gemeente harderwijk

GEMEENTEBLAD

Officiële uitgave van de gemeente Harderwijk

Nr. 485164

20 oktober 2026

Tijdelijke beleidsregel compensatie afschaffing Regeling dienstverlening aan huis (Rdah) gemeenten Ermelo, Harderwijk en Zeewolde 2026

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Harderwijk;

Gelet op:

- artikel 4:81, eerste lid, van de Algemene wet bestuursrecht (Awb), de artikelen 2.1.3 en artikel 2.3.6 van de Wet maatschappelijke ondersteuning 2015 en de artikelen 2.9 en artikel 8.1.1 van de Jeugdwet;

Overwegende dat:

- pgb-zorgverleners die via de Rdah werken per 01-01-2026 recht hebben op werknemersverzekeringen (WW en Ziektewet);
- De hiermee gepaard gaande verhoging van de werkgeverslasten direct invloed heeft op de toereikendheid van de lopende persoonsgebonden budgetten (pgb) binnen de Wmo en Jeugdwet;

BESLUIT:

vast te stellen de:

Tijdelijke beleidsregel compensatie afschaffing Regeling dienstverlening aan huis (Rdah) gemeenten Ermelo, Harderwijk en Zeewolde 2026

Artikel 1. Begripsbepalingen

In deze beleidsregel wordt verstaan onder:

a. **College**: het College van Burgemeester en Wethouders van de gemeente Harderwijk
b. **Wet**: de Wet maatschappelijke ondersteuning (Wmo 2015) en/of de Jeugdwet;
c. **Pgb**: persoonsgebonden budget als bedoeld in de Wet;
d. **Budgethouder**: de inwoner aan wie een pgb is toegekend op grond van de Wet;
e. **Rdah**: de Regeling dienstverlening aan huis, zoals deze gold tot 1 januari 2026;
f. **Informele zorgverlener**: een zorgverlener met wie de budgethouder een arbeidsovereenkomst voor maximaal 3 dagen per week heeft gesloten, waarop tot 1 januari 2026 de Rdah van toepassing was;
g. **Extra werkgeverslasten**: de premies werknemersverzekeringen en wettelijke afdrachten die de budgethouder vanaf 1 januari 2026 verplicht moet afdragen als gevolg van de afschaffing van de Rdah.

Artikel 2. Doel en reikwijdte

Deze beleidsregel heeft tot doel te waarborgen dat de pgb-tarieven voor budgethouders die gebruikmaken van een informele zorgverlener toereikend blijven om de continuïteit van de geïndiceerde zorg en ondersteuning in de jaren 2026 en 2027 te garanderen, door het compenseren van de plotselinge stijging van werkgeverslasten.

Artikel 3. Grondslag en voorwaarden voor compensatie

1. Het College verstrekt een tijdelijke ophoging van het pgb-budget aan de budgethouder die aan de volgende criteria voldoet:
   a. aan de budgethouder is vóór 1 januari 2027 een pgb toegekend op grond van de Wet;
   b. de budgethouder heeft een arbeidsovereenkomst met een informele zorgverlener die via de Sociale Verzekeringsbank (SVB) wordt uitbetaald;
   c. de budgethouder wordt door de afschaffing van de Rdah geconfronteerd met extra werkgeverslasten over het loon van deze zorgverlener;
   d. de arbeidsovereenkomst is ingegaan voor 1 januari 2027 én loopt door na 1 januari 2027 of de arbeidsovereenkomst gaat in op of na 1 januari 2027 én is afgesloten met dezelfde zorgverlener als waarmee vóór 2027 een arbeidsovereenkomst was gesloten tegen hetzelfde tarief, eventueel met indexering.

2. De compensatie wordt uitsluitend toegepast op het deel van het pgb-budget dat daadwerkelijk wordt aangewend voor de onder lid 1 sub b bedoelde overeenkomst en waarop de extra lasten als bedoeld in lid 1 sub c van toepassing zijn.

Artikel 4. Uitgesloten doelgroep
De budgethouder heeft geen aanspraak op de compensatie als bedoeld in artikel 3, indien sprake is van een van de volgende situaties:
a. Een overeenkomst met een van de volgende personen: de zorgverlener is de huwelijkspartner, geregistreerd partner of een bloed- of aanverwant in de eerste of tweede graad (zoals ouders, kinderen, broers, zussen, grootouders of kleinkinderen) van de budgethouder., tenzij sprake is van de in artikel 3 lid 1 onder d bedoelde situatie.
b. Een overeenkomst met een zelfstandige zonder personeel, een zelfstandig ondernemer freelancer.
c. Een overeenkomst met een zorginstelling.
d. Een arbeidsovereenkomst met een zorgverlener is afgesloten voor 4 of meer dagen per week.

Artikel 5. Berekening en hoogte van de compensatie
1. De hoogte van de tijdelijke compensatie wordt vastgesteld op basis van de daadwerkelijke extra werkgeverslasten die door de SVB namens de budgethouder worden ingehouden en afgedragen.
2. Bij de berekening wordt rekening gehouden met de wettelijke pgb-indexatie en het toepasselijke percentage aan werkgeverslasten.

Artikel 6. Duur en beëindiging
1. Deze compensatieregeling heeft een tijdelijk karakter en is van toepassing op de persoonsgebonden budgetten voor de kalenderjaren 2026 en 2027.
2. Indien de arbeidsovereenkomst met de betreffende informele zorgverlener tussentijds eindigt, vervalt het recht op compensatie met ingang van de eerste dag van de volgende kalendermaand.

Artikel 7. Inwerkingtreding en citeertitel
1. Deze beleidsregel treedt in werking op de dag na bekendmaking en werkt terug tot en met 1 januari 2026.
2. Deze beleidsregel vervalt op 1 januari 2028.
3. Deze beleidsregel wordt aangehaald als: “Tijdelijke beleidsregel compensatie afschaffing Regeling dienstverlening aan huis (Rdah) gemeenten Ermelo, Harderwijk en Zeewolde 2026”

Aldus vastgesteld door het college van B&W van de gemeente Harderwijk in de vergadering van 28september 2026

de heer M. Krijgsman
loco-secretaris

de heer J. Joon
burgemeester