Gemeente De Ronde Venen

GEMEENTEBLAD

Officiële uitgave van de gemeente De Ronde Venen

Nr. 464150

5 oktober 2026

Beleidsregels re-integratie Participatiewet De Ronde Venen 2026

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente De Ronde Venen

gelet op de bepalingen in artikel 4:81 van de Algemene wet bestuursrecht;

besluit vast te stellen de volgende beleidsregel:

Beleidsregels re-integratie Participatiewet De Ronde Venen 2026

Hoofdstuk 1 Algemene bepalingen

Artikel 1. Verbreding doelgroep

Om maatwerk te bieden op het gebied van re-integratie kan het college inwoners behorende tot de groep statushouders, (Oekraïense) ontheemden, en werkloze inwoners gelijkstellen aan de doelgroep als bedoeld in de Participatiewet om toegang tot een re-integratievoorziening te verlenen.

Hoofdstuk 2 Voorzieningen

Artikel 2. Participatieplaats

1. Bij een participatieplaats staat het activeren van de inwoner voorop en niet direct gerichte arbeidstoeleiding. De participatieplaats wordt ingezet voor uitkeringsgerechtigden met een grote afstand tot de arbeidsmarkt en indien er op termijn mogelijkheden zijn richting regulier werk.
2. De participatieplaats kenmerkt zich door:
   a. het werken met behoud van uitkering;
   b. het ontbreken van een arbeidsovereenkomst
   c. dat er geen (tijdelijke) loonkostensubsidie wordt ingezet;
   d. een primaire focus op het opdoen van arbeidsmarktrelevante kennis, competenties en werkervaring en niet op de waarde van de activiteiten voor de werkgever.
3. Indien het college dit nodig acht kan een voorziening uit hoofdstuk 3A paragraaf 3A.2 en 3A.3 van de verordening worden toegekend.

Artikel 3. Werkervaringsplaats

1. In geval de opbouw van het arbeidsritme meer tijd vergt, kan een werkervaringsplek voor 6 maanden worden aangeboden.
2. Indien de opbouw van het arbeidsritme na 6 maanden nog niet is gerealiseerd, kan de werkervaringsplaats maximaal twee keer met 3 maanden worden verlengd.
3. De werkervaringsplaats kan na 12 maanden niet verlengd worden.

Artikel 4. Proefplaats

Voor het door het college toestemmen met of aanbieden van een proefplaats, als bedoeld in artikel 13a, eerste lid, van de verordening, moet de proefplaats aan de volgende voorwaarden voldoen:

a. de proefplaats is voor de werkgever en de betrokkene redelijkerwijs nodig om te bepalen of de betrokkene goed kan functioneren op de werkplek;
b. de werktijden en werkzaamheden op de proefplaatsing zijn in overeenstemming met de krachten en bekwaamheden van de persoon in de doelgroep;
c. de werkgever heeft naar het oordeel van het college de serieuze intentie de betrokkene bij goed functioneren na afloop van de proefplaats een arbeidscontract zonder proeftijd- of uitzendbeding aan te bieden van minimaal zes maanden met een minimale omvang van hetzelfde aantal uren als gedurende de proefplaats van toepassing was,
d. de werkgever biedt de betrokkene passende begeleiding en de werkgever heeft ten behoeve van de betrokkene een aansprakelijkheidsverzekering afgesloten.

Artikel 5. Het behandelen van bijstandsaanvragen van jongeren voor afloop van de zoektermijn

Het college maakt in ieder geval gebruik van de bevoegdheid een aanvraag voor algemene bijstand voor het verstrijken van de zoektermijn in behandeling te nemen als bedoeld in artikel 41, elfde lid, van de Wet, wanneer sprake is van ten minste een van de volgende omstandigheden:
de jongere verblijft in een inrichting of heeft recht op opvang als bedoeld in artikel 1.1.1, van de Wmo 2015;

b. de jongere heeft uiterlijk 6 maanden voorafgaand aan de melding:
   1° in een inrichting verbleven;
   2° opvang gehad als bedoeld in artikel 1.1.1, van de Wmo 2015; of
   3° bij een pleegouder of in een gezinshuis verbleven als bedoeld in artikel 2.3, zesde lid, van de Jeugdwet.

c. voor de jongere gold uiterlijk binnen 6 maanden voorafgaand aan de melding een kinderbeschermingsmaatregel die werd uitgevoerd door een gecertificeerde instelling als bedoeld in artikel 2.4, van de Jeugdwet;
d. de jongere niet als ingezetene is ingeschreven in de basisregistratie personen of niet met een woonadres, maar met een briefadres ingeschreven is in de basisregistratie personen;
e. de jongere heeft uiterlijk 6 maanden voorafgaand aan de melding algemene bijstand ontvangen;
f. de jongere heeft probleemschulden, of schulden die naar het oordeel van het college probleemschulden kunnen worden, als de zoektermijn wordt toegepast;

