

Beleidsregels beschut werk gemeente Voorst 2025

Het college van burgemeester en wethouders van gemeente Voorst; gelezen het voorstel van 9 december 2025, met nummer 884871; gelet op het bepaalde in: artikel 10b van de Participatiewet, gericht op de participatievoorziening beschut werk; artikel 10d van de Participatiewet, gericht op loonkostensubsidie; artikel 36 van de Wet inkomensvoorziening voor oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werkloze werknemers (IOAW); artikel 36 van de Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte gewezen zelfstandigen (IOAZ); titel 4.3 van de Algemene wet bestuursrecht; hoofdstuk 2 van de Verzamelverordening Participatiewet, IOAW, IOAZ gemeente Voorst 2024; overwegende dat: het in het kader van de uitvoering van het voorzien in dienstbetrekkingen in een beschutte omgeving wenselijk is om deze beleidsregels op te stellen; besluit vast te stellen: de Beleidsregels beschut werk gemeente Voorst 2025.

Artikel 1. Begripsbepaling

1. In deze beleidsregels wordt verstaan onder:
 - a. beschut werk: werk onder aangepaste omstandigheden voor personen die uitsluitend in een beschutte omgeving kunnen werken, zoals bedoeld in artikel 10b van de participatiewet;
 - b. doelgroep beschut werk: personen voor wie het UWV een beschikking heeft afgegeven en door het college zijn aangewezen voor beschut werk;
 - c. college: het college van burgemeesters en wethouders van de gemeente Voorst
 - d. jobcoach: een persoon die verantwoordelijk is voor begeleiding van de beschut werker op de werkplek.
 - e. UWV: Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen
 - f. werkplek: een plaats binnen of namens de gemeentelijke organisatie waar beschut werk kan worden uitgevoerd.
 - g. de wet: de Participatiewet
 - h. WSW: Wet sociale werkvoorziening

Artikel 2. Doel van de beleidsregels

De beleidsregels hebben tot doel vast te leggen onder welke voorwaarden en op welke wijze de gemeente Voorst uitvoering geeft aan de voorziening beschut werk door de doelgroep zelf in dienst te nemen.

Artikel 3. Doelgroep Beschut werk

Tot de doelgroep beschut werk behoren mensen met arbeidsvermogen die door hun lichamelijke, verstandelijke of psychische beperking (nog) niet in een reguliere baan kunnen werken, ook niet met extra begeleiding en ondersteuning. Zij hebben uitsluitend in een beschutte omgeving onder aangepaste omstandigheden mogelijkheden tot arbeidsparticipatie.

Artikel 4. Werkgeverschap

1. De gemeente Voorst treedt op als formeel werkgever van de doelgroep beschut werk.
2. Het dienstverband wordt aangegaan door het college namens de gemeente Voorst.
3. De arbeidsovereenkomst wordt beheerd door de afdeling participatie consulenten WSW in samenwerking met P&O.

Artikel 5. Duur van het dienstverband

1. Het dienstverband wordt in beginsel aangegaan voor een bepaalde tijd, tenzij de situatie aanleiding geeft tot een dienstverband van onbepaalde tijd.
2. Een tijdelijk dienstverband kan worden verlengd of omgezet naar onbepaalde tijd als de beschut werker structureel inzetbaar blijft.

Artikel 6. Arbeidsvoorwaarden

1. De arbeidsvoorwaarden zijn van toepassing conform de CAO Aan de slag.
2. De indeling in schaal en trede geschiedt op basis van de uit te voeren werkzaamheden, doorgaans in schaal 1.
3. De beschut werker heeft recht op dezelfde arbeidsomstandigheden en veiligheidsvoorzieningen als andere medewerkers van de gemeente Voorst.

Artikel 7. Begeleiding

1. Iedere beschut werker krijgt een jobcoach van de gemeente toegewezen die verantwoordelijk is voor begeleiding op de werkvloer.
2. De jobcoach werkt nauw samen met de leidinggevende van de afdeling waar de medewerker werkzaam is.
3. De beschut werker ontvangt begeleiding volgens een persoonlijk begeleidingsplan, dat jaarlijks wordt geëvalueerd.

Artikel 8. Financiering

1. De kosten van beschut werk worden gedekt uit:
 - a. De rijksvergoeding beschut werk;
 - b. Het gemeentelijk participatiebudget;
2. Kosten voor begeleiding, aanpassingen en jobcoaching worden hieruit eveneens gefinancierd.

Artikel 9. Wijziging van woongemeente

1. Indien een beschut werker verhuist naar een andere gemeente, meldt de gemeente Voorst dit zo spoedig mogelijk aan de nieuwe woongemeente.
2. De nieuwe woongemeente is vanaf de datum van inschrijving in de Basisregistratie Personen (BRP) verantwoordelijk voor het voortzetten of aanbieden van beschut werk.
3. De gemeente Voorst zorgt voor een zorgvuldige overdracht van relevante gegevens en stemt af over een soepele overgang van begeleiding en eventuele dienstverbanden.
4. Indien een persoon met een bestaande beschikking voor beschut werk naar de gemeente Voorst verhuist, neemt de gemeente Voorst contact op met de vertrekkende gemeente om te beoordelen of het dienstverband kan worden voortgezet binnen Voorst. Daarbij geldt dat Voorst de beschut werker in dienst neemt, tenzij de persoon al in dienst is bij een werkgever zelf en dat niet omgezet kan worden.
5. De gemeente Voorst streeft ernaar om continuïteit van werk en begeleiding zoveel mogelijk te waarborgen bij verhuizing.

Artikel 10. Wijziging indicatie beschut werk

1. Wanneer gedurende de dienstbetrekking blijkt dat een geïndiceerde mogelijk niet langer voldoet aan de criteria zoals opgenomen in het (landelijke) Besluit advisering beschut werk, vraagt het college een nieuw advies beschut werk aan het UWV aan. Een dergelijk nieuw advies zal ook worden aangevraagd indien blijkt dat een geïndiceerde voorafgaand aan het aanvaarden van een dienstverband beschut werk niet langer voldoet aan de criteria zoals opgenomen in het (landelijke) Besluit advisering beschut werk of indien een geïndiceerde zich na beëindiging van het dienstverband opnieuw meldt bij het college met het oog op een nieuw dienstverband beschut werk.
2. Indien uit het nieuwe advies beschut werk blijkt dat geïndiceerde geen indicatie beschut werk meer heeft, zal het college de indicatie beschut werk intrekken of beëindigen waarbij wordt aangegeven dat belanghebbende niet langer tot de doelgroep beschut werk behoort. Het college kan dan bezien welke andere mogelijkheden voor participatie er zijn.
3. Indien het UWV opnieuw een positief advies beschut werk afgeeft, zal het dienstverband worden voortgezet met eventueel aanvullende voorzieningen.

Artikel 11. Hardheidsclausule

Het college kan in bijzondere gevallen afwijken van de bepalingen in deze beleidsregel als toepassing daarvan tot onbillijkheden van overwegende aard leidt.

Artikel 12. Ingangsdatum

Deze beleidsregels treden in werken met ingang van de dag na publicatie.

Artikel 13. Titel

Deze beleidsregels worden aangehaald als: Beleidsregels beschut werk gemeente Voorst 2025.

Twello, 9 december 2025

burgemeesters en wethouders

Paula Jorritsma-Verkade, burgemeester

Lisette Wolbers-Cents, secretaris