

Verordening werkgeverscommissie griffie gemeente Hof van Twente 2026

De raad van de gemeente Hof van Twente;
gelezen het voorstel van het seniorenconvent d.d. 22 januari 2026;
gelet op artikel 83, eerste lid, artikel 85, de artikelen 107 tot en met 107e, artikel 147, artikel 156 van de Gemeentewet en afdeling 10.1.2 van de Algemeen wet bestuursrecht;

besluit :

1. in te trekken de 'Verordening werkgeverscommissie van de raad Hof van Twente 2021';
2. vast te stellen de navolgende verordening overeenkomstig de volgende bepalingen:

Verordening werkgeverscommissie griffie gemeente Hof van Twente 2026

Artikel 1. Definities

- griffiepersoneel: de op de griffie werkzame ambtenaren niet zijnde de griffier;
- griffier: de griffier van de gemeente Hof van Twente zoals bedoeld in artikel 107 van de

Gemeentewet of diens door de raad aangewezen plaatsvervanger;

- raad: de raad van de gemeente Hof van Twente;
- secretaris: de secretaris van de gemeente Hof van Twente zoals bedoeld in artikel 102

van de Gemeentewet.

Artikel 2. Taken en bevoegdheden

1. De werkgeverscommissie oefent het werkgeverschap uit ten aanzien van de griffier en het griffiepersoneel, zoals die door de raad aan haar zijn gedelegeerd middels een delegatiebesluit. Hieronder wordt mede verstaan het aangaan, wijzigen en beëindigen van arbeidsovereenkomsten met de griffier en het griffiepersoneel.
2. Tot de bevoegdheid van de werkgeverscommissie behoren ook de voorbereiding en uitvoering van de overige tot het werkgeverschap van de raad behorende besluiten en regelingen, het fungeren als klankbord voor de griffier alsmede het overleg met de griffier over het griffieplan.
3. Ten aanzien van het griffiepersoneel worden de taken en bevoegdheden zoals bedoeld in het eerst en tweede lid bij volmacht uitgeoefend door een gevolmachtigde (doorgaans de griffier).
4. De werkgeverscommissie mandateert de dagelijkse aansturing van het griffiepersoneel aan de griffier.

Artikel 3. Samenstelling

1. De werkgeverscommissie bestaat uit tenminste twee leden van de raad, bij voorkeur bestaande uit leden van zowel coalitie als oppositie en bij voorkeur met maximaal één lid per fractie.
2. De leden hebben bij voorkeur affiniteit en/of ervaring met werkgeverschap dan wel specifieke expertise op dit vlak.
3. De leden van de werkgeverscommissie worden door de raad benoemd voor de duur van de zittingsperiode van de raad.
4. Het lidmaatschap van de werkgeverscommissie eindigt:
 - a. op eigen verzoek; het lid doet daarvan schriftelijk mededeling aan de raad; het ontslag gaat in als de opvolger door de raad is benoemd;
 - b. indien het lid aftreedt als lid van de raad;
 - c. indien de raad van oordeel is dat het lid niet langer geschikt is de functie van lid van de werkgeverscommissie te vervullen;
5. De werkgeverscommissie kiest uit haar midden een voorzitter.
6. Indien een lid van de commissie langer dan drie maanden door afwezigheid niet in staat is zijn werkzaamheden als commissielid uit te voeren, kan de raad op verzoek van de werkgeverscommissie besluiten voor de duur van de afwezigheid een plaatsvervangend lid te benoemen met behoudens de zittingsduur dezelfde rechten en plichten als de overige leden.
7. De voorzitter van de raad kan als adviseur aan de vergadering van de commissie deelnemen toegevoegd aan de commissie.

Artikel 4. Taken voorzitter

De voorzitter draagt in ieder geval zorg voor:

- a. het tijdig en periodiek bijeenroepen van de werkgeverscommissie;
- b. het leiden van de vergaderingen;
- c. het doen naleven van deze verordening;
- d. het ondertekenen van de stukken en de besluiten die van deze commissie uitgaan, alsmede het zorgdragen voor de uitvoering van de besluiten van de werkgeverscommissie;
- e. het fungeren als schakel tussen de werkgeverscommissie en de griffier als eerstverantwoordelijke voor de personele en organisatorische zaken van de griffie.

Artikel 5. Ondersteuning van de commissie

1. De griffier of een door de commissie aan te wijzen functionaris staat de werkgeverscommissie terzijde, draagt zorg voor het secretariaat en maakt met het college of de secretaris afspraken over ondersteuning.
2. De commissie kan zich laten bijstaan door een personeelsadviseur.

