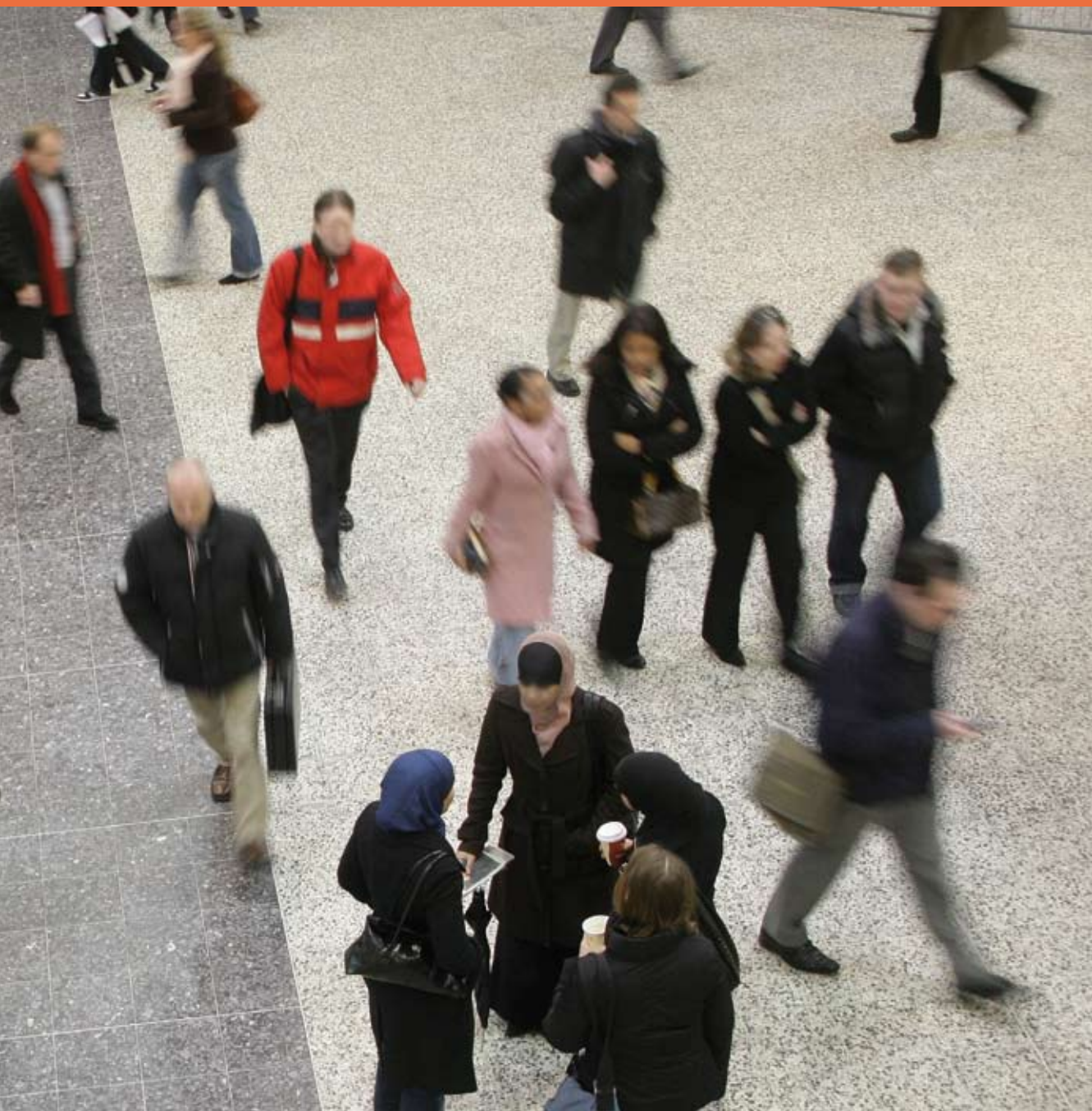
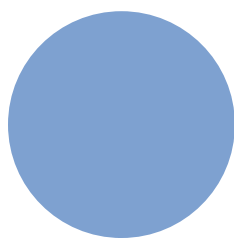




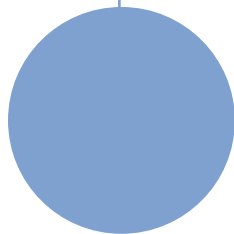
Sociale Inlichtingen- en
Opsporingsdienst

Jaarverslag 2006





**JAARVERSLAG
2006**





DIT IS DE SIOD

De Sociale Inlichtingen- en Opsporingsdienst (SIOD) is een van de vier bijzondere opsporingsdiensten, gespecialiseerd in het bestrijden van criminaliteit op het terrein van werk en inkomen. De SIOD spoort sociale fraude op vanuit de gedachte: als we nu goed opsporen, kunnen we in de toekomst fraude en misbruik voorkomen. De SIOD draagt zo ook bij aan de bestrijding van oneerlijke concurrentie en verdringing op de arbeidsmarkt.

