

Programma van Eisen - Jeugd en Jongerenwerk 2027 – 2028

1. Inleiding

Het domein 'Sociale basis en preventie' kent drie subsidieregelingen:

- Subsidieregeling Sociale Basis, Jeugd en Preventie - organisaties met beroepsinzet
- Subsidieregeling Jeugdactiviteiten - organisaties met vrijwillige inzet
- Subsidieregeling Sociale Basis en Preventie - organisaties met vrijwillige inzet

Op grond van deze regelingen verleent de gemeente Ede subsidie. Bij subsidies van meer dan € 50.000 geldt daarbij ook een Programma van Eisen (Hierna: PvE). Dit is vastgelegd in de Algemene subsidieverordening Ede 2017 (hierna; ASV 2017). Het PvE is het beleidsinhoudelijke kader dat de gemeente Ede opstelt en op basis waarvan organisaties een subsidieaanvraag kunnen doen. Daarnaast gelden ook de kaders die opgenomen zijn in de genoemde subsidieregelingen.

In het eerste gedeelte, 'Visie van het Gemeentebestuur', staan de doelen en uitgangspunten benoemd, zoals door de Gemeenteraad vastgesteld. Dit zijn de doelen en uitgangspunten uit de gemeentebegroting en uit inhoudelijke beleidskaders. We willen dat de activiteiten/diensten waarvoor we subsidie verlenen, aansluiten bij de gemeentelijke beleidsdoelen.

Het tweede gedeelte bevat de opgave voor organisaties: voor welk probleem of voor welke vraag een organisatie een subsidieaanvraag kan indienen. Uit de subsidieaanvraag moet o.a. blijken hoe en welke activiteit en/of de dienstverlening bijdraagt aan de te behalen resultaten, en op welke indicatoren wordt gemonitord. In onderdeel 2 van dit PvE is verder uitgewerkt wat in de aanvraag terug moet komen.

2. VISIE VAN HET GEMEENTEBESTUUR

Onderstaande is een korte uitwerking van de leidende principes van de nieuwe gemeentelijke Visie Sociaal Domein. Bij ieder leidend principe geven we een korte toelichting en sluiten we af met een set aan vragen aan partners in de sociale basis.

Visie Sociaal Domein Voorkomen is beter dan genezen

We vinden het als gemeente belangrijk dat inwoners mogelijkheden hebben om gezonder en vitaler te leven. Dat we in onze buurten en wijken omkijken naar elkaar, we elkaar om hulp durven vragen en elkaar helpen. Waar inwoners met lichamelijke, sociale en emotionele uitdagingen om kunnen gaan en richting kunnen geven aan hun eigen leven. We gaan van 'ziekte en zorg' naar 'gezondheid en preventie'.

Om dit te bereiken zetten we in op beschermende factoren en trachten we de invloed van risicofactoren te verminderen. Sommige doelgroepen hebben onze steun meer nodig dan anderen. We richten ons daarom vooral op ouderen, kinderen en jongeren en psychisch kwetsbare inwoners. Levensgebeurtenissen maken we allemaal mee en kunnen een grote impact hebben. We organiseren beschikbare hulp en ondersteuning rondom deze belangrijke gebeurtenissen zodat inwoners meer rust en grip ervaren.

We zetten in op vijf leidende principes:

1. Voorkomen is beter dan genezen
2. We kijken breed naar gezondheid
3. Ongelijk investeren voor gelijke kansen
4. We doen het samen
5. We investeren in collectieve hulp

We lichten de vijf leidende principes en de rol die wij voor de sociale basis zien hieronder toe.

1. Voorkomen is beter dan genezen

Dit leidende principe is de titel van onze visie en is daarmee overkoepelend. Ook de andere leidende principes koersen immers (deels) op preventie. 'Voorkomen is beter dan genezen' houdt in dat we vooral kijken naar onderliggende oorzaken van problematiek. We hanteren hierbij het concept Positieve Gezondheid en zetten preventief in op de dimensies van gezondheid: lichamen functioneren, mentaal welbevinden, zingeving, kwaliteit van leven, meedoen en het dagelijks functioneren.