Artikel 6. Besluitvorming

1. Besluiten worden genomen bij unanimiteit, respectievelijk meerderheid van stemmen, uitgebracht door de leden zoals bedoeld in artikel 3.
2. Besluiten worden alleen genomen indien in de vergadering meer dan de helft van het aantal zitting hebbende leden aanwezig is.

Artikel 7. Verslaglegging

De griffier draagt zorg voor het opstellen van een besluitenlijst van elke vergadering. De besluitenlijst wordt in de eerstvolgende vergadering van de werkgeverscommissie definitief vastgesteld.

Artikel 8. Beslotenheid van vergaderingen

1. De vergaderingen van de werkgeverscommissie worden in het belang, als bedoeld in artikel 5 tweede lid onder e of vierde lid van de Wet open overheid, in beslotenheid gehouden.
2. De agenda, de stukken en de besluitenlijst zijn niet openbaar.
3. Indien een raadslid de stukken als bedoeld in het tweede lid wil inzien, kan hij daartoe een verzoek indienen bij de voorzitter van de werkgeverscommissie. De voorzitter weigert een dergelijk verzoek slechts als sprake is van strijd met een belang, genoemd in artikel 5 tweede lid onder e of vierde lid van de Wet open overheid.

Artikel 9. Vergaderfrequentie

De werkgeverscommissie vergadert tenminste tweemaal per jaar, op verzoek van de griffie(r) en voorts zo vaak als door de voorzitter of één van de leden nodig wordt geacht.

Artikel 10. Verantwoording

De werkgeverscommissie brengt met inachtneming van het bepaalde in artikel 8, jaarlijks verslag uit aan de raad van haar werkzaamheden en bevindingen.

Artikel 11. Onvoorziene omstandigheden

In gevallen waarin deze verordening niet voorziet of bij twijfel over de toepassing ervan, beslist de werkgeverscommissie op voorstel van de voorzitter.

Artikel 12. Inwerkingtreding en citeertitel

1. Deze verordening treedt in werking op de dag na datum bekendmaking.
2. Deze verordening wordt aangehaald als 'Verordening werkgeverscommissie griffie gemeente Hof van Twente 2026'.

*Aldus vastgesteld in de openbare vergadering van de raad van de gemeente Hof van Twente
d.d. 10 februari 2026*

*De raad van de gemeente Hof van Twente,
de griffier, de voorzitter,
H.M. Meerman drs. H.A.M. Nauta-van Moorsel MPM*

- Memorie van toelichting -

Verordening werkgeverscommissie griffie gemeente Hof van Twente 2026

Algemeen

De gemeente is de werkgever van de werknemers die werkzaam zijn bij deze rechtspersoon. Raad en college vullen dit werkgeverschap verschillend in. De raad is de werkgever van de griffier en de andere bij de griffie werkzame werknemers. De artikelen 107 en 107e vormen de wettelijke grondslag hiervoor.

Gelet op de publieke taken, de grootte en de samenstelling van de raad wordt voor de feitelijke invulling van het werkgeverschap een commissie ingesteld waaraan hij deze werkgeverstaak delegeert (artikel 83 en artikel 156, eerste lid van de Gemeentewet).

Artikelsgewijs

Artikel 1 Definities

De inhoud van dit artikel spreekt voor zich.

Artikel 2 Taken en bevoegdheden

Artikel 2, lid 1 geeft aan dat de werkgeverscommissie alle bij het werkgeverschap horende taken en bevoegdheden vervult, met uitzondering van de besluiten van de raad over benoeming, schorsing en ontslag van de griffier. Voor het aangaan, wijzigen en beëindigen van arbeidsovereenkomsten van griffier en griffiepersoneel, delegeert de gemeenteraad deze bevoegdheid aan de werkgeverscommissie via een delegatiebesluit.

Naast het nemen van personele besluiten, buigt deze commissie zich bijvoorbeeld ook over het te voeren personeelsbeleid, integriteitsbeleid (o.a. gedragscode, ambtseed, vertrouwenspersoon) en bereidt zij de voorstellen aan de raad voor die voortvloeien uit het werkgeverschap. Andere voorbeelden van onderwerpen die horen tot de werkgeverstaak zijn het voeren van overleg met de griffier over de voortgang van de werkzaamheden van de griffie, het voeren van functionerings- en beoordelingsgesprekken met de griffier en het doen van voorstellen over de inrichting van de griffie.

Artikel 1, lid 3 geeft aan dat de werkgeverscommissie de aan haar gedelegeerde bevoegdheden ten aanzien van de andere bij de griffie werkzame werknemers kan mandateren aan een gevolmachtigde (de griffier).

