

Subsidieregeling Regio Deal Actieplan Basisvaardig op de werkvloer 2026

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Emmen

- gelet op artikel 2 en artikel 3 van de Algemene subsidieverordening gemeente Emmen 2026
- gelet op het besluit van 11 augustus 2025 van de provincie Drenthe, waarmee subsidie aan het college van de gemeente Emmen is verstrekt om het Actieplan Basisvaardig op de werkvloer in de Regio Deal gemeenten Borger-Odoorn, Coevorden, Emmen, Hardenberg en Hoogeveen uit te kunnen voeren
- voor het de uitvoering van het Actieplan het gewenst is nadere regels vast te stellen voor het verstrekken van subsidie waardoor activiteiten worden gestimuleerd die bijdragen aan het verbeteren van de basisvaardigheden taal, rekenen, digitale vaardigheden van NT1-werknemers.

besluit

de 'Subsidieregeling Regio Deal Actieplan Basisvaardig op de werkvloer 2026' vast te stellen.

Artikel 1. Begripsomschrijvingen

In deze regeling wordt verstaan onder:

- a. ASV: Algemene subsidieverordening gemeente Emmen 2026, of haar opvolgster;
- b. basismeter: digitale tool om de mate van de basisvaardigheden van een NT1 werknemer vast te kunnen stellen;
- c. basisvaardigheden: voldoende vaardigheden met betrekking tot het lezen, schrijven, rekenen of digitale vaardigheid om zowel privé als in het werk te mee kunnen komen;
- d. college: college van burgemeester en wethouders van de gemeente Emmen;
- e. De-minimisverklaring: verklaring als bedoeld in artikel 7, vierde lid, van Verordening (EU) 2023/2381 van de Commissie van 13 december 2023 betreffende de toepassing van de artikelen 107 en 108 van het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie op de de-minimissteun (PbEU L 2023/2831). Of de verklaring waarin de aanvrager laat zien, of en zo ja welke de-minimissteun in de twee voorafgaande jaren en het lopende belastingjaar is ontvangen;
- f. derden: brancheorganisaties en/of opleidingsfondsen waarbij cofinanciering kan worden verkregen;
- g. focussectoren: de sectoren techniek, bouw en infra, logistiek en schoonmaak/thuiszorg;
- h. NT1-werknemer: werknemer met de Nederlands als eerste- of moedertaal;
- i. Regio Deal gemeenten: de gemeenten Borger-Odoorn, Coevorden, Emmen, Hardenberg en Hoogeveen;
- j. sectoradviseur: onafhankelijke adviseur op de aanpak voor verbetering van de basisvaardigheden, geeft advies over de regeling en controleert de aanvraag;
- k. trajectprijs: de door de scholingsinstantie geoffreerde prijsopgave;
- l. werknemer: persoon in loondienst bij een werkgever die in een Regio Deal gemeente gevestigd is.

Artikel 2. Doel

Het doel van de subsidieregeling is het verbeteren van basisvaardigheden van NT1-werknemers, werkzaam bij werkgevers die gevestigd zijn in een Regio Deal gemeente. Dit wordt gedaan door werkgevers subsidie te verlenen voor het laten deelnemen van NT1-werknemers aan maatwerktrajecten die gericht zijn op het verbeteren van de basisvaardigheden.

Artikel 3. Te subsidiëren activiteiten en reikwijdte van de regeling

1. Subsidie kan worden verstrekt aan werkgevers, gevestigd in een van de Regio Deal gemeenten, voor het uitvoeren van maatwerktrajecten/opleidingstrajecten die gericht zijn op het verbeteren van de basisvaardigheden van NT1 werknemers. Dit in afwijking van artikel 9 lid 3 onder a van de ASV.
2. De bepalingen van de ASV zijn van toepassing voor zover er niet van wordt afgeweken in deze regeling.

Artikel 4. Doelgroep

Subsidie op grond van deze regeling wordt uitsluitend verstrekt aan werkgevers die hun werkzaamheden gericht hebben in een van de focussectoren en gevestigd zijn in een Regio Deal gemeenten.

Artikel 5. De aanvraag

1. De subsidieaanvraag op grond van deze subsidieregeling dient voor aanvang van het maatwerk- of opleidingstraject te zijn ingediend en kunnen tot uiterlijk 31 december 2027 worden ingediend.
2. Aanvrager maakt gebruik van het door het college voorgeschreven (digitaal) aanvraagformulier. Het formulier dient volledig naar waarheid te worden ingevuld en ondertekend door de daartoe bevoegde persoon.
3. In aanvulling op het gestelde in de ASV, moet de aanvrager de volgende gegevens bij zijn aanvraag ondertekend overleggen:
 - plan van aanpak;
 - de offerte voor het (maatwerk) traject;
 - een de-minimisverklaring dat niet meer subsidie wordt ontvangen dan is toegestaan op basis van de de-minimisverordening;
 - verklaring cofinanciering;
 - verklaring eigen bijdrage.

