

Besluit van burgemeester en wethouders van de gemeente Amstelveen tot vaststelling van de Beleidsregels Voorrangsregeling Beroepsgroepen 2026

Zaaknummer: Z26-010796

Burgemeester en wethouders van de gemeente Amstelveen;
gelezen het advies van afdeling Stedelijke Ontwikkeling van 3 februari 2026;
gelet op artikel 2.7.9 van de Huisvestingsverordening gemeente Amstelveen 2025;
besluiten vast te stellen de:

Beleidsregels Voorrangsregeling Beroepsgroepen 2026

Artikel 1 Algemene bepalingen

- a. aflopend huurcontract: een huurcontract waarin een einddatum is opgenomen. Bij huurcontracten op basis van de leegstandswet of anti-kraak huurcontracten dient een aankondiging van contractbeëindiging van de verhuurder aanwezig te zijn, waarin ook de einddatum van het huurcontract wordt benoemd.
- b. beroepsgroepen: een aantal afgebakende functiegroepen binnen (jeugd)zorg- en onderwijsinstellingen die op basis van inkomen en maatschappelijke waarde voor de regeling in aanmerking komen. In het onderwijs gaat het hierbij om bevoegde leerkrachten in het primair onderwijs en in de zorg zijn dit verpleegkundigen (niveau 4 en 5), verzorgenden (niveau 3), helpenden (niveau 2) of pedagogisch medewerkers (niveau 3 of 4);
- c. bevoegd leerkracht: leraren die in het bezit zijn van een diploma voor de lerarenopleiding;
- d. jongerencontract: een huurcontract voor jongeren tussen de 18 en 27 jaar oud, met een tijdelijke duur van vijf jaar.
- e. kandidaat: een persoon die zich via de gemeentewebsite heeft aangemeld voor de regeling Voorrangsregeling Beroepsgroepen 2026;
- f. peildatum: de datum waarop wordt getoetst of kandidaten aan de gestelde criteria voldoen;
- g. woningaanbod: de sociale huurwoning die Eigen Haard aanbiedt aan de geselecteerde kandidaten;
- h. woningzoekende: een persoon die op zoek is naar een (sociale huur) woning.

Artikel 2 Selectiecriteria

1. Voor deze regeling komen kandidaten in aanmerking die voldoen aan één van de drie onderstaande voorwaarden:
 - a. Kandidaten zijn werkzaam in de zorg en voldoen aan beide volgende voorwaarden:
 - i. Kandidaten zijn medewerker in de jeugdzorg-, thuiszorg-, zorginstelling of ziekenhuis en verlenen directe zorg of ondersteuning aan patiënten en cliënten.
 - ii. Kandidaten bekleden één van de volgende functies:
 - Helpende (niveau 2).
 - Verzorgende (niveau 3).
 - Verpleegkundige (niveau 4 en 5).
 - b. Kandidaten zijn werkzaam in het primair onderwijs en voldoen aan de volgende voorwaarden:
 - i. kandidaten zijn bevoegd leerkracht in het primair onderwijs (LB, LC, LD CAO PO);
 - ii. kandidaten zijn geen zij-instromers, leerkrachten in opleiding of onderwijs ondersteunend personeel.
 - c. Kandidaten zijn werkzaam als pedagogisch medewerker bij een school-, jeugdzorg- of opvanglocatie en voldoen aan de volgende voorwaarden:
 - i. kandidaten hebben MBO-niveau 3 of 4.
2. Kandidaten dienen bovendien te voldoen aan alle onderstaande voorwaarden:
 - a. kandidaten werken tenminste 24 uur per week bij een zorg- of primair onderwijsinstelling binnen de gemeente Amstelveen;
 - b. kandidaten hebben een aanstelling van tenminste één jaar;