De SIOD is onderdeel van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW). Wij werken intensief samen met onder andere de Arbeidsinspectie, de Belastingdienst, de FIOD-ECD en de Koninklijke Marechaussee (KMar). De uitvoering van opsporingsonderzoeken vindt plaats onder gezag van een Officier van Justitie van het Functioneel Parket van het Openbaar Ministerie.





IN DIT JAARVERSLAG

> De SIOD in 2006

Directeur Nico Laagland over 2006.

> Sociale fraude en opsporing

In 2006 heeft de SIOD sociale fraude opgespoord via 88 strafrechtelijke onderzoeken. Dit heeft uiteindelijk € 35,1 miljoen opgeleverd. Aan de uitbuiting van werknemers is extra aandacht besteed.

> Slim en gericht opsporen

De SIOD onderzocht in 2006 criminaliteit op het gebied van werk en inkomen zo effectief en efficiënt mogelijk door slim en gericht op te sporen.

> Samen staan we sterk

Samenwerken is voor de SIOD cruciaal: juist door kennis en krachten te bundelen kan criminaliteit effectief worden opgespoord en bestreden.

> SIOD als lerende organisatie

Een moderne opsporingsdienst kan alleen effectief zijn als de organisatie achter de schermen professioneel en flexibel is. In 2006 heeft de SIOD hier hard aan gewerkt.



DE SIOD IN 2006

De SIOD is niet zomaar een opsporingsdienst. Dat is te zien aan de cijfers van 2006. Al vijf jaar is de SIOD actief in de bestrijding van criminaliteit binnen de keten van werk en inkomen. Vijf jaar waarin duidelijk is dat sociale fraude in Nederland veelvuldig voorkomt. En waarin eveneens duidelijk is, dat de exclusieve capaciteit van de SIOD helpt om fraude in Nederland aan te pakken.

2006 was voor de SIOD een pittig jaar. Uiteraard was al onze inzet gericht op het effectief opsporen en bestrijden van fraude. Maar juist vanwege die effectiviteit hebben we achter de schermen stevig ingezet op een professionele, efficiënte organisatie. In dit jaarverslag kunt u lezen hoe we werken aan de opbouw van digitale expertise. In beslag genomen bestanden kunnen met behulp van zoekmachines slim worden benaderd. De infrastructuur is zo ingericht dat SIOD-medewerkers er optimaal gebruik van kunnen maken.

De prestaties zijn toegenomen door een betere samenwerking met het Functioneel Parket en andere partners in de keten. Goede samenwerking is de basis voor goede meldingen die wij nodig hebben om de opsporing goed te kunnen doen. In dit jaarverslag kunt u lezen dat de SIOD anno 2006 een organisatie is die vanuit een heldere koers en in verbinding met zijn partners effectief en efficiënt werkt aan de bestrijding van criminaliteit binnen de keten van werk en inkomen.

Ons motto is en blijft: sociale fraude wordt in Nederland niet getolereerd.

