gemeente hulst
GEMEENTEBLAD
Officiële uitgave van de gemeente Hulst
Nr. 365535
30 juli
2026

Inclusie Agenda Gemeente Hulst

Voorwoord
We maken ons sterk voor een samenleving waar iedere inwoner mee kan doen en zichzelf kan zijn: in Hulst mag iedereen zichzelf zijn. Iedere persoon is uniek en moet als individu worden benaderd. Een omgeving waarin iedere inwoner ongeacht etnische afkomst, religie, beperking, sekse, seksuele voorkeur, leeftijd en opleiding zich optimaal kan ontplooien zonder gediscrimineerd te worden. De gemeente Hulst maakt onderdeel uit van de Zeeuwse Deltaplan coalitie waarbij wij samen met de Zeeuwse gemeenten en stakeholders handen en voeten geven aan het voorkomen van discriminatie.

Samenvatting
De Inclusie Agenda van de gemeente Hulst laat zien hoe Hulst werkt aan een samenleving waarin iedereen mee kan doen en zichzelf kan zijn. De gemeente wil drempels verminderen en discriminatie voorkomen. Partners zoals Stichting Drempelvrij Hulst, Discriminatie.nl Zeeland en Hulst voor Elkaar helpen daarbij. De agenda richt zich op 8 thema's. Deze zijn cultuur, arbeidsmarkt, onderwijs, woningmarkt, veiligheid, sport, horeca en toegankelijkheid. Jaarlijks worden vaste activiteiten door de gemeente ondersteund, zoals Coming Out Day en Orange the World. De gemeente monitort de voortgang door gesprekken met betrokkenen en het meten van resultaat.

Inhoudsopgave
1. Inleiding
   1.1 VN-verdrag handicap en Participatiewet
   1.2 Inclusiviteit in het bestuursakkoord
   1.3 Inclusie in het Regionaal Kader Wonen, Zorg en Welzijn
   1.4 Leeswijzer

2. Evaluatie Inclusie Agenda 2023–2024
3. Uitgangspunten
   3.1 Niks over ons, zonder ons
   3.2 Koester diversiteit
   3.3 Democratische waarden, wetten en regelgeving
   3.4 Bewustwording

4. Thema's
   4.1 Cultuur
   4.2 Arbeidsmarkt
   4.3 Onderwijs
   4.4 Woningmarkt
   4.5 Veiligheid
   4.6 Sport
   4.7 Horeca
   4.8 Toegankelijkheid

5. Jaarplanning
6. Begroting
7. Monitoring van de voortgang

1 Inleiding

Een inclusieve gemeenschap is voor de gemeente Hulst geen wens, maar een duidelijke noodzaak. We streven in Hulst naar een samenleving waarin 'iedereen meedoet'. Meedoen in de samenleving is niet voor iedereen vanzelfsprekend. Ook in Hulst ervaren inwoners drempels bij werk, onderwijs, vrije tijd of het gebruik van openbare ruimtes. Discriminatie en racisme zijn bij wet verboden, maar dat betekent niet dat ze nooit voorkomen. De vraag is: wat doen we als het wél gebeurt, en hoe voorkomen we uitsluiting?

Zoals in het bestuursakkoord staat beschreven, is het doel om op alle terreinen uitnodigend te zijn voor iedereen. Streven naar een inclusieve gemeente is één van de uitgangspunten. Deze visie geeft noodzaak tot samenwerking, concrete acties en een goede planning om inclusie te bevorderen. We zien dat het ondernemen van actie noodzakelijk blijft, omdat we nog steeds op een aantal terreinen constateren

dat niet iedereen mee kan doen. Met deze lokale Inclusie Agenda erkennen we niet enkel diversiteit, we willen diversiteit ook actief waarderen en benutten. Daar is dan ook de focus op gelegd bij het schrijven van deze nieuwe Inclusie Agenda.

In overleg met diverse gesprekspartners, waaronder Stichting Drempelvrij Hulst, de Oog- en Maculavereniging Zeeland, COC Zeeland & West-Brabant en de Adviesraad Sociaal Domein, is de lokale Inclusie Agenda ontwikkeld. De samenwerking met deze partners blijft om de agenda de komende jaren mee tot uitvoering te brengen. Daarnaast bewaken we de uitgangspunten, democratische waarden en de naleving van de grondwet. We streven er tenslotte naar zelf het goede voorbeeld te geven door inclusiviteit in gemeentelijke processen te waarborgen en inclusiviteit uit te stralen door bijeenkomsten te faciliteren en medewerking te verlenen bij alle haalbare activiteiten rondom inclusiviteit.

