

## Beleidsregels Bijdrage Duurzame Plaatsing Participatiewet

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Ridderkerk;

overwegende dat

- de gemeenteraad in de Re-integratieverordening Participatiewet Ridderkerk als re-integratie instrument een plaatsingssubsidie heeft ingevoerd;
- het gewenst is nadere regels vast te stellen voor de wijze waarop invulling wordt gegeven aan het gebruik van plaatsingssubsidie;
- de verordening Re-integratie, Loonkostensubsidie en Tegenprestatie Ridderkerk per 1 januari 2026 is vervangen waardoor de beleidsregels opnieuw moeten worden vastgesteld;

Gelet op artikel 25 van de Re-integratieverordening Participatiewet Ridderkerk, zoals vastgesteld in de gemeenteraad van 11 december 2025

besluit:

vast te stellen de Beleidsregels Bijdrage Duurzame Plaatsing Participatiewet

### Artikel 1 Definities

In deze beleidsregel wordt verstaan onder:

- a. bijstandsgerechtigde; Een persoon die een uitkering ontvangt op grond van de Participatiewet, IOAW of IOAZ zonder arbeidsbeperking gezien de Participatiewet.
- b. doelgroep; personen als bedoeld in artikel 7, eerste lid, onder a, van de wet;
- c. uitkering; uitkering in de zin van de Werkloosheidswet, de Participatiewet, IOAW of IOAZ.
- d. Bijdrage Duurzame Plaatsing; een financiële tegemoetkoming aan een werkgever die een bijstandsgerechtigde in dienst neemt met als doel duurzame arbeidsinschakeling.
- e. wet; Participatiewet.

### Artikel 2 Doel Bijdrage Duurzame Plaatsing

De Bijdrage Duurzame Plaatsing heeft als doel te investeren in de werkzoekende en daarmee het bevorderen van duurzame arbeidsinschakeling van bijstandsgerechtigden door financiële ondersteuning aan werkgevers die hen in dienst nemen.

### Artikel 3 Voorwaarden

1. De persoon met een uitkering op grond van de Participatiewet, IOAW of IOAZ voor wie de werkgever de Bijdrage Duurzame Plaatsing aanvraagt, dient:
  - a. minimaal een jaar aaneengesloten een uitkering te hebben gehad direct voorafgaand aan de indienstreding bij de werkgever die de Bijdrage Duurzame Plaatsing aanvraagt;
  - b. de persoon genoemd onder a valt niet onder de doelgroep zoals bedoeld in artikel 10c van de wet.
2. De arbeidsovereenkomst heeft een duur van tenminste zes maanden met een omvang van tenminste 20 uur per week.
3. De Bijdrage Duurzame Plaatsing wordt niet verstrekt als de werkgever op grond van een andere regeling aanspraak maakt op financiële tegemoetkomingen in verband met de indienstreding van de werknemer.
4. De bijdrage moet worden geïnvesteerd in de ontwikkeling van een bijstandsgerechtigde. De bijdrage kan niet worden gebruikt ter compensatie van salaris of andere loonkosten.

### Artikel 4 Hoogte bijdrage

1. De hoogte van de bijdrage bedraagt:
  - a. maximaal € 2.000 bij een arbeidsovereenkomst van 6 tot 12 maanden;
  - b. maximaal € 4.000 bij een arbeidsovereenkomst van minimaal 12 maanden.
2. Bij een arbeidsovereenkomst van 20 tot 32 uur wordt de bijdrage naar rato berekend. Bij een arbeidsovereenkomst van minimaal 32 bestaat de bijdrage uit het maximale bedrag.
3. De bijdrage wordt in één keer verstrekt na de eerste zes maanden van het dienstverband, mits de arbeidsovereenkomst dan nog van kracht is.
4. Bij voortijdige beëindiging van de arbeidsovereenkomst kan (een deel) van de bijdrage worden teruggevorderd.



### **Artikel 5 Aanvraag**

1. De werkgever dient de aanvraag voor de Bijdrage Duurzame Plaatsing uiterlijk 3 maanden na aanvang van de arbeidsovereenkomst in bij de gemeente.
2. Bij de aanvraag verstrekt de werkgever de volgende gegevens:
  - a. naam, adres, woonplaats en burgerservicenummer (BSN) van de bijstandsgerechtigde;
  - b. een kopie van de arbeidsovereenkomst waaruit de ingangsdatum, aard van de werkzaamheden, de duur en de omvang van de dienstbetrekking blijken;
  - c. een meest recente loonstrook, zodra deze beschikbaar is;
  - d. een verklaring van de besteding van de bijdrage, inclusief de wijze waarop duurzame arbeidsinschakeling van de bijstandsgerechtigde wordt geborgd, bijvoorbeeld door begeleiding of een kortdurende opleiding of training.

### **Artikel 6 Hardheidsclausule**

1. Het college kan een artikel buiten toepassing laten of daarvan afwijken voor zover toepassing gelet op het belang van doel of strekking van deze regeling, zou leiden tot onbillijkheden van overwegende aard.
2. In alle gevallen waarin deze beleidsregels niet voorzien, beslist het college.

### **Artikel 7 Inwerkingtreding**

1. Deze beleidsregel treden in werking de dag na publicatie en werken terug tot en met 1 januari 2026.
2. Per 1 januari worden ingetrokken de Beleidsregels Bijdrage Duurzame Plaatsing Participatiewet 2023.

*Aldus vastgesteld door het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Ridderkerk op 6 januari 2026,*

*de secretaris  
mevr. M. Kitselar*

*de burgemeester,  
dhr. C.A. Oosterwijk*