Nico Laagland
Directeur

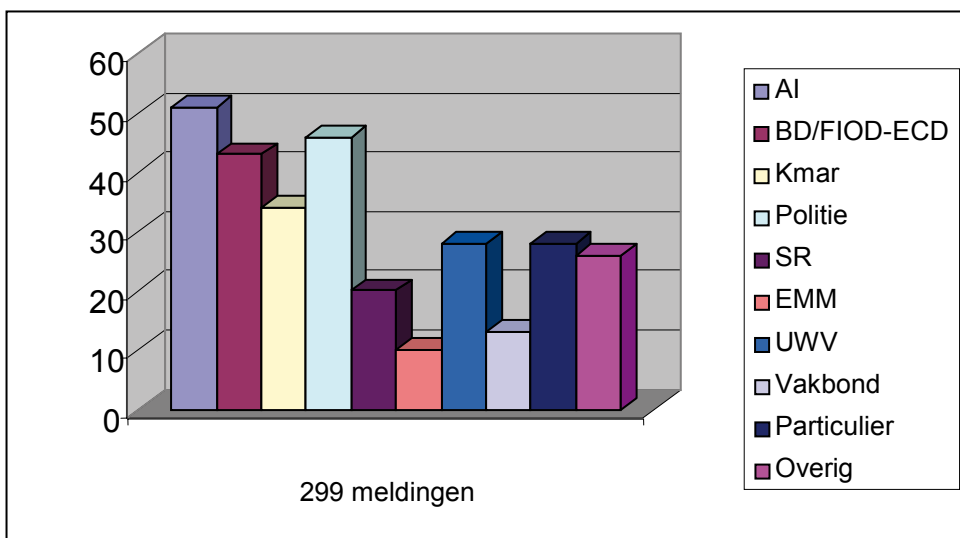


SOCIALE FRAUDE EN OPSPORING

In 2006 heeft de SIOD sociale fraude opgespoord via 88 strafrechtelijke onderzoeken. Dit heeft uiteindelijk € 35,1 miljoen opgeleverd. Extra aandacht is besteed aan uitbuiting van werknemers, een moderne vorm van slavernij die steeds vaker lijkt voor te komen.

Fraude melden

Het opsporen van fraude begint met een melding. In 2006 heeft de SIOD 299 meldingen ontvangen. Bijna 60 % is afkomstig van de Arbeidsinspectie (AI), de Belastingdienst, de politie en de Koninklijke Marechaussee. Met de AI, Belastingdienst/FIOD-ECD en het Expertisecentrum Mensenhandel Mensensmokkel (EMM) zijn afspraken vastgelegd in convenanten over 'actieve' overdracht van (potentiële) strafrechtelijke onderzoeken. Opvallend: een sterke afname van het aantal meldingen van het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV). Dit heeft te maken met de overgang van premieheffing- en inning sociale verzekeringen naar de Belastingdienst. Concreet zijn 43 meldingen over arbeidsmarktfraude ontvangen van de Belastingdienst/FIOD-ECD, het gevolg van een convenant over actieve overdracht van strafrechtelijke onderzoeken.



Overig = anoniem, IND, SVB; SR = Sociale Recherche

Meldingen selecteren

Hoe wordt een melding die bij de SIOD binnenkomt beoordeeld en afgehandeld? In 2006 is een centraal overleg ingericht dat de meldingen op professionele wijze selecteert. In overleg met het Functioneel Parket vindt vervolgens de finale beoordeling van onderzoeken plaats. Beoogd effect: de opsporingscapaciteit wordt alleen gebruikt als er ook een gerede kans op vervolging aanwezig is. Dit centraal selectieoverleg is vanaf oktober 2006 drie keer gehouden waarbij 43 uitgewerkte meldingen zijn ingebracht. Hiervan zijn 35 geaccepteerd om af te handelen als strafrechtelijk onderzoek.

Resultaten

In 2006 zijn 88 opsporingsonderzoeken uitgevoerd; 15 % meer dan in 2005. Van deze onderzoeken zijn 70 met een procesverbaal voor vervolging aangeboden aan het Openbaar Ministerie. In de onderzoeken zijn we gestuit op 216 verdachte personen en 100 verdachte bedrijven. In 2004 en 2005 waren dat respectievelijk 168 en 245 verdachte natuurlijke personen en 75 en 100 verdachte rechtspersonen.

Wat valt op?

In de helft van de onderzoeken ging het om illegale arbeid. Vaak betrof het organisaties en personen die via ingenieuze constructies fraude plegen, ten koste van arbeidskrachten met een zwakke positie op de arbeidsmarkt. Opnieuw ging het in 2006 regelmatig om bedrijven die gebruik maken van buitenlandconstructies met rechtspersonen, fictieve dienstverbanden, valse identiteiten en valselijk opgemaakte arbeidscontracten en facturen.

Meer processen-verbaal in 2006

Het aantal dagvaardingen en voorgeleidingen is flink gestegen. Het aantal dagvaardingen steeg van 12 naar 36 procent, het aantal zaken op zitting van 10 naar 43 procent. Dit is het resultaat van heldere afspraken tussen de SIOD en het Functioneel Parket. De hoofdofficier van Justitie en de directeur van de SIOD overleggen sinds 2006 regelmatig over de sturing van het opsporingsproces. Door de sturing aan de voorkant van het proces te verbeteren, verbetert ook de kwaliteit van de dagvaardingen en de doelmatigheid en efficiency achter de schermen.