Artikel 6. Toetsingscriteria

1. De activiteiten waarvoor subsidie wordt aangevraagd worden door de sectoradviseur getoetst aan de volgende criteria:
 - het betreft een bedrijf dat gevestigd is in een Regio Deal gemeente;
 - het betreft het verbeteren van de basisvaardigheden van NT1 werknemers;
 - bedrijf heeft (indien noodzakelijk) de basismeter afgenomen en deze wijst uit dat er bij de desbetreffende medewerkers beperkte basisvaardigheden zijn;
 - de werkgever betaalt een eigen bijdrage van 15% van de trajectprijs;
 - de werkgever is door de sectoradviseur geïnformeerd over de mogelijkheid van cofinanciering door desbetreffende sectorspecifieke branchevereniging en/of opleidingsfonds;
 - het traject voor het verbeteren van de basisvaardigheden wordt verzorgd door een instelling of organisatie die over de benodigde deskundigheid beschikt.
2. Voor zover niet of slechts gedeeltelijk wordt voldaan aan de criteria uit het vorige lid, kan de subsidie verlaagd of geweigerd worden.

Artikel 7. Weigeringsgronden

In aanvulling op de weigeringsgronden uit de Algemene wet bestuursrecht en de ASV, kan de subsidie in ieder geval worden geweigerd, indien:

- niet voldaan is aan de eisen en criteria in deze regeling;
- met de activiteit waarvoor subsidie wordt gevraagd, is begonnen voordat de aanvraag is ontvangen, tenzij dit in overleg met de sectoradviseur gebeurt;
- indien de aanvrager een aanvraag doet voor meer dan 32 werknemers binnen de subsidieperiode van deze regeling wordt het aantal boven 32 werknemers geweigerd.

Artikel 8. Kosten die voor subsidie in aanmerking komen

De subsidie heeft uitsluitend betrekking op de in redelijkheid gemaakte kosten die resteren na aftrek van bijdragen van derden en die naar het oordeel van het college noodzakelijk zijn voor en direct verband houden met de uitvoering van het maatwerk- of opleidingstraject.

Artikel 9. Berekening van de subsidie

1. De subsidie bedraagt maximaal 85% van de subsidiabele kosten, met een maximum vergoeding voor 32 deelnemers per werkgever.
2. Het maximale subsidiebedrag wordt vermindert met de cofinanciering die de werkgever kan verkrijgen, waarbij de werkgever zelf verantwoordelijkheid is om de mogelijke cofinanciering aan te vragen.

Artikel 10. Verplichtingen

1. Na toekenning van subsidie dient de aanvrager:
 - het scholingstraject binnen 4 weken te hebben aangemeld bij de scholingsinstantie;
 - de volgende gegevens verplichte gegevens aan te leveren:
 - o naam deelnemer;
 - o geboortedatum deelnemer;
 - o woonplaats deelnemer;
 - o scholingstraject deelnemer.

2. Aanvrager overhandigt binnen 8 weken na afronden van het scholingstraject aan het college een overzicht waarin is opgenomen:
 - het aantal deelnemers die daadwerkelijk hebben deelgenomen aan het scholingstraject;
 - het aantal deelnemers die het scholingstraject succesvol hebben afgerond.

Artikel 11. Verlening, vaststelling en betaling

1. In afwijking van artikel 11 d ASV, wordt de subsidie in 2 delen uitbetaald:
 - het eerste deel van 50% wordt uitbetaald nadat de subsidie is toegekend;
 - bij subsidies tot en met € 25.000,- wordt het tweede deel van 50 % uitbetaald nadat de gegevens zoals opgenomen in artikel 10 lid 2 zijn ingeleverd;
 - bij subsidies vanaf € 25.000,-, wordt de overige 50% uitbetaald nadat de aanvraag tot vaststelling is ingediend en beoordeeld.
2. Indien uit de ingeleverde gegevens volgt dat er minder NT-1 werknemers hebben deelgenomen aan het maatwerk- of opleidingstraject waarvoor de subsidie is toegekend, wordt het bedrag van de toegekende subsidie hierop aangepast.

Artikel 12. Subsidieplafond en verdeelregels

1. Het totale beschikbare bedrag voor de gehele periode bedraagt €1.500.000,-
2. Aanvragen worden behandeld op volgorde van binnenkomst. Wanneer de aanvrager krachtens artikel 4:5 van de Algemene wet bestuursrecht de gelegenheid heeft gehad de aanvraag aan te vullen, geldt als datum van ontvangst van de aanvraag de datum waarop de aanvraag is aangevuld.
3. Voor aanvragen die op dezelfde dag worden ingediend en waarbij het subsidieplafond wordt overschreden, geldt dat het restant van het budget evenredig wordt verdeeld over deze aanvragers.

Artikel 13. Hardheidsclausule

1. Het college kan van de bepalingen in deze subsidieregeling afwijken, indien toepassing hiervan zou leiden tot onbillijkheden van overwegende aard.
2. Voordat besloten wordt de hardheidsclausule toe te passen, vindt hierover afstemming plaats in de beleidsgroep. Indien er een spoedeisend belang is, kan hiervan worden afgeweken.
3. In gevallen waarin deze subsidieregeling niet voorziet of onduidelijk is, besluit het college.

Artikel 14. Slotbepaling

1. Deze subsidieregeling treedt in werking de dag na publicatie en werkt tot en met 31 december 2027
2. Deze regeling wordt aangehaald als: Subsidieregeling Regio Deal Actieplan Basisvaardig op de werkvloer.

Aldus besloten in de vergadering van het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Emmen, gehouden op 7-4-2026.

Hoogachtend,

burgemeester en wethouders van Emmen,

*de gemeentesecretaris,
N.A. Plantinga*

*de burgemeester,
H.F. van Oosterhout*