

Subsidieregeling Menselijk Kapitaal Roermond 2026

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Roermond,

gezien het voorstel van 17 maart 2026;

overwegende dat;

- er tekorten zijn op de arbeidsmarkt;
- het toekomstperspectief van bedrijven onder druk staat omdat talent dan wel menselijk kapitaal schaars is en steeds schaarser wordt;
- het college belang hecht aan een sterk vestigingsklimaat waar voldoende talent beschikbaar is;
- het college daarom steun wenst te verlenen aan initiatieven die aan de voorwaarden van deze regeling voldoen, in de vorm van een subsidie om talent te binden, boeien en benutten

gelet op het bepaalde in artikel 3 van de Algemene subsidieverordening Roermond 2008;

besluit:

Vast te stellen de Subsidieregeling Menselijk Kapitaal Roermond 2026.

Artikel 1 Begripsbepalingen

1. Alle begrippen die in deze regeling worden gebruikt en die niet nader worden omschreven hebben dezelfde betekenis zoals gedefinieerd in de Algemene Subsidieverordening Roermond 2008.
2. In deze regeling wordt verstaan onder:
 - ASV: Algemene Subsidieverordening Roermond 2008;
 - lokaal bedrijf: een rechtsvorm, gevestigd en actief binnen de gemeente Roermond, ingeschreven bij de Kamer van Koophandel, die een economische activiteit uitoefent;
 - onderwijsinstelling: een organisatie die formeel onderwijs verzorgt, zoals een school, hogeschool of universiteit. Het is een administratieve eenheid waar onderwijs wordt georganiseerd en die een uniek instellingsnummer heeft;
 - talent: persoon die zich inzet om arbeid te verrichten;
 - initiatief: een unieke, tijdelijke activiteit die wordt uitgevoerd om een specifiek doel te bereiken, binnen een vastgestelde tijd en met beperkte middelen.
 - Complete begroting: een overzicht van alle kosten, inkomsten en bijdragen die binnen het initiatief vallen.

Artikel 2 Doelstelling

Het doel van deze subsidieregeling is om trajecten te stimuleren die zich inzetten om talent in Roermond te behouden, benutten en te boeien. Het betreft trajecten die zich richten op de belangrijkste sectoren voor de Roermondse economie, zijnde: zorg en welzijn, maakindustrie en techniek, horeca/toerisme en detailhandel. Behouden, benutten en boeien staat voor het inzetten van personen in deze sectoren, trajecten die ervoor zorgen dat de sector wordt gepromoot, talent zich kan ontwikkelen of juist wordt gestimuleerd om in deze sector aan de slag te gaan. Zowel onderwijs als bedrijfsleven dienen een activiteit te verrichten in het initiatief.

Artikel 3 Aanvragers

Voor de subsidie komen in aanmerking onderwijsinstellingen en lokale bedrijven.

Artikel 4 Subsidieabele kosten en voorwaarden

1. Voor subsidie komen de redelijkerwijs gemaakte, dan wel te maken, kosten in aanmerking die direct verbonden zijn met de uitvoering van een initiatief als bedoeld in artikel 2.
2. Kosten die reeds vergoed worden op grond van een andere regeling komen niet voor de subsidie in aanmerking.
3. De subsidie wordt verstrekt als een eenmalige subsidie.
4. De subsidie wordt aangevraagd via het aanvraagformulier, deelname vanuit onderwijs en bedrijfsleven in het traject is een voorwaarde. Het traject dient tevens bij te dragen aan de vermelde doelstelling zoals geformuleerd bij artikel 2.

Artikel 5 Hoogte van de subsidie

De hoogte van de subsidie bedraagt minimaal € 500,- en heeft een maximum van € 10.000,- Per initiatief kan men één keer subsidie aanvragen.

Artikel 6 Indieningsdatum aanvraag subsidieverlening

Een aanvraag voor het verlenen van een subsidie van € 1.000,- of minder moet tenminste 3 weken voor aanvang van het initiatief worden ingediend en een aanvraag voor het verlenen van een subsidie van meer dan € 1.000,- tenminste acht weken voor aanvang van de activiteit.

Artikel 7 Indieningsvereisten aanvraag subsidieverlening

1. Aanvragen worden ingediend via het daarvoor ter beschikking gestelde aanvraagformulier.
2. Bij het aanvraagformulier wordt in ieder geval de volgende informatie verstrekt: een complete begroting.

