gemeente Oldambt

GEMEENTEBLAD

Officiële uitgave van de gemeente Oldambt

Nr. 528867

18 november 2026

Verordening werkgeverscommissie gemeente Oldambt 2026

De gemeenteraad van de gemeente Oldambt;

gelet op artikel 83, eerste lid, de artikelen 107 tot en met 107e van de Gemeentewet, met uitzondering van de bevoegdheden als bedoeld in artikel 107, 107a, tweede lid, 107d, eerste lid en 107 e, eerste lid van de Gemeentewet, afdeling 10.1.2 van de Algemene wet bestuursrecht, de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren, artikel 1.11 van de CAO Gemeenten en de Wet op de ondernemingsraden.

gelezen het voorstel van de werkgeverscommissie van de gemeente Oldambt, d.d. 26 oktober 2026,

B E S L U I T:

Vast te stellen de *Verordening werkgeverscommissie gemeente Oldambt 2026*

Artikel 1. Taken en bevoegdheden werkgeverscommissie

1. De werkgeverscommissie oefent het werkgeverschap uit ten aanzien van de griffier en de overige op de griffie werkzame ambtenaren, zoals die door de raad aan de commissie zijn gedelegeerd.
2. De werkgeverscommissie draagt, voor zover het de aan haar gedelegeerde bevoegdheden betreft, namens de raad zorg voor goed werkgeverschap ten aanzien van de griffier en de overige op de griffie werkzame ambtenaren.
3. Tot de taak van de werkgeverscommissie behoort ook de voorbereiding en uitvoering van de overige tot het werkgeverschap van de raad behorende besluiten en regelingen.
4. Ten aanzien van de lokale regelingen voor arbeidsvoorwaarden die niet zijn geregeld in de landelijk geldende CAO Gemeenten, worden voor de griffier en het griffiepersoneel de bepalingen gevolgd zoals die voor de gemeentelijke organisatie in het Personeelshandboek zijn vastgelegd. Indien toepassing daarvan een ongewenste of onredelijke situatie zou opleveren, kan de werkgeverscommissie besluiten hiervan af te wijken.
5. De werkgeverscommissie kan volmacht verlenen aan de griffier voor de uitoefening van de werkgeverstaken ten aanzien van de op de griffie werkzame ambtenaren.
6. Op grond van de Wet op de ondernemingsraden behoren de griffier en het griffiepersoneel tot de in de onderneming werkzame personen en worden zij in die hoedanigheid vertegenwoordigd door de ondernemingsraad van de gemeente Oldambt.
7. In geval van ingrijpende organisatiewijzigingen die de griffie betreffen, voert de griffier het overleg met de ondernemingsraad.
8. Indien zich medezeggenschapskwesties voordoen die ingrijpende gevolgen kunnen hebben voor de griffie, kan de griffier deelnemen aan het overleg tussen de WOR-bestuurder en de ondernemingsraad.

Artikel 2 Samenstelling werkgeverscommissie

1. De werkgeverscommissie bestaat uit een voorzitter en vier andere leden uit de raad.
2. De leden van de werkgeverscommissie worden door de raad uit het midden van de raad benoemd voor de deur van de zittingsperiode van de raad.
3. Het lidmaatschap van de werkgeverscommissie eindigt:

a. op eigen verzoek; het lid doet daarvan schriftelijk mededeling aan de raad (het ontslag gaat in als de opvolger door de raad is benoemd of zoveel eerder als nodig is);
b. als het lid aftreedt als lid van de raad; of
c. indien de raad van oordeel is dat het lid niet langer geschikt is de functie van lid van de werkgeverscommissie te vervullen.

4. De voorzitter van de raad kan in voorkomende gevallen worden uitgenodigd om in de vergaderingen van de werkgeverscommissie aanwezig te zijn en tijdens de vergaderingen eventueel optreden als adviseur.

Artikel 3 Taken voorzitter

1. De voorzitter van de werkgeverscommissie draagt in ieder geval zorg voor:

a. het tijdig en periodiek bijeenroepen van de werkgeverscommissie;

b. het leiden van de vergaderingen van de werkgeverscommissie;
c. het doen naleven van deze verordening;
d. het ondertekenen van de stukken en de besluiten die van de werkgeverscommissie uitgaan, alsmede het zorgdragen voor de uitvoering van de besluiten van de werkgeverscommissie; en
e. het fungeren als schakel tussen de werkgeverscommissie en de griffier als eerstverantwoordelijke voor de personele en organisatorische zaken van de griffie.

2. De voorzitter kan de vergaderingen van het fractievoorzittersoverleg bijwonen als de voorzitter dit voor de uitvoering van diens taak nodig acht of de voorzitter van het fractievoorzittersoverleg of de griffier daarom verzoekt.

