechte is verleend, omdat onjuiste of onvolledige gegevens zijn verstrekt.

HOOFDSTUK 3. FINANCIERING BIJDRAGEN BETAALDE PREMIE

Artikel 7

De Werkloosheidswet wordt als volgt gewijzigd:

A

Aan artikel 90, eerste lid, wordt – onder vervanging van de punt aan het slot door een puntkomma – een nieuw onderdeel f toegevoegd, luidende:

f. de bijdragen aan werkgevers op grond van artikel 5 van de Wet premieregime bij marginale arbeid.

B

Aan artikel 93 wordt – onder vervanging van de punt aan het slot door een puntkomma – een nieuw onderdeel e toegevoegd, luidende:

e. de bijdragen aan werkgevers op grond van artikel 5 van de Wet premieregime bij marginale arbeid, voor zover deze niet ten laste komen van een wachtgeldfonds.

C

In artikel 94 wordt na de eerste volzin een nieuwe volzin toegevoegd, luidende: Voor het vaststellen van het maximum blijven de bijdragen ten laste van een wachtgeldfonds op grond van artikel 90, eerste lid, onderdeel f, buiten beschouwing.

Artikel 8

1. Voor de jaren 1995, 1996 en 1997 komt respectievelijk 25, 50 en 75% van de totale bijdragen voor de betaalde premies aan werkgevers ten laste van een wachtgeldfonds.

2. Met toepassing van het eerste lid komen in de jaren 1995, 1996 en 1997 bijdragen, die voor de betaalde premies aan de werkgevers zijn verstrekt, voor maximaal 200 000 werknemers ten laste van het Algemeen Werkloosheidsfonds. Bij het bereiken van dit maximum komen de overige bijdragen in afwijking van het eerste lid geheel ten laste van een wachtgeldfonds.

HOOFDSTUK 4. BEZWAAR EN BEROEP

Artikel 9

In afwijking van artikel 7:2 van de Algemene wet bestuursrecht wordt de belanghebbende in een bezwaarschriftprocedure ten aanzien van een besluit op grond van deze wet gehoord op zijn verzoek.

Artikel 10

In de bijlage bij de Beroepswet, onderdeel C, wordt na onderdeel 4 een onderdeel 4a ingevoegd, luidende:

4a. Wet premieregime bij marginale arbeid.

HOOFDSTUK 5. SLOTBEPALINGEN

Artikel 11

Deze wet treedt in werking met ingang van de dag na de datum van uitgifte van het Staatsblad waarin zij wordt geplaatst.

Artikel 12

Deze wet wordt aangehaald als: Wet premieregime bij marginale arbeid.

Lasten en bevelen dat deze in het Staatsblad zal worden geplaatst en dat alle ministeries, autoriteiten, colleges en ambtenaren wie zulks aangaat, aan de nauwkeurige uitvoering de hand zullen houden.

Gegeven

De Staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,