1.1 VN-verdrag handicap en Participatiewet

Door de ondertekening van het VN-verdrag over de rechten van personen met een handicap door Nederland in 2016, is elke Nederlandse gemeente verplicht om een lokaal inclusiebeleid te ontwikkelen en uit te voeren. Deze afspraak is ook verankerd in de participatiewet. Artikel 8d omschrijft dat de gemeenteraad periodiek een plan vaststelt voor de wijze waarop het college uitvoering zal geven aan het op 13 december 2006 te New York tot stand gekomen Verdrag inzake de rechten van personen met een handicap (Trb. 2007, 169).

In 2018 werd door de gemeente Hulst in lijn daarmee voor het eerst een lokale Inclusie Agenda opgesteld. Inclusie houdt in dat elke individu als volwaardig wordt geaccepteerd en dat de omgeving zó is ingericht dat hij of zij volwaardig kan deelnemen aan de maatschappij. De opeenvolgende agenda's hebben in de afgelopen jaren geleid tot bewustwording en diverse activiteiten. We leerden ook dat inclusie geen eenmalige inspanning is, maar een continu proces dat essentieel is voor een gezonde, rechtvaardige en veerkrachtige samenleving.

1.2 Inclusiviteit in het bestuursakkoord

In het bestuursakkoord van de gemeente Hulst (2022 – 2026) is inclusiviteit benoemd als een kernwaarde voor een duurzame toekomst. De gemeente streeft naar een inclusieve en uitnodigende samenleving, waarin iedereen mee kan doen, ongeacht fysieke of mentale beperkingen.

- Wij willen een duurzame en toekomstbestendige leefomgeving;
- We streven vitale wijken en dorpen na met goed toegankelijke en beschikbare voorzieningen en een veilige openbare ruimte;
- We ontwikkelen onze gemeente verder als een toeristische trekpleister in de regio;
- We ontwikkelen burgerparticipatie verder door;
- We gaan voor kwalitatief goed onderwijs;
- Kunst, cultuur en sport moeten toegankelijk zijn voor iedereen;

1.3 Inclusie in het Regionaal Kader Wonen, Zorg en Welzijn

In het regionaal kader Wonen, Zorg en Welzijn van de Zeeuws-Vlaamse gemeenten is inclusie nadrukkelijk opgenomen. Hierover staat beschreven dat we inclusie bevorderen, met speciale aandacht voor kwetsbare groepen. Als regio stimuleren we inwoners, organisaties, clubs en verenigingen zich open te stellen voor iedereen en activiteiten niet specifiek voor bepaalde doelgroepen te organiseren.

1.4 Leeswijzer

Onze Lokale Inclusie Agenda is als volgt opgebouwd: na deze inleiding evalueren we in het tweede hoofdstuk de voorgaande agenda. In hoofdstuk 3 benoemen we onze uitgangspunten. In hoofdstuk 4 beschrijven we voor acht thema's welke actiepunten we gaan uitvoeren op het gebied van inclusie. In hoofdstuk 5 wordt in een jaarplanning weergegeven welke terugkerende activiteiten we in het kalenderjaar (mede) vormgeven.

2 Evaluatie Inclusie Agenda 2023-2024

Beleid versus praktijk
In nieuw beleid van de gemeente wordt gesproken over inclusie en wordt er met regelmaat gerefereerd naar de Inclusie Agenda. Er is daarmee zeker bewustwording op gang gebracht. Resultaten zijn echter in de praktijk nog niet altijd zichtbaar. Dit heeft ook te maken met de uitvoerbaarheid van het beleid. In deze inclusie agenda houden we meer nadrukkelijk rekening met de uitvoering van het beleid in de praktijk.

Fysieke toegankelijkheid
We concludeerden dat er blijvend aandacht moet zijn voor de fysieke toegankelijkheid in de openbare ruimte. Er is al veel aandacht voor de fysieke toegankelijkheid bij de werkzaamheden die door de ge-

meente gedaan worden maar, er worden nog steeds fouten gemaakt in de uitvoering die later hersteld moeten worden. Een betere bewustwording tijdens de planvorming, door het inzetten van ervaringsdeskundigen en experts, is hier gewenst.

