
Vergaderjaar 1995–1996

21 501-18

Sociale Raad

Nr. 49

BRIEF VAN DE MINISTER VAN SOCIALE ZAKEN EN WERKGELEGENHEID

Aan de Voorzitter van de Tweede Kamer der Staten-Generaal

's-Gravenhage, 27 november 1995

Bijgaand doe ik u toekomen de geannoteerde **agenda** voor de eerstvolgende Sociale Raad, die zal plaatsvinden op **5 december a.s.** in Brussel.

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,
A. P. W. Melkert

Agenda van de Sociale Raad van 5 december 1995

1. Follow up van de Europese Raad van Essen (deel werkgelegenheid)

Dit agendapunt moet worden gezien in de context van de voorbereiding van de Europese raad van Madrid. Er is een algemeen debat voorzien over werkgelegenheidsbeleid. Centraal zal het rapport staan dat Raad en Commissie gezamenlijk voorbereiden voor de Europese Raad van Madrid. In dit rapport wordt ingegaan op de voortgang die is geboekt met betrekking tot de prioritaire gebieden van «Essen»:

- bevordering van investeringen in de beroepsopleiding;
- vergroting van het werkgelegenheidseffect van de groei in het bijzonder door flexibeler organisatie van het werk, loonbeleid dat werkgelegenheidsscheppende investeringen bevordert, scheppen van nieuwe arbeidsplaatsen;
- beperking van de indirecte loonkosten;
- verbetering van de effectiviteit van het arbeidsmarktbeleid;
- verbetering van de maatregelen ten behoeve van specifieke groepen (jongeren, langdurig werklozen, vrouwen en oudere werknemers).

Na bespreking in Sociale Raad en EcoFin Raad zal het gezamenlijke rapport aan de Europese Raad worden aangeboden.

Ook de voortzetting van de activiteiten van de ad hoc groep Persoonlijke Vertegenwoordigers van de Ministers van Sociale Zaken komt aan de orde. Deze ad hoc groep heeft de inbreng van de Sociale Raad in het gezamenlijke rapport voorbereid. Binnen de macro-economische context van werkgelegenheid wordt gekeken naar de toepassing van de oriëntaties van Essen. Ten behoeve van een verdere voortgang van het debat wordt een aanzet gegeven voor mogelijke indicatoren voor de behandeling van het werkgelegenheidsvraagstuk. Speciale aandacht wordt gevraagd voor langdurige werkloosheid, de positie van jongeren en de bevordering van gelijke kansen van vrouwen en mannen.

2. Programma gelijke kansen vrouwen en mannen

Over dit programma is al op de Sociale Raad van 5 oktober jl. een eerste oriënterend debat gevoerd. Mede naar aanleiding van de daar gemaakte opmerkingen is in de loop van de daaropvolgende ambtelijke besprekingen het oorspronkelijke voorstel op een aantal punten fundamenteel aangepast. Nederland heeft voortdurend aangestuurd op een kwalitatief goed programma met activiteiten die een meerwaarde hebben ten opzichte van nationaal emancipatiebeleid (zoals uitwisseling van informatie en ervaringen over goede praktijken). Van belang daarbij is dat gebruik wordt gemaakt van bestaande structuren. Ten aanzien van het budget is naar de mening van Nederland een reductie ten opzichte van het oorspronkelijk voorgestelde bedrag wenselijk.

3. Communautaire acties inzake analyse, onderzoek en samenwerking op het terrein van de werkgelegenheid (Essen)

Dit voorstel ziet op een zekere stroomlijning van een aantal activiteiten die betrekking hebben op werkgelegenheid. Ook wil de Commissie hiermee invulling geven aan haar rol van katalysator en forum voor het werkgelegenheidsdebat dat sinds de Europese Raad van Essen breed in de Raad wordt gevoerd. In het programma wordt deze bijdrage van de Commissie vooral middels het verrichten van analyses en studies alsmede de uitwisseling van informatie en ervaringen geformuleerd. Ook dit programma is ten opzichte van het oorspronkelijke voorstel aanzienlijk

bijgesteld, zodat Nederland ermee kan instemmen. Wel zal nog gesproken moeten worden over het benodigde budget.

4. Actieprogramma inzake veiligheid en gezondheid/«SAFE»

Ter besluitvorming ligt een voorstel voor dat ziet op ondersteunende acties op het terrein van veiligheid en gezondheid gericht op het midden- en kleinbedrijf. De Commissie wil door middel van voorbeeldprojecten de tenuitvoerlegging van voorschriften op het gebied van veiligheid en gezondheid door het MKB vergemakkelijken.

