Gemeente Súdwest-Fryslân

GEMEENTEBLAD

Officiële uitgave van de gemeente Súdwest-Fryslân

Nr. 519252

6 november 2026

Subsidieregeling Inwerken en ontwikkelen Súdwest-Fryslân 2026-2028

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Súdwest-Fryslân;

gelet op de Algemene wet bestuursrecht, de Algemene Subsidieverordening 2026 gemeente Súdwest-Fryslân en de Re-integratieverordening Participatiewet, IOAW en IOAZ 2023 gemeente Súdwest-Fryslân;

overwegende dat:
- de raad op 21 december 2023 de Re-integratieverordening Participatiewet, IOAW en IOAZ 2023 gemeente Súdwest-Fryslân, heeft vastgesteld;
- deze verordening de mogelijkheid kent tot het verlenen van een plaatsingssubsidie aan de werkgever die voornemens is met een persoon als bedoeld in artikel 2, eerste lid, van deze verordening een arbeidsovereenkomst te sluiten gericht op arbeidsinschakeling;
- het daartoe een subsidieregeling voor Inwerken en ontwikkelen wil vaststellen;

besluit vast te stellen:

de Subsidieregeling Inwerken en ontwikkelen Súdwest-Fryslân 2026-2028

Artikel 1 Begripsbepalingen

1. In deze subsidieregeling wordt verstaan onder:
   a. BAB indicatie: een door of namens het college vastgestelde indicatie waaruit blijkt dat een inwoner behoort tot de doelgroep Banenafspraak;
   b. bijstandsuitkering: een uitkering voor levensonderhoud ingevolge de Participatiewet, de IOAW en de IOAZ;
   c. beschut werken indicatie: een door het UWV afgegeven positieve indicatie beschut werken als bedoeld in artikel 10b van de Participatiewet;
   d. contracturen: het aantal uren arbeid per week dat schriftelijk is vastgelegd in een arbeidsovereenkomst tussen werkgever en werknemer.
   e. doelgroep Participatiewet: personen als bedoeld in artikel 7, eerste lid, onder a, van de Participatiewet alsmede de personen zoals bedoeld in artikel 34, eerste lid, onderdeel a van de IOAW en IOAZ die ondersteuning nodig hebben bij arbeidsinschakeling en behoren tot de verantwoordelijkheid van de gemeente;
   f. fulltime arbeidsovereenkomst: een arbeidsovereenkomst van 36 uur;
   g. langdurige bijstandsachtergrond: de situatie waarin een inwoner gedurende een aaneengesloten periode van ten minste 12 maanden afhankelijk is geweest van een uitkering op grond van de Participatiewet;
   h. plaatsingssubsidie: plaatsingssubsidie als bedoeld in artikel 4 van de Re-integratieverordening Participatiewet, IOAW en IOAZ 2023 gemeente Súdwest-Fryslân;
   i. werkgever: persoon die op basis van een arbeidsovereenkomst, de bevoegdheid heeft om de arbeid van een werknemer gedurende een overeengekomen periode aan te wenden in zijn organisatie;
   j. werknemer: persoon die op basis van een arbeidsovereenkomstarbeid verricht bij de werkgever, daaronder begrepen een persoon als bedoeld in artikel 2, eerste lid, van de Re-integratieverordening Participatiewet, IOAW en IOAZ 2023 gemeente Súdwest-Fryslân, met wie de werkgever een dienstbetrekking is aangegaan, dan wel dit van plan is.

2. Voor de toepassing van deze subsidieregeling wordt, tenzij anders is aangegeven, onder een arbeidsovereenkomst mede verstaan: detacheringsovereenkomst, uitzendovereenkomst of payroll constructie.

Artikel 2 Doel subsidieregeling

Het doel van deze subsidieregeling is werkgevers financieel te ondersteunen bij het bieden van kansen op de arbeidsmarkt aan inwoners met een langdurige bijstandsachtergrond. Deze financiële ondersteuning kan worden ingezet voor:

a. het bieden van een langere en/of intensievere periode van inwerken en ontwikkelen;
b. het aanbieden van scholing; en/of
c. het verrichten van andere noodzakelijke investeringen

Artikel 3 Welke activiteiten

Het college kan een eenmalige plaatsingssubsidie verlenen aan een werkgever voor de financiële ondersteuning van een werknemer met een langdurige bijstandsachtergrond.

Artikel 4 Voorwaarden

Subsidie

1. De aanvraag wordt ingediend gedurende de looptijd van de arbeidsovereenkomst.

Doelgroep

2. De werknemer behoorde direct voorafgaand aan de indiensttreding tot de doelgroep Participatiewet.
3. De werknemer beschikt niet over een beschut werken indicatie of BAB indicatie.
4. De werknemer ontving direct voorafgaand aan de indiensttreding gedurende ten minste 12 aaneengesloten maanden een bijstandsuitkering.
5. De werknemer heeft in de 6 maanden voorafgaand aan de indiensttreding niet gedurende drie maanden of langer aaneengesloten betaald werk verricht.
6. De werknemer is in het jaar voorafgaand aan indiensttreding niet eerder tegen betaling werkzaam geweest bij dezelfde werkgever.