Digitale toegankelijkheid
Tijdens deze Inclusie Agenda is er een begin gemaakt met de toetsing van de website op toegankelijkheid, echter zijn we nog voor veel documenten afhankelijk van de instantie die de informatie/ documentatie aanlevert. Intern is de gemeente wel gestart met het project duidelijke taal waarin medewerkers worden aangespoord om gebruik te maken van begrijpbare taal in correspondentie naar bijvoorbeeld inwoners. Daarnaast wordt in 2026 de website van de gemeente vernieuwd, waardoor de mogelijkheid bestaat de nieuwe website meer toegankelijk vorm te geven. De inclusie agenda krijgt een vernoeming op de nieuwe website.

Gesprekspartners
De contacten met de gesprekspartners zijn goed en die zetten we ook zo voort. We kijken in de korte toekomst naar projecten waar we elkaar in kunnen ondersteunen en aanvullen. We zullen met elkaar uitvoering moeten geven aan de agenda, waarbij we zullen kijken of er indicatoren te benoemen zijn om de resultaten meetbaar in beeld te brengen.

Toegankelijke evenementen
Er zijn stappen gezet in de mate van toegankelijkheid van evenementen. De gemeente is in gesprek met organisatoren, om van elkaar te blijven leren. We blijven het bewustwordingsproces bij (culturele) evenementen met de nieuwe Inclusie Agenda agenderen. We concretiseren daarbij verwachtingen in het realiseren van een inclusief evenement.

Verdere ontwikkelingen op andere thema's
Ook voor andere thema's van inclusie komt in deze agenda nadrukkelijk meer aandacht. Waar de nadruk eerder vooral lag op fysieke en digitale toegankelijkheid, zijn we ons ervan bewust dat inclusie meerdere dimensies kent. Hierbij is te denken aan sociale inclusie, culturele inclusie en economische inclusie.

Het gaat in deze agenda dus ook over het erkennen en respecteren van verschillen, de toegang tot sociale netwerken, ruimte voor eigen identiteit en interculturele dialoog. Op het vlak van economische inclusie spelen de gelijke toegang tot werk en inkomen, betaalbaarheid en armoedebestrijding.

3 Uitgangspunten

We hanteren een aantal uitgangspunten bij de totstandkoming en uitvoering van de Inclusie Agenda.

3.1 Niks over ons, zonder ons
Het eerste, en misschien wel het belangrijkste uitgangspunt waar we voor waken is het "niets over ons, zonder ons" principe. Dit uitgangspunt was ook opgenomen in de vorige Inclusie Agenda's. Met dit uitgangspunt zorgen we ervoor dat we geen besluiten nemen voor/over mensen zonder hen te betrekken. We praten niet over mensen, maar met mensen. In de praktijk betekent dit dat we de expertise en ervaring van onze klankbordgroepen inzetten.

3.2 Koester diversiteit
Diversiteit is een feit, mensen zijn verschillend. Hoe we omgaan met die verschillen is een keuze, daarover gaat inclusie. We zien diversiteit als verrijking. We zetten in op inclusie in de samenleving, binnen bedrijven en organisaties. We staan open voor verschillende inzichten, ervaringen en perspectieven om zo maatschappelijke vraagstukken succesvoller op te lossen.

3.3 Iedereen onderschrijft de democratische waarden, wetten en regelgeving
Binnen de Hulstersamenleving verwachten we van iedereen dat zij onze democratische waarden onderschrijven. Als inwoner mag je zijn wie je wilt zijn, mits dit niet onze wetten en regelgeving overschrijdt.

3.4 Met bewustwording ben je al over de helft
Bewustwording gaat om het herkennen, erkennen en begrijpen van verschillen tussen mensen. Bewustwording helpt mensen en organisaties om te zien waar uitsluiting (onbedoeld) plaatsvindt. Als mensen zich bewust zijn van diversiteit, staan ze vaker open voor gesprekken over verschillen in perspectief, ervaring en behoefte. Er komt ruimte voor een open dialoog. Hier ontstaan empathie en respect, verandert gedrag en wordt overgegaan tot actie. Bewustwording van diversiteit is de voedingsbodem voor inclusie. Het maakt zichtbaar wat anders onzichtbaar blijft, en zet aan tot verandering.

4 Thema's

4.1 Cultuur

Cultuur — zoals kunst, muziek, theater, festivals en erfgoed — biedt mensen een podium om zichzelf en hun verhalen te laten zien. Als culturele instellingen en initiatieven inclusief zijn, krijgen ook minderheidsgroepen, mensen met een beperking, ouderen, jongeren, LHBTIQ+ personen en andere groepen de kans om zichtbaar te zijn.