De sociale basis kan van betekenis zijn door de activiteiten die zij aanbiedt te richten op het versterken van beschermende factoren en verminderen van risicofactoren binnen de dimensies van (positieve) gezondheid. Voorbeelden van beschermende factoren zijn het hebben van een sociaal netwerk, bestaanszekerheid, eigen regie over het leven, ouderbetrokkenheid, je onderdeel voelen van de maatschappij en mee kunnen doen; deze factoren dragen bij aan een positieve gezondheid. Risicofactoren zijn bijvoorbeeld eenzaamheid, financiële problemen en verlies van werk; deze factoren bedreigen een goede gezondheid. Signaleren is hier ook een belangrijk onderdeel in. Op tijd zien dat iemand iets nodig heeft en een reikende hand bieden.

We vragen organisaties om in hun plan op te nemen op welke factoren van gezondheid en preventie zij zich richten en hoe zij dit samen met partners en inwoners vormgeven.

2. We kijken breed naar gezondheid

We bekijken gezondheid vanuit het integrale model van positieve gezondheid. Gezondheid gaat namelijk niet alleen over aan- of afwezigheid van ziekte, maar om het vermogen om te gaan met de fysieke, sociale en emotionele uitdagingen van het leven. Dit vermogen is afhankelijk van de zes dimensies van positieve gezondheid die onder 1 genoemd zijn.

Levensgebeurtenissen zoals geboorte van een kind, overlijden, scheiding of verlies van inkomen kunnen grote impact hebben op de verschillende dimensies van gezondheid en de veerkracht van mensen (tijdelijk) verminderen. Dat is de reden dat we de (preventieve) ondersteuning van inwoners rond levensgebeurtenissen willen versterken. De sociale basis speelt hier een belangrijke rol, omdat de organisaties informeren, signaleren, ondersteunen en verwijzen.

We vragen organisaties om op basis van data, signalen en eigen expertise, in hun subsidieaanvraag uit te werken op welke elementen van positieve gezondheid zij zich focussen en hoe de activiteiten bijdragen aan positieve gezondheid.

Aanvullend hierop vragen we organisaties om te noemen hoe zij oog hebben voor levensgebeurtenissen en de impact hiervan op hun doelgroep.

3. Ongelijk investeren voor gelijke kansen

Niet elke buurt, doelgroep of gemeenschap heeft hetzelfde nodig om zich te kunnen redden en mee te kunnen doen. Daarom kiezen we er bewust voor onze schaarse middelen ongelijk te investeren om gelijke kansen te creëren. We richten ons extra op die inwoners en buurten/wijken waar de problemen het grootst zijn en waar hulp en ondersteuning het hardst nodig is. Tegelijk zorgen we ervoor dat de basisvoorzieningen op orde zijn en voor iedereen beschikbaar blijven.

Deze aanpak is onlosmakelijk verbonden met ons inclusiebeleid. Een inclusieve samenleving is geen vanzelfsprekendheid, maar een bewuste keuze. De diversiteit in onze gemeente – qua achtergrond, cultuur, levensbeschouwing, seksuele oriëntatie of beperking – vraagt om maatwerk. Ongelijk investeren betekent dat we rekening houden met de specifieke drempels die verschillende groepen ervaren, en dat we ondersteuning bieden op de momenten dat levensgebeurtenissen zich voordoen, ook bij inwoners die niet direct in kwetsbare omstandigheden lijken te verkeren.

