

## Beleidsregel Maatschappelijk actief bonus gemeente Maasgouw 2026

Het college besluit:

1. De Beleidsregels Maatschappelijk Actief Bonus gemeente Maasgouw 2026 vast te stellen met ingang van 1 april 2026;
2. De Beleidsregels Maatschappelijk Actief Bonus gemeente Maasgouw 2023 per 1 april 2026 in te trekken.

### Artikel 1 Begripsbepalingen

1. In deze regeling wordt verstaan onder
  - a. college: college van burgemeester en wethouders;
  - b. de wet: Participatiewet (Pw);
  - c. inkomen: het inkomen van de inwoner en diens eventuele partner bedoeld in artikel 32 van de wet. Een bijstandsuitkering wordt in afwijking van artikel 32 van de wet voor de beoordeling van het recht op de maatschappelijk actief bonus als inkomen gezien;
  - d. maatschappelijk actief bonus: een bedrag dat bedoeld is om inwoners te stimuleren om actief bezig te zijn met maatschappelijk nuttige activiteiten;
  - e. maatschappelijk nuttige activiteiten: activiteiten waaraan maatschappelijk behoefte bestaat die zonder financiële vergoeding, op vrijwillige basis, herhaaldelijk en in georganiseerd verband worden verricht;
  - f. peildatum: de datum waarop de aanvraag om een maatschappelijk actief bonus is ingediend;
2. Alle begrippen die in deze regeling worden gebruikt en die niet nader zijn omschreven, hebben dezelfde betekenis als in de Participatiewet en de Algemene wet bestuursrecht.

### Artikel 2 Doelgroep Maatschappelijk actief bonus

In aanmerking voor de Maatschappelijk actief bonus komt:

De inwoner vanaf 21 jaar die op de peildatum in de gemeente woont, die samen met diens eventuele partner een inkomen heeft dat gedurende drie maanden voorafgaand aan de peildatum gemiddeld niet hoger is dan 130% van de toepasselijke bijstandsnorm en herhaaldelijk maatschappelijk nuttige activiteiten verricht.

### Artikel 3 Hoogte en aanvraag

1. De hoogte van de Maatschappelijk actief bonus bedraagt € 250,00 per persoon per kalenderjaar.
2. De Maatschappelijk actief bonus wordt toegekend op aanvraag, eenmaal per kalenderjaar, over het lopende kalenderjaar.
3. De Maatschappelijk actief bonus wordt niet met terugwerkende kracht verstrekt.
4. Het verstrekken van de Maatschappelijk actief bonus kan niet samenvallen met het verstrekken van de waarderingsspremie.

### Artikel 4 Onvoorziene omstandigheden

Het college kan afwijken van deze regeling als toepassing leidt tot een onredelijke uitkomst of bij onvoorziene omstandigheden.

### Artikel 5 Inwerkingtreding en intrekken oude regeling

Deze beleidsregel treedt in werking op 1 april 2026. Vanaf die datum wordt de Beleidsregel maatschappelijk actief bonus gemeente Maasgouw 2023 ingetrokken.

### Artikel 6 Citeertitel

Deze beleidsregel wordt aangehaald als: "Beleidsregel Maatschappelijk actief bonus gemeente Maasgouw 2026"

*Aldus vastgesteld in de vergadering van burgemeester en wethouders van gemeente Maasgouw op 24 maart 2026.*

## Toelichting bij de beleidsregel Maatschappelijk actief bonus

### Algemene toelichting

Voorliggende regeling heeft betrekking op de maatschappelijk actief bonus. De bonus is bedoeld voor minima met een (gezins)inkomen tot 130% van de toepasselijke bijstandsnorm die herhaaldelijk maatschappelijk nuttige activiteiten verrichten, op vrijwillige basis.,

De Maatschappelijk actief bonus is een financiële ondersteuning als 'beloning' voor het herhaaldelijk verrichten van maatschappelijk nuttige activiteiten en bedraagt € 250,00 per persoon per kalenderjaar.