Een belangrijk streven is dan ook om cultuur toegankelijk te maken voor iedereen, dit gaat verder dan enkel fysieke toegankelijkheid. Doelstellingen zijn daarnaast om participatie te stimuleren en sociale verbinding te versterken.

De gemeente heeft een subsidierelatie met verschillende culturele initiatieven en evenementen die zich richten op het bevorderen van inclusie en toegankelijkheid. Voor culturele evenementen is inclusie is opgenomen als criterium bij het aanvragen van cultuursubsidies. Het opnemen van indicatoren voor inclusie bij het verstrekken van evenementensubsidie helpt om inclusie meetbaar en bespreekbaar te maken. Te denken is hierbij aan doelgroepbereik, toegankelijkheid, participatie, representatie, inclusieve communicatie en reflectie. Zo worden organisatoren gestimuleerd om bewust na te denken over wie ze bereiken en betrekken.

Voorbeelden van culturele initiatieven in de gemeenten die zich richten op inclusie zijn onder andere; Hulst art, cultuureducatie (aandacht voor LBTIQ+), het circus festival Clinge, Vestrock, Graauwrock (for specials), IkToon, het Bezoekerscentrum en de Kunstroute, het Wereldkoor van de muziekschool.

4.2 Arbeidsmarkt

De gemeente Hulst streeft naar een arbeidsmarkt waarin iedereen gelijke kansen krijgt om mee te doen, ongeacht achtergrond, leeftijd, beperking, genderidentiteit of opleidingsniveau. Inclusie is hierbij geen eindpunt, maar een continu proces van bewustwording, samenwerking en actie.

In de eerste plaats is de gemeente zelf werkgever. De gemeente streeft naar een diverse samenstelling van haar personeelsbestand en naar een inclusieve organisatie. Er is behoefte aan een diversiteit aan zienswijzen. Verschillende perspectieven, achtergronden en inzichten kunnen namelijk de denkkracht van de overheid vergroten. In dit kader werd door de gemeente in 2020 het charter Diversiteit ondertekend. Dit is geen symbolische handtekening, maar een actieve verbintenis met duidelijke stappen en verplichtingen. In de regeling werving en selectie wordt inclusie extra benadrukt en verwezen naar de NVP-sollicitatiecode. Deze code richt zich op inclusiviteit door een eerlijke kans te bieden aan elke sollicitant en discriminerende praktijken te voorkomen. Het streven is om deze code doorlopend onder de aandacht te brengen bij leidinggevenden en erop toezien dat we als organisatie de NVP-sollicitatiecode uitdragen.

Daarnaast is de gemeente gesprekspartner voor werkgevers in de gemeente. We zorgen ervoor dat kennis makkelijker voorhanden is. De gemeente stelt informatie beschikbaar aan ondernemers en gaat in gesprek met werkgevers over inclusie.
De gemeente wijst werkgevers op inclusie en diversiteit door dit te agenderen in het overleg met de ondernemersvereniging.

We stimuleren organisaties en ondernemers om bewust na te denken over de toegankelijkheid en inclusie in hun bedrijf of organisatie en helpen hen om deze te bevorderen. Hiervoor verspreiden we een gratis checklist die ze kunnen gebruiken om de toegankelijkheid van hun bedrijf te verbeteren, bijvoorbeeld tijdens de Week van de Toegankelijkheid. De gemeente ondersteunt workshops en kennis bijeenkomsten waarbij de inhoudsdeskundige en de ervaringsdeskundige kennis kunnen samenvoegen. We benadrukken daarnaast als gemeente dat toegankelijk ondernemen loont. Met vaak verrassend eenvoudige aanpassingen kunnen bedrijven en organisaties toegankelijker worden voor iedereen.

Inwoners met een afstand tot de arbeidsmarkt worden gestimuleerd om te participeren, Hulst voor Elkaar en Dethon zijn hierin belangrijke schakels. Door het stimuleren van de eigen kracht, kan een beperking juist een kracht zijn. Dethon werkt samen met werkgevers in de regio aan een inclusieve arbeidsmarkt. Jaarlijks vieren zij ook de dag van de inclusie. Zij hanteren een aanpak om meer werkgelegenheid te creëren voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Bij Hulst voor Elkaar vinden inwoners plekken om mee te doen, bijvoorbeeld in de vorm van vrijwilligerswerk.

4.3 Onderwijs

De Nederlandse overheid streeft ernaar dat in 2035 de meeste scholen de overgang naar inclusief onderwijs hebben gemaakt. Dit betekent dat alle kinderen en jongeren, ongeacht hun ondersteuningsbehoeften, samen naar school kunnen gaan in een inclusieve leeromgeving.

