

Mandaatbesluit griffiepersoneel

De werkgeverscommissie van de gemeente Wijchen;

gelet op artikel 10:3 van de Algemene wet bestuursrecht en artikel 2.1, vijfde lid, van de verordening werkgeverscommissie gemeenteraad Wijchen;

besluit:

1. De bevoegdheid tot het nemen van personele besluiten ten aanzien van de op de griffie werkzame ambtenaren, met uitzondering van de griffier, te mandateren aan de griffier.
2. Tot het mandaat behoort mede het afdoen en voeren van correspondentie ter zake van de toegekende bevoegdheden, alsmede het (doen) treffen van voorbereidings- en uitvoeringshandelingen.
3. De in mandaat te nemen besluiten dienen in overeenstemming te zijn met alle ter zake geldende regelingen, het door de raad en de werkgeverscommissie gevoerde beleid en passen binnen het vastgestelde budget.
4. Bij afwezigheid van de griffier oefent de plaatsvervangend griffier de in dit mandaatbesluit verleende bevoegdheden uit.
5. Alle stukken verband houdende met de uitoefening van dit mandaat worden als volgt ondertekend:
*Namens de werkgeverscommissie van de gemeente Wijchen,
(handtekening),
De griffier.*
6. Dit besluit wordt aangehaald als 'Mandaatbesluit griffiepersoneel' en treedt in werking op de dag volgende op die van zijn bekendmaking.

Aldus besloten door de werkgeverscommissie in zijn vergadering van 16 maart 2026,

De voorzitter,

Dhr. R.L.A. Albersnagel

Toelichting mandaatbesluit griffiepersoneel

De invulling van het werkgeverschap is door de raad gedelegeerd aan de werkgeverscommissie die is ingesteld op grond van artikel 83 van de Gemeentewet. De werkgeverscommissie kan ervoor kiezen om de te nemen personele besluiten ten aanzien van het griffiepersoneel te mandateren aan de griffier. Dit ligt voor de hand nu de griffier de eindverantwoordelijke functionaris is van de griffie en dus hieraan leiding geeft. Om de griffie efficiënt en doelmatig te kunnen aansturen moet de griffier naar bevinden van zaken kunnen handelen en moet hij niet afhankelijk worden gemaakt van de werkgeverscommissie.

Bovendien blijft de formele bevoegdheid bij de werkgeverscommissie en kan deze commissie altijd besluiten om de uitoefening van deze bevoegdheid aan zich te houden. De griffier is bovendien verantwoording schuldig aan de werkgeverscommissie over de besluiten die hij namens deze commissie heeft genomen ten aanzien van het griffiepersoneel.

Wat voor soort personele besluiten betreft het? Op de eerste plaats gaat het hierbij om besluiten die rechtstreeks voortvloeien uit de landelijke CAO voor gemeente-ambtenaren. Daarbij gaat het om onder andere de volgende besluiten:

1. het aangaan, wijzigen en beëindigen van arbeidsovereenkomsten;
2. het aangaan, wijzigen en beëindigen van stageovereenkomsten;
3. het aangaan, wijzigen en beëindigen van detacheringsovereenkomsten;
4. het besluiten tot waarneming en het toekennen van een waarnemingstoelage;
5. het verlenen van bijzonder verlof met behoud van salaris;
6. het verlenen van studiefaciliteiten;
7. het verlenen van vakantieverlof, zwangerschapsverlof, bevallingsverlof en betaald ouderschapsverlof;
8. het toekennen van salaristoelagen en vergoedingen, waaronder reis- en verblijfkosten, toelage onregelmatige dienst en overwerkvergoedingen;

Daarnaast zijn er personele besluiten die zijn opgenomen of voortvloeien uit de regelingen zoals opgenomen in het lokale personeelshandboek van de WDW.