

Vergaderjaar 2005–2006

**17 050**

## **Misbruik en oneigenlijk gebruik op het gebied van belastingen, sociale zekerheid en subsidies**

**Nr. 331**

### **BRIEF VAN DE STAATSSECRETARIS VAN SOCIALE ZAKEN EN WERKGELEGENHEID**

Aan de Voorzitter van de Tweede Kamer der Staten-Generaal

Den Haag, 13 september 2006

Hierbij ontvangt u het Handhavingsprogramma 2007–2010.<sup>1</sup> Het handhavingsprogramma beschrijft de voorgenomen maatregelen voor de periode 2007–2010. In verband met de komende kabinetswisseling zal in 2007 worden gestart met de uitvoering van de maatregelen maar voor de periode daarna wordt er nadrukkelijk ruimte gelaten voor een eventuele gewijzigde prioriteitstelling door een nieuw kabinet. Het Handhavingsprogramma 2007–2010 is een logisch vervolg op het Handhavingsprogramma 2003–2006 dat in november 2002 aan de Tweede Kamer is aangeboden (szw0200847).

Met dit programma wordt een nieuwe impuls gegeven aan de al in gang gezette intensiveringen. Zo wordt bijvoorbeeld, meer dan voorheen, aandacht gegeven aan het voorkómen van overtredingen door onder meer voorlichting, heldere voorschriften in wet- en regelgeving en een grotere rol voor risicoanalyses om zodoende vroegtijdig adequate maatregelen te kunnen treffen. Dat neemt echter niet weg dat het voorkómen van overtredingen gecombineerd moet worden met hard optreden als zich desondanks overtredingen voordoen.

Daarnaast wordt het handhavingsbeleid aangepast aan de grote veranderingen die de afgelopen jaren in de wet- en regelgeving zijn opgetreden met de Wet werk en bijstand, de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen, de Wet financiering sociale verzekeringen en met de invoering van de bestuurlijke boete in de Arbeidstijdenwet en de Wet arbeid vreemdelingen. Ook wordt ingespeeld op de gevolgen van op stapel staande veranderingen zoals de totstandkoming van een nieuwe Arbeidsomstandighedenwet en een nieuwe Arbeidstijdenwet. Voorts zijn de ontwikkelingen rond het vrij verkeer van werknemers uit de nieuwe lidstaten van de Europese Unie aanleiding geweest tot het ontwikkelen van nieuwe maatregelen in de handhaving.

<sup>1</sup> Ter inzage gelegd bij het Centraal Informatiepunt Tweede Kamer.

Centraal in het voorliggende programma staat het begrip «nalevingsniveau»: de mate waarin burgers en bedrijven de aan hen opgelegde verplichtingen naleven. Het bepalen van de mate waarin verplichtingen worden nageleefd, is essentieel voor een effectief handhavingsbeleid. In de komende jaren zal daarom extra geïnvesteerd worden in zowel het vaststellen van de feitelijke nalevingsniveau's als in het bepalen van de beoogde nalevingsniveau's van wet- en regelgeving op SZW terrein.

Met dit handhavingsprogramma wordt daarnaast extra ingezet op:

- de bestrijding van illegale tewerkstelling en oneerlijke concurrentie op arbeidsvoorwaarden (hoofdstuk 3);
- het verbeteren van risicoanalyses en risicoprofielen bij de handhavende organisaties (hoofdstuk 4);
- de CWI geeft systematisch informatie aan het UWV over verwijtbaar gedrag bij uitkeringsgerechtigden die terugkeren op de arbeidsmarkt (hoofdstuk 4);
- het stimuleren van een vernieuwende aanpak door gemeenten gericht op re-integratie van bijstandsgerechtigden die worden betrappt op zwart werk (hoofdstuk 5);
- het optimaal benutten van de zogenaamde eerstedagsmelding (EDM) om zwart werk en illegale tewerkstelling beter aantoonbaar te maken (hoofdstuk 7);
- de SIOD richt een informatieknooppunt in om externe informatie over SZW-fraude beter door te kunnen geleiden naar de samenwerkingspartners (hoofdstuk 7);
- er komen nieuwe vormen van nationale en internationale gegevensuitwisseling; om uitkeringsfraude en illegale tewerkstelling tegen te gaan (hoofdstuk 7);
- er komt een intensievere samenwerking tussen het Functioneel parket en de Sociale Inlichtingen- en Opsporingdienst om de afdoening van opgespoorde ernstige strafbare feiten te verbeteren (hoofdstuk 8).

De ambitie van het handhavingsbeleid is om door een gerichte inzet van maatregelen het nalevingsniveau van de regelgeving te vergroten. Op die manier kunnen de doelstellingen van het beleid beter worden verwezenlijkt en wordt het draagvlak voor het beleid van SZW in stand gehouden.

De Staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,  
H. A. L. van Hoof