De maatschappelijke stage draagt bij aan inclusiviteit door jongeren de kans te geven om actief deel te nemen aan de samenleving en in contact te komen met diverse groepen mensen. Tijdens deze stage werken leerlingen mee aan maatschappelijke projecten, waardoor ze leren samenwerken met mensen van verschillende achtergronden en vaardigheden. Dit bevordert begrip, respect en sociale cohesie.

Daarnaast helpt de maatschappelijke stage jongeren om bewustwording te ontwikkelen over sociale vraagstukken en de uitdagingen waarmee bepaalde groepen in de samenleving te maken hebben. Dit kan bijdragen aan een inclusievere houding en meer betrokkenheid bij maatschappelijke thema's.

De gemeente brengt in gesprek met het onderwijs (LEA) het thema inclusie onder de aandacht door het hier te agenderen. Het onderwijs wordt door de gemeente gewezen op het bestaan van het meldpunt Discriminatie.nl en op de mogelijkheid om voorlichting te organiseren in samenwerking met ervaringsdeskundigen, zoals met de oog- en maculavereniging.

Scholen worden door de gemeente gevraagd naar hoe zij LHBTIQ+ hebben opgenomen in hun curriculum. Het onderwijs wordt door de gemeente ook gevraagd naar de behoefte op het vlak van inclusiviteit en het aanbod in het kader van preventie. Doelstelling is om tenminste 2 klassen jaarlijks gebruik te laten maken van het VR project dat inclusie bevorderd.

De gemeente Hulst stelt scholen in de mogelijkheid mee te doen aan de 'week van het respect'. Als RespectGemeente haakt de gemeente Hulst aan op het gedachtegoed, de landelijke impact en onze expertise op het activeren van jongeren: de generatie van de toekomst. Alle scholen, sportclubs en jongerenwerkers in de gemeente kunnen daardoor gebruik maken van expertise, ondersteuning en (les)materialen.

4.4 Woningmarkt
De Wet versterking regie volkshuisvesting, welke in 2026 in werking zal treden, geeft gemeenten, provincies en het Rijk meer sturingsmogelijkheden om te zorgen voor voldoende betaalbare woningen, met speciale aandacht voor aandachtsgroepen. Dit zijn mensen die door hun situatie extra ondersteuning nodig hebben bij het vinden van passende woonruimte. De gemeente Hulst zet zich actief in voor een toegankelijke, inclusieve en betaalbare woningmarkt, in lijn met de Wet versterking regie volkshuisvesting en de Woonzorgvisie. Daarbij richten we ons nadrukkelijk op o.a. ouderen, mensen met een beperking en inwoners die ondersteuning nodig hebben bij het vinden van passende woonruimte.

Toegankelijkheid is een randvoorwaarde voor een inclusieve gemeente. Daarom hanteren we bij nieuwbouw en verbouw regelgeving en ambities voor fysieke toegankelijkheid, zoals drempelloos bouwen en voldoende brede deurbreedtes. We vragen ontwikkelaars om in hun plannen expliciet aandacht te besteden aan toegankelijkheidsnormen. En we stimuleren woningcorporaties om nieuwe woningen te realiseren die voldoen aan de kenmerken van nultredenwoningen.

Vanaf 1 juli 2023 geldt de Wet goed verhuurderschap. Deze wet moet ongewenst gedrag van verhuurders voorkomen. Zoals te hoge borg vragen, oneerlijke servicekosten rekenen, discrimineren en bedreigen. In de Wet goed verhuurderschap staan regels waaraan verhuurders zich moeten houden. Ook kunnen huurders ongewenst gedrag van verhuurders melden via een meldpunt. In lijn met de handreiking worden meldingen ten aanzien van discriminatie door de gemeente gemeld bij het meldpunt van Antidiscriminatie.nl Zeeland. Met de handhavers wordt op regelmatige basis besproken of er signalen zijn van discriminatie. Handhavers verwijzen melders actief door naar het meldpunt van de Wet goed verhuurderschap. Er zijn geen meldingen van discriminatie bekend vanuit de handhaving en het meldpunt bij de gemeente.

Voor woonwagenbewoners wordt in lijn met landelijke wetgeving voldoende plaats gerealiseerd binnen de gemeente. In 2026 worden 5 plekken toegevoegd op 3 locaties. Er is toewijzing op basis van een wachtlijst.

