Gemeente Haarlem

GEMEENTEBLAD

Officiële uitgave van de gemeente Haarlem

Nr. 505429

29 oktober 2026

Wijzigingsbesluit beleidsregel re-integratie Participatiewet gemeente Haarlem

Burgemeester en wethouders van de gemeente Haarlem,
gelet op artikel 4:81 van de Algemene wet bestuursrecht alsmede artikel 12 van de Re-integratieverordening Participatiewet IOAW, IOAZ 2017;

besluiten:
vast te stellen het Wijzigingsbesluit beleidsregel re-integratie Participatiewet gemeente Haarlem

Artikel I
De beleidsregel re-integratie Participatiewet gemeente Haarlem wordt als volgt gewijzigd:

A.

Artikel 3, eerste lid komt te luiden als volgt:

1. Het doel van de werkstage is een persoon uit de doelgroep, als bedoeld in artikel 7, eerste lid, aanhef onder a, of artikel 7a, eerste lid, van de wet, de kans te bieden om met behoud van uitkering op een onbetaalde werkplek zijn of haar arbeidsmarktpositie te versterken en daarmee de kans op arbeidsinschakeling te vergroten.

B.

Artikel 6, eerste lid komt te luiden als volgt:

1. Doel van de voorziening is om extra ondersteuning te bieden aan jongeren in de leeftijd van 16 tot 27 jaar en/of die VSO/PRO onderwijs hebben genoten, die dreigen uit te vallen of uitgevallen zijn op school, maar middels een leer-werktraject alsnog een startkwalificatie kunnen behalen.

C.

Artikel 15, eerste lid komt te luiden als volgt:

1. In aanvulling op paragraaf 3A.4 van de verordening worden voor overige voorzieningen (te weten: vervoersvoorziening, noodzakelijke intermediaire activiteit bij motorische beperking, meeneembare voorziening, en werkplekaanpassing) de volgende voorwaarden gesteld:
   a. als er recht bestaat op een voorliggende voorziening, zoals verstrekking door het UWV dan wel vergoeding door de zorgverzekeraar, dan moet daar eerst een beroep op worden gedaan;
   b. de structurele functionele beperking waarvoor de voorziening wordt aangevraagd heeft naar verwachting een duur van tenminste een jaar;
   c. er vindt in beginsel geen vergoeding plaats wanneer de voorziening reeds is aangeschaft op het moment dat een aanvraag voor de voorziening door het college wordt ontvangen;
   d. er is sprake van een contractduur van minimaal zes maanden; en
   e. zaken die algemeen gebruikelijk zijn of die tot de standaarduitrusting van het bedrijf behoren, worden niet vergoed.

Artikel II
Dit besluit treedt in werking op de dag na die van bekendmaking en werkt terug tot en met 1 januari 2026.

Artikel III
Dit besluit wordt aangehaald als: Wijzigingsbesluit beleidsregel re-integratie Participatiewet gemeente Haarlem.

Aldus besloten te Haarlem op 16 mei 2026

de secretaris,
K.M. Radstake

de burgemeester,
J. Wienen

Toelichting Wijzigingsbesluit beleidsregel re-integratie Participatiewet gemeente Haarlem 2023; wijzigingen in de (artikelsgewijze) toelichting

Gewijzigde eerste alinea Algemene toelichting
In deze beleidsregel wordt uitwerking gegeven aan de Re-integratieverordening Participatiewet, IOAW, IOAZ 2017 van de gemeente Haarlem. Deze is in 2023 via een wijzigingsverordening aangepast op basis van het Breed Offensief, een set maatregelen om meer mensen met een arbeidsbeperking aan het werk te helpen. In 2026 volgde opnieuw een wijzigingsverordening, deze keer naar aanleiding van de Wet van school naar duurzaam werk, zodat jongeren tot 27 jaar met een risico op afstand tot de arbeidsmarkt beter kunnen worden begeleid bij de overgang van school naar werk of bij het behouden van werk. In deze beleidsregel worden enkele onderdelen uit deze verordening verder uitgewerkt. Hierin is voor het overzicht gekozen voor één beleidsregel re-integratie waarin ook verdere uitwerking van de regels jobcoaching en scholingsbudget zijn opgenomen.