26448 Structuur van de uitvoering werk en inkomen (SUWI)

Nr. 923 Brief van de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

Aan de Voorzitter van de Tweede Kamer der Staten-Generaal

Den Haag, 2 november 2026

In de procedurevergadering van 2 juni 2026 heeft de vaste commissie Sociale Zaken verzocht om te reageren op de brief van M.L. d.d. 25 mei 2026 over vermeende misstanden bij de afdeling WW-uitkeringen UWV met name t.a.v. onderwijspersoneel. Kenmerk van deze brief is 2026Z11128/2026D26877. Hierbij reageer ik op de brief van M.L.

M.L. geeft in de brief van 25 mei jl. aan dat er bij UWV misstanden zouden bestaan op de afdeling WW. Deze misstanden zouden ervoor zorgen dat mensen in grote financiële problemen komen. Dit heeft niet alleen betrekking op de situatie van M.L., maar zou meer leerkrachten treffen die gedurende de schoolvakantie zijn aangewezen op een WW-uitkering.

Ik kan in mijn reactie niet ingaan op de persoonlijke situatie van M.L. Het is niet aan mij om te oordelen over een individuele casus, die taak ligt bij UWV en in laatste instantie bij de rechter. In overleg met M.L. is contact opgenomen met UWV om aandacht te vragen voor de persoonlijke situatie van M.L. UWV heeft laten weten dat de casus van M.L. wordt voorgelegd aan het expertiseteam omdat het hier een zaak betreft waarbij een terugvordering is ontstaan. Het expertiseteam toetst of er sprake is een dringende reden om geheel of gedeeltelijk af te zien van de terugvordering. Hierbij wordt rekening gehouden met de uitspraak van de Centrale Raad van Beroep.[1] Over de uitkomst van deze toetsing heeft UWV contact met M.L.

Ik heb aan UWV gevraagd of er in de uitvoeringspraktijk iets mis gaat bij specifiek de groep leerkrachten die een WW-uitkering ontvangen en daarnaast inkomen verdienen. Dat er structureel iets mis is in de uitvoering van de WW zodat leerkrachten (vaker) in grote financiële problemen komen, wordt door UWV niet herkend.

Hieronder zal ik een algemene beschrijving geven van de werkwijze van UWV met betrekking tot verrekening van inkomen op de WW-uitkering en eventuele terugvorderingen die daaruit volgen.

[1] Zie ook UWV jaarverslag 2025, blz. 20, waar deze werkwijze van UWV wordt toegelicht.

Sinds de invoering van de Wet werk en zekerheid per 1 juli 2015 wordt het inkomen dat een WW-gerechtigde verdient naast de WW-uitkering verrekend met de uitkering. De standaard werkwijze in de uitvoering is dat per kalendermaand aan de uitkeringsgerechtigde wordt gevraagd om het inkomen, het zogenaamde SV-loon, door te geven aan UWV via de (elektronische) inkomensopgave. Er wordt hierbij gebruik gemaakt van een koppeling met de loongegevens van betrokkene in de polisadministratie. Zijn de loongegevens op moment van doorgeven beschikbaar dan worden deze aan de uitkeringsgerechtigde getoond en wordt gevraagd of deze gegevens kloppen. Zijn de gegevens nog niet beschikbaar in de polisadministratie dan moet betrokkene zelf het SV-loon doorgeven. Op uwv.nl/svloon wordt uitleg gegeven over dit begrip.

Na de opgave door de uitkeringsgerechtigde, wordt de uitkering betaald waarbij rekening wordt gehouden met het opgegeven inkomen. Na de maand waarin het inkomen is doorgegeven wordt door UWV gecontroleerd of de opgave van betrokkene juist is geweest. Bij een verschil wordt er contact opgenomen. De oorzaak van het verschil wordt besproken om te voorkomen dat betrokkene bij een volgende opgave opnieuw een verkeerd bedrag aan SV-loon doorgeeft. Door deze werkwijze kunnen er geen grote terugvorderingen ontstaan.

Sinds 2024 heeft UWV ingesteld dat zaken worden voorgelegd aan het Expertiseteam bijvoorbeeld als er sprake is van een terugvordering van meer dan € 3.000 en deze vordering mogelijk problematisch is voor de cliënt. Het Expertiseteam toetst dan of er sprake is van een dringende reden op grond waarvan een uitzondering gemaakt kan worden. Deze werkwijze helpt voorkomen dat uitkeringsgerechtigden in grote financiële problemen kunnen komen.

Ook wijs ik in dit kader op de Wet meer zekerheid flexwerkers en de minimale onderbrekingstermijn die vanaf 1 januari 2028 gaat gelden. Leraren die nu geconfronteerd worden met opeenvolgende tijdelijke contracten, kunnen na een pauze van een half jaar opnieuw drie jaar op basis van tijdelijke contracten werken. Vanaf 1 januari 2028 wordt die termijn verlengd naar een minimale onderbrekingstermijn van drie jaar. Na die periode mag een werknemer pas opnieuw in dienst komen op basis van een tijdelijk contract. Mijn verwachting is dat na aanscherping van deze onderbrekingstermijn, een kleinere groep leraren gedurende de schoolvakantie aangewezen zullen zijn op een WW-uitkering.

Ik vertrouw erop uw Kamer hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

De minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,
J.A. Vijlbrief