De gemeente Hulst heeft een taakstelling voor het toewijzen van woningen aan statushouders. Woningcorporaties krijgen hierin opdracht en moeten daarnaast passend toewijzen. De woningvoorraad van de corporaties bestaat voornamelijk uit eengezinswoningen. De personen die vanuit het COA gekoppeld worden aan de gemeente Hulst zijn echter voornamelijk alleenstaanden met op termijn nareizigers en grote gezinnen. De gemeente blijft hierover in gesprek met de woningcorporaties.

In de regiovisie beschermd wonen staat beschreven hoe de 13 Zeeuwse gemeenten samenwerken aan beschermd wonen, maatschappelijke opvang en de overgang naar beschermd thuis. Sociale inclusie wordt gezien als een noodzakelijke basis voor het nieuwe zorglandschap. Inclusie is als rode draad in de visie beschreven en gekoppeld aan de beweging van 'beschermd wonen' naar 'beschermd thuis'.

De visie benadrukt dat mensen met een psychische kwetsbaarheid of dakloosheidsproblematiek volwaardig moeten kunnen deelnemen aan de Zeeuwse samenleving.

Ten aanzien van de bouw van nultredenwoningen, geclusterde en zorggeschikte woningen is er een afsprakenkader ouderenhuisvesting door de Provincie opgesteld. Het is opgesteld als uitwerking van de eerder gemaakte afspraken in de Zeeuwse Woondeal. Hierin staan aantallen benoemd die de gemeente moet realiseren t/m 2030. Om deze te realiseren zijn initiatiefnemers nodig, zoals ontwikkelaars en woningcorporaties. De gemeente neemt een actieve rol in het stimuleren van passende woningbouw. We hebben daarnaast regulier overleg met de corporaties om afspraken te maken over het realiseren van o.a. nultredenwoningen en geclusterde woonvormen. De corporaties conformeren zich ook aan de opgestelde prestatieafspraken, waarin concrete afspraken zijn opgenomen, bijvoorbeeld op het vlak van 'Wonen & Zorg'.

Een woningaanpassing is mogelijk vanuit de Wmo. Voor een Wmo-aanvraag dient altijd een melding te worden gedaan bij Hulst voor Elkaar. Een consulent van Hulst voor Elkaar voert vervolgens onderzoek uit naar de persoonlijke situatie, de ondersteuningsbehoefte en de mogelijkheden voor een passende voorziening, bijvoorbeeld een traplift.
Bij aanpassingen in een huurwoning is altijd toestemming van de verhuurder vereist. Waar nodig wordt er afgestemd met verhuurders over de uitvoerbaarheid van de noodzakelijke woningaanpassingen.

4.5 Veiligheid
We streven naar inclusie en daarmee ook naar een gemeente zonder discriminatie. We zijn aangesloten bij de antidiscriminatievoorziening (ADV), Discriminatie.nl Zeeland. De ADV heeft twee wettelijke taken, te weten (1) onafhankelijk bijstand verlenen aan personen bij de afhandeling van hun discriminatieklachten en (2) registratie van klachten. Naast aandacht voor het melden van discriminatie, zet de ADV ook in op preventie.

In onze gemeente draagt buurtbemiddeling bij aan inclusiviteit door het oplossen van conflicten tussen buren en het bevorderen van sociale cohesie in wijken. Het helpt bewoners om met elkaar in gesprek te gaan, wederzijds begrip te ontwikkelen en samen tot oplossingen te komen, waardoor de leefbaarheid in de buurt verbetert. Daarnaast voorkomt buurtbemiddeling escalatie van burenruzies en versterkt het de verbondenheid tussen buurtbewoners. Dit draagt bij aan een inclusieve samenleving waarin mensen zich gehoord en gerespecteerd voelen.

Medewerkers van de gemeente worden gestimuleerd om bij te dragen aan inclusie, zodat zij in hun dagelijks werk ook bijdragen aan een samenleving waarin iedereen kan meedoen. In het Jeugdveiligheidsoverleg en het zorgoverleg (OGGZ) wordt inclusie geagendeerd en onder de aandacht gebracht. De BOA's volgen op regelmatige basis de Training Discriminatie Signaleren en Aanpakken, georganiseerd door Discriminatie.nl Zeeland.

Door jaarlijks een bijdrage te leveren aan de lokale campagne van Orange the World stimuleren we een veilige, gelijkwaardige en inclusieve omgeving. De campagne maakt geweld tegen vrouwen en meisjes zichtbaar en bespreekbaar. Het gaat dus niet alleen om bewustwording, maar ook om structurele verandering richting een samenleving waarin iedereen – ongeacht gender of identiteit – veilig kan leven.

