Gemeente Amsterdam

GEMEENTEBLAD

Officiële uitgave van de gemeente Amsterdam

Nr. 427517

11 september 2026

Besluit van de raad van de gemeente Amsterdam tot wijziging van de Re-integratieverordening Participatiewet Amsterdam in verband met de Wet van school naar duurzaam werk

De raad van de gemeente Amsterdam;

gelezen het voorstel van burgemeester en wethouders van 9 juni 2026;

gelet op de artikelen 8a, eerste lid, aanhef en onder a, c, d en e, en tweede lid, van de Participatiewet;

gezien het advies van de commissie Sociaal;

besluit:

Artikel I
De Re-integratieverordening Participatiewet wordt als volgt gewijzigd:

A
In artikel 1.1 wordt, na verlettering van de onderdelen k en l tot l en m, na onderdeel j een onderdeel ingevoegd dat luidt:
k. jongere: persoon die jonger is dan 27 jaar;

B
In artikel 1.2 wordt onder wijziging van de punt in onderdeel h in een puntkomma, na dit een onderdeel nieuw onderdeel toegevoegd, luidende:
i. die jongere zijn en in omstandigheden verkeren, als bedoeld in artikel 7a, eerste lid, van de wet.

C
Aan artikel 1.6, eerste lid, wordt een zin toegevoegd, die luidt:
Bij de ondersteuning van een jongere neemt het college het bepaalde bij en krachtens artikel 7a van de wet in acht.

D
Artikel 2.1, tweede lid, wordt gewijzigd als volgt:
1. onderdeel h komt te luiden:
   h. ondersteuning in de vorm van een leer-werktraject voor jongeren als bedoeld in artikel 7a, derde lid, van de wet;

2. de onderdelen i en l komen te vervallen.

E
In artikel 3a.1, eerste lid, wordt na "doelgroep loonkostensubsidie" ingevoegd: , bedoeld in artikel 6, onder e, van de wet.

Artikel II
Dit besluit treedt in werking op de dag na bekendmaking in het Gemeenteblad en werkt terug tot en met 1 januari 2026.

Aldus vastgesteld in de raadsvergadering van 2 september 2026

De voorzitter
Femke Halsema

Griffier
Jolien Houtman

Toelichting

Algemeen deel
Met dit besluit wordt de Re-integratieverordening Participatiewet Amsterdam gewijzigd in verband met de inwerkingtreding per 1 januari 2026 van de Wet van school naar duurzaam werk (Stb. 2025, 210).

Die wet wijzigt de Participatiewet door invoeging van artikel 7a, waarmee gemeenten de bevoegdheid krijgen jongeren tot 27 jaar met (een risico op) een afstand tot de arbeidsmarkt preventief te ondersteunen bij de overgang van school naar werk.
De doelgroep van artikel 7a bestaat uit drie groepen jongeren onder de 27 jaar: (a) jongeren voor wie het volgen van uit 's Rijks kas bekostigd onderwijs niet mogelijk of niet passend is; (b) jongeren voor wie het bevoegd gezag van een school voor pro, vso of mbo de gemeente om ondersteuning verzoekt; en (c) jongeren die initieel hoger onderwijs volgen (hbo of wo). Gemeenten krijgen hiermee de bevoegdheid deze jongeren preventief te ondersteunen, ook voordat zij een beroep doen op bijstand. Dit is een wezenlijke uitbreiding van het gemeentelijk handelingsperspectief ten opzichte van de bestaande Participatiewet. De verordening wordt op drie punten aangepast.

Artikelsgewijze toelichting

Artikel I, onderdeel A — Definitie 'jongere' (artikel 1.1)
Ter wille van leesbaarheid en consistentie wordt het begrip 'jongere' gedefinieerd als persoon die jonger is dan 27 jaar. Deze leeftijdsgrens sluit aan bij de doelgroep van artikel 7a van de Participatiewet. Door het begrip in de begrippenlijst op te nemen kan er in de overige artikelen van de verordening eenvoudig naar worden verwezen zonder telkens de volledige omschrijving te hoeven herhalen. De bestaande onderdelen k en l worden verletterd tot l en m.

Artikel I, onderdeel B — Doelgroepsdefinitie (artikel 1.2)
De doelgroep van de verordening wordt uitgebreid met personen als bedoeld in artikel 7a, eerste lid, van de Participatiewet. De formulering sluit bewust aan bij de wettelijke omschrijving en maakt gebruik van het nieuw gedefinieerde begrip 'jongere' uit onderdeel A. Zonder deze toevoeging ontbreekt de formele grondslag voor ondersteuning van de nieuwe doelgroep.

Amsterdam neemt de facultatieve weigeringsgrond voor jongeren beneden een bepaalde leeftijd (VNG-model, art. 3, lid 1, onder f) niet over. De leerplicht en de Arbowetgeving stellen al afdoende grenzen aan de inzetbaarheid van jonge minderjarigen. Amsterdam wil maatwerk kunnen blijven leveren, ook voor jongeren rond de 15 jaar in relatie tot leer-werktrajecten. De keuze om geen minimumleeftijd op te nemen wordt toegelicht in het raadsvoorstel. Amsterdam neemt evenmin de facultatieve weigeringsgrond voor het ontbreken van een overgangsdocument (VNG-model, art. 3, lid 1, onder g) over. Het uitgangspunt is dat ondersteuning niet vertraagt doordat een document tijdelijk ontbreekt. In de uitvoering wordt dit document actief opgevraagd; richting scholen worden werkafspraken gemaakt.

Artikel I, onderdeel C — Ondersteuning jongere (artikel 1.6)
Aan artikel 1.6, dat de algemene bepalingen over ondersteuning bij arbeidsre-integratie bevat, wordt een zin toegevoegd die verduidelijkt dat het college bij de ondersteuning van een jongere het bepaalde bij en krachtens artikel 7a van de Participatiewet in acht neemt.

Artikel I, onderdeel D — Leer-werktraject en vervallen onderdelen (artikel 2.1, tweede lid, onder h)
Dit onderdeel kent twee elementen. Ten eerste wordt de omschrijving van het leer-werktraject in onderdeel h geactualiseerd. De Wet van school naar duurzaam werk heeft de wettelijke grondslag voor ondersteuning bij leer-werktrajecten voor jongeren zonder startkwalificatie verschoven van artikel 10f naar artikel 7a, derde lid, van de Participatiewet. De verwijzing wordt hierop aangepast. Ten tweede komen de onderdelen i (perspectiefbaan) en l (traineeplaats voor jongeren) te vervallen.

Artikel I, onderdeel E — Loonkostensubsidie (artikel 3a.1, eerste lid)
Na de doelgroepsuitbreiding is verduidelijking nodig dat de doelgroep loonkostensubsidie ongewijzigd blijft: personen als bedoeld in artikel 6, onder e, van de Participatiewet. Niet alle artikel 7a-jongeren vallen automatisch onder de doelgroep loonkostensubsidie. Zonder deze precisering kan uitvoeringsverwarring ontstaan.

Artikel II — Inwerkingtreding en terugwerkende kracht
De wijzigingen treden in werking op de dag na bekendmaking in het Gemeenteblad, maar werken terug tot en met 1 januari 2026. Terugwerkende kracht is toegestaan omdat de Wet van school naar duurzaam werk op die datum in werking is getreden en de wijzigingen begunstigend zijn: er worden geen nieuwe verplichtingen opgelegd aan burgers, de doelgroep wordt juist uitgebreid. Dit is in lijn met het advies van de VNG (implementatiehandleiding, p. 6).