- c. kandidaten hebben een huishoudensinkomen op basis waarvan zij in aanmerking komen voor een sociale huurwoning (verzamelinkomen is niet hoger dan € 51.537 voor éénpersoonson € 56.910 voor meerpersoonshuishoudens, volgens het prijspeil 2026).
 - d. kandidaten hebben een reguliere inschrijving bij WoningNet regio Amsterdam. Een vrije sector inschrijving telt niet.
3. Kandidaten moeten daarnaast ook aan tenminste één van de volgende voorwaarden voldoen,:
 - a. kandidaat heeft een aflopend huurcontract: Door het aflopen van een tijdelijk huurcontract wordt de kandidaat gedwongen binnen 1 jaar zijn of haar woonruimte te verlaten;
 - b. kandidaat woont ten minste één jaar buiten een straal van twintig kilometer van de locatie waar de kandidaat permanent werkzaam is of wordt. Deze afstand wordt hemelsbreed gemeten; er wordt niet gekeken naar de duur of afstand van de reis.
 - c. kandidaat is nog thuiswonend bij één of beide ouder(s) in Amstelveen. De ouders moeten minstens 6 jaar onafgebroken ingeschreven staan in Amstelveen.

Artikel 3 Selectieproces

1. Kandidaten met een aflopend huurcontract hebben voorrang op kandidaten met een lange reisafstand tot de werklocatie in Amstelveen. Kandidaten met een lange reisafstand tot de werklocatie hebben vervolgens voorrang op kandidaten die thuiswonend zijn in Amstelveen. Overigens krijgen kandidaten met langere reisafstanden voorrang op kandidaten met kortere reisafstanden. Indien nodig wordt er bij gelijke gevallen gekeken naar het aantal wachtpunten op WoningNet. In alle andere gevallen beslist het lot middels een loting.
2. Voor alle genoemde voorwaarden is de sluitingsdatum van de aanmeldperiode tevens de peildatum.
3. De gemeente toetst of de aanvrager in aanmerking komt voor de regeling. Uiterlijk 8 weken na sluiting van de regeling zal een beslissing op de aanvraag worden genomen.
4. De regeling is niet toegankelijk voor kandidaten met een huisvestingsprobleem vanwege een scheiding of relatiebreuk.

Artikel 4 Aanbiedingsproces

1. Woningcorporatie Eigen Haard doet een éénmalig woningaanbod. Indien een aangeboden woning wordt geweigerd, vervalt het recht op verdere deelname aan de Voorrangregeling Beroepsgroepen 2026.
2. De geselecteerde kandidaten zullen in rangordelijke volgorde via een wachtlijst op WoningNet direct bemiddeld worden naar een passende woning, waarbij beschikbaarheid van geschikte woningen bij woningcorporatie Eigen Haard leidend is.
3. Voor deze regeling krijgen kandidaten jonger dan 28 jaar een sociale huurwoning met een jongerencontract van vijf jaar, tenzij de kandidaat de voogdij heeft over een minderjarig kind; kandidaten ouder dan 28 jaar krijgen een reguliere sociale huurwoning met een huurcontract voor onbepaalde tijd.
4. Woningcorporatie Eigen Haard houdt bij het woningaanbod rekening met de grootte van het huishouden en het inkomen.
5. Als het aantal van 25 aangeboden woningen bereikt is, stopt de verhuur van woningen binnen deze regeling en sluit de regeling. Daarnaast wordt er een rangordelijke reservelijst van 10 kandidaten opgesteld, voor het geval dat één van de 25 geselecteerde kandidaten na selectie worden uitgesloten van de regeling. De kandidaten op de reservelijst hebben geen garantie op een woning.
6. Een kinderwens is geen argument om voorrang of een grotere woning te krijgen.

Artikel 5 Inwerkingtreding

1. Deze regeling treedt met terugwerkende kracht in werking op 1 februari 2026.
2. De Beleidsregels Voorrangregeling Beroepsgroepen 2025 worden ingetrokken op de dag van inwerkingtreding van de Beleidsregels Voorrangregeling Beroepsgroepen 2026.

Aldus vastgesteld in de vergadering van 3 februari 2026.

*De secretaris,
Bert Winthorst
De voorzitter,
Tjapko Poppens*