Concreet is in 2006 met het Functioneel Parket het 'witje gestuurd' opsporen¹ afgesproken. Officieren van Justitie worden in dit proces direct en snel aan onderzoeken gelinkt. Verder zijn twee parketsecretarissen van het Functioneel Parket bij de SIOD gedetacheerd waardoor eveneens de kwaliteit van de dossiers kon worden verbeterd.

Fraudebedragen

De SIOD heeft in 2006, door middel van opsporing, voor € 35 miljoen aan onrechtmatig verkregen voordeel vastgesteld.

Nadeel	miljoen €
premiefraude	3,9
uitkeringsfraude	4,3
re-integratiefraude	1,0
fiscaal nadeel	11,7
maatschappelijk nadeel ²	14,2
Totaal	35,1

1 "Witje gestuurd" opsporen: Bij de start van een onderzoek wordt een concept dagvaarding opgesteld waarbij het onderzoek zo is ingericht, dat toegewerkt wordt naar een uiteindelijke dagvaarding.

2 Met maatschappelijk nadeel worden bedoeld: opbrengsten uit strafrechtelijke financiële onderzoeken, andere ontnemingsvormen en de veronderstelde opbrengst die voortvloeit uit opgespoorde identiteitsfraude.

Extra aandacht voor uitbuiting

In 2006 was de SIOD extra alert op uitbuiting. Er zijn vier onderzoeken naar verricht, ondersteund door het nieuwe wetsartikel 273f dat moderne slavernijachtige praktijken in het kader van arbeid strafbaar stelt. In de praktijk houdt dit in dat het onderzoek een hogere prioriteit krijgt als er sprake is van verdenking van 'arbeid onder dwang'.

De vier onderzoeken vormen zeer waarschijnlijk het topje van de ijsberg en zijn vooral belangrijk om meer inzicht en jurisprudentie te krijgen. De onderzoeken naar uitbuiting doen we overigens niet alleen. Er wordt nauw samengewerkt met andere partijen waarbij de SIOD het deelonderzoek naar arbeidsrelaties doet.

In het kader van uitbuiting is ook intensief samengewerkt met het EMM. Deze samenwerking heeft geresulteerd in 10 meldingen, waarvan zes met een proces-verbaal aan het OM zijn geleverd. Eind 2006 zitten nog vier meldingen in de pijplijn.

Bulgaarse vrouwen

Op een ochtend treft de SIOD 44 voornamelijk Bulgaarse vrouwen in een loods aan, bezig met het knippen van hennep. Uit het onderzoek blijkt dat de vrouwen op de werkplaats de instructie kregen om stil te zijn, hun GSM uit te zetten of in te leveren. Het loon voor het werk was € 3 á 5 per uur. In het onderzoek was sprake van meervoudige afhankelijkheid van de werkgever. De werkgever regelde het vervoer en tijdens het werk mocht er geen contact zijn met de buitenwereld. Vooraf was er een groot gebrek aan informatie over de eigen positie (misleiding over de aard van het werk) en het werk werd onder zeer slechte arbeidsomstandigheden verricht. De uitbuiting bleek niet incidenteel, maar onderdeel van een patroon. Verdachten kenden elkaar en hadden al vaker samengewerkt.





SLIM EN GERICHT
OPSPOREN

De SIOD onderzocht in 2006 criminaliteit op het gebied van werk en inkomen zo effectief en efficiënt mogelijk door slim en gericht op te sporen.

Themagericht opsporen

De SIOD werkt steeds meer themagericht. Dit houdt in dat we focussen op specifieke branches of gebieden met een verhoogd risico op fraude. In 2006 ging het om: re-integratie, schoonmaak, land- en tuinbouw, beroepsgoederenvervoer over de weg en levensmiddelenindustrie. Er zijn 17 onderzoeken binnen deze thema's afgerond. Ze hebben, behalve de fraude zelf, nuttige informatie opgeleverd over de nieuwste fraudeconstructies die worden gebruikt. Uiteraard is de informatie doorgespeeld naar de betreffende beleidsdirecties van het ministerie van SZW of andere partners.

Bij het beroepsgoederenvervoer over de weg hebben we een bestandsvergelijking en nader onderzoek gedaan. Conclusie: een strafrechtelijke aanpak is in deze branche vooralsnog niet aan de orde. De resultaten zijn teruggekoppeld aan de partners ten behoeve van controle en toezicht.