4.6 Sport
Hulst voor Elkaar voert verschillende opdrachten uit die de inclusie in de gemeente ten goede komen. Dit zit hem dan met name in het organiseren van activiteiten en mogelijkheden om iedereen binnen de gemeenschap keuze te bieden en te stimuleren mee te kunnen doen, zo ook op het vlak van sport.

Hulst voor Elkaar werkt volgens een productenboek waarin inclusie als onderdeel is opgenomen. Sportvragen en aanbod worden met elkaar in contact gebracht. Er wordt vanuit positieve gezondheid gekeken naar wat iemand wel kan. Er vinden veel activiteiten plaats om iedereen te laten participeren. Een voorbeeld hiervan voor visueel beperkten is Showdown, een sport die plaatsvindt in 'de Binnendeur'. Een ander voorbeeld is de duofiets die gereserveerd kan worden bij Hulst voor Elkaar.

Sportaanbieders en verenigingen worden ondersteund om sport voor mensen met een beperking aan te bieden, hiervoor zijn we aangesloten bij 'Uniek Sporten'. Er wordt ook een cursus vertrouwenspersonen aangeboden bij verenigingen. Er zijn diverse faciliteiten aanwezig om sporten inclusief mogelijk te maken, zoals een tillift bij Tragel. Reynaertland heeft een beweegbare bodem, voor zwemactiviteiten. De gemeente ondersteund hierin.

Voor uitkeringsgerechtigden wordt sporten en bewegen als middel voor participatie en reïntegratie succesvol ingezet. Hiervoor bestaat een programma dat zich richt op lifestyle, uitgevoerd door Hulst voor Elkaar.

Inclusie is opgenomen in het uitvoeringsplan Sporten, Spelen, Bewegen en Ontmoeten, waarin de gemeente Hulst de fysieke leefomgeving de komende jaren gaat herinrichten. Hierdoor wordt bij herinrichting gekeken naar de toegankelijkheid en mogelijkheden tot het plaatsen van inclusieve (speel-)toestellen.

4.7 Horeca
De gemeente ondersteunt voorlichting, kennis en training voor de horeca, bijvoorbeeld tijdens de week van de Toegankelijkheid. Er vindt overleg plaats met de Koninklijke horeca oost Zeeuws-Vlaanderen. Inclusie wordt hier geagendeerd.

De horeca wordt gemotiveerd om toegankelijk te zijn. Zo zijn assistentiehonden toegestaan volgens Nederlandse wetgeving en is er aandacht voor fysieke toegankelijkheid. Toegankelijkheidseisen worden meegenomen in horeca-vergunningen.

Initiatieven uit de Hulsterse samenleving die inclusie bevorderen worden door de gemeente ondersteund, zoals bijvoorbeeld een roze borrel of een evenement in het kader van toegankelijkheid.

4.8 Toegankelijkheid
Het handhaven van afspraken over de openbare ruimte en publiekelijke ruimtes blijft een aandachtspunt zodat alles vrij toegankelijk is voor mensen met een beperking en met eventuele hulpmiddelen.

Samenwerking binnen de ‘gouden driehoek’ is essentieel: opdrachtgever, inhoudsdeskundige en ervaringsdeskundige werken samen aan écht toegankelijke oplossingen.

Zorgen voor kennis is belangrijk om de gemeente Hulst toegankelijk te maken. Stichting Drempelvrij Hulst adviseert en kijkt mee vanuit ervaring bij aanpassingen. Visio wordt daarnaast ingeschakeld voor informatiesessies fysieke omgeving door de afdeling Realisatie en Beheer. Ook is de gemeente Hulst aangesloten bij Ongehinderd. Als licentiehouder bij Ongehinderd, willen we de toegankelijkheid van publieke locaties structureel verbeteren. Ongehinderd heeft nulmetingen uitgevoerd van gemeentelijke gebouwen en openbare ruimten. De resultaten van deze toetsen worden gepubliceerd in de app en op de website, zodat inwoners en bezoekers kunnen zien welke locaties toegankelijk zijn. We winnen als gemeente ook de expertise en advies in bij Ongehinderd voor het toegankelijker maken van onze eigen gebouwen.