Arbeidsovereenkomst

7. De subsidie wordt uitsluitend verleend bij een arbeidsovereenkomst van minimaal 6 maanden.
8. De ingangsdatum van de arbeidsovereenkomst ligt tussen 1 oktober 2026 en 31 december 2028.
9. De arbeidsovereenkomst bevat geen concurrentiebeding dat de werknemer belemmert bij het aanvaarden van een dienstverband bij een andere werkgever.
10. In geval van detachering, uitzenden of payroll wordt bij de aanvraag een overeenkomst met de inlenende partij overgelegd.
11. Bij een overeenkomst met wisselende werktijden moet aanvullend bewijs worden overlegd waaruit blijkt voor hoeveel uur de kandidaat in de aangegeven periode aan het werk is geweest.

Artikel 5 Budget

Voor de looptijd van deze regeling is het budget € 400.000. Dit is ook het subsidieplafond.

Artikel 6 Verdeling

1. De subsidie bedraagt maximaal € 4.500 per werknemer bij een fulltime arbeidsovereenkomst met een duur van 12 maanden. Arbeidsovereenkomsten met een arbeidsomvang van 36 tot en met 40 uur per week worden voor de subsidie als een fulltime arbeidsovereenkomst aangemerkt.
2. Bij een parttime dienstverband wordt de subsidie naar rato vastgesteld. Bij de berekening wordt uitgegaan van 36 uur als een fulltime arbeidsovereenkomst. Indien sprake is van wisselende werktijden, wordt de subsidie vastgesteld op basis van het aantal daadwerkelijk gewerkte uren, nadat het aanvullende bewijs als bedoeld in artikel 4, elfde lid, is overgelegd.
3. Bij een arbeidsovereenkomst met een duur van minder dan 12 maanden wordt de subsidie naar rato vastgesteld.
4. De subsidie wordt in termijnen uitgekeerd volgens onderstaande tabel:

Betalingsperiode	Subsidie bij een fulltime arbeidsovereenkomst van 12 maanden
Maand 1	€ 1.000
Maand 2	€ 1.000
Maand 3	€ 1.000
Maand 4	€ 500
Maand 5	€ 500
Maand 6	€ 500
Totaal	**€ 4.500**

5. Een werkgever kan per jaar maximaal voor € 22.500 subsidie aanvragen. Het college kan hiervan gemotiveerd afwijken indien dit aantoonbaar bijdraagt aan de participatie van werknemers en aan de verwezenlijking van beleidsdoelen.
6. Bij ziekte van de werknemer wordt de subsidie gedurende de ziekteperiode voortgezet, mits sprake is van een arbeidsovereenkomst met een vast aantal contracturen.
7. Indien de arbeidsovereenkomst gedurende de subsidieperiode voortijdig eindigt, eindigt het recht op subsidie met ingang van de datum waarop de arbeidsovereenkomst eindigt.
8. De subsidie wordt verdeeld op volgorde van ontvangst. De datum waarop de aanvraag volledig is, geldt als datum van ontvangst.

Artikel 7 Aanvullende weigeringsgronden

1. De subsidie wordt uitsluitend verstrekt voor een arbeidsovereenkomst bij een werkgever. Gemeentelijke organisatieonderdelen komen niet voor subsidie in aanmerking.
2. Het college weigert subsidie wanneer voor dezelfde inwoner of voor dezelfde kosten al een andere subsidie, loonkostensubsidie of financiële tegemoetkoming wordt ontvangen waardoor er sprake is van dubbele financiering.
3. Het college kan subsidie weigeren wanneer de werknemer een andere werknemer vervangt van wie de tijdelijke arbeidsovereenkomst niet is verlengd of die, ondanks goed functioneren, is ontslagen.

Artikel 8 Inwerkingtreding en citeertitel

1. Deze subsidieregeling treedt in werking op de dag na bekendmaking in het Gemeenteblad en werkt terug tot en met 1 oktober 2026.
2. Vanaf de dag dat de Re-integratieverordening Participatiewet, IOAW en IOAZ 2026 gemeente Súdwest-Fryslân in werking treedt:
   a. berust deze subsidieregeling op artikel 4 van deze verordening;
   b. wordt onder werknemer verstaan: werknemer: persoon die op basis van een arbeidsovereenkomst, arbeid verricht bij de werkgever, daaronder begrepen een persoon als bedoeld in artikel 2, eerste lid, van de Re-integratieverordening Participatiewet, IOAW en IOAZ 2026 gemeente Súdwest-Fryslân, met wie de werkgever een dienstbetrekking is aangegaan, dan wel dit van plan is.

3. Vanaf de dag dat de in het tweede lid bedoelde verordening wordt aangehaald als Re-integratieverordening Participatiewet, IOAW en IOAZ 2027 gemeente Súdwest-Fryslân komt het tweede lid als volgt te luiden:
4. Vanaf de dag dat de Re-integratieverordening Participatiewet, IOAW en IOAZ 2027 gemeente Súdwest-Fryslân in werking treedt:
   a. berust deze subsidieregeling op artikel 4 van deze verordening;
   b. wordt onder werknemer verstaan: werknemer: persoon die op basis van een arbeidsovereenkomst, arbeid verricht bij de werkgever, daaronder begrepen een persoon als bedoeld in artikel 2, eerste lid, van de Re-integratieverordening Participatiewet, IOAW en IOAZ 2027 gemeente Súdwest-Fryslân, met wie de werkgever een dienstbetrekking is aangegaan, dan wel dit van plan is.

5. Deze regeling vervalt op 1 augustus 2029.
6. Deze regeling wordt aangehaald als: 'Subsidieregeling Inwerken en ontwikkelen Súdwest-Fryslân 2026-2028'.

Aldus vastgesteld in de vergadering van het college van burgemeester en wethouders van 3 november 2026,
mr. drs. J.A. de Vries, burgemeester
drs. C. Smits, gemeentesecretaris