

Vergaderjaar 1995–1996

**23 216**

**Voorstel van wet van het lid Rosenmöller tot wijziging van het Burgerlijk Wetboek in verband met het recht van de werknemer de overeengekomen arbeidsduur te verminderen (bevordering van deeltijdarbeid)**

**Nr. 16**

**AMENDEMENTEN VAN HET LID BAKKER**

Ontvangen 11 maart 1996

De ondergetekende stelt de volgende amendementen voor:

I

In artikel I wordt het vierde lid van artikel 1638pp vervangen door:

Van het bepaalde in dit artikel kan slechts worden afgeweken bij collectieve arbeidsovereenkomst, bij regeling door of namens een bevoegd publiekrechtelijk orgaan of indien de werkgever daartoe de instemming heeft verkregen van de ondernemingsraad op grond van artikel 27, aanhef, en eerste lid, onder c, van de Wet op de ondernemingsraden.

II

In artikel IA wordt het vierde lid van artikel 658a vervangen door:

4. Van het bepaalde in dit artikel kan slechts worden afgeweken bij collectieve arbeidsovereenkomst, bij regeling door of namens een bevoegd publiekrechtelijk orgaan of indien de werkgever daartoe de instemming heeft verkregen van de ondernemingsraad op grond van artikel 27, aanhef, en eerste lid, onder c, van de Wet op de ondernemingsraden.

III

Na artikel II wordt een nieuw artikel ingevoegd, luidende:

**ARTIKEL IIA**

In de Wet op de ondernemingsraden wordt artikel 27, eerste lid, onder c, vervangen door:

c. een werktijd-, een arbeidsduur- of een vakantieregeling;

## **Toelichting**

Of in een concrete bedrijfssituatie van de algemene wettelijke regel dient te worden afgeweken kan in wezen beter worden beoordeeld door de ondernemingsraad dan door sociale partners op bedrijfstakniveau. Bovendien valt ongeveer een kwart van de werknemers (1,5 miljoen) niet onder een (bedrijfstak- of bedrijfs-)cao. Het lijkt daarom van belang om ook de ondernemingsraad uitdrukkelijk een rol toe te kennen in de bevordering van deeltijdarbeid, c.q. in het nader vormgeven van de wettelijke regel. Vandaar dat het amendement voorstelt om de «driekwartdwingendrecht-constructie», die de indiener nastreeft als een collectieve arbeidsovereenkomst anders bepaalt dan de wet, ook te laten gelden in geval de ondernemingsraad heeft ingestemd met een regeling betreffende de arbeidsduur.

In overeenstemming met het geldende arbeidsverhoudingenrecht kan een ondernemingsraad uiteraard geen regeling overeenkomen met de werkgever, die expliciet tegen een cao-bepaling zou indruisen.

Bakker