SIOD onderzoekt re-integratiebedrijf

Een bedrijf dat werklozen opleidde tot beveiligers wordt verdacht van fraude met subsidies. De SIOD doet een strafrechtelijk onderzoek. In het onderzoek komt aan het licht dat het re-integratiebedrijf in overleg met en in samenwerking met een aanbieder van opleidingen vermoedelijk valse facturen heeft opgemaakt. Ook zijn op basis van valse praktijkopdrachten werkbare uren van 3 directieleden en 11 medewerkers van het bedrijf als "zogenaamd consultant" in de urenverantwoording opgevoerd en gedeclareerd. Gebleken is dat aan het personeel van het re-integratiebedrijf opdrachten zijn verstrekt om strafbare handelingen te plegen. Ook zijn deelnemers in projecten van de ene onderneming doorgeschoven naar de andere. Tegen zes verdachten is een eerste pro-forma rechtszaak gehouden. Vier ex-bestuurders zijn tevens verdacht van lidmaatschap van een criminele organisatie.

Projecten

In 2006 zijn twee projecten gestart om het themagericht opsporen te verbeteren:

Het project Tasman: dit project is opgezet om het juiste thema te kunnen kiezen. Dat werkt zo: eerst wordt een signaleringsrapport (een brede scan) opgesteld met een keuze van mogelijke onderwerpen. In deze fase staat de vraag centraal waar fraude binnen de keten van werk en inkomen zich 'clustert' en over welke gebieden de SIOD meer wil weten. In de verdiepingsfase worden deze gebieden geanalyseerd en risicovelden benoemd die als thema kunnen worden uitgewerkt. De SIOD bepaalt in deze fase na overleg met de beleidsdirecties en de AI de relevantie en stelt vast welke acties nodig zijn.

Het project Risicomodel in samenwerking met de AI: binnen dit project is een risicomodel ontwikkeld voor overtredingen van de Wet arbeid vreemdelingen. Dit model heeft in 2006 nog geen rol gespeeld bij de themakeuze.

Illegaal werken in de tuinbouw

De SIOD krijgt tijdens een onderzoek bij een groot tuinbouwbedrijf en vier uitzendbureaus een sterk vermoeden van illegale werkzaamheden. Het lijkt erop dat de uitzendbureaus binnen het tuinbouwbedrijf een groot aantal illegaal verblijvende vreemdelingen aan het werk zetten. Uit het onderzoek komen inderdaad voldoende aanwijzingen boven tafel. Het tuinbouwbedrijf en de uitzendbureaus worden uiteindelijk verdacht van illegale tewerkstelling, valsheid in geschrifte, deelname aan een criminele organisatie, belastingontduiking, premiefraude en het uitbetalen van zwart loon. Er zijn aanhoudingen verricht en de hoofdverdachte heeft in voorlopige hechtenis gezeten. De actie had een grote impact op de lokale ondernemers, die geconfronteerd zijn met het feit dat ook grote bedrijven aangepakt worden.

Professionalisering

Digitale recherche is anno 2006 niet meer weg te denken. Digitale expertise is inmiddels een geïntegreerd onderdeel bij het uitvoeren van opsporingsonderzoeken. Het levert een snellere en efficiëntere interpretatie en verwerking van de data op, waardoor we uiteindelijk ook meer onderzoeken kunnen doen.

Ook zijn we meer gaan investeren in de ontwikkeling van financiële expertise, als integraal onderdeel van het opsporingsproces. Hiermee kunnen we in het bijzonder inspelen op de toename van crimineel ondernemerschap.

Criminele ondernemers in opkomst

In veel onderzoeken van de SIOD is sprake van crimineel ondernemerschap. Door het plegen van strafbare feiten faciliteren ondernemers goederen en/of diensten om er zelf financieel beter van te worden. Vaak is er een 'kerstboom' van meerdere BV's en stichtingen. De bedrijfsvoering ervan is dikwijls met elkaar verweven met ondoorzichtige en aparte administraties. Daarom investeert de SIOD in de ontwikkeling van financiële expertise, als integraal onderdeel van het opsporingsproces.

Fraude in Beeld

Het onderzoek Fraude in Beeld is afgerond. De bijzondere opsporingsdiensten en het Functioneel Parket hebben dit onderzoek laten uitvoeren om te weten waar fraude zich in de toekomst zou kunnen afspelen. Fraude in Beeld levert aanknopingspunten op voor samenwerking tussen de bijzondere opsporingsdiensten onderling op basis van de inventarisatie van aandachtsgebieden van deze opsporingsdiensten. Fraude in Beeld heeft (profiel)branches opgeleverd, waarvan op voorhand niet werd aangenomen dat die bijzonder fraudegevoelig zouden zijn en geeft een kernachtige beschrijving van mogelijke fraude in een branche.

