

Verordening antidiscriminatievoorziening gemeente Breda 2026

Bekendmaking

Burgemeester en wethouders van Breda maken het volgende bekend:
De gemeenteraad heeft in zijn openbare vergadering van 5 maart 2026 de Verordening antidiscriminatievoorziening gemeente Breda 2026 vastgesteld.

Wanneer gaat dit in?

De verordening gaat in op de eerste dag na deze bekendmaking.

Heeft u vragen over dit besluit?

Het is niet mogelijk om bezwaar te maken tegen het besluit waarin de verordening wordt vastgesteld. Heeft u toch vragen? Neem dan contact op met de gemeente via www.breda.nl/contact en vermeld de datum en het nummer van dit gemeentebblad.

Tekst van de verordening

De raad van de gemeente Breda,

gelezen het voorstel van burgemeester en wethouders van 2 februari 2026;
gelet op artikel 2, tweede lid van de Wet gemeentelijke antidiscriminatievoorziening;

Besluit

Vast te stellen de Verordening antidiscriminatievoorziening gemeente Breda 2026

Artikel 1. Definities

Deze verordening verstaat onder:

- antidiscriminatievoorziening: antidiscriminatievoorziening als bedoeld in artikel 1 van de Wet gemeentelijke antidiscriminatievoorzieningen;
- besluit: Besluit gemeentelijke antidiscriminatievoorzieningen;
- burgemeester en wethouders: college van burgemeester en wethouders van de gemeente Breda;
- ingezetene: ingezetene als bedoeld in artikel 2 van de Gemeentewet;
- klacht: klacht als bedoeld in artikel 2, eerste lid, onder a, van de Wet gemeentelijke antidiscriminatievoorzieningen;
- klachtbehandelaar: klachtbehandelaar als bedoeld in artikel 1, onder d, van het Besluit;
- verzoek: verzoek om het instellen van een onderzoek als bedoeld in artikel 12, eerste lid, van het Besluit.

Artikel 2. Toegankelijkheid antidiscriminatievoorziening

Burgemeester en wethouders dragen er zorg voor dat:

- a. er een procedure is zodat ingezetenen in hun directe leefomgeving melding kunnen maken van een klacht;
- b. de medewerker die meldingen van klachten opneemt en doorgeleidt voor behandeling over de daarvoor vereiste deskundigheid beschikt;
- c. een klacht na de melding ervan wordt doorgeleid naar de antidiscriminatievoorziening;
- d. de in het eerste lid genoemde procedure bekend wordt gemaakt.

Artikel 3. Deskundigheid en onafhankelijkheid klachtbehandeling

Burgemeester en wethouders dragen er zorg voor dat:

- a. de klachtbehandelaars beschikken over de voor de klachtbehandeling vereiste deskundigheid en onafhankelijkheid;
- b. de klachtbehandelaars hun deskundigheid kunnen onderhouden en verder kunnen ontwikkelen;
- c. patronen van discriminatie worden gemonitord en maatregelen worden genomen ter preventie van discriminatie door beleidsadvisering en publieksvoorlichting.

Artikel 4. Protocol behandeling klachten en verzoeken

Het protocol voor de behandeling van klachten, als bedoeld in artikel 6 van het Besluit, en het protocol voor de behandeling van verzoeken, als bedoeld in artikel 12, derde lid, van het Besluit, regelen in ieder geval:

- a. de afdoeningstermijn van de klachten en verzoeken;

- b. de wijze van afdoening van klachten en verzoeken;
- c. de registratie van klachten en verzoeken;
- d. de verslaglegging richting burgemeester en wethouders over de klachten en verzoeken en de wijze waarop de klachten en verzoeken zijn afgedaan.

Artikel 5. Inwerkingtreding

Deze verordening treedt in werking op de dag na die van bekendmaking.

Artikel 6. Citeertitel

Deze verordening wordt aangehaald als Verordening antidiscriminatievoorziening gemeente Breda 2026.

Aldus besloten in zijn openbare vergadering van 5 maart 2026

, voorzitter,

, griffier,