De bonus is niet bedoeld voor activiteiten die voortvloeien uit een overeengekomen re-integratietraject (zoals werken met behoud van uitkering, proefplaatsing of een participatieplaats). Ook kan deze niet samenvallen met de waarderingsspremie uit de nadere regels re-integratie.

De bonus staat los van een eventuele onkostenvergoeding (artikel 31 lid 2 sub k Pw) vanuit de organisatie waar men de activiteiten verricht.

### **Artikelsgewijze toelichting**

#### **Artikel 1 Begripsbepalingen**

Begrippen die in de Pw voorkomen hebben in deze beleidsregels dezelfde betekenis als in de Pw. Voor een aantal begrippen, die als zodanig niet in de Pw zelf staan is een definitie gegeven in deze regeling.

Maatschappelijk nuttige activiteiten worden omschreven als:

1. activiteiten die op vrijwillige basis worden uitgevoerd,
2. zonder financiële vergoeding (buiten eventuele onkostenvergoedingen),
3. in een georganiseerd verband (bijvoorbeeld bij een vereniging),
4. met een maatschappelijk doel voor anderen, hetzij individuen, groepen of de samenleving in haar geheel (maar zonder familieband).
5. herhaaldelijk uitgevoerd; hiermee wordt bedoeld dat de activiteiten niet incidenteel plaatsvinden, maar met een bepaalde regelmaat worden herhaald, zoals wekelijks of maandelijks (minimaal). Het gaat om het terugkerende karakter van de inzet in het betreffende kalenderjaar.

Maatschappelijk nuttige activiteiten mogen geen belemmering zijn om naar werk uit te stromen.

#### **Artikel 2 Doelgroep maatschappelijk actief bonus**

Doelgroep van de maatschappelijk actief bonus zijn volgens het minimabeleid inwoners met een uitkering of inkomen tot een maximum van 130% van de toepasselijke bijstandsnorm. Het gaat hierbij om het gezinsinkomen, dus van de aanvrager en eventuele partner samen. Het kan voorkomen dat de aanvrager geen inkomen heeft. Er bestaat recht op de bonus zolang het gezinsinkomen niet hoger dan 130% van de toepasselijke bijstandsnorm is.

#### **Artikel 3 Hoogte en aanvraag**

De hoogte van de maatschappelijk actief bonus bedraagt € 250,00 per persoon per kalenderjaar. Dit betekent dus dat wanneer beide partners aan de voorwaarden voldoen, zij elk € 250,00 ontvangen.

De maatschappelijk actief bonus wordt eenmaal per kalenderjaar verstrekt en betreft het lopende kalenderjaar.

De maatschappelijk nuttige activiteiten in georganiseerd verband worden aangetoond door een schriftelijke overeenkomst die is gesloten tussen de inwoner en de organisatie waarbinnen hij de activiteiten verricht. Hierin zijn de afspraken over de activiteiten en de voorwaarden vastgelegd. Een kopie hiervan wordt bij de aanvraag gevoegd. Als de activiteiten ongewijzigd voortduren, hoeft niet elk jaar een kopie ingeleverd te worden. De overeenkomst is niet ouder dan 3 jaar. Een verklaring van de klantmanager werk, die goed zicht op de activiteiten heeft, is ook voldoende.

#### **Artikel 4 Onvoorziene omstandigheden**

Er kunnen zich situaties voordoen waarbij de toepassing van de regeling tot onrechtvaardige gevolgen kan leiden of tot gevolgen die in strijd zijn met de uitgangspunten van het huidige minimabeleid. Om die reden is in artikel 4 een grondslag opgenomen om in dergelijke gevallen gemotiveerd af te kunnen wijken.

#### **Artikel 5 Inwerkingtreding en intrekken oude regeling en Artikel 6 Citeertitel**

Deze artikelen hoeven niet verder toegelicht te worden.