Ondersteuning door analyse en digiteam

De SIOD heeft in 2006 regelmatig het verzoek gekregen om een risicoanalyse te maken. En niet voor niets: de criminaliteitsanalisten van de SIOD kunnen in korte tijd inzicht geven in grote hoeveelheden informatie. Voor de recherche zijn 90 analyseopdrachten aangenomen. In de projectvoorbereidingsfase zijn 17 analyses uitgevoerd, voor de Criminele Inlichtingeneenheid (CIE) twee opdrachten en voor operationele onderzoeken 71 analyses. Voor de Nationale Recherche en Sociale Verzekeringsbank is elk één analyse uitgevoerd.

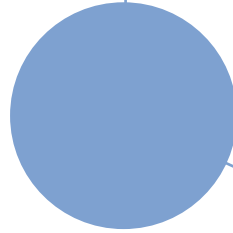
Veel verzoeken om de inzet van de analisten kwamen van de interventieteams, met name van gemeenten. De vraag van gemeenten is in de afgelopen drie jaar telkens verdubbeld. In 2006 zijn voor externe partners in de interventieteams totaal 35 informatieopdrachten aangenomen. Van deze opdrachten zijn er 22 in 2006 afgerond. De interventieteams zijn door de duidelijke risicoanalyse in staat doelgerichter en effectiever te controleren: door de risicoanalyses van de analisten kon een circa 35 procent beter controleresultaat worden bereikt.

In 2006 heeft het Digiteam – experts op het gebied van digitaal rechercheren – 41 keer ondersteuning verleend aan de recherche. Gemeenten hebben 15 keer ondersteuning gekregen. De ondersteuning bestaat uit het veiligstellen van data bij doorzoeken en het inzichtelijk maken van veiliggestelde data ten behoeve van het opsporingsproces.

Trends in 2006

- De SIOD zet sterker in op bestrijding van uitbuiting op de arbeidsmarkt, als vorm van mensenhandel. Dit is het gevolg van verscherpt overheidsbeleid.
- Het UWV heeft de premieheffing en inning sociale verzekeringen overgedragen aan de Belastingdienst. De verantwoordelijkheid voor strafrechtelijke onderzoeken naar premiefraudezaken ligt daardoor niet meer bij het ministerie SZW.
- Er komt meer transparantie in de opsporing. Dit is het gevolg van de Wet op de bijzondere opsporingsdiensten die in mei 2006 door de Tweede en Eerste Kamer is aangenomen. De wet formaliseert de taken, kent opsporingsbevoegdheden toe en regelt de samenwerking op het terrein van de zware opsporing.

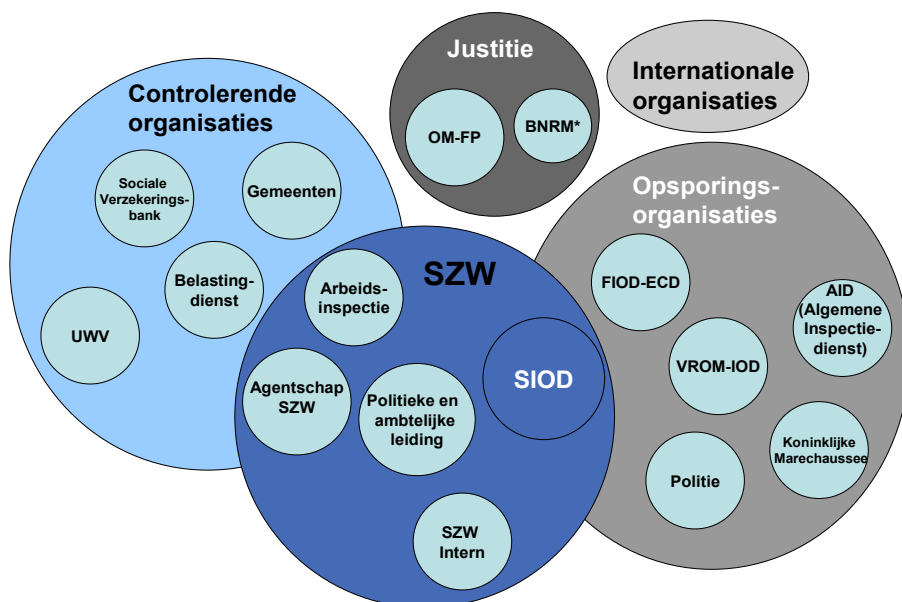
SAMEN STAAN
WE STERK



Samenwerken is voor de SIOD cruciaal: juist door kennis en krachten te bundelen, kan criminaliteit effectief worden opgespoord en bestreden.