5. Besluit betreffende communautaire steun voor acties ten behoeve van ouderen

Hoewel de patstelling op dit dossier voortduurt heeft het Voorzitterschap het onderwerp toch willen agenderen. Het is niet te voorzien dat op deze Raad het Besluit kan worden aanvaard omdat de noodzakelijke unanimiteit blijft ontbreken.

6. Richtlijn arbeidsmiddelen

Dit voorstel zal de Raad in tweede lezing passeren. Een debat is niet te verwachten omdat het al op de Raad van 29 juni bereikte gemeenschappelijk standpunt bijna geheel intact is gebleven; waarschijnlijk zal het onderwerp als A-punt de Raad passeren.

7. Voorstel voor een Verordening en Richtlijn «Statuut van de Europese coöperatieve Vennootschap»

Ten aanzien van dit reeds lang stagnerende dossier (dat overigens normaal gesproken niet in het kader van de Sociale Raad aan de orde is, maar niettemin door het Voorzitterschap is geagendeerd) zullen mededelingen worden gedaan over de stand van de werkzaamheden.

8. Meerjarenprogramma voor communautaire acties ten gunste van coöperaties, onderlinge maatschappijen, associaties en stichtingen in de Gemeenschap

Onder dit agendapunt zal verslag worden gedaan van de stand van zaken.

9. Richtlijnvoorstellen «Ouderschapsverlof», «Deeltijd», «Omkering bewijslast»

Deze dossiers zijn alle onderwerp van bespreking in de sociale dialoog. Over Ouderschapsverlof hebben sociale partners een akkoord bereikt (zie bijlage); over de andere twee onderwerpen wordt nog gesproken. De Commissie zal informatie geven over de stand van zaken.

10. Aanbeveling evenwichtige deelname van mannen en vrouwen aan het besluitvormingsproces

Het voorstel voor deze aanbeveling zal door de Commissie worden gepresenteerd.

11. Diversen

Onder Diversen zal een mededeling van de Commissie over sociale bescherming worden gepresenteerd alsmede het rapport van de high level groep sociale gevolgen van de informatiemaatschappij.

De Overeenkomst tussen de Europese sociale partners inzake ouderschapsverlof

1. Doel en reikwijdte van de overeenkomst:
 - In de overeenkomst zijn minimumeisen neergelegd die zijn ontworpen om de combinatie tussen zorg- en beroepsverantwoordelijkheden te vergemakkelijken.
 - De overeenkomst is van toepassing op alle werknemers, mannen en vrouwen die een arbeidscontract hebben danwel zich in een arbeidsverhouding bevinden.
 2. De inhoud van de overeenkomst:
 - De overeenkomst geeft werknemers een individueel recht op ouderschapsverlof na de geboorte of adoptie van een kind, voor de duur van tenminste 3 maanden, tot de leeftijd van 8 jaar. Dit recht moet worden gegarandeerd door de lidstaten en/of de sociale partners.
 - Teneinde gelijke kansen voor vrouwen en mannen te bevorderen dient het recht niet-overdraagbaar te zijn.
 - De lidstaten mogen bij wet of in cao's de voorwaarden en modaliteiten van toepassing van ouderschapsverlof regelen, als maar wordt voldaan aan de minimumvereisten van onderhavige overeenkomst.
- Zaken waarover de lidstaten en/of sociale partners mogen beslissen:
- opname ouderschapsverlof op full-time danwel part-time basis, gedeeltelijk danwel ononderbroken;
 - al dan niet afhankelijk stellen van ouderschapsverlof van arbeidsverleden;
 - aanpassing voorwaarden voor toegang en modaliteiten van toepassing aan speciale omstandigheden van adoptie;
 - instelling van moment waarop kenbaar gemaakt moet worden dat en wanneer werknemer ouderschapsverlof wil opnemen;
 - formulering van de omstandigheden waaronder het geoorloofd is dat de werkgever de toekenning van ouderschapsverlof uitstelt (bijvoorbeeld in het geval van seizoensarbeid);
 - speciale regelingen m.b.t. kleine ondernemingen.
- Lidstaten en/of sociale partners dienen de nodige maatregelen m.b.t. ontslagbescherming te nemen.
 - Na het ouderschapsverlof heeft een werknemer het recht terug te keren naar dezelfde functie of, indien dat niet mogelijk is, naar een gelijksoortige functie die in overeenstemming is met het arbeidscontract.
 - De rechten die zijn verkregen op moment van ouderschapsverlof blijven van kracht tot na terugkeer.
 - De lidstaten en/of sociale partners zullen de status van het arbeidscontract of arbeidsverhouding tijdens het verlof, nader definiëren.
 - Alle zaken m.b.t. sociale zekerheid die onderhavige overeenkomst regaderen, worden aan de lidstaten overgelaten.

Tenslotte bevat de overeenkomst nog een clause waarin wordt voorzien in een regeling m.b.t. calamiteitenverlof.