In de openbare ruimte zijn een aantal toegankelijke projecten actief, voorbeelden hiervan zijn een bewegwijzerde rolstoelroute op de vesting en 2 rolstoellussen in de kustroute bij Ossenisse-Zeedorp. Ook is er een toegankelijk toilet op de markt, dat in de loop van deze agenda zal worden geëvalueerd.

Vervoer speelt ook een cruciale rol in onze regio in het vergroten van inclusiviteit. De implementatie van ‘Reizen door Zeeland’ (het Flexvervoer) vergroten de toegankelijkheid en inclusiviteit doordat ze het vervoer in Zeeland bereikbaarder, flexibeler en gebruiksvriendelijker maken voor álle inwoners, inclusief mensen die minder mobiel zijn, in kleine kernen wonen of geen eigen vervoer hebben.

Toegankelijkheid speelt ook op het vlak van communicatie, waarvoor de gemeente Hulst in 2025 gestart is met het Project ‘Duidelijke taal’. Taalambassadeurs binnen de organisatie, zijn getraind en trainen collega's, in begrijpelijk schrijven.

Op het vlak van digitale toegankelijkheid zijn de Web Content Accessibility Guidelines (WCAG) belangrijk, maar in de praktijk vaak lastig toepasbaar. Daarom is er een nieuwe, praktische richtlijn ontwikkeld: de Code Inclusief Digitaal Ontwerp (CIDO).

De lancering van de nieuwe website van de gemeente Hulst biedt mogelijkheden om de digitale toegankelijkheid te verbeteren. De toegankelijkheidsverklaring van de website (BDO/WDO) is onderdeel van de nieuwe website. De implementatie van het Besluit Digitale Toegankelijkheid Overheid (BDTO) wordt meegenomen bij de realisatie van de nieuwe site.

Op participatieplatform DoeMee peilen we bij de inwoners van de gemeente Hulst welke ideeën er zijn over inclusie en toegankelijkheid, gerelateerd aan diverse onderwerpen.

5 Jaarplanning

Mei	Dag van de Diversiteit (rond 21 mei)

	Aandacht voor culturele, religieuze en sociale diversiteit.
Oktober	Week van de Toegankelijkheid (eerste week oktober) Focus op fysieke en sociale toegankelijkheid. O.a. bericht aan ondernemers en horeca in de regio.
	Coming out day (11 oktober) Hijsen LHBTQI+ vlag.
November	Weekvanrespect (medio november) In 2025 hebben meerdere bso's en scholen meegedaan. De gemeente heeft dit initiatief ondersteund. Vanaf 2026 neemt de gemeente Hulst deel als RespectGemeente.
	Orange the world (25 november t/m 10 december) Campagne met o.a. verlichting van overheidsgebouwen en het hijsen van de vlag.

6 Begroting

In de gemeentebegroting is budget opgenomen ter bevordering van inclusie en preventie van discriminatie. Er worden geen aanvullende gelden beschikbaar gesteld om deze Inclusie Agenda met de bijbehorende planning tot uitvoering te brengen.

Het merendeel van de kosten van activiteiten en inspanningen om inclusie te bevorderen is onderdeel van de eigen projectbegroting. Een deel van de activiteiten in de agenda zonder eigen financiering, wordt vanuit de middelen voor preventie en inclusie bekostigd. Het gaat dan bijvoorbeeld over de aanschaf van de ‘Ongehinderd App’ of het organiseren van een bijeenkomst in het kader van inclusie. Bij samenwerking met ervaringsdeskundigen is er oog voor een attentie als blijk van waardering.

7 Monitoring van de voortgang

Ons streven is om jaarlijks met een evaluatie de voortgang te monitoren. Deze evaluatie bestaat uit gesprekken met betrokkenen bij alle 8 de domeinen die in de inclusie agenda worden genoemd. Voor elk domein wordt tijdens de evaluatie bepaald welke indicatoren gebruikt worden ter toets en controle. Dit zijn bijvoorbeeld het aantal meldingen van discriminatie per jaar en het percentage gemeentelijke websites dat voldoet aan de WCAG-richtlijn. Hiervan wordt verslag gemaakt. In de voortgang wordt ook vastgesteld of de verwachte resultaten zijn behaald en of er nog vervolgacties nodig zijn. Deze kunnen in het volgende jaar opgepakt worden of leiden tot een aanpassing van de Inclusie Agenda.

We waken ervoor dat bureaucratie beperkt blijft. Bij het volgen en beoordelen van het resultaat maken we zo mogelijk gebruik van signalen en terugkoppeling vanuit gesprekspartners en andere betrokkenen die ons kunnen informeren.