Partneroptiek

In 2006 is een partneroptiek ontwikkeld. Deze geeft aan wanneer en hoe we willen samenwerken met verschillende partners. Dit kan gaan om het uitwisselen van informatie, maar ook om operationele samenwerking in een onderzoek. Goed partnerschap is een kernkwaliteit voor de SIOD. Door kennis te delen ontstaat een beter beeld van de fraudeproblemen en wordt de opsporing professioneler.



* BNRM = Bureau Nationaal Rapporteur Mensenhandel

Arbeidsinspectie

Kernafpraak met de Arbeidsinspectie (AI) is dat de AI malafide faciliteerders meldt, waarna de SIOD deze strafrechtelijk kan aanpakken. De SIOD stelt risicoprofielen op over knelpunten in de handhaving, waar de AI bij controleprogramma's gebruik van maakt. Verder hebben de SIOD en de Arbeidsinspectie in hun jaarplannen vastgelegd om te werken aan gezamenlijke thema's en projecten en is de AI betrokken bij het overleg met beleidsdirecties over de themakeuze.

AI en SIOD

De SIOD heeft samen met de AI gezamenlijke projecten benoemd, waardoor het operationele gedeelte van themagericht werken verder vorm wordt gegeven. AI deelt met SIOD meldingen op het gebied van arbeidsmarktfraude binnen de thema's. Rondom het thema land- en tuinbouw voert de SIOD bijvoorbeeld - na controle van de Arbeidsinspectie bij een inlener - meteen een vervolgtactie uit bij de uitlener.

Belastingdienst

De SIOD is in 2006 intensiever gaan overleggen met de Belastingdienst over arbeidsmarktfraude. De Belastingdienst kan op dit punt immers een belangrijke signalerende rol spelen. Door de goede samenwerking tussen de SIOD en de Belastingdienst zijn de controlemedewerkers van de Belastingdienst nu in staat om in een vroeg stadium arbeidsmarktfraude te signaleren.

FIOD-ECD

De Fiscale Inlichtingen- en Opsporingsdienst – Economische Controledienst (FIOD-ECD) is een belangrijke strategische partner van de SIOD als het gaat om het bestrijden van arbeidsmarktfraude. Kern van de afspraken is dat de FIOD-ECD meldingen levert en dat de SIOD opsporingsonderzoeken doet en daarbij zorgt voor de opzet van shadeberekeningen, op basis waarvan de Belastingdienst kan terugvorderen. Verder wordt samengewerkt in observatieteams en worden gezamenlijk vakopleidingen ontwikkeld. In 2006 hebben de FIOD-ECD en de SIOD elf keer concreet samengewerkt tijdens opsporingsonderzoeken.

Koninklijke Marechaussee

Als het om arbeidsmigratie gaat, heeft de Koninklijke Marechaussee (KMar) een unieke informatiepositie. Alleen al om die reden werkt de SIOD graag met de KMar samen. In veel SIOD onderzoeken speelt grensoverschrijding een grote rol en de KMar is daarom een belangrijke partner voor meldingen. De samenwerking heeft in 2006 elf meldingen opgeleverd.

Agentschap SZW

In oktober 2006 is met het Agentschap SZW een handavingsprotocol afgesproken over door het Agentschap uitgevoerde subsidieregelingen. In het protocol staan afspraken over de aanpak van toekomstige strafrechtelijke interventies om goed en snel tot samenwerking te komen, over het doen van aangifte en over het verstrekken van wederzijdse informatie. Het protocol is mede ondertekend door het Functioneel Parket.

Functioneel Parket

De SIOD heeft begin 2006 met het Functioneel Parket van het Openbaar Ministerie afspraken gemaakt om te zorgen dat er meer SIOD zaken voor de rechter komen. De afspraken gaan over het wegwerken van de achterstand bij het Functioneel Parket door het opbouwen van het procesdossier en het verkorten van termijnen die betrekking hebben op het opsporingsproces.

Interventieteams

Al enkele jaren is een landelijk dekkend netwerk van multidisciplinaire interventieteams actief in de bestrijding van illegale tewerkstelling en sociale en fiscale fraude. In deze interventieteams werken de Belastingdienst, het UWV, de Arbeidsinspectie, gemeenten, de Sociale Verzekeringsbank, het OM en de politie samen. De teams voeren gerichte controles uit in bepaalde branches en stedelijke gebieden en pakken misstanden meteen aan. Voor de bestrijding van illegale tewerkstelling opereren de interventieteams zoveel mogelijk samen met de (Vreemdelingen)politie. De SIOD biedt analyseondersteuning aan 21 interventieteams.

