

Nadere regels ontwikkelfonds NHN

Het college van burgemeester en wethouders besluit,

gelet op artikel 3 van de Algemene Subsidieverordening Alkmaar 2019,

vast te stellen de Nadere regels Ontwikkelfonds NHN

Artikel 1 Begripsbepalingen

1. Alle begrippen die in deze verordening worden gebruikt en niet nader worden omschreven, hebben dezelfde betekenis als in de ASV.
2. In deze subsidieregeling wordt verstaan onder:
 - ASV: Algemene subsidieverordening Alkmaar 2019
 - Loopbaanadviseur: Professioneel adviseur arbeidsmarktbeleid met een erkend keurmerk of gecertificeerd adviseur werkzaam bij Werkcentrum NHN.
 - Toetsingsteam ontwikkelfonds RPAhn: een panel van deskundigen, welke als adviseur optreedt met betrekking tot de besluitvorming

Artikel 2 Doelstelling

Het Ontwikkelfonds NHN is een instrument ten behoeve van de arbeidsmarktregio NHN met als doelstellingen:

- a. talent aantrekken en behouden voor de regio NHN,
- b. de krapte en mismatch op de arbeidsmarkt te verminderen,
- c. de cultuur van Leven Lang Ontwikkelen binnen de regio NHN bevorderen,
- d. stimuleren van de toeleiding van inwoners richting banen waar werkgevers behoefte aan hebben,
- e. stimuleren van duurzame inzetbaarheid van inwoners zodat zij passende arbeid kunnen verwerven en
- f. versterken van potentieel talent

Doel van deze nadere regels is om inwoners in de gelegenheid te stellen, door middel van subsidiering, een opleiding te volgen, gericht op om- bij- of herscholing richting kansberoepen of hulpmiddelen om deel te kunnen nemen aan de arbeidsmarkt.

Artikel 3 Subsidiabele activiteiten

Subsidie kan worden verstrekt voor:

- 1- opleidingen en hulpmiddelen die gericht zijn op kansberoepen die staan op de op het moment van de aanvraag geldende Kansberoepenlijst/ Krapteberoepenlijst/ Lijst Overstapberoepen van het UWV voor de Regio NHN.
- 2- opleidingen en hulpmiddelen waarbij er sprake is van een aantoonbaar arbeidsmarktperspectief voor de aanvrager.

Artikel 4 Doelgroepen

Subsidie kan worden aangevraagd door:

- Inwoners van gemeenten binnen de arbeidsmarktregio NHN;
- Inwoners woonachtig buiten de arbeidsmarktregio NHN die tijdens of na de opleiding aantoonbaar werkzaam zullen zijn bij een werkgever die is gevestigd binnen de arbeidsmarktregio NHN. Dit kan worden aangetoond door middel van een intentieverklaring of een arbeidsovereenkomst van een werkgever voor een aanstelling van minimaal 24 uren per week voor minimaal 6 maanden.

Artikel 5 Subsidie voorwaarden

Een subsidie kan slechts worden verstrekt indien wordt voldaan aan de volgende criteria:

- a) de aanvraag betreft subsidiabele activiteiten als bedoeld in artikel 3,
- b) de aanvrager kan geen aanspraak maken op enige andere vorm van financiering van de opleidingskosten, dan wel die financiering is aantoonbaar ontoereikend,
- c) de opleiding zal binnen een periode van 3 maanden tot 6 maanden na de aanvraag worden gestart,
- d) de aanvrager is niet eerder in aanmerking gekomen voor subsidie op grond van deze regeling of de juridische voorganger van deze regeling,
- e) de aanvraag is gebaseerd op een positief loopbaanadvies van een loopbaanadviseur,
- f) het loopbaanadvies is positief beoordeeld door het toetsingsteam ontwikkelfonds, en

- g) de aanvraag is voorzien van het benodigde subsidiebedrag door middel van een offerte.

Artikel 6 Hoogte van de subsidie

1. Voor subsidie komen uitsluitend de volgende kosten in aanmerking:
 - a. Directe opleidingskosten zoals cursus-, (her) examen- en leermiddelenkosten.
 - b. Reiskosten en hulpmiddelen, indien de loopbaanadviseur dit noodzakelijk acht en in de aanvraag motiveert.
2. Een subsidie die verstrekt wordt op grond van deze nadere regels bedraagt maximaal €5000,- inclusief btw.
3. De subsidie wordt eenmalig per opleiding en per persoon verstrekt.

Artikel 7 Aanvraag

1. Een aanvraag voor subsidie wordt door een loopbaanadviseur ingediend via een aanvraagformulier.
2. In aanvulling op het bepaalde in artikel 6 van de ASV dient het volgende te worden meegestuurd:
 - Positief loopbaanadvies van de loopbaanadviseur.
 - Offerte of kostenopgave van het opleidingsinstituut waar de opleiding zal worden gevolgd;
 - Onderbouwing benodigde subsidie voor reiskosten en hulpmiddelen.

Artikel 8 Uitbetaling

De subsidie als bedoeld in artikel 6 lid 1 onder a en b wordt rechtstreeks uitbetaald aan de betreffende organisatie waar de aanvrager een beroep op doet.

