



Organisatiebesluit gemeente Beverwijk 2026

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Beverwijk;

overwegende dat,

het gewenst is om een regels vast te stellen omtrent de ambtelijke organisatie van de gemeente, met uitzondering van de organisatie van de griffie;

gelet op artikel 160 van de Gemeentewet;

gelet op het positieve advies van de Ondernemingsraad van 18 februari 2026;

b e s l u i t

vast te stellen het volgende besluit op de organisatie van de gemeente Beverwijk:

Organisatiebesluit van de gemeente Beverwijk 2026

Artikel 1 Structuur ambtelijke organisatie

1. De ambtelijke organisatie in Beverwijk is opgebouwd uit een directie, 3 domeinen Sociaal, Ruimtelijk en Bedrijfsvoering. Deze domeinen zijn onderverdeeld in teams. De teams worden aangestuurd door teammanagers. De teammanagers vallen onder de verantwoordelijkheid van de directeuren. De concerncontroller valt direct onder de gemeentesecretaris. De gemeentesecretaris is eindverantwoordelijk.
2. De algemeen directeur is bevoegd om binnen de hoofdstructuur van de ambtelijke organisatie wijzigingen aan te brengen waaronder het onderbrengen van een subteam dan wel één of meerdere formatieplaatsen of taken bij een ander team, mits wordt gebleven binnen de kaders van de begroting. Een nieuwe inrichting van de hoofdstructuur van de ambtelijke organisatie blijft voorbehouden aan het college van burgemeester en wethouders.
3. Ieder team wordt aangestuurd door een teammanager onder verantwoordelijkheid van de betreffende directeur. De teammanager kan hierbij worden ondersteund door een of meer coördinatoren of gelijksoortige functionarissen die bepaalde taken van de teammanager uitvoeren.
4. De organisatie werkt vanuit het belang van de samenleving. Korte lijnen, eigenaarschap en samenwerking tussen teams en domeinen zijn randvoorwaardelijk.

Artikel 2 Directie

1. De directie bestaat uit een gemeentesecretaris/algemeen directeur, directeur Bedrijfsvoering & Ruimtelijk (loco-secretaris) en Directeur Sociaal (loco-secretaris).
2. De directie stuurt als eenheid de gehele gemeentelijke organisatie aan en is integraal verantwoordelijk voor resultaat, mensen en middelen.
3. De directie is verantwoordelijk voor de samenhang en het gecoördineerd handelen van de verschillende domeinen van de ambtelijke organisatie.
4. De directie stelt bedrijfsvoeringkaders vast voor de ambtelijke organisatie.
5. De directieleden sturen elk binnen het domein de teammanagers rechtstreeks aan. Daarnaast sturen ze op domeinoverstijgende zaken en grote complexe dossiers.
6. De directie kan programma- en/of opgavemanagers functioneel aansturen. Programma- of opgavemanagers zijn verantwoordelijk voor de realisatie van een door de directie vastgesteld gemeentebreed programma. Dit zijn omvangrijke, complexe, domeinoverstijgende, (meerjarige) inspanningen met een hoge bestuurlijke prioriteit.

Artikel 3 Gemeentesecretaris / algemeen directeur

1. De gemeentesecretaris is eerste adviseur van het college.
2. De gemeentesecretaris staat aan het hoofd van de ambtelijke organisatie als algemeen directeur.

Artikel 4 Teammanagers

1. De teammanager wordt benoemd, geschorst en ontslagen door de directeur.
2. Teammanagers zijn integraal resultaatverantwoordelijke leidinggevend.
3. Leidinggevend nemen verantwoordelijkheid voor het geheel, tonen nieuwsgierigheid en aanwezigheid, en sturen op maatschappelijke effecten. Zij bevorderen samenwerking, integraliteit en een cultuur waarin medewerkers zich gesteund voelen om vanuit het belang van de samenleving te werken.



4. De teammanager is belast met en verantwoordelijk voor:
 - a. het leidinggeven aan zijn/haar team;
 - b. het aanstellen, ontslaan, opleiden, functioneren en beoordelen van teamleden;
 - c. de prestaties/resultaten van het team;
 - d. het leveren van bijdragen aan prestaties/resultaten van andere teams;
 - e. een adequate bedrijfsvoering;
 - f. het goed laten verlopen van de P&C-cyclus;
 - g. het gezamenlijk behalen van de resultaten van de organisatie.
5. De teammanager legt voor de uitoefening van zijn taken verantwoording af aan diens directeur.

Artikel 5 Concerncontroller

1. Op voordracht van de gemeentesecretaris wordt door het college een concerncontroller benoemd.
2. De concerncontroller is bevoegd om bevindingen rechtstreeks aan het college kenbaar te maken indien de gemeentesecretaris naar oordeel van de concerncontroller taken op financieel gebied niet naar behoren uitvoert.
3. De concerncontroller is in het bijzonder belast met de monitoring van het gemeentelijk financieel beleid.
4. De concerncontroller valt rechtstreeks onder de verantwoordelijkheid van de gemeentesecretaris.
5. Het team concerncontrol wordt aangestuurd door de concerncontroller.

Artikel 6 Mandaat

In een separaat besluit is bepaald welke bevoegdheden namens het college door ambtenaren worden uitgeoefend.

Artikel 7 Slot- en overgangsbepalingen

1. Het Organisatiebesluit gemeente Beverwijk 2020 wordt ingetrokken.
2. Dit besluit treedt in werking op 1 juli 2026.
3. Dit besluit wordt aangehaald als Organisatiebesluit gemeente Beverwijk 2026.
4. Namen van teams welke worden genoemd in bestaande gemeentelijke verordeningen worden geacht de namen te hebben zoals deze bij of krachtens dit besluit hieronder zijn aangeduid.



Nieuwe organogram