Artikel 6. Tarieven tijdelijke loonkostensubsidie

1. De tijdelijke loonkostensubsidie bedraagt maximaal € 5.000,- per jaar voor een voltijd dienstverband. De loonkostensubsidie wordt voor 6 maanden verstrekt voor maximaal € 3.000,- subsidie. Indien er vervolgens wederom een arbeidsovereenkomst van zes maanden wordt gesloten voor een aansluitende periode, kan subsidie voor het tweede half jaar worden toegekend van maximaal € 2.000,-
2. Bij personen van 22 jaar en jonger wordt het percentage loonkostensubsidie uitbetaald conform onderstaande tabel.
   Leeftijd, Fulltime arbeidsovereenkomst maand 1 t/m 6, Fulltime arbeidsovereenkomst maand 7 t/m 12
   21<, € 3.000,-, € 2.000,-
   20, € 2.400,-, € 1.600,-
   19, € 1.800,-, € 1.200,-
   18, € 1.500,-, € 1.000,-
3. Indien de werknemer niet gedurende de hele subsidieperiode en/of niet voltijds aan het werk is geweest, stelt het college de subsidie naar rato vast. Bij een verhoging van de contracturen tijdens de subsidieperiode kan het college de subsidie naar rato aanpassen.

Artikel 7. Vaststelling en betaling tijdelijke loonkostensubsidie

1. Nadat de werkgever de benodigde bewijsstukken heeft verstrekt, stelt het college het recht op loonkostensubsidie binnen een maand vast.
2. Het college betaalt de subsidie binnen een maand na de vaststelling van de subsidie, onder aftrek van een eventueel betaald voorschot (zie lid 3).
3. Het college kan een maand na aanvang van het dienstverband een voorschot betalen op de subsidie mits voldoende aannemelijk is dat de werkgever aan de subsidievoorwaarden voldoet en zal blijven voldoen.

Artikel 8. Aanvraag en overdracht van rechten tijdelijke loonkostensubsidie

1. Een aanvraag om loonkostensubsidie dient te zijn ingediend voor het verstrijken van de rechtsgeldige arbeidsovereenkomst.
2. Wanneer een gesubsidieerd werkende gedurende de looptijd van de tijdelijke loonkostensubsidie in dienst treedt bij een nieuwe werkgever, kan de nieuwe werkgever voor de resterende looptijd aanspraak maken op voortzetting van de subsidie.

Hoofdstuk 3. Specifieke bepalingen doelgroep breed offensief

Artikel 9. jobcoaching

1. Het college kan aan een persoon in de doelgroep met een extra begeleidingsbehoefte een jobcoach aanbieden, indien zij de inzet van een jobcoach noodzakelijk of wenselijk acht.
2. Het basisregime van jobcoaching omvat 12 uur job coaching per 6 maanden.
3. Bij een nieuw dienstverband kan het aantal uren jobcoaching uit het basisregime van 12 uur eenmalig worden verhoogd met 12 uur, tot een maximum van 24 uur voor de eerste 6 maanden.
4. Wanneer naar het oordeel van het college een werknemer een minder omvangrijke jobcoachbehoefte heeft, verleent het college in afwijking van het basisregime van 12 uur, een subsidie van 8 uur voor een periode van zes maanden.
5. Wanneer naar het oordeel van het college de behoefte aan jobcoaching minimaal is, of 36 maanden zijn verstreken, kan zij in afwijking van het basisregime jobcoaching op waakvlam niveau jobcoaching aanbieden van 2 uur voor een periode van zes maanden.

6. Wanneer een verzoek tot jobcoaching wordt aangevraagd voor een persoon op de re-integratievoorziening proefplaats (artikel 13a van de verordening), dan verleent het college jobcoaching voor een periode van maximaal 3 maanden met een omvang van 6 uur.
7. Indien het dienstverband (voortijdig) wordt beëindigd, is het college gerechtigd het aantal uren coaching op een lager aantal vast te stellen.