Artikel 8 Weigeringsgronden

Onverminderd het bepaalde in artikel 12 van de Asv worden aanvragen geweigerd voor zover:

- a. de activiteiten waarvoor subsidie wordt gevraagd niet aansluiten bij de doelstelling zoals genoemd in artikel 2;
- b. de aanvraag niet is ingediend door een aanvrager zoals bedoeld in artikel 3;
- c. niet wordt voldaan aan de voorwaarden zoals vermeld in artikel 4;
- d. het subsidieplafond is bereikt;
- e. de aanvraag niet tijdig is ingediend.
- f. De gevraagde subsidie lager is dan €500,-.

Artikel 9 Subsidieplafond en wijze van verdeling

1. Voor de uitvoering van deze regeling geldt een subsidieplafond van € 40.000,-
2. Op subsidieaanvragen wordt beslist op volgorde van ontvangst met dien verstande dat de datum van ontvangst van onvolledige aanvragen wordt gesteld op de datum waarop de aanvraag volledig is.
3. Indien het subsidieplafond dreigt te worden overschreden of wordt overschreden als gevolg van het aantal aanvragen dat op dezelfde dag wordt ontvangen, worden de aanvragen die op die dag ontvangen zijn, door middel van moment van binnenkomst gerangschikt.

Artikel 10 Directe vaststelling

Subsidies tot en met € 5.000,- worden verleend onder gelijktijdige vaststelling.

Artikel 11 Indieningsdatum aanvraag subsidievaststelling

Aanvragen om een subsidie boven de € 5.000,- vast te stellen worden ingediend uiterlijk drie maanden na afronding van de activiteit waarvoor de subsidie is verleend.

Artikel 12 Inwerkingtreding

Deze regeling treedt in werking met ingang van datum na publicatie en vervalt met ingang van 1 januari 2029, met dien verstande dat zij van toepassing blijft op aanvragen die voor die datum zijn ingediend.

Artikel 13 Citeertitel

Deze regeling wordt aangehaald als: Subsidieregeling "Menselijk Kapitaal Roermond 2026"

Aldus besloten door het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Roermond in zijn vergadering van 17 maart 2026.

het college van burgemeester en wethouders,

de secretaris, J. van Putten

de burgemeester, Y.F.W. Hooglanders

Toelichting op Subsidieregeling Menselijk Kapitaal Roermond 2026

Inleiding

De arbeidsmarkt in Nederland wordt gekenmerkt door aanzienlijke tekorten aan personeel. Bedrijven ondervinden grote moeilijkheden bij het invullen van vacatures. Daarnaast worden we geconfronteerd met een fundamentele verandering van de arbeidsmarkt. Door de toenemende intrede van technologie in vrijwel alle sectoren zien we bepaalde beroepen veranderen, in omvang afnemen of zelfs volledig verdwijnen. Dit vraagt om meer zelfregie door het bedrijfsleven en het onderwijs, waarbij zij continu op elkaar afstemmen op basis van een gemeenschappelijk gevoelde urgentie. Dit vraagt ook voor de

overheid een actievere rol als verbinder en aanjager tussen deze partijen om zo haar vestigingsklimaat optimaal te ondersteunen.

De economie van Roermond wordt gedomineerd door de zorg, retail en maakindustrie. Met haar floreerende binnenstad is horeca tevens een belangrijke pijler. Gemeente Roermond ziet middels de subsidieregeling Menselijk Kapitaal kansen om trajecten te stimuleren die zich inzetten om talent te binden, boeien en benutten in deze sectoren. In de beleidsnotitie Menselijk Kapitaal geeft de gemeente aan hoe zij haar rol hierin ziet.

Doelstelling

De gemeente heeft een schakelrol als het aankomt op talent voor de regio te behouden en benutten. Overheden dienen actief mee te denken met inwoners, ondernemers, onderwijsinstellingen en andere stakeholders om maatschappelijke vraagstukken succesvol aan te pakken. De gemeente kan middels deze subsidie een verbindende en faciliterende rol vervullen en trajecten aanjagen en stimuleren die talent binden, boeien en benutten.

Aanvragen

Het bedrijfsleven betreft lokale bedrijven, ondernemingen die gevestigd zijn in de gemeente Roermond. De onderwijsinstellingen zijn niet gebiedsgebonden. De gemeente ziet juist kansen om onderwijsinstellingen die nog niet in het Roermondse gevestigd zijn, meer te betrekken in de gemeente.

Indieningsvereisen

Middels het opgestelde aanvraagformulier worden de indieningseisen gewaarborgd. Alle aanvragen dienen via het formulier te worden ingediend.