

Ondermandaatbesluit team Sterke Basis

De teammanager van team Sterke Basis van de gemeente Westland;

gelet op de Gemeentewet, afdeling 10.1.1 van de Algemene wet bestuursrecht en artikel 6 van de Algemene mandaatregeling gemeente Westland 2026;

overwegende dat:

- in de Algemene mandaatregeling gemeente Westland 2026 bevoegdheden zijn gemandateerd aan de teammanager;
- de teammanager deze bevoegdheden in ondermandaat kan verlenen aan medewerkers van diens team;
- het uit een oogpunt van efficiency wenselijk is om bepaalde bevoegdheden neer te leggen bij medewerkers voor zover dat in overeenstemming is met de aard en inhoud van hun werkzaamheden;

besluit vast te stellen het volgende:

Ondermandaatbesluit team Sterke Basis

Artikel 1. Ondermandaat

1. De bevoegdheden in de bijlage bij dit besluit worden in ondermandaat verleend aan de daarin genoemde functionarissen van team Sterke Basis.
2. De bevoegdheid om in ondermandaat besluiten te nemen omvat ook de bevoegdheid tot het verrichten van voorbereidings- en uitvoeringshandelingen.
3. Bij de uitoefening van het ondermandaat wordt het bepaalde in de Algemene mandaatregeling gemeente Westland 2026 in acht genomen.

Artikel 2. Inwerkingtreding

Dit besluit treedt in werking op de dag na bekendmaking.

Artikel 3. Citeertitel

Dit besluit wordt aangehaald als "Ondermandaatbesluit team Sterke Basis".

Westland, 4 juni 2026

*De teammanager Sterke Basis,
K.M. de Lange*

Bijlage

Nr.	Omschrijving bevoegdheid	Ondermandaat aan
1.	Besluiten tot privaatrechtelijke rechtshandelingen, waaronder het aangaan en beëindigen van overeenkomsten tot maximaal € 5.000 per opdracht, met uitzondering van rechtshandelingen die betrekking hebben op onroerende zaken.	Medewerker beleidsuitvoering I, II Medewerker ontwikkeling I, II
2.	Het nemen van besluiten in het kader van inkopen en aanbesteden (zoals de inkoop van leveringen, diensten en werken, het aanvragen van offertes, het houden van aanbestedingen, onderhandelingen met leveranciers, het gunnen van opdrachten, et-cetera).	Medewerker beleidsuitvoering I, II, III Medewerker ontwikkeling I, II
3.	Bevoegdheden met betrekking tot het tot stand komen van besluiten en beschikkingen, waaronder: <ul style="list-style-type: none"> • Verlangen van een schriftelijke machtiging van een gemachtigde . • Door- of terugzenden van geschriften kennelijk bestemd voor een ander bestuursorgaan. • Bevoegdheden m.b.t. externe advisering. • Het volgen van de openbare voorbereidingsprocedure. • Mededeling van besluiten. • Opleggen hersteltermijn. • Het vaststellen van (aanvraag)formulieren. • Buiten behandeling stellen van een aanvraag. • Verzoeken aan aanvrager om t.a.v. de aanvraag aanvullende gegevens te verstrekken. • Besluit tot het niet in behandeling nemen van een aanvraag wegens onvolledigheid. • Horen van aanvrager/andere belanghebbenden. • Informatie omtrent beslistermijnen. • Het verlengen van de beslistermijn. • Het indienen van incidenteel dan wel pro-forma (hoger) beroep. 	Medewerker beleidsuitvoering I, II, III Medewerker ontwikkeling I, II, III
4.	Het verstrekken en opvragen van algemene feitelijke informatie.	Medewerker beleidsuitvoering I, II, III Medewerker ontwikkeling I, II
5.	Subsidieaanvragen <ul style="list-style-type: none"> • Het opvragen van nadere informatie • Ontheffing indieningstermijn • Het opleggen van een herstel termijn (2 weken) voor aanvulling van de verstrekte gegevens 	Medewerker beleidsuitvoering I, II, III Medewerker ontwikkeling I, II
6.	De verplichting opleggen aan de subsidieontvanger om inzage te geven in de boekhouding/administratie en andere noodzakelijke informatie te verstrekken	Medewerker beleidsuitvoering I, II, III Medewerker ontwikkeling I, II
7.	Het verstrekken van gegevens aan het CBS of aan andere organisaties die monitoringsinformatie verwerken op grond van een specifieke wet.	Medewerker beleidsuitvoering I
8.	Regeling opvang ontheemden Oekraïne	Medewerker ontwikkeling I, II
9.	Kinderopvang <ul style="list-style-type: none"> • Het bijhouden van het Register kinderopvang Westland • Kennis te nemen van inspectierapporten kinderopvang ingeval in het rapport geen overtredingen worden vermeld. • Een waarschuwing of aanwijzing aan de houder van het kindercentrum op te leggen ingeval in het rapport overtredingen worden vermeld. • Het jaarlijks vaststellen van de omvang en de criteria steekproef Wkpp gastouders. 	Medewerker beleidsuitvoering II Medewerker ontwikkeling I,II

10.	Besluiten inzake de bekostiging van noodzakelijk geachte vervoerskosten en de organisatie van het leerlingenvervoer.	Medewerker ontwikkeling II Medewerker beleidsuitvoering II, III
11.	Alle bevoegdheden die op grond van de Wet op het primair onderwijs, de Wet op het voortgezet onderwijs en de Wet op de expertisecentra zijn toegekend aan het college.	Medewerker beleidsuitvoering I
12.	Regionale meld- en coördinatiefunctie voortijdig schoolverlaten <ul style="list-style-type: none">• Het vaststellen van de begroting en de regionale effectrapportage voor het ministerie.• Het zenden van de gewaarmerkte financiële verantwoording aan de dienst OCW/OWB van de gemeente Den Haag	Medewerker beleidsuitvoering I, II