Artikel 3 Samenstelling

Eerste en tweede lid - De raad is de werkgever voor de griffie(r), een taak die vaak is gedelegeerd aan een werkgeverscommissie. Deze rol wordt vaak onderschat; goed werkgeverschap betekent méér dan het houden van functioneringsgesprekken en een rol spelen bij profielvaststelling en vacatures. Het betekent óók zorgen voor een klimaat waarin de griffie(r) optimaal kan functioneren en daarmee de raad optimaal kan ondersteunen (zie ook de handreiking griffier en werkgeverscommissie van de VNG). In mei 2023 is het rapport 'Eigenstandig en (on)afhankelijk; nieuwe spelregels voor sterkere griffie(r)s' aangeboden aan de Tweede kamer, waarin wordt gepleit voor een sterkere positie van zowel werkgeverscommissie als vice-voorzitter van de raad. De Nederlandse Vereniging van Raadsleden (NVvR) heeft in november 2023 per brief bij de minister gepleit voor erkenning dat het lidmaatschap van de werkgeverscommissie specifieke expertise vereist en een zwaar verantwoordelijke taak betreft.

Vierde lid - Als een lid gedurende langere tijd verstek laat gaan of moeten laten gaan, kan dit ten nadele zijn van de kennis en expertise van de werkgeverscommissie. In dat geval moet de mogelijkheid bestaan om in die kennis en expertise anderszins te voorzien vanuit de raad.

Zesde lid - Uit artikel 83 van de Gemeentewet vloeit voort dat burgemeester en wethouders geen lid kunnen zijn van de werkgeverscommissie. Dit is volledig in de lijn met het feit dat de raad het bevoegde gezag is van de griffie. Overigens is de burgemeester wel lid van het college en stuurt deze rechtstreeks de gemeentesecretaris aan, maar niet de griffier. De griffier is dus niet aan de burgemeester ondergeschikt. Omdat de burgemeester voorzitter is van de raad doet deze in die hoedanigheid vaak een beroep op de griffier. In dat kader kan de burgemeester als adviseur deelnemen aan de vergaderingen van de werkgeverscommissie, waarbij het ook mogelijk blijft om als werkgeverscommissie desgewenst zonder de burgemeester over zaken aangaande de griffier en het griffiepersoneel te overleggen.

Artikel 4 Taken voorzitter

Dit inhoud van dit artikel spreekt voor zich.

Artikel 5 Ondersteuning van de commissie

Dit artikel geeft aan dat de ondersteuning van de commissie plaatsvindt door de griffier en

dat als ondersteuning nodig is bijvoorbeeld op het terrein van personeel en organisatie, op het betreffende organisatieonderdeel een beroep kan worden gedaan. Desgewenst kunnen hierover nadere afspraken gemaakt worden met de gemeentesecretaris, aangezien deze afdeling onder verantwoordelijkheid van het college valt.

Artikelen 6 Besluitvorming en artikel 7 Verslaglegging

De inhoud van deze artikelen spreekt voor zich.

Artikel 8 Beslotenheid van vergaderingen

Omdat in vergaderingen van de werkgeverscommissie veelal personele aangelegenheden aan bod komen en hetgeen daar wordt besproken niet bedoeld is om aan derden kenbaar te maken, ligt het voor de hand dat de commissie in beslotenheid vergadert.

De agenda, de stukken en de besluitenlijst zijn niet openbaar. Een raadslid kan een verzoek indienen als hij stukken wil inzien. Dat verzoek wordt ingewilligd, tenzij de Wet open overheid zich daartegen verzet.

Artikel 9 Vergaderfrequentie

Goed en regelmatig contact tussen werkgeverscommissie en griffie(r) is een voorwaarde voor goede invulling van het werkgeverschap. Een minimale vergaderfrequentie van 1 keer per jaar zou onterecht de indruk geven dat de werkgeverscommissie een "lichte" functie vervult. Door iets vaker te vergaderen én het initiatief niet alleen bij de werkgeverscommissie te laten, wordt het onderlinge contact versterkt en een klimaat bevorderd waarin de griffie(r) optimaal kan functioneren en daarmee de raad optimaal kan ondersteunen.

Artikel 10 Verantwoording

De raad heeft sinds de dualisering van het gemeentebestuur een eigen secretaris gekregen, de griffier. Daarnaast heeft de raad ook een griffie ingericht om hem, zijn organen en de griffier te ondersteunen. Daardoor heeft de raad er formeel een taak bij gekregen, de invulling van het werkgeverschap. Het is van belang dat de raad inzicht krijgt en houdt in wat hieronder moet worden verstaan. De verantwoording door de werkgeverscommissie van haar werkzaamheden en bevindingen kan hieraan bijdragen.

Artikelen 11 Onvoorziene omstandigheden en artikel 12 Inwerkingtreding en citeertitel

De inhoud van deze artikelen spreekt voor zich