Artikel 10. Tariefstelling jobcoaching

1. De subsidie wordt berekend door de het aantal uur jobcoaching zoals vastgelegd in het plan van aanpak te vermenigvuldigen met het jobcoachtarief dat wordt gehanteerd door het UWV.
2. Bij collectieve jobcoachingsovereenkomsten tussen werkgevers en WSP-Groot Amsterdam kan van de tarieven worden afgeweken.
3. Het college draagt er zorg voor dat de subsidies naar aanleiding van de jaarlijkse aanpassing van het UWV-tarief worden bijgesteld.
4. Na aanpassing van de bedragen worden al verleende subsidies voor de resterende subsidieperiode naar rato verhoogd.
5. Het college draagt zorg voor de kenbaarheid van de actuele tarieven via publicatie op de website Externe link:https://wspgrootamsterdam.nl/subsidies. Subsidie voor het organiseren van jobcoaching · WSP Groot-Amsterdam

Artikel 11. Verantwoordingseisen werkgever voor jobcoaching

1. De werkgever aan wie een subsidie is verleend voor het organiseren van jobcoaching, als bedoeld in artikel 15h van de verordening is verplicht:
   a. de naam en contactgegevens mee te delen van de erkend deskundige die de jobcoaching uitvoert en van diens vervanger;
   b. op aanvraag stukken te overleggen waaruit de deskundigheid van de jobcoach en diens vervanger blijkt;
   c. uiterlijk in de derde maand na aanvang van de jobcoaching een coachingsplan te overleggen dat is opgesteld in samenspraak met de werknemer en werkgever;
   d. uiterlijk in de zesde maand na aanvang van de jobcoaching een verslag te overleggen van de uitvoering van het coachingsplan en, indien van toepassing, het bijgestelde coachingsplan;
   e. het college zo tijdig mogelijk te informeren over wijzigingen in het dienstverband of de werkplek van de werknemer.

2. Het college betaalt op basis van het plan van aanpak en de beoordeling van de stukken zoals vermeld in lid 1 sub a en b de subsidie voor het organiseren van jobcoaching uit.
3. De betaling van subsidie voor jobcoaching geschiedt zoveel mogelijk in maandelijkse termijnen.
4. De betaling is te beschouwen als vaststelling van de subsidie tot en met de periode waar de betaling betrekking op heeft.
5. De subsidie voor jobcoaching is geen subsidie in de zin van de algemene subsidieverordening.

Artikel 12. Realiseren van interne werkbegeleiding

1. Het college kan middels een subsidie werkgevers financieel tegemoetkomen wanneer het organiseren van interne werkbegeleiding een groot beslag legt op een of meerdere medewerkers.
2. De subsidie uit lid 1 is bedoeld als gedeeltelijke dekking voor de tijd en kosten die gemoeid zijn met interne werkbegeleiding voor een werknemer uit de doelgroep van artikel 15i lid 1.
3. De subsidie kan worden aangevraagd indien meer dan 15% naar rato van dienstverband is gemoeid met interne werkbegeleiding, met een maximum van € 200,- per maand.
4. De subsidie wordt toegekend voor de duur van het arbeidscontract, met een maximum van 36 maanden.
5. Bij arbeidscontracten korter dan 36 maanden kan de voorziening tussendoor verlengd worden.
6. Wanneer de 36 maanden zijn verstreken of de werknemer in vaste dienst is getreden, kan interne werkbegeleiding op waakvlam niveau worden aangeboden.
7. Alvorens subsidie voor interne werkbegeleiding te kunnen aanvragen dient de betreffende werkgever aantoonbaar gebruik te hebben gemaakt van de gratis regionaal beschikbare trainingsmogelijkheden voor het bieden van werkbegeleiding.
8. De werkgever aan wie een subsidie wordt verleend zoals genoemd in lid is verplicht:
   a. de naam en contactgegevens mee te delen van de intern werkbegeleider;
   b. op aanvraag stukken te overleggen waaruit de deskundigheid van de intern werkbegeleider blijkt (voldaan aan regionaal beschikbare trainingsmogelijkheden)
   c. een plan te overleggen hoe de interne werkbegeleiding vorm wordt gegeven.
   d. het college zo tijdig mogelijk te informeren over wijzigingen in het dienstverband of de werkplek van de werknemer.

9. Het college betaalt op basis van het plan van aanpak en de beoordeling van de stukken zoals vermeld in lid 8 de subsidie voor het organiseren van interne werkbegeleiding uit.

10. De betaling van subsidie voor interne werkbegeleiding geschiedt zoveel mogelijk in maandelijkse termijnen.
11. De betaling is te beschouwen als vaststelling van de subsidie tot en met de periode waar de betaling betrekking op heeft.
12. De subsidie voor interne werkbegeleiding is geen subsidie in de zin van de algemene subsidieverordening.
13. Het college monitort halfjaarlijks de doelmatigheid van de inzet van de interne werkbegeleiding.
14. Vóór afloop van het arbeidscontract overlegt het college met de werkgever het resultaat van de ingezette interne werkbegeleiding.

Hoofdstuk 4 Slotbepaling

Artikel 13. Inwerkingtreding en citeertitel

1. Deze beleidsregels treden in werking op de dag na bekendmaking.
2. Deze beleidsregels worden aangehaald als: Beleidsregels re-integratie Participatiewet De Ronde Venen 2026.

Het college van burgemeester en wethouders,

de secretaris,
Marco Vonk

de burgemeester,
Rosan Kocken