Wij vragen de sociale basis om actief te signaleren welke groepen ondersteuning nodig hebben en op basis van ervaringen en data het activiteiten aanbod gericht in te zetten voor deze groepen inwoners in kwetsbare omstandigheden. Daarnaast vragen we organisaties om in de subsidieaanvraag aandacht te besteden aan diversiteit binnen de eigen organisatie en haar activiteiten en hoe u bijdraagt aan een samenleving waarin iedereen gelijkwaardig kan participeren. Concreet vragen we:

- *Cultuursensitiviteit: Hoe toont uw organisatie zich cultuursensitief en hoe draagt u bij aan een omgeving waarin iedereen zich welkom voelt?*
- *Discriminatiebestrijding: Hoe gaat u om met signalen van discriminatie en buitensluiting?*
- *Ontmoeting: Hoe stimuleert u initiatieven die inwoners met verschillende achtergronden met elkaar in contact brengen, zodat begrip en verdraagzaamheid groeien?*

4. We doen het samen

In Ede is sprake van een sterke verbondenheid binnen gemeenschappen. We bouwen hierop voort. Inwoners, de gemeente en partners in de sociale basis ondersteunen elkaar, werken actief samen en zetten zich actief in voor de omgeving. We werken samen, op alle niveaus, vanuit erkenning van ieders kwaliteiten. De sociale basis faciliteert verbinding tussen verschillende groepen inwoners, stimuleert (bewoners)initiatieven en de inzet van vrijwilligers en versterkt talenten, zodat iedereen een bijdrage kan leveren. Onze partners binnen de sociale basis zoeken oplossingen voor problemen op de eerste plaats binnen het netwerk en de context van de inwoner zelf. Inwoners hebben zelf veel kennis in huis. We maken daarom gebruik van hun ervaringsdeskundigheid. We normaliseren het vragen en bieden van hulp aan elkaar. En schalen hulp en ondersteuning met elkaar op en af waar nodig.

We vragen onze partners binnen de sociale basis dat zij op de eerste plaats binnen het netwerk en de leefwereld van de inwoner naar oplossingen zoeken. Aanvullend hierop vragen we organisaties om de samenwerking met andere organisaties te zoeken waarmee het eigen aanbod versterkt kan worden.

5. We investeren in collectieve hulp

We verschuiven onze aandacht en middelen van individuele naar collectieve voorzieningen, dit geldt zowel voor de preventieve als curatieve (geïndiceerde) voorzieningen. We zetten in op deze beweging omdat we met:

- Collectieve voorzieningen efficiënter omgaan met de beperkte financiële en personele middelen in de zorg, zodat we de zorg toegankelijk en betaalbaar houden.
- De inzet van collectieve voorzieningen de verbinding en de onderlinge steun tussen gebruikers (inwoners) versterken en inzet op collectieve voorzieningen draagt ook bij aan het normaliseren van problematiek.

Zo blijft geïndiceerde zorg beschikbaar voor wie dat het hardst nodig heeft.

We vragen de sociale basis om mét elkaar - informele en formele partners van Wmo en Jeugd en ketenpartners - de beweging te maken van individuele trajecten naar collectief aanbod.

Opgroeien in Kansrijke Omgeving (OKO)

In de gemeente Ede werken we aan sociale verandering door het implementeren van de preventieaanpak Opgroeien in Kansrijke Omgeving (OKO) voor jeugdigen en hun ouders. We verwachten van onze partners dat de activiteiten die zij uitvoeren aansluiten bij de OKO-gedachte en -aanpak. Concreet betekent dit dat activiteiten gericht zijn op het versterken van de leefomgeving waarbij onderliggende oorzaken van problemen rond opgroeien en ontwikkeling worden aangepakt. Dit door het versterken van beschermende factoren en verminderen van risicofactoren. Het samenwerken met de gemeenschap en het gezamenlijk komen tot interventies is hierin essentieel. Hierbij willen we dat gebruik wordt gemaakt van wetenschap, ervaringskennis en professionele kennis. De beschermende factoren die worden beschreven door het Trimbos-Instituut¹ en het Nederlands Jeugd Instituut² kunnen dienen als leidraad.

3. VRAAG AAN ORGANISATIE

De volgende zaken zien wij graag toegelicht in de subsidieaanvraag.