Ministerie van SZW

In 2006 is de samenwerking met beleidsdirecties van SZW geïntensiveerd. Een goede wisselwerking met directies binnen SZW is onontbeerlijk om fraude goed aan te kunnen pakken. Zo zijn met de beleidsdirectie Arbeidsmarkt afspraken gemaakt over de structurele uitwisseling van gegevens, waardoor de bestrijding van arbeidsmarktfraude meer beleidsgestuurd kan plaatsvinden. De strafrechtelijke onderzoeken van de SIOD hebben geleid tot meer signalen van knelpunten in wet- en regelgeving, handhaving en samenwerking. Deze signalen zijn geconcentreerd doorgeleid aan de beleidsdirecties van SZW en partners. Dergelijke signalen over knelpunten heeft de SIOD ook aan het CWI gestuurd. Er is een overzicht gegeven van knelpunten op het terrein van de uitvoering van de Wet arbeid vreemdelingen.

Internationale partners

Namens het ministerie van SZW coördineert de SIOD de samenwerking met het Verenigd Koninkrijk. Op basis van het Memorandum of Understanding heeft in een 'pilot' een bestandsvergelijking van gemeentelijke bijstandsgegevens plaatsgevonden met een resultaat van circa 20% treffers. De SIOD heeft verder bijgedragen aan een twinning-project met Slowakije als toetredend lid van de EU. Dit project heeft nuttige kennis opgeleverd over de situatie op het gebied van fraudebestrijding.

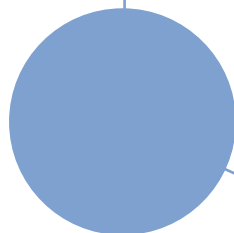
Europol

In 2006 heeft de SIOD gebruik gemaakt van de diensten die de Dutch Desk van Europol biedt om internationale opsporingsinformatie uit te wisselen. Op verzoek van Europol heeft de SIOD deelgenomen aan de jaarlijkse expertmeeting van Europol over mensenhandel.





SIOD ALS LERENDE
ORGANISATIE



Een moderne opsporingsdienst kan alleen effectief zijn als de organisatie achter de schermen professioneel en flexibel is. In 2006 heeft de SIOD hier hard aan gewerkt.

Partners tevreden

In 2006 is een partnertevredenheidsonderzoek uitgevoerd. In dit onderzoek waren de belangrijke uitkomsten: de verbeterde afstemming met de beleidsdirecties en de kwaliteit van het opsporingsproces. Verder zijn in 2006 audits uitgevoerd naar de procesorganisatie en het rechercheproces. In deze audit is onderzocht of de afspraken over aard, omvang en duur van het onderzoek worden bijgehouden en vastgelegd. Het effect? De samenwerking met het Functioneel Parket is sterk verbeterd. Met het FP worden nu concrete afspraken gemaakt over onder andere de duur van de individuele processtappen.

Website

In 2006 is gestart met het ontwikkelen van www.siod.nl. De website moet werkgevers en burgers relevante informatie geven over het werk en de resultaten van de SIOD. Ook maakt de website het mogelijk om naar partners een link te leggen.

Personeel

De SIOD werkt met een team van 328 fte. In 2006 stond de aanpak van het ziekteverzuim hoog op de agenda. De eerste helft van het jaar is hiervoor een succesvolle pilot uitgevoerd. Het ziekteverzuim is mede daardoor gedaald van 5,2 procent in januari 2006 naar 4,6 procent in december 2006.



COLOFON

Uitgave

**Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid
Sociale Inlichtingen- en Opsporingsdienst**

Postbus 93356

2509 AJ Den Haag

Wilhelmina van Pruisenweg 104

2595 AN Den Haag

Telefoon: 070 - 349 33 33

www.siod.nl

Coördinatie en eindredactie:

Afdeling Opsporingsbeleid en Innovatie (OB&I), Henk Oosting

Fotografie

Loes Schleedoorn

Vormgeving en productie

Directie Facilitaire Zaken / Grafische diensten

Juni 2007



**Sociale Inlichtingen- en
Opsporingsdienst**

Postbus 93356
2509 AJ Den Haag
Telefoon (070) 349 33 33
www.minszw.nl