

## **Besluit tot wijziging van Subsidieregeling Culturele Vrijwilligersorganisaties en Erfgoed 2025-2028**

### **Besluit:**

De Subsidieregeling Culturele Vrijwilligersorganisaties en Erfgoed 2025-2028 als volgt te wijzigen

### **Artikel I**

Artikel 5 lid 2, komt als volgt te luiden:

2. In aanvulling op de ASV moet de aanvrager de volgende gegevens bij zijn aanvraag overleggen:
  - Een projectplan, waarin ingegaan wordt op de criteria kwaliteit, betekenis voor de samenleving, toegankelijkheid en gezonde organisatie in relatie tot de activiteiten die uw organisatie uitvoert. In bijlage 1 treft u de criteria en de uitwerking hiervan aan.
  - Een financieel overzicht.

### **Artikel II**

Aan deze subsidie regeling wordt bijlage I 'uitwerking van de criteria, zoals benoemd in artikel 5, lid 2', toegevoegd.

### **Artikel III**

1. Dit besluit treedt een dag na publicatie in werking.
2. Op aanvragen die zijn ingediend voor de inwerkingtreding van deze wijzigingsregeling en waarop nog niet is beslist, is artikel I van deze regeling niet van toepassing.

*Aldus besloten in de vergadering van het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Emmen, gehouden op 16 juni 2026*

*de gemeentesecretaris,  
N.A. Plantinga*

*de burgemeester,  
H.F. van Oosterhout*

## Bijlage 1: Uitwerking van de criteria, zoals benoemd in artikel 5, lid 2

U kunt uw beantwoording van de vragen die in deze bijlage per criterium zijn beschreven, in uw projectplan opschrijven. U kunt dat in het inleidende stuk van uw projectplan doen. Vervolgens kunt u de activiteiten die u uitvoert benoemen.

### Kwaliteit van uw activiteiten

De gemeente wil weten wat de kwaliteit van uw activiteiten is. Daarom stelt ze de volgende vragen:

- **Kennis en ervaring:** Hoe zorgt uw organisatie voor genoeg kennis en ervaring die nodig zijn voor de activiteiten van uw organisatie?
- **Creativiteit:** Hoe zorgt uw organisatie ervoor dat bezoekers of deelnemers bijvoorbeeld plezier of ontroering ervaren en/of op nieuwe ideeën komen? Met andere woorden: hoe zorgt u dat uw boodschap goed overkomt?
- **Eigen stijl:** Heeft uw organisatie een duidelijke eigen stijl? Is deze stijl goed te zien in uw plannen? En verschillen uw activiteiten van andere organisaties in Emmen?
- **Samenwerking:** Werkt u samen met andere organisaties in de culturele sector? Hoe helpen deze samenwerkingen om uw doelen te bereiken en uw plannen beter te maken?
- **Talentontwikkeling:** Helpt uw organisatie bij de ontwikkeling van nieuw talent? Wat is uw zienswijze hierop? En hoe ziet dat eruit in uw plannen en activiteiten?

### Betekenis voor de samenleving

De gemeente vindt het belangrijk dat culturele organisaties een rol spelen in de samenleving. Daarom vraagt ze:

- Wat is de zienswijze van uw organisatie op uw rol in de samenleving van Emmen? Past deze zienswijze bij uw activiteiten?
- Hoe dragen uw activiteiten bij aan belangrijke onderwerpen en discussies in de maatschappij?
- Werkt u samen met organisaties buiten de culturele sector? Hoe helpen deze samenwerkingen om uw organisatie beter te verbinden met de samenleving?
- Welke economische waarde hebben uw activiteiten? Kunt u aangeven of en hoe (lokale) ondernemers baat hebben bij uw activiteiten en wat dit betekent voor de beroepsgroep van creatieve makers waar u zich op richt?

### Toegankelijkheid

De gemeente wil dat cultuur voor iedereen bereikbaar is. Toegankelijkheid betekent:

- dat mensen er fysiek kunnen komen
- dat het goed bereikbaar is
- dat (digitale) informatie duidelijk en te vinden is
- dat iedereen zich welkom voelt
- dat het betaalbaar is

### De gemeente vraagt:

- Wat vindt uw organisatie belangrijk als het gaat om toegankelijkheid? Past dit bij uw organisatie?
- Op welke doelgroepen richt u zich? Richt u zich ook op mensen voor wie deelname moeilijk is? Lukt het om deze groepen echt te bereiken?
- Wat doet u om kinderen en jongeren te bereiken? Sluiten uw activiteiten goed aan bij hen?
- Zorgt uw organisatie voor een goede spreiding van activiteiten in de provincie?
- Hoe laat u zien dat u goed nadenkt over diversiteit (een voorbeeld hiervan is een divers medewerkersbestand) en inclusie (dit betekent dat iedereen kan meedoen aan uw activiteiten en dat er sprake is van een divers medewerkersbestand)?

### Gezonde organisatie

De gemeente wil dat organisaties goed en verantwoord werken. Daarom vragen ze:

- Laat uw jaarrekening en/of begroting zien dat u realistisch plant? En dat u de risico's in beeld heeft?
- Heeft u verschillende bronnen van inkomsten?
- Geeft u duidelijk inzicht in financiële en organisatorische risico's?
- Gaat u goed om met uw medewerkers en samenwerkingspartners? Houdt u zich aan de regels voor eerlijke betaling en goed werkgeverschap (Fair Practice Code)?