Onderwerp	Nadere toelichting
Visie	Bovenstaand is de visie van het gemeentebestuur geschetst. In uw aanvraag beschrijft u hoe uw aanvraag in algemene zin aansluit bij de beweging die de gemeente wil maken.
Probleem of vraaganalyse	<p>Met de meeste jeugdigen en hun ouders in de Gemeente Ede gaat het gelukkig goed. Ze halen hun schooldiploma, vinden een baan en nemen op een positieve manier deel aan de samenleving. Sommige jongeren en hun ouders hebben hier meer moeite mee en veroorzaken in sommige gevallen zelfs overlast. De Gemeente Ede vindt het belangrijk dat deze jeugdigen (en hun ouders) in beeld zijn en een duwtje in de rug krijgen. Deze vroegtijdige inzet van ondersteuning bij (beginnende) problemen helpt hen om zich te ontwikkelen tot zelfredzame en veerkrachtige inwoners. Dit vraagt om jeugd en jongerenwerk van hoge kwaliteit dat door signaleren, begeleiden en doorverwijzen, aanwijsbaar bijdraagt aan een positieve ontwikkeling van jeugdigen en hun ouders en een prettig leefklimaat in de wijken. Beginnende problematiek en hulpvragen worden vroegtijdig gesignaleerd en opgepakt, zodat ergere problematiek voorkomen wordt.</p> <p>Uit uw aanvraag wordt duidelijk welke inzet van jongerenwerk u voorstelt en in welk gebied/welke gebieden en hoe u tot dit voorstel gekomen bent.</p> <p>De inzet van het jongerenwerk in de gebieden dient aan te sluiten bij wat er op dat moment nodig is. Dit kan verschillen per periode/seizoen. In samenspraak met de Wijkteams wordt periodiek afgestemd hoe de inzet van jongerenwerk optimaal kan aansluiten bij wat, waar, wanneer nodig is. De gebiedsagenda's van de gemeente Ede zijn hierbij een belangrijk instrument.</p> <p>Beschrijf aan welk probleem of vraagstuk u een bijdrage wilt leveren.</p>

1) <https://www.trimbos.nl/aanbod/programmas/opgroeien-in-een-kansrijke-omgeving/over-opgroeien-in-een-kansrijke-omgeving/>

2) <https://www.nji.nl/pedagogische-basis/positieve-ontwikkeling>

	<p><u>Onderdeel van de analyse zijn:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Op basis van feiten, cijfers en eigen ervaringen aantonen op welke problemen uw activiteitenprogramma zich richt; - Een onderbouwing van hoe de voorgestelde activiteiten bijdragen aan de beleidsdoelen - indien van toepassing: een reflectie op uw inzet het afgelopen jaar en hoe u het geleerde wilt toepassen in voorliggend vraagstuk. - de vragen voortkomend uit de leidende principes
Beschrijving van de doelgroep	<p>Jeugdigen en jongeren in de leeftijd van 10 tot en met 23 jaar en hun ouders/verzorgers. Hierbij is speciale aandacht voor jongeren in kwetsbare situaties/met beginnende problemen.</p> <p><i>De doelgroep wordt ook expliciet omschreven in de subsidieaanvraag. Ook wordt een inschatting gemaakt van het aantal te bereiken personen.</i></p>
Beschrijving activiteiten en/of diensten	<p>Van u verwachten wij dat u onderdeel bent van het netwerk rondom jongeren. U legt en onderhoudt contact met jongeren, bent zichtbaar aanwezig in de buurt voor hen en voor andere partners zoals de gebiedsmanager, het wijkteam en de wijkagent. Naast het leggen en onderhouden van contact, organiseert u activiteiten met en voor jongeren en coacht u hen. U signaleert ontwikkelingen en geeft advies aan de partners en ons over wat u tegenkomt in de wijk. Daarnaast heeft u ook online een signaleringsrol. Alle activiteiten en ondersteuning vanuit het jongerenwerk dragen bij aan het overkoepelende doel om de positieve ontwikkeling van jongeren te stimuleren.</p> <p>Een voorbeeld van mogelijke activiteiten (op basis van de subsidieregeling jeugdactiviteiten en -preventie):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Begeleiden, coachen en ondersteunen van jongeren (individueel en groepsgewijs) naar volwassenheid en actief burgerschap. Er is specifieke aandacht voor jongeren uit kwetsbare groepen en jongeren die een positieve ontwikkeling hebben doorgemaakt worden ingezet als rolmodel voor anderen. • Initiëren en (mede) organiseren van (inloop)activiteiten en jongerenontmoetingsplaatsen op basis van wijkgerichte afstemming, of ondersteunen bij de organisatie daar van. • Stimuleren van actieve deelname van jeugdigen en jongeren aan activiteiten in de wijk, dorp of in de stad, waar het kan mede door henzelf georganiseerd. • Het zo nodig tijdig betrekken van andere personen uit de omgeving van de jongere(n) bij het oplossen van vraagstukken of voorkomen daarvan. • Intervenieren bij overlast gevende of hinderlijke situaties in de buurten, veroorzaakt door jongeren. • Het geven van advies en voorlichting aan ouders/verzorgers over de leefwereld van jongeren. • Activiteiten gericht op jongeren wijzer maken in de wereld van de sociale media en/of het organiseren van online activiteiten. <p><u>Beschrijf in uw aanvraag:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Activiteiten: Gedetailleerde beschrijving van de geplande activiteiten. • Frequentie: Hoe vaak de activiteiten plaatsvinden (wekelijks, maandelijks, etc.). • Locatie: Waar de activiteiten plaatsvinden (buurthuizen, scholen, etc.) • Effectiviteit: <i>hoe draagt uw activiteit of dienst bij aan de gemeentelijke visie en leidende principes. Waar mogelijk hanteert u methodieken die zich in de praktijk bewezen hebben (evidence-based).</i>
Samenwerking met partners	<p><i>In de subsidieaanvraag beschrijft u met welke organisaties u samen gaat werken bij het uitvoeren van de activiteit/dienst.</i></p> <p>U beschrijft tevens het doel van de samenwerking en hoe dit bijdraagt aan de kwaliteit van de dienstverlening.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Partners: Lijst van organisaties en instellingen waarmee concreet wordt samengewerkt. • Rol en Bijdrage: Beschrijf de rol en bijdrage van de belangrijkste partners in het project.
Resultaten	<p>Met uw activiteit/dienstverlening draagt u bij aan de volgende resultaten:</p>

	<ul style="list-style-type: none"> ◦ Jeugdigen, jongeren en hun ouders/verzorgers zijn beter in staat om zich zelfstandig, met hun eigen netwerk, te redden bij (beginnende) problemen. ◦ Jeugdigen ontwikkelen zich op persoonlijke en sociaal gebied, o.a. op de volgende domeinen: school, werk, gezondheid, thuis, online en vrije tijd. ◦ Jongeren voelen zich verantwoordelijk voor hun eigen buurt en leefomgeving en dragen daar positief aan bij. ◦ Jongeren hebben zo veel mogelijk een constructieve tijdsbesteding, die bijdraagt aan hun positieve ontwikkeling. U sluit daarbij zo veel mogelijk aan bij de behoeften van jongeren. ◦ Hulpvragen van jongeren zijn vroegtijdig gesignaleerd en er is passende inzet geboden. Wanneer nodig is er doorverwezen naar passende ondersteuning. ◦ Risicovol gedrag en schooluitval onder jongeren en door hen veroorzaakte overlast en hinder is zoveel mogelijk voorkomen. <p><i>In uw aanvraag beschrijft u hoe u bijdraagt aan deze doelen en resultaten.</i></p>
<p>Metten voortgang en rapportage</p> <p>Welke concrete indicatoren worden er ingezet om de resultaten te meten?</p> <p><i>In uw aanvraag geeft u aan welke indicatoren u inzet en monitort. Dit komt vervolgens terug in de verantwoording van uw subsidie (indien deze wordt toegekend).</i></p>	<p>In de aanvraag beschrijft u hoe de effecten van uw activiteiten gemeten worden:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Evaluatieplan: Beschrijf hoe en wanneer de activiteiten geëvalueerd worden. • Indicatoren: Specifieke indicatoren die gebruikt worden om de voortgang en resultaten te meten. • Feedback: Beschrijf hoe feedback van deelnemers en stakeholders wordt verzameld en gebruikt voor verbetering. <p>De verantwoording bevat zowel kwalitatieve elementen (zoals casusbeschrijvingen) als kwantitatieve elementen (indicatoren).</p> <p>Voor jongerenwerk vragen we om in ieder geval de volgende indicatoren te monitoren:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Inzet fte's/uren per gebied • Welk aantal unieke jongeren u bereikt, door bv deelname aan activiteiten • Meer intensief contact/aantal individuele gesprekken • Of u jongeren heeft toegeleid naar andere ondersteuning • Omschrijving van thema's/ontwikkelingen die u bij jongeren heeft gesignaleerd, bijvoorbeeld met betrekking tot middelengebruik, social media en overlast en in welke mate u daarbij risico's signaleert. • Hoe jongeren de activiteiten en ondersteuning ervaren hebben, middels kwalitatieve gesprekken met jongeren • In welke mate relevante partners/buurtbewoners tevreden zijn over de samenwerking.
Reflectie	<p>Wij vragen u om in het jaarverslag of in een bijlage bij het jaarverslag, een reflectie te schrijven met daarin aandacht voor de volgende vragen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Wat hebben we geleerd van wat goed ging en van wat niet goed ging? • Wat nemen wij ons voor/waar willen wij verder ontwikkelen, vernieuwen? • Waarvoor hebben wij samenwerking met gemeente en andere organisaties nodig in de komende tijd? • Wat hebben wij werkende weg gesignaleerd, wat baart ons zorgen en waar vragen wij aandacht voor en van wie?

4. RANDVOORWAARDEN en BIJZONDERHEDEN

Nader in te vullen door gemeente en aanvrager	<ul style="list-style-type: none"> ◦ Het uitgangspunt voor de subsidie is de aanwezigheid in de diverse wijken. De inzet anders invullen is mogelijk als de situatie daarom vraagt, maar alleen in overleg met de gebiedsmanager en de opdrachtgever (afdeling Beleid, Implementatie & Kwaliteit). ◦ Wij verwachten van u dat u samen met de gebiedsmanagers een inschatting maakt waar u nodig bent, gezien de behoefte van de jongeren in de wijken. ◦ U zorgt voor afstemming met het jongerenwerk van andere organisaties, zodat groepen jongeren niet dubbel benaderd worden. ◦ U werkt inclusief en met aandacht voor diversiteit en uw activiteiten staan open voor alle jongeren.
-----------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

- In de subsidieaanvraag wordt de wijze/methodiek beschreven waarop ouders worden bereikt, hoe dit in samenwerking met het CJG gedaan wordt en hoe met andere partners samengewerkt wordt bij casuïstiek.
- U betreft vrijwilligers en/of stagiaires bij uw activiteiten zodat er op termijn minder professionele inzet nodig is om de activiteiten te continueren.
- Medewerkers moeten beschikken over de juiste registraties. Voor jongerenwerkers betekent dit dat zij SKJ geregistreerd zijn, indien zij zich richten op individuele jeugdigen (al dan niet in groepsverband), op hbo-niveau werkzaam zijn én werkzaamheden doen die volgens het Kwaliteitskader Jeugd om de inzet van een geregistreerde professional vragen. Bij werkzaamheden gericht op collectieve voorzieningen volstaat een registratie onder het Registerplein Kinder- en Jongerenwerkers.
- Uw organisatie werkt met de methodiek Nu Niet Zwanger (NNZ). Concreet betekent dit dat medewerkers die werken met personen in kwetsbare omstandigheden in de vruchtbare leeftijd middels de e-learning NNZ geschoold zijn in gespreksvoering over kindermens, seksualiteit en anticonceptie. En dat binnen uw organisatie een ambassadeur NNZ is aangesteld.
- We verwachten dat bij uitval of uitstroom van personeel tijdig passende vervanging wordt gezocht.