Artikel 4 Gesprekscyclus griffier

1. De werkgeverscommissie voert ten minste eenmaal per jaar een gesprek met de griffier over het functioneren, de samenwerking, persoonlijke en professionele ontwikkeling, arbeidsomstandigheden en duurzame inzetbaarheid.
2. De werkgeverscommissie en de griffier maken naar aanleiding van dit gesprek afspraken over de voor het werkgeverschap relevante onderwerpen.
3. De voorzitter draagt zorg voor de voorbereiding en bewaking van de opvolging van de gemaakte afspraken.

Artikel 5 Ondersteuning van de commissie

1. Het college wijst op verzoek van de werkgeverscommissie een medewerker van HR van de gemeente aan die de werkgeverscommissie in uitoefening van haar taak ondersteunt. Deze medewerker:
   a. draagt zorg voor en heeft toegang tot het personeelsdossier van de griffier;
   b. adviseert de werkgeverscommissie over de invulling van het werkgeverschap ten opzichte van de griffier; en
   c. legt over de uitvoering van deze taken verantwoording af aan de werkgeverscommissie.
2. De HR-adviseur of een door de voorzitter van de werkgeverscommissie aan te wijzen functionaris staat de werkgeverscommissie terzijde en maakt met het college of de secretaris afspraken over ondersteuning en/of advisering.
3. Het college maakt afspraken over de beschikbaarstelling van de ondersteuning met de aangewezen HR-adviseur.
4. De werkgeverscommissie kan, indien zij dit voor een goede uitoefening van haar werkgeverschap noodzakelijk acht, zelfstandig externe HR, arbeidsrechtelijke of andere deskundigheid inschakelen.

Artikel 6 Besluitvorming

1. Besluiten worden genomen bij meerderheid van stemmen, uitgebracht door de leden zoals bedoeld in artikel 2.
2. Besluiten worden alleen genomen indien in de vergadering meer dan de helft van het aantal zitting hebbende leden aanwezig is.

Artikel 7 Verslaglegging

De werkgeverscommissie draagt zorg voor het opstellen van een besluitenlijst van elke vergadering. De besluitenlijst wordt in de eerstvolgende vergadering van de werkgeverscommissie definitief vastgesteld.

Artikel 8 Beslotenheid van vergaderingen

1. De vergaderingen van de werkgeverscommissie worden in het belang als bedoeld in artikel 5.1, tweede lid, onder e en in artikel 5.1, vierde lid van de Wet open overheid in beslotenheid gehouden.
2. De agenda, de stukken en de besluitenlijst zijn openbaar, tenzij de werkgeverscommissie beslist dat op grond van een belang, genoemd in artikel 5.1 van de Wet open overheid, hierop of een deel daarvan geheimhouding moet worden gelegd.
3. Indien een raadslid de stukken als bedoeld in het tweede lid wil inzien, kan hij of zij daartoe een verzoek indienen bij de voorzitter van de werkgeverscommissie. De voorzitter weigert een dergelijk verzoek slechts als sprake is van strijd met het openbaar belang. Het tweede lid is van overeenkomstige toepassing.

Artikel 9 Vergaderfrequentie
De werkgeverscommissie vergadert ten minste tweemaal per jaar en voorts zo vaak als door de voorzitter of één van de leden nodig wordt geacht.

Artikel 10 Verantwoording
1. De werkgeverscommissie stelt aan het einde van de raadsperiode een overdrachtsdocument op ten behoeve van een soepele continuïteit van de werkzaamheden en de overdracht van kennis, ervaringen en openstaande dossiers aan de nieuw te vormen werkgeverscommissie.
2. De werkgeverscommissie brengt voorts op eigen initiatief of op verzoek van het fractievoorzittersoverleg, met inachtneming van het bepaalde in artikel 8 verslag uit aan het fractievoorzittersoverleg van haar werkzaamheden en bevindingen.

Artikel 11 Onvoorziene omstandigheden
In gevallen waarin deze verordening niet voorziet of bij twijfel over de toepassing ervan beslist de werkgeverscommissie op voorstel van de voorzitter.

Artikel 12 Inwerkingtreding en citeertitel
1. Deze *Verordening werkgeverscommissie gemeente Oldambt 2026* treedt in werking op de dag na publicatie, onder gelijktijdige intrekking van de *Verordening werkgeverscommissie griffier* d.d. 22 juni 2020.
2. Deze verordening kan worden aangehaald als '*Verordening werkgeverscommissie gemeente Oldambt 2026*'.

Aldus vastgesteld in de openbare vergadering van 11 november 2026 FORMTEXT
de griffier, de voorzitter,
J. van der Meer C.Y. Sikkema