Artikel 9 Weigeringsgronden

Onverminderd het bepaalde in de ASV, wordt de aanvraag geweigerd indien:

- a) de aanvraag of aanvrager niet voldoet of zal voldoen aan het gestelde in deze nadere regels;
- b) de opleiding waarvoor de aanvraag is ingediend, reeds is gestart voordat de aanvraag is ontvangen;
- c) er reeds eerder in enig jaar subsidie is verleend aan aanvrager op grond van deze nadere regels.

Artikel 10 Beslistermijn

1. Uiterlijk binnen 4 weken na ontvangst van de aanvraag volgt een beslissing.
2. De termijn als bedoeld in het eerste lid kan met 2 weken verlengd worden. Hiervan wordt schriftelijk mededeling gedaan aan de aanvrager.

Artikel 11 Directe vaststelling

De subsidie wordt direct vastgesteld.

Artikel 12 Aanvullende verplichtingen

De persoon aan wie de subsidie is verstrekt, is verplicht mee te werken aan de maandelijkse voortgangsgesprekken met de loopbaanadviseur die de aanvragende persoon ondersteunt.

Artikel 13 Hardheidsclausule

Het college kan van deze nadere regel in individuele gevallen afwijken voor zover de toepassing van de bepalingen van deze regeling voor de subsidieaanvrager of -ontvanger gevolgen zou hebben die onevenredig zijn in verhouding tot de met de betrokken bepaling te dienen doelen.

Artikel 14 Subsidieplafond

1. Het college verdeelt het beschikbare bedrag voor de activiteiten op volgorde van binnenkomst van de aanvragen.
2. De datum van ontvangst is de datum waarop de aanvraag volledig is ingediend.
3. Wanneer meerdere subsidieaanvragen op dezelfde dag zijn ontvangen en de verstrekking van subsidie voor deze aanvragen zou leiden tot overschrijding van het subsidieplafond, wordt de volgorde van binnenkomst door middel van loting bepaald.

Artikel 15 Slotbepalingen

1. Deze nadere regels treden in werking op de dag na bekendmaking. Indien de dag van bekendmaking na 1 januari 2026 ligt, treden deze nadere regels met terugwerkende kracht in werking met ingang van 1 januari 2026.
2. Deze nadere regels vervallen op 1 januari 2030, met dien verstande dat deze nadere regels van toepassing blijven op een subsidie die voor die datum is aangevraagd dan wel verstrekt.
3. Deze nadere regels kunnen worden aangehaald als: Subsidieregeling Ontwikkelfonds NHN.

Alkmaar,

Het college van burgemeester en Wethouders van Alkmaar,

mw. drs. A.M.C.G. Schouten, burgemeester

dhr. R.M. Reus, gemeentesecretaris

Artikelsgewijze toelichting

Artikel 1 Begripsbepalingen

Omdat de functie van loopbaanadviseur geen wettelijk beschermde titel is, zou zonder aanvullende eisen iedereen een aanvraag voor subsidie op grond van deze regeling kunnen indienen. Dit brengt het risico van misbruik met zich mee. Om de betrouwbaarheid van de dienstverlening te waarborgen, is daarom bepaald dat uitsluitend professionele adviseurs arbeidsmarktbeleid die beschikken over een erkend keurmerk, zoals bijvoorbeeld Noloc certificatie, of die gecertificeerd werkzaam zijn bij het Werkcentrum NHN, gebruik kunnen maken van de regeling.

Een loopbaanadviseur in dit kader is een professional die aantoonbaar voldoet aan vastgestelde kwaliteitseisen en/of een erkende opleiding heeft afgerond op het gebied van loopbaanbegeleiding. Dit houdt in dat de adviseur is getoetst op kennis, vaardigheden en ervaring en dat deze voldoet aan de normen die door een beroepsvereniging of certificerende instantie zijn vastgesteld.

Artikel 2 Doelstelling

Onder h: duurzame inzetbaarheid

Met duurzame inzetbaarheid wordt bedoeld op het behoud van de gezondheid, motivatie en productiviteit van werknemers gedurende hun hele werkzame leven tot aan hun pensioen. Het fonds investeert in maatregelen die werknemers helpen om fit, bekwaam en betrokken te blijven, zodat ze nu en in de toekomst hun werk met plezier kunnen blijven doen.

Onder f: versterken van potentieel talent

Het versterken van potentieel talent verwijst naar het actief ondersteunen en bevorderen van de ontwikkeling van de talenten van medewerkers, werkenden, inwoners, uitkeringsgerechtigden. Dit houdt in dat er mogelijkheden worden gecreëerd voor medewerkers om hun vaardigheden, kennis en potentieel verder te ontwikkelen, zodat ze optimaal kunnen presteren en doorgroeien.

Hulpmiddelen

Met 'hulpmiddelen' wordt in deze regeling bedoeld op middelen die noodzakelijk zijn om een werknemer of werkzoekende in staat te stellen daadwerkelijk deel te nemen aan de arbeidsmarkt. Het gaat daarbij om concrete en functionele middelen die de randvoorwaarden creëren voor deelname aan werk of opleiding gericht op werk. Voorbeelden hiervan zijn: Een fiets om naar de werkplek te kunnen reizen; een laptop die benodigd is voor het volgen van scholing of het verrichten van werk; reis- of boekenkosten die samenhangen met opleiding of begeleiding naar werk.