



## Verordening werkgeverscommissie Dongen 2026

De raad van de gemeente Dongen;

Gelet het voorstel van het presidium van 5 januari 2026;

gelet op artikel 83, eerste lid, artikel 85, de artikelen 107 tot en met 107e en artikel 156 van de Gemeentewet

Gelet op afdeling 10.1.2 van de Algemene wet bestuursrecht;  
besluit

1. aan de werkgeverscommissie gemeente Dongen de bevoegdheden te delegeren die rechtstreeks voortvloeien uit de Ambtenarenwet 2017 en de daarop gebaseerde rechtspositionele voorschriften, de CAO-gemeenten, het personeelshandboek van de gemeente Dongen en de artikelen 107 tot en met 107e Gemeentewet, met uitzondering van de bevoegdheden als bedoeld in artikel 107, 107a tweede lid, 107d eerste lid en 107e eerste lid van de Gemeentewet.

2. de 'Verordening werkgeverscommissie Dongen 2026' vast te stellen.

### Verordening werkgeverscommissie Dongen 2026

#### Artikel 1 Taken en bevoegdheden werkgeverscommissie

1. De werkgeverscommissie oefent het werkgeverschap uit ten aanzien van de griffier en de overige op de griffie werkzame ambtenaren, zoals die door de raad aan haar zijn gedelegeerd.
2. Voor de griffier en het griffiepersoneel geldt dat de lokale regelingen voor arbeidsvoorwaarden, die niet geregeld zijn in de landelijk geldende CAO Gemeenten, zoals door het college van de gemeente Dongen zijn vastgesteld van overeenkomstige toepassing. Indien toepassing daarvan een ongewenste of onredelijke situatie zou opleveren, kan de werkgeverscommissie hiervan besluiten af te wijken.
3. Tot de bevoegdheid van de werkgeverscommissie behoren ook de voorbereiding en uitvoering van de overige tot het werkgeverschap van de raad behorende besluiten en regelingen inclusief de bevoegdheid tot het vaststellen, wijzigen en intrekken van collectieve bepalingen in het personeelshandboek voor de op de griffie werkzame personen en aanvullende bepalingen voor het griffiepersoneel op deze collectieve bepalingen.
4. De werkgeverscommissie voert minimaal eenmaal per jaar een medezeggenschapsgesprek met (een vertegenwoordiging van) de medewerkers van de griffie over de arbeidsomstandigheden en die zaken die het functioneren van de griffie betreffen.
5. De werkgeverscommissie kan de aan haar overgedragen bevoegdheden voor het griffiepersoneel mandateren aan de griffier en regelt voorts alle benodigde mandaten, bevoegdheden, budgetten en andere verantwoordelijkheden, zodat de griffier de bedrijfsvoering effectief kan uitvoeren.

#### Artikel 2 Samenstelling werkgeverscommissie

De commissie bestaat uit evenveel leden als het aantal fracties in de gemeenteraad. Iedere fractie vaardigt één lid af in de commissie. De commissie wijst uit haar midden een voorzitter aan. Bij voorkeur is de plaatsvervangend raadsvoorzitter lid en tevens voorzitter van de commissie.

De leden van de werkgeverscommissie worden door de raad uit zijn midden benoemd voor de duur van de zittingsperiode van de raad.

Het lidmaatschap van de werkgeverscommissie eindigt:

op eigen verzoek. Het lid doet daarvan schriftelijk mededeling aan de raad en het ontslag gaat in als de opvolger door de raad is benoemd;

indien het lid aftreedt als lid van de raad;

indien de raad van oordeel is dat het lid niet langer geschikt is de functie van lid van de werkgeverscommissie te vervullen.

De voorzitter van de raad kan in voorkomende gevallen worden uitgenodigd om in de vergadering van de werkgeverscommissie aanwezig te zijn en eventueel optreden als adviseur/informant.

#### Artikel 3 Taken voorzitter

De voorzitter draagt in ieder geval zorg voor:

het tijdig en periodiek bijeenroepen van de werkgeverscommissie;

het leiden van de vergaderingen;

het doen naleven van deze verordening;

het ondertekenen van de stukken en de besluiten die van deze commissie uitgaan, alsmede het zorg dragen voor de uitvoering van de besluiten van de werkgeverscommissie,



het fungeren als schakel tussen de werkgeverscommissie en de griffier als eerstverantwoordelijke voor de personele en organisatorische zaken van de griffie.

#### **Artikel 4 Ondersteuning van de commissie**

De griffier of een door deze aan te wijzen functionaris staat de werkgeverscommissie terzijde, draagt zorg voor het secretariaat en maakt met het college of de gemeentesecretaris afspraken over ondersteuning.

#### **Artikel 5 Besluitvorming**

1. Besluiten worden genomen bij meerderheid van stemmen, uitgebracht door de leden zoals bedoeld in artikel 2.
2. Besluiten worden alleen genomen indien in de vergadering meer dan de helft van het aantal zitting hebbende leden aanwezig is.

#### **Artikel 6 Verslaglegging**

1. De griffier draagt zorg voor het opstellen van een besluitenlijst van elke vergadering. De besluitenlijst wordt in de eerstvolgende vergadering van de werkgeverscommissie definitief vastgesteld.
2. Als in de werkgeverscommissie gesproken wordt over het functioneren van de griffier, organiseert de commissie op een andere wijze de verslaglegging en het vaststellen. De werkgeverscommissie kan hiervoor ambtelijke ondersteuning regelen via bijvoorbeeld het team personeelszaken.

#### **Artikel 7 Beslotenheid van vergaderingen**

1. De vergaderingen van de werkgeverscommissie worden in het belang als bedoeld in artikel 5.1, tweede lid aanhef en onder d, en artikel 5.1.4 van de Wet open overheid in beslotenheid gehouden.
2. De agenda, de stukken en de besluitenlijst zijn openbaar, tenzij de werkgeverscommissie beslist dat op grond van een belang, genoemd in artikel 5 van de Wet open overheid, hierop of een deel daarvan geheimhouding moet worden gelegd.
3. Indien een raadslid de stukken als bedoeld in het tweede lid wil inzien, kan hij daartoe een verzoek indienen bij de voorzitter van de werkgeverscommissie en de griffier. De voorzitter weigert een dergelijk verzoek slechts als sprake is van strijd met het openbaar belang. Het tweede lid is van overeenkomstige toepassing.

#### **Artikel 8 Vergaderfrequentie**

De werkgeverscommissie vergadert tenminste tweemaal per jaar en voorts zo vaak als door de voorzitter of één van de leden nodig wordt geacht.

#### **Artikel 9 Verantwoording**

De werkgeverscommissie brengt met inachtneming van het bepaalde in artikel 7, jaarlijks verslag uit aan de raad van haar werkzaamheden en bevindingen.

#### **Artikel 10 Onvoorziene omstandigheden**

In gevallen waarin deze verordening niet voorziet of bij twijfel over de toepassing ervan beslist de werkgeverscommissie op voorstel van de voorzitter.

#### **Artikel 11. Intrekking**

De verordening werkgeverscommissie gemeente Dongen 2020 wordt ingetrokken.

#### **Artikel 12 Inwerkingtreding**

De verordening treedt in werking op 1 maart 2026.

#### **Artikel 13 Citeertitel**

De verordening wordt aangehaald als: 'Verordening werkgeverscommissie Dongen 2026'.

*Aldus vastgesteld in de openbare raadsvergadering van 12 februari 2026.*

*De voorzitter, De griffier,*



---

*Ir. J.